

**АССОЦИАЦИЯ
профессиональных союзов базовых отраслей
промышленности и строительства
Российской Федерации**

119119, Москва
Ленинский пр-т, 42

Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

тел: (495) 930-69-74
факс: (495)930-11-24

*№ 21-02А
от 14.12.2016*

ЭКСПЕДИЦИЯ
Москва, ул. Ильинка, 21

 15 ДЕК 2016

**Министру труда и
социальной защиты
Российской Федерации**

М.А. Топилину

О Б Р А Щ Е Н И Е

Уважаемый Максим Анатольевич!

Совет Ассоциации профсоюзов работников базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, объединяющей нефтяников и газовиков, химиков, металлургов, работников энергетического сектора, шахтеров, геологов, машиностроителей, тружеников лесных отраслей и атомной промышленности, обращается к Вам в связи с развитием негативных явлений в социально-трудовой сфере и в целом на рынке труда районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, вызванных противоречивой практикой правоприменения одних и тех же норм Трудового кодекса РФ Верховным Судом Российской Федерации, предусматривающей включение "северного" районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за непрерывный стаж работы в минимальный размер оплаты труда.

Так, по нашему мнению, определения Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 08.08.2016г. №72-КГ 16-4 и, особенно, от 19.09.2016г. №51-КГ 16-10 носят ярко выраженный антисоциальный характер, создают условия для снижения доходов работников, и, как следствие, неизбежно ведут к нарастанию социальной напряженности в трудовых коллективах. Кроме того, на наш взгляд, данные постановления противоречат нормам Трудового кодекса Российской Федерации (ст.ст. 2, 132, 146, 148, 315-317), а также конституционно-правовому смыслу, выявленному Конституционным Судом Российской Федерации (определения от 17.12.2009г. №1557-О-О, от 25.02.2010г. №162-О-О, от 25.02.2013г. №327-О), подтверждающим право работников на оплату труда, осуществляемого в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в повышенном размере по сравнению с оплатой идентичного труда, выполняемого в нормальных климатических условиях.

Помимо этого, вызывает искреннее удивление изложенная в упомянутых определениях Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ новая позиция, которая противоречит предшествующему мнению самого же Верховного Суда Российской Федерации, например, выраженному в определениях от 08.04.2011г. №3-В11-4, от 16.11.2012г. №72-КГ12-2, от 21.12.2012г. №72-КГ12-6, от 17.05.2013г. №73-КГ13-1,

от 30.08.2013г. №93-КГПР13-2 и обзоре Верховного Суда Российской Федерации, утверждённом Президиумом Верховного Суда РФ от 26 февраля 2014 года.

Таким образом, складывающаяся в последние месяцы правоприменительная практика Верховного Суда РФ (определения Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 08.08.2016г. №72-КГ 16-4 и от 19.09.2016г. №51-КГ 16-10) игнорирует не только правовые позиции Конституционного Суда Российской Федерации, но и свои собственные, поскольку позволяет работодателям при установлении работникам минимальной заработной платы включать в нее районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Граждане Российской Федерации, работники-члены профсоюзов представляемых отраслей, живущие и работающие в районах Крайнего Севера или местностях, которые имеют статус приравненных к районам Крайнего Севера, вынуждены жить и работать в тяжелых условиях, обусловленных низкими температурными режимами, сложными погодными условиями и иными дискомфортными обстоятельствами, включая большую "стоимость" товаров и услуг в таких регионах по сравнению с европейской частью нашей страны. Соответственно, Государство на протяжении длительного времени на деле проявляло ответственность властей перед своими гражданами, работающими и проживающими в суровых условиях Севера и Арктики, всячески заботилось о них, обеспечивало жизненно-необходимые условия существования и развития "северян", в свое время обязалось присваивать таким гражданам особый статус, позволяющий получать дополнительные льготы, социальные пособия и другую помощь. К сожалению, в настоящее время есть реальная опасность, что эти важные обязательства могут быть перечёркнуты последними постановлениями Верховного Суда РФ и государственная правовая и социальная помощь работникам, проживающим в регионах с особыми климатическими условиями, превратится в пустой звук.

В этой связи нас особо настораживает тот факт, что в так называемых северных районах нашей страны ощутимо растет недовольство фактическим отказом государства от реальной поддержки своих граждан, заработавших право на дополнительные преференции в связи с работой и проживанием в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Работники и их представители в лице профсоюзов уже готовы организовывать предусмотренные законодательством коллективные действия в случае, если их права в результате "активного учета" работодателями новой позиции Верховного Суда РФ будут ущемлены.

Уже известны случаи, когда некоторые недобросовестные, социально безответственные работодатели без достаточных к тому оснований финансового и экономического характера отменяют в одностороннем порядке выплаты «северных» гарантий и компенсаций к заработной плате, отказываются включать в коллективные договоры организаций социальные льготы и компенсации к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Мы крайне обеспокоены сложившейся ситуацией!

Убеждены, что и Вы, уважаемый Максим Анатольевич, разделяете нашу точку зрения о необходимости гарантированной государством настоящей защиты и социальной поддержки жизнедеятельности граждан, проживающих и работающих в суровых климатических условиях!

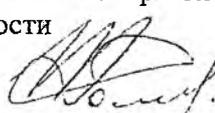
Поэтому призываем Вас безотлагательно принять все возможные и доступные меры, направленные на устранение неоднозначного толкования и применения положений трудового законодательства в этой части, с целью реальной защиты интересов граждан

Российской Федерации, обеспечивающих благосостояние и экономическую безопасность Российского государства и выполняющих свои трудовые функции в условиях, отличных от нормальных.

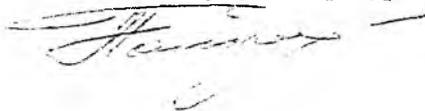
Президент Ассоциации
профессиональных союзов базовых
отраслей промышленности и строительства РФ

 Л.А. Миронов

Председатель Российского профсоюза
работников атомной энергетики и
промышленности

 И.А. Фомичев

Председатель Общероссийского Профсоюза
работников природно-ресурсного комплекса

 Н.К. Попков

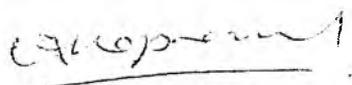
Председатель Горно-металлургического
профсоюза России

 А.А. Безимянных

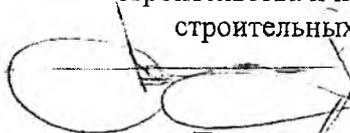
Председатель Профсоюза работников
лесных отраслей Российской Федерации

 Д.С. Журавлев

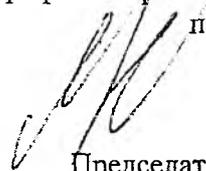
Председатель общероссийского
профессионального союза работников
нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

 А.В. Корчагин

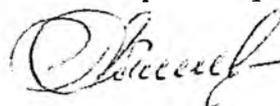
Председатель Профсоюза работников
строительства и промышленности
строительных материалов РФ

 Б.А. Сошенко

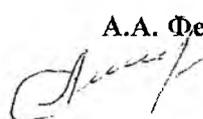
Председатель Независимого
профсоюза работников угольной
промышленности

 И.И. Мохначук

Председатель Российского
профсоюза работников химических
отраслей промышленности

 А.В. Ситнов

Председатель Профсоюза
работников автомобильного и
сельскохозяйственного машиностроения
Российской Федерации

 А.А. Фефелов

Председатель Всероссийского
Электропрофсоюза

 В.Н. Вахрушкин