Разъяснения Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» по вопросу трудовых отношений в связи с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020г. №206 « Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней»

В связи с распространением коронавируса 25 марта 2020 года Президент РФ В.В.Путин подписал Указ №206 206 « Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней».

Выходные продлятся с 28 марта по воскресенье 3 апреля 2020 года с сохранением заработной платы.

**Организация работы организации.**

Для оформления недели нерабочей работодатель должен издать приказ.

Необходимо внести изменения в производственный календарь. Норма рабочих часов в марте и апреле уменьшится за счет внеплановых выходных.



\*предпраздничный день, на час короче.

* Новая норма рабочих дней в марте (с учетом выходных 30 и 31 марта): 19 дней,
* Новая норма рабочих дней в апреле (с учетом выходных 1,2,3 апреля): 19 дней.

В табеле учета рабочего времени дни с 28 марта по 05 апреля 2020 года отмечаются как обычный выходной по аналогии с новогодними каникулами:

\*буквенным кодом «В»,

\* Или цифровым кодом 26»,

\* Если работник на этой неделе находится в отпуске или на больничном, дни отмечаются соответствующими кодами.

**Оформление работы работников, привлекаемых к работе в период с 30 марта по 3 апреля 2020 года.**

Действует следующий алгоритм:

- издается приказ о привлечении сотрудников к работе в выходные с 30 марта по 3 апреля 2020 года,

- проверить, не относится кто-то из работников к особой категории, нет ли препятствий к их привлечению к труду (несовершеннолетние. Инвалиды и т.д.,

-получить от работника письменное согласие на работу в выходные дни, ознакомить с приказом под роспись.

 Работодатель не вправе принуждать работника к работе в выходные. Он может лишь попросить, соглашаться или нет – решает работник.

Согласие работника не требуется:

* Для предотвращения:
	+ Катастрофы,
	+ Производственной аварии,
	+ Несчастных случаев,
	+ Уничтожения имущества предприятия,
	+ Уничтожения государственного или муниципального имущества
* Для ликвидации:
	+ Последствий катастрофы, производственной аварии, стихийного бедствия,
* Для выполнения работ, продиктованных:
	+ Введением военного положения,
	+ Наличием угрозы ж жизни или здоровья, нормальных жизненных условий людей.

Для привлечения сотрудника в выходной день оформите три документа:

* Приказ с обоснованием необходимости работы в выходной,
* Согласие работника на работу в выходной,
* Заявление о предоставлении отгула, если работник хочет его получить вместо двойной оплаты.

**Оплаты труда.**

Работник получает месячный оклад, и норма рабочего времени отработана полностью, то за март и апрель начисляется полный оклад. Сотрудники на окладе в зарплате не потеряют.

Неработающим сдельщикам за период с 30 марта по 3 апреля согласно ст.112 ТК РФ работодатель вправе сделать доплату за нерабочие дни. Ее размер и порядок выплаты определяются в локальных актах организации.

Работники работают: действует ст.153 ТК РФ оплаты работы в выходные:

зарплата за каждый отработанный выходной день удваивается (оклад, тарифная ставка, часовая ставка умножается на два, удваивается сдельная расценка),

зарплата начисляется в одинарном размере, но сотруднику предоставляется отгул (между двойной оплатой и отгулом выбирает работник, нет заявления на отгул, начисляется двойная оплату труда),

отдельные правила действуют для сотрудников, работающих посменно. График сменности для них разрабатывается и утверждается заблаговременно. Рабочие смены могут выпадать в том числе и на выходные. В этом случае рабочая смена оплачивается в обычном размере.

 Председатель Иркутского Профобъединения