

Уважаемые коллеги, партнёры, дорогие друзья!

Экономические вызовы, с которыми сталкивается наша страна и, в частности, Иркутская область, требуют от нас консолидации, диалога и поиска взаимовыгодных решений. Именно в такие моменты особенно важна роль социального партнёрства, где профсоюзы выступают не как конфликтная сторона, а как конструктивная сила, защищающая интересы работников и одновременно заинтересованная в стабильном развитии экономики региона.

Сегодня я хотел бы подробно осветить ключевые направления нашей работы, обозначить проблемы и предложить пути их решения.

Прежде чем говорить о решениях, давайте обозначим рамки, в которых нам предстоит работать.

В условиях трансформации экономики профсоюзы Иркутской области сталкиваются с необходимостью решать как традиционные задачи, так и адаптироваться к новым вызовам, используя все возможности. Основные проблемы связаны с бюджетными ограничениями и необходимостью исполнения социальных обязательств. В то же время развитие социального партнёрства и внедрение современных подходов предоставляют нам эффективные механизмы.

 Ключевые вызовы	 Возможности для профсоюзов
Бюджетные ограничения на индексацию зарплат и исполнение «зарплатных» указов президента в бюджетной сфере.	Активная роль в трёхсторонних комиссиях для выработки решений по оплате труда и бюджетной политике.
Проблемы в системе соцпартнёрства: паузы в работе комиссий, нерешённые вопросы (например, постановление КС РФ от 23 сентября 2024 года №40-П).	Использование механизмов соцпартнёрства для закрепления новых гарантий (например, для наставников) и решения конкретных проблем.
Кадровые потребности и необходимость поддержки института наставничества в условиях меняющейся экономики.	Участие в разработке и реализации кадровой политики , продвижение и закрепление наставничества в Иркутской области.
Необходимость адаптации к цифровой трансформации экономики и новым формам занятости.	Освоение цифровых технологий (ИИ, нейросети) для оптимизации работы, анализа данных и коммуникации.

В текущей экономической ситуации нарастают и вызовы для реализации практики социального партнёрства.

Вы знаете, что координация этой деятельности осуществляется в рамках деятельности трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Несмотря на паузу в её работе, сторона Профсоюзов заинтересована в диалоге для обеспечения социальной стабильности.

Конкретные результаты: Одним из примеров успешного взаимодействия является последовательное повышение МРОТ. На 2026 год установлен федеральный **МРОТ в размере 27 093 рубля**. Для Иркутской области, где действуют районные коэффициенты и северные надбавки, минимальная зарплата будет значительно выше.

Год	Размер МРОТ, (рублей)	Рост, (%)
2024	19 242	
2025	22 440	+ 16,6
2026	27 093	+ 20,7
2030	35 000	План

Хочу напомнить, что с 1 января 2026 года МРОТ будет повышен на 20,7%. С учётом северных надбавок минимальная зарплата в нашем регионе будет варьироваться от 43 до 68 тысяч рублей. Наш профсоюзный контроль направлен на то, чтобы оплата труда работника была не ниже этих показателей.

Вы знаете, что на основе МРОТ рассчитывается минимальный размер больничных, пособий по беременности и родам, а также по уходу за ребёнком до 1,5 лет. С 1 января 2026 года минимальный среднедневной заработок для расчёта больничного составит **890,73 рубля**. (без учёта надбавок).

При назначении единого пособия для семей с детьми с 2025 года действует правило «4 МРОТ». Это означает, что доход каждого трудоспособного члена семьи за год должен быть не ниже этой величины. В 2026 году порог составит **108 372 рубля** на человека (27 093 руб. × 4), и другие выплаты.

Прожиточный минимум на душу населения в целом по Иркутской области тоже изменится. В сравнении с предыдущим годом повышение величины прожиточного минимума по нашему региону составит 6,8%.

	рублей	
	2025 год	2026 год
Прожиточный минимум	18 797	20 075
Для трудоспособных граждан	20 489	21 882
Для пенсионеров	16 165	17 265
Для детей	18 233	19 473

Детские выплаты и пособия проиндексируют с 1 февраля 2026 года на уровень инфляции 6,8%

	рублей	
	2025 год	2026 год
Единовременное пособие при рождении ребёнка	26 941	28 773
Максимальная сумма пособия по беременности и родам	794,3 тыс. руб.	955,8 тыс. руб.
	За 140 дней отпуска	
Максимальная сумма пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет работающих граждан	69 000	83 000
Материнский (семейный капитал) на второго ребёнка	912,2 тыс. руб.	974,1 тыс. руб.
	Если у семьи нет материнского капитала на первого ребёнка	
Материнский (семейный капитал) на первого ребёнка	690,3 тыс. руб.	737,2 тыс. руб.

Пособие по временной нетрудоспособности в 2026 году составит:

рублей

Максимальная сумма пособия по временной нетрудоспособности	В месяц	
	2025 год	2026 год
	172,5 тыс. руб.	207 тыс. руб.

Должен сказать о реалиях областного бюджета.

В конце 2024 года Иркутская область столкнулась с падением доходов, ситуация в 2025 году ещё более ухудшилась: снизилась налоговая отдача на прибыль организаций. На фоне этого сложилась кредиторская задолженность в размере более 15 миллиардов рублей – проблема, которую сейчас решают власти региона. Будущий, 2026 год, может стать ещё сложнее.

Бюджет, представленный Правительством Иркутской области, сформирован по консервативному сценарию социально-экономического развития до 2028 года. Мы понимаем, что внешнее санкционное давление сохраняется, и это накладывает свой отпечаток на бюджет и экономику региона.

Дефицит бюджета 2026 года. Это наша ключевая проблема. Главный финансовый документ региона в полной мере отражает текущую реальность, в которой оказалась местная экономика. Иркутская область всегда была одним из ключевых промышленных центров России, столкнулась с последствиями беспрецедентного внешнего давления и ограничений, введённых против наших промышленных гигантов. Бюджет получился сложный, но другого нет. Его параметры следующие: доходы – 278,2 млрд рублей, расходы – 303 млрд, размер дефицита 24,8 млрд рублей или 10,3% годового объёма доходов без учета утвержденного объёма безвозмездных поступлений. Это серьёзное испытание!

Несмотря на дефицит, важно отметить, что бюджет сохраняет социальную направленность. Более 60% всех расходов – это социальные статьи. Наша с вами общая задача – не допустить их дальнейшего сокращения. Считаем, что проект бюджета должен предварительно рассматриваться в соответствии с рекомендацией Российской трёхсторонней комиссии для исполнительных органов субъектов РФ. То есть: обсуждаться на площадке региональной трёхсторонней комиссии, перед публичными слушаниями и затем в ходе сессий Законодательного собрания. Почему это у нас игнорируется, остаётся вопросом! Ведь профсоюзам есть что сказать! И мы говорим!

Для работников основные риски связаны с замедлением роста реальных доходов, сохранением напряжённости на рынке труда и постепенным ухудшением доступности и качества социальных услуг.

Ключевые бюджетные параметры и связанные с ними риски для работающего населения в 2026 году

Бюджетный параметр	Суть риска для работающих
Дефицит (24,8 млрд руб. в 2026 г.)	Снижение реальных доходов из-за замороженных инфраструктурных проектов и сокращения госзаказа, ведущих к замедлению экономики региона.

Снижение расходов по 18 госпрограммам (на 40 млрд руб.)	Ухудшение доступности и качества образования и здравоохранения; риски задержек зарплат бюджетникам.
Значительный рост госдолга (на 32,6 млрд руб.)	Долгосрочное ограничение финансирования социальной сферы и развития инфраструктуры, так как средства будут направляться на обслуживание долга.
Снижение доходов бюджета (внешнеэкономические причины)	Риск сокращения рабочих мест и снижения доходов в сырьевых секторах (нефтегазовый, обрабатывающий), что затрагивает смежные отрасли.

В первые за последние пять лет финансирование Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Иркутской области предусмотрено с дефицитом около 3,3 млрд руб. (или 18,6 %), что не позволит обеспечить гарантии по оказанию бесплатной медицинской помощи.

Именно в этих сложных условиях профсоюзы должны проявить настойчивость, продемонстрировать конструктивный и профессиональный подход. Наша цель – не заблокировать процесс, а найти баланс между экономической необходимостью и социальной справедливостью.

Губернатор Игорь Иванович Кобзев во время прямого эфира отметил, что выплатить зарплаты — это вызов, но власти должны с ним справиться.

Он подчеркнул, что первоочередной задачей в условиях консервативного сценария развития Иркутской области остаётся поддержка участников специальной военной операции и членов их семей. «Вторая задача — выполнение обязательств по выплате зарплаты сотрудникам бюджетной сферы, и третье направление — участие в национальных проектах».

Наша работа ведется в трёх направлениях: защита прав работников, контроль за соблюдением трудового законодательства и развитие кадрового потенциала.

1. Заработная плата – наш абсолютный приоритет. В условиях роста стоимости жизни индексация доходов – вопрос выживания для многих семей.

Что мы делаем: Мы настаиваем на обязательной и своевременной индексации заработных плат бюджетников как минимум на уровень инфляции. В Иркутской области в 2025 году наблюдается явный разрыв между официальной индексацией и реальной инфляцией, которая снижает покупательную способность. Ключевая проблема заключается в том, что установленное повышение оплаты труда существенно ниже текущей инфляции.

Повышение заработной платы работников бюджетной сферы на уровень инфляции за предыдущие три года в соответствии с распоряжениями Правительства Иркутской области «О мерах по индексации заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области» отражено в таблице.

Дата	Уровень годовой инфляции	Индексация зарплат (бюджетный сектор)	Примечание
январь 2023 г.	14,21%	6,3%	Распоряжение Правительства ИО от 22.12.2022 № 750-рп

январь 2024 г.	8,46%	6,6%	Распоряжение Правительства ИО от 13.12.2023 № 825-рп
январь 2025 г.	9,36%	4,5%	Распоряжение Правительства ИО от 19.12.2024 № 722-рп
октябрь 2025 г.	7,93%	?	-

Основная проблема — это **эрозия реальных доходов**. Когда рост зарплат отстает от инфляции, покупательная способность заработной платы падает, даже если номинальная сумма увеличивается.

Проблема защиты реальных доходов от инфляции носит системный характер. Для её долгосрочного решения необходима последовательная политика, которая должна добиваться соответствия роста зарплат темпам инфляции. Несмотря на то, что данный вопрос есть в плане работы трёхсторонней комиссии, в виду отсутствия в её составе стороны правительства, этот вопрос даже не обсуждался. Хотя мы выразили обеспокоенность по этому поводу на встрече с первым заместителем председателя правительства и на публичных слушаниях по бюджету, да и вообще на всевозможных площадках!

К обсуждению обозначенной профобъединением проблемы стороны соцпартнёрства не приступили. Профобъединение считает, что вопрос назрел!

Без решения вопроса адекватной индексации мы не просто «замораживаем» доходы, мы **закладываем мину под социальную стабильность**, тем самым раскалывая общество на тех, чьи доходы защищены от инфляции, и тех, кто неизбежно беднеет. Таким образом, справедливая индексация — это не только инструмент защиты доходов, но и ключевой механизм снижения разрушительной дифференциации в оплате труда.

В 2026 году просматривается риск возникновения кредиторской задолженности по оплате труда работников областных государственных учреждений Иркутской области, органов государственной власти и иных государственных органов Иркутской области с учётом страховых взносов за декабрь.

2. Второе направление нашей работы. Контроль за соблюдением трудового законодательства.

Закон – это наша главная опора. Мы используем целый арсенал инструментов для контроля.

Правовые и технические инспекции труда. Наши инспекторы имеют право проверять предприятия и требовать устранения нарушений.

Участие в нормотворчестве. Любой законопроект, затрагивающий трудовые права, проходит через нашу экспертизу. В 2025 году уже проведено 72 экспертиз НПА, в том числе рассмотрены: один законопроект, 24 постановления, 44 приказа и три указа.

Мониторинг коллективных договоров. В регионе действуют 1471 коллективный договор, которые охватывают более 52% работников (членов профсоюзов). Мы следим, чтобы их условия неуклонно выполнялись.

Минтруд региона говорит о росте коллективных договоров с дополнительными льготами для работников, что за пять лет их количество увеличилось на 7 %. А как дела обстоят с коллективными договорами у работников бюджетной сферы? А на сколько снизились гарантии в их коллективных договорах? Остались ли там преференции кроме норм трудового законодательства?

Коллеги, хочу отдельно остановиться на самых болезненных и самых перспективных точках нашей работы.

Проблема: Противостояние сокращениям работников в бюджетном и внебюджетном секторе.

Например. Ситуация в сфере образования. Проект бюджета на 2026 год предполагает серьёзное сокращение субвенций: дефицит — более 7 млрд рублей при общей потребности в 10,5 млрд. Субвенция на дошкольное образование сократится на 9,7%, на школы — на 11,6%, на учреждения СПО — на 17%. Кроме того, в 2026 году из общей субвенции выделяют часть средств на оплату труда вспомогательного персонала — что ещё больше урежет фонды для педагогов.

Напомню, в этом году зарплаты были обеспечены в бюджете не до конца года. Сегодня в большинстве муниципалитетов отсутствуют стимулирующие выплаты, ставки учителей ниже МРОТ, нарушается решение Конституционного суда от 23 сентября 2024 года №40-П, согласно которому за 18-часовую педагогическую нагрузку должна начисляться зарплата не ниже МРОТ.

Наша позиция: Мы заявляем категорическое «нет» плановому сокращению штатной численности педагогов и воспитателей. Такая, с позволения сказать, «оптимизация» ударит по качеству образования и приведёт к росту социальной напряженности.

Наши действия:

- Мы предупреждаем: невыполнение обязательств по оплате труда и сокращения приведут к волне судебных исков. У нас есть достаточная правовая база в защиту работников, и здесь для баланса нашего трипартизма социального партнёрства должна быть справедливость.
- Мы требуем от работодателя полной прозрачности и предоставления информации о всех планируемых организационных изменениях, как того требует наше отраслевое соглашение.

Общая задолженность по заработной плате в Иркутской области по данным Иркутскстата, прокуратуры, государственной инспекции труда, исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области на 28.11.2025 года составляет почти 180 млн руб. в 21 организации перед 1469 работниками. По сравнению с прошлым месяцем объём задолженности увеличился на 2,6 млн руб. или на 1,5%.

С начала 2025 года погашена задолженность по заработной плате перед 1132 работниками на сумму 97,9 млн руб. Из числа должников вышли 20 организаций. Задолженность по заработной плате сформировалась в 12 муниципальных образованиях Иркутской области из 42.

Шелеховский завод «Кремний» (входит в структуру En+) приостановит производство с 12 января нового года. Это крупнейший по выпуску кремния завод в стране. Решение о приостановке производства приняли в связи с мировым перепроизводством кремния и ростом импорта кремния по демпинговым ценам в РФ. На предприятии работают более четырёхсот человек, половина из них – члены первичной профсоюзной организации.

Министерство труда проинформировало нас о создании Межведомственной рабочей группы по координации и обеспечению реализации мероприятий по содействию занятости высвобождаемых работников АО «Кремний». По запросу министерства профобъединение предложило включить в состав рабочей группы со стороны профсоюзов председателя Иркутской областной организации Горно-металлургического профсоюза России Евстафьева Николая Сергеевича.

Наша позиция здесь предельно ясна: все действия сторон должны совершаться в строгом соответствии с трудовым законодательством и с учётом позиции профсоюзов.

Мы требуем от сторон социального партнёрства полной прозрачности и предоставления информации о мерах поддержки увольняемых работников и минимизации социальных последствий ликвидации предприятия.

По данным Иркутскстата, уровень общей безработицы по Иркутской области в среднем за 3 квартал 2025 г. составил 2,9%. По состоянию на 1 ноября, кадровые центры региона располагали сведениями, что потребность составляет 25 875 работников.

По видам экономической деятельности потребность на 1 ноября 2025 года распределилась следующим образом:

№ п/п	Наименование отрасли	Потребность
1	Строительство	13,2%
2	Обрабатывающие производства	12,7%
3	Транспортировка и хранение	12,0%
4	Образование	11,0%
5	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	10,2%
6	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	8,2%
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	7,6%
8	Профессиональная, научная и техническая деятельность	5,1%
9	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	4,2%
10	Административная деятельность	3,9%
11	Добыча полезных ископаемых	3,5%
12	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	3,1%
13	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1,3%
14	Гостиницы и рестораны	1,2%
15	Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	1,1%
16	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,7%
17	Деятельность в области информации и связи	0,4%
18	Финансовая и страховая деятельность	0,4%
19	Предоставление прочих видов услуг	0,2%

По данным минтруда, уровень зарегистрированной безработицы по состоянию на 1 ноября 2025 года составляет: 3815 человек

Численность зарегистрированных безработных граждан		Уровень зарегистрированной безработицы	
на 01.11.2024	на 01.11.2025	на 01.11.2024	на 01.11.2025
4 590 чел.	3 815 чел.	0,4%	0,3%

Отмечаем, что на одного зарегистрированного безработного приходится пять вакансий.

Профобъединение поддерживает решение главы региона об ограничении в 2026 году для хозяйствующих субъектов привлекать иностранцев, работающих на основании патентов. Запрет коснется следующих видов экономической деятельности:

- оптовая торговля алкоголем;
- лесоводство и лесное хозяйство;
- производство лекарственных средств;
- оптовая торговля лесоматериалами и пищевыми продуктами;
- розничная торговля продуктами питания;
- пассажирские перевозки различного типа (включая такси);
- геологоразведочные работы;
- экскурсионные услуги;
- образование и услуги по дневному уходу за детьми.

Для видов деятельности, не вошедших в список ограничений, работодатели продолжают нести ответственность за размещение, проживание и социально-культурную адаптацию иностранцев, а также за их последующий своевременный выезд из России.

Считаем единственно верным, что первоочередное право на трудоустройство должно быть за жителями Иркутской области. Тем самым обеспечивается экономическая привлекательность нашего региона для всех граждан России.

Но обратите внимание, допуская некоторую неточность данных открытых источников, какая картина предлагаемых зарплат получается в городах по численности сопоставимых с г. Иркутск.

Октябрь 2025 года

	Медианная/ руб.	Средняя/ руб.	Модальная/ руб.
Иркутск	70 000	96 846	50 000
Ульяновск	67 000	94 171	50 000
Ярославль	70 000	96 608	50 000
Сочи	75 000	108 754	60 000

Информация с сайта <https://gorodrabot.ru/>

«Мы считаем среднюю, медианную и модальную зарплаты на основе российских вакансий. Наша статистика показывает предложения работодателей, а не реальные зарплаты, которые получают работники с учётом премий, надбавок и переработок. Мы включаем в расчёты все вакансии с любым типом занятости: стажировка, вахта, временная работа, полная занятость».

Как видим, предложения по зарплатам в Иркутске не такие уж и привлекательные для соискателей в г. Иркутске. Исходя из климатических условий, выглядит несколько несправедливо!

Отдельно остановлюсь на развитии наставничества и действиях профобъединения.

Профсоюзы последовательно отстаивают идею, что наставничество — это не добровольческая деятельность, а полноценная трудовая функция, которая должна быть соответствующим образом оформлена и оплачена.

Параллельно с решением старых проблем мы активно включились в развитие новых институтов. С 1 марта в Трудовой кодекс ввели новую статью **351.8** о наставничестве. Это — наш стратегический шанс.

Что это дает: Наставничество решает сразу несколько проблем: помогает адаптации молодежи, сохраняет уникальный опыт ветеранов, повышает престиж рабочих профессий и в конечном счёте — производительность труда.

Вопрос о наставничестве мы вынесли на заседания трёхсторонней комиссии. Данный вопрос уже рассматривался рабочей группой. Между тем по внесению изменений в региональное соглашение замечаний и споров по нашему проекту не было! Но заседание комиссии не состоялось! Планируется ли оно в декабре?

Основные предложения Профобъединения по развитию наставничества в сфере труда включают:

- принятие дополнительных мер поддержки наставников;
- установление им доплаты к заработной плате;
- разработка Положений о наставничестве для работников, впервые принятых после продолжительного перерыва (более 6 месяцев) и/или переведенных на другую должность (профессию), которая требует приобретения новых, более сложных практических навыков;

После решения трёхсторонней комиссии профсоюзы и работодатели должны инициировать вопрос о внесении изменений в части оплаты труда наставников в отраслевые **соглашения и в коллективные договоры организаций всех форм собственности.**

Мы уже сейчас работаем над включением этих мер поддержки в коллективные договоры и отраслевые соглашения. Ваши организации также активно участвуют в разработке стандартов и программ подготовки наставников.

Должен отметить, что уже в 2026 году (III квартал), мы должны вступить в переговоры о заключении нового Регионального соглашения на 2027-2029 годы. И настроить его таким образом, чтобы оно отвечало требованиям времени, а профобъединение повысило возможности по защите прав работников.

Ключевая задача нового соглашения – содействие повышению реальных доходов граждан и дальнейшему развитию социального партнёрства.

Коллеги, действующее соглашение затронуло интересы более одного миллиона ста двадцати тысяч работников. Недооценивать его важность было бы безответственно для всех сторон социального партнёрства!

Начиная с 2026 года мы должны определить стратегию наших действий с учётом ключевых векторов развития, определенных ФНПР для регионов.

В частности, это **«Профсоюзы новых профессий».** Во время встречи с президентом России Владимиром Путиным Сергей Черногаев отметил, что профсоюзы должны стремиться к тотальному охвату и представлять интересы работников в цифровой экономике и новых форматах занятости.

Напомню, ФНПР разработала поправки в Трудовой кодекс, которые коснутся платформенной занятости. Они призваны установить презумпцию трудовых отношений и распространить на платформенных работников все гарантии и льготы, предусмотренные трудовым законодательством.

Отмечу, что Конвенция Международной организации труда и разъяснения Верховного Суда РФ определяют отличительный признак трудовых отношений как выполнение трудовых функций под управлением и контролем другого лица. В таких сферах, как служба такси, курьеры, службы доставки налицо участие платформы в качестве такого контролирующего и управляющего лица. На наш взгляд, правовой статус этих работников должен быть закреплён в трудовом законодательстве.

Законопроект ФНПР с предложением внести отдельную главу «Особенности регулирования труда платформенных работников» направлен в Государственную думу. Если закон будет принят, это затронет порядка 9,5 млн работников маркетплейсов Ozon, Wildberries и Яндекс.Маркет, а также работников такси и курьерских служб. Это во многом повысит их социальную защищённость. Количество платформенных занятых в Иркутской области не определено!

Следующая инициатива профсоюзов: **«Фокус на человеческий капитал».** Коллеги, профсоюз будущего — не только защитник, но и «инвестиционный менеджер»

человеческого потенциала, который отвечает за переобучение и рост ценности работника на рынке труда.

Далее. Внедрение цифровых технологий.

Это использование искусственного интеллекта и нейросетей для оптимизации коллективных коммуникаций, информационной работы, анализа данных. Сегодня как никогда важно не просто реагировать на вызовы, а активно формировать будущее рынка труда. Наша задача — дать членским организациям современные инструменты, чтобы защита прав работников оставалась эффективной в цифровую эпоху.

Охрана труда

Деятельность технической инспекции труда Иркутского Профобъединения в текущем периоде была направлена на обеспечение прав работников на безопасные и достойные условия труда. Основные усилия мы сосредоточили на защите прав членов профсоюзов, контроле за соблюдением трудового законодательства и безопасности рабочих мест.

В 2024 году технические инспекторы труда провели 514 проверок, выявлено 2360 нарушений. По результатам проверок выдано 330 представлений об устранении нарушений. Наиболее значимые проблемы касались санитарно-бытового обеспечения работников (264 нарушения), обучения и инструктажа по охране труда (172 нарушения), обеспечения средствами индивидуальной защиты (166 нарушений). Особое внимание уделялось оценке профессиональных рисков, где выявлено 63 нарушения.

Так, практическая работа инспекторов привела к конкретным результатам. На предприятиях ВСЖД отремонтировали санитарно-бытовые помещения на сумму 12,9 млн рублей, установлены санитарные модули на малодеятельных станциях. На базах путевых машинных станций оборудовали два санитарно-бытовых комплекса с кабинетами для мастеров, комнатами для переодевания, душевыми и помещениями для приёма пищи.

Рассмотрено 134 обращения работников, их права были восстановлены в 89% случаев. Успешно решена проблема работников Пожарно-спасательной службы Иркутской области. По результатам специальной оценки условий труда им не предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск. При содействии прокуратуры и государственной инспекции труда все работники учреждения, имеющие класс условий труда 3.2, получили положенные гарантии.

Важным достижением стало заключение Соглашения о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Иркутской области в апреле 2025 года.

Совместно с министерством труда и занятости проводились проверки образовательных учреждений к началу учебного года. Всего обследовано 41 учреждение.

В текущем периоде в сфере охраны труда шла системная образовательная работа. В рамках Всемирного дня охраны труда было организовано проведение круглого стола **«Современные технологии в охране труда»**, где обсуждалось применение цифровых технологий контроля, использование искусственного интеллекта и промышленных экзоскелетов. Подведены итоги смотра-конкурса на звание **«Лучший уполномоченный по охране труда»**. Победителями стали работники предприятий Байкальской энергетической компании, РЖД, Группы «ИЛИМ».

Техническая инспекция труда Иркутского Профобъединения успешно сотрудничает с работодателями. Так, 17 апреля 2025 г. представители профсоюзов приняли участие в работе 2-го регионального форума работодателей в работе секции **«Охрана труда и промышленная безопасность»**. Технические инспекторы труда осуществляют совместную деятельность с работодателями по вовлечению работников в

процесс сохранения жизни и здоровья. Пятеро работников ТЭЦ награждены благодарностями профобъединения за вклад в повышение безопасности труда.

Информационное сопровождение мероприятий по охране труда включало размещение материалов на официальном сайте Иркутского Профобъединения, в социальных сетях «ВКонтакте» и Телеграм-канале.

Таким образом, деятельность технической инспекции труда Иркутского Профобъединения позволила добиться значительных результатов в защите законных прав работников. Однако проблемы остаются. Они связаны с обеспечением средств индивидуальной защиты, проведением оценки профессиональных рисков и внедрением современных технологий. И это определяет направления нашей дальнейшей работы в этой сфере.

Работа с молодёжью

Уважаемые коллеги! Профобъединение традиционно видит в работе с молодёжью свой стратегический приоритет. И это закономерно, ведь молодые люди до 35 лет составляют почти 40 процентов от общего числа членов профсоюзов в нашем регионе. И это рекорд по Сибирскому федеральному округу. Это говорит о большом потенциале, но и ставит перед нами серьёзные задачи.

Мы видим, что несмотря на растущую долю, общая численность молодёжи в профсоюзах снижается, а её представительство в выборных органах пока ещё невелико. Объясняется это, прежде всего, общим снижением профсоюзного членства. Именно поэтому наша политика направлена на активное вовлечение, развитие и передачу опыта профсоюзной молодёжи.

В основе этой работы лежит серьёзная законодательная деятельность. Так, наши предложения, обобщенные ФНПР, были учтены в проекте федерального закона «**О молодёжной политике**». На региональном уровне мы вносим поправки в законы, например, о квотировании рабочих мест. Ежегодно участвуем в реализации долгосрочной программы содействия занятости молодёжи на период до 2030 года.

Так, на мероприятиях министерства труда – региональных и федеральных этапах Всероссийской ярмарки «Работа Россия. Время возможностей» и Молодежных карьерных форумах – профобъединение организовывало деловые зоны и консультативные площадки. Консультации наших специалистов по основам трудового права получили более четырёх тысяч молодых людей. Мы обращали их внимание на содержание трудового договора, права работника и охрану его труда. Проводились и углублённые консультации, которые давали специалисты аппарата, членских организаций и Молодёжного совета.

Важнейшим инструментом в подготовке молодых профактивистов стала для нас Всероссийская молодёжная программа ФНПР «Стратегический резерв». Начинаясь с онлайн-форматов, она превратилась в отлаженную систему. Программа прошла путь от онлайн-квестов в пандемию до проведения масштабных федеральных форумов. Сегодня это многоуровневая программа, которая готовит профсоюзные кадры через различные направления-треки. Иркутское Профобъединение является активным участником «Стратрезерва». Члены Молодёжного совета неоднократно побеждали и становились призёрами в Сибирском федеральном округе и участниками программы на федеральном уровне.

Коллеги! Сегодня Молодёжный совет это – не совещательный орган, а реальная рабочая структура. Его председатель входит в составы Молодёжных советов СФО и ФНПР, а также в состав Совета профобъединения, а сами активисты являются участниками самых разных событий — от образовательных форумов до массовых мероприятий и акций.

Наша цель — не просто увеличить численность профсоюзной молодёжи, а вырастить новое поколение профсоюзных лидеров, способных отвечать на вызовы современности и уверенно вести за собой.

Информационная политика

В условиях цифровизации и опережающего развития электронных коммуникаций информационная работа стала неотъемлемым инструментом решения уставных задач, равным по значимости главным направлениям профсоюзной деятельности.

Сегодня мы живём и работаем в условиях динамичной и часто непредсказуемой трансформации информационного пространства. После запрета деятельности социальных сетей «Фейсбук» и «Инстаграм» в России наибольшую популярность приобрели соцсети «ВКонтакте» и Телеграм. Их активно используют профсоюзные организации, включая молодежные советы, «первички» крупных промышленных предприятий и вузов региона, а также органы государственной власти и местного самоуправления.

По данным из открытых источников, месячная аудитория «ВКонтакте» в стране превышает **88 млн**, а Телеграм – **75 млн** пользователей. К сожалению, общее количество пользователей «ВКонтакте» в Иркутской области не публикуется. Эта статистика, как и в случае с Телеграмом, не является общедоступной: точных данных по региону просто нет в открытом доступе.

Сегодня социальные сети стали для профсоюзов России ключевым инструментом информирования о своей деятельности и мотивации профсоюзного членства. Они трансформируют традиционную профсоюзную работу, делая ее более открытой, оперативной и ориентированной на конкретные нужды людей.

Эффективность работы профсоюзов в социальных сетях основывается на нескольких ключевых принципах:

Честность и содержательность: Информация должна основываться на конкретных результатах и включать критический анализ.

Доступность и ясность: содержание должно быть понятным и актуальным для членов профсоюза, превращая информацию в инструмент практической помощи.

Ориентация на членов профсоюза: Главная задача — распространять информацию о реальной работе, чтобы члены профсоюзов ощущали ценность своей причастности к профсоюзному движению.

В недавнем интервью агентству ТАСС председатель ФНПР Сергей Иванович Черногаев подчеркнул: «люди будут активнее вступать в профсоюзы, если будут информированы. Если больше сотрудников будут знать о работе профсоюзов, численность в таких организациях может вырасти».

Коллеги! Сообщество ВКонтакте, а также Телеграм-канал и официальный сайт стали технологичными и удобными инструментами реализации информационной политики Иркутского Профобъединения. Мы придаём особое значение оперативному и регулярному информированию о нашей работе, о событиях в жизни профсоюзных организаций региона. В этом году были организованы информационные кампании о проведении XXVIII отчётно-выборной конференции, Первомайской акции профсоюзов, Всемирного дня действий «За достойный труд!». Подготовлены спецвыпуски электронной газеты «Единство профсоюзов», публикации в газете «Областная», сюжеты на телеканале «АИСТ». Мы также реализуем информационный проект «Профсоюзная среда». ВКонтакте и Телеграме каждую среду публикуется иллюстрированная подборка наиболее заметных новостей профсоюзных организаций региона. Эта объединяющая информационная площадка профобъединения показала свою актуальность и востребованность.

В то же время не могу не сообщить вам, что из 18 членских организаций профобъединения восемь не имеют ни официальных сайтов, ни сообществ в социальных сетях. Словом, их деятельность никак не представлена в информационном пространстве. Две организации располагают только сайтами, и работу в соцсетях не ведут. На сегодняшний день общий информационный арсенал Иркутского Профобъединения насчитывает 9 сайтов, 18 сообществ ВКонтакте и 9 в Телеграме.

Уважаемые коллеги! Отмечу ещё одно важное обстоятельство. По соображениям безопасности Роскомнадзор ограничил работу мессенджеров WhatsApp и Telegram. Их функционирование в России находится под вопросом.

Своевременным и очень важным решением стало создание национального мессенджера МАХ. Он позиционируется как безопасное защищённое приложение, интегрированное с Госуслугами. Количество пользователей МАХа уже превысило 55 млн человек при среднесуточном охвате свыше 22 млн. С ним активно работают органы власти и ведущие СМИ, используя многофункциональные и удобные информационные каналы, аналогичные телеграм-каналам.

Информирую вас, что в отличие от иностранного Телеграма открыть канал в отечественном МАХе имеют право только устойчивые сообщества ВКонтакте, Телеграме или Одноклассниках, которые насчитывают более 10 тысяч подписчиков и прошли процедуру регистрации в Роскомнадзоре. Полагаю, это обстоятельство также необходимо принимать во внимание при планировании работы на 2026 год.

Коллеги! Убеждён в необходимости организовать в членских организациях и «первичках» централизованную, массовую подписку на информационные ресурсы Иркутского Профобъединения. Это наша страница «ВКонтакте» и наш Telegram-канал. Достижение показателя в 10 тысяч подписчиков даст нам с вами возможность создать на отечественной платформе современную информационную площадку. Призываю вас проявить профсоюзную солидарность!