



**МКП: ГЛОБАЛЬНЫЙ
ИНДЕКС СОБЛЮДЕНИЯ
ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ,
2020**

Худшие страны
мира по
отношению к
трудящимся

Тысячи людей заполнили Площадь Достоинства в Сантьяго, Чили, 6 декабря 2019 года, чтобы выразить свой протест против плана правительства демонтировать механизмы защиты трудящихся и сократить доступ к здравоохранению, образованию и социальной защите. Мирная акция протеста была разогнана полицией со звериной жестокостью, несколько человек были убиты.

Пауло Слачевски (Paulo Slachevsky) / @pslachevsky Flickr

Содержание

Предисловие	4	Наиболее нарушаемые права в мире	32
Основные параметры	6	Растущая криминализация права на забастовку	32
Худший регион для людей труда	6	Эрозия коллективных переговоров	36
10 наихудших стран для людей труда	6	Лишение работников механизмов защиты трудящихся	38
Нарушения прав трудящихся	6	Ограничения доступа к правосудию	40
Нарушения прав трудящихся за семь лет	7	Отзыв регистрации профсоюзных организаций	42
Компании, нарушающие права трудящихся	8	Незаконные аресты, задержания и тюремные заключения	44
Тенденции по регионам за семь лет	9		
Рейтинги 2020 года	10	Глобальные тенденции, затрагивающие трудящихся, в 2020 году	46
Карта мира	10	Демократия в кризисной ситуации	46
Рейтинги стран в 2020 году	12	Служка за трудящимися	49
		Законодательная власть	51
Наихудший регион в мире	14	Как работает Индекс МКП по соблюдению прав трудящихся	53
Ближний Восток и Северная Африка	14	Описание рейтингов	54
Азиатско-Тихоокеанский регион	16		
Африка	18	Список показателей	55
Американский континент	20		
Европа	22		
Десять худших стран мира по отношению к трудящимся	24		
Бангладеш	24		
Бразилия	25		
Колумбия	25		
Египет	26		
Гондурас	26		
Индия	27		
Казахстан	28		
Филиппины	29		
Турция	30		
Зимбабве	30		

Предисловие

Разрыв общественного договора наглядно просматривается в Глобальном индексе МКП по соблюдению прав трудящихся за 2020 год, где нарушения прав трудящихся достигли самого высокого уровня за последние семь лет. Тенденции правительств и работодателей ограничивать права работников путем нарушений права на коллективные переговоры и права на забастовку, а также недопущения профсоюзного объединения трудящихся, говорят о дальнейшем ухудшении ситуации в 2020 году, который проявился в росте числа стран, препятствующих регистрации профсоюзных организаций, лишая трудящихся одновременно и представительства, и прав.

Увеличение числа стран, которые отрицают или ограничивают свободу слова, говорит о хрупкости



«Мы выбираем жизнь»: протестующие в Кали, Колумбия, осуждают убийство лидеров гражданского общества. Колумбия является одной из десяти наихудших стран мира для трудящихся.

© Хуан Баррето (Juan Barreto) / AFP

демократий, а количество стран, ограничивающих доступ к правосудию, осталось на недопустимо высоком уровне, зафиксированном в прошлом году. Новая тенденция, выявленная в 2020 году, отражена в количестве скандалов, связанных со слежкой за профсоюзными лидерами, установленной правительствами в попытке вызвать страх и оказать давление на независимые профсоюзы и их членов.

Эти угрозы для трудящихся, наших экономик и демократии повсеместно отмечались на предприятиях, в организациях, учреждениях и в странах и до того, как пандемия Covid-19 нарушила привычное течение жизни и лишила многих людей средств к существованию. Во многих странах действовавшая политика подавления профсоюзов и отказ правительств соблюдать права трудящихся и вести социальный диалог подвергла работников заражению и смерти и лишила страны способности эффективно бороться с пандемией. Сегодня, когда мы говорим о восстановлении и построении более устойчивых к потрясениям экономик, Глобальный индекс МКП 2020 года по правам является мерилom для призвания правительств и работодателей к ответу.

Ближний Восток и Северная Африка уже седьмой год подряд остаются наихудшим в мире регионом для трудящихся, где сохраняется ситуация неопределенности и конфликта в **Палестине, Сирии, Йемене и Ливии**, которая усугубляется статусом самого регрессивного региона для трудящихся в плане представительства и обеспечения профсоюзных прав.

Седьмой выпуск Глобального индекса МКП по правам ранжирует 144 страны мира по степени соблюдения прав трудящихся.

Восемьдесят пять процентов стран нарушали право на забастовку. Забастовки и демонстрации были запрещены в **Беларуси, Гвинее, Сенегале и Того** и подавлялись с крайней жестокостью в **Боливии, Чили и Эквадоре**. В Иране и Ираке во время протестов проводились массовые аресты.

Восемьдесят процентов стран нарушили право на ведение коллективных переговоров. **Египет и Гондурас** обошли

соблюдение права на коллективные переговоры, создав препятствия для регистрации профсоюзов и увольняя профсоюзных представителей.

Количество стран, затруднивших процедуру регистрации профсоюзных организаций, увеличилось с 86 в 2019 до 89 в 2020 году. Судан приостановил действие всех профсоюзных организаций и объединений, а в Бангладеш из 1104 заявлений о регистрации профсоюзов, рассмотренных в период с 2010 по 2019 год, министерство труда отказалось удовлетворить 46 процентов.

Десятью наихудшими странами для трудящихся в 2020 году являются следующие: Бангладеш, Бразилия, Гондурас, Египет, Зимбабве, Индия, Казахстан, Колумбия, Турция и Филиппины.

Гондурас, Египет и Индия являются новыми странами в этой десятке в 2020 году. Гондурас впервые попал в эту группу, тогда как Индия, после принятия регрессивного трудового законодательства, вновь оказалась в ее составе после 2016 года. Египет был одной из десяти наихудших стран в 2015, 2017, 2018 годах и возвращается в их число в 2020.

Рейтинги Венесуэлы, Иордании, Пакистана, Того и ЮАР понизились в 2020 году, причем Пакистан оказался в 5 категории (гарантии прав отсутствуют).

Восемь стран повысили свой рейтинг: Аргентина, Вьетнам, Гана, Канада, Катар, Намибия, Сьерра-Леоне и Испания.

В девяти странах произошли убийства рабочих, в том числе во время профсоюзных акций протеста: Боливии, Бразилии, Гондурасе, Ираке, Колумбии, Филиппинах, Чили, Эквадоре и ЮАР; шесть из этих девяти стран находятся на Американском континенте, что делает его самым смертоносным местом для трудящихся. Трудящиеся подвергались насилию в 51 стране мира.

Количество стран, запретивших или ограничивших свободу слова, выросло с 54 в 2019 года до 56 в 2020.

экстремальная ситуация в этом плане отмечается в Гонконге и Турции.

Трудящиеся были лишены полностью правосудия или имели лишь ограниченный доступ к нему в 72 процентах стран. особо тяжелые случаи отмечены в Бангладеш, где в судах по трудовым вопросам скопились нерассмотренные дела трехлетней давности, а общее число поданных трудящимися и нерассмотренных исков составляет головкружительную цифру: 18 000 дел. В Иране на март 2020 года 38 рабочих активистов все еще незаконно оставались за решеткой; их часто содержат в тайных тюрьмах в удаленной местности, подвергают жестокому обращению и лишают доступа к адвокату.

Трудящиеся подвергались незаконным арестам и задержаниям в 61 стране. В 2020 году особый резонанс вызвали аресты профсоюзных лидеров в Индонезии, Корее и Турции.

Экономические последствия пандемии коронавируса Covid-19 ярко высветили отношения занятости, формируемые с нарушением прав. Процесс восстановления мог бы дать нам новую модель мировой экономики, новую приверженность соблюдению прав трудящихся и возобновление инвестиций в соблюдение прав и поддержание главенства закона. Чтобы восстановить экономики и сделать их устойчивыми к потрясениям, понадобится Новый Общественный Договор. Однако если мы не восстановим доверия к демократии, начиная с демократии на рабочем месте, мы поставим под угрозу саму основу, на которой строятся наши общества.

Шаран Барроу

Генеральный секретарь
Международная конфедерация профсоюзов

Основные параметры

Это седьмой выпуск Глобального индекса МКП по соблюдению прав трудящихся. Он документирует нарушения международно признанных прав трудящихся правительствами и работодателями.

Худший регион для людей труда

Ближний Восток и Северная Африка

10 наихудших стран для людей труда

Бангладеш	НОВАЯ - Индия
Бразилия	Казахстан
НОВАЯ – Гондурас	Колумбия
НОВАЯ - Египет	Турция
Зимбабве	Филиппины

Нарушения прав трудящихся



Количество стран, затруднивших процедуру регистрации профсоюзных организаций, увеличилось с 86 в 2019 до 89 в 2020 году.



Трудящиеся подвергались арестам и задержаниям в 61 стране мира.



85% стран нарушали право на забастовку. [123 из 144 стран]



Число стран, где свобода слова была запрещена или ограничена, увеличилось с 54 в 2019 до 56 в 2020 году.



80% стран нарушали право на коллективные переговоры. [115 из 144 стран]



Трудящиеся подвергались насилию в 51 стране мира.



74% стран лишали трудящихся права создавать профсоюзы или вступать в них. [106 из 144 стран]



В девяти странах произошли убийства трудящихся, в том числе во время профсоюзных акций протеста: в Боливии, Бразилии, Гондурасе, Ираке, Колумбии, Филиппинах, Чили, Эквадоре и ЮАР



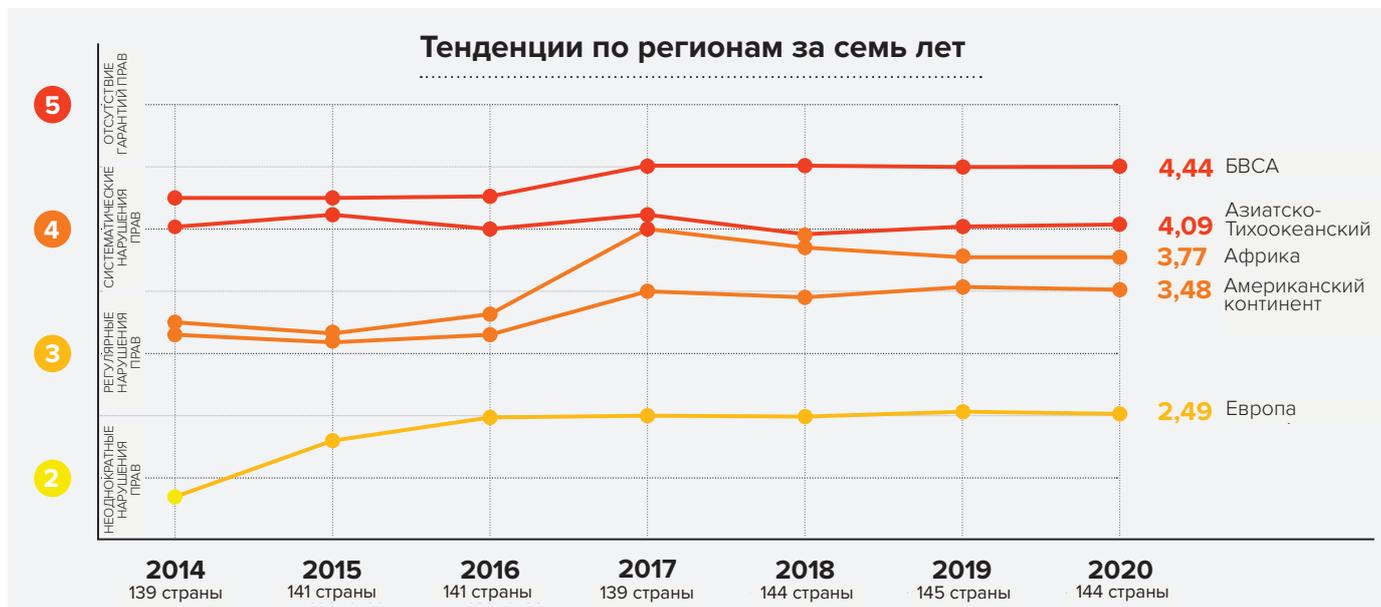
В 72% стран трудящиеся были лишены или столкнулись с ограничениями доступа к правосудию. [103 из 144 стран]

Нарушения прав трудящихся за семь лет



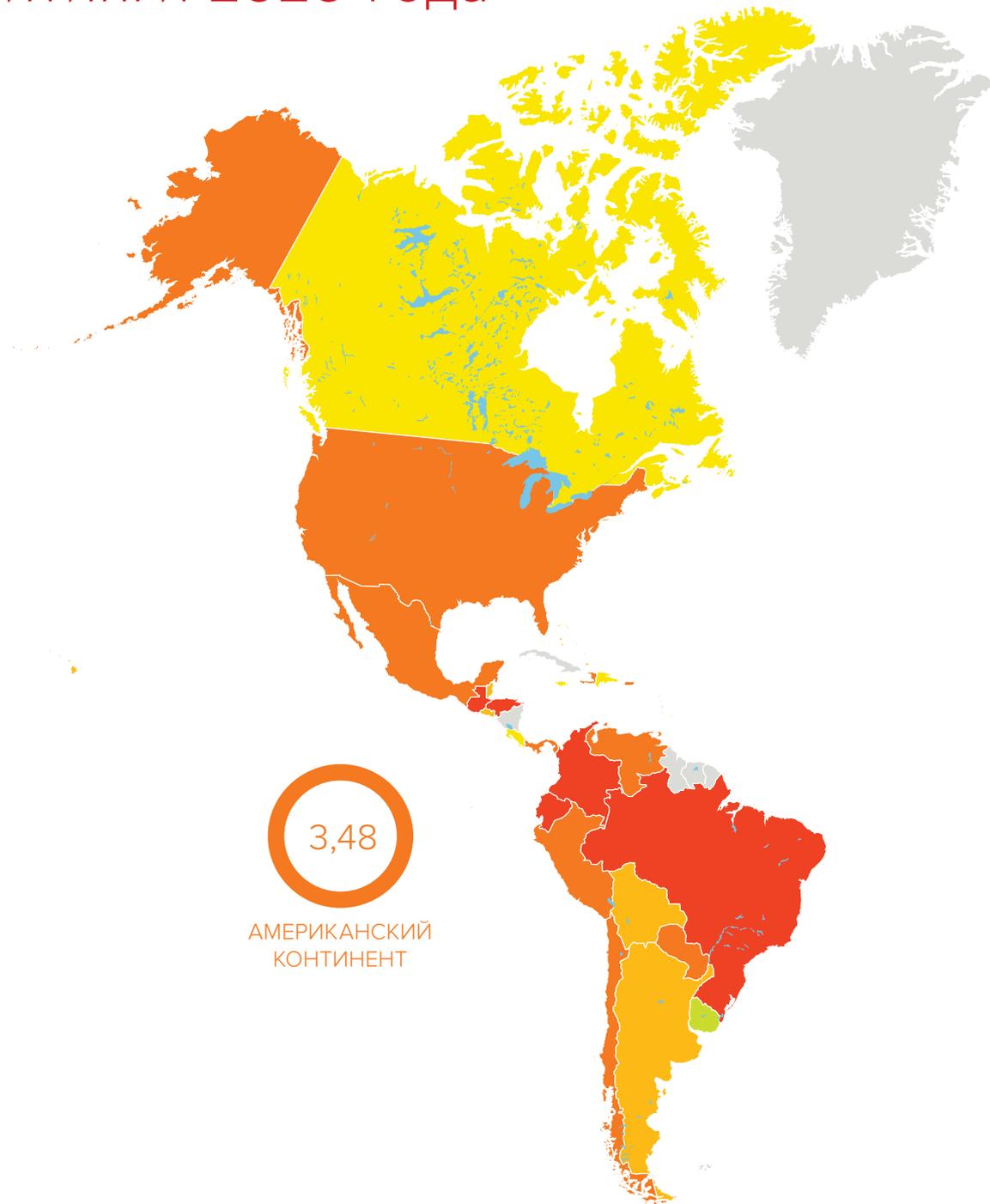
Компании, нарушающие права трудящихся

- National Road and Motorists' Association Limited, **Австралия**
- авиакомпания Gulf Air, **Бахрейн**
- Petrobras, **Бразилия**
- IAMGOLD S.A., Norgold S.A., Avocet Mining PLC и Горнодобывающая корпорация Andover, **Буркина-Фасо**
- NagaWorld, **Камбоджа**
- Sorya Transportation, **Камбоджа**
- Brasseries du Cameroun, **Камерун**
- Jumia, **Кот д'Ивуар**
- Китайская гражданско-строительная компания, **Джибути**
- Египетская компания по ремонту и обслуживанию железных дорог, **Египет**
- Orglo, **Египет**
- Eastern Tobacco Company, **Египет**
- Суэцкая станция для общественного транспорта, **Египет**
- Транспортное управление Фиджи, **Фиджи**
- Gildan Activewear, **Гондурас**
- Chiquita, **Гондурас**
- авиакомпания Cathay Dragon Airline, **Гонконг**
- Pricol, **Индия**
- Электроэнергетическая корпорация штата Тамил Наду, **Индия**
- Дорожно-транспортная корпорация штата Телангана, **Индия**
- Motherson Automotive Technologies & Engineering (MATE), **Индия**
- Bumi Menara Internusa, **Индонезия**
- Haft Tappeh Sugar Cane, **Иран**
- промышленный комплекс NEPCO, **Иран**
- Karun Cement, **Иран**
- Международный аэропорт им. Джомо Кеньятты, **Кения**
- Больница округа Керугоя, **Кения**
- авиакомпания EasyJet, **Нидерланды**
- авиакомпания Ryanair, **Нидерланды**
- авиакомпания Transavia, **Нидерланды**
- Супермаркеты Jumbo, **Нидерланды**
- Gall & Gall, **Нидерланды**
- Супермаркеты Action, **Нидерланды**
- Супермаркеты Lidl, **Нидерланды**
- Муниципалитет Гази-Баба, **Северная Македония**
- Агентство недвижимости, **Северная Македония**
- Jibreeni, **Палестина**
- Anabtawi Group Investment & Development, **Палестина**
- Agroindustrial Cayalti, **Перу**
- Coca-Cola, **Филиппины**
- NutriAsia, **Филиппины**
- Peerless Products Manufacturing Corporation (Permaco), **Филиппины**
- Pioneer Float Glass Manufacturing Inc., **Филиппины**
- Порт Гдыни, **Польша**
- Anglo American Platinum, **ЮАР**
- ArcelorMittal, **ЮАР**
- Государственные железные дороги Таиланда, **Таиланд**
- WASA, **Тринидад и Тобаго**
- Муниципалитет Измир Ильяга, **Турция**
- Deliveroo, **Великобритания**



Глобальный индекс МКП по соблюдению прав трудящихся описывает худшие страны в мире для трудящихся, присваивая странам рейтинг от 1 до 5+ в соответствии со степенью соблюдения прав трудящихся. Нарушения регистрируются ежегодно с апреля по март. Подробная информация, вскрывающая нарушения прав трудящихся в каждой стране, публикуется в результатах Опроса МКП, которые вы найдете по адресу: survey.ituc-csi.org.

Рейтинги 2020 года



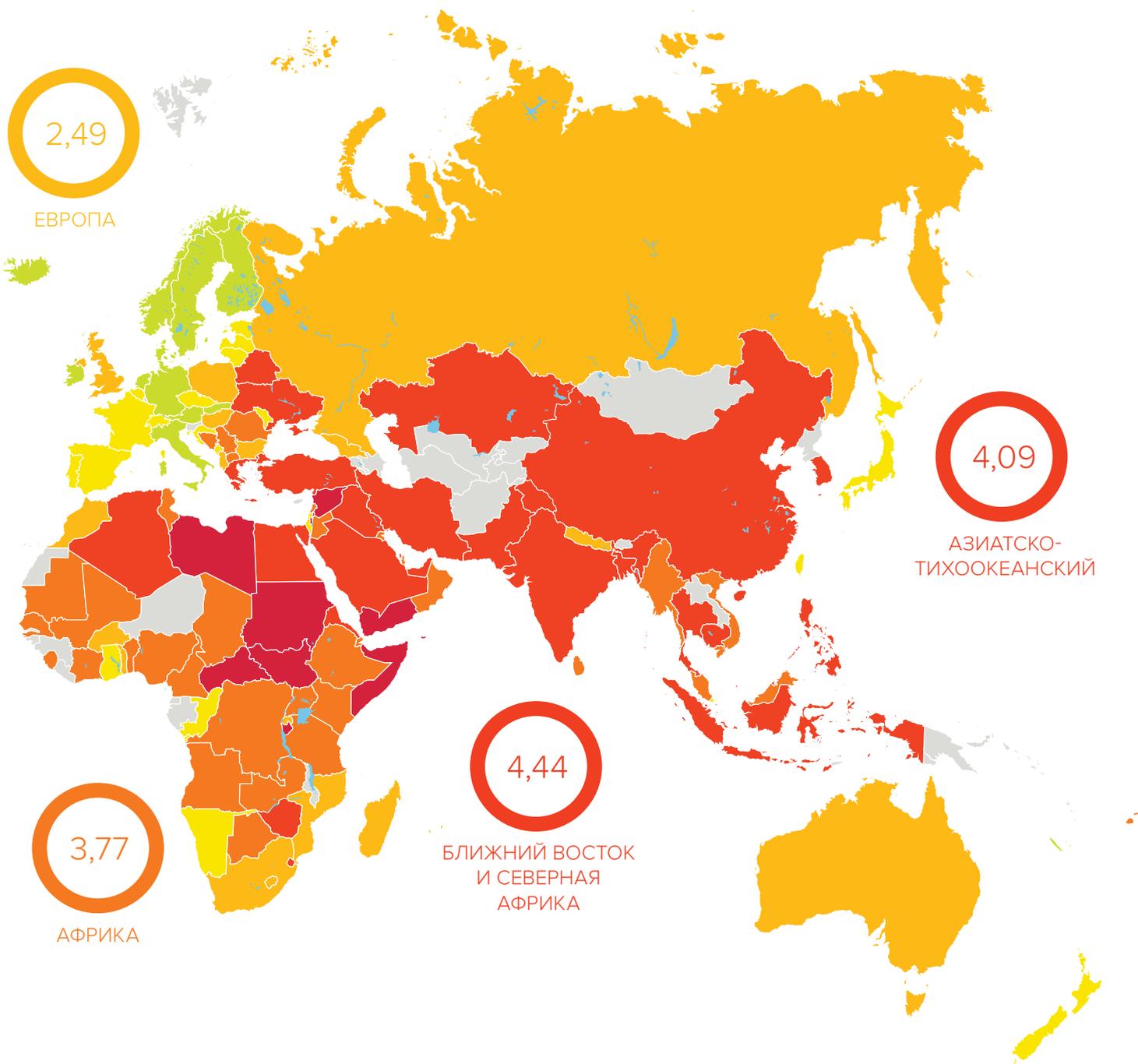
Повышение рейтинга:

Вьетнам 4	↘	Гана 2
Катар* 4	↘	Намибия 2
Сьерра-Леоне 4	↘	Испания 2
Аргентина 3	↘	Канада 2

Понижение рейтинга:

Пакистан 5	↗
Иордания 4	↗
Венесуэла 4	↗
ЮАР 3	↗
Того 3	↗

*Катару в последний раз рейтинг присваивался в 2018 году. Страна проходила период ускоренных законодательных реформ в 2019 году, и в Глобальном индексе МКП по правам за 2019 год рейтинг ей не присваивался.



- 5+** Отсутствие гарантий прав ввиду отсутствия главенства закона
- 5** Отсутствие гарантий прав
- 4** Систематические нарушения прав
- 3** Регулярные нарушения прав
- 2** Неоднократные нарушения прав
- 1** Спорадические нарушения прав
- Данные отсутствуют

Рейтинги стран в 2020 году

Рейтинг 5+

Отсутствие гарантий прав ввиду отсутствия главенства закона

Бурунди	•	Палестина	•	Судан	•
Йемен	•	Сомали	•	ЦАР	•
Ливия	•	Сирия	•	Южный Судан	•

Рейтинг 5

Отсутствие гарантий прав

Алжир	•	Зимбабве	•	Лаос	•
Афганистан	•	Индия	•	ОАЭ	•
Бангладеш	•	Индонезия	•	Пакистан	•
Бахрейн	•	Иран	•	Таиланд	•
Беларусь	•	Ирак	•	Турция	•
Бразилия	•	Казахстан	•	Украина	•
Гватемала	•	Камбоджа	•	Филиппины	•
Гондурас	•	Китай	•	Эквадор	•
Гонконг	•	Колумбия	•	Эритрея	•
Греция	•	Корея (Республика)	•	Эсватини	•
Египет	•	Кувейт	•		•

Рейтинг 4

Систематические нарушения прав

Ангола	•	Иордания	↗	Мали	•
Бенин	↘	Камерун	•	Мексика	•
Боливия	•	Катар	↘	Мьянма	•
Босния и Герцеговина	•	Кения	•	Нигерия	↘
Ботсвана	•	Конго (Демократическая	•	Оман	•
Венесуэла	↗	Республика)	•	Панама	•
Вьетнам	↘	Кот д'Ивуар	•	Перу	•
Гаити	•	Ливан	•	Фиджи	•
Джибути	•	Сьерра-Леоне	•	Чад	•
Румыния	•	Танзания	•	Чили	•
Северная Македония	•	Тринидад и Тобаго	•	Шри-Ланка	•
Сенегал	•	Тунис	•	Эфиопия	•
Сербия	•	Уганда	•		•
США	•	Малайзия	•		•
Замбия	•	Мавритания	•		•

Рейтинг 3

Регулярные нарушения прав

Австралия	•	Венгрия	•	Непал	•
Албания	•	Грузия	•	Парагвай	•
Аргентина	↓	Лесото	•	Польша	•
Багамы	•	Либерия	•	Российская Федерация	•
Белиз	•	Маврикий	•	Руанда	•
Болгария	•	Мадагаскар	•	Сальвадор	•
Буркина-Фасо	•	Марокко	•	Того	↗
Великобритания	•	Мозамбик	•	ЮАР	↗

Рейтинг 2

Неоднократные нарушения прав

Барбадос	•	Латвия	•	Франция	•
Бельгия	•	Литва	•	Хорватия	•
Доминиканская Республика	•	Малави	•	Черногория	•
Гана	•	Молдова	•	Чешская Республика	•
Израиль	•	Намибия	•	Швейцария	•
Испания	↓	Новая Зеландия	•	Эстония	•
Канада	↓	Португалия	•	Ямайка	•
Конго (Республика)	•	Сингапур	•	Япония	•
Коста-Рика	•	Тайвань	•		

Рейтинг 1

Спорадические нарушения прав

Австрия	•	Германия	•	Дания	•
Исландия	•	Нидерланды	•	Уругвай	•
Ирландия	•	Норвегия	•	Финляндия	•
Италия	•	Словакия	•	Швеция	•

Сравнение с результатами за 2019 год:

Никаких изменений или новых стран в 2020 году

Понижение рейтинга

Повышение рейтинга



Страны, выделенные **жирным шрифтом**, являются десятью наихудшими странами для людей труда в 2020 году

Наихудший регион в мире

РЕГИОН		2020	ШКАЛА РЕЙТИНГОВ	
БВСА	18 СТРАН	4,44	От (4) Систематические нарушения прав до (5) Отсутствие гарантий прав	
Азиатско-Тихоокеанский регион	23 СТРАН	4,09	От (4) Систематические нарушения прав до (5) Отсутствие гарантий прав	
Африка	39 СТРАН	3,77	От (3) Регулярные нарушения прав до (4) Систематические нарушения	
Американский континент	25 СТРАН	3,48	От (3) Регулярные нарушения прав до (4) Систематические нарушения	
Европа	39 СТРАН	2,49	От (2) Неоднократные нарушения прав до (3) Регулярные нарушения	

Ближний Восток и Северная Африка

Ближний Восток и Северная Африка остается наихудшим в мире регионом в плане соблюдения прав трудящихся, имея средний рейтинг 4,44. Регион охвачен конфликтами и разрушением главенства закона, так что никакие гарантии соблюдения основных прав трудящихся не были возможны в таких странах, как **Йемен, Палестина, Сирия и Ливия.**



Исключение трудящихся из систем социальной защиты

В то время как **Катар** демонтировал систему кабального труда «кафала», другие страны региона по-прежнему широко используют эту систему современного рабства,

продолжая лишать работников-мигрантов, составляющих подавляющее большинство рабочей силы в этих странах, прав на свободу объединения и ведение коллективных переговоров. В **Объединенных Арабских Эмиратах**, иностранные рабочие составляли в 2020 году 89 процентов всей рабочей силы. В системе «кафала» любая попытка сбежать или уйти от работодателя в ОАЭ карается законом. Беглых работников бросают в тюрьмы, депортируют и заставляют нести большие финансовые расходы, включая выплату своим работодателям гонорара за «спонсорство» без получения заработанных средств.

Саудовская Аравия проходила период ускоренных законодательных изменений с апреля 2019 по март 2020 года, и ей не был присвоен рейтинг в Глобальном индексе МКП по правам за 2020 год, поскольку эти реформы находились в процессе претворения в законы и реализации.

В **Ливане** в 2020 году в частных домах работало более 250 000 домашних работников-мигрантов из африканских и азиатских стран. Были получены ужасающие сообщения о надругательствах, например, в случае 28-летней филиппинской домработницы Халимы Убпах, которая приехала, оставив дома мужа и трех дочерей, в Ливан

в 2007 году, где ей обещали месячную зарплату в 100 долларов США. В течение десяти лет Халиму ежедневно избивали и подвергали психологическому насилию, каждый раз ее работодатели запирали ее на ночь в комнате, где она спала. Опасения по поводу эксплуатации и отсутствия юридической защиты для работников-мигрантов в Ливане привели к тому, что несколько посылающих стран, включая Эфиопию, Непал и Филиппины, ввели запрет на переезд своих граждан в Ливан в качестве домашних работников.

Разрушение независимых профсоюзов и физические нападения на трудящихся

В **Алжире** и **Египте** большинство независимых профсоюзов по-прежнему не могли функционировать, поскольку власти отказывались их признать, а видные профсоюзные лидеры подвергались преследованиям со стороны государства.

В **Египте** не менее 27 независимых профсоюзов все еще пытались зарегистрировать свои организации в органах власти после их незаконной ликвидации в марте 2018 года.

В **Алжире** 3 декабря 2019 года власти в административном порядке, без объяснения причин, закрыли центральный офис независимой конфедерации CGATA. Более того **Каддур Шуиша**, член исполнительного комитета CGATA, был задержан 24 октября 2019 года на короткое время в Оране за участие в мирной сидячей демонстрации, призывавшей к освобождению политических диссидентов. 9 декабря 2019 года, когда он вернулся в полицейский участок, чтобы забрать свой мобильный телефон, который был у него изъят, его снова арестовали по надуманным обвинениям, в ускоренном порядке осудили на следующий день и приговорили к году тюремного заключения.

В **Иране** десятки рабочих были избиты и задержаны силами безопасности во время демонстраций в Промышленном комплексе НЕРСО в Араке и на сахарном заводе компании **Haft Tarbeh Sugar Cane**. **Эсмаил Бахши**, известный рабочий активист из профсоюза работников сахарной компании Haft Tarbeh Sugar Cane, был арестован 20 января 2019 года, буквально через месяц после того, как его освободили из-под ареста, которому он подвергся в декабре 2018 года. Бахши опубликовал письмо, в котором он написал о пытках, перенесенных им во время своего первого задержания. После нескольких акций протеста, организованных его коллегами, и международных призывов к его освобождению Эсмаил Бахши был, наконец, выпущен на свободу 30 октября 2019 года.

Запрет на проведение забастовок и собраний

В **Ираке** более 600 протестантов были убиты правительственными силами в октябре и ноябре 2019 года во время массовых выступлений, поддержанных Конференцией иракских федераций и союзов трудящихся, призывавших к созданию рабочих мест, повышению уровня социального обслуживания и борьбе с широко распространенной в государственных органах коррупцией. В ходе протестов правительственные силы безопасности постоянно атаковали демонстрантов с использованием боевых патронов, взрывчатых веществ и свето-шумовых гранат. По меньшей мере, 81 человек был арестован во время протестов.

Свобода собраний в регионе была жестко ограничена; 13 из 18 стран запретили или жестко ограничили протесты и забастовки. В **Бахрейне** Первомайские демонстрации были запрещены годами, несмотря на неоднократные просьбы Всеобщей федерации профсоюзов Бахрейна. В **Марокко** в марте и в мае 2019 года полиция с применением силы разогнала протесты учителей.

Нарушения прав трудящихся в регионе Ближнего Востока и Северной Африки



100%, все 18 стран региона, лишали трудящихся права на создание и вступление в профсоюзы.



17 из 18 стран региона нарушали право на ведение коллективных переговоров.



100%, все 18 стран региона, нарушили право на забастовку.

Азиатско-Тихоокеанский регион вновь оказался вторым после БВСА худшим регионом в мире в плане соблюдения прав трудящихся. Средний рейтинг для стран Азиатско-Тихоокеанского региона составил 4,09, что чуть выше прошлогоднего показателя 4,08.

В 2020 году трудящиеся, члены и лидеры профсоюза продолжали подвергаться крайним проявлениям насилия и жестокости, запугиванию и антипрофсоюзной дискриминации со стороны как правительств, так и работодателей. Забастовки и протесты жестоко подавлялись, видных профсоюзных лидеров в ряде стран арестовывали по сфабрикованным обвинениям и приговаривали к длительным срокам тюремного заключения.



Трудящиеся были полностью лишены доступа к правосудию или имели лишь ограниченный доступ к нему в 74% стран региона.

Подавление забастовочных акций и протестов

На **Филиппинах** 19 августа 2019 года сотрудники национальной полиции разогнали пикет работников компании **Peerless Products Manufacturing Corporation (Permaco)** в Каламбе, Лагуна, и арестовали 18 рабочих. Арестованных швырнули в полицейский грузовик и отвезли в городскую тюрьму Каламбы, даже не объяснив, какие против них выдвигались обвинения. Их продержали там всю ночь и выпустили на следующий день.

В **Непале** в числе девяти журналистов, арестованных 16 сентября 2019 года во время протестов против сокращения рабочих мест в Катманду, были профсоюзные лидеры Непальского профсоюза работников прессы (NPU) и Федерации непальских журналистов (FNJ).

В **Индии** более 200 бастующих рабочих компании **Motherson Automotive Technologies & Engineering (MATE)**, расположенной в Стриперумбудуре, промышленном парке в 40 километрах от Ченнаи, были арестованы полицией 24 сентября 2019 года, когда они организовали митинг протеста перед управлением Заместителя комиссара штата по вопросам труда в Ирункатукотаи, требуя признания их недавно созданного профсоюза.

В **Гонконге** полиция прибегла к несоразмерной жестокости против протестующих, произведя 19 выстрелов боевыми патронами, 15 972 выстрелов боеприпасами со слезоточивым газом и десятки тысяч выстрелов резиновыми пулями, губчатыми пулями и патронами с пластиковыми гранулами, грубо нарушая международное законодательство. Не менее 6943 протестующих были арестованы за участие в демонстрациях и протестах. По сообщениям, протестующих подвергали пыткам, сексуальному насилию и не давали им встретиться с адвокатами во время пребывания под стражей.

Аресты профсоюзных лидеров

В **Камбодже** муниципальный суд Пномпеня выдал новую повестку **Атху Торну**, президенту Камбоджийской конфедерации труда (CLC), для слушания дела по обвинению, связанному с акцией протеста на фабрике в районе Меанчей в 2013 году. Г-ну Торну было предложено явиться в суд 30 октября 2019 года, чтобы ответить на вопросы, касавшиеся протеста, который закончился столкновением перед швейной фабрикой компании SL 1 ноября 2013 года. Г-н Торг обвинялся в подстрекательстве к совершению преступления, несмотря на то, что владелец фабрики SL отозвал возбужденное дело в 2015 году.

На **Фиджи** национальный секретарь Конгресса профсоюзов Фиджи (FTUC) **Феликс Энтони** был арестован 1 мая 2019 года вместе с примерно 30 другими профсоюзными лидерами и активистами во время трехсторонней встречи с представителями правительства, объединения работодателей и Международной организации труда в Суве. Позже он был освобожден. Однако против него по-прежнему выдвинуты обвинения в «злостном поведении» и «создании чувства тревоги в обществе» за беседу с журналистом по поводу истечения сроков действия трудовых договоров работников Управления водоснабжения. В мае 2019 года более 2000 трудовых договоров были расторгнуты **Управлением водоснабжения Фиджи**, что привело к протестам и аресту членов и активистов профсоюза, включая г-на Энтони.

В **Китае** десятки рабочих активистов были арестованы под надуманными предлогами в 2019 году. 20 января 2019 года пять видных профсоюзных активистов, **Жань Жиру, Дзянь Уи, Сонг Дзяуи, Ву Гуиджун** и **Хе Янчень**, были арестованы полицией в Шеньджене, Гуанчжоу и Чанше. Им не разрешили встретиться со своими адвокатами. 5 марта 2019 года поступило подтверждение, что все пятеро были арестованы по обвинению в «формировании толпы с целью нарушения общественного порядка». На февраль 2020 года они оставались под арестом без суда, и им, скорее всего, угрожают длительные сроки тюремного заключения.

Нарушения прав трудящихся в Азиатско-Тихоокеанском регионе



87% стран региона лишали трудящихся права создавать профсоюзы и вступать в них.



91% стран региона нарушали право на ведение коллективных переговоров.



20 из 23 стран региона нарушали право на забастовку.



Полиция проявила несоразмерную жестокость против выступающих за демократию протестантов в Гонконге, включая применение боевых патронов, слезоточивого газа и резиновых пуль.

© Энтони Уоллес (Anthony Wallace) / AFP

В Бурунди, Центральной Африканской Республике, Сомали, Судане и Южном Судане миллионы людей остаются лишенными базовой защиты из-за внутренних конфликтов, терзающих эти страны. Усилились акты насилия в отношении известных профсоюзных лидеров и репрессии против бастующих и протестующих трудящихся; в **Сенегале** введен запрет на забастовки и протесты.



Рабочие подвергались насилию в 41% стран региона.

Усиление насилия и демонтажа независимых профсоюзов

В **Зимбабве** президент Объединения врачей больниц Зимбабве (ZHDA) д-р **Питер Магомбейи** и президент Объединенного профсоюза сельских учителей Зимбабве (ARTUZ) **Оберт Масарауре** были похищены, избиты и подвергнуты пыткам. Оба они осудили притеснения и преследование со стороны сил безопасности. В **ЮАР** в 2019 году были убиты два профсоюзных лидера: **Тшилило Тшимангадзо Мосито**, бывший председатель территориальной организации Южноафриканского профсоюза муниципальных работников (SAMWU) в провинции Лимпопо, и **Роланд Мани**, заместитель председателя профсоюза SAMWU в Лимпопо.

Забастовки были с крайне жестокостью подавлены в **Эсватини**, где полиция открыла огонь боевыми патронами по 8000 участникам марша работников общественного обслуживания в Манзини 2 октября 2019 года. Десять работников были ранены. Другой марш протеста, собравший 25 сентября 3500 госслужащих, требовавших повышения зарплаты на фоне роста стоимости жизни в стране, был жестоко разогнан полицией с применением слезоточивого газа, резиновых пуль и водометов; пятнадцать рабочих получили серьезные ранения.

В **Судане** все профсоюзы и профессиональные объединения были распущены декретом Суверенного Совета, который также конфисковал всю недвижимость и активы профсоюзов. Далее, Совет объявил о своем решении пересмотреть законы о профсоюзах и подготовить проведение новых выборов профсоюзных лидеров в соответствии с этими новыми законами. Полиция провела рейды в штаб-квартирах Федерации рабочих профсоюзов Судана (SWTUF) и Союза журналистов Судана (SJU).

Аресты профсоюзных лидеров и трудящихся

В **Кении** лидеры Профсоюза работников авиации Кении, включая Генерального секретаря **Мозеса Ндиему**, были брошены в тюрьму 6 марта 2019 года за их роль в организации забастовки работников **Международного аэропорта им. Джомо Кеньяты**. В **Кот д'Ивуар** несколько профсоюзных лидеров в государственном секторе и секторе образования были арестованы по обвинению в «нарушении общественного порядка», включая г-жу **Санье Кочи**, учителя и координатора профсоюза COSEFCI; г-на **Джонсона Замину Куасси**, учителя и генерального секретаря профсоюза CNEC; **Рафаэля Куаме Куаме**, учителя и генерального секретаря профсоюза CESCO, и **Люсьена Гудале**, учителя и генерального секретаря профсоюза COSEFCI.

Трудящихся увольняли за вступление в профсоюз или участие в забастовке в **Буркина-Фасо, Камеруне, Лесото, Нигерии** и **Эфиопии**.

Нарушения прав трудящихся в Африке



95% стран региона лишили трудящихся права создавать профсоюзы и вступать в них.



97% стран региона нарушали право на ведение коллективных переговоров.



38 из 39 стран региона нарушали право на забастовку.



Государственные служащие и учителя прошли демонстрацией по улицам Мбабана, Эсватини, призывая к повышению зарплат. Несколькими днями позже полиция открыла огонь боевыми патронами по протестантам в Манзини, ранив десять работников.

© Монги Зулу (Mongi Zulu) / AFP

Трудящиеся Американского континента сталкиваются с жесточайшим насилием и репрессиями. Массовые демонстрации против регрессивной социальной политики разгонялись полицией с крайней жестокостью, а правительства ввели чрезвычайное положение в **Боливии, Чили и Эквадоре**.



Американский континент стал самым смертоносным регионом для трудящихся. Шесть из девяти стран мира (Боливия, Бразилия, Гондурас, Колумбия, Чили и Эквадор) в Глобальном индексе МКП по правам трудящихся, где зарегистрированы убийства членов профсоюза, находятся на Американском континенте.

Нападения на профсоюзных лидеров и активистов

Несколько профсоюзных лидеров были убиты в **Бразилии, Гондурасе и Колумбии**, и еще большее их количество получали угрозы физической расправы и подвергались нападениям. Ситуация в этих странах усугубляется полным бездействием со стороны властей, не занимающихся расследованием этих преступлений и наказанием виновных, что оставляет профсоюзных активистов и их семьи без всякой защиты.

В одной только **Колумбии** в 2019 и 2020 годах было убито четырнадцать профсоюзников. Последней жертвой в этой нескончаемой цепочке зверских преступлений стал профсоюзный активист **Алексис Вергара**, застреленный 10 марта 2020 года неизвестными лицами вскоре после окончания рабочего дня в районе Калото департамента Каука. Алексис был выборным представителем в профсоюзе SINTRAINCABAÑA, который объединяет работников сахарной промышленности. Работа Алексиса в профсоюзе была сосредоточена на проведении кампаний в защиту прав занятости и координации отношений с другими профсоюзами.

Жестокое подавление протестов и забастовок

В 2019 году многие страны Американского континента были потрясены звериной реакцией правительств на социальные выступления против регрессивной социальной политики и политических переворотов. Массовые демонстрации в **Боливии, Чили и Эквадоре**, активно поддержанные профсоюзами, были с крайней жестокостью разогнаны полицией, что привело к гибели многих протестантов. В **Чили** не менее 21 человека были убиты и 2300 ранены в ходе антиправительственных выступлений, десятки людей потеряли зрение при использовании несмертельных боеприпасов. В **Боливии** во время демонстраций были убиты не менее 31 протестанта. В **Эквадоре** правительство ответило на массовые протесты против далеко идущих сокращений введением в стране чрезвычайного положения. Против протестующих были брошены усиленные отряды полиции по борьбе с беспорядками. Сотни людей были арестованы, как минимум один человек был убит, и 73 получили серьезные ранения.

В **Доминиканской Республике** забастовка, организованная в строительном секторе, была жестоко подавлена силами полиции, использовавшими боевые патроны и резиновые пули. Два протестанта получили тяжелые ранения. В **Аргентине** забастовка в секторе электроснабжения в Кордобе была силой подавлена полицией, применившей резиновые пули. Несколько бастующих получили ранения, другие были арестованы и задержаны на короткое время. В Перу трудящимся помешали провести акции, когда администрация предварительно объявила несколько готовившихся забастовок незаконными, особенно в горнодобывающей промышленности и в государственном секторе.

Нарушения прав трудящихся на Американском континенте



64% стран региона лишали трудящихся права создавать профсоюзы и вступать в них.



68% стран региона нарушали право на ведение коллективных переговоров.



18 из 25 стран региона нарушали право на забастовку.



Трудящиеся из разных слоев бразильского общества призывают к изменению экономической политики. Несколько профсоюзных лидеров в Бразилии были убиты, но власти не предпринимают никаких мер, чтобы расследовать эти убийства.

© Матеус Бономи (Mateus Bonomi) / AGIF через AFP

В ряде Европейских стран социальные выступления и забастовки вызвали острую реакцию властей, что привело к незаконным арестам и некоторому насилию, тогда как в ряде стран Восточной Европы независимые профсоюзные движения по-прежнему подвергались сильным репрессиям.



Трудящиеся арестовывались и задерживались в 26% стран Европы.

Аресты во время протестов и прекращение забастовок

Во **Франции** массовые социальные выступления против пенсионной реформы в конце 2019 и в 2020 году насильственно подавлялись с применением полиции, использовавшей слезоточивый газ для разгона демонстрантов. Многие были незаконно арестованы и задержаны, включая жену генерального секретаря профсоюза журналистов, входящего в CGT, которую доставили в полицейский участок, когда она участвовала в мирной демонстрации в Париже. Несколько офисов профцентра CFDT подверглись нападениям и актам вандализма, совершенными лицами в масках, в Париже и Дижоне в декабре 2019 и январе 2020 года.

В **Нидерландах** суд, в который обратилась авиакомпания **EasyJet** по поводу конфликта по коллективному договору с профсоюзом работников компании, удовлетворил просьбу компании о введении более длительного срока уведомления о забастовке. EasyJet затем воспользовалась полученной отсрочкой, чтобы перевести 15 пилотов из Бельгии и заменить 15 бастовавших голландских пилотов на их рейсах.

Преследование профсоюзных лидеров

7 января 2020 года Кассационный суд **Бельгии** оставил в силе обвинительный приговор в отношении **Бруно Верлекта**, президента антверпенского отделения профсоюза Algemene Centrale (отраслевой профсоюза в составе профцентра ABVV-FGTB), за злостное препятствование дорожному движению во время всеобщей забастовки. Хотя никакое индивидуальное действие не было доказано, суд признал Верлекта виновным исключительно на основании его роли в организации забастовки. Никакого наказания назначено не было. Однако это решение суда создало прецедент для дальнейших осуждений, и Исправительный Суд Льежа решил возбудить дела против 17 человек по аналогичным обвинениям в связи с забастовкой, проведенной в октябре 2015 года, в том числе против **Тьерри Бодсона**, генерального секретаря валлонской организации FGTB, **Антонио Фанара**, регионального секретаря секции металлистов профцентра ABVV-FGTB, и **Джанни Ангелуччи**, профсоюзного представителя ABVV-FGTB в FN Herstal.

В Восточной Европе ряд заметных профсоюзных лидеров по-прежнему остаются в условиях жесткого ограничения их свободы передвижения после судебных разбирательств по сфабрикованным обвинениям и вынесения суровых приговоров. В **Беларуси** **Геннадий Федынич** и **Игорь Комлик**, два лидера Белорусского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности (РЭП) подверглись судебному преследованию в 2018 году по надуманным обвинениям в уклонении от уплаты налогов и приговорены к четырем годам заключения условно и запрету занимать руководящие позиции в течение 5 лет. Два года спустя, Федынич и Комлик по-прежнему находятся под жестким домашним арестом: они должны находиться дома с 7 вечера до 6 утра в будние дни, не имеют права покидать дом в субботу и воскресенье и не имеют права покидать Минск. В **Казахстане** **Лариса Харькова**, бывший председатель КНПРК, остается под домашним арестом, тогда как **Ерлан Балтабай** был осужден и отправлен в тюрьму в 2019 году дважды. В настоящее время ему запрещено заниматься профсоюзной деятельностью в течение следующих семи лет.

Нарушения прав трудящихся в Европе



38% стран региона лишали трудящихся права на создание профсоюзов и вступление в них.



56% стран региона нарушали право на ведение коллективных переговоров.



72% стран региона нарушали право на забастовку.



Десять худших стран мира по отношению к трудящимся

Бангладеш



- » **Насилия**
- » **Массовые увольнения**
- » **Регрессивные законы**

Трудящиеся в Бангладеш не могли пользоваться своими основными правами на работе без страха перед ответными карательными мерами и жестокими репрессиями. В швейной отрасли, представляющей львиную долю экспортной экономики страны, более 500 000 работникам, которые трудятся в экспортных производственных зонах, не разрешалось создавать или вступать в профсоюзы; это лишило их подлинного влияния, позволяющего вести переговоры по улучшению условий труда. Ситуация, скорее всего, будет лишь ухудшаться, так как ожидается, что Закон об ЭПЗ будет применен к вновь созданным специальным экономическим зонам (СЭЗ), где, по расчетам, будут заняты миллионы работников.



Работники швейной промышленности в Дакке, Бангладеш, протестуют против незаконного увольнения работников компании Euphoria Apparels Ltd. Трудящиеся Бангладеш сталкиваются с насилием, массовыми увольнениями и регрессивными законами – все это преследует цель не дать им объединяться в профсоюзы.

© Мамунур Рашид (Mamunur Rashid) / Nurphoto через AFP

Ответные карательные меры против бастующих работников

Когда 50 000 швейников вышли на забастовку в декабре 2018 и январе 2019 года, протестуя по поводу нищенских зарплат, не менее 750 человек были уволены сразу же после забастовки и более 50 рабочих получили ранения в результате вмешательства усиленных отрядов полиции. Далее последовали новые репрессии. К февралю 2019 года более 11 500 человек потеряли работу. В период с апреля 2019 по март 2020 года не менее 522 работников еще находились под судом, после того как работодатели и полиция возбудили дела против более 3000 работников, чьи личности не установлены. Как минимум двое работников находятся под стражей и обвиняются в покушении на убийство, что грозит им пожизненным тюремным заключением. Использование уголовных статей против большого числа «неизвестных» лиц является обычной практикой в Бангладеш и позволяет полиции угрожать арестом практически любому. С работниками также беседовали представители «желтых» профсоюзов, которые пытались заставить их подписать документ, в котором они признавали нанесение ущерба фабрикам. Им обещали, что если они подпишут такое письмо и отправят его в Бангладешскую ассоциацию производителей и экспортеров одежды (BGMEA), они получат месячное уведомление и причитающуюся им за прошлые месяцы зарплату..

Бразилия



- » Убийства
- » Угрозы и запугивание
- » Жестокое подавление забастовок

Погружение Бразилии в пучину насилия продолжалось и в 2020 году, когда полиция жестоко подавляла забастовки, используя слезоточивый газ, избивая организаторов забастовок, чтобы запугать протестующих рабочих и арестовывала и задерживала множество людей. В течение года профсоюзные лидеры также подвергались незаконным арестам и получали многочисленные угрозы физической расправы, включая президента и вице-президента Профсоюза работников дорожных служб штата Амапа. 17 декабря 2019 года автомобиль **Макса Делиса** был подожжен, а **Жениваль Круз** на следующей неделе получил угрозы смерти по телефону.

Случай убийства

11 июня 2019 года профсоюзный активист **Карлос Кабраль Перейра** был застрелен двумя неизвестными лицами на мотоцикле рядом со своим домом в Риу-Мария (штата Пара). Он скончался по дороге в больницу. Карлос Кабраль Перейра был президентом Профсоюза сельских рабочих Риу-Мари, который представлял работников сельского хозяйства в городе Риу-Мария, а также одним из директоров Бразильского профцентра трудящихся (Central de Trabalhadores do Brasil). Его хорошо знали в регионе как общественного лидера, который добивался права на доступ к земле для местных крестьян. В течение нескольких лет он публично осуждал получаемые им угрозы.

Колумбия



- » Убийства и крайние формы насилия
- » Уничтожение профсоюзов и увольнения

Колумбия остается одним из самых злостных нарушителей прав профсоюзов и имеет ужасающую репутацию в плане безнаказанности убийств профсоюзных лидеров и активистов. С января 2019 по март 2020 года были убиты 14 профсоюзных лидеров. Кроме того, были зафиксированы четыре покушения на убийство, одно насильственное исчезновение и 198 случаев угроз физической расправы. Большинство из этих преступлений остались нераскрытыми, поскольку правительство по-прежнему не в состоянии преодолеть культуру безнаказанности, сложившуюся в стране, в то время как система правосудия остается нефункционирующей и не получает достаточных ресурсов. Секторы, наиболее страдающие от таких крайних проявлений насилия и пренебрежения к человеческой жизни, включают образование, транспорт, горнодобывающую промышленность и энергетику.

Случаи убийства

29 января 2019 года **Дилио Корпус Гуэтио** был застрелен около 6 часов утра, когда выходил из дома в городе Суарес, отправляясь на работу. Подъехал автомобиль, и один из пассажиров открыл огонь. Дилио Корпус Гуэтио, 44 года, был членом профсоюза FENSUAGRO и занимался координацией работы крестьянских фермерских общин. Дилио стал как минимум вторым активистом профсоюза FENSUAGRO, убитым в 2019 году, после убийства **Вилмера Антонио Миранды** 4 января, тоже в департаменте Каука. Несколько членов профсоюза FENSUAGRO стали мишенями и были убиты вооруженными формированиями и другими вооруженными группами за профсоюзное объединение работников сельскохозяйственного сектора и защиту их прав.



- » Серьезные препятствия для регистрации профсоюзов
- » Аресты во время забастовок
- » Репрессии со стороны государства

После роспуска всех независимых профсоюзов в 2018 году рабочие и их представители попытались перерегистрировать свои организации, но столкнулись с непомерной волокитой и беззаконием. 14 июля 2019 года министр трудовых ресурсов пообещал завершить регистрацию вновь созданных профсоюзов, и 5 августа был принят Закон № 142, внесший поправки в Закон о профсоюзах, который несколько снизил минимальное требуемое количество работников для образования профсоюза. Однако власти продолжали применять чрезмерные и абсурдные требования к регистрации, например, получение разрешения работодателя, заверенное печатью. По состоянию на декабрь 2019 года не менее 27 независимых профсоюзов национального уровня ожидали своей официальной регистрации, что оставляло работников без профсоюзного представительства и лишало их права на ведение коллективных переговоров.

Кроме того, систематически подавлялись забастовки, когда полиция арестовывала и задерживала рабочих.

Случаи арестов бастующих работников

6 июня 2019 года государственные силы безопасности арестовали семь работников **Египетской компании по ремонту и обслуживанию железных дорог** (Irmaz), которые организовали забастовку с требованием повышения зарплат. Выдвинутые против них обвинения состояли в «подстрекательстве к забастовке и нарушению общественного порядка». 14 сентября работники фабрики **Orglo** провели забастовку, требуя выплаты просроченного пособия. Силы безопасности арестовали 19 работников и передали их в прокуратуру Исмаилии. Тринадцать из них были освобождены, а шести другим было предъявлено обвинение в «собрании, блокировании дорожного движения, бунте, нанесении ущерба экономике и нарушении работы жизненно важных предприятий». Всех их приговорили к 15 суткам тюремного заключения. 6 октября семерых протестующих рабочих табачной компании **Eastern Tobacco Company** постигла та же участь: они были арестованы за «подстрекательство к забастовке» и приговорены к тюремному заключению и штрафу.



- » Убийства и крайние формы насилия
- » Уничтожение профсоюзов и увольнение

Гондурас давно страдает от повсеместного насилия в отношении трудящихся. Профсоюзная работа остается крайне опасным занятием и часто ведет к получению угроз физической расправы и убийству. Царит безнаказанность, так как правительство не обеспечивает своевременной и адекватной защиты профсоюзных лидеров и активистов, которым угрожают смертью, и не расследует антипрофсоюзные преступления и не преследует виновных в судебном порядке.

Более того, работодатели широко используют практику уничтожения профсоюзных организаций, включая массовые увольнения, действия в обход коллективных переговоров и профсоюзного представительства. В июне 2019 года, например, компания **STAR S.A.**, дочернее предприятие **Gildan Activewear**, закрыла свою текстильную фабрику, чтобы избежать выполнения коллективного договора, который был заключен после десяти лет борьбы профсоюзом работников компании SITRASTAR. Этот коллективный договор должен был стать первым, заключенным в цепочке поставок Gildan.

Случай убийства

16 ноября 2019 года два человека застрелили **Хорхе Альберто Акости** в зале для игры в снукер всего в четырех кварталах от его дома в Ла Лиме, департамент Кортес. 62-летний Хорхе был профсоюзным лидером в SITRATERCO, старейшем профсоюзе страны, который представляет работников банановых плантаций компании **Chiquita**. В начале 2018 года работники банановых плантаций провели 77-дневную забастовку после того, как Chiquita незаконно перенесла свой медицинский центр — который предоставлял полное медицинское обслуживание работающим семьям на протяжении 60 лет — в удаленное место и заменила его дорогим частным медицинским центром с низким качеством услуг. Против работников в пикетах военная полиция применила огнестрельное оружие, и последовали массовые увольнения со стороны Chiquita. После окончания забастовки в апреле 2018 года Хорхе и его коллеги по профсоюзу начали получать угрозы физической расправы, за ними установили слежку, проникали в их дома. Они неоднократно сообщали об этих угрозах чиновникам правительства, которые так и не провели никакого расследования и не предоставили адекватные меры защиты профсоюзным лидерам, получавшим угрозы.



- » Жестокое подавление забастовок
- » Массовые увольнения
- » Регрессивные законы

В 2020 году полиция прибегла к несоизмеренному насилию против протестующих работников, призывавших к погашению задолженности по зарплате и улучшению условий труда. Тысячи трудящихся были задержаны за осуществление своего права на забастовку. 10 октября 2019 года тысячи рабочих-контрактников **Корпорации по производству и распределению электроэнергии штата Тамил Наду (TANGEDCO)** были арестованы в девяти регионах штата. Более 10 000 рабочих-контрактников TANGEDCO требовали зачисления в штат работников компании.

Ситуация, скорее всего, станет еще более напряженной, поскольку под предлогом рационализации промышленного законодательства правительство Модии в настоящее время принимает целый ряд элементов практики гибкого управления рынком труда, которые снижают защищенность трудящихся в неформальной экономике, составляющих 94 процента рабочей силы в стране, ослабляют и подрывают позиции профсоюзов, устраняют регуляционное бремя для порочной практики ведения бизнеса, снижают права и возможности отдельного работника, ослабляют социальное единство и взаимную ответственность на рабочем месте. Это осуществляется посредством замены предсказуемых долгосрочных трудовых договоров работой по временным, гибким, с ограниченным сроком действия контрактам и другими формами неустойчивой занятости, а также применения подходов, отдающих предпочтение комитетам работников, а не профсоюзам, и потакания работодателям, применяющим антипрофсоюзные методы в своей практике, включая отказ признавать представительные профсоюзные организации и вести с ними коллективные переговоры.

Правительство штата Телангана объявило 6 октября 2019 года об увольнении 48 000 работников **Дорожно-транспортной корпорации штата Телангана (TSRTC)** после того, как они объявили бессрочную забастовку, требуя улучшения условий выхода на пенсию, пересмотра их окладов и найма дополнительных работников, чтобы снизить рабочую нагрузку. Около 1200 работников остались, включая тех, кто не присоединился к забастовке, и других, вернувшихся на работу до 6 часов вечера 5 октября, крайний срок, установленный профсоюзу правительством штата для прекращения забастовки. Неделий позже главный министр сказал, что готов разрешить работникам TSRTC вернуться на свои рабочие места, но только при условии, что они согласятся отказаться от своего права на профсоюзное представительство и дадут обещание, что «не будут вступать ни в какой профсоюз работников». Протесты продолжились, и полиция задержала активистов во время однодневного прекращения работы компании 19 октября. Главный министр по-прежнему отказался уступить требованиям трудящихся. Вместо этого он пригрозил приватизировать всю службу.



Трудящиеся Индии участвуют во всеобщей забастовке, выдвинув ряд требований, в том числе требование покончить с антипрофсоюзной тактикой, включающей массовые увольнения, подавление забастовок и принятие регрессивных законов.

© Джавед Султан (Javed Sultan) / Anadolu Agency через AFP



- » Репрессии со стороны государства
- » Серьезные препятствия регистрации профсоюзов
- » Преследование профсоюзных лидеров

Независимые профсоюзы в Казахстане по-прежнему сталкиваются с целенаправленной государственной политикой ослабления солидарности, которая включает осуждение профсоюзных лидеров по сфабрикованным обвинениям и отказ регистрировать профсоюзные организации. Не имея независимых профсоюзов для защиты своих прав, трудящиеся Казахстана лишены гражданских свобод и оставлены без защиты против злоупотреблений со стороны работодателей.

Случай препятствования регистрации профсоюза

После отзыва регистрации и ее принудительной ликвидации 28 марта 2017 года правительство не позволило Конфедерации независимых профсоюзов Республики Казахстан (КНПРК) зарегистрироваться под новым названием. В период с июля по сентябрь 2018 года учредители профсоюза предприняли три попытки зарегистрировать профсоюз в органах власти. Каждый раз по заявлению был получен отказ на неубедительных основаниях. С тех пор учредители не смогли зарегистрировать свой профсоюз и, как следствие, функционировать как профсоюзная организация. Их лидер, **Лариса Харькова**, бывший председатель КНПРК, остается под действием жесткого ограничения ее свободы передвижения: она должна оставаться дома после 8 часов вечера и обязана дважды в месяц отмечаться в органах власти.

Случай преследования профсоюзного лидера

В августе 2019 года лидер независимого Отраслевого профсоюза работников топливно-энергетического комплекса в Казахстане **Ерлан Балтабай** был повторно арестован и приговорен дополнительно к пяти месяцам заключения за деятельность, связанную с профсоюзом, и за неуплату штрафа, наложенного на него, когда он ранее был освобожден из тюрьмы по гуманитарным основаниям. Изначально в июле 2019 года Балтабай был приговорен к семи годам тюремного заключения по сфабрикованному обвинению в «присвоении средств». Он был освобожден в августе 2019 года после его помилования президентом республики, и на него был наложен штраф, сумма которого не разглашалась, в обмен на неотбытый в тюрьме срок. Балтабай настаивал на своей невиновности и отказался уплатить штраф или признавать президентское помилование. В суде Балтабай утверждал, что уголовные обвинения, выдвинутые против него, были политически мотивированы и безосновательны с самого начала. 19 декабря 2019 года суд отклонил апелляцию Балтабая, и Балтабай был возвращен в тюрьму на пять месяцев за неуплату этого штрафа и отбыл в ней этот срок полностью. 20 марта 2020 года Балтабай был освобожден из тюрьмы. В настоящее время ему запрещено заниматься какой-либо профсоюзной работой в течение семи лет.



Антиправительственный протест в Алматы, Казахстан. Независимые профсоюзы в Казахстане сталкиваются с целенаправленной антипрофсоюзной политикой государства.

© Руслан Пряников / AFP



- » **Насилие и убийства**
- » **Незаконные аресты**
- » **Практика уничтожения профсоюзов**

На Филиппинах члены профсоюзов особенно рискуют подвергнуться насилию, запугиванию и убийству. В контексте крайних форм насилия и подавления гражданских свобод со стороны государства тактика работодателей клеймить профсоюзы как «подрывные организации» – в стране этот процесс широко известен как «раздача красных меток» – делает их членов мишенями для насилия и репрессий. 5 октября 2019 года администрация завода компании **Кока-Кола** в Баколд-Сити провела собрание для всех работников, чтобы осудить профсоюз работников компании за ведение подрывной деятельности. 17 октября два человека, назвавшие себя офицерами вооруженных сил, посетили дом выборного представителя профсоюза работников Кока-Колы в Баколд-Сити. Эти люди упомянули о собрании 5 октября, осудили профсоюз и пригрозили, что у правительства «есть способы заткнуть рот смутьянам».

В 2019 году постоянно растущее число профсоюзных активистов и лидеров подвергались арестам в своих домах, когда против них выдвигались ложные обвинения, например, в незаконном владении огнестрельным оружием, которое подбрасывалось сотрудниками сил безопасности. Семнадцати работникам был так же предъявлен ряд сфабрикованных обвинений после насильственного разгона забастовки 6 июля на заводе, принадлежащем гиганту по производству специй и приправ, компании **NutriAsia**, в Кабуайо-Сити, провинция Лагуна.

Случаи убийства

Профсоюзный организатор **Дэггис Секвенья** был застрелен 2 июня 2019 года в округе Бунга города Танза, провинция Кавите, во время встречи с группой рабочих. Его застрелил человек, сидевший на заднем сиденье подъехавшего мотоцикла. Убийца и его сообщник скрылись на этом же мотоцикле. Коллеги доставили Секвенью в больницу, но врачи не смогли вернуть его к жизни. Секвенья был профсоюзным организатором, активным членом Комитета по свободе объединения Коалиции труда округа Нагкайса и Технической рабочей группы округа Нагкайса по свободе объединения при Департаменте труда и занятости (DOLE) с 2018 года. Он помогал трудящимся в провинции Кавите, столкнувшимся с проблемами на работе, и консультировал рабочих по вопросам профсоюзного объединения и улучшения оплаты и условий труда. Его убийство довело счет заказных убийств защитников прав трудящихся при администрации Дутерте до 43.

Позже в том же 2019 году, 4 ноября, был убит профсоюзный лидер и активный общественник **Рейнальдо Малаборбор**. Ему несколько раз выстрелили в голову неизвестный человек, когда он в 9:30 вечера прогуливался со своей женой недалеко от своего дома в округе Банай-банай. Полиция заявила, что стрелявшему удалось скрыться с места преступления бегом. Малаборбор был активистом с большим стажем, проработавшим в нескольких организациях трудящихся. До того, как он стал активистом в организации фермеров-крестьян, Малаборбор был президентом профсоюза работников корпорации Universal Robina в Каламбе и организатором в профсоюзах филиппинского движения 6 Февраля. В 2010 году он был одним из трех фермеров, арестованных и обвиненных военными в незаконном хранении огнестрельного оружия и взрывчатых веществ. Он провел пять лет в заключении прежде, чем его дело было прекращено в 2015 году.



- » Увольнения и дискриминация
- » Аресты и преследование профсоюзных лидеров

Турция осталась одной из наиболее враждебных к профсоюзам стран мира. После попытки государственного переворота в 2016 году турецкое правительство жестко ограничило гражданские свободы и повело масштабное наступление на независимые профсоюзы, особенно в государственном секторе. В обстановке страха и постоянной угрозы ответных карательных мер трудящиеся вели борьбу за свое объединение и создание профсоюзов, в то время как работодатели активно препятствовали любым их попыткам, увольняя профсоюзных организаторов и практикуя методы уничтожения и разгона профсоюзов.

Случаи преследования профсоюзных лидеров

В 2019 году профсоюзные лидеры по-прежнему подвергались арестам и преследованиям по надуманным обвинениям, когда Эрдоган пытался заглушить критические выступления в свой адрес. 9 марта 2020 года **Арзу Черкезоглу**, президенту профцентра DISK, были предъявлены уголовные обвинения, грозившие тюремным заключением, за ее критику правящей турецкой партии АКР в июне 2016 года. Впоследствии она была оправдана. Все семь членов Бюро профцентра KESK, которые в январе 2018 года призвали к миру и предупредили о последствиях вторжения турецкой армии в сирийский Африн, особенно для курдского населения, также были обвинены и подверглись судебному преследованию. Обвинения были сняты 4-м Высшим уголовным судом в Анкаре 3 марта 2020 года.

Однако систематическое преследование профсоюзных лидеров продолжалось, и 5 марта 2020 года в 5:30 утра турецкая полиция ворвалась в дом Умара Каратепе, директора DISK по информационной работе. Он был арестован и препровожден в центральное управление полиции Стамбула. Конкретные обвинения не указывались, но, по некоторым сообщениям, они связаны с рядом заявлений, которые он сделал на своей странице в социальных сетях.



- » Преследование профсоюзных лидеров
- » Насилие и угрозы

После физических нападений на трудящихся во время всеобщих забастовок, организованных Конфедерацией профсоюзов Зимбабве (ZCTU) в октябре 2018 и январе 2019 года, Зимбабве продолжала политику репрессий в отношении профсоюзов.

Случаи преследования членов профсоюзов

Над двадцатью восемью членами ZCTU все еще висят уголовные обвинения после их ареста больше года назад. В случае осуждения, они могут быть приговорены к обязательному десятилетнему тюремному сроку. Президент ZCTU **Питер Мутаса** и генеральный секретарь **Яфет Мойо** – их обоих арестовали и обвинили в ведении подрывной деятельности – были выпущены на свободу в феврале 2019 года, но остались под жестким контролем, им запрещено выезжать, и они обязаны регулярно отмечаться в полицейском участке. Более того, оба лидера получили анонимные письма с угрозами смерти и вложенными в конверт пулями. Письма предупреждали их, чтоб они отказались от проведения забастовки, запланированной на 22 июля 2019 года, и грозили убить обоих и причинить вред их семьям. В письме говорилось: «Мы заплатили наемникам, чтобы они разобрались с тобой раз и навсегда, если ты не остановишь то, что запланировал». Яфет Мойо получил и другие письма с угрозами, в одном из них преступники угрожали изнасиловать его дочь.

Случаи похищения

Президент Объединения врачей больниц Зимбабве (ZHDA) **д-р Питер Магомбей** был похищен 14 сентября 2019 года тремя неизвестными, и в течение нескольких дней его местонахождение оставалось неизвестным. Перед похищением он получил записку из неизвестного источника, которая содержала угрозы смерти. В течение многих лет д-р Магомбей находился на переднем крае борьбы за улучшение условий труда всех врачей в стране. По прошествии некоторого времени его отпустили и оставили недалеко от Хараре. Ранее в том же году, 5 июня 2019 года, **Оберт Масарауре**, президент Объединенного профсоюза сельских учителей Зимбабве (ARTUZ), был похищен из своего дома. Руководство ARTUZ осудило неотступное преследование его членов со стороны сил безопасности, сообщив о двенадцати случаях, когда силы безопасности подвергли членов профсоюза допросам и притеснениям в преддверии акции «профсоюзы за рабочие места», запланированной на 3 июня 2019 года. Находясь в руках похитителей, и Магомбей, и Масурауре подвергались пыткам и жестокому обращению.



Демонстрация сторонников оппозиции в Хараре, Зимбабве, незадолго до ее жестокого разгона полицией. Профсоюзные лидеры подверглись преследованиям, похищениям и насилию за то, что выступали против правительства.

© Зиньянге Онтони (Zinyange Auntony) / AFP

Наиболее нарушаемые права в мире

ПРАВО НА ЗАБАСТОВКУ – Криминализация права на забастовку в 85% стран.

ПРАВО НА КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ – Эрозия коллективных переговоров в 80% стран.

ПРАВО НА СОЗДАНИЕ И ВСТУПЛЕНИЕ В ПРОФСОЮЗЫ – Лишение работников защиты труда в 74% стран.

ПРАВО НА ГРАЖДАНСКИЕ СВОБОДЫ – ограничение доступа к правосудию в 72% стран.

ПРАВО НА ПРОФСОЮЗНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ – Отзыв регистрации профсоюзов в 62% стран.

ПРАВО НА ГРАЖДАНСКИЕ СВОБОДЫ – Незаконные аресты, задержания и тюремные заключения в 42% стран.

1. Растущая криминализация права на забастовку

В 2020 году забастовки жестко ограничивались или запрещались в 123 из 144 стран. В значительной части этих стран коллективные действия жестко подавлялись властями, и трудящиеся, осуществлявшие свое право на забастовку, часто подвергались уголовному преследованию и незаконным увольнениям.



ВО ВСЕМ МИРЕ:

85% стран нарушали право на забастовку.



ТЕНДЕНЦИИ ЗА СЕМЬ ЛЕТ

Доля стран, нарушавших прав на забастовку, увеличилась с 63% в 2014 году до 85% в 2020.

По регионам: Процент стран, которые нарушали право на забастовку:

БВСА	100%
АФРИКА	97%
АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ	87%
ЕВРОПА	74%
АМЕРИКАНСКИЙ КОНТИНЕНТ	72%

Преследование профсоюзных лидеров и трудящихся за участие в забастовках

Азиатско-Тихоокеанский регион



87% стран в А-Т регионе нарушали право на забастовку.

В **Таиланде** 11 ноября 2019 года, через десять лет после событий, которые стали причиной выдвижения обвинений, состоялся суд над тринадцатью лидерами Профсоюза работников государственных железных дорог Таиланда (SRUT). Их обвинили в коррупции и противоправном поведении, включая халатное отношение к своим обязанностям. В случае обвинительного приговора им грозит до 5 лет лишения свободы, штраф в размере 20 000 тайских батов и расторжение трудового договора с **Государственными железными дорогами Таиланда (SRT)**. Тринадцать лидеров SRUT – это **Вирун Сакаэкум, Прачаниват Бусари, Нитинай Чайяфум, Соравут Пхотхонгакам, Твачай Бунвисут, Сарой Ракчан, Савит Каевван, Тара Савангтам, Лиам Мокнгам, Пиньо Руенпхет, Арун Дееракчат, Бунджонг Бун-нет и Супичет Суваначатри**. Все они были незаконно уволены в срочном порядке в качестве наказания за организацию общенациональной кампании за безопасность на железных дорогах после повлекшего гибель людей крушения принадлежавшего SRT поезда, который сошел с рельс на вокзале Као Тао 5 октября 2009 года. В марте 2018 года Верховный суд по трудовым вопросам уже приказал семи лидерам SRUT выплатить ущерб в размере примерно 24 миллионов батов (около 726 116 долларов США).

Во **Вьетнаме** 21 мая 2019 года Народный суд провинции Биньтхуан заслушал дело против рабочих активистов **Данга Нгока и Пхама Тхана**, двух протестантов, которые приняли участие в массовой демонстрации против законов о Специальных экономических зонах и кибергороде в 2018. Их приговорили к 17 и 11 годам заключения, соответственно, за «умышленную порчу государственного имущества». Оба они уже представляли перед судом в 2018 году за «нарушение общественного порядка» и были приговорены к четырем годам тюрьмы. 7 марта 2019 года, Данг Нгок Тан приговорил к трем годам тюрьмы Народный суд района Туй Пхонг за участие в других акциях протеста в городке Пхан Ри Куа и в Хоа Мин. В целом, Данг Нгок Тана и Пхам Тахана приговорили к 24 и 15 годам тюремного заключения,

соответственно. Данг Нгок Тану - 19 лет. Кроме того, Тан и Тхан также должны были заплатить компенсацию в размере 3,6 миллиарда вьетнамских донгов (154 210 долларов США) и более 1 миллиарда вьетнамских донгов (42 836 долларов США), соответственно, за то, что они, якобы, подожгли четыре пожарные и двенадцать полицейских машин во время протестов. Более 127 активистов, принимавших участие в июньских протестах 2018 года, были либо осуждены, либо подверглись другим преследованиям за то, что присоединилась к протестующим.

Ближний Восток и Северная Африка



100% стран Ближнего Востока и Северной Африки нарушали право на забастовку.

В октябре 2017 года на фоне нарастающих репрессий со стороны государства премьер-министр **Египта** издал указ о передаче дел о протестах, забастовках и сидячих забастовках в Государственные суды по вопросам безопасности после того, как они были рассмотрены в судах общей юрисдикции. В октябре 2019 года 26 работников судовоерфи были приговорены военным судом к одному году тюрьмы условно и штрафу в размере 2000 египетских фунтов за участие в забастовке. В **Иране**, четыре работника компании **Karun Cement, Фаршад Худададьян, Хоррам Агабиги, Пйман Солеймани и Амин Хатами**, были вызваны 17 июня 2019 года в судебные органы. Боле трех лет назад против этих рабочих было возбуждено дело после того, как директор завода подал на них жалобу за участие в протестах рабочих на заводе. Их обвинили в «нарушении общественного порядка» и «участии в незаконных собраниях».



Европа



74% стран в Европе нарушали право на забастовку.

7 января 2020 года Кассационный суд **Бельгии** оставил без изменения обвинительный приговор в отношении **Бруно Варлаекта**, президента антверпенской городской организации профсоюза Algemene Centrale (отраслевого профсоюза в составе профцентра ABVV-FGTB), за злостное препятствование дорожному движению во время всеобщей забастовки. Хотя никакое индивидуальное действие не было доказано, суд признал Варлаекта виновным исключительно на основании его роли в организации забастовки. Никакого наказания назначено не было. Однако это решение суда создало прецедент для дальнейших осуждений, и Исправительный Суд Льежа решил возбудить дела против 17 человек по аналогичным обвинениям в связи с забастовкой, проведенной в октябре 2015 года, в том числе против **Тьерри Бодсона**, генерального секретаря валлонской организации FGTB, **Антонио Фанара**, регионального секретаря секции металлистов профцентра ABVV-FGTB, и **Джанни Ангелуччи**, профсоюзного представителя ABVV-FGTB в FN Herstal.

В **Португалии Национальный профсоюз перевозчиков опасных грузов (SNMMP)** призвал в сентябре 2019 года к прекращению работы в знак протеста против опасных и нездоровых условий труда водителей бензовозов, включая пятнадцатичасовые смены, чрезмерный сверхурочный труд (для отдельных водителей он в одном только 2019 году составил до 500 часов) и базовый оклад в размере 600 евро в месяц. В ответ правительство приказало водителям бензовозов вернуться к работе под страхом судебного преследования. Впоследствии, четырнадцать водителей были обвинены в неподчинении приказу, что влечет за собой до двух лет тюрьмы, а некоторым пригрозили увольнением.

Африка



97% стран нарушали право на забастовку.

В **Зимбабве** в октябре 2018 года национальная акция протеста, организованная профцентром ZCTU против повышения финансового налога и растущих цен, была жестоко подавлена силами полиции. Рабочих избивали, а штаб-квартира ZCTU в Хараре была оцеплена 150 полицейскими. Тридцать три члена ZCTU были арестованы и обвинены в «нарушении общественного порядка». Прошло больше года после их ареста, а над 28-ю из этих профсоюзных работников до сих пор висят уголовные обвинения. 4 февраля 2020 года девятнадцать человек вновь предстали перед судом магистратов города Мутаре. В случае осуждения, им грозит обязательное тюремное заключение сроком на десять лет. В **Кении** лидеров **Профсоюза работников авиации Кении**, включая **Мозеса Ндиему**, генерального секретаря профсоюза, бросили в тюрьму 6 марта 2019 года за их роль в организации забастовки работников **Международного аэропорта им. Джомо Кеньяты**.

Американский континент



72% стран нарушали право на забастовку.

В **Бразилии Жоау Луис Перейра Родригеш**, президент профсоюза госслужащих SIND-DEGASE, был незаконно арестован во время забастовки, организованной в Рио-де-Жанейро, против неустойчивых условий труда в социально-образовательном секторе. Суды также постановили, что забастовка должна быть прекращена в течение 24 часов. В **Аргентине** профсоюзные лидеры Объединения государственных служащих (АТЕ) в Мендосе были незаконно брошены в тюрьму и осуждены 18 июня 2019 года, во второй раз менее чем за год. Суды приговорили их трем месяцам заключения за демонстрацию, которую они организовали перед входом в региональный аэропорт. Среди лидеров, брошенных в тюрьму, находился **Роберт Мачо**, генеральный секретарь АТЕ-СТА в Мендосе.

Увольнения за участие в забастовочной акции

Африка

В **Джибути** в июле 2019 года железнодорожные работники **Китайской гражданско-строительной компании** (CCECC) подверглись отстранению от работы на несколько недель после проведенного ими протеста против низких зарплат, отсутствия гарантий занятости и плохих условий труда, включая отсутствие питьевой воды, туалетов и бытовок. Китайская государственная компания отказалась соблюдать трудовой кодекс Джибути и не отреагировала на просьбу национального профсоюзного центра UDT обсудить и урегулировать озвученные проблемы. В **Кот д'Ивуар** более **120 работников** компании Jumia Côte d'Ivoire, дочернего предприятия нигерийской компании, занимающейся торговлей через Интернет, были уволены после участия в забастовке с 9 по 13 июля 2019 года, где они требовали улучшения условий труда. В **ЮАР** горнодобывающая компания **Anglo American Platinum** (AAP) уволила более 643 рабочих в Мотомо (провинция Лимпопо) после того, как они провели забастовку, требуя улучшения своей медицинской страховки. Также, компания **ArcelorMittal ЮАР** (AMSA) уволила 2000 работников всего через несколько месяцев после забастовки, организованной Национальным профсоюзом металлургов ЮАР (NUMSA) в марте 2019 года, с требованием покончить с аутсорсингом в компании.



Ребекка Сы из Ассоциации бортпроводников авиакомпании Hong Kong Dragon Airlines была уволена авиакомпанией Cathay Dragon после того, как призналась, что разместила в социальных сетях пост в поддержку гонконгского движения за демократию.

© Санни Мок (Sunny Mok) / EyePress через AFP

Азиатско-Тихоокеанский регион

В **Индии** компания по производству запчастей для автомобилей **Pricol** в Коимбаторе, штат Тамил Наду, уволила 294 работника за участие в 100-дневной забастовке. В **Гонконге** авиакомпания **Cathay Dragon** 21 августа 2019 года уволила председателя Гонконгского объединения бортпроводников компании Dragon Airlines, г-жу **Ребекку Сы**. Официальная причина ее увольнения объявлена не была, но оно состоялось сразу после того, как ее попросили подтвердить, что скриншот поста в социальных сетях с выражением поддержки про-демократического движения принадлежал ей. После всеобщей забастовки 5 августа Управление гражданской авиации Китая (CAAC) оказало давление на компанию Cathay Pacific по поводу участия ее сотрудников в про-демократическом движении и дало Cathay Pacific директиву широкого характера, требуя, чтобы компания запретила своим штатным работникам, участвовавшим в «незаконных собраниях» и «радикальных акциях» в ходе протестов против закона об экстрадиции, полеты в воздушном пространстве материкового Китая. Компания уступила этому давлению и предупредила об увольнении за поддержку протестов или участие в них. Запрет CAAC послужил толчком к целой лавине ограничений права на свободу собраний и выражения мнений для работников гражданской авиации. В конце ноября 2019 года 37 работников компаний Cathay Pacific, Cathay Dragon, Hong Kong Airlines и Управления аэропорта Гонконга были уволены в связи с массовыми протестами.

Американский континент

В **Перу** в июне 2019 года 620 работников сельскохозяйственного предприятия **Agroindustrial Cayalti** начали бессрочную забастовку, требуя погашения задолженности по зарплате за пять месяцев. Компания ответила на эти законные требования увольнением шести из бастовавших работников.

2. Эрозия коллективных переговоров

В 2020 году серьезные ограничения права на коллективные переговоры были зафиксированы в 115 странах. Недостаток добросовестности при ведении переговоров со стороны работодателей говорит о нарушенном общественном договоре. Действительно, коллективные договоры и соглашения разрываются массовыми увольнениями в Бразилии и увольнением рабочих представителей в Камеруне.



ВСЬЕ МИР:

80% стран нарушали право на коллективные переговоры.



ТЕНДЕНЦИЯ ЗА СЕМЬ ЛЕТ

Доля стран, нарушающих право на коллективные переговоры, увеличилась с 60% в 2014 до 80% в 2020 году.

По регионам: Доля стран в регионах, которые нарушали право на коллективные переговоры:

АФРИКА	97%
БВСА	94%
АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН	91%
АМЕРИКАНСКИЙ КОНТИНЕНТ	68%
ЕВРОПА	56%

Азиатско-Тихоокеанский регион



91% стран Азиатско-Тихоокеанского региона нарушали право на коллективные переговоры.

В **Австралии** капитаны паромов, работающие на **National Road and Motorists' Association Limited (NRMA)**, которой принадлежит **My Fast Ferry**, протестовали против низкой оплаты труда и временной занятости сроком до нескольких месяцев. Работникам платят по ставке, которая ниже закрепленной в отраслевом коллективном соглашении, и нанимают на работу от случая к случаю. В декабре 2018 года Комиссия по справедливому труду постановила, что компания может оказаться совокупно должна шкиперам до 1 миллиона австралийских долларов в виде недоплат за их труд. С Профсоюзом работников строительства, лесных отраслей, мореходства, горнодобывающей промышленности и энергетики (CFMMEU) работники проводили забастовки на протяжении 2018 и 2019 годов. Однако NRMA категорически отказывалась садиться за стол переговоров и неоднократно отменяла посреднические встречи с профсоюзом CFMMEU. Вместо этого компания подала на CFMMEU в суд, требуя возмещения значительных убытков за ложные и наносящие ей ущерб заявления. 11 сентября 2019 года Федеральный суд прекратил дело. Было подсчитано, что компания NRMA потратила в виде судебных издержек больше средств, чем потребовалось бы для того, чтобы заплатить работникам требуемую сумму.

В **Камбодже** отель **NagaWorld** при аэропорте и компания **Sorya Transportation** отказались вести коллективные переговоры с профсоюзами своих работников. NagaWorld даже обратилась в арбитражный совет, чтобы протянуть время, так как это означало, что работники не могут начать коллективные переговоры, пока дело находится на рассмотрении.

Ближний Восток и Северная Африка



94% стран Ближнего Востока и Северной Африки нарушали право на коллективные переговоры.

В **Омане** работодатели регулярно препятствовали процессу коллективных переговоров, отказываясь приходить на назначенные встречи или необоснованно откладывая переговоры, игнорируя требования профсоюзов и присылая представителей, не имевших никаких полномочий на ведение переговоров или принятие решений, с единственной целью протянуть время. В Палестине администрация молочного завода **Jibreeni** отказалась вести переговоры с представительными профсоюзами, а компания **Anabtawi Group Investment & Development** (AGID) подорвала процесс коллективных переговоров с профсоюзами, вступив вместе с ними в индивидуальные переговоры с работниками – пример недобросовестной практики ведения переговоров.

Европа



56% стран Европы нарушали право на коллективные переговоры.

В **Польше** в порту **Гдыни** в апреле 2019 года возник трудовой спор. Работодатель отказался вступать в переговоры по поводу недостаточной подготовки вновь принимаемых на работу людей, особенно для выполнения опасных работ. В **Северной Македонии Муниципалитет Гази-Бабы и Агентство по недвижимости** начали переговоры с профсоюзами, но отказались включить представителей конфедерации свободных профсоюзов Северной Македонии (KSS).

В **Нидерландах** профсоюзы наблюдали растущую тенденцию перехода от отраслевых соглашений к коллективным договорам в отдельных компаниях с целью минимизировать затраты на рабочую силу в обмен на повышение трудоустраиваемости. Компании часто используют концепции конкурентоспособности и трудоустраиваемости как аргумент в своих контактах с работниками, чтобы добиться от них согласия на более низкий уровень условий труда на конкретных предприятиях. Кроме того, компании, включая **Ryanair, Transavia, Jumbo Supermarkets, Gall & Gall, супермаркеты Action и Lidl**, были склонны обходить коллективные переговоры с представительными профсоюзами.

Африка



97% стран Африки нарушали право на коллективные переговоры.

В **Камеруне** пивная компания **Brasseries du Cameroun**, принадлежащая **Castel Group**, неизменно отказывалась появляться за столом переговоров, чтобы обсудить отказ администрации выполнять подписанный с компанией коллективный договор. Администрации удалось предотвратить забастовку, объявив о своем намерении присутствовать на посреднической встрече с участием управления по трудовым вопросам и профсоюзов. Когда забастовка была приостановлена, компания вновь отказалась обсуждать профсоюзные требования. Несколькими днями позже **Brasseries du Cameroon** уволила трех наиболее активных профсоюзных лидеров: **Панану Бондоа Ивес Уильяма, Куотшопа и Мбаргу Пье-Клода**.

Американский континент



68% стран Американского континента нарушали право на коллективные переговоры.

В **Бразилии** нефтяная компания **Petrobras** решила закрыть свой завод по производству удобрений и уволить 396 штатных работников и 600 работников субподрядных организаций, не обсудив предварительно альтернативы с профсоюзом работников компании. Эти массовые увольнения нарушали коллективный договор, подписанный в ноябре 2018 года, в котором **Petrobras** согласилась в течение пяти лет не проводить массовых увольнений без предварительных консультаций с профсоюзами. Работники более 30 подразделений **Petrobras** объединились для проведения забастовки. Различные кампании прошли в двенадцати бразильских штатах, где нефтяная компания имеет свои предприятия. 4 февраля бразильский суд по вопросам трудоустройства постановил, что, если работники продолжат забастовку, то крупные профсоюзы, насчитывающие более 2 000 членов, такие как Объединенная федерация рабочих-нефтянников (FUP), будут оштрафованы на 500 000 реалов (116 000 долларов США), в профсоюзы поменьше – на 250 000 реалов (58 000 долларов США). Правительство президента Жаира Болсонару поддержало приватизацию **Petrobras**. За пять лет нефтяная компания сократила свои инвестиции в Бразилии на 50 процентов, что привело к потере 270 000 штатных и субподрядных рабочих мест.

3. Лишение работников механизмов защиты трудящихся

Согласно международным нормам трудового права, все трудящиеся без разграничения имеют право на свободу объединения.

Однако в 2020 году 106 из 144 стран, участвовавших в опросе, исключали некоторые категории трудящихся из сферы действия этого права, часто на основе их статуса занятости. Работники-мигранты, домашние работники, временные работники, работники, занятые в неформальной экономике, и работники платформенной экономики обычно оказывались вне сферы действия трудового законодательства, а определенным категориям работников государственного сектора по-прежнему отказывали в праве на свободу объединения, как, например, работникам пожарной службы и тюрем в **Японии**.



ВО ВСЕМ МИРЕ:

74% стран лишали трудящихся права создавать и вступать в профсоюз.



ТЕНДЕНЦИЯ ЗА СЕМЬ ЛЕТ

Доля стран, исключаящих трудящихся из сферы действия трудового законодательства, выросла с 58% в 2014 до 74% в 2020 году.

По регионам: Доля стран, нарушавших право создавать и вступать в профсоюз:

БВСА	100%
АФРИКА	95%
АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН	87%
АМЕРИКАНСКИЙ КОНТИНЕНТ	64%
ЕВРОПА	38%

Работники-мигранты

Ближний Восток и Северная Африка



100% стран Ближнего Востока и Северной Африки лишали трудящихся права создавать или вступать в профсоюз.

Страны региона все еще во многом полагались на «кафалу», систему современного рабства, и поддерживали исключение мигрантов, составляющих подавляющее большинство их рабочей силы из сферы действия права на свободу объединения и ведение коллективных переговоров. В **Объединенных Арабских Эмиратах** иностранные работники составляют 89 процентов рабочей силы, и 94,8 процента (более 750 000 человек) всех домашних работников в ОАЭ – это работники-мигранты. В системе «кафала» любая попытка сбежать или уйти от работодателя в ОАЭ карается законом. Беглых работников бросают в тюрьмы, депортируют и заставляют нести большие финансовые расходы, включая выплату своим работодателям гонорара за «спонсорство» без получения заработанных средств.

Девяносто процентов всех домашних хозяйств **Кувейта** нанимают иностранного домашнего работника. Домашних работников-мигрантов в **Кувейте** насчитывалось более 620 000 человек, что составляло более 21,9 процента от общего числа занятых в этой стране. Зарплата домашних работников, установленная на уровне 147 долларов США в месяц, составляла менее 20 процентов от средней зарплаты по стране.

В **Ливане** 28-летнюю домашнюю работницу Халиму Убпах на десять лет заперли в доме у работодателя, и она получила лишь один телефонный звонок от своей семьи через месяц после ее прибытия на место, прежде чем ее полностью изолировали от окружающего мира. Ее ежедневно избивали и подвергали психологическому насилию; работодатели каждый раз запирали ее на ночь в комнате, где она спала, до начала следующего дня.

Африка



95% стран Африки лишали трудящихся права создавать или вступать в профсоюз.

В **Ботсване** 19 сентября 2019 года работники-мигранты, которые решили создать свой профсоюз направили все нужные документы для регистрации, но регистратор отказался регистрировать их организацию.

Работники неформальной экономики

В 2020 году в неформальной экономике было занято 2,5 миллиарда человек. Работники неформальной экономики особенно уязвимы для злоупотреблений, поскольку во многих странах они исключены из сферы действия трудового законодательства: они подвергались плохим и опасным условиям труда, получали менее надежный и регулярный и более низкий доход, отработывали большее количество часов, лишались права на ведение коллективных переговоров или профсоюзное представительство и часто работали неполный рабочий день или имели сомнительный статус занятости.

В Южной Азии на неформальный сектор экономики приходится 82 всего занятого населения, а в Африке Южнее Сахары их доля поднялась до 85,8 процента.

Неустойчивая занятость

Неустойчивые формы занятости включают временный труд, работу на полставки, работу по вызову и контракты с нулевым или переменным рабочим временем, наем через агентства временной занятости, а также ложные и зависимые формы самозанятости, с которыми сталкиваются работники платформенного или цифрового бизнеса и бизнеса со свободными заработками. По мере распространения этих форм занятости во всем мире, проблема отсутствия защиты, предоставляемой таким работникам, становится поистине вопиющей.

Африка

В **Буркина-Фасо** рабочие-контрактники и заемные рабочие не могли вступать в профсоюзы, так как профсоюзное членство систематически каралось немедленным увольнением. Подобная практика часто встречалась в горнодобывающем секторе, где такие компании, как **IAMGOLD S.A., Norgold S.A., Avocet Mining PLC** и **Andover Mining Corporation** проводят жесткую политику по принципу «никаких профсоюзов».

Европа



38% стран Европы лишали трудящихся права создавать или вступать в профсоюз.

Многим работникам в **Армении** не разрешалось создавать и вступать в профсоюзы, включая работников неформального сектора, домашних работников и работников экономики свободного заработка (гиг-экономики). В **Великобритании** работники гиг-экономики не классифицировались как наемные работники, и не могли добиваться профсоюзного представительства для целей ведения коллективных переговоров. В декабре 2018 года Верховный Суд подтвердил, что работники **Deliveroo** не состояли «в отношениях найма» с компанией, посему право на ведение коллективных переговоров было к ним не применимо, что лишило работников профсоюзного представительства в 2019 – 2020 годах.

Азиатско-Тихоокеанский регион



64% стран Азиатско-Тихоокеанского региона лишали трудящихся права создавать или вступать в профсоюз.

В **Южной Корее** через три года после вступления в должность президента Мун Чжэ Ин его администрация так и не ратифицировала Конвенции МОТ N° 87 и 98 о свободе объединения, праве на объединение в профсоюз и ведение коллективных переговоров, несмотря на обещания, данные в предвыборном манифесте. Более того, администрация балансировала на грани дальнейшего ограничения прав работников с нетипичной занятостью, то есть работников неформальной экономики, платформенных работников, самозанятых, внештатных работников, контрактников и работников, не имеющих постоянной занятости. Эти категории работников уже подвергались серьезным нарушениям их прав, поскольку они не пользовались защитой трудового законодательства. Национальные профцентры KCTU и FKU провели массовые митинги в апреле и ноябре 2019, требуя более широкого признания прав для всех работников и равного обращения с работниками с неустойчивыми формами занятости. В 2019 году 7,48 миллиона работников в Южной Корее являлись работниками с непостоянной или внештатной занятостью и неполным рабочим днем, составляя 36,4 процента от всех наемных работников в стране.

4. Ограничения доступа к правосудию

Доступ к правосудию и надлежащий процесс правоприменения являются базовыми принципами главенства закона. В их отсутствие люди не в состоянии добиваться, чтобы их голос был услышан, и отстаивать свои права. В 103 из 144 стран трудящиеся имели лишь ограниченный доступ к правосудию или не имели его совсем, и надлежащий процесс правоприменения и вершения правосудия был для них нарушен.



ВО ВСЕМ МИРЕ:

72% стран лишали трудящихся доступа к правосудию.



ТЕНДЕНЦИЯ ЗА ШЕСТЬ ЛЕТ

Доля стран, которые ограничивают доступ к правосудию, выросла с 52% в 2015 до 72% в 2020 году.

По регионам: Доля стран в регионах, где доступ к правосудию был закрыт или ограничен:

БВСА	94%
АФРИКА	85%
АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН	74%
АМЕРИКАНСКИЙ КОНТИНЕНТ	64%
ЕВРОПА	51%

Азиатско-Тихоокеанский регион



74% стран Азиатско-Тихоокеанского региона отказывали трудящимся в доступе к правосудию.

В **Бангладеш** в судах по трудовым вопросам образовалось трехлетнее отставание от графика работы, и количество зарегистрированных трудящимися и нерассмотренных дел составляет ошеломляющую цифру – 18 000. Попытки возбудить уголовные дела против владельцев фабрик или сотрудников промышленной полиции за насилие или запугивание привычно отвергались. В некоторых случаях полиция отказывалась регистрировать жалобы на преступные действия и не проводила беспристрастных расследований. Профсоюзы не могли даже получить прямого доступа к судам, чтобы осудить несправедливую практику трудовых отношений. Вместо этого от них требовали подавать эти дела в министерство труда, которое обладало большой самостоятельностью в принятии решений о дальнейшем возбуждении судебных дел. По оценкам, были зарегистрированы менее 10 процентов доложенных случаев. Даже если органы власти постановляли, что фабрики незаконно увольняли работников за вступление в профсоюз, дела могли передаваться только в суды по трудовым вопросам, где их рассмотрение непомерно затягивалось.

В **Гонконге** не менее 6943 протестантов были арестованы за участие в про-демократических митингах и протестах в 2019 году. По сообщениям, протестующие подвергались пыткам, сексуальному насилию и лишались доступа к адвокатам во время содержания под стражей.

Ближний Восток и Северная Африка



94% стран Ближнего Востока и Северной Африки лишали трудящихся доступа к правосудию.

В **Иране**, по состоянию на март 2020 года, 38 рабочих активистов незаконно находились за решеткой, часто их содержали в удаленных тайных тюрьмах, подвергали жестокому обращению и лишали доступа к адвокату. Еще 46 рабочих активистов были выпущены под залог, ожидая суда в условиях жесткого наблюдения со стороны правительства.

Европа



51% стран Европы лишали трудящихся доступа к правосудию.

В **Хорватии** правительство подало в суд претензии на недвижимость, чтобы выдворить Объединение автономных профсоюзов Хорватии (UATUC) из его офисных помещений в городах Загреб, Пожега, Дарувар, Шибеник и Сплит, не представив ни одного обоснованного аргумента. Суды удовлетворили эти неправомерные иски и выдали постановления на выдворение UATUC из законно приобретенных им офисов. UATUC оспорил эти решения и потребовал, чтобы правительство соблюдало право собственности профсоюзов. Апелляции все еще находятся на рассмотрении.

Американский континент



64% стран Американского континента лишали трудящихся доступа к правосудию.

В **Гватемале, Гондурасе и Колумбии** повсеместная обстановка репрессий, физического насилия и запугивания в отношении трудящихся и профсоюзных лидеров и активистов усугублялась бездействием правительства в расследовании множества убийств и других преступлений с применением насилия, совершенных в прошлом. Система трудового правосудия остается нефункционирующей, и лишь горстка из сотен дел об убийстве была раскрыта, обычно много лет спустя.

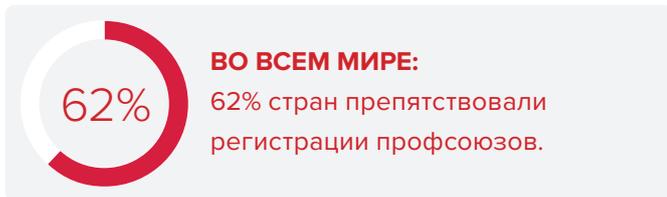


Работники образования и здравоохранения в Тегусигальпе, Гондурас, проводят демонстрацию против правительственных реформ. Профсоюзные активисты в Гондурасе работают в атмосфере репрессий, насилия и запугивания.

© Орландо Сьерра (Orlando Sierra) / AFP

5. Отзыв регистрации профсоюзных организаций

Право на официальное признание посредством прохождения государственной регистрации является неотъемлемой гранью права на профсоюзное объединение, поскольку это первый шаг, который должны предпринять организации трудящихся, чтобы иметь возможность эффективно функционировать и надлежащим образом представлять своих членов. С апреля 2019 по март 2020 года органы власти препятствовали регистрации профсоюзов, отзывали регистрацию или принудительно ликвидировали профсоюзные организации в 89 из 144 стран.



По регионам: Доля стран в регионах, которые препятствовали регистрации профсоюзов:

БВСА	89%
АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН	70%
АФРИКА	69%
АМЕРИКАНСКИЙ КОНТИНЕНТ	64%
ЕВРОПА	36%

Ближний Восток и Северная Африка



После роспуска всех профсоюзов в марте 2019 года, многие независимые организации в **Египте** все же пытались зарегистрироваться в рамках нового, более ограничительного закона. Два независимых и активных профсоюза в **Алжире**, CGATA и SESS, пытаются пройти регистрацию уже семь лет. Власти постоянно отказывают им в регистрации на том сомнительном основании, что эти две организации не отвечают требованиям законодательства.

В **Бахрейне** Профсоюз пилотов авиакомпании Gulf Air уже несколько лет добивается признания своей организации, однако власти по-прежнему отказываются перейти к регистрации профсоюза, лишая работников компании профсоюзного представительства. В результате отказа властей в регистрации компания **Gulf Air** прекратила удерживать членские взносы из зарплат, несмотря на подписанное с ней соглашение об их перечислении.

Азиатско-Тихоокеанский регион



70% стран Азиатско-Тихоокеанского региона препятствовали регистрации профсоюзов.

В **Афганистане** офис профцентра NUAWЕ остается закрытым властями с мая 2018 года, что вынуждает профцентр снимать этаж в здании министерства труда для ведения административной работы. Правительство Афганистана не разрешило NUAWЕ провести свой съезд в соответствии с собственным уставом и настаивало, чтобы съезд проводился под контролем комиссии, созданной министерством юстиции. Банковский счет NUAWЕ остается замороженным, делая невозможным проведение съезда в 2020 году. Кроме того, 29 декабря 2019 года министерство юстиции самовольно, не имея на это никаких официальных полномочий, уволило выборных членов исполнительного совета NUAWЕ и комитета по проведению съезда. Фактически, профсоюз на данный момент лишен возможности осуществлять какую-либо деятельность.

В феврале 2020 года правительство **Фиджи** приостановило деятельность пяти профсоюзов за «непредставление годовых отчетов, прошедших аудиторскую проверку». Оно заявило также, что профсоюзам грозят штрафы и отзыв регистрации, если они и далее не будут соблюдать требования закона. По заявлению Регистратора профсоюзных организаций, профсоюзам «было предоставлено достаточно времени, чтобы представить свои финансовые отчеты». Пять профсоюзов, чья деятельность была приостановлена, это **Профсоюз работников Hot Bread Kitchen, Объединение работников морского транспорта Фиджи, Национальный профсоюз работников-фиджийцев (iTaukei) острова Вити, Объединение наемных работников ОАО BPSS Co Limited и Профсоюза работников Попечительского земельного совета Фиджи (iTaukei).**

В **Бангладеш** из 1104 заявлений на регистрацию профсоюзов, рассмотренных с 2010 по 2019 год, министерство труда дало отказ в 46 процентов случаев. Из 575 профсоюзов, которые были зарегистрированы, 62 организации были уничтожены или не ведут никакой работы в результате ответных антипрофсоюзных мер; 81 фабрика, чьи работники вступили профсоюз, была закрыта.

Американский континент



64% стран Американского континента препятствовали регистрации профсоюзов.

В **Сальвадоре** избранный исполнительный совет Профсоюза работников института социального обеспечения Сальвадора (STISSS) был свергнут в апреле 2019 года небольшой группой недовольных членов. Это незаконная внеочередная ассамблея распустила исполнительный совет и избрала его новый состав, нарушив устав и регламент работы профсоюза. Министерство труда, зная о случившемся, согласилось зарегистрировать новый незаконно избранный исполнительный совет и уведомило об этом законных лидеров 4 сентября 2019 года. В ответ STISSS выступил с осуждением, заявив, что эта регистрация явилась нарушением устава профсоюза и надлежащих процедур. Профсоюз опасался, что это была скоординированная акция с целью придать законность новому руководству в угоду сальвадорскому правительству.

Европа



36% стран в Европе препятствовали регистрации профсоюзов.

После принудительной ликвидации Конфедерации независимых профсоюзов **Казахстана** (КНПРК) 28 марта 2017 правительство воспрепятствовало ее перерегистрации под новым именем.

Африка

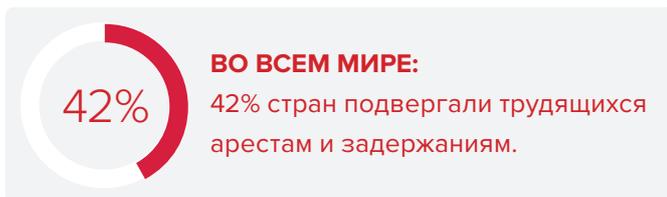


69% стран Африки препятствовали регистрации профсоюзов.

В **Судане** все профсоюзы и профессиональные объединения были распущены декретом Суверенного Совета, который также конфисковал всю их недвижимость и активы. Затем Совет объявил о решении пересмотреть закон о профсоюзах и подготовить выборы профсоюзных лидеров по новому законодательству. Полиция совершила налеты на управления Федерации профсоюзов трудящихся Судана (SWTUF) и Профсоюза журналистов Судана (SJU).

6. Незаконные аресты, задержания и тюремные заключения

Многие правительства усилили давление на трудящихся, борющихся за свои права, и поддерживающие их профсоюзы, специально выбирая в качестве мишеней известных рабочих лидеров. В 2020 году трудящихся подвергали арестам и задержаниям в 61 из 144 стран.



По регионам: Доля стран, которые подвергали трудящихся арестам и задержаниям:

АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН	74 %
БВСА	50 %
АМЕРИКАНСКИЙ КОНТИНЕНТ	48 %
АФРИКА	33 %
ЕВРОПА	26 %

Тенденция за семь лет



21 июня 2019 года в **Корее** полиция арестовала **Ким Мейонг Хвана**, председателя Корейской конфедерации профсоюзов (КСТУ), после того как суд Сеула выдал ордер на его арест, заявив, что есть риск, что он скроется. В течение последних трех месяцев он и работники КСТУ

участвовали в столкновениях со специальными отрядами полиции во время митингов, проходивших перед зданием Национального Собрания по поводу противоречивого законопроекта, который увеличивал рабочее время до опасных пропорций. Ким полностью сотрудничал с правительственным расследованием на момент своего задержания. 27 июня Ким был выпущен под залог в размере 100 миллионов вон (86 421 долларов США), после постановления суда о том, что его освобождение не создаст «риска уничтожения доказательств».

17 мая 2019 года в **Индонезии Рени Дисмириа**, секретарь SPBMI (профсоюза работников BMI), была арестована в своем доме полицией, вооруженной автоматическим оружием. Она являлась работницей по контракту на заводе по переработке морепродуктов в Лампунге, который управлялся **Bumi Menara Internusa** (BMI), крупной компанией-поставщиком в глобальной отрасли по добыче и обработке рыбы и морепродуктов. На заводе трудились более 1000 работников, и большинство из них не состояли в штате и не имели доступа к социальному обеспечению и медицинской страховке. Арест был произведен после того, как компания выдвинула против нее обвинения, решив через восемь лет после ее принятия на работу, что она виновна в «предъявлении фальшивого аттестата о среднем образовании с целью получить работу». Но, наверное, не был случайностью тот факт, что решение о ее аресте было принято после того, как она успешно привлекала многих работников завода в государственную программу обязательного медицинского страхования. Ее «преступление» потребовало не только вооруженной полиции, но компания считала, что она должна понести максимальное уголовное наказание в виде шести лет заключения. 2 июня менеджеры BMI посетили Рени Дисмирию в тюрьме и сообщили ей, что ее немедленно отпустят при условии, что она уволится со своей должности в компании; это подтверждает, что ее арест и судебное преследование инициированы компанией BMI. Она отказалась. Процесс состоялся, и в начале сентября суд приговорил ее к четырем месяцам тюремного заключения, признав этот срок отбытым.

Ближний Восток и Северная Африка



В **Алжире** 3 декабря 2019 года власти в административном порядке, без объяснения причин, закрыли центральный офис независимой конфедерации CGATA. Более того **Каддур Шуиша**, член исполнительного комитета CGATA, был задержан 24 октября 2019 года на короткое время в Оране за участие в мирной сидячей демонстрации, призывавшей к освобождению политических диссидентов. 9 декабря 2019 года, когда он вернулся в полицейский участок, чтобы забрать свой мобильный телефон, который был у него изъят, его снова арестовали по надуманным обвинениям, в ускоренном порядке осудили на следующий день и приговорили к году тюремного заключения.

В **Иране** рабочий активист из профсоюза работников сахарной компании **Haft Tappeh Sugar Cane Эсмаил Бахши** был арестован вечером 20 января 2019 году неизвестными лицами из сил безопасности всего через месяц после его освобождения из-под ареста в декабре. Г-н Бахши пробыл под стражей с 18 ноября по 12 декабря 2018 года после того, как сыграл ведущую роль в забастовке работников компании Haft Tappeh Sugar Cane. Силы безопасности иранского режима подвергли его пыткам в тюрьме – факт, который иранское правительство отрицает. Бахши недавно опубликовал письмо, в котором он написал про пытки, которым его подвергали во время первого заключения. Его письмо вдохновило многих жертв пыток в Иране на то, чтобы выйти вперед и рассказать, как их пытали в тюрьмах. 30 октября 2019 года Эсмаил Бахши был освобожден после десяти месяцев заключения.

В **Египте** профсоюзные активисты **Рашед Камель и Мустафа Массари**, работающие на станции для общественного транспорта в Суэце, были арестованы 25 сентября 2019 года после забастовки, организованной работниками против замораживания зарплат и премий, действовавшего с 2014 года. 6 октября 2019 года государственная прокуратура арестовала семь работников табачной компании **Eastern Tobacco Company** по обвинению в «подстрекательстве к забастовке и препятствованию работе». Их задержали на четыре дня в рамках расследования, которое прокуратура начала по делу этих работников ранее в том же году. На данный момент повестки в прокуратуру получили семнадцать рабочих. Их освободили под залог после уплаты 1000 египетских фунтов за каждого работника.

Европа



В августе 2019 года лидер Независимого Отраслевого профсоюза работников топливно-энергетического в Казахстане **Ерлан Балтабай** был повторно арестован и приговорен дополнительно к пяти месяцам заключения за деятельность, связанную с профсоюзом, и за неуплату штрафа, наложенного на него, когда он ранее был освобожден из тюрьмы по гуманитарным основаниям. Изначально в июле 2019 года Балтабай был приговорен к семи годам тюремного заключения по сфабрикованному обвинению в «присвоении средств». Он был освобожден в августе 2019 года после его помилования президентом республики, и на него был наложен штраф, сумма которого не разглашалась, в обмен на неотбытый в тюрьме срок. Балтабай настаивал на своей невинности и отказался уплачивать штраф или признавать президентское помилование. В суде Балтабай утверждал, что уголовные обвинения, выдвинутые против него, были политически мотивированы и безосновательны с самого начала. 19 декабря 2019 года суд отклонил апелляцию Балтабая. Таким образом, в октябре 2019 года Балтабай был возвращен в тюрьму на пять месяцев за неуплату этого штрафа и отбыл в ней этот срок полностью. 20 марта 2020 года Балтабай был освобожден из тюрьмы. В настоящее время ему запрещено заниматься какой-либо профсоюзной работой в течение семи лет.

В **Турции** 9 марта 2020 года **Арзу Черкезоглу**, президенту профцентра DISK, были предъявлены уголовные обвинения, грозившие тюремным заключением, за ее критику правящей турецкой партии АРП в июне 2016 года. Впоследствии она была оправдана. Все семь членов Бюро профцентра KESK, которые в январе 2018 года призвали к миру и предупредили о последствиях вторжения турецкой армии в сирийский Африн, особенно для курдского населения, также были обвинены и подверглись судебному преследованию. Обвинения были сняты 4-м Высшим уголовным судом в Анкаре 3 марта 2020 года. Однако систематическое преследование профсоюзных лидеров продолжалось, и 5 марта 2020 года в 5:30 утра турецкая полиция ворвалась в дом **Умара Каратепе**, директора DISK по информационной работе. Он был арестован и препровожден в центральное управление полиции Стамбула. Конкретные обвинения не указывались, но, по некоторым сообщениям, они связаны с рядом заявлений, которые он сделал на своем аккаунте в социальных сетях.

Глобальные тенденции, затрагивающие трудящихся, в 2020 году

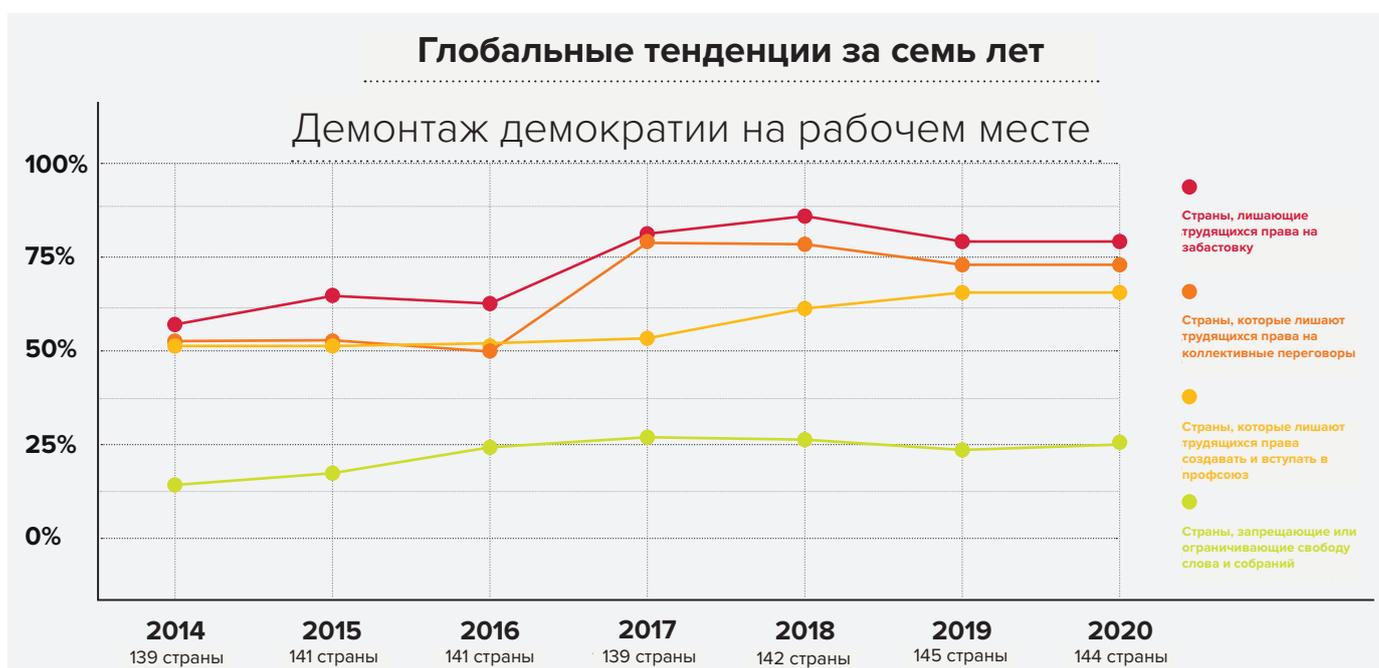
1. Демократия в кризисной ситуации

Демонтаж демократии на рабочих местах и разрыв общественного договора

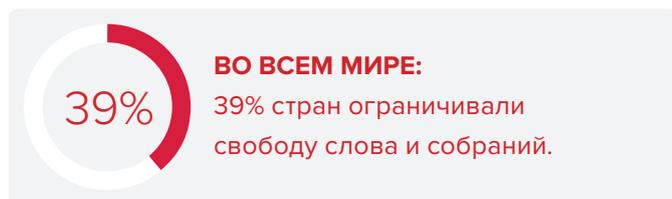
Глобальный индекс соблюдения прав трудящихся в течение семи лет отслеживает ключевые элементы демократии на рабочих местах, включая право на создание и вступление в профсоюз, право на коллективные переговоры и право на забастовку, а

также право на свободу речи и собраний, которые являются символами здоровой демократии.

Число стран, которые ограничивали свободу слова и собраний, выросло в 2020 году больше всего. В течение семи лет больше всего выросла статистика ограничений права на забастовку, за которым следуют право на коллективные переговоры и право создавать и вступать в профсоюз.



Ограничения свободы слова и собраний



По регионам: Доля стран, которые ограничивали свободу слова и собраний:

БВСА	72%
АФРИКА	41%
АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН	39%
АМЕРИКАНСКИЙ КОНТИНЕНТ	32%
ЕВРОПА	26%

Ближний Восток и Северная Африка



В **Ираке** более 600 протестантов были убиты правительственными силами в октябре и ноябре 2019 года во время массовых выступлений, поддержанных Конференцией иракских федераций и союзов трудящихся, призывавших к созданию рабочих мест, повышению уровня социального обслуживания и борьбе с широко распространенной в государственных органах коррупцией. В ходе протестов правительственные силы безопасности постоянно атаковали демонстрантов с использованием боевых патронов, взрывчатых веществ и свето-шумовых гранат. По меньшей мере, 81 человек был арестован во время протестов.

Американский континент



26 августа 2019 года **Уотсон Дюк**, президент Объединения работников общественного обслуживания Тринидада и Тобаго (PSA), был обвинен в намерении вызвать мятеж по статье 4(1)(b) Закона о подстрекательстве к мятежу и арестован за заявления, которые он сделал в своей речи в 2018 году. В то время ходили слухи о возможных массовых сокращениях в государственных компаниях, включая национальную компанию по водоснабжению **WASA**.

Это был не первый случай за последние несколько лет, когда этот Закон использовался для выдвижения обвинений против профсоюзных лидеров. После того как Дюка выпустили из полицейского управления, где он провел несколько дней, генеральный секретарь Национального профсоюзного центра (NATUC) Майкл Аннисетте призвал генерального прокурора отменить закон о подстрекательстве к мятежу и лично передал в министерство совместное письмо, содержавшее эту просьбу. Другие подписавшие письмо профсоюзы включали Профсоюз работников нефетпромыслов, Профсоюз транспортных и промышленных рабочих, PSA, Национальный профсоюз работников правительственных и федеральных служб и Профсоюз моряков и работников береговых служб. Аннисетте заявил, что это большой вопрос: почему правительство независимого государства сохраняет закон колониальной эры, специально предназначенный для подавления свободы слова и мнений профсоюзного движения и людей труда.

Африка

41%

41% стран Африки ограничивали свободу слова и собраний.

Полный запрет на забастовки и протесты был принят в **Того**, тогда как в **Сенегале** органы власти Дакара запретили проведение четырех акций протеста, запланированных на 28 июня 2019 года, разрешение на которые было уже надлежащим образом запрошено профсоюзами учителей. Власти заявили, что запрет оправдан необходимостью «поддержания общественного порядка в столице». В **Эсватини** встреча 28 января 2019 года, на которой присутствовали члены различных профсоюзов общественного обслуживания, чтобы обсудить решение суда об отмене запланированной на этот день забастовки, была признана незаконной главным секретарем министерства образования и профессионального обучения, которая разослала письмо всем директорам школ, гласившее, что было бы «незаконно любым учителям присутствовать на этой встрече без предварительного разрешения ее администрации». В этом году правительство **Гвинеи** вновь запретило все демонстрации, оправдывая эту меру угрозой общественной безопасности. Не менее 20 демонстраций были запрещены местными органами самоуправления. Силы безопасности применили слезоточивый газ против тех, кто не согласился с запретом, и арестовали десятки протестантов.



Протест в Анкаре, Турция, против экономической политики правительства. Профсоюзные активисты в Турции регулярно подвергаются преследованию за выступления против правительства.

© Адем Альтан (Adem Altan) / AFP

Европа

26%

26% стран Европы ограничивали свободу слова и собраний.

В **Турции** власти регулярно преследуют профсоюзных лидеров и активистов за их публичные выступления, поскольку президент Эрдоган стремится подавить любые критические высказывания. **Арзу Черкезоглу**, президент профцентра DISK, и все семь членов Совета KESK подверглись преследованиям за критику правящей партии AKP и призывы к миру в Сирии. Позже все они были оправданы. Однако 5 марта 2020 года турецкая полиция ворвалась в дом **Умара Каратепе**, директора DISK по информационной работе. Он был арестован и препровожден в центральное управление полиции Стамбула. Конкретные обвинения не указывались, но, по сообщениям, они касаются ряда заявлений, которые он сделал на своей странице в социальных сетях.

Азиатско-Тихоокеанский регион

39%

39% стран Азиатско-Тихоокеанского региона ограничивали свободу слова и собраний.

В период с июня по декабрь 2019 года полиция **Гонконга** ссылалась на указ об охране общественного порядка, чтобы отклонить 47 из 537 заявлений на проведение публичных демонстраций или митингов, нарушая, тем самым, принцип свободы мирных собраний. 23 августа 2019 года Управление аэропорта Гонконга (НКАА) получило судебное постановление о запрете, чтобы запретить протесты на территории аэропорта на неопределенный срок. Конфедерации профсоюзов Гонконга (НКСТУ) было запрещено, из-за возражений со стороны НКАА и компании, провести митинг перед штаб-квартирой авиакомпании Cathay Pacific в аэропорту 26 августа 2019 года, протестуя против увольнений работников, связанных с массовыми протестами против закона об экстрадиции. Профсоюзу пришлось провести акцию протеста 28 августа в Центральном районе, далеко от места работы пострадавших сотрудников.

2. Слежка за трудящимися

В 2019-2020 годах разразился ряд скандалов по поводу установленной правительствами слежки за профсоюзными лидерами в попытке посеять страх и оказать давление на независимые профсоюзы и их членов. Осуществление наблюдения без судебного ордера и тайно от профсоюзных организаций является нарушением свободы объединения и защиты рабочих представителей, закрепленных в Конвенциях МОТ №№ 87 и 98. Это также является серьезным посягательством на индивидуальные свободы и неприкосновенность личности.

Азиатско-Тихоокеанский регион

В Гонконге 9 августа 2019 года авиакомпания **Cathay Pacific** изменила свою политику в области социальных сетей, уступив давлению со стороны Управления гражданской авиации Китая (СААС), которое запретило привлекать участников протестов к работе на рейсах над материковым Китаем, и подвергла репрессиям своих работников, принимавших участие в якобы «незаконных публичных протестах», связанных с движением против принятия закона об экстрадиции. Политика компании Cathay в отношении социальных сетей ограничивала использование ее сотрудниками связанных и не связанных с работой социальных сетей, которые руководство рассматривало как нарушающие запрет СААС и негативно отражающиеся на компании. Был установлен механизм передачи руководству информации коллегами о коллегах, чтобы реализовать контроль руководства за политическими мнениями работников компании, выкладываемыми в социальных сетях. **Ребекка Сы**, профсоюзный лидер старшего звена в Объединении бортпроводников компании Hong Kong Dragon Airlines (членской организации НКСТУ), была уволена Cathay Dragon 21 августа 2019 года за то, что поделилась постами

с выражением сочувствия протестам на своей страничке в Фейсбуке. Менеджер предъявил ей скриншоты, где она стоит перед салоном, увешанным стикерами, и обвинил ее в создании «стены Леннона», даже хотя это и были поздравления с днем рождения. Вместе с Сы еще тридцать семь работников компаний Cathay Pacific и Cathay Dragon были уволены в результате слежки со стороны коллег и руководства за их политическими мнениями.

В **Бангладеш** в департаменте национальной безопасности (NSI) при министерстве внутренних дел был создан новый отдел для целенаправленной слежки за лидерами и активистами профсоюзов в швейной промышленности. С сентября 2019 года федерации швейников посещались промышленной полицией, которая расспрашивала их о деятельности за прошедший месяц, расходах, именах членов, участников их мероприятий, а также о трудовых спорах, которые они вели. Члены профсоюза рассказывали, что информация об их участии в профсоюзной деятельности отправлялась в их родные деревни для проверки сведений о них и оказания давления.

На **Филиппинах** генеральный секретарь Альянса сознательных учителей (АСТ) **Реймонд Базилио** получил угрозы физической расправы на свой мобильный телефон во время пресс-конференции АСТ 11 января 2019 года. Пресс-конференция была созвана, чтобы осудить постоянные притеснения и угрозы, с которыми сталкивались члены и лидеры профсоюза. Звонивший, который, судя по всему, располагал личной информацией о Базилио и его семье, заявил, что выдан заказ на убийство Базилио, если он не согласится сотрудничать и выполнить требования звонившего. АСТ также узнал о незаконном заведении полицией досье на его членов. На митинге солидарности в Маниле 21 февраля 2019 года АСТ сообщил о 34 установленных случаях полицейских досье, слежки и притеснений активистов профсоюза учителей в десяти регионах страны. Просочившийся в прессу документ из полицейского управления Манилы указывал на то, что полиция получила приказ провести «инвентаризацию» всех работников образования, состоявших в профсоюзе АСТ.

Кроме того, Национальная полиция Филиппин и Администрации экспортных промышленных зон Филиппин создали совместное Управление по поддержанию мира и бдительности в промышленности (JIPCO) в экспортных промышленных зонах, чтобы следить за профсоюзами и «воинствующими» акциями трудящихся во имя борьбы с коммунистической пропагандой в рядах трудящихся в ЭПЗ. Власти заявляют, что поддерживают конкурентоспособность Филиппин и защищают права и благосостояние трудящихся от радикальных повстанческих элементов. Управления JIPCO были созданы в зоне Свободного порта Кларк в Пампанге, провинция Булакан, и их планируется расширить на весь Центральный Лусон.



Американский континент

В **Чили** компьютерная система *Carabineros de Chile* (чилийской полиции) подверглась в октябре 2019 года хакерской атаке, в результате которой достоянием гласности стала деятельность разведывательных агентств по мониторингу и систематической слежке, направленная против организаций трудящихся и напрямую связанная с массовыми демонстрациями в 2019 году. Среди выложенных в Сеть документов были подробные досье, сообщавшие о деятельности профсоюзного движения, в частности о законных забастовках в компаниях, процессе коллективных переговоров Национального объединения работников фискальных служб (ANEF), а также досье на различных профсоюзных руководителей. Среди «помеченных» людей оказались лидеры разных профсоюзов, в частности, **Брабара Фигуэроа**, президент профцентра Central Unitaria de Trabajadores (CUT-Чили); **Марио Агильяр**, президент Чилийской коллегии учителей; **Марио Виллануэво Олмедо**, лидер Национальной федерации университетских специалистов службы здравоохранения (FENPRUSS); **Эстебан Матурана Донья**, руководитель Национальной конфедерации чиновников муниципальных органов здравоохранения (CONFUSAM) и **Каролина Эспиноза Тапья**, лидер той же Конфедерации.

3. Законодательная власть

Законотворчество является эффективным и мощным инструментом преобразования общества и защиты трудовых прав. За последний год несколько стран приняли прогрессивные законы, которые еще больше продвинули и укрепили права трудящихся и социальный прогресс. Однако в других странах правительства приняли регрессивные законы, которые серьезно подорвали основные права трудящихся на рабочем месте.

Репрессии по закону

Беларусь

1 января 2019 года вступил в силу Декрет № 1, вызвавший широкие протесты. Декрет, якобы, призван дать правительству Беларуси возможность помогать гражданам находить работу, поощрять безработных к устройству на работу и помочь большему числу белорусов стать самозанятыми. Противники Декрета из профсоюзного движения внутри Беларуси и международного профсоюзного движения выступили против принятия его на том основании, что он содержит элементы принудительного труда и открывает новые пути для манипулирования правами трудящихся в дополнение к системе срочных трудовых договоров. Большие опасения вызывает также отсутствие прозрачности в отношении того, как Декрет будет применяться на практике.

Далее, 26 января 2019 года вступили в силу новые поправки к Закону № 114-3 о массовых мероприятиях. Эти поправки, которые не обсуждались с социальными партнерами, устанавливают более жесткие условия и правила организации публичных собраний и демонстраций, включая отведение строго определенных мест в городе для их проведения. Например, в Минске собрания разрешаются всего на шести площадях. В результате, их формат навязывается организаторам и участникам массовых мероприятий, поскольку митинги и пикеты могут проводиться только в этих отведенных местах, в то время как процессии и демонстрации запрещены.

Кроме того, Декрет № 49 от 24 января 2019 года, принятый Советом министров, определяет, что организаторы массовых мероприятий должны оплатить ряд расходов, связанных с их проведением, в частности, услуги по поддержанию общественного порядка, медицинское обслуживание и уборку. При таких ограничениях у независимых профсоюзов нет финансовой возможности проводить массовые собрания.

Законодательная реформа

Катар

С 2017 года Катар проводит ряд важных реформ, кульминацией которых стала отмена в январе 2020 года министерского указа об обязательном получении выездной визы. Это решение означает, что домашние работники, работники правительственных и общественных учреждений, работники, занятые на море и в сельском хозяйстве, а также работники, выполняющие случайную, разовую работу могут свободно покидать страну на время или постоянно без необходимости получать разрешение на выезд от своего работодателя. Оно охватывает всех работников, на которых не распространяется действие Закона № 13 2018 года, который уже устранил требование о разрешении на выезд для большинства работников, находящихся под защитой трудового законодательства. Тем временем, позже в 2020 году вступит в силу новый закон о фактически обоснованной минимальной оплате труда, который будет применяться к работникам всех национальностей во всех секторах. Эти реформы представляют собой знаменательную веху для работников-мигрантов в Катаре и станут примером для других стран Персидского Залива, до сих пор применяющих систему «кафала».

Вьетнам

20 ноября 2019 года вьетнамский парламент принял Трудовой Кодекс с внесенными поправками. Теперь вьетнамский Трудовой Кодекс разрешает деятельность независимых низовых представительных организаций трудящихся, в которые работники могут вступать по своему выбору. Независимые профсоюзы все еще должны будут получить разрешение властей на ведение своей деятельности, но они обрели те же права на привлечение членов, ведение коллективных переговоров, представительство трудящихся в трудовых спорах и организацию забастовок. Однако ВКТВ сохраняет исключительное право на консолидацию организаций более высокого уровня, заключение соглашений с работодателями об удержании и перечислении профсоюзных взносов и получение внутренней и внешней финансовой помощи.

Эти поправки являются важным шагом на пути к свободе объединения. Однако ключевое значение будет иметь их практическая реализация: только она может гарантировать, что вьетнамские трудящиеся на деле смогут пользоваться этими правами.

Как работает Индекс МКП по соблюдению прав трудящихся

1. Документирование нарушений

МКП документирует нарушения международно признанных коллективных трудовых прав правительствами и работодателями. Методология опирается на нормы основополагающих прав в сфере труда, особенно на право на свободу объединения, право на коллективные переговоры и право на забастовку. В 331 национальную профсоюзную организацию в 163 странах мира направляются вопросники для сообщения о нарушениях прав трудящихся с указанием необходимых подробностей.

Проводятся региональные встречи со специалистами в области прав человека и профсоюзов, на которых вопросник распространяется, разъясняется и заполняется.

МКП связывается с профсоюзами напрямую по телефону и электронной почте, когда узнает о нарушениях, чтобы подтвердить соответствующие факты. Исследователи-правоведы анализируют национальное законодательство и выявляют разделы, которые недостаточно защищают международно признанные коллективные трудовые права.

2. Публикация нарушений в рамках Опроса МКП

Задokumentированная информация обобщается и консолидируется сотрудниками МКП в форме текста. Эта информация находится в открытом доступе на веб-сайте Опроса МКП по адресу: survey.ituc-csi.org.

3. Кодификация текста

Текст по каждой стране в Опросе МКП читается в сверке со списком из 97 показателей, выведенных из Конвенций и юриспруденции МОТ, и описывает нарушения прав трудящихся в законе и на практике.

Страна получает один балл всякий раз, когда текстовая информация соответствует тому или иному показателю из списка. Каждый балл имеет значение 1. После кодификации текста по стране количество баллов суммируется и получается общий результат.

4. Присвоение рейтинга странам

Странам присваивается групповой рейтинг от 1 до 5+, в зависимости от соблюдения ими коллективных трудовых прав. Существует 5 рейтингов; 1 – это наилучший рейтинг, 5+ – наихудший рейтинг. Уровень экономического развития, размер или географическое расположение страны в расчет не принимается, учитывая, что фундаментальные права являются универсальными и трудящиеся должны иметь к ним доступ в любой части мира. Группа (кластер) с высоким значением рейтинга означает, что трудящиеся в такой стране не имеют права на коллективный голос, потому что правительство не гарантирует соблюдение прав.

Описание рейтингов

1. Спорадическое нарушение прав

Коллективные права, в целом, гарантированы. Трудящиеся могут свободно объединяться и защищать свои права коллективно перед правительством и/или компаниями и могут улучшать свои условия труда путем коллективных переговоров. Нарушения против трудящихся имеют место, однако не происходят на регулярной основе.

2. Неоднократное нарушение прав

Страны с рейтингом 2 имеют несколько более слабые коллективные трудовые права, чем страны с рейтингом 1. Определенные права подвергались неоднократным посягательствам со стороны правительств и/или компаний и подорвали борьбу за улучшение условий труда.

3. Регулярное нарушение прав

Правительства и/или компании регулярно вмешиваются в осуществление коллективных трудовых прав или не обеспечивают полной гарантии соблюдения важных аспектов этих прав. Имеются недостатки в законодательстве и/или определенные практики правоприменения, которые делают возможными частые нарушения прав.

4. Систематическое нарушение прав

Трудящиеся в странах с рейтингом 4 сообщили о систематических нарушениях. Правительство и/или компании предпринимают серьезные усилия, чтобы подавить коллективный голос трудящихся, ставя основные права под угрозу.

5. Отсутствие гарантий прав

Страны с рейтингом 5 – это страны, в которых работать хуже всего в мире. Хотя законодательство может и говорить об определенных правах, трудящиеся фактически не имеют к этим правам доступа и, в силу этого, страдают от деспотических режимов или несправедливой практики трудовых отношений.

5+. Отсутствие гарантий прав ввиду отсутствия главенства закона

Трудящиеся в странах с рейтингом 5+ имеют столь же ограниченные права, как и в странах с рейтингом 5. Однако в странах с рейтингом 5+ это связано с дисфункцией институтов государства в результате внутреннего конфликта и/или военной оккупации. В таких случаях рейтинг 5+ присваивается стране по умолчанию.

Список показателей⁽¹⁾

Методология опирается на нормы основных прав в сфере труда, основанных на международном законодательстве в области прав человека, и особенно на Конвенциях МОТ

№№ 87 и 98, а также на юриспруденции, наработанной контрольно-надзорными механизмами МОТ .

I. Гражданские свободы

A. Нарушения в законодательстве

1. Арест, задержание, тюремное заключение, обвинение и взимание штрафа с профсоюзников

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 119-159

Общий Опрос 1994 параграфы 31-32

Общий Опрос 2012 параграфы 59-62

2. Нарушение права на свободу выражения мнений и права на свободу собраний и демонстраций

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 202-232; 233-268

Общий Опрос 1994 параграфы 35-39

Общий Опрос 2012 параграфы 59-62

3. Отсутствие гарантий соблюдения надлежащей правовой процедуры

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 160-189

Общий Опрос 1994 параграфы 29-32

Общий Опрос 2012 параграфы 60-62

B. Нарушения на практике

4. Убийство или насильственное исчезновение профсоюзников

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 81-118

Общий Опрос 1994 параграфы 28-30

Общий Опрос 2012 параграфы 59-62

5. То же, совершенное против профсоюзных лидеров

Нарушение (4) совершается против профсоюзного лидера

6. Степень тяжести

Широко распространенное и/или системное нарушение (4)

7. Прочие виды физического насилия

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 67-118; 275-298

Общий Опрос 1994 параграфы 28-30, 33; 35-39

Общий Опрос 2012 параграфы 59-62

8. Совершенное против профсоюзных лидеров

Нарушение (7) совершается против профсоюзного лидера

9. Степень тяжести

Широко распространенное и/или системное нарушение (7)

10. Угрозы, запугивание и притеснения

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 67-118

Общий Опрос 1994 параграфы 28-30, 33

Общий Опрос 2012 параграфы 59-62

11. Совершенное против профсоюзных лидеров

Нарушение of (10) совершается против профсоюзного лидера

12. Степень тяжести

Широко распространенное и/или системное нарушение (10)

13. Арест, задержание, тюремное заключение, обвинение и взимание штрафа с профсоюзников

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 119-159

Общий Опрос 1994 параграфы 31-32

Общий Опрос 2012 параграфы 59-62

14. Совершенное против профсоюзных лидеров

Нарушение (13) совершается против профсоюзного лидера

15. Степень тяжести

Широко распространенное и/или системное нарушение (13)

16. Ограничение права на свободу передвижения

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 190-201

Общий Опрос 1994 параграф 34

Общий Опрос 2012 параграфы 59-62

17. Совершенное против профсоюзных лидеров

Нарушение (16) совершается против профсоюзного лидера

18. Степень тяжести

Широко распространенное и/или системное нарушение (16)

19. Нарушение права на свободу выражения мнений и/или права на свободу собраний и демонстраций

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 233-268; 202-232

Общий Опрос 1994 параграфы 35-39

Общий Опрос 2012 параграфы 59-62

20. Совершенное против профсоюзных лидеров

Нарушение (19) совершается против профсоюзного лидера

21. Степень тяжести

Широко распространенное и/или системное нарушение (19)

22. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 160-189

Общий Опрос 1994 параграфы 29, 31-32

Общий Опрос 2012 параграфы 59-62

II. Право на создание или вступление в профсоюз

A. Нарушения в законодательстве

23. Исключение из сферы действия права на создание и вступление в профсоюз
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 315-418
Общий Опрос 1994 параграфы 45-67
24. Ограничения свободы выбора в определении структуры и состава профсоюза
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 472-513; 546-560
Общий Опрос 1994 параграфы 79-90
25. Условия для регистрации профсоюзов
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 427-444
Общий Опрос 1994 параграфы 68-70
Общий Опрос 2012 параграфы 82-87; 89-90
26. Регистрация профсоюзов
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 419-426; 448-471
Общий Опрос 1994 параграфы 68-70
Общий Опрос 2012 параграфы 82-87; 89-90
27. Профсоюзная монополия
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 475-501
Общий Опрос 1994 параграф 91
28. Фаворитизм/дискриминация между профсоюзами
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 514-524; 1187-1230
Общий Опрос 1994 параграфы 104; 225-234
Общий Опрос 2012 параграфы 166-167; 173-175; 194-197
29. Роспуск/приостановка деятельности законно функционирующего профсоюза
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 979-1013
Общий Опрос 1994 параграфы 180-188
Общий Опрос 2012 параграф 162
30. Увольнение и временное отстранение от работы профсоюзников, допускаемое законодательством
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1072-1185
Общий Опрос 1994 параграфы 199-210, 213
31. Прочие антипрофсоюзные дискриминационные меры, допускаемые законодательством
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1072-1185
Общий Опрос 1994 параграфы 199-212
32. Отсутствие фактических правовых гарантий недопущения антипрофсоюзных дискриминационных мер
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1134-1162
Общий Опрос 1994 параграфы 214-224
Общий Опрос 2012 параграфы 166-167; 173-193
33. Право на создание и вступление в федерации и конфедерации и членства в международных организациях трудящихся
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1014-1071
Общий Опрос 1994 параграфы 189-198
Общий Опрос 2012 параграф. 163
34. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры
Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (23)-(34)

B. Нарушения на практике

35. Серьезное препятствование осуществлению права на создание и вступление в профсоюз
Подавляющее большинство населения лишено этого права на практике
Общий Опрос 1994 параграфы 12, 93
Общий Опрос 2012 параграф 51
36. Исключение из сферы действия права на создание и вступление в профсоюз
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 315-418
Общий Опрос 1994 параграфы 45-67
37. Ограничение свободы выбора при определении структуры и состава профсоюза
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 472-513; 546-560
Общий Опрос 1994 параграфы 79-90
38. Условия для регистрации профсоюзов
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 427-444
Общий Опрос 1994 параграфы 68-70
Общий Опрос 2012 параграфы 82-87; 89-90
39. Регистрация профсоюзов
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 419-426; 448-471
Общий Опрос 1994 параграфы 68-70
Общий Опрос 2012 параграфы 82-87; 89-90
40. Профсоюзная монополия
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 475-501
Общий Опрос 1994 параграф 91
41. Фаворитизм/дискриминация между профсоюзами
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 514-524; 1187-1230
Общий Опрос 1994 параграфы 104; 225-234
Общий Опрос 2012 параграфы 166-167; 173-175; 194-197
42. Роспуск/приостановка деятельности законно функционирующего профсоюза
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 979-1013
Общий Опрос 1994 параграфы 180-188
Общий Опрос 2012 пара. 162
43. Увольнение и временное отстранение от работы профсоюзников
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1072-1185
Общий Опрос 1994 параграфы 199-210, 213
44. Прочие антипрофсоюзные дискриминационные меры
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1072-1185
Общий Опрос 1994 параграфы 199-212
45. Совершенное против профсоюзных лидеров
Нарушение (44) и/или (45) совершенное против профсоюзного лидера
46. Степень тяжести
Широко распространенное и/или системное нарушение (44) и/или (45)
47. Отсутствие фактических правовых гарантий против антипрофсоюзных дискриминационных мер
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1134-1162

Общий Опрос 1994 параграфы 214-224
Общий Опрос 2012 параграфы 166-167; 173-193
48. Нарушение права создавать и вступать в федерации и конфедерации и вступать в международные организации трудящихся
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1014-1071
Общий Опрос 1994 параграфы 189-198

Общий Опрос 2012 параграф 163
49. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры
Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (35)-(48)

III. Профсоюзная деятельность

A. Нарушения в законодательстве

50. Исключение из сферы действия права на ведение профсоюзной деятельности
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 315-418
Общий Опрос 1994 параграфы 45-67
51. Нарушение права свободно определять условия соответствия репрезентативности
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 606-631
Общий Опрос 1994 параграфы 116-121
Общий Опрос 2012 параграфы 101-107
52. Вмешательство в проведение выборов
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 585-605; 632-665)
Общий Опрос 1994 параграфы 112-115
Общий Опрос 2012 параграфы 101-107
53. Нарушение права на свободу административного управления профсоюзом (включая право на свободное формулирование устава и внутренних правил и право контролировать управление финансами)
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 666-715
Общий Опрос 1994 параграфы 108, 109-112, 124-127
Общий Опрос 2012 параграфы 100,112-114
54. Нарушение права свободно организовывать деятельность и формулировать программы
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 716-750
Общий Опрос 1994 параграфы 108, 109-112, 124-127
Общий Опрос 2012 параграфы 100,112-114
55. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры
Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (50)-(54)
)

B. Нарушения на практике

56. Исключение из сферы действия права на ведение профсоюзной деятельности
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 315-418
Общий Опрос 1994 параграфы 45-67
57. Нарушение права свободно определять условия соответствия репрезентативности
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 606-631
Общий Опрос 1994 параграфы 116-121
Общий Опрос 2012 параграфы 101-107
58. Вмешательство в проведение выборов
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 585-605; 632-665)
Общий Опрос 1994 параграфы 112-115
Общий Опрос 2012 параграфы 101-107
59. Нарушение права на свободу административного управления профсоюзом (включая право на свободное формулирование устава и внутренних правил и право контролировать управление финансами)
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 666-715
Общий Опрос 1994 параграфы 108, 109-112, 124-127
Общий Опрос 2012 параграфы 100,112-114
60. Нарушение права свободно организовывать деятельность и формулировать программы
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 716-750
Общий Опрос 1994 параграфы 108, 109-112, 124-127
Общий Опрос 2012 параграфы 100,112-114
61. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры
Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (56)-(60)

IV. Право на коллективные переговоры

A. Нарушения в законодательстве

62. Исключение из сферы действия права на ведение коллективных переговоров
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1239-1288
Общий Опрос 1994 параграфы 261-264
Общий Опрос 2012 параграфы 168; 209
63. Исключение/ограничение предметов ведения коллективных переговоров
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1289-1312
Общий Опрос 1994 параграф 250
64. Принудительный арбитраж, навязываемый при коллективных переговорах
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1415-1419
Общий Опрос 1994 параграфы 254-259
Общий Опрос 2012 параграфы 246-250
65. Чрезмерные требования к определению и/или признанию профсоюзов, имеющих право на ведение коллективных переговоров
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1342-1403
Общий Опрос 1994 параграфы 238-243
Общий Опрос 2012 параграфы 224-240
66. Подрыв и/или недостаточная поддержка коллективных переговоров (включая вмешательство в процесс коллективных переговоров)
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1231-1288; 1313-1321; 1327-1341; 1322-1326; 1397-1403; 1404-1412; 1420-1470; 1501; 1510-1513; 1514
Общий Опрос 1994 параграфы 244-249
Общий Опрос 2012 параграфы 116-167; 198-200; 208; 214; 222-223
67. Нарушение заключенных коллективных договоров и соглашений
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1313-1321; 1327-1341
Общий Опрос 1994 параграфы 251-253
Общий Опрос 2012 параграфы 201-207
68. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры
Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (62)-(67)

B. Нарушение на практике

69. Серьезное препятствование осуществлению права на ведение коллективных переговоров
Подавляющее большинство населения лишено этого права на практике.
70. Исключение из сферы действия права на ведение коллективных переговоров
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1239-1288
Общий Опрос 1994 параграфы 261-264
Общий Опрос 2012 параграфы 168; 209
71. Исключение/ограничение предметов ведения коллективных переговоров
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1289-1312
Общий Опрос 1994 пара. 250
72. Принудительный арбитраж, навязываемый при коллективных переговорах
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1415-1419
Общий Опрос 1994 параграфы 254-259
Общий Опрос 2012 параграфы 246-250
73. Чрезмерные требования к определению и/или признанию профсоюзов, имеющих право на ведение коллективных переговоров
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1342-1403
Общий Опрос 1994 параграфы 238-243
Общий Опрос 2012 параграфы 224-240
74. Подрыв и/или недостаточная поддержка коллективных переговоров (включая вмешательство в процесс коллективных переговоров)
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1231-1288; 1313-1321; 1327-1341; 1322-1326; 1397-1403; 1404-1412; 1420-1470; 1501; 1510-1513; 1514
Общий Опрос 1994 параграфы 244-249
Общий Опрос 2012 параграфы 116-167; 198-200; 208; 214; 222-223
75. Нарушение заключенных коллективных договоров и соглашений
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1313-1321; 1327-1341
Общий Опрос 1994 параграфы 251-253
Общий Опрос 2012 параграфы 201-207
76. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры
Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (69)-(75)

(i) Комитет экспертов по применению Конвенций и Рекомендаций (КЭПКР), Комитет по применению норм (КПН) и Комитет по свободе объединения (КСО). См. в частности: Подборку решений Комитета по свободе объединения (<https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:70001:0::NO>), Общий Опрос МОТ по теме свободы объединения, 1994 ([https://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/P/09661/09661\(1994-81-4B\).pdf](https://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/P/09661/09661(1994-81-4B).pdf)) и Общий Опрос МОТ 2012 года по основополагающим Конвенциям (https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_174846.pdf). Список показателей адаптирован из публикации: David Kucera and Dora Sari. 2018. "New Labour Rights Indicators: Method and Trends for 2000-2015" («Новые показатели [соблюдения] трудовых прав: Методика и тенденции за период 2000-2015 годов»), International Labour Review (Accepted manuscript online: 9 MAR 2018).

A. Нарушения в законодательстве

77. Исключение из сферы действия права на забастовку (включая чрезмерно широкое определение жизненно необходимых служб)
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 751-757; 864-906
Общий Опрос 1994 параграфы 161-162; 169
Общий Опрос 2012 параграфы 132-134; 136-139; 143
78. Исключение/ограничение, основанное на цели и типе забастовки
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 758-786
Общий Опрос 1994 параграфы 165-168, 173
Общий Опрос 2012 параграфы 124-126, 142
79. Чрезмерные обязательные условия для осуществления права на забастовку
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 789-814
Общий Опрос 1994 параграфы 170-172
Общий Опрос 2012 параграфы 145-148
80. Принудительный арбитраж, навязываемый во время забастовки
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 816-823
Общий Опрос 1994 пара. 153
Общий Опрос 2012 параграфы 153-156
81. Отсутствие или недостаточность компенсационных гарантий в случае законных ограничений права на забастовку
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 824-852
Общий Опрос 1994 параграфы 164
Общий Опрос 2012 параграфы 141
82. Вмешательство работодателей и/или органов власти во время забастовочной акции (включая приостановку и/или объявление забастовок незаконными органами административной власти)
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 914-916; 917-926; 927-929; 930-935; 977-978
Общий Опрос 1994 параграфы 163; 174-175
Общий Опрос 2012 параграфы 149-152; 157
83. Наказания за законное осуществление права на забастовку
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 951-975; 976
Общий Опрос 1994 параграфы 176-178
Общий Опрос 2012 параграфы 157-160
84. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры
Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (77)-(83)

B. Нарушения на практик

85. Серьезные препятствия осуществлению права на забастовку
Подавляющее большинство населения лишено этого права на практике.
86. Исключение из сферы действия права на забастовку (включая чрезмерно широкое определение жизненно необходимых служб)
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 751-757; 864-906
Общий Опрос 1994 параграфы 161-162; 169
Общий Опрос 2012 параграфы 132-134; 136-139; 143
87. Исключение/ограничение, основанное на цели и типе забастовки
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 758-786
Общий Опрос 1994 параграфы 165-168, 173
Общий Опрос 2012 параграфы 124-126, 142
88. Чрезмерные обязательные условия для осуществления права на забастовку
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 789-814
Общий Опрос 1994 параграфы 170-172
Общий Опрос 2012 параграфы 145-148
89. Принудительный арбитраж, навязываемый во время забастовки
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 816-823
Общий Опрос 1994 пара. 153
Общий Опрос 2012 параграфы 153-156
90. Отсутствие или недостаточность компенсационных гарантий в случае законных ограничений права на забастовку
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 824-852
Общий Опрос 1994 параграфы 164
Общий Опрос 2012 параграфы 141
91. Вмешательство работодателей и/или органов власти во время забастовочной акции (включая приостановку и/или объявление забастовок незаконными органами административной власти)
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 914-916; 917-926; 927-929; 930-935; 977-978
Общий Опрос 1994 параграфы 163; 174-175
Общий Опрос 2012 параграфы 149-152; 157
92. Совершенное против профсоюзных лидеров
Нарушение (91) совершается против профсоюзного лидера
93. Степень тяжести
Широко распространенное и/или систематическое нарушение (91)
94. Наказания за законное осуществление права на забастовку
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 951-975; 976
Общий Опрос 1994 параграфы 176-178
Общий Опрос 2012 параграфы 157-160
95. Совершенное против профсоюзных лидеров
Нарушение (94) совершается против профсоюзного лидера
96. Степень тяжести
Широко распространенное и/или систематическое нарушение (94)
97. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры
Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (85)-(96)

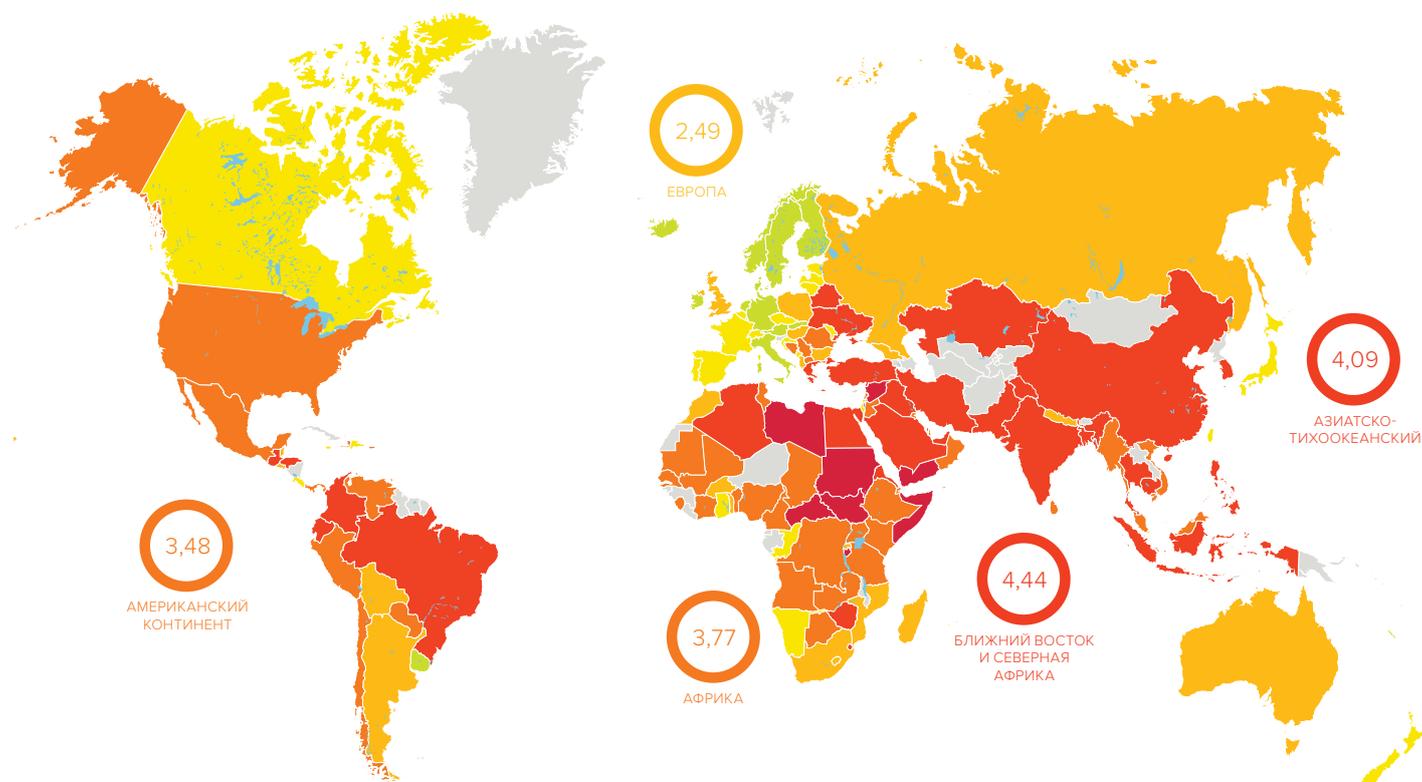
ГЛОБАЛЬНЫЙ ИНДЕКС СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ ЗА 2020 ГОД

Десять наихудших стран в мире для трудящихся



Глобальный индекс МКП по соблюдению прав трудящихся описывает худшие страны в мире для трудящихся, присваивая 144 странам рейтинг от 1 до 5+ в соответствии со степенью соблюдения прав трудящихся, где 1 – это лучший рейтинг, а 5+ – наихудший.

Нарушения регистрируются ежегодно с апреля по март. Каждая страна анализируется на основе перечня из 97 показателей, выведенных из Конвенций и юриспруденции МОТ и отражающих нарушения прав трудящихся в законе и на практике.



Нарушения прав трудящихся



Количество стран, затруднивших процедуру регистрации профсоюзных организаций, увеличилось с 86 в 2019 до 89 в 2020 году.



80% стран нарушали право на коллективные переговоры.



Число стран, где свобода слова была запрещена или ограничена, увеличилось с 54 в 2019 до 56 в 2020 году.



85% стран нарушали право на забастовку.



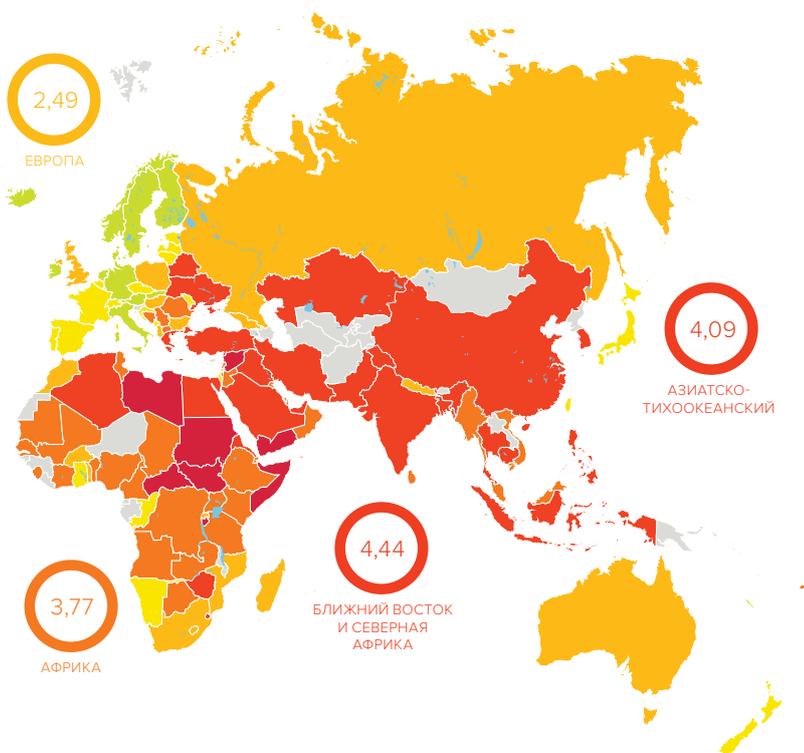
74% стран лишали трудящихся права создавать профсоюзы или вступать в них.



72% стран ограничивали доступ трудящихся к правосудию.

Глобальный индекс МКП по соблюдению прав трудящихся описывает худшие страны в мире для трудящихся, присваивая 144 странам рейтинг от 1 до 5+ в соответствии со степенью соблюдения прав трудящихся, где 1 – это лучший рейтинг, а 5+ – наихудший.

Нарушения регистрируются ежегодно с апреля по март. Каждая страна анализируется на основе перечня из 97 показателей, выведенных из Конвенций и юриспруденции МОТ и отражающих нарушения прав трудящихся в законе и на практике.



- 5+** Отсутствие гарантий прав ввиду отсутствия главенства закона
- 5** Отсутствие гарантий прав
- 4** Систематические нарушения прав
- 3** Регулярные нарушения прав
- 2** Неоднократные нарушения прав
- 1** Спорадические нарушения прав
- Данные отсутствуют

Об МКП

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) является конфедерацией национальных профсоюзных центров, каждый из которых объединяет профсоюзы в своей конкретной стране. МКП имеет 332 членские организации в 163 странах и территориях на всех пяти континентах с общим количеством членов в 200 миллионов человек, из которых 40 процентов – женщины. МКП также является партнерской организацией в составе «Глобальных профсоюзов» вместе с Профсоюзным консультативным комитетом при ОЭСР и Глобальными отраслевыми федерациями профсоюзов (ГФП); и ПКК при ОЭСР, и ГФП объединяют в своем составе национальные профсоюзы определенной профессии или отрасли на международном уровне. МКП имеет собственные представительства в ряде стран мира и имеет Общий консультативный статус в Экономическом и социальном совете Организации объединенных наций.

Глобальный индекс МКП по соблюдению прав трудящихся описывает наихудшие страны в мире по отношению к трудящимся путем присвоения рейтинга 144 странам мира по шкале от 1 до 5+, исходя из степени соблюдения прав трудящихся. Являясь всемирным голосом людей труда, МКП в течение трех десятилетий документирует и придает гласности нарушения прав трудящихся. Это осуществляется на основе повествовательной информации, публикуемой в Опросе МКП. Текущий год является седьмым годом публикации Глобального индекса МКП по соблюдению прав трудящихся и дает возможность повысить зримость и прозрачность показателей каждой страны по соблюдению трудовых прав.

МКП Международная конфедерация профсоюзов

Адрес: Bd du Roi Albert II, 5, Bte 1 – B-1210 Brussels, Belgium

Тел.: +32 2 224 02 11 — info@ituc-csi.org — www.ituc-csi.org

Юридически ответственный издатель:

Шаран Барроу, Генеральный секретарь
