Приложение

к постановлению Совета

Иркутского Профобъединения

от 23 ноября 2023 г. № X-5

**СОЮЗ «ИРКУТСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»**

**ПЛАН**

**ПРАКТИЧЕСКИХ ДЕЙСТВИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ**

**РЕШЕНИЙ X СЪЕЗДА ФНПР**

Х съезд Федерации Независимых Профсоюзов России утвердил Программу «За справедливую экономику!», принял резолюции по ключевым проблемам социально-экономического развития страны и профсоюзного движения России и поручил членским организациям обеспечить практическую реализацию Программы ФНПР.

Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» считает необходимым добиваться построения в Иркутской области справедливой экономики на основе изложенных в Программе «За справедливую экономику!» целей, задач и принципов.

Постановлением XXVI отчётно-выборной Конференции № XXVI-10 от 07 февраля 2020 года утверждена Программа реализации решений Х съезда ФНПР» Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Цель** | **Задачи** | **План действий** |
| **Каждому работнику – достойную заработную плату** | | |
| Установление достойной заработной платы, соответствующей принципу равной оплаты за труд равной ценности, размер которой устанавливается объективно в зависимости от уровня квалификации работника, сложности, качества и количества выполняемой работы и обеспечивает экономическую свободу и духовное развитие работающему человеку | Обеспечение государственных гарантий по оплате труда, в том числе с учетом правовой позиции КС РФ, изложенной в Постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П | Проводить мониторинг оплаты труда с учетом Постановлений КС РФ: уровень заработной платы не ниже МРОТ с применением коэффициентов и северных надбавок, выплаты за сверхурочную и работу в выходные и праздничные дни сверх МРОТ и др. |
|  | Установление минимальной заработной платы в Иркутской области | Ежегодное заключение Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области на уровне не ниже величины прожиточного минимума (с учетом природно-климатических условий) с поэтапным переходом на уровень не ниже величины минимального потребительского бюджета |
|  | Повышение оплаты труда работников организаций различных форм собственности | В режиме консультаций обсудить с Правительством Иркутской области механизмы повышения оплаты труда работников бюджетной сферы экономики.  Устанавливать в коллективных договорах и соглашениях минимальные тарифные ставки заработной платы, минимальные оклады (должностные оклады) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом. |
|  | Обеспечение своевременной выплаты заработной платы и иных выплат работникам в полном объеме в организациях любых форм собственности | Проводить мониторинг обеспечения своевременной и в полном объёме выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности.  Участвовать в заседаниях МВК по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд |
|  | Проведение индексации заработной платы, увеличения фондов оплаты труда государственных и муниципальных учреждений на уровень не ниже величины индексации, обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников | Проводить мониторинг установления порядка индексации заработной платы в соглашениях и коллективных договорах.  Ежегодно готовить предложения о проведении индексации заработной платы в бюджетной сфере для рассмотрения на заседаниях рабочих групп и трёхсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений. |
|  | Обеспечение дифференциации заработной платы в зависимости от уровня квалификации работника, сложности, качества и количества выполняемой работы, установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп | Проводить мониторинг установления систем оплаты труда в коллективных договорах и соглашениях.  Контроль выполнения указа Губернатора Иркутской области и приказов министерства труда и занятости Иркутской области об обеспечении минимальных размеров дифференциации в оплате труда работников государственных учреждений. |
|  | Совершенствование структуры заработной платы, увеличение в ней гарантированной доли | В режиме консультаций обсудить с Правительством Иркутской области механизмы увеличения в заработной плате гарантированной доли для работников бюджетной сферы экономики. |
|  | Обеспечение повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права | Проводить мониторинг установления систем оплаты труда в коллективных договорах и соглашениях.  Контролировать повышенную оплату труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в процессе экспертизы (согласования) проектов нормативно-правовых актов всех уровней. |
| **Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту** | | |
| Реализация права граждан на труд, стабильную занятость с достойной заработной платой, на объединение, защиту профсоюзами и на социальное партнерство независимо от формы занятости. | Право на государственные гарантии в сфере труда | Участвовать в работе и принятии решений МВК по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд.  Участвовать в работе и принятии решений МВК по снижению теневой занятости населения. |
|  | Право на защиту профсоюзами | Участвовать в работе и принятии решений МВК по охране труда.  Участвовать в работе и принятии решений МВК по детскому оздоровительному отдыху.  Защита прав работников при расследовании несчастных случаев |
| **Эффективный социальный диалог – необходимое условие для построения справедливой экономики** | | |
| Повышение эффективности системы социального партнерства | Повышение ответственности сторон социального партнёрства за исполнение заключенных ими соглашений | Способствовать развитию системы социального партнерства на региональном, территориальном и локальном уровнях социального партнерства.  Осуществлять мониторинг заключения соглашений в сфере труда, а также практики работы трехсторонних комиссий на территориальном уровне социального партнерства. |
|  | Обязательность выполнения решений комиссий по регулированию социально-трудовых отношений органами государственной власти и органами местного самоуправления при принятии нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений | Проводить мониторинг реализации ст. 35.1 ТК РФ Правительством Иркутской области и органами местного самоуправления условий для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда в целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и государства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений. |
|  | Принятие мер по развитию социального партнерства в муниципальных образованиях области | Включение в план работы трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений вопросов, связанных с принятием мер по развитию социального партнерства в конкретных муниципальных образованиях. |
|  | Развивать представительство профсоюзов в комитетах, комиссиях, советах | Участие Председателя Иркутского Профобъединения в заседаниях Правительства Иркутской области, в сессиях Законодательного Собрания Иркутской области, в заседаниях антикризисного штаба в комиссии при Председателе Правительства Иркутской области.  Участие представителей Иркутского Профобъединения в работе комитетов Законодательного Собрания Иркутской области в работе советов и комиссий, действующих при Губернаторе Иркутской области и при Правительстве Иркутской области, при министерстве труда и занятости Иркутской области, в работе Общественных советов при исполнительных органах государственной власти. |
| **Работникам в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – гарантии достойной жизни** | | |
| Создание достойных условий для жизни и работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Иркутской области | Разработка предложений по системам мер, стимулирующих трудовую деятельность граждан в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе путем улучшения качества жизни работников и их семей, проживающих в этих районах | Принять участие в разработке особых подходов к сохранению и формированию социально-бытовой и медицинской инфраструктур, организации оказания медицинской помощи населению, в том числе с применением санитарной авиации и расширением действия программы «Земский доктор» в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.  Принять участие в разработке предложений по повышению доступности санаторно-курортного лечения работников и организации отдыха детей в районах с благоприятным климатом.  Принять участие в разработке мер государственной поддержки работодателей, осуществляющих деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. |
|  | Разработка предложений по системам мер, стимулирующих трудовую деятельность молодежи в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | Принять участие в подготовке предложений по формированию дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодых кадров (лиц моложе 35 лет) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.  Принять участие в разработке рекомендаций по порядку предоставления дополнительных льгот в части получения высшего образования по специальностям, наиболее востребованным на рынке труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, молодым работникам, приезжающим для работы в северные территории.  Принять участие в подготовке предложений по предоставлению права для лиц моложе 35 лет на получение процентной надбавки к заработной плате в полном объеме с первого года работы, если они проживали перед началом трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет; по начислению процентной надбавки на стипендию студентам, обучающимся в организациях высшего и среднего образования в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. |
|  | Сохранение выравнивающих коэффициентов к заработной плате работников предприятий, организаций, учреждений всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Иркутской области, после 1 июля 2022 года | Принять участие по подготовке предложений по обеспечению преемственности утрачивающих с 1 июля 2022 года силу региональных нормативно-правовых актов и постановлений глав регионов, установивших выравнивающие единые районные коэффициенты к заработной плате работников, и вновь издаваемыми постановлениями Правительства Российской Федерации, устанавливающими размер районного коэффициента и порядок его применения для расчёта заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с 1 июля 2022 года.  Настаивать на обязательном предварительном общественном обсуждении проектов постановлений Правительства РФ с участием сторон социального партнерства в целях недопущения рисков снижения достигнутого объема гарантий и компенсаций. |
| **Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества** | | |
| Обеспечение равных прав и равных возможностей мужчин и женщин в сфере труда. | Создание равных возможностей мужчин и женщин в сфере труда и социального обеспечения через систему социального партнёрства | Участие в разработке и экспертизе государственных и иных программ, затрагивающих вопросы равных прав и равных возможностей мужчин и женщин. |
|  | Содействие карьерному росту женщин | Способствовать реализации региональных программ занятости; совершенствованию системы профессионального образования, повышению квалификации и переквалификации женщин в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда; созданию условий, обеспечивающих возможность совмещения женщинами карьерного роста с семейными обязанностями. |
|  | Содействие продвижению женщин на руководящие должности | Анализ представительства женщин в руководящих профсоюзных органах. Формирование составов выборных и рабочих органов профсоюзов с учетом гендерного равноправия |
| **О социальной защите членов профсоюзов и реформировании системы обязательного социального страхования Российской Федерации** | | |
| Реализация конституционных прав и гарантий граждан в социальной сфере | Восстановление индексаций пенсий работающим пенсионерам и сохранение системы льготного пенсионного обеспечения, в том числе для работников бюджетной сферы, и для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.  Формирование накопительной пенсии исключительно на добровольной основе.  Сохранение права работников на получение звания «Ветеран труда», «Ветеран труда Иркутской области», обеспечение льгот, гарантируемых этими званиями.  Развитие профилактической направленности медицины. Содействие членам профсоюза и их семьям в получении доступной и качественной медицинской помощи, санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха. | Совместно с ФНПР:  добиваться продолжения работы по совершенствованию развития пенсионной системы России, социального страхования и социальной защиты;  на постоянной основе проводить анализ рассматриваемых Государственной Думой проектов федеральных законов, предусматривающих изменения пенсионного и социального законодательств, направлять предложения и (или) заключения в ФНПР по этим вопросам;  добиваться выведения накопительного компонента из структуры обязательного пенсионного страхования граждан.  Проводить анализ прохождения диспансеризации работниками, включая лиц предпенсионного возраста.  Проводить мониторинг доступности, безопасности и качества детского оздоровительного отдыха детей работающих, противодействовать закрытию, перепрофилированию и использованию не по назначению загородных оздоровительных учреждений.  Принимать участие в организации спортивно-оздоровительных мероприятий в целях пропаганды здорового образа жизни и реализации задач национальных проектов. |
|  | Реализация прав профсоюзного контроля за работой системы обязательного социального страхования, эффективное использование средств бюджетов всех уровней, выделяемых на обязательное социальное страхование и социальную защиту трудящихся. | Совместно с социальными партнерами продолжить работу по совершенствованию развития системы социального страхования, определения правового статуса социальных внебюджетных фондов, по участию в управлении и контроле над формированием и целевым расходованием страховых средств. |
| **Охрана труда и сохранение здоровья работников ‒ объективная и насущная необходимость сегодняшнего дня**  **Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками** | | |
| Cовершенствование профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по охране труда, окружающей среды, экологии и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | Совершенствование учёта и регистрации несчастных случаев и профессиональной заболеваемости на производстве. | Межведомственный обмен аналитической и статистической информацией об условиях труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости в Иркутской области. |
|  | Внесение изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), утверждённой приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33 (совместно с ФНПР) | Подготовить предложения по внесению изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда с учетом выполнения работ в условиях низких температур на открытом воздухе и в неотапливаемых помещениях (северные территории). |
|  | Внесение изменений в Федеральный закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (совместно с ФНПР) | Проработать с членскими организациями инициируемые изменения и дополнения.  Принять участие в анализе проекта закона о внесении изменений. |
|  | Участие в развитии нормативно-правовой базы регионального и местного уровней, содержащей нормы трудового права в области охраны труда | Рассмотрение проектов законов и иных нормативных правовых актов Иркутской области, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права в области охраны труда |
|  | Участие в разработке и формировании региональных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ по вопросам улучшения условий и охраны труда, специальных мер по защите работников, пострадавших на производстве | Мониторинг финансового обеспечения реализации региональных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ по вопросам улучшения условий и охраны труда, специальных мер по защите работников, пострадавших на производстве. |
| **Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности Иркутского Профобъединения и профсоюзов** | | |
| Укрепление и дальнейшее развитие профсоюзного движения, усиление роли профсоюзов в регионе | Максимальное использование возможностей отчетно-выборной кампании 2019-2021 годов для решения задач организационного укрепления | Оказание практической и методической помощи (консультации, образцы необходимой документации) членским организациям по подготовке и проведению отчетно-выборных конференций.  Разработать Порядок проведения заседания Совета Иркутского Профобъединения в формате заочного голосования (опросным путем). |
|  | Продолжить реализацию практических мер по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых первичных профсоюзных организаций и восстановлению ранее действующих | Проведение ежегодного анализа численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций с информированием на заседаниях коллегиальных органов.  Проведение образовательных форумов и слетов, конкурсов профессионального мастерства, способствующих положительному имиджу профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов. |
|  | Формирование активной позиции и осознанного профсоюзного членства | Осуществлять постоянный мониторинг и принимать меры противодействия созданию работодателями «своих» (карманных) профсоюзов, проводить разъяснительную работу по возможным негативным последствиям их создания для работников. |
|  | Осуществление необходимых мер по повышению эффективности деятельности Иркутского Профобъединения, его роли в координации деятельности членских организаций, содействии деятельности координационных советов в муниципальных образованиях | Внедрять цифровые технологии во внутрисоюзную работу.  Продолжить работу по созданию координационных советов в муниципальных образованиях, сопровождению их деятельности, обучению председателей координационных советов. |
|  | Осуществление мероприятий по формированию и использованию кадрового резерва, дальнейшему омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров.  Обеспечение обязательного непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных руководителей и актива всех уровней | Сформировать кадровый резерв на должность председателя Иркутского Профобъединения, проинформировать Исполком ФНПР.  Направить на обучение в ИПД ОУП ВО «АТиСО» кандидатов на должность председателя Иркутского Профобъединения.  Ежегодно производить оценку прогресса подготовки кадрового резерва и перспективности дальнейшей подготовки каждого резервиста. |
|  | Укрепление роли Иркутского Профобъединения в законодательном процессе региона | Вносить в Законодательное Собрание Иркутской области предложения по актуализации действующих законов.  Проводить экспертизу проектов законов, затрагивающих трудовые права и интересы работающих, в том числе молодежи, направлять поправки к законопроектам или заключения. |
|  | Участие в деятельности институтов гражданского общества | Входить в состав общественных советов при Губернаторе, Правительстве Иркутской области, Законодательном Собрании Иркутской области, исполнительных органах государственной власти региона. |
|  | Обеспечение обязательного непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных руководителей и актива | Выделение членскими организациями не менее 6% профсоюзного бюджета на обучение профсоюзных руководителей, актива, молодежи. |
|  | Обеспечить взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий членских организаций | Подготовка и организация первомайской акции профсоюзов и Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».  Осуществлять мониторинг, организационное и правовое сопровождение, солидарную поддержку коллективных действий членских организаций.  Проведение ежедневного мониторинга ситуации и обеспечение оперативного реагирования на социально-трудовые конфликты и коллективные действия работников на предприятиях с тяжёлой экономической ситуацией, осуществление консультационной работы с первичными профсоюзными организациями. |
| **Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия Иркутского Профобъединения и профсоюзов** | | |
| Мотивация профсоюзного членства, формирование сильной молодежной составляющей организаций профсоюзов Иркутской области с целью укрепления профсоюзного движения | Активизировать участие молодежи в реализации проектов внедрения современных информационных технологий в деятельность профсоюзов, использование инновационных методов мотивации профсоюзного членства | Проводить профсоюзные молодежные образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства по вопросам мотивации и вовлечения в общероссийские профсоюзы; организовывать региональный этап и участвовать в окружном этапе и в финале Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв».  Активизировать профсоюзную информационную работу по молодежному направлению: в социальных сетях, с помощью проведения онлайн - конференций и вебинаров между молодежными советами членских профсоюзных организаций. |
|  | Поддерживать и реализовывать проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи. | Вовлекать молодежь в процесс проведения коллективно - договорной кампании, добиваясь в соглашениях и коллективных договорах социальных гарантий для молодежи.  Провести работу в защиту социально-трудовых прав и интересов работающей молодежи, добиваться выплаты в полном объеме северных надбавок с первого дня работы. |
|  | Содействие продвижению стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи | Провести цикл семинаров и мероприятий «Молодой профсоюзный лидер» с членами молодежных советов членских организаций.  Предлагать кандидатов из молодежного актива для избрания на руководящие должности коллегиальных органов профсоюзных организаций.  Формировать базу кадров профсоюзной молодежи, в том числе используя современное программное обеспечение.  Расширение контактов с молодежными структурами профсоюзных объединений СФО, страны. |
| **Укрепление финансовой базы профсоюзов – ключевое условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности** | | |
| Формирование единой финансовой политики, основанной на создании устойчивой финансовой базы для ведения профсоюзной борьбы, соблюдении обязательности и регулярности перечисления членских взносов | Повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных уполномоченным выборным органом Профобъединения  Повышать роль контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций всех уровней в реализации единой финансовой политики профсоюзов, осуществлять жесткий контроль за соблюдением профорганизациями финансовых обязательств перед соответствующими профсоюзными органами | Автоматизация процессов формирования, сбора, обработки финансовой отчетности как в членских организациях, так и в самом профобъединении.  Разъяснительная работа для членских организаций о порядке уплаты и распределения членских профсоюзных взносов, о праве Иркутского Профобъединения распоряжаться средствами и имуществом, принадлежащими только ему в лице его выборных органов. |
| **Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность** | | |
| Повышение эффективности информационной и пропагандистской работы | Расширение использования цифровых технологий в медиа-сфере | Создание и распространение информационного контента по профсоюзной тематике в социальных сетях YouTube, Вконтакте, Faсebook, ведение текстовых и видео-блогов при возникновении информационного повода, но не реже одного раза в неделю. |
|  | Взаимодействовать с внешними СМИ, пропагандируя ценности достойного труда, социального партнерства и правозащитной работы профсоюзов | Распространять еженедельно комментарии и видео-комментарии специалистов профобъединения, а также информационные сообщения по актуальным информационным поводам во внешней информационной среде и в членских организациях.  Провести модернизацию действующей версии сайта |
|  | Совершенствовать систему профессионального обучения информационных работников членских организаций | Организовать и провести обучение для руководителей членских организаций, председателей координационных советов организаций профсоюзов и ответственных за информационную работу по технологии и применению практических инструментов ведения профсоюзной информационной работы в сети интернет.  Оказывать методическую помощь членским организациям по запуску собственных пабликов в социальных сетях.  Проводить конкурс на лучшую постановку информационной работы в членских организациях. |