

ЕДИНСТВО ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель:
Союз "Иркутское
областное объединение
организаций профсоюзов"

№ 4 (236)

10 марта 2016 г.

12 +

ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ

ГАЗЕТА

Призыв к диалогу

Студенты Иркутского государственного аграрного университета отстаивали свои права

Сложная ситуация с выплатой стипендии сложилась в одном из иркутских вузов. Студенты Иркутского аграрного университета два месяца не получали денег. Социальная обстановка в университете обострилась настолько, что в конце февраля ребята уже готовы были выйти на митинг.

Однако по решению профкома студентов было решено провести открытое собрание с участием руководства вуза, чтобы получить ответы на интересующие учащихся вопросы. Дело в том, что пока не начались активные действия, руководство учебного заведения не шло на контакт со студентами и профкомом.

– Мы два месяца находились в неведении по поводу того, когда будет выплачена стипендия и по каким причинам мы ее не получаем, – рассказывает председатель профкома студентов вуза Сергей Батищев. – Это подвигло нас на проведение активных действий.

Вмешаться в ситуацию пришлось даже заместителю председателя правительства Иркутской области Виктору Кондрашову, который приехал 26 февраля на переговоры со студентами. Он заверил, что берет этот вопрос на контроль и призвал руководство вуза и студентов наладить диалог.

После проведения открытого собрания ситуацией в вузе заинтересовалась прокуратура. В университете проведена проверка соблюдения федерального законодательства и установлено, что учащимся действительно должны были выплаты за январь и февраль в размере более семи миллионов рублей. Кроме того, у вуза есть долги и по зарплатам. Преподаватели не получали ее с октября прошлого года. По итогам проверки прокурором Иркутского района объявлено предостережение временно исполняющему обязанности ректора аграрного университета.

ИрГАУ уже не первый месяц находится в сложном экономическом положении, накоплена огромная кредиторская задолженность. Причиной тому стали действия бывшего ректора вуза. В настоящее время в отношении Геннадия Такаландзе ведется расследование. Предполагается, что он, являясь должностным лицом, совершил действия, выходящие за пределы полномочий.

Все это время студенты и преподаватели являются заложниками сложившейся ситуации. Положение усугубляется и тем, что новое руководство вуза не идет на контакт со студенческим профкомом. Возможно, социальная обстановка в вузе не накалилась бы до такой степени, если бы ректорат объяснил учащимся, почему происходит задержка выплаты стипендии.

– Самая главная проблема состоит в том, что мы не получали никакой официальной информации о том, когда же будет стипендия, – заявил на собрании Сергей Батищев. – Именно поэтому и накопилась социальное напряжение. Сегодня студенческий профком не находит понимание со стороны руководства вуза.

После проведения открытого собрания и вмешательства прокуратуры задолженность по выплате стипендий за январь и февраль студентам Иркутского государственного аграрного университета полностью погасили. А преподавателям выплатили зарплату за ноябрь и декабрь полностью, и частично – за январь.

Между тем, Сергей Батищев надеется, что ректорат все-таки пойдет на диалог с профсоюзной организацией.

– У нас ведь общие интересы, поэтому руководству вуза, студентам, профсоюзной организации, правительству Иркутской области, Законодательному собранию нужно сплотиться для решения нашей общей проблемы. Агропромышленному комплексу области нужны специалисты высокого уровня, – уверен предпрофкома. – И мы должны действовать сообща.

Анастасия ЧАЙКИСОВА



СЕГОДНЯ

в номере:

2

стр

Официально

**Состоялось очередное
заседание Генсовета
ФНПР**

Профсоюзная жизнь

**Подведены итоги
работы технических и
правовых инспекторов
труда**

3

стр

На злобу дня

**Педагоги обсудили
проблемы отрасли с
министром
образования**

4

стр

Соцпартнерство

**Городская
трехсторонняя
комиссия наметила
планы на 2016
год**

5

стр

Буква закона

**Как действовать
первичке, если
нарушены ее права на
перечисление
профвзносов**

6

стр



Состоялось очередное заседание Генсовета ФНПР

2 марта в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Обсуждались вопросы: «О действиях профсоюзов в современных условиях», «О предложениях ФНПР к Концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на новый период», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР» и ряд других. В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ.

С приветствием к членам Генсовета ФНПР обратилась вице-премьер Ольга Голодец. Она высоко оценила значимость профсоюзов и социального партнерства в

решении сегодняшних проблем: «ФНПР действительно является реальным представителем трудящихся в Российской Федерации. И это – ровная ответственность, которая лежит сегодня на вас и на нас. Она обязывает не просто формировать политику, но и добиваться важнейших рыночных решений».

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета была дана четкая оценка текущего момента в экономике и социально-трудовой сфере, когда из-за непродуманной экономической и финансовой политики правительства предприятия России оказались отрезаны от доступных кредитов, а граждане страны столкнулись с ростом цен на импортные, а затем – и на отечественные товары.

Отмечено, что экономика России в 2015 году показала рекордное падение за последние семь лет. В частности, реальная заработная плата сократилась на 9,5%, а денежные доходы – на 4,0 %.

Задолженность по выплате заработной платы выросла за 2015 год на 61%.

Выступая в дискуссии по докладу, министр труда и социальной защиты Максим Топилин рассказал об актуальных проблемах социально-трудовых отношений в стране, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями, и путях их решения.

По мнению членов Генсовета, внимание профсоюзов должно быть приковано к ситуации в первичных профсоюзных организациях. При этом любая попытка заморозки, неиндексации зарплат, пересмотра коллективного договора должна стать основанием для серьезного разбирательства.

В частности, Михаил Шмаков подчеркнул, что «нужно провести в рамках отраслевых профсоюзов, ФНПР в целом, серию акций в поддержку первичек, разработать отраслевые и федеральную программы поддержки профсоюзных организаций... В период кризиса у



всех возникает желание экономить. Но если экономить на содержании, то скоро от структуры не останется не только содержания, но и формы. Я имею в виду поддержку информационной вертикали в профсоюзах...».

Членами Генсовета ФНПР были в основном одобрены предложения ФНПР к Концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на новый период, а также ход выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР.

По информации Департамента общественных связей ФНПР

СОЦПАРТНЕРСТВО

Состоялось очередное заседание РТК

Социальный блок: Минфин разрушает пенсионную систему

Несмотря на то, что вопрос передачи Федеральной налоговой службе администрирования сбора страховых взносов в повестке заседания Российской трехсторонней комиссии 26 февраля не стоял, профсоюзы и работодатели все равно его обсуждали. Тема уж очень важная.

Предлагается то, чего социальные партнеры и опасались: Минфин РФ предложил приравнять страховые взносы к налогам, отменить пониженную ставку этого платежа для высоких зарплат и снизить общую ставку взноса с нынешних 30% до 28–29%.

Координатор стороны работода-

телей Александр Шохин обратил внимание членов РТК на то, что, несмотря на договоренности, никаких консультаций по этому вопросу с социальными партнерами не проводится. При этом предложения министерства увеличивают социальную нагрузку.

– Отмена пороговых значений может привести (для промышленных компаний) к увеличению нагрузки на 3–4%. Делается это под предлогом упрощения администрирования, но реально Минфин на этом несколько сот миллиардов хочет заработать. И тогда это будет главный аргумент за изменение администрирования: мол, мы собрали дополнительные деньги. Если же исходить из послания президента о неувеличении фискаль-

ной нагрузки, то суммарный взнос должен быть не больше 27%, – сказал Шохин.

Профсоюзы солидарны с работодателями в негативной оценке предложения Минфина. По словам председателя ФНПР Михаила Шмакова, министерство финансов хочет разрушить существующую пенсионную систему и построить новую, на других принципах.

– Будет единый социальный налог и социальное обеспечение, никакого социального страхования – я перевожу на русский язык то, что описывалось мудреными финансовыми терминами, – пояснил Шмаков.

Профсоюзы возмущает то, что Минфин хочет «сидеть» на входящих финансовых потоках, но не

на уходящих. То есть, собирать деньги, но не платить пенсии и пособия.

– Тогда уж пусть налоговая служба полностью за все отвечает, тогда Пенсионный фонд вообще не нужен! – заявил глава российских профсоюзов.

Он сообщил собравшимся, что предложит президенту Владимиру Путину изменить его указ №13 в плане сроков: перенести передачу администрирования взносов ФНС на 2018 год. Тогда у соцпартнеров будет время все обсудить и выработать совместно такие решения, которые всех устроят.

Юлия РЫЖЕНКОВА,
газета «Солидарность»

ОСТРАЯ ТЕМА

Профком Качканарского ГОКа провел митинг

Около 2 тыс работников Качканарского горно-обогатительного комбината 28 февраля вышли на митинг с требованием к работодателю выполнять коллективный договор.

Поддержать собравшихся приехали секретарь ФНПР, председатель профсоюзной партии «Союз труда» Александр Шершуков, а также зампреда Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев.

Ранее руководство предприятия издало приказ о сокращении фонда оплаты труда на 15%, к тому же хочет уволить 500 сотрудников. Профсоюзный комитет возмущается: ведь кризис комбинат не затро-

нул, более того, в прошлом году было добыто рекордные 59,3 млн тонн сырой руды, и в нынешнем году объемы производства снижать не планируется.

Несколько дней назад в Качканар приезжал председатель правительства Свердловской области Денис Паслер, который провел встречу с директором Евраз КГОКа Владиславом Жуковым. Однако председателя профкома Анатолия Пьянкова на нее не пригласили. Теперь Паслер утверждает, что обо всем договорился с директором, мол, тот и приказ отменит, и сокращать работников не будет. Однако Пьянков пояснил «Солидарности», что словам люди уже давно не верят. Подписанных

же бумаг в профкоме не видели.

– Люди пишут заявления об отпуске без содержания зарплаты, особенно инженерно-технические работники, но при этом им говорят выйти на работу, потому что кому за них эту работу делать. Люди пишут заявление на отпуск и продолжают работать под страхом увольнения с комбината. В городе больше трудоустроиться негде, – поясняет Пьянков.

В коллективном договоре комбината прописаны действия, которые руководство может предпринимать при наступлении кризиса. Однако, то, что делается на самом деле – идет вразрез с договором. Переговорного процесса между руководством КГОКа и профкомом

нет, поэтому людям приходится привлекать внимание к своим проблемам посредством митингов.

Это уже вторая акция протеста. В случае, если и далее требования сотрудников будут игнорироваться, Анатолий Пьянков пообещал вывести людей на «итальянскую забастовку»:

– Я раньше сомневался, что люди готовы к работе по правилам. Сегодня у меня эти сомнения развеялись. Если наши требования не будут выполняться, дальнейший шаг будет «итальянская забастовка».

Юлия РЫЖЕНКОВА,
газета «Солидарность»

Подвели итоги работы

Состоялось очередное заседание Президиума Иркутского Профобъединения

На заседании подведены итоги работы технических и правовых инспекций труда за 2015 год.

С отчетом о работе технических инспекторов труда Иркутского Профобъединения и членских организаций профсоюзов в 2015 году выступил главный инспектор труда Михаил Петухов. По данным членских организаций, в настоящее время в Профобъединении защиту законных прав членов профсоюза на безопасные и здоровые условия труда на территории области обеспечивают 6 технических инспекторов труда профсоюзов и 1504 уполномоченных по охране труда профсоюзов (в 2014 году было 2162 уполномоченных).

В 2015 году техническими инспекторами труда проведено 275 проверок (на 21,7 % больше, чем в 2014 году), в ходе которых выявлено 934 различных нарушения в области охраны труда. В последние годы продолжает снижаться количество проверок совместно с государственной инспекцией труда. В 2015 году из было 23. Совместно с органами прокуратуры проведено 3 проверки. Утвержденные графики государственных контролирующих органов сильно ограничивают проведение совместных проверок у конкретных работодателей, где имеются первичные профсоюзные организации.

Самыми частыми нарушениями законодательства по охране труда являются некачественное проведение специальной оценки условий труда, что приводит к необоснованному снижению компенсации и гарантий за работу во вредных условиях труда; безответственное отношение к обучению и проверке знаний по охране труда, приводя-

щее к травмам различной тяжести; плохая организация медосмотров; необеспеченность работников средствами индивидуальной защиты и т.д. Для организаций бюджетной сферы характерно невыполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, отсутствие необходимого финансирования.

Из 139 жалоб и обращений от членов профсоюзов, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, техническими инспекторами труда в 120 случаях нарушенные права работников были восстановлены.

В составе комиссий технические инспекторы труда расследовали 149 несчастных случаев на производстве. Стоит отметить, что из всех расследованных несчастных случаев, произошедших в Иркутской области в 2015 году, только 17 произошли в организациях, где есть профсоюз. Наибольшее количество несчастных случаев случилось в строительной отрасли, на предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и предприятиях, занимающихся геологическими изысканиями и разведкой полезных ископаемых. По-прежнему высокая степень травматизма сохраняется в лесной и лесоперерабатывающей отраслях.

Самая сложная ситуация с состоянием условий, охраны труда и регистрации травматизма наблюдается на малых предприятиях. Часто к трудовому процессу привлекаются неквалифицированные работники, которые даже за низкую оплату готовы трудиться без каких-либо социальных гарантий. Этим и пользуются недобросовестные работодатели, экономящие на

вопросах условий и охраны труда.

Для совершенствования профсоюзного контроля в прошлом году проводились семинары с профсоюзным активом по темам охраны труда и участия профсоюзов в комиссиях по проведению специализированной оценки условий труда. В рамках Всемирного дня охраны труда главный технический инспектор труда Профобъединения принял участие в семинаре, организованном Министерством труда и занятости Иркутской области, где озвучил мнения профсоюзной стороны по вопросам улучшения охраны труда на территории региона.

С отчетом о работе правовой инспекции труда Иркутского Профобъединения за 2015 год выступил руководитель департамента правозащитной работы, заместитель председателя Иркутского Профобъединения Александр Коротких. Он сообщил, что в отчетный период в Профобъединении и членских организациях правовую защиту законных прав и интересов членов профсоюза обеспечивали 6 правовых инспекторов труда, 9 юристов первичных профсоюзных и отраслевых территориальных организациях, 119 общественных правовых инспекторов труда. Ими проведено 279 проверок, из них 216 комплексных по всем вопросам трудового законодательства. Отметим, что количество совместных проверок с федеральной инспекцией труда также снизилось — за год прошло всего 10 проверок.

В адрес работодателей направлено 136 представлений с 249 выявленными нарушениями, из них 232 правонарушения уже устранены работодателями в добровольном порядке, один человек восста-

новлен на работе. Правовые инспекторы помогли членам профсоюза в 1447 случаях, в том числе 311 раз при разработке коллективных договоров и соглашений и 1103 раза в оформлении судебных документов. Уменьшилось количество письменных жалоб и обращений — 1516, из которых 1363 нашли положительное решение.

В органы прокуратуры в 2015 году было направлено 17 материалов, связанных с нарушениями трудового законодательства, что меньше аналогичного периода прошлого года на 75 % (67). Также наблюдается уменьшение количества требований, направляемых профсоюзными органами работодателям, для привлечения к дисциплинарной ответственности руководителей организаций — с пяти требований до одного.

Александр Коротких подчеркнул, что несколько отраслевых организаций профсоюзов вообще не представили отчеты о правозащитной работе, либо предоставили их с нулевыми показателями или без пояснительных записок. Он также отметил, что членские организации часто даже не направляют в Иркутское Профобъединение решения судов, вступивших в законную силу, и другие материалы правоприменительной практики. Это не позволяет провести точный анализ работы правовых инспекций труда. Обсудив отчет, члены Президиума приняли решение о необходимости провести совместное совещание по вопросу правозащитной работы с руководителями Государственной инспекции труда и прокуратуры Иркутской области.

Анна ВАСИЛЬЕВА

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Сотрудникам рынка вернут их рабочие места

Работники Центрального рынка Иркутска не первый раз сталкиваются с нарушением своих трудовых прав. Однако после создания на муниципальном предприятии в сентябре прошлого года первичной профсоюзной организации работникам есть к кому обратиться за помощью.

После неудачной попытки дирекции рынка сменить избранного председателя первички на более лояльного, обязанности профлидера по-прежнему выполняет Наталья Соломенцева. Она занимает активную позицию по защите трудовых прав работников. Так, в феврале этого года председателю первички при поддержке руководителя департамента правозащитной и нормотворческой работы, охраны труда и экологии Иркутского Профобъединения Александра Коротких удалось в судебном порядке отстоять рабочие места рубщиков мяса В. Тураева, В. Назарчука, Д. Кондратьева.

В должностные обязанности рубщиков входит разделка мясных

туш, проверка качества мяса и т.д. Для выполнения этих обязанностей рубщикам предоставлялось специальное рабочее место, соответствующее всем необходимым санитарным правилам — цех разделки мяса. Однако в августе прошлого года это производственное помещение с согласия директора рынка было сдано в аренду как торговое место частной организации.

Работникам же, согласно приказу работодателя «Об определении рабочих мест работников предприятия», надлежало в течение всей рабочей смены находиться в помещении мужской раздевалки. Там же они должны были осуществлять свою трудовую деятельность... Фактически, оставшись без рабочего места и инвентаря, рубщики были отстранены от работы, несмотря на то, что на Центральном рынке Иркутска услуги по разделке мяса всегда востребованы. Просто теперь их работу по разделке мяса начали выполнять сотрудники той самой организации, что арендовала цех разделки.

При этом представители работодателя утверждают, что не имеют возможности предоставить рубщикам мяса работу — якобы заявок на оказание услуг по рубке, взвешиванию и погрузке-разгрузке мяса в МУП «Центральный рынок» не поступает. В этой связи работникам даже оплачивается время простоя в размере средней заработной платы. К сожалению, суд посчитал этот факт поводом для отказа удовлетворить требования истцов к МУП «Центральный рынок» обеспечить их работой.

Вместе с тем, суд установил, что

разрубщики В. Тураев, В. Назарчук, Д. Кондратьев имеют все необходимые документы, подтверждающие их права на трудовую деятельность на предприятии «Центральный рынок» (трудовые договоры, приказы о приеме на работу). Своим решением суд обязал руководство рынка предоставить рубщикам рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда, и выдать инвентарь для выполнения работы.

Анна ВАСИЛЬЕВА



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ!

Мы продолжаем рассказывать о том, как профсоюзные юристы помогают отстаивать социально-трудовые права членов профсоюзов и восстанавливать их законные интересы.

Если у вас есть примеры того, как профсоюзная организация помогла восстановить права работников — обязательно сообщайте об этом в редакцию газеты «Единство профсоюзов», Иркутск, ул. Байкальская, 263, 8(3952) 35-01-04, chaika-prof@mail.ru

Встреча с министром

Педагоги обсудили проблемы отрасли с представителями областного минобра

Профактив Иркутской областной организации Общероссийского профсоюза работников образования обсудил наиболее актуальные вопросы с Валентиной Перегудовой. Это первая встреча в подобном формате с министром областного ведомства.

Проблем, которые существуют сегодня в образовании, немало. Начав свое выступление, Валентина Васильевна сразу отметила, что у профсоюза и областных властей общие задачи – улучшение жизни педагогических работников, повышение качества общего образования.

– У нас сейчас остро стоит проблема нехватки педагогов в общеобразовательных и дошкольных образовательных организациях, – сказала Валентина Перегудова. – Есть острые вопросы, которые касаются младшего обслуживающего и технического персонала. Эти работники, хоть и не участвуют в педагогическом процессе, но являются членами коллективов. До сих пор не решен вопрос повышения им заработной платы до уровня минимального размера оплаты труда.

Между тем, по словам министра, руководители образовательных организаций выплачивают педагогическим работникам заработную плату не меньше минимального размера оплаты труда.

– Тем самым ущемляются права педагогов, потому что, как вы сами понимаете, большая доля фонда стимулирующих выплат направ-

ляется на обеспечение МРОТ и оставшейся части стимулирующих выплат не хватает для того, чтобы поощрить учителей, – считает Валентина Васильевна.

Вопрос повышения заработной платы работникам сферы образования постоянно поднимается областной организацией профсоюза, однако конструктивного решения по этому вопросу органами власти так и не принято.

– Профсоюзы – это мощный инструмент, и у вас есть возможность открыто выражать свою позицию и не замалчивать те проблемы, которые сегодня существуют, – уверена Валентина Васильевна. – У нас таких возможностей меньше, но поверьте, мы не молчим и говорим об этом. Мы должны действовать сообща.

Понятно, что повышение заработной платы – основной вопрос, который волнует сегодня всех педагогических работников области. Однако в этом году рассчитывать на повышение не стоит.

– С финансами дело обстоит очень сложно. Экономическая ситуация не только в области, но и в стране, напряженная. Сегодня область недополучает доходов и налогов от предприятий, например, только в феврале бюджет области недополучит 1 млрд рублей, – рассказала министр. – Лимиты нам оставили на уровне 2015 года. Из этих средств мы и исходим.

Чиновники считают, что в ряде образовательных учреждений можно найти внутренние резервы для сохранения действующего уровня оплаты труда. Для этого



необходимо пересматривать штатное расписание. Сегодня нет финансовых возможностей содержать вакантные должности или должности, которые неэффективно задействованы в образовательном процессе.

– Сейчас проходят и прокурорские проверки, и проверки других контрольно-ревизионных органов, выявляются должности, которые человек занимает, но фактически не исполняет эти обязанности. Особенно это касается сельских малокомплектных школ, – говорит Валентина Васильевна.

По мнению областного минобра, если школа полупустая, нужно искать какие-то другие методы работы, может проводить учебный процесс дистанционно. Нужно пересматривать и учебный план, и штатное расписание, и доплаты.

По словам председателя областной организации профсоюза работников образования Валентины Федосеевой, председатели профсоюзных организаций готовы

подключиться к работе по пересмотру штатного расписания и присоединиться к совместным ревизиям с органами власти по выявлению проблемных моментов.

– Чтобы этот вопрос решался конструктивно, мы предлагаем совместно с министерством образования Иркутской области разработать методические рекомендации по определению штатного расписания образовательной организации, по его оптимизации – говорит Валентина Геннадьевна.

Вопросы собравшихся также касались развития системы дополнительного образования детей и взрослых, сроков выплаты заработной платы, регламента аттестации педагогических работников. Кроме того, на встрече поднимались вопросы проведения медицинских осмотров и приобретения спецодежды. Как известно, все эти расходы довольно часто сейчас ложатся на самого работника.

Анастасия ЧАЙКИСОВА

НА ДЕЛЕ

Работа продолжается

Состоялся пленум областной организации профсоюза работников образования

2 марта прошло пленарное заседание Иркутской областной организации Общероссийского профсоюза работников образования. Участники пленума обсудили работу Президиума в 2015 году и наметили план работы на 2016 год, а также избрали заместителем председателя областной организации Любовь Чистякову.

Председатель Валентина Федосеева рассказала об основных направлениях деятельности профсоюза в 2015 году, о решенных вопросах и тех проблемах, над которыми еще предстоит работать.

Так, областная организация профсоюза продолжает добиваться решения многолетнего вопроса об индексации заработной платы работников образовательных учреждений. В октябре прошлого года данная проблема была озвучена на встрече с вновь избранным губернатором Иркутской области Сергеем Левченко, который дал поручение профильному министерству просчитать необходимую

сумму средств на повышение заработной платы педагогам. Месяцем позже представители министерства подтвердили, что работа по определению средств ведется.

Активно работал профсоюз и по вопросу выплат денежных компенсаций расходов на твердое топливо. К сожалению, законодательно урегулировать данный вопрос до сих пор не удалось. Специалисты областной организации выработали алгоритм действий для педагогических работников, которым учреждения соцзащиты отказали в выплате компенсаций. В особо трудной ситуации, которая, например, сложилась в Куйтунском районе, вопросы пришлось решать в судебном порядке. В результате более 600 работников получили положенные денежные компенсации. Однако без принятия соответствующего нормативного акта социальная напряженность будет сохраняться, поэтому областная организация профсоюза инициировала рассмотрение вопроса на трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений Иркутской области,

заседание которой запланировано на 17 марта.

В 2015 году областная организация продолжала добиваться пересмотра Методики расчета нормативов на финансовое обеспечение образовательных организаций, которая принята без согласования с профсоюзной стороной. Принятые нормативы, значительно сниженные по сравнению с 2014 годом, привели к ухудшению материального положения работников сферы образования. После обращения к губернатору области и министру образования правительства региона сохранило порядок финансирования оплаты труда непедагогических работников, и с 1 января 2016 года все категории работников, включая прочий персонал, по-прежнему финансируются из средств областного бюджета. Таким образом, удалось не допустить снижения уровня заработной платы технического персонала образовательных организаций.

Для поддержки молодых специалистов, содействия их закреплению в педагогических коллективах, росту профессионального

мастерства в марте 2015 года в областной организации профсоюза создан Совет молодых педагогов Иркутской области. В него вошли объединения молодых педагогов из многих муниципальных образований области. Создание Совета способствует развитию и активизации молодежного педагогического движения в профсоюзе.

Обсудив деятельность областной организации профсоюза, делегаты Пленума выделили приоритетные направления работы Президиума в 2016 году. Кроме того, комитетом продолжится выполнение задач, утвержденных «Программой развития деятельности Иркутской областной организации профсоюза на 2015–2020 годы».

В завершение пленарного заседания профсоюзный актив был награжден грамотами и знаками отличия по случаю 25-летия Общероссийского профсоюза работников образования.

Анна ВАСИЛЬЕВА

Социальное партнерство в действии

Охват колдоговорами в организациях города увеличился в полтора раза

29 февраля состоялось заседание Иркутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором подведены итоги работы комиссии и коллективно-договорного регулирования в 2015 году, а также рассмотрены вопросы занятости и производственного травматизма в городе.

По информации стороны администрации города за минувший год ежемесячно осуществлялся мониторинг рынка занятости Иркутска. К сожалению, статистика неблагоприятная. По официальным данным, в 2015 году в городе увеличилось количество предприятий, проводивших мероприятия по высвобождению работников: в прошлом году об увольнениях заявили 404 организации (в 2014 году – 332). Еще 15 организаций ввели режим неполного рабочего дня (в 2014 их было 3).

Продолжалась работа, направленная на снижение неформальной занятости и легализацию заработной платы. Собрана информация по более чем 3600 организациям, около 300 руководителей приглашены на заседания соответствующей комиссии. В итоге удалось легализовать 358 трудовых договоров. Участники трехсторонней комиссии пришли к выводу, что для стимулирования процесса легализации «серых» зарплат необходимо

усилить разъяснительную работу, а также внести соответствующие дополнения в «Территориальное трехстороннее соглашение» на 2016–18 гг., подписанное сторонами городской трехсторонней комиссии в конце 2015 года.

Вместе с тем, начальник отдела труда и управления охраной труда Елена Казанцева отметила, что благодаря активной работе профсоюзов в 2015 году количество заключенных коллективных договоров существенно увеличилось – в 1,7 раза. Всего в прошлом году в администрацию города на уведомительную регистрацию представлено 209 коллективных договоров и 108 дополнений к действующим колдоговорам от 317 организаций. В некоторых из них были выявлены условия, ухудшающие положения работников по сравнению с трудовым законодательством. Этим работодателям выданы рекомендации по устранению нарушений.

В 198 коллективных договорах закреплены обязательства, сверх установленных законодательством, а в 143 предусмотрено преимущественное право отдельных категорий сотрудников на сохранение рабочего места при сокращении штата работников. В ряде соглашений предусматриваются льготы молодым специалистам, в основном, педагогическим и медицинским работникам муниципаль-



ных и государственных учреждений.

При этом, отметила Елена Казанцева, наибольшее количество всех действующих на территории города колдоговоров заключено в организациях, относящихся к муниципальной и государственной формам собственности, а вот доля организаций с частной формой собственности составляет всего 11,3%. Для вовлечения организаций в процесс заключения коллективных договоров администрация города Иркутска проводит традиционный городской конкурс «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) города Иркутска по развитию социального партнерства».

Также стороны социального партнерства утвердили план работы трехсторонней комиссии на 2016 год. По словам председателя координационного совета организаций профсоюзов города, представителя профсоюзной стороны в городской трехсторонней комиссии Иркутска Тараса Пыля, в этом году по инициативе профсоюзов в план работы включены такие актуальные вопросы, как реализация специальной оценки условий труда, состояние условий и охраны труда в организациях города, а также состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Анна ВАСИЛЬЕВА

АТП Братска ждет реорганизация

Почти два года профком братского автотранспортного предприятия боролся за трудовые права работников в условиях тяжелой кризисной ситуации. Руководители менялись один за другим, но положение не улучшалось. Одно из последних требований – назначение директором бывшего руководителя АТП Николая Костоглодова. Возможно, в скором времени это все-таки произойдет. По словам и.о. председателя первички Натальи Ермиловой, недавно на собрании коллектива работникам сообщили, что на АТП будет проведена реорганизация и муниципальное автотранспортное предприятие разделится на два отдельных. В администрации города и в профсоюзе АТП надеются, что после реорганизации падунская автоколонна выйдет из сложной экономической ситуации. Кстати, именно здесь работает большая часть членов профсоюзной организации, которые и добивались смены руководства. Это предприятие и возглавит, по заверению мэрии, Николай Костоглодов. По словам Ермиловой, если этого не произойдет, профсоюз будет продолжать борьбу.

Встреча на ИркАЗе

19 февраля председатель областного комитета профсоюза Михаил Воробьев и заместитель Николай Евстафьев провели рабочую встречу с генеральным директором филиала «РУСАЛ Братск» в городе Шелехов Евгением Курьяновым. Во встрече также приняли участие председатель профкома Александр Титов и директор по персоналу и социальным вопросам Дмитрий Орлов. Участники обсудили вопросы текущего положения дел на предприятии, перспективу его развития, дальнейшее развитие социального партнерства на предприятии, а также конкретные моменты, связанные с организацией производства и его безопасности. В ходе беседы затронуты вопросы обеспечения организованного проведения в 2016 году отчетно-выборной кампании в первичной профсоюзной организации.

ОНФ обсудил проблемы экологии

В Иркутске состоялось пленарное заседание конференции ОНФ, по итогам которой были подготовлены общественные предложения, касающиеся проблем экологии и защиты леса. Данные инициативы будут направлены профильным органам власти. Наиболее значи-

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

мые общественные инициативы и ход их реализации будут доложены президенту.

В мероприятии приняли участие члены ОНФ, общественных организаций, профильных предприятий и профсоюзных организаций. В рамках конференции работали четыре площадки: «Защита леса», «Экология Байкала», «Экология, экономика и промышленность», «Гражданские инициативы и информационные технологии в экологии». На них обсуждались проблемы правового регулирования и законодательные инициативы в сфере экологии и защиты леса, способы противодействия «черным лесорубам», методы борьбы с лесными и торфяными пожарами, эффективность реализации федеральной целевой программы «Охрана озера Байкал и социально-экономическое развитие Байкальской природной территории», а также проблемы хозяйственной и туристической деятельности на Байкале и другие вопросы.

Эксперты обсудили злободневные темы, связанные с деятельностью «черных лесорубов», проблематикой особо охраняемых природных территорий, эпидемией водянки сибирского кедра и ситуацией с угрозами городским лесам. По каналу видеосвязи выступил председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, член Центрального штаба ОНФ Иван

Мохначук, который рассказал о проблемах предоставления социальной древесины.

Ах, какие девушки!

Традиционное творческое состязание работниц «Ах, какие девушки!» проходит на ВСЖД. Главной целью конкурса организаторы – дорожный комитет профсоюза и руководство ВСЖД – называют повышение престижа железнодорожных профессий, поддержка творческих способностей железнодорожников и укрепление корпоративной культуры. Железнодорожники для выполнения конкурсных заданий объединяются в команды. Согласно задумке организаторов, это позволит им максимально раскрыть свои таланты, сплотит не только работниц на сцене, но и болельщиков в зрительном зале. Победительницы региональных этапов, которые уже прошли в Иркутске, Тайшете, Вихоревке, Северобайкальске и Улан-Удэ отправятся в Слюдянку, где 17 марта состоится финал конкурса. От участниц ждут оригинальных выступлений, творческой фантазии и умения привлечь зрительскую аудиторию. Кроме того, жюри предстоит оценить артистизм и исполнительские способности команд, культуру речи, сценическое мастерство и даже соблюдение регламента выступлений.

Профвзносы – через суд

Как действовать профсоюзной организации, если работодатель нарушает ее права на перечисление профсоюзных взносов

Тема нарушения работодателем права профсоюзных организаций на перечисление профсоюзных взносов актуальна и остается таковой на сегодняшний день, поскольку от этого зависит возможность профсоюзной организации защищать права ее членов.

Обязанность работодателя ежемесячно бесплатно перечислять на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников и не задерживать их перечисление предусмотрена следующими нормами:

1. Часть 3 статьи 28 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»: «При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашением. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств».

2. Части 5, 6 статьи 377 Трудового кодекса РФ: «При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Порядок их перечисления определяется коллективным договором. Работодатель не имеет права задерживать перечисление

указанных средств.

Работодатели, заключившие коллективные договоры или на которых распространяется действие отраслевых (межотраслевых) соглашений, по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями.

В том случае если коллективный договор не заключен, первичной профсоюзной организации следует заключить с работодателем специальное соглашение о безналичном порядке перечисления профвзносов и оформить его отдельным документом.

В целях своевременного обеспечения перечисления членских взносов на счет профсоюза в коллективном договоре (а при его отсутствии – в специальном соглашении) необходимо предусмотреть порядок их перечисления с учетом конкретных обязанностей работодателя.

Кроме того, в зависимости от структуры профсоюза в коллективных договорах рекомендуется предусматривать условие о перечислении части членских профсоюзных взносов на счет не только первичной, но и вышестоящей профсоюзной организации (территориальной). При этом необходимо указывать конкретный размер отчислений от общей суммы членских профсоюзных взносов на их счета. Подобная запись дает право



вышестоящей организации в случае неперечисления работодателем членских взносов на счета профсоюза обратиться вместе с первичной организацией или самостоятельно в суд о взыскании части задолженности по членским взносам. В противном случае у вышестоящей организации не будет законных оснований требовать взыскания задолженности.

Согласно п.2 информационного письма Президиума Высшего арбитражного Суда РФ от 30.12.2004 г. № 87 «поскольку членские профсоюзные взносы из заработной платы работников подлежат после ее выплаты немедленному перечислению на счет профсоюзной организации, они не могут рассматриваться как собственное имущество работодателя».

Работодатель, не перечисляя членские профсоюзные взносы из выплаченной заработной платы, нарушает требования Трудового кодекса РФ, закона РФ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», письма ЦБ России от 27.05.1997 г. № 456, а также кол-

лективные договоры между работодателем и работниками организации.

В соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» взаимоотношения между профсоюзами и работодателями строятся на началах социального партнерства. Руководствуясь именно этим принципом, профсоюзные организации должны решать вопросы перечислений, погашения возникающих задолженностей по членским взносам.

Переговоры, консультации с работодателем не всегда приводят к положительным результатам и тогда, при явном уклонении работодателя от выполнения обязательств по перечислению профвзносов в установленный срок на счет профсоюзной организации, необходимо обратиться в суд.

Елизавета СЕЛЬВЕСЮК,
правовой инспектор труда
Иркутского Профобъединения

Окончание в следующем номере.

ВОПРОС-ОТВЕТ



– Я работаю в ночные смены с 20.00 до 8.00. Согласно ст. 96 ТК РФ продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки. Что это значит? Что смена сокращается на час и оплачивается 11 часов вместо 12? А если я работаю все же с 20.00 до 8.00, могу ли я использовать этот час для дополнительного отдыха? И при этом все равно оплатят 11 часов?
Иван Борисович, Ангарск

– Если Вы работаете только в ночное время, то смена на 1 час не укорачивается согласно ст. 96 ТК РФ «Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором».

Если Вы работаете по графику день/ночь два выходных, часть рабочего времени приходится на ночное время.

Согласно ч. 2 ст. 96 ТК РФ продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один

час без последующей отработки.

В то же время согласно ч. 4 данной статьи продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда.

Если в Вашем случае это необходимо по условиям труда, то продолжительность работы в ночное время не сокращается.

Статья 96. Работа в ночное время

Ночное время – время с 22 часов до 6 часов.

Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки.

Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.

Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при

шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем. Список указанных работ может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом.



– В данный момент нахожусь в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. Получила извещение о начале итоговых государственных экзаменов в ВУЗе, где обучалась без отрыва от работы (по вечерней форме обучения). Могу ли я обратиться к работодателю с заявлением о предоставлении мне оплачиваемого учебного отпуска на период сдачи итоговых государственных экзаменов?
Елена, Иркутск

– Работодатель должен издать приказ о предоставлении учебного отпуска. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предостав-

ляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно – по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно – по 50 календарных дней (при освоении образовательных программ высшего образования в сокращенные сроки на втором курсе – 50 календарных дней);

прохождения государственной итоговой аттестации – до четырех месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы высшего образования;

Однако находиться одновременно в двух отпусках нельзя. Если во время пребывания работника в отпуске без сохранения заработной платы у него наступило право на учебный отпуск, то он должен сделать выбор в пользу какого-то одного отпуска. В указанной ситуации для досрочного прекращения отпуска без сохранения заработной платы и предоставления учебного отпуска необходимо написать об этом заявление руководителю предприятия, к которому приложить документы, дающие право на получение учебного отпуска.

Повышение уровня жизни

В Иркутской области началась разработка Стратегии социально-экономического развития

Губернатор Иркутской области Сергей Левченко провел совещание по вопросу разработки Стратегии социально-экономического развития Иркутской области до 2030 года.

Документ стратегического планирования определяет приоритеты, цели и задачи государственного управления на уровне субъекта Российской Федерации на долгосрочный период. В декабре 2015 года было утверждено распоряжение Правительства Иркутской области, определяющее план разработки Стратегии. Законопроект предполагается внести в Законодательное собрание Иркутской области в августе 2016 года.

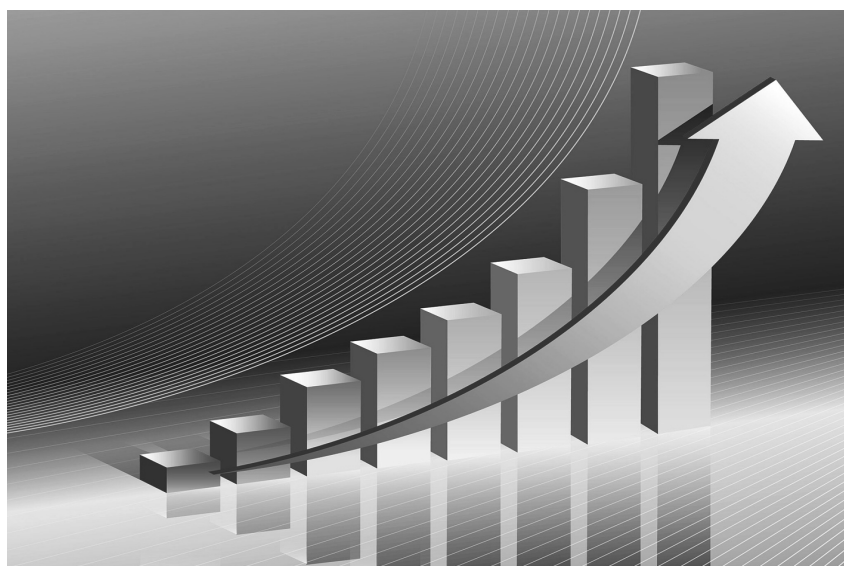
Главной задачей реализации Стратегии социально-экономического развития губернатор Сергей Левченко считает достижение определенных социальных показателей, повышение уровня жизни людей в Иркутской области. Обеспечение комфортной жизни предполагает комплексность:

наличие жилья и рабочих мест, возможность получения образования, доступность социально-культурных объектов. Отсутствие одной из составляющих уже не позволяет достичь стратегической цели и, как результат, приводит к оттоку населения, преимущественно в возрасте до 30 лет.

Уполномоченным органом по разработке проекта документа является министерство экономического развития Иркутской области.

– Все участники процесса, включая муниципалитеты, бизнес, науку, и обычные жители должны увидеть свое место в реализации Стратегии социально-экономического развития Иркутской области, почувствовать свою причастность, – отметил глава региона. – Каждый должен ощутить, что мы живем в одной области и заинтересованы в ее процветании.

При этом необходимо четко представлять взаимосвязь муниципальных образований, то, как их потенциал и возможности влияют



не только на развитие территории, но и на межмуниципальный и региональный уровень, на размещение и восстановление производственных комплексов.

Обсуждение проекта Стратегии будет проходить максимально открыто, начиная с мая-июня текущего года.

– Все желающие принять участие в работе по созданию Стратегии должны получить эту возможность, – такую задачу поставил губернатор региона перед уполномоченным органом.

По материалам пресс-службы правительства Иркутской области

НА ДЕЛЕ

На благо Приангарья

Власти региона планируют привлечь 12 млрд рублей из федерального бюджета

Первый заместитель губернатора – председатель Правительства Иркутской области Александр Битаров на очередном плановом совещании подвел промежуточные итоги заявочной бюджетной кампании правительства региона по реализации в области федеральных целевых программ (ФЦП).

С докладом о промежуточных итогах заявочной кампании выступила министр экономического развития Иркутской области Оксана Тетерина. В 2016 году исполнительные органы государственной власти региона планируют обеспечить участие в 19 государственных программах РФ (в том числе 14 ФЦП) и федеральной адресной

инвестиционной программе, и привлечь средства федерального бюджета в объеме 12,2 млрд. руб. на строительство 84 объектов (6,2 млрд или 50,7% от общего объема средств) и реализацию мероприятий (6,0 млрд. или 49,3%).

Средний процент софинансирования строительства объектов и реализации мероприятий в целом по региону составит: 69,8% – средства федерального бюджета, 24,6% – средства областного бюджета и 5,6% – средства местных бюджетов. Кроме того, доля средств, запрашиваемых из федерального бюджета на объекты капитального строительства, в общем объеме составила 51%.

– Это достаточно высокие показатели, так как правительство области серьезно подходит к

вопросу повышения эффективности расходования средств областной казны. По итогам 2015 года доля запрашиваемых из федерального бюджета на объекты капитального строительства средств в общем объеме составляла 43%, – отметила Оксана Тетерина.

Планируется с участием федерального бюджета в 2016 году начать (продолжить) строительство 84 объектов капитального строительства, 50 – это объекты в сельской местности: 26 ФАПов, 4 школы, 13 спортивных объектов, 2 культурных клуба, 1 автомобильная дорога, 3 объекта водоснабжения и 1 объект газификации.

– Сегодня министерство экономического развития Иркутской области поставило задачу принять

участие в реализации на территории области ФЦП «Развитие въездного и выездного туризма». Напомню, что с момента утверждения указанной программы область ни разу не принимала в ней участие. В новую заявку вошли объекты инженерной инфраструктуры Иркутска, Иркутского и Ольхонского районов, – сообщила министр.

Александр Битаров поручил министерству продолжить работу и через месяц довести до правительства информацию о следующем этапе рассмотрения бюджетной заявки в федеральных органах государственной власти.

По материалам пресс-службы правительства Иркутской области

КОРОТКО

❖ Понижение уровня воды в Байкале ожидается до 1 мая, низкая водность в озере сохранится. Об этом на пресс-конференции сообщил начальник Иркутского УГМС Азат Насыров.

– В этом году снега выпало много, но это не повлияет на водность Байкала. Мы не ждем никаких существенных изменений в течение 2016 года, – отметил он. В настоящее время, по его словам, уровень воды в озере достиг отметки в 455,82 м при минимально допустимом в 456 м.

Специалисты отмечают, что для наполнения Байкала дожди необходимы в Бурятии, Забайкалье и Монголии. Ситуация в Иркутской области существенно на наполняемость озера не влияет.

❖ Губернатор Иркутской области Сергей Левченко принял участие в работе первого российско-китайского строительного форума, который состоялся накануне в Москве. В составе делегации были представители крупных строительных и девелоперских компаний России, профильных министерств РФ, а также ведущие китайские строительные компании и банки.

Сергей Левченко сообщил, что в рамках форума достигнуты предварительные договоренности с китайскими партнерами по совместному строительству газохимического комплекса в Усолье-Сибирском.

– Сейчас мы ведем серьезные и, на мой взгляд, успешные переговоры с компанией «Sinopec». Надеюсь, что в ближайшие несколько меся-

цев будут достигнуты определенные договоренности. Китайские компании заинтересованы и в размещении других производств на этой территории, – отметил губернатор. Также в рамках форума обсуждались вопросы переработки леса и сельхозпродукции.

❖ В минувшем году в Иркутской области предприятиями и организациями, а также населением было построено 963,7 тыс кв. метров жилья. Предприятиями возведено 752,5 тыс кв. метров жилья фактической стоимостью для застройщиков в 28,6 млрд рублей.

Ввод жилья составил 115,3% к соответствующему периоду прошлого года, сообщается в документах регионального министерст-

ва экономического развития. Объемы строительных работ в минувшем году выросли в Иркутске, Братске, Саянске, Черемхово, Усолье-Сибирском, Зиме, а также в 16 муниципальных районах. Наибольший удельный вес (91,6%) во вводе жилья приходится на частную форму собственности, где 23,9% жилых домов построены населением.

Объем строительных работ за 2015 год составил около 76 млрд рублей (79,5% к аналогичному уровню прошлого года). Строительные организации (без субъектов малого предпринимательства) в минувшем году выполнили работы на сумму 24,5 млрд рублей (71% к уровню 2014 года).

По материалам СМИ

Заводская спартакиада

На Иркутском авиазаводе прошли соревнования по различным видам спорта

В рамках программы заводской Спартакиады на стадионе «Зенит» в конце февраля прошли соревнования по конькобежному спорту, в котором приняли участие 54 работника авиазавода. Соревнования проходили как в личном, так и в командном зачете. Забег проходил на дистанцию 1000 метров для мужчин и 500 метров для женщин.

По окончании соревнования все победители награждены грамотами и памятными призами. А команда, занявшая I место, награждена переходным победным кубком.

В спортивном зале «Зенит» прошли соревнования по баскетболу среди мужских команд, посвященные Дню защитника отечества. В состязании приняли участие 8 команд из различных служб предприятия, которые соревновались по кубковой системе на выбы-



вание. Как и в прошлом году, в финале встретились сборные команд руководителей ИАЗ и команда МСП. По итогам игры, уже третий год подряд, победу одержала команда руководителей служб завода.

А на зимней базе отдыха

«Ласточка» заводская молодежь, при поддержке профсоюзной организации, завершила свой зимний сезон. На базе прошли лыжные гонки на длинные дистанции протяженностью 10 км для мужчин и 6 км для женщин и, командные соревнования под названием



«Зимние забавы», в которых 21 команда из разных подразделений завода и дочерних организаций проходила 11 спортивно-забавных этапов и лепила снеговиков.

По информации профкома
Иркутского авиазавода

НА МЕСТАХ

Вера, Надежда, Любовь

Восьмой год в уютном зале Братского индустриально-металлургического техникума собрались любители песенного творчества промплощадки БрАЗа.

Из года в год растёт мастерство конкурсантов, ежегодно фестиваль открывает новые имена творческих, интересных людей самых разных профессий. И этот год не стал исключением. Врач-профпатолог БФ ООО «РУСАЛ Медцентр» Олег Сивков ярко, самобытно представил свои сочинения, одно из которых посвящалось его деду, участнику Великой Отечественной войны, чьи останки были обнаружены совсем недавно на поле боя и перезахоронены с воинскими почестями. Прекрасный голос продемонстрировала формовщик ООО «Братскстройсервис» Инга Москвитина. Интересно и артистично представил свои песни Сергей

Винников из ООО «Братскстройсервис». Надо отметить, что усилиями председателя профкома ООО «Братскстройсервис» Светланы Столяровой у их конкурсантов была самая мощная зрительская поддержка.

Открывал фестиваль традиционно ансамбль наших ветеранов «Лейся песня», под руководством бессменного Бориса Львовича Соловьева. К фестивалю он написал и прекрасно исполнил с хором песню «Я горжусь тобой, БрАЗ». Ведь фестиваль в этом году, кроме праздников День защитника Отечества и 8 Марта, посвящался и предстоящему 50-летию Братского алюминиевого завода. Яркий kaleidoscope произведений, благодарные зрители – всё вылилось в прекрасный, душевный праздник песни.

Жюри фестиваля, по их признанию, было сложно выявить побе-



дителей, но они это сделали. В номинации «Живая музыка» лауреатами стали Борис Астафьев, аппаратчик УПФСИТГ, дуэт «Дилемма» супругов Лукьяновых – Дмитрий Александрович работает электролизником УТО ДОП, группа «Союз», где солистом выступает менеджер БФ ООО «РУС-Инжиниринг» Вадим Маслаков.

В номинации «Фонограмма-1» первым стал анодчик СК 8 Дмитрий

Миккульский, вторые и третьи места заняли квартет студентов БРИМТ и электролизник УВКХ Александр Бондарик.

Все участники награждены дипломами фестиваля в различных номинациях ценными призами.

Владимир МАКАРОВ,
заместитель председателя
профкома ППО ГМПР в ОАО «БрАЗ»

АНЕКДОТЫ

Я вообще не понимаю, как в биатлоне можно прийти вторым, если у тебя с собой ружьё.

Первый психотерапевт был евреем. Потому что только еврей мог придумать разговаривать с людьми за деньги.

Два времени года для автомобилистов:

- 1) Включаешь печку;
- 2) Включаешь кондиционер.

- Дорогой, соль рассыпалась ... Говорят это к споре.
- Дорогая, не переживай, может обойдется?
- Ну уж нет, милый, я уже настроилась!

- Сынок, сходи в магазин?
- А волшебное слово?
- Отключу интернет!
- Уже бегу!

- Прятели разговаривают:
- Моя теща вчера ходила на выставку змей.
 - И что?
 - Вернулась с медалью.

- Врач входит в палату и слышит, как один пациент с высокой температурой говорит своей жене, которая сидит у его кровати:
- Ты моя красавица, ты моя

умница, ты мое сокровище, моя любимая, самая прекрасная на свете...

- Врач, обращаясь к женщине:
- И давно у него бред начался?

- Ты пересолила.
- Наверное, это потому, что я люблю тебя.
- Это ж как надо меня любить, чтоб пересолить чай?
