

# ЕДИНСТВО ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель:  
Союз "Иркутское  
областное объединение  
организаций профсоюзов"

№ 6 (238)

14 апреля 2016 г.

12 + ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

## Все на Первомай!

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 17.02.2016 № 2-13 Координационный комитет солидарных действий ФНПР рекомендовал девиз первомайской акции профсоюзов в 2016 году: «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!».

1 Мая, в День международной солидарности трудящихся, Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России» и его членские организации традиционно проведут шествия и митинги с требованиями о защите социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся, прежде всего эффективной занятости, достойной заработной платы, безопасного труда.

Настоящий период в России характеризуется снижением уровня жизни. По итогам прошлого года существенно сократилась реальная заработная плата, покупательная способность населения и как следствие, снизился потребительский спрос.

Предпринимаются попытки отказа от социальных достижений последнего десятилетия. Второй год подряд наблюдается ухудшение качества

важнейших социальных услуг: не индексируется фонд оплаты труда работников бюджетной сферы; продолжается коммерциализация образования, здравоохранения, культуры, не повышаются установленные Правительством Российской Федерации размеры пособия по безработице.

Хуже всего обстоят дела с начислением пенсий. В 2016 году индексация пенсий, социальных выплат и пособий предусмотрена на уровне ниже инфляции, отменена индексация пенсии работающим пенсионерам.

Бюджетная и финансовая политика правительства страны ориентируется на сдерживание роста заработной платы, что препятствует наполнению бюджета Пенсионного фонда России, лишает работников возможности участвовать в формировании добровольных пенсионных накоплений. Министерство финансов предлагает разрушить действующую систему пенсионного обеспечения и социального страхования в целом.

Окончание



СЕГОДНЯ  
в номере:

2

СТР

Официально  
Позиция ФНПР

о передаче функций  
сбора социальных  
страховых взносов в  
ФНС

Профсоюзная жизнь

Отчеты и выборы  
теркома профсоюза  
авиарботников

3

СТР

Профсоюз помог

Правовая инспекция  
профсоюза помогла  
педагогу избежать  
долгов

4

СТР

Буква закона

Как действовать  
первичке, если  
нарушены ее права на  
перечисление  
профвзносов

6

СТР



### Основные лозунги



- ➔ Наша сила – в единстве и солидарности!
- ➔ Когда мы едины – мы непобедимы!
- ➔ Даешь прогрессивный налог на доходы!
- ➔ Доходы от богатств России – на благо россиян!
- ➔ НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат, пенсий и пособий!
- ➔ Молодым – работу, пенсионерам заботу!
- ➔ Нет снижению государственных социальных гарантий!
- ➔ Защитим наше право на пенсионное страхование!
- ➔ Есть инфляция, должна быть индексация!
- ➔ Трудовой народ – за достойный МРОТ!
- ➔ Требуем МРОТ на уровне прожиточного минимума!
- ➔ МРОТ – на уровень минимального потребительского бюджета!

- ➔ Достойные пенсии, а не пособие по бедности!
- ➔ Социальные гарантии трудящимся, а не финансистам!
- ➔ Индексацию зарплаты и пенсий – не ниже уровня инфляции!
- ➔ Есть инфляция – должна быть индексация!
- ➔ Безопасным условиям – ДА! Росту профзаболеваний – НЕТ!
- ➔ Законность! Занятость! Зарплата!
- ➔ Село в порядке – страна в достатке!
- ➔ Тарифы ЖКХ под контроль государства!
- ➔ Нет – коммунальному грабежу!
- ➔ Работающий человек не должен быть бедным!

## Позиция ФНПР и РСПП о передаче функций сбора социальных страховых взносов в ФНС

Председатель ФНПР М.В. Шмаков и Президент РСПП А.Н. Шохин обозначили в письме Президенту РФ В.В. Путину совместную позицию по реализации Указа Президента РФ от 15 января 2016 года № 13 «О дополнительных мерах по укреплению платёжной дисциплины при осуществлении расчётов с Пенсионным фондом РФ, Фондом социального страхования РФ и Федеральным фондом обязательного медицинского страхования».

**Уважаемый Владимир Владимирович!**

В соответствии с Вашим Указом от 15.01.2016 №13 «О дополнительных мерах по укреплению платёжной дисциплины при осуществлении расчетов с Пенсионным фондом РФ, Фондом социального страхования РФ и Федеральным фондом обязательного медицинского страхования» Правительству РФ поручено до 1 мая 2016 г. внести в Государственную Думу Федерального Собрания РФ проекты федеральных законов, предусматривающих возложение на уполномоченный федеральный орган исполнительной власти функции администрирования страховых взносов, уплачиваемых в

социальные внебюджетные фонды, формированию и ведению единого федерального информационного ресурса, содержащего сведения о населении Российской Федерации, а также обеспечить разработку проектов нормативных правовых актов, необходимых для реализации Указа.

В результате могут измениться концептуальные подходы к формированию и развитию системы обязательного социального страхования, возникает ряд рисков, связанных с администрированием, как в отношении работников, особенно тех, для кого установлен страховой тариф отличный от базового, так и для работодателей.

В частности, в Пенсионный фонд России вместе с платежами страхователи направляют отчетность и персональные данные. Разделение финансового и информационного потоков в предшествующие периоды серьезно осложняло работу ПФР, что в определенной степени повлияло на принятие решения об отмене единого социального налога и возврате к страховым взносам.

Реализация реформы администрирования потребует дополнительных финансовых и временных затрат компаний, органов власти и

внебюджетных фондов на адаптацию систем электронной отчетности. При этом завершение реализации ряда важных для предпринимательского сообщества мероприятий (включая создание необходимой ИТ-инфраструктуры в центрах обработки данных ФНС России) запланировано на конец 2016 г. Требуется тщательной подготовки и определенного подготовительного периода планируемый переход от зачетного принципа взимания взносов в ФСС России на страхование по временной нетрудоспособности и на случай материнства к прямым выплатам через отделения Фонда на местах, что, кроме прочего, неудобно для работников.

Не завершена работа по оценке величины затрат федерального бюджета на обеспечение передачи администрирования, включая разработку программного обеспечения и создание инфраструктуры, увеличение численности сотрудников ФНС России и ряд других направлений.

С учетом сложившейся в экономике ситуации отвлечение в этот период сил и средств в связи с предлагаемыми изменениями еще больше осложнит условия работы как для компаний, так и для государственных структур, вовлечен-

ных в эту перестройку.

Несбалансированность решений по администрированию создает риски увеличения в дальнейшем фискальной нагрузки на работодателей, ряд подобных предложений был представлен федеральными органами исполнительной власти без соответствующего обсуждения с социальными партнерами.

В связи с изложенным, предлагаем при принятии необходимых для реализации Указа федеральных законов и подзаконных актов предусмотреть в них адекватный переходный период (срок вступления в силу не ранее 1 июля 2018 г.), что позволило бы бизнесу и органам власти адаптироваться к изменениям принципов администрирования, сохранить страховой характер социальной защиты работников, минимизировать риски потерь данных о застрахованных при их передаче от внебюджетных фондов уполномоченному федеральному органу исполнительной власти, обеспечить снижение административной нагрузки на работодателей, а также финансовой – на федеральный бюджет.

**Председатель ФНПР  
М.В. ШМАКОВ  
Президент РСПП А.Н. ШОХИН**

### НА ДЕЛЕ

## С 1 июля МРОТ будет увеличен до 7500 рублей

30 марта глава думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ольга Баталина сообщила, что законопроект о повышении минимального размера оплаты труда с 1 июля 2016 года до 7,5 тысяч рублей может быть рассмотрен в первом чтении на заседании Госдумы в мае.

**Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олега Соколова:**

«Решение о повышении МРОТ было принято в результате активной позиции Федерации Независимых Профсоюзов России, постоянно требовавшей от правительства увеличения минимального размера оплаты труда. Наши требования по установлению справедливой величины МРОТ всегда поддерживались профсоюзными депутатами Межфракционной рабочей группы «Солидарность».

Совместными усилиями удалось убедить власть пойти на увеличение с 1 июля 2016 года МРОТ на

21%. Повышение МРОТ коснется около 1 миллиона работников, из них 87% заняты в государственных и муниципальных учреждениях и 13% — в негосударственном секторе экономики.

Однако это только первый шаг в сторону улучшения материального положения трудящихся. Даже увеличенный до 7500 рублей МРОТ не дотягивает до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. В IV квартале 2015 года величина этого прожиточного минимума составляет 10187 руб-

лей. Поэтому цели и задачи ФНПР остаются прежними – в ближайшие год-два добиться установления МРОТ на уровне, не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, как это предусмотрено действующим Трудовым кодексом РФ. Следующим шагом, который необходимо сделать, ФНПР видит увеличение МРОТ до уровня минимального потребительского бюджета, который составляет сегодня 23 тыс. рублей».

**Департамент общественных связей ФНПР**

### ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

## Все на Первомай!

**Окончание. Начало на стр. 1**

Правительством принимаются решения, которые обесценивают многолетний труд социальных партнеров по формированию системы дифференцированных взносов в социальные страховые фонды.

Анализ основных социально-экономических показателей Иркутской области за 2015 год по данным Иркутскстата показывает, что настоящий период характеризуется снижением уровня жизни населения области.

Темпы роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников области снижаются, а инфляционные процессы продолжают продолжаться.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников Иркутской области за январь-

декабрь 2014 года возросла на 3,7% и составила 32624,4 рублей. Среднемесячная заработная плата работников Иркутской области за январь-декабрь 2015 года на 4,0% ниже, чем в среднем по Российской Федерации (33 981 рублей – по предварительным данным).

Реальная заработная плата за январь-декабрь 2015 года относительно аналогичного периода 2014 года составила 90,9% (по предварительным данным в среднем по Российской Федерации 90,7%).

В январе-декабре 2015 года темпы роста денежных доходов (в среднем на душу населения) относительно аналогичного периода 2014 года составили 111,8%, реальные денежные доходы населения Иркутской области за январь-декабрь 2015 года по сравнению с аналогичным периодом 2014 года – 97,9%.

И как следствие, снизился потребительский спрос. Оборот розничной торговли к соответствующему периоду 2014 года составил в сопоставимых ценах 90,1, объем платных услуг населению – также 90,1%.

Индекс потребительских цен в декабре 2015 года достиг 112,8%.

По состоянию на 1 января 2016 года на учете в органах государственной службы занятости состояло 22,4 тыс человек, незанятых трудовой деятельностью, из них 17,5 тыс человек имели статус безработного.

Уровень зарегистрированной безработицы по Иркутской области составил 1,4%, общей – 9,3%.

Поддерживая традиции профсоюзного движения, отстаивая права работников на достойный труд, во исполнение постановления Исполкома ФНПР от 17 февраля 2016 года № 2–13 «О первомайской акции профсоюзов в 2016 году», президиум Иркутского Профобье-

динения принял решение принять участие во Всероссийской первомайской акции профсоюзов. Основными формами проведения первомайской акции определены митинги и шествия.

**В Иркутске 1 мая в 12 часов на площади у Дворца спорта «Труд» начнется традиционный митинг.** Затем состоится шествие.

Коллективные акции профсоюзов в этот день пройдут и в других городах и районах области.

Выдвинутые в ходе коллективных действий требования и резолюции будут направлены Президенту РФ, Председателю Правительства РФ, в Государственную Думу ФС РФ, Совет Федерации ФС РФ, Губернатору Иркутской области, Председателю Законодательного Собрания Иркутской области, мэрам муниципальных образований, Президенту Иркутского регионального объединения работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей».

# Отчеты и выборы теркома профсоюза авиаработников

6 апреля состоялась отчетно-выборная конференция Восточно-Сибирской территориальной организации общероссийского профсоюза авиационных работников (ВСТО ОПАР), которая избрала председателя на предстоящий пятилетний период.

Фактически вновь избранный Александр Маренков, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Международный Аэропорт Иркутск», уже несколько месяцев исполнял обязанности председателя ВСТО в связи с увольнением Николая Скакунова. В работе конференции принял участие заместитель председателя Иркутского Профобъединения Александр Коротких.

С информацией о работе теркома в отчетном периоде выступил Александр Маренков. Одних из ключевых направлений деятельности профсоюза он назвал развитие социального партнерства всех уровней. В своей первичке ему удалось добиться внесения изменений в коллективный договор в части индексации заработной платы и повысить профсоюзное членство. В «Международном Аэропорту Иркутск» работники получают наиболее достойные социальные гарантии, в том числе компенсационные и единовременные выплаты, материальную помощь. По мнению Маренкова, именно конструктивный диалог с работодателем может реально улучшить положение коллективов авиапредприятий.

В этом направлении теркому есть к чему стремиться. На начало 2016 года коллективными договорами охвачены 73% организаций,

входящих в ВСТО ОПАР. Между тем, в гражданской авиации с 2012 года не действует отраслевое тарифное соглашение. Все эти годы общероссийский профсоюз авиационных работников обращался во все возможные инстанции, указывая на плачевное состояние социально-партнерских отношений и отсутствие ОТС. Однако пока безрезультатно.

Определенные результаты может дать присоединение к областному трехстороннему соглашению по регулированию социально-трудовых отношений. Несмотря на то, с 1 апреля 2015 года ОАО «Международный Аэропорт Иркутск» из федеральной собственности перешло в собственность Иркутской области, работодатель не спешит с присоединением. Хуже того – ни один из руководителей шести авиапредприятий, расположенных в Иркутской области, не вошел в состав «Партнерства Товаропроизводителей и Предпринимателей». Именно поэтому профком Иркутского аэропорта совместно с Иркутским Профобъединением активно разрабатывают механизм присоединения к данному Соглашению.

При этом некоторым первичкам удалось достичь хороших результатов в развитии социального партнерства. К примеру, первичной профорганизации Забайкальского Управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды. За прошедший пятилетний период колдоговор на этом предприятии заключался дважды, при этом внесены изменения по условиям оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к окладам и социальные выплаты. А вот в



ОАО «Авиакомпания Бурятские авиалинии» руководство открыто игнорирует трудовые права сотрудников, на протяжении более 10 лет коллективный договор пролонгируется без каких-либо изменений.

Не способствует заключению и улучшению существующих коллективных договоров низкое профсоюзное членство (менее 50%) на ряде предприятий, позволяя работодателям уходить от переговоров. Хотя иногда и на предприятиях с крупными профсоюзными организациями, таких как ПАО «Аэропорт Братск», не удается заключить коллективные договоры.

В своем выступлении Александр Маренков отметил необходимость усилить такое направление профсоюзной деятельности, как обучение профактива. За отчетный период учеба председателей пер-

вичных профсоюзных организаций проводилась лишь один раз в 2014 году. В этой части его поддержал заместитель председателя Иркутского Профобъединения Александр Коротких. Он подчеркнул, что подобное обучение необходимо, и Учебный центр профсоюзов готов организовать семинары для профактивистов. Кроме того, он отметил, что терком, как и входящие в него профорганизации, всегда найдут поддержку юристов и трудовых инспекторов Профобъединения.

Помимо председателя ВСТО ОПАР, конференция избрала и его заместителя. Им стала председатель профкома ППО ФГБУ «Иркутское управление по гидрометеорологии» Людмила Зверева.

Анна ВАСИЛЬЕВА

## СПРАВКА

На 1 января 2016 года Восточно-Сибирская территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников объединяет 11 первичных профсоюзных организаций. Численность членов профсоюза составляет 2806 человек из 5955 работающих.

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

# Правовая инспекция профсоюза помогла педагогу избежать долгов

В ноябре 2015 года в адрес Иркутской областной организации общероссийского профсоюза работников образования обратилась учитель МБОУ СОШ № 64 Иркутска Ирина Хамаганова.

Буквально за месяц до этого она узнала, что почти два года назад (20 декабря 2013 года) Ангарский городской суд вынес заочное решение о взыскании с нее и ее дочерей задолженности «Иркутской Энергосбытовой компании» за горячее водоснабжение и отопление в размере 143 549,41 рублей.

Педагог сообщила, что решение вынесено незаконно и необоснованно, так как ни она, ни ее дочери в данном жилом доме в указанный период – с января 2007 по июнь 2013 года – не проживали. Правовой инспектор областной организации профсоюза Александр Хромов разъяснил заявительнице

порядок обращения в суд для отмены заочного решения и подготовил соответствующее заявление. Он также рассказал о процессуальных сроках для обжалования заочных решений суда.

В результате определением Ангарского городского суда указанное заочное решение было отменено, а дело направлено на новое рассмотрение. Судебное заседание по рассмотрению искового заявления ООО «Иркутская Энергосбытовая компания» состоялось 14 декабря 2015 года. В ходе заседания представитель истца представила заявление об уточнении исковых требований в части изменения суммы долга.

На последующих заседаниях 21, 22 января 2016 года, при поддержке главного правового инспектора труда областной организации профсоюза работников образования Александра Хромова, Хамаганова представила письмен-

ное возражение относительно заявленных исковых требований, а также дала устные пояснения о том, что не является и не являлась членом семьи собственника указанного жилого дома. Следовательно, нормы статей 31, 69 Жилищного кодекса РФ в части солидарной ответственности по обязательствам, вытекающим из договора социального найма, а также пользования жилым помещением членов семьи собственника, либо нанимателя жилого помещения не

подлежат применению при рассмотрении данного спора.

Решением Ангарского городского суда Иркутской области от 22 января 2016 года в удовлетворении исковых требований ООО «Иркутская Энергосбытовая компания» к И. Н. Хамагановой и ее дочерям о взыскании задолженности отказано в полном объеме.

По информации обкома профсоюза работников образования



## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ!

Мы продолжаем рассказывать о том, как профсоюзные юристы помогают отстаивать социально-трудовые права членов профсоюзов и восстанавливать их законные интересы.

Если у вас есть примеры того, как профсоюзная организация помогла восстановить права работников – обязательно сообщайте об этом в редакцию газеты «Единство профсоюзов», Иркутск, ул. Байкальская, 263, 8(3952) 35-01-04, chaika-prof@mail.ru

# Сергей Филатов: Социальное партнерство шагнуло вперед

**Итоги коллективно-договорного регулирования трудовых отношений на предприятиях лесной сферы Иркутской области обсудил 7 апреля Пленум областной организации профсоюза работников лесных отраслей.**

В заседании приняли участие заместитель председателя Иркутского Профобъединения Александр Коротких, заместитель Председателя Правительства Иркутской области Виктор Кондрашов, представители Министерства труда и занятости, прокуратуры и работодателей.

С докладом по основному вопросу выступил председатель областной организации Сергей Филатов. По его мнению, сегодня можно уверенно говорить о дальнейшем развитии и укреплении системы социального партнерства в организациях лесных отраслей. Численность работников, на которых распространяются действующие коллективные договоры, составляет 94,2%, из них членов профсоюза 93,8%. Сейчас из 49 первичных профсоюзных организаций коллективные договоры с работодателями заключены в 31 организации. Причем 100% охват коллективно-договорным регулированием присутствует в организациях частной формы собственности, в отличие от государственных предприятий (коллективные договоры действуют в 2 из 4 организаций федеральной формы собственности и в 5 из 21 организации областной формы собственности).

Для защиты трудовых прав и интересов работников и улучшения ситуации по заключению коллективных договоров в областных предприятиях 28 марта 2016 года заключено Отраслевое соглашение на 2016–2019 годы между Иркутской областной организацией профсоюза работников лесных отраслей и Агентством лесного хозяйства Иркутской области. Основой для его заключения стали общероссийское отраслевое Соглашение по лесному хозяйству и трехстороннее Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений Иркутской области. Отраслевое соглашение, в случае

отсутствия коллективного договора имеет прямое действие. Сергей Филатов подчеркнул, что профсоюз намерен добиваться того, чтобы при заключении коллективных договоров учитывались нормы и гарантии этих документов. По его мнению, это осуществимо при определенном содействии и контроле регионального Министерства труда и занятости Иркутской области, который осуществляет уведомительную регистрацию всех коллективных договоров.

Практически в половине всех коллективных договоров в организациях лесных отраслей Приангарья минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже прожиточного минимума и предусмотрена индексация заработной платы. В других организациях повышение заработной платы работников заложено, но с удобными для работодателя оговорками, такими как финансово-экономическое положение предприятия.

Несмотря на трудности переговоров, в последние годы заработная плата и социальные гарантии все-таки имеют положительную динамику. Так, за 2015 год по данным государственной статистики в Иркутской области по полному кругу предприятий Иркутской области (включая малые) начисленная заработная плата составила 32624,4 рубля (увеличение к 2014 году на 3,7%). По крупным и средним предприятиям начисленная заработная плата за 2015 год составила 37695,9 рублей. В организациях лесной отрасли начисленная заработная плата составила:

- в целлюлозно-бумажном производстве – 40601,7 рублей, рост к 2014 году 109,2% (крупные организации);

- в обработке древесины и производстве изделий из дерева – 27556,1 рублей, рост к 2014 году 116,5% (крупные организации);

- лесное хозяйство, лесозаготовки и предоставление услуг в этой области – 35306 рублей, рост 114%.

По отдельным предприятиям рост заработной платы в 2015 году составил от 2,2% – ООО «Спецавтотранс» города Братск при средней начисленной заработной



плате 25500 рублей, до 16,4% – филиал ОАО «Группа «Илим» в Братске при зарплате 38818 рублей и до 16,9% – филиал ОАО «Группа «Илим» в Усть-Илимском районе при зарплате 58913 рублей. Коллективные договоры, как правило, выполняются в полном объеме.

По мнению профсоюза, отсутствие в ряде коллективных договоров гарантий повышения заработной платы, включая индексацию, является негативным моментом не только для работников. Из-за отсутствия у бизнеса и его структур интереса к повышению оплаты труда, свою часть доходов теряет и областной бюджет. Именно поэтому необходима поддержка власти, которая может путем соглашений различных уровней мотивировать работодателей к улучшению материального благосостояния работников.

Свое видение дальнейшего развития социального партнерства со стороны Правительства Иркутской области озвучил Виктор Кондрашов. Он подчеркнул, что проблемами лесного комплекса занимается сравнительно недавно, около полугода, но уже поставил для себя определенные цели и задачи. По мнению заместителя Председателя Правительства региона, решение сложившихся проблем требует нового подхода. Одной из главных перспективных задач областные власти видят в укреплении территориальных подразделений и в наделении лесхозов финансовой самостоятельностью, чтобы они могли не только распоряжаться своими средствами, но и

зарабатывать их. По словам Виктора Кондрашова, это поможет решить, в том числе, и социальные вопросы на предприятиях.

Кроме того, представители профсоюзов задали заместителю Председателя Правительства области еще несколько актуальных вопросов. Так, Виктор Кондрашов обещал рассмотреть в рабочем порядке вопрос, связанный с закрытием в городе Усть-Илимске единственного филиала высшего учебного заведения, а также проблему, возникшую на братском предприятии ООО «Спецавтотранс». Эта организация долгие годы обслуживала Братский лесопромышленный комплекс, но с 1 апреля 2015 года ООО «Группа «Илим» отказалось от этих услуг. В итоге под угрозой увольнения оказались почти 500 человек.

Профсоюзные организации намерены и дальше добиваться повышения значимости коллективных договоров в регулировании социально-трудовых отношений и продолжать деятельность, направленную на развитие социального партнерства в целях экономической и социальной стабильности.

Кроме того, профсоюз подготовит свое обращение в Министерство труда и занятости Иркутской области с предложением проводить при уведомительной регистрации проверку коллективных договоров на предмет соответствия нормам отраслевых соглашений с последующим представлением рекомендаций сторонам социального партнерства.

Анна ВАСИЛЬЕВА

## НА ДЕЛЕ

# Поступок, достойный уважения

**Несколько дней назад средства массовой информации города Шелехов рассказали о человеке, совершившем поступок, достойный уважения.**

Героем этих новостей стал работник ДЛП ЛО-1 укладчик-упаковщик, член профсоюза Александр Леонидович Машошин.

Сам Александр говорит, что ничего особенного он не совершил, просто помог ребёнку.

– Накануне ехал на машине по одной из улиц в Большом Луге, где проживаю, – рассказывает Алек-

сандр Леонидович. – Вдруг увидел идущего по обочине дороги маленького мальчика, да ещё и одетого совсем легко. Было件нятно, что малыш потерялся. Только выяснить, где он живёт, не представлялось возможным, т.к. ребёнок говорил совсем плохо. Я попробовал обратиться к жителям близлежащих домов, но никто ничего не знал. Чтобы не оставить мальчика на улице, посадил его машину и отвез в Центр помощи семьи и детям – бывший приют «Гнездышко».

Благодаря Александру Машо-

шину 4-летний потерявшийся мальчик был доставлен домой, к своим родителям, целым и невредимым.

Начальник ОМВД России по Шелеховскому району Андрей Леденёв в присутствии руководителей всех подразделений вручил Александру Машошину благодарность, выразив признательность за гражданскую сознательность, неравнодушие, и элементарную человеческую отзывчивость.

Председатель профсоюзного комитета ДЛП Н.Г. ШАДРИН  
Фото Юлии ФЕНЕВОЙ



## Итоги работы профкома

В апреле 2016 года в соответствии с Уставом профсоюза трудящихся авиационной промышленности заканчиваются полномочия профсоюзного комитета, избранного пять лет назад в апреле 2011 года.

В течение отчётного периода работа профсоюзного комитета ПАО «Корпорация «Иркут» была направлена на защиту интересов членов профсоюза, повышение авторитета профсоюзной организации.

Основное внимание уделялось росту оплаты труда работников, контролю за выполнением работодателем трудового законодательства и мероприятий коллективного договора, контролю за созданием безопасных условий труда на каждом рабочем месте, организационному укреплению заводской профсоюзной организации.

В каждом из этих направлений профсоюзным комитетом, цеховыми профсоюзными организациями сделан существенный шаг вперёд. Удалось установить конструктивные взаимодействия с руководством корпорации.

Сегодня предприятие обеспечено заказами на самолёты Су-30, Як-130, на компоненты для Airbus. Проведена большая реконструкция производственных помещений, приобретено и установлено новое оборудование. Начался запуск в серийное производство самолётов МС-21 и Як-152. Только за последний год на предприятии создано дополнительно более 700 рабочих мест. Заключён коллективный договор на 2014–2016 годы. Производится ежеквартальная индексация тарифных ставок и окладов на процент инфляции по РФ. Два раза в месяц без срывов

сроков выплачивается заработная плата. Работают программы добровольного медицинского страхования, негосударственного пенсионного обеспечения. Ежегодно принималась и в полном объёме была реализована программа «Здоровье» по обеспечению санаторно-курортного лечения и отдыха работников предприятия и членов их семей. В соответствии с программой за отчётный период в санатории-профилактории прошли курс лечения и отдыха 2326 работников, в пансионате «Радон» курорта Нилова Пустынь 1347 работников, на других курортах РФ – 1690 работников предприятия.

Работодателем обеспечена работа всех социально-бытовых объектов. Кроме указанных выше санатория-профилактория и пансионата «Радон», это база отдыха «Чайка», в которой отдохнуло 9925 работников, детские оздоровительные лагеря «Ласточка» и «Чайка», в которые за отчётный период реализовано 6273 путёвки. Работает спортивно-оздоровительный центр «Зенит», в ДЮСШ которого занимаются более 1200 детей.

Культурный уровень работников повышает ДК им. Ю. Гагарина, в 27 творческих коллективах которого занимаются более 600 работников завода и детей. Все члены профсоюза застрахованы от несчастного случая на производстве и в быту. Дети членов профсоюза ежегодно получают новогодние подарки.

Выделяются средства на частичную компенсацию питания и проживания в общежитии молодым рабочим. В профкоме работают комиссии по контролю за качеством обслуживания в заводских столовых, за работой здравпунктов. Действует Положение о



выплате работникам при увольнении на пенсию до 6 средних заработков в зависимости от стажа работы на предприятии. Оказывается поддержка в работе Совету ветеранов завода.

Под постоянным контролем профкома состояние условий труда на рабочих местах. Работает совместная с работодателем комиссия по охране труда. Ежедневный контроль осуществляют 112 уполномоченных по охране труда, прошедших соответствующее обучение. За отчётный период они провели 3621 проверку, выявили 3134 нарушения по охране труда, предъявили ответственным руководителям 738 требований об устранении недостатков.

Вопросы контроля за выполнением работодателем трудового законодательства неоднократно рассматривались на заседаниях профкома.

На заводской комиссии по трудовым спорам рассмотрено 51 заявление. По большинству из них решение принято в поддержку работника.

Бесплатную юридическую консультацию получили 1950 человек.

Организовано эффективное взаимодействие с Советом молодёжи завода. Ежегодно проходит профсоюзный форум «Молодёжь! Профсоюз! Будущее!»

Регулярно проводятся спортивные и культурно-массовые мероприятия. На высоком уровне ежегодно проходит смотр-конкурс художественной самодеятельности «Сибирские крылья». В 2015 году на суд зрителей было представлено более 70 номеров заводских артистов.

**Председатель первичной профсоюзной организации ПАО Корпорация «Иркут» Александр ЗУЕВ**

### СПРАВКА

По структуре первичная профсоюзная организация ПАО «Корпорация «Иркут» – это 121 цеховая заводская организация, 7 профсоюзных организаций дочерних предприятий, 2 профсоюзные организации Иркутского техникума авиастроения и материалообработки, профсоюзная организация Совета ветеранов завода, которые объединяют 9041 члена профсоюза.

### ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА

## Братская ГЭС отмечает 55-летний юбилей

Для коллектива Братской ГЭС 2016 год – юбилейный. 28 ноября исполняется 55 лет со дня пуска первого генератора. Уже больше, чем полвека идет стабильная работа станции. Все мероприятия, которые запланировал провести в этом году профсоюзный комитет, так или иначе будут посвящены этой дате.

В начале года был объявлен фотоконкурс, который будет проходить весь год и подведение итогов состоится в конце ноября, в юбилейные дни. На всех фотографиях должны присутствовать цифры «55».

В местной газете «Знамя» в рубрике «Трудовой Братск» началась публикация статей, посвященных лучшим работникам станции, династиям. Таких людей за 55 лет работы было немало! Открыла эту рубрику династия Писаревых: Юрий Иванович Писарев, инженер ССДТУ, в настоящее время на заслуженном отдыхе, а два его сына, ведущие специалисты Братской ГЭС: Леонид Юрьевич – руководитель группы АСУ ТП, Виктор Юрьевич – заместитель

главного инженера, начальник ПТО. Герои следующего очерка – Филипские: Виктор Михайлович и Марина Федоровна, которые являются достойными носителями и продолжателями лучших традиций Братской ГЭС.

Ко Дню защитники Отечества и Дню 8-го марта проводились горнолыжный слет на горе «Орехов камень» и выставка рукоделия «Весна-2016».

Состоялась и традиционная встреча Клуба Ветеранов Братской ГЭС. Ветеранов сердечно встречали в столовой с накрытыми столами. Были поздравления, воспоминания, душевное пение под баян. Ветераны всегда благодарны за эти встречи, за предоставленную возможность им встретиться в родных стенах, поговорить, ощутить себя не забытыми, нужными.

Наша команда спортсменов участвовала в зимней спартакиаде северного куста ПАО «Иркутскэнерго», которая проходила на базе отдыха «Лосенок» в городе Усть-Илимске. В итоговом протоколе соревнований мы заняли скромное место, но у нас есть команда, коллектив, есть желание тренироваться, наращивать свое спортивное мастерство и побеж-

дать на следующих спартакиадах.

По положению об уполномоченных по охране труда ПАО «Иркутскэнерго» в конце каждого квартала подводятся итоги работы уполномоченных. Уполномоченные по охране труда каждого подразделения – это организованные, обученные, знающие свои обязанности работники, которые с большой ответственностью и пониманием выполняют порученную работу. Подводя итоги работы уполномоченных, профсоюзный комитет и комиссия по охране труда профсоюзного комитета определили лучшего уполномоченного за I квартал 2016 года для представления его на поощрение. Им стал Р.А. Исмагилов, электромонтер ЦРЗА.

Параллельно с праздничными и спортивно-массовыми мероприятиями на станции идет повседневная, будничная работа, направленная на выполнение главной задачи – бесперебойной выработки электроэнергии. В феврале к зданию машинного зала из Австрии было доставлено новое рабочее колесо, уже одиннадцатое по счету, идет замена маслонаполненного силового кабеля 220Кв на кабель с изоляцией из сшитого полиэтилена.



Объем инвестиций в 2015 году составил более 1 млрд рублей.

Станция успешно модернизируется, живет и обновляется, и уступать своих позиций, как флагмана российской гидроэнергетики, никому не собирается.

30 апреля 2016 года наш «Электропрофсоюз» отмечает 110-летний юбилей. От имени коллектива и профкома Братской ГЭС поздравляю всех членов профсоюза за Иркутской областной организации ВЭП с этой знаменательной датой и желаю всем дальнейших успехов в такой нужной работе!

**Ирина ГЕОРГИАДИ, председатель профсоюзной организации Братской ГЭС ППО ОАО «Иркутскэнерго»**

# Профвзносы – через суд

## Как действовать профсоюзной организации, если работодатель нарушает ее права на перечисление профсоюзных взносов

**Окончание. Начало в № 4 от 10 марта 2016 года**

Споры между профсоюзными организациями и работодателями по поводу перечисления на счет профсоюзной организации членских взносов из заработной платы работников законодательно подведомственны арбитражным судам (согласно ст. 27 Арбитражного процессуального кодекса РФ № 95–ФЗ от 24.07.2002 в ред. от 30.12.2015 г. № 41).

Эта же позиция отражена в Информационном письме Президиума Высшего арбитражного суда РФ от 9 января 1998 года № 25 «О подведомственности арбитражным судам споров профсоюзных организаций о взыскании с юридических лиц–работодателей, не перечисливших на счет профсоюзных организаций членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников».

Срок исковой давности по взысканию имеющейся задолженности работодателя по членским профсоюзным взносам составляет 3 года (ст. 196 Гражданского кодекса РФ № 51–ФЗ от 30.11.1994 г. в ред. от 31.01.2016 г. № 78).

Течение срока исковой давности начинается со дня, когда лицо (профсоюзная организация) узнало или должно было узнать о нарушении своего права. По обязательствам с определенным сроком исполнения течение срока исковой давности начинается по окончании срока исполнения.

Сторонами в арбитражном процессе являются истец и ответчик.

В данном случае истцами являются организации и граждане, предъявившие иск в защиту своих прав и законных интересов. Например, истцами могут быть первичная профсоюзная организация, территориальная организация профсоюза, территориальное объединение организаций профсоюзов.

Ответчиками являются организации и граждане, к которым предъявлен иск. Здесь, как правило, ответчиком является организация–работодатель.

Представителями профсоюзных организаций в арбитражном суде могут выступать руководители профсоюзных организаций, действующие в пределах полномочий. Наименование руководителя и пределы его полномочий определены в уставе профсоюза. Полномочия руководителей профсоюзных организаций, действующих от имени организаций в пределах полномочий, предусмотренных учредительными документами (уставами, положениями), подтверждаются представляемыми ими суду документами, удостоверяющими их служебное положение, а также учредительными и иными документами, из которых суд может установить, что данное лицо обладает необходимыми полномочиями для того, чтобы представлять интересы организации. Представителями профсоюзных организаций могут быть (помимо руководителей) и иные работники, состоящие в штате организаций, наделенные соответствующими полномочиями. Например, ведущий финансовый, правовым отделами, главный бухгалтер профсоюзной организации. Полномочия других представителей, кроме руководителей организаций, на ведение дел в арбитражном суде должны быть выражены в доверенности, выданной и оформленной в соответствии с федеральным законом.

В соответствии с правилами статьи 138 АПК РФ арбитражный суд принимает меры для примирения сторон, содействует им в урегулировании спора (например, путем организации встреч сторон, разъяснения законов). Мировое соглашение может быть заключено сторонами на любой стадии арбитражного процесса и при исполнении судебного акта, при этом оно не должно нарушать права и законные интересы других лиц и противоречить закону. Мировое соглашение утверждается арбитражным судом, в производстве которого находится дело (ст. 139 АПК РФ).

Из анализа материалов следует, что спор профсоюзной организации

с работодателем по вопросу неплатежа членских профсоюзных взносов нередко заканчивается подписанием мирового соглашения.

Это общие моменты обращения в суд для решения вопроса о неперечислении профвзносов. Однако на практике обратиться в арбитражный суд профсоюзам с защитой своего права не так просто. Значительно удобнее, по многим причинам, обращаться в суды общей юрисдикции.

К таким причинам можно отнести:

1. Территориальную доступность, поскольку Арбитражные суды часто удалены от истцов. Суд первой инстанции – один на субъект РФ, а апелляционные и кассационные инстанции вовсе в других субъектах РФ.

2. Размер государственной пошлины при обращении в суд общей юрисдикции значительно меньше, чем в арбитражном суде. В отдельных случаях суд общей юрисдикции и вовсе может освободить от ее уплаты. В то время как арбитражный суд вправе только уменьшить размер государственной пошлины, подлежащей уплате по делам, рассматриваемым указанными судами, либо отсрочить (рассрочить) ее уплату в порядке, предусмотренном статьей 333.41 НК РФ, на срок до одного года.

3. При обращении в суд общей юрисдикции в данном случае облегчается представление доказательств возможностью участия в процессе самих работников. При этом работники так же имеют возможность заявлять требования, в том числе о компенсации морального вреда.

4. Спор в суде общей юрисдикции может разрешаться в порядке искового производства, независимо от возможной процедуры банкротства.

5. При обращении в суд общей юрисдикции возможно исключение претензионного порядка.

В соответствии с вышесказанным, в настоящий момент обойти подведомственность, определенную Высшим арбитражным судом



РФ возможно при инициировании индивидуального трудового спора, который в свою очередь подведомствен судам общей юрисдикции. В данном случае профсоюз может выступить в процессе в качестве третьего лица со своими требованиями, либо играть представительскую роль процессуального истца в порядке ст. 46 Гражданского процессуального кодекса РФ.

Однако предлагается для облегчения разрешения данного вида споров по существу усовершенствовать нормы права, регулирующие эти отношения.

Во-первых, законодательно закрепить определение термину «профсоюзные взносы» и присвоить им тот же правовой режим, что и на то целое, частью которого они являются, то есть заработной плате, стипендии и иному доходу члена профсоюза.

Во-вторых, непосредственно в Федеральном законе РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» указать порядок перечисления профсоюзных взносов на счет профсоюзной организации, поскольку в законе имеется только ссылка на коллективный договор, которого, как было сказано выше, может и не быть.

В-третьих, привести в соответствие нормы права, устанавливающие сроки перечисления профсоюзных взносов на основании письменного заявления работников с привязкой к срокам выплаты заработной платы, частью которой они являются, в соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ.

В-четвертых, определить подведомственность споров о взыскании профсоюзных взносов судам общей юрисдикции путем изменения норм Гражданского процессуального кодекса РФ.

**Елизавета СЕЛЬВЕСЮК,**  
**правовой инспектор труда**  
**Иркутского Профобъединения**

### ВОПРОС-ОТВЕТ

**– Какие права, по трудовому кодексу, имеет мать-одиночка, воспитывающая детей младше 14 лет?**

– Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, для одиноких матерей предусмотрен также ряд «трудовых» льгот.

**Во-первых,** существенные отличия в выплате пособий по уходу за ребенком. При стационарном лечении такое пособие назначается в размере, определяемом в зависимости от продолжительности непрерывного трудового стажа лица, осуществляющего уход за ребенком. При амбулаторном лечении – за первые 10 календарных дней одиноким матерям в зависимости от продолжительности непрерывного трудового стажа,

а, начиная с 11-го дня пособие исчисляется в размере 50% заработка независимо от продолжительности непрерывного трудового стажа. Пособие по уходу за больным ребенком дошкольного возраста выдается матери за весь период лечения, а пособие по уходу за больным ребенком в возрасте от 7 до 15 лет – за период не более 15 дней, если по медицинскому заключению не требуется большего срока.

**Во-вторых,** ТК предусматривает некоторые гарантии при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Одиноких мам не касается сокращение численности штата работников, увольнение по несоответствию занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации или

в результате смены собственника имущества организации, принятие необоснованного решения руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации, прекращения допуска к государственной тайне.

**В-третьих,** при ликвидации предприятия одиноким матерям, равно как и беременным женщинам, а также женщинам, имеющим детей в возрасте до 3 лет, предоставляются гарантии в виде обязательного трудоустройства, которое ложится на плечи ее нынешнего работодателя.

**В-четвертых,** по заявлению матери-одиночки ей должен быть

предоставлен ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное время продолжительностью до 14 календарных дней. Такой отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно – полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается. Но это только в том случае, если в коллективном договоре закреплена гарантия ежегодного дополнительного отпуска без сохранения зарплаты.

Ну и, наконец, работающей одинокой матери, на иждивении которой находится ребенок-инвалид, предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц.



# Правила ремонта

## Конституционный суд РФ велел доработать отдельные положения закона о капремонте

**Конституционный суд провозгласил давно ожидаемое решение по делу о законности взносов на капитальный ремонт многоквартирных домов.** Трудно подсчитать, сколько копий сломано вокруг проблемы капремонта, сколько статей написано, сюжетов показано и разнообразных доводов приведено как за ремонт, так и против.

Из главного вывода КС: в целом обязательная уплата таких взносов признана соответствующей Конституции. Но некоторые положения Жилищного кодекса требуют уточнения. А сами эти взносы надо сделать более прозрачными.

Напомним, в высшую юридическую инстанцию страны обратились сразу две группы депутатов Госдумы. А поскольку оба запроса касались одного предмета, КС объединил их в одно производство.

На слушаньях представители инициативных групп объяснили, что считают взносы на капремонт неправомерным налогом, а расходование средств собственников одного дома на ремонт другого может быть расценено как нецелевое. Наконец, внесение собранных средств на счета регионального оператора – Фонда капитального ремонта – ставит жильцов многоквартирного дома в неравное положение относительно собственников, которые выбрали накопление взносов на специальном счете и могут распоряжаться этими деньгами по собственному усмотрению.

– Мы не ставим вопрос о закрытии «общего котла», – заявила тогда депутат Галина Хованская. – Но волеизъявление граждан нужно сделать более явным. Нужно избавляться от ситуации, когда они не могут из этого «общего котла» выйти.

Судьи Конституционного суда РФ изучали законодательство более месяца. И в итоге пришли к окончательному выводу, что в целом идея проведения капитального ремонта за счет собственни-

ков и требования об уплате взносов соответствуют Конституции. Однако посчитали нужным сделать несколько разъяснений, поскольку «механизмы не идеальны».

– Формирование денежных средств на счете регионального оператора может иметь место только в том случае, когда собственники помещений в конкретном многоквартирном доме приняли соответствующее решение – самостоятельно, добровольно, свободно, – пояснил заместитель председателя КС РФ Сергей Маврин.

– В том случае, когда за собственников решение было принято местными органами, они вправе обжаловать такой вариант формирования средств на проведение капремонта в судебном порядке, так как они не осуществляли добровольного волеизъявления.

При этом, по мнению судей, эти взносы нельзя считать налогом, поскольку эти средства можно использовать только целевым образом. Кроме того, введение взносов не отменяет обязанности государства перед жителями домов, требовавших капитального ремонта на момент приватизации – закон продолжает действовать.

– Но что касается механизма исполнения этой обязанности, включающего установление очередности (капремонта отдельных домов – «РГ»), то мы указали, что он нуждается в пояснениях, – добавил Маврин. – Федеральный законодатель здесь недоработал, он должен пройти свою часть пути и внести изменения в действующее законодательство.

Впрочем, как признался судья, законы и правоприменительная практика по вопросам финансирования и проведения капитального ремонта домов еще могут потребовать от КС дополнительного изучения. Поэтому комментарии по смежным проблемам он пока не дает.

Напомним, что дело о капремонте суд, рассмотрел 3 марта при беспрецедентном стечении гостей. Судьи КС больше месяца готовили решение.

средств федерального бюджета на 1 млрд руб.

Министерство образования Иркутской области обеспечит участие региона в новой программе «Содействие созданию в субъектах Российской Федерации (исходя из прогнозируемой потребности) новых мест в общеобразовательных организациях» на 2016 – 2025 годы. Средства софинансирования в объеме 629,5 млн рублей будут направлены на строительство школы в Иркутске.

При губернаторе Иркутской области начал работу Высший совет. В его состав вошли Почетные граждане области и Иркутска, главный онколог СФО, главный врач Иркутского областного онкологического диспансера Виктория Дворниченко, председатель совета директоров открытого акционерного общества «Иркутск-

Собственно у заявителей было три основных аргумента: во-первых, взнос за капремонт стал новым, незадекларированным в законе налогом. Во-вторых, он нарушает прежнюю обязанность государства отремонтировать дома – она возникла, когда Россия, как старый собственник, передавала квартиры гражданам во время приватизации. В-третьих, депутатов смущало на так называемое правило «общего котла», которое ущемляет право на собственность – деньги, собранные в одном доме, могут уйти на работы в другом.

КС однозначно заявил, что взносы на капремонт точно не являются налогом. Остальные сомнения парламентариев обоснованы. Но это совсем не повод признавать закон неконституционным. Его можно поправить.

Что касается «общего котла», то, как напомнил КС, это лишь один из способов собирать плату за капремонт. Туда попадают только те собственники, которые не успели провести общие собрания и создать специальный счет, чтобы самостоятельно распоряжаться работами. «Система «общего котла» сама по себе не противоречит Конституции, поскольку позволяет быстро аккумулировать средства для неотложного проведения работ в аварийных зданиях», считают в КС. Но очередность ремонта нужно определять только на основе «объективного состояния домов», и жильцы, если возникнут сомнения, могут оспорить её в судебном порядке.

В суд жителям также стоит обратиться, если они считают, что их недостаточно информировали прежде, чем написать в «общий котел». Районный суд вполне может разрешить досрочно покинуть его. Сейчас, по закону, тем, кто попал в «котел», приходится «жить» там до двух лет.

Теперь российские чиновники и суды должны применять закон только в том толковании, которое придал ему Конституционный суд.

Госдума и правительство России

гипродорнии» Анатолий Косяков, Герой социалистического труда Иван Смольянов, генеральный директор сельскохозяйственного производственного кооператива «Усольский свинокомплекс» Илья Сумароков и другие.

«Власть нуждается в помощи и контроле со стороны людей уважаемых, людей, которые много отдали для развития региона. Ваш опыт незаменим, и по мелочам его разменивать мы не имеем права. Мы будем просить вас принять участие в решении задач областного масштаба», – подчеркнул губернатор.

Торжественная церемония выкатки самолета МС-21 состоится в июне в Иркутске. Первый полет запланирован на декабрь.

Напомним, выпуском самолета занимается Иркутский авиационный завод (ИАЗ) – филиал ПАО

СКОЛЬКО ЖИТЕЛЕЙ РЕГИОНОВ ДЕЛАЮТ ВЗНОСЫ НА КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ, %  
Источник: Фонд ЖКХ (по состоянию на 1 марта 2016 года)



внесут необходимые поправки в течение нескольких месяцев.

Закон о капремонте появился в декабре 2012 года, а начал действовать с 1 января 2013 года. Сейчас собираемость взносов на капитальный ремонт в России превысила 70 %. Но это не точная цифра – «средняя температура по больнице». Где-то платят, но еще есть регионы, жители которых не отчисляют на капремонт ни копейки.

В лидерах, где собираемость превышает 90 % – Костромская область, Татарстан и Москва. Хуже всех взносы платят жители Чукотки и Северного Кавказа.

В прошлом году по отчетам официальных лиц в России было отремонтировано 36 миллионов квадратных метров жилья. В нынешнем году цифры должны быть больше: 51 миллион квадратных метров. Больше всего сейчас платят москвичи. Для них взнос составляет 15 рублей за квадратный метр. Немаленькие взносы в восемь с лишним рублей также действуют в Свердловской, Магаданской областях и на Чукотке.

Жильцы, как следует из закона, могут отдавать взносы региональному оператору, который собирает средства в «общий котел», а потом направляет их на ремонт домов, следуя графику. А можно самостоятельно накапливать на специальном счете исключительно на ремонт собственного дома.

Но пока спецсчетов в стране еще очень мало. Собственники в основном предпочитают отчислять взносы в «общий котел». Специалисты утверждают, что «котел» не дает деньгам обесцениваться, а деньги на спецсчете через некоторое количество лет могут превратиться в ничто.

По материалам «Российской газеты»

## КОРОТКО

«Корпорация «Иркут». На заводе в марте доставлена вторая консоль композитного крыла, изготовленного «АэроКомпозит». В настоящее время на заводе идут работы по стыковке фюзеляжа с первой консолью и монтаж систем самолета.

На площадке «АэроКомпозит-Ульяновск» проводится сборка композитного кессона крыла, предназначенного для прочностных испытаний. В целом по программе МС-21 в настоящее время ведется сборка нескольких самолетов, предназначенных для летных и статических испытаний.

МС-21 – перспективный пассажирский самолет вместимостью от 150 до 211 пассажиров. Общее число заказов на самолеты МС-21-300 и МС-21-200 составляет 273.

По материалам СМИ

Министерство экономического развития региона подготовило проект сводной бюджетной заявки Иркутской области на участие в государственных программах Российской Федерации, федеральных целевых программах и федеральной адресной инвестиционной программе в 2016 году.

Всего в текущем году исполнительными органами государственной власти Иркутской области планируется обеспечить участие в 19 ГП РФ (в том числе 14 ФЦП) и привлечь средства федерального бюджета в объеме 11,3 млрд рублей.

По федеральной целевой программе «Охрана озера Байкал и социально-экономическое развитие Байкальской природной территории на 2012 – 2020 годы» ожидается рост привлеченных

# Спартакиада в действии

По многолетней традиции в конце прошлого года на заседании президиума Иркутской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения утверждено Положение о проведении областной Спартакиады – 2016.

Стартовала Спартакиада–2016 в феврале соревнованиями по боулингу. Первым победителем Спартакиады стала команда МУП «Водоканал» города Иркутска. В личном первенстве лучшими были Андрей Шаранов среди мужчин и Галина Брюхнова среди женщин.

На лыжной базе «Динамо», руководство которой помогло с организацией и проведением соревнований, вновь лучшей командой стала МУП «Водоканал» города Иркутска. Лучшее время на дистанции 5 км среди мужчин было у Романа Свирипова, среди женщин на дистанции 3 км лучшей была Ирина Ольшевская – представитель Ангарского водоканала.

Школа № 14 под собрала лучших теннисистов, где в упорных соревнованиях лучшей среди женщин стала Ольга Усова, а в суперфинале лучших ракеток победу одержал Глеб Олзоев (оба–Водоканал города Иркутска).

Соревнования по стрельбе показали высокую подготовку участни-



ков стрельбы из мелкокалиберной винтовки и выявила новую для данного вида спорта команду – победителя: филиал Ангарскгоргаз АО «Иркутскоблгаз». Лучшими стрелками стали: Виктор Шеварухин (Ангарскгоргаз) среди мужчин и Дарья Шевченко (Иркутск-автодор) среди женщин.

Такого спортивного накала и азарта в игре по волейболу не было долгие годы. Все команды играли

по три партии, но фортуна в этом году, как и в прошлом, улыбнулась команде МУП «Иркутскгорэлектротранс».

Спартакиада–2016 прошла чуть больше половины пути. Ещё осталось выявить лучших в соревнованиях по шахматам и шашкам, в мини-футболе, заключительным этапом будут соревнования по легкой атлетике в мае текущего года.

Удачи, успехов, новых побед и

достижений желаю всем участникам Спартакиады–2016. Чтобы не говорили о целях работы профсоюзных организаций, а спорт нас всех объединяет и потребность в этом есть!

**Председатель Иркутской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Олег БЫЧКОВ**

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

# Учебный центр профсоюзов приглашает



**«Учебный центр профсоюзов» проводит обучение по следующим направлениям:**

- ➔ обучение лидеров профсоюза,
- ➔ обучение для впервые избранных председателей ППО и профактива без опыта работы,
- ➔ обучение профсоюзной молодежи и членов молодежных советов,
- ➔ обучение по охране труда.



Центр располагает **большим и малым конференц-залом, учебными аудиториями**, оснащенные современным мультимедийным оборудованием, аудио и видео техникой для проведения семинаров, тренингов, бизнес-встреч.

**Гостиница Учебного центра** предлагает 1–2 местные комфортабельные номера со всеми удобствами. Стоимость размещения в двухместном номере 600 рублей за место, одноместный номер – 1300 рублей. Предусмотрена система скидок при длительном проживании и для коллективных заявок.

Имеется **столовая, парикмахерская, закрытая автопарковка.**



**Телефон для справок:  
 35-43-41, 35-79-63.**