Приложение

к постановлению Совета

Иркутского Профобъединения

от 23 ноября 2023 г. № X-5

**СОЮЗ «ИРКУТСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»**

**ПЛАН**

**ПРАКТИЧЕСКИХ ДЕЙСТВИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ**

**РЕШЕНИЙ X СЪЕЗДА ФНПР**

Х съезд Федерации Независимых Профсоюзов России утвердил Программу «За справедливую экономику!», принял резолюции по ключевым проблемам социально-экономического развития страны и профсоюзного движения России и поручил членским организациям обеспечить практическую реализацию Программы ФНПР.

Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» считает необходимым добиваться построения в Иркутской области справедливой экономики на основе изложенных в Программе «За справедливую экономику!» целей, задач и принципов.

Постановлением XXVI отчётно-выборной Конференции № XXVI-10 от 07 февраля 2020 года утверждена Программа реализации решений Х съезда ФНПР» Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Цель** | **Задачи** | **План действий** |
| **Каждому работнику – достойную заработную плату** |
| Установление достойной заработной платы, соответствующей принципу равной оплаты за труд равной ценности, размер которой устанавливается объективно в зависимости от уровня квалификации работника, сложности, качества и количества выполняемой работы и обеспечивает экономическую свободу и духовное развитие работающему человеку | Обеспечение государственных гарантий по оплате труда, в том числе с учетом правовой позиции КС РФ, изложенной в Постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П | Проводить мониторинг оплаты труда с учетом Постановлений КС РФ: уровень заработной платы не ниже МРОТ с применением коэффициентов и северных надбавок, выплаты за сверхурочную и работу в выходные и праздничные дни сверх МРОТ и др.  |
|  | Установление минимальной заработной платы в Иркутской области | Ежегодное заключение Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области на уровне не ниже величины прожиточного минимума (с учетом природно-климатических условий) с поэтапным переходом на уровень не ниже величины минимального потребительского бюджета |
|  | Повышение оплаты труда работников организаций различных форм собственности | В режиме консультаций обсудить с Правительством Иркутской области механизмы повышения оплаты труда работников бюджетной сферы экономики.Устанавливать в коллективных договорах и соглашениях минимальные тарифные ставки заработной платы, минимальные оклады (должностные оклады) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом.  |
|  | Обеспечение своевременной выплаты заработной платы и иных выплат работникам в полном объеме в организациях любых форм собственности | Проводить мониторинг обеспечения своевременной и в полном объёме выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности.Участвовать в заседаниях МВК по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд |
|  | Проведение индексации заработной платы, увеличения фондов оплаты труда государственных и муниципальных учреждений на уровень не ниже величины индексации, обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников | Проводить мониторинг установления порядка индексации заработной платы в соглашениях и коллективных договорах.Ежегодно готовить предложения о проведении индексации заработной платы в бюджетной сфере для рассмотрения на заседаниях рабочих групп и трёхсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений.  |
|  | Обеспечение дифференциации заработной платы в зависимости от уровня квалификации работника, сложности, качества и количества выполняемой работы, установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп | Проводить мониторинг установления систем оплаты труда в коллективных договорах и соглашениях.Контроль выполнения указа Губернатора Иркутской области и приказов министерства труда и занятости Иркутской области об обеспечении минимальных размеров дифференциации в оплате труда работников государственных учреждений.  |
|  | Совершенствование структуры заработной платы, увеличение в ней гарантированной доли | В режиме консультаций обсудить с Правительством Иркутской области механизмы увеличения в заработной плате гарантированной доли для работников бюджетной сферы экономики. |
|  | Обеспечение повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права | Проводить мониторинг установления систем оплаты труда в коллективных договорах и соглашениях.Контролировать повышенную оплату труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в процессе экспертизы (согласования) проектов нормативно-правовых актов всех уровней.  |
| **Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту** |
| Реализация права граждан на труд, стабильную занятость с достойной заработной платой, на объединение, защиту профсоюзами и на социальное партнерство независимо от формы занятости. | Право на государственные гарантии в сфере труда | Участвовать в работе и принятии решений МВК по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд.Участвовать в работе и принятии решений МВК по снижению теневой занятости населения. |
|  | Право на защиту профсоюзами | Участвовать в работе и принятии решений МВК по охране труда.Участвовать в работе и принятии решений МВК по детскому оздоровительному отдыху.Защита прав работников при расследовании несчастных случаев |
| **Эффективный социальный диалог – необходимое условие для построения справедливой экономики** |
| Повышение эффективности системы социального партнерства | Повышение ответственности сторон социального партнёрства за исполнение заключенных ими соглашений  | Способствовать развитию системы социального партнерства на региональном, территориальном и локальном уровнях социального партнерства.Осуществлять мониторинг заключения соглашений в сфере труда, а также практики работы трехсторонних комиссий на территориальном уровне социального партнерства. |
|  | Обязательность выполнения решений комиссий по регулированию социально-трудовых отношений органами государственной власти и органами местного самоуправления при принятии нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений | Проводить мониторинг реализации ст. 35.1 ТК РФ Правительством Иркутской области и органами местного самоуправления условий для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда в целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и государства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений. |
|  | Принятие мер по развитию социального партнерства в муниципальных образованиях области | Включение в план работы трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений вопросов, связанных с принятием мер по развитию социального партнерства в конкретных муниципальных образованиях. |
|  | Развивать представительство профсоюзов в комитетах, комиссиях, советах | Участие Председателя Иркутского Профобъединения в заседаниях Правительства Иркутской области, в сессиях Законодательного Собрания Иркутской области, в заседаниях антикризисного штаба в комиссии при Председателе Правительства Иркутской области.Участие представителей Иркутского Профобъединения в работе комитетов Законодательного Собрания Иркутской области в работе советов и комиссий, действующих при Губернаторе Иркутской области и при Правительстве Иркутской области, при министерстве труда и занятости Иркутской области, в работе Общественных советов при исполнительных органах государственной власти. |
| **Работникам в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – гарантии достойной жизни** |
| Создание достойных условий для жизни и работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Иркутской области | Разработка предложений по системам мер, стимулирующих трудовую деятельность граждан в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе путем улучшения качества жизни работников и их семей, проживающих в этих районах | Принять участие в разработке особых подходов к сохранению и формированию социально-бытовой и медицинской инфраструктур, организации оказания медицинской помощи населению, в том числе с применением санитарной авиации и расширением действия программы «Земский доктор» в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.Принять участие в разработке предложений по повышению доступности санаторно-курортного лечения работников и организации отдыха детей в районах с благоприятным климатом.Принять участие в разработке мер государственной поддержки работодателей, осуществляющих деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. |
|  | Разработка предложений по системам мер, стимулирующих трудовую деятельность молодежи в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | Принять участие в подготовке предложений по формированию дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодых кадров (лиц моложе 35 лет) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Принять участие в разработке рекомендаций по порядку предоставления дополнительных льгот в части получения высшего образования по специальностям, наиболее востребованным на рынке труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, молодым работникам, приезжающим для работы в северные территории.Принять участие в подготовке предложений по предоставлению права для лиц моложе 35 лет на получение процентной надбавки к заработной плате в полном объеме с первого года работы, если они проживали перед началом трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет; по начислению процентной надбавки на стипендию студентам, обучающимся в организациях высшего и среднего образования в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. |
|  | Сохранение выравнивающих коэффициентов к заработной плате работников предприятий, организаций, учреждений всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Иркутской области, после 1 июля 2022 года | Принять участие по подготовке предложений по обеспечению преемственности утрачивающих с 1 июля 2022 года силу региональных нормативно-правовых актов и постановлений глав регионов, установивших выравнивающие единые районные коэффициенты к заработной плате работников, и вновь издаваемыми постановлениями Правительства Российской Федерации, устанавливающими размер районного коэффициента и порядок его применения для расчёта заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с 1 июля 2022 года.Настаивать на обязательном предварительном общественном обсуждении проектов постановлений Правительства РФ с участием сторон социального партнерства в целях недопущения рисков снижения достигнутого объема гарантий и компенсаций. |
| **Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества** |
| Обеспечение равных прав и равных возможностей мужчин и женщин в сфере труда. | Создание равных возможностей мужчин и женщин в сфере труда и социального обеспечения через систему социального партнёрства | Участие в разработке и экспертизе государственных и иных программ, затрагивающих вопросы равных прав и равных возможностей мужчин и женщин. |
|  | Содействие карьерному росту женщин | Способствовать реализации региональных программ занятости; совершенствованию системы профессионального образования, повышению квалификации и переквалификации женщин в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда; созданию условий, обеспечивающих возможность совмещения женщинами карьерного роста с семейными обязанностями. |
|  | Содействие продвижению женщин на руководящие должности | Анализ представительства женщин в руководящих профсоюзных органах. Формирование составов выборных и рабочих органов профсоюзов с учетом гендерного равноправия |
| **О социальной защите членов профсоюзов и реформировании системы обязательного социального страхования Российской Федерации** |
| Реализация конституционных прав и гарантий граждан в социальной сфере | Восстановление индексаций пенсий работающим пенсионерам и сохранение системы льготного пенсионного обеспечения, в том числе для работников бюджетной сферы, и для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.Формирование накопительной пенсии исключительно на добровольной основе.Сохранение права работников на получение звания «Ветеран труда», «Ветеран труда Иркутской области», обеспечение льгот, гарантируемых этими званиями.Развитие профилактической направленности медицины. Содействие членам профсоюза и их семьям в получении доступной и качественной медицинской помощи, санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха. | Совместно с ФНПР:добиваться продолжения работы по совершенствованию развития пенсионной системы России, социального страхования и социальной защиты;на постоянной основе проводить анализ рассматриваемых Государственной Думой проектов федеральных законов, предусматривающих изменения пенсионного и социального законодательств, направлять предложения и (или) заключения в ФНПР по этим вопросам;добиваться выведения накопительного компонента из структуры обязательного пенсионного страхования граждан.Проводить анализ прохождения диспансеризации работниками, включая лиц предпенсионного возраста.Проводить мониторинг доступности, безопасности и качества детского оздоровительного отдыха детей работающих, противодействовать закрытию, перепрофилированию и использованию не по назначению загородных оздоровительных учреждений.Принимать участие в организации спортивно-оздоровительных мероприятий в целях пропаганды здорового образа жизни и реализации задач национальных проектов. |
|  | Реализация прав профсоюзного контроля за работой системы обязательного социального страхования, эффективное использование средств бюджетов всех уровней, выделяемых на обязательное социальное страхование и социальную защиту трудящихся. | Совместно с социальными партнерами продолжить работу по совершенствованию развития системы социального страхования, определения правового статуса социальных внебюджетных фондов, по участию в управлении и контроле над формированием и целевым расходованием страховых средств. |
| **Охрана труда и сохранение здоровья работников ‒ объективная и насущная необходимость сегодняшнего дня** **Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками** |
| Cовершенствование профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по охране труда, окружающей среды, экологии и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | Совершенствование учёта и регистрации несчастных случаев и профессиональной заболеваемости на производстве. | Межведомственный обмен аналитической и статистической информацией об условиях труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости в Иркутской области. |
|  | Внесение изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), утверждённой приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33 (совместно с ФНПР) | Подготовить предложения по внесению изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда с учетом выполнения работ в условиях низких температур на открытом воздухе и в неотапливаемых помещениях (северные территории).  |
|  | Внесение изменений в Федеральный закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (совместно с ФНПР) | Проработать с членскими организациями инициируемые изменения и дополнения.Принять участие в анализе проекта закона о внесении изменений.  |
|  | Участие в развитии нормативно-правовой базы регионального и местного уровней, содержащей нормы трудового права в области охраны труда | Рассмотрение проектов законов и иных нормативных правовых актов Иркутской области, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права в области охраны труда |
|  | Участие в разработке и формировании региональных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ по вопросам улучшения условий и охраны труда, специальных мер по защите работников, пострадавших на производстве | Мониторинг финансового обеспечения реализации региональных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ по вопросам улучшения условий и охраны труда, специальных мер по защите работников, пострадавших на производстве. |
| **Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности Иркутского Профобъединения и профсоюзов** |
| Укрепление и дальнейшее развитие профсоюзного движения, усиление роли профсоюзов в регионе | Максимальное использование возможностей отчетно-выборной кампании 2019-2021 годов для решения задач организационного укрепления | Оказание практической и методической помощи (консультации, образцы необходимой документации) членским организациям по подготовке и проведению отчетно-выборных конференций.Разработать Порядок проведения заседания Совета Иркутского Профобъединения в формате заочного голосования (опросным путем). |
|  | Продолжить реализацию практических мер по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых первичных профсоюзных организаций и восстановлению ранее действующих | Проведение ежегодного анализа численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций с информированием на заседаниях коллегиальных органов.Проведение образовательных форумов и слетов, конкурсов профессионального мастерства, способствующих положительному имиджу профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов. |
|  | Формирование активной позиции и осознанного профсоюзного членства | Осуществлять постоянный мониторинг и принимать меры противодействия созданию работодателями «своих» (карманных) профсоюзов, проводить разъяснительную работу по возможным негативным последствиям их создания для работников. |
|  | Осуществление необходимых мер по повышению эффективности деятельности Иркутского Профобъединения, его роли в координации деятельности членских организаций, содействии деятельности координационных советов в муниципальных образованиях | Внедрять цифровые технологии во внутрисоюзную работу.Продолжить работу по созданию координационных советов в муниципальных образованиях, сопровождению их деятельности, обучению председателей координационных советов. |
|  | Осуществление мероприятий по формированию и использованию кадрового резерва, дальнейшему омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров.Обеспечение обязательного непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных руководителей и актива всех уровней | Сформировать кадровый резерв на должность председателя Иркутского Профобъединения, проинформировать Исполком ФНПР.Направить на обучение в ИПД ОУП ВО «АТиСО» кандидатов на должность председателя Иркутского Профобъединения.Ежегодно производить оценку прогресса подготовки кадрового резерва и перспективности дальнейшей подготовки каждого резервиста.  |
|  | Укрепление роли Иркутского Профобъединения в законодательном процессе региона | Вносить в Законодательное Собрание Иркутской области предложения по актуализации действующих законов.Проводить экспертизу проектов законов, затрагивающих трудовые права и интересы работающих, в том числе молодежи, направлять поправки к законопроектам или заключения. |
|  | Участие в деятельности институтов гражданского общества | Входить в состав общественных советов при Губернаторе, Правительстве Иркутской области, Законодательном Собрании Иркутской области, исполнительных органах государственной власти региона. |
|  | Обеспечение обязательного непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных руководителей и актива | Выделение членскими организациями не менее 6% профсоюзного бюджета на обучение профсоюзных руководителей, актива, молодежи. |
|  | Обеспечить взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий членских организаций | Подготовка и организация первомайской акции профсоюзов и Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».Осуществлять мониторинг, организационное и правовое сопровождение, солидарную поддержку коллективных действий членских организаций.Проведение ежедневного мониторинга ситуации и обеспечение оперативного реагирования на социально-трудовые конфликты и коллективные действия работников на предприятиях с тяжёлой экономической ситуацией, осуществление консультационной работы с первичными профсоюзными организациями. |
| **Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия Иркутского Профобъединения и профсоюзов** |
| Мотивация профсоюзного членства, формирование сильной молодежной составляющей организаций профсоюзов Иркутской области с целью укрепления профсоюзного движения | Активизировать участие молодежи в реализации проектов внедрения современных информационных технологий в деятельность профсоюзов, использование инновационных методов мотивации профсоюзного членства | Проводить профсоюзные молодежные образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства по вопросам мотивации и вовлечения в общероссийские профсоюзы; организовывать региональный этап и участвовать в окружном этапе и в финале Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв».Активизировать профсоюзную информационную работу по молодежному направлению: в социальных сетях, с помощью проведения онлайн - конференций и вебинаров между молодежными советами членских профсоюзных организаций. |
|  | Поддерживать и реализовывать проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи. | Вовлекать молодежь в процесс проведения коллективно - договорной кампании, добиваясь в соглашениях и коллективных договорах социальных гарантий для молодежи.Провести работу в защиту социально-трудовых прав и интересов работающей молодежи, добиваться выплаты в полном объеме северных надбавок с первого дня работы. |
|  | Содействие продвижению стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи | Провести цикл семинаров и мероприятий «Молодой профсоюзный лидер» с членами молодежных советов членских организаций.Предлагать кандидатов из молодежного актива для избрания на руководящие должности коллегиальных органов профсоюзных организаций.Формировать базу кадров профсоюзной молодежи, в том числе используя современное программное обеспечение.Расширение контактов с молодежными структурами профсоюзных объединений СФО, страны. |
| **Укрепление финансовой базы профсоюзов – ключевое условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности** |
| Формирование единой финансовой политики, основанной на создании устойчивой финансовой базы для ведения профсоюзной борьбы, соблюдении обязательности и регулярности перечисления членских взносов | Повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных уполномоченным выборным органом ПрофобъединенияПовышать роль контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций всех уровней в реализации единой финансовой политики профсоюзов, осуществлять жесткий контроль за соблюдением профорганизациями финансовых обязательств перед соответствующими профсоюзными органами  | Автоматизация процессов формирования, сбора, обработки финансовой отчетности как в членских организациях, так и в самом профобъединении.Разъяснительная работа для членских организаций о порядке уплаты и распределения членских профсоюзных взносов, о праве Иркутского Профобъединения распоряжаться средствами и имуществом, принадлежащими только ему в лице его выборных органов.  |
| **Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность** |
| Повышение эффективности информационной и пропагандистской работы | Расширение использования цифровых технологий в медиа-сфере | Создание и распространение информационного контента по профсоюзной тематике в социальных сетях YouTube, Вконтакте, Faсebook, ведение текстовых и видео-блогов при возникновении информационного повода, но не реже одного раза в неделю. |
|  | Взаимодействовать с внешними СМИ, пропагандируя ценности достойного труда, социального партнерства и правозащитной работы профсоюзов | Распространять еженедельно комментарии и видео-комментарии специалистов профобъединения, а также информационные сообщения по актуальным информационным поводам во внешней информационной среде и в членских организациях. Провести модернизацию действующей версии сайта  |
|  | Совершенствовать систему профессионального обучения информационных работников членских организаций | Организовать и провести обучение для руководителей членских организаций, председателей координационных советов организаций профсоюзов и ответственных за информационную работу по технологии и применению практических инструментов ведения профсоюзной информационной работы в сети интернет.Оказывать методическую помощь членским организациям по запуску собственных пабликов в социальных сетях.Проводить конкурс на лучшую постановку информационной работы в членских организациях. |