

ЕДИНСТВО ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель:
Союз «Иркутское
областное объединение
организаций профсоюзов»

№ 20 (230)

30 ноября 2015 г.

12 + ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

Закон превыше всего

Непростая ситуация сложилась в первичной профсоюзной организации одного из муниципальных предприятий Иркутска – Центрального рынка.

В сентябре этого года состоялось собрание работников муниципального унитарного предприятия «Центральный рынок», на котором создана первичная профсоюзная организация и избран председатель. Первичка поставлена на профсоюзный и кассовый учет в областную организацию профсоюза работников государственных учреждений РФ.

Практически сразу вновь назначенный директор муниципального предприятия Владислав Свердлов начал нарушать права ППО. По уставу профсоюза, выборный орган первички должен проинформировать о создании организации руководство предприятия. Однако все попытки поставить директора в известность наталкивались на его отказ принять соответствующее уведомление.

По словам председателя первички Натальи Соломенцевой, началось давление со стороны руководства на членов ППО: их заставляли писать заявления о выходе из профсоюза и об отказе перечисления членских профсоюзных взносов.

Еще позже директор (!) начал организацию «профсоюзного» собрания; в повестке дня значились вопросы избрания нового председателя первички и профкома.

– Я занимаю активную позицию и занимаюсь защитой прав тех работников, на которых оказывается давление, – комментирует ситуацию председатель ППО Наталья Соломенцева. – Поэтому меня решили переизбрать и поменять на лояльного по отношению к руководству человека.

Все бы ничего, но так называемое «профсоюзное» собрание является незаконным. Дело в том, что на него приглашены работники, которые на момент проведения собрания не являлись членами профсоюза.

– В то время, когда я находилась на больничном, сотрудник отдела кадров предприятия пыталась вручить мне стопку запечатанных конвертов, в которых, по ее словам, были заявления работников о вступлении в проф-

союз, – продолжает Наталья. – Я отказалась принять эти заявления, мотивируя это тем, что Уставом профсоюза и Положением о ППО предусмотрена личная подача заявлений на вступление в профсоюз, которые рассматриваются на заседании профкома в индивидуальном порядке.

Решения о принятии этих работников в профсоюз на момент проведения собрания принято не было. Между тем, представитель работодателя заявил председателю первички, что все эти работники уже являются членами профсоюза, т.к. с их заработной платы с октября удерживаются профсоюзные взносы.

Областная организация профсоюза направила на имя директора письмо, в котором информировала руководство рынка о том, что в случае проведения собрания оно окажется незаконным, т.к. присутствовать на нем будут работники, которые не являются членами профсоюза: в списке участников мероприятия были только два члена ППО.

Кроме того, в письме были указаны и другие нарушения, например, отсутствие протокола заседания профкома с решением о проведении собрания и несоответствие повестки дня фактическому положению дел в первичке, т.к. ее руководящие органы уже избраны ранее, а срок их полномочий – пять лет.

Но в назначенный день собрание состоялось. На нем присутствовали заместитель председателя Профобъединения Александр Коротких и заместитель председателя областной организации профсоюза работников госучреждений Валерий Зарубин. Несмотря на то, что участникам собрания рассказали о том, что принятые решения будут нелегитимны, выборы нового председателя первички и нового состава профсоюзного комитета все-таки состоялись.

– Мы одобряем активную позицию работников коллектива предприятия, но хотим, чтобы процесс создания и деятельности профсоюзной организации проходил в рамках закона, – говорит заместитель председателя областной организации профсоюза Валерий Зарубин. – Потому продолжим работу по защите прав и интересов членов первичной профсоюзной организации и намерены восстановить нарушенные права профсоюза.

Анастасия ЧАЙКИСОВА



СЕГОДНЯ в номере:

2
стр

Официально

Состоялось

очередное заседание
РТК

Профсоюзная жизнь

В теркоме геологов
прошла отчетно-
выборная конференция

3
стр

Молодежь профсоюзов

Молодые энергетики
прошли обучение

5
стр

Буква закона

Правительство
не поддержало
прогрессивную шкалу
налогообложения

6
стр

Голос власти

Областной бюджет – 2016
принят в первом чтении

7
стр

Пахать до самой смерти

Индексацию пенсий работающим пенсионерам отменят навсегда

Российское правительство должно или ввести режим чрезвычайного положения в стране, или отозвать пенсионные законопроекты. В противном случае они будут нарушать ст. 56 Конституции РФ. Об этом на заседании Российской трехсторонней комиссии 20 ноября заявили профсоюзы.

Впрочем, помимо Конституции министерства замахнулись на базовые принципы работы соцстраха и национальную систему квалификации.

ФИРМА – МАЛЕНЬКАЯ, ПРОБЛЕМЫ – БОЛЬШИЕ

Один из блоков вопросов, обсуждавшихся на заседании РТК, касался микропредприятий. Директор департамента малого и среднего предпринимательства и конкуренции Минэкономразвития РФ Наталья Ларионова представила проект стратегии развития малого и среднего бизнеса до 2030 года.

Стратегия разбита на две части. Одна касается торговли и услуг. Другая – производственного сектора, где планируется «выращивание поставщиков для крупных госкомпаний». Для их развития власти специально создадут спрос: с 1 июля введена норма, в соответствии с которой 18% заказов госкомпаний должно размещаться у субъектов малого и среднего бизнеса. А на прошлой неделе распоряжением правительства РФ утвержден список из 35 крупнейших компаний, которые определенную номенклатуру продукции будут обязаны закупать у субъектов малого и среднего предпринимательства. С 1 мая 2016 года такой список появится еще для 70 крупнейших компаний, а с 1 июля аналогичные списки будут и на региональном уровне. Кроме того, для микропредприятий планируется преференции.

– Мы продолжим работу над максимальным упрощением налогового законодательства, трудового законодательства, над упрощением оформления трудовых отношений, чтобы предприниматель не переживал, что он где-то допустил ошибку и может быть подвергнут санкциям, – сообщила Ларионова.

Однако спусковым крючком для всеобщего возмущения стало предложение создателей стратегии не только продлить льготные тарифы отчислений в соцстрах, но и дать микропредприятиям право выбирать размер платежа в соцстрах с одновременной дифференциацией формируемых прав на страховое обеспечение. Тут уж не выдержали не только работодатели, но и Минтруд.

– По поводу льгот по страховым взносам. Когда-нибудь эта дискуссия завершится? Заменит ли эти льготы [иной] пакет поддержки [микропредприятий]? – поинтересовался министр труда Максим Топилин.

– В стратегии отражено продолжение дискуссии по этой теме. Мы пока не готовы отказаться [от

льгот], – ответила Ларионова.

– Мы все даем, даем... – вздохнул Топилин. На что Ларионова возразила:

– Мы [им] пока еще ничего не даем!

Работодатели же предложили исключить из стратегии тему выбора размера платежа в соцстрах, чтобы не привести «к полной разбалансировке системы соцстраха»:

– Не должно быть в непрофильных документах таких серьезных решений, – огласила позицию работодателей управляющий директор по экономической политике и конкурентоспособности РСПП Мария Глухова.

А профсоюзы добавили еще одно возражение. В проекте стратегии предлагается расширить перечень оснований для заключения срочных трудовых договоров и для изменения условий трудовых договоров по причинам экономического характера. Против чего профсоюзы, конечно же, возражают.

На этом идеи, как облегчить жизнь микропредприятий, не закончились. Минтруд предложил свой законопроект, который освобождает такие предприятия от обязанности утверждать локальные нормативные акты, а также позволяет им по соглашению с работником не вносить в трудовую книжку сведения о работе, а при заключении трудового договора впервые – не оформлять трудовую книжку, (подробнее об этом см. на стр. 4). В этом случае положения и условия работы должны быть включены в трудовой договор, типовая форма которого разработана и сейчас утверждается правительством РФ. Против этого договора высказались работодатели:

– В типовой договор вводится обязательная норма для работодателя о повышении уровня реального содержания зарплаты. В отличие от действующего Трудового кодекса, предусматривающего, что порядок повышения зарплат определяется в ходе соглашения двух сторон, – сказал вице-президент РСПП Федор Прокопов.

Работодатели считают, что обязательная индексация зарплаты по закону предусмотрена лишь для бюджетников, типовой договор же, по сути, вводит ее и для работников микропредприятий. В связи с этим сторона работодателей форму типового договора не поддержала, а настояла на его переделке в рамках рабочей группы РТК.

МИГРАНТОВ СТАНЕТ МЕНЬШЕ

Традиционно в конце года РТК рассматривает вопрос об определении потребности в привлечении в страну иностранных работников, прибывающих на основании визы. Директор Департамента занятости населения Минтруда Михаил Кирсанов доложил, что на 2016 год предлагается определить квоту на выдачу разрешений на работу – 164 561 человек. (В 2015 году было 212 197 человек.) Предусмотрен также резерв потребности в размере 30% от потребности субъектов РФ, или 49 368 человек.

«Исходя из вышеизложенного, предлагается определить потреб-



ность на 2016 год в размере 213 929 человек, что составляет 77,6% от потребности на 2015 год», – говорится в пояснительной записке к проекту постановления правительства.

Министр труда добавил, что квоты от года к году уменьшаются. Хотя предложенная цифра относится лишь к тем, кто приезжает работать в Россию из визовых стран. Но есть страны безвизовые, а также Таможенный союз, откуда мигранты приезжают безо всяких квот. Зампред ФНПР Нина Кузьмина поинтересовалась, сколько в России всего трудится иностранных работников. Представитель Федеральной миграционной службы сообщил: 4 млн человек – речь, конечно, только о легальных работниках.

ПЕНСИИ В ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ

Вопрос об «особенностях индексации пенсий» все стороны социального партнерства обсуждали уже столько раз на разных площадках, что к заседанию РТК огонь угас. Стороны знали позиции друг друга, поэтому и статс-секретарь – заместитель министра труда и соцзащиты РФ Андрей Пудов не стал долго рассказывать о предложениях правительства.

Если коротко, то планируется приостановить до 1 января 2017 года действие ряда положений федеральных законов, определяющих порядок индексации социальных пенсий, порядок ежегодного увеличения и установления стоимости одного пенсионного коэффициента для установления страховой пенсии, порядок индексации фиксированной выплаты, а также порядок ежегодного увеличения страховой пенсии. Законопроект вводит ограничение на индексацию пенсии работающим пенсионерам в бессрочном порядке.

ФНПР в письменном обращении к РТК отметила, что «меняются принципы социального страхования. Несмотря на то, что бюджет принимается только на один год, предложенные изменения по работающим пенсионерам не имеют временного ограничения, то есть они будут продолжать действовать и при изменении экономической ситуации». На это обратили внимание и работодатели. Вопрос о бессрочной отмене индексации пенсий

работающим пенсионерам с социальными партнерами не обсуждался, и никому не понятно, почему это надо вводить бессрочно, а не на год или хотя бы на три года.

Профсоюзная сторона также отметила, что законопроектом предлагается провести с 1 февраля 2016 года индексацию социальных и страховых пенсий на 4%, хотя инфляция в 2015 году достигнет 12,2%.

– Предлагаемые меры могут быть реализованы только в ситуации, предусмотренной статьей 56 Конституции РФ, то есть в условиях чрезвычайного положения. В настоящее время чрезвычайное положение в стране не объявлено, – добавила Кузьмина. Конечно, профсоюзы совсем не поддерживали пенсионные предложения, попеняв Минтруду, что те вводятся без согласования, а некоторые нововведения – и без обсуждения. На что министр труда ответил:

– Нет смысла обсуждать. Вы то с одним не соглашаетесь, то с другим не соглашаетесь. Обсуждать вечно невозможно. Мы вынуждены принимать определенные решения.

Зампред ФНПР лишь вздохнула: профсоюзы не соглашались не потому, что «баба-яга против», а потому, что у тех, кого они представляют, в отличие от социальных партнеров, запасов нет, а из источников средств существования только зарплата и пенсия.

СЕВЕРУ ОСТАВЯТ ЛЬГОТЫ

В конце заседания Максим Топилин еще раз опроверг слухи о том, что в правительстве обсуждается отмена северных льгот: «Я бы хотел всех успокоить: у нас нет никаких предложений по ограничению выплат северных льгот». И сообщил, что опасения камчатских профсоюзов беспочвенны, а наличие комиссии по северным выплатам не является доказательством того, что льготы собираются отменять.

Напомним, Федерация профсоюзов Камчатки заявила о готовности провести 27 ноября массовую акцию протеста в Петропавловске-Камчатском против пересмотра льгот и гарантий для работников, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Юлия РЫЖЕНКОВА,
газета «Солидарность»

Отчеты и выборы в теркоме Росприродсоюза

25 ноября состоялась отчетно-выборная конференция Восточно-Сибирской территориальной организации профсоюза работников природно-ресурсного комплекса. Делегаты конференции подвели и обсудили итоги работы теркома за пять лет, избрали председателя на следующий отчетный период.

В работе конференции принял участие заместитель председателя Иркутского Профобъединения Александр Коротких.

С отчетом о деятельности ВСТО «Росприродсоюза» выступил председатель Герман Ларичев. Он отметил, что за прошедшие пять лет профсоюзным организациям приходилось действовать в сложной социально-экономической обстановке, и это отразилось на численности профсоюзного членства. Так, на 1 января 2010 года профсоюзное членство составляло 49%, а по состоянию на 1 ноября 2015 года оно упало до 26%. По словам Ларичева, такого низкого профчленства никогда раньше не было.

Причинами падения являются общее сокращение работников в

геологических организациях и неудовлетворительная работа профсоюзного актива. Из-за плохой информированности со стороны профсоюзных комитетов рядовой член профсоюза крайне мало знает о работе профсоюзных органов. По мнению председателя, профсоюзам следует активнее вести соответствующую разъяснительную работу.

За прошедшую пятилетку по-прежнему не проводилась работа по обучению профактива и обмену опытом работы. В основном это связано с отсутствием финансовых средств на организацию обучающих мероприятий. Однако профактивисты не посещают даже семинары, которые проводит Иркутское Профобъединение. В результате ни председатели профкомов, ни профактивисты, не говоря уже о рядовых членах профсоюза, не владеют даже основами правовых знаний. То же самое касается и обучения по охране труда, в том числе по специальной оценке условий труда.

Председателя теркома беспокоит также снижение охвата коллективно-договорным регулированием в организациях ВСТО «Росприродсоюза». Например, в «Иркутскгеофизике» действие



Герман Ларичев считает, что в профсоюз нужно привлекать больше молодежи

колдоговора закончилось больше года назад, но новое соглашение до сих пор не заключено. В принятых же колдоговорах других предприятий ряд пунктов социального характера работодателем не выполняется.

Практически прекратилась работа профкомов по проведению культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, которые дают широкие возможности для сплочения коллектива и повышения профсоюзного авторитета. Единственное, что пока ежегодно проводится – это детские спектакли в рамках новогодних елок.

Кроме того, Герман Ларичев отметил слабую работу профкомов по привлечению в члены профсоюза молодежи, хотя на предприятиях существуют достаточные резервы из числа молодых специалистов.

По итогам обсуждения отчета о проделанной работе, участники конференции выработали ряд задач на следующую пятилетку. Председателем ВСТО «Росприродсоюза» вновь избран Герман Ларичев.

Анна ВАСИЛЬЕВА

НАБИРАЕМ ОБОРОТЫ

Инновации - в помощь профсоюзу

Два года назад Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) запустил инновационный проект – электронный профсоюзный билет. За это время проект показал очень хорошие результаты, и сейчас к нему присоединяются и территориальные объединения организаций профсоюзов.

На прошлой неделе в Профобъединении состоялся семинар для руководителей и бухгалтеров членских организаций профобъединения, на котором разработчики данной электронной системы – ООО «Интернет Медиа» – подробно рассказали о проекте.

Удобство электронного профсоюзного билета заключается в том, что теперь он не только удостоверяет профсоюзное членство, но и представляет собой персонализированную пластиковую карту, которая дает владельцу право на скидки и бонусы от партнеров проекта, то есть сочетает в себе функции обычного профсоюзного билета и универсальной дисконтной карты. Вкупе с автоматизированной информационной системой, внедрение электронных билетов существенно облегчает учет членов профсоюза и передачу информации в другие профсоюзные организации. По сути, это универсальный

инструмент сбора, хранения и использования персональных данных.

По словам разработчиков проекта, внедрение электронного профсоюзного билета (ЭПБ) позволит усилить позитивный имидж профсоюза, привлечь в него новых членов, оказать им дополнительную социальную поддержку. Заметный приток членов профсоюза, желающих улучшить свое благосостояние с помощью ЭПБ, подтверждают организации, которые уже используют эту программу, в частности, Роспрофжел и Федерация профсоюзов Приморского края. В некоторых территориальных профобъединениях за время действия проекта профсоюзное членство возросло на 30%.

Партнерами программы, предоставляющими скидки членам профсоюзов, являются крупнейшие туроператоры, операторы мобильной связи, автосалоны, автозаправочные станции, предприятия бытовых услуг и множество других – всего более 250 фирм. По информации организаторов, наибольшим успехом пользуются услуги связи. Так, крупнейший оператор сотовой связи Билайн предлагает членам профсоюза подключение к эксклюзивному тарифу, согласно которому владелец ЭПБ может оформить на себя до 9 номеров, общение между которыми будет абсолютно бесплатным.

Востребован у владельцев ЭПБ

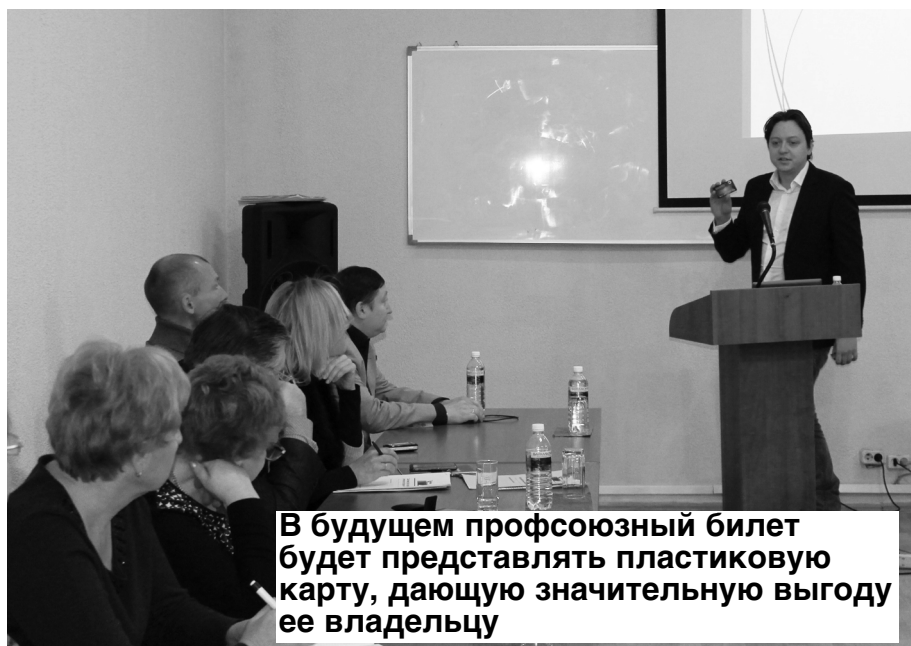
также сервис Apteka.RU, объединяющий более 10 тысяч аптек по всей стране. Членам профсоюза этот сервис предлагает лекарства с низкой торговой наценкой и скидками. При нынешних ценах эти преимущества являются очень актуальными.

Для наиболее эффективной реализации проекта ЭПБ разработчики предлагают использовать автоматизированную систему «Единый реестр организаций профсоюза», позволяющую осуществлять персонализированный учет членов профсоюза. При этом данные по членам профсоюза хранятся на сервере, установленном непосред-

ственно в профсоюзной организации, что обеспечивает полную сохранность данных и соответствует нормам российского законодательства в части сохранности персональных данных. Эта система уже довольно успешно реализуется в Роспрофжел, и, более того, получила высокую оценку председателя ФНПР М.В. Шмакова.

В настоящее время решается вопрос внедрения электронного профсоюзного билета в членских организациях Иркутского Профобъединения.

Анна ХАРИТОНОВА



В будущем профсоюзный билет будет представлять пластиковую карту, дающую значительную выгоду ее владельцу

Состоялся очередной съезд Рослеспрофсоюза

VI Съезд Российского профсоюза работников лесных отраслей состоялся 17–18 ноября. На Съезде приняты изменения в Устав, утверждены основные направления деятельности профсоюза на период 2016–2020 гг., принята резолюция по ключевым проблемам лесного сектора экономики, избран председатель профсоюза.

В Съезде приняли участие председатель Иркутской областной организации профсоюза Сергей Филатов и еще 126 делегатов, представляющих Центральный комитет профсоюза, территориальные и первичные профсоюзные организации, а также представители Федерального агентства лесного хозяйства, ФНПР, российских и зарубежных профессиональных союзов и их объединений, руководители общероссийских отраслевых объединений работодателей.

С докладом о работе профсоюза в 2011–2015 годах выступил исполняющий обязанности председателя Денис Журавлев. Он рассказал о сложных социально-экономических условиях, в которых приходится действовать сегодня профсоюзу. Если среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в целом по экономике РФ на август 2015 года составила 32 176 рублей, то по видам экономической деятельности, где заняты члены Рослеспрофсоюза, эти показатели существенно ниже. Так, среднемесячная заработная плата в лесном хозяйстве составила 21 039 рублей; в обработке древесины и производстве изделий из дерева – 20 552 рубля; в целлюлозно-бумажном производстве, издательской и полиграфической деятельности – 29 960 рублей.

И это среднемесячные показатели. Реальная заработная плата

большинства членов профсоюза еще ниже. Одной из самых низкооплачиваемых отраслей остается лесное хозяйство. Заработная плата здесь в основном не превышает 10–15 тыс рублей. Для решения данной проблемы предпринимаются определенные шаги. В частности, подписано Отраслевое соглашение по лесному хозяйству РФ, в соответствии с которым заработная плата работников не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного человека в соответствующем субъекте РФ; подготовлены предложения по совершенствованию Государственной программы РФ «Развитие лесного хозяйства» на 2013–2020 годы.

Что касается ситуации в деревообрабатывающем и мебельном производствах, то здесь сложности связаны с падением потребительского спроса и, соответственно, спадом производства.

Наиболее благополучная ситуация, как и прежде, отмечается в целлюлозно-бумажной промышленности, особенно экспортноориентированных предприятиях. Вместе с тем, за 5 лет ряд из них прекратили свою деятельность, в том числе Байкальский ЦБК. Основной проблемой ЦБК остается значительная изношенность основных фондов, отсутствие господдержки, а также фактически развал отраслевой науки.

Положительно Денис Журавлев оценил работу в части повышения уровня жизни членов профсоюза. С 1 января 2015 года вступили в силу два федеральных отраслевых соглашения, регулирующих социально-трудовые отношения в лесопромышленном комплексе и его отдельных организациях. Заключению этих соглашений предшествовала большая работа профсоюзной стороны. В результате удалось найти наилучшие для

В профсоюзе уверены, без создания профильного министерства отрасль не начнет развиваться



работников решения по многим вопросам, закрепить механизмы реализации изменений в законодательстве. Не удалось только договориться об установлении минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека. Эта задача перешла на следующий период работы. В тоже время по условиям отраслевого соглашения МЗП не может опускаться ниже прожиточного минимума.

Безусловным плюсом стал тот факт, что договоренности по выполнению соглашений достигнуты со всеми социальными партнерами и распространяются на всех работодателей лесопромышленного комплекса. Отказались присоединиться всего 4 предприятия (в 2009–2011 годах таких «отказников» было 78).

В принятой на съезде Резолюции сформулированы основные требования к органам государственной власти для улучшения положения трудящихся лесного комплекса. Среди предложений профсоюза – создание профильного федерального министерства, которое смогло

бы заняться поиском необходимых решений, приведением законодательной базы в соответствие с реальными тенденциями. И, в перспективе, поиском путей для развития российского лесного хозяйства. По мнению делегатов, нормального развития отрасли не происходит из-за неурегулированной законодательной базы. То же можно сказать и о перспективах улучшения условий труда работников.

Кроме того, Съезд избрал председателя Рослеспрофсоюза на следующий период. Им стал исполняющий обязанности председателя Денис Журавлев.

СПРАВКА

На начало 2015 года Рослеспрофсоюз насчитывал 136 895 членов, из них работающих – 112 962 человека, представляющих 68 территориальных организаций, 1161 первичную профсоюзную организацию.

НА ДЕЛЕ

Росуглепроф провел традиционное совещание для председателей

12 ноября в Москве прошло Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа.

На совещании рассмотрены вопросы совершенствования организации, социально-экономического положения угольной отрасли, задачи на предстоящий период и пролонгации ФОС по угольной промышленности, задачи профорганизаций при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ).

Вел совещание председатель Росуглепрофа Иван Мохначук. В мероприятии приняли участие около 150 председателей ППО с разных регионов страны, в том числе председатель Восточно-

Сибирской территориальной организации профсоюза Владимир Бархатов. В совещании также принял участие заместитель министра энергетики Анатолий Яновский, представители Минтруда РФ.

По словам Владимира Бархатова, самым важным моментом встречи стало сообщение председателя профсоюза Ивана Мохначука о пролонгации Федерального отраслевого соглашения еще на три года – с 1 апреля 2016 года по 31 декабря 2018 года. Он отметил, что эффективность реализации положений ФОС находится в прямой зависимости от качественного содержания коллективных договоров и механизма непрерывного системного контроля за

выполнением взятых обязательств.

Председатели первичек обсудили итоги работы угольной отрасли за 9 месяцев текущего года и признали ее удовлетворительной. Правда, в ряде компаний ситуация остается сложной. Также участники совещания обменялись опытом решения проблем при проведении специальной оценки условий труда. В обсуждении принял активное участие директор департамента условий и охраны труда Минтруда РФ Валерий Корж, который в большинстве случаев соглашался с негативными оценками методики проведения СОУТ на угледобывающих предприятиях.

По итогам совещания принята Резолюция, а также Рекомендации

по организации работы представителей первичек в составе комиссий по проведению СОУТ. В Рекомендациях сделан акцент на необходимости проведения подготовительной работы до начала проведения СОУТ, письменной фиксации всех нарушений процедуры, рассмотрении результатов СОУТ на заседании выборного профсоюзного органа.

По итогам совещания прошёл Пленум Росуглепрофа, на котором принято решение о проведении Съезда Росуглепрофа 20 апреля 2016 года.

Анна ВАСИЛЬЕВА

Молодые энергетика прошли обучение

В очередной раз в школе молодого профсоюзного активиста прошло обучение для членов профсоюза Иркутской областной организации общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз в возрасте до 35 лет. Тема нынешней учебы – «Деятельность первичной профсоюзной организации в современных условиях».

Открыл семинар председатель Иркутской областной организации ВЭП Евгений Майданов. Он пожелал ребятам плодотворной и успешной работы.

В обучении приняли участие 30 слушателей из 11 первичных профсоюзных организаций энергопредприятий Иркутска и Шелехова. Вела семинар старший преподаватель Учебного центра профсоюзов Марина Волоскова.

В ходе семинара ребята более подробно узнали о том, что такое трудовой договор и испытательный срок при приеме на работу, как происходит изменение условий трудового договора, что нужно знать о заработной плате, отпуске, рабочем времени и времени отдыха. Но, самое главное, ребята обсудили, как можно защитить свои трудовые права, в том числе, используя коллективный договор.

Оказалось, что все эти темы очень волнуют молодежь, так как некоторые сталкиваются с теми или иными проблемами на своем предприятии, в своем коллективе. В ходе семинара многие узнали о значимости коллективного договора, о том, что коллективный договор – это своего рода Трудовой кодекс организации. А заключать его может профсоюзная организация с работодателем, если численность членов профсоюза составляет более 50%, тем самым повышая значимость профсоюза. Ребята узнали о привилегиях для членов профсоюза, о способах защиты своих трудовых прав.

Семинар был построен в форме диалога, каждый участник мог задать интересующий вопрос. А их было много: по фактическому

допущению до работы при приеме на работу, по испытательному сроку для выпускников вузов, по срокам выплаты заработной платы, по учету сверхурочной работы, по работе по совместительству, о предоставлении дополнительных дней отпуска работникам с вредными условиями труда, о правилах заполнения трудовых книжек и др.

После лекционной части следовала практическая – деловая игра по теме «Разрешение конфликтных ситуаций в сфере социально-трудовых отношений работников – членов профсоюза». Всех участников разбили на 8 команд, каждой из которой досталась ситуация, связанная с нарушением трудового законодательства РФ в организациях. Следовало определить, что может предпринять работник по защите своих прав самостоятельно, и с помощью профсоюзной организации. Затем каждая команда должна была защитить свой проект.

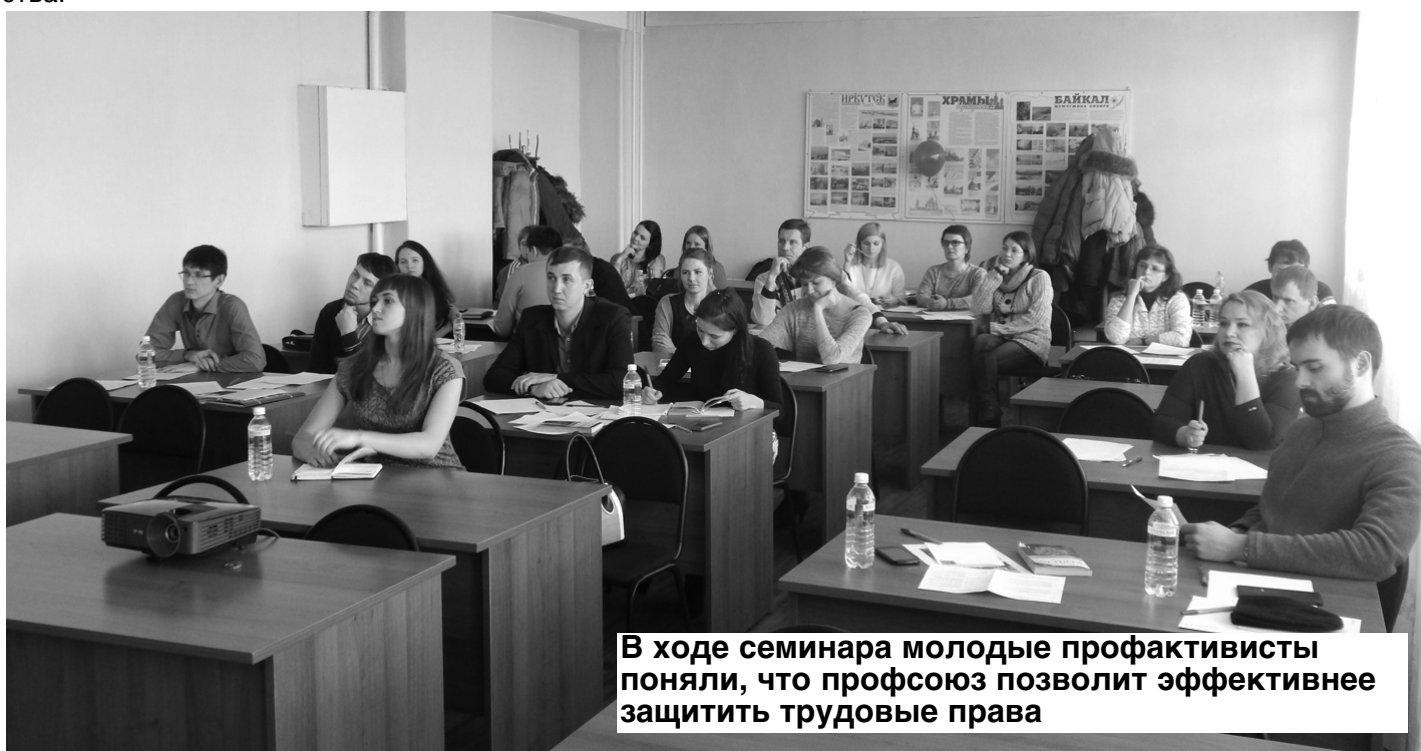
Оказалось, что даже не имея опыта работы в комиссии по заключению коллективного договора, или комиссии по трудовым спорам, ребята справились с заданием на отлично, выявив все нарушения трудового законодательства.

И однозначно приходили к выводу, что защищать свои трудовые права эффективнее с участием профсоюзной организации.

В заключении ребята отметили, что проведение такого рода обучения очень необходимо, т.к. это повышает уровень правовых знаний и юридической грамотности среди молодежи – членов проф-

союза, а также является профилактикой трудовых нарушений на предприятиях.

Ирина ФРИК, специалист по организационной и общей работе Иркутской областной организации ВЭП



В ходе семинара молодые профактивисты поняли, что профсоюз позволит эффективнее защитить трудовые права

ОСТРАЯ ТЕМА

Задолженность по зарплате выросла вдвое

18 ноября состоялось заседание областной межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд, на которой рассматривалась ситуация с задолженностью по заработной плате на предприятиях Иркутской области.

С информацией о состоянии дел на 1 ноября текущего года выступила заместитель министра труда и занятости Ольга Рукосуева. Она отметила, что в 2015 году в регионе наблюдается нестабильная ситуация по погашению задолженности по заработной плате. И если на 1 января задолженность сос-

тавляла 72 млн рублей, то на 1 ноября она выросла больше, чем в два раза – до 177,4 млн рублей. По уровню задолженности Иркутская область сейчас занимает II место в Сибирском федеральном округе после Новосибирской области. И это только по официальным данным.

По уровню задолженности лидируют организации обрабатывающих производств (54,9%). Высокий уровень задолженности остается в организациях строительства (39,3%). Также в список должников попали предприятия сельского хозяйства, ЖКХ и транспортные организации. По данным Иркутскстата, в учреждениях бюджетной сферы задол-

женности нет. Буквально в прошлом месяце была погашена задолженность в размере 3,9 млн рублей в МУП «Пассажирское автотранспортное предприятие» города Братска.

Среди муниципальных образований Иркутской области задолженность по заработной плате имеется в 11 муниципалитетах, из них львиная доля долгов приходится на организации города Иркутска – 62,4 млн рублей, что составляет 35,2 % от всей задолженности региона. Около тысячи работников города не получают свою заработную плату. На текущий момент задолженность имеют 14 организаций, осуществляющих деятель-

ность на территории региона. 98,1% от общего объема задолженности приходится на 12 компаний, находящихся в различных стадиях банкротства.

По итогам заседания, стороны признали необходимость усилить контроль над вопросами оплаты труда, особенно это касается мэров муниципальных образований, имеющих задолженность. Кроме того, принято решение разработать и представить в областное правительство комплекс мер, направленных на погашение и недопущение задолженности по заработной плате.

Анна ВАСИЛЬЕВА

Правительство не поддержало прогрессивную шкалу налогообложения

Законопроект «эсеров», по мнению чиновников, грозит возрождением «серых» схем и занижением реальных сумм заработной платы работодателями и сотрудниками...

– В настоящее время наблюдается стабильность собираемости данного налога, что является немаловажным аргументом в пользу сохранения действующей шкалы налогообложения НДФЛ. Кроме того, в обозримой перспективе (ближайшие 4 года) планируется сохранение существующего уровня налоговой нагрузки в связи с принятым и отраженным в послании президента России Федеральному собранию от 4 декабря 2014 года решении «зафиксировать» действующие налоговые условия. Указанное означает, что текущий уровень налоговой нагрузки не должен повышаться, – аргументировала «Известиям» представительница Министерства экономического развития Елена Лашкина отрицательное заключение на законопроект.

Согласно данным, размещенным на сайте Минфина РФ, в 2014 году в консолидированный бюджет РФ поступило 2,7 трлн рублей подоходного налога, а все доходы бюджета составили 26,4 трлн рублей.

Минфин не ответил на запрос «Известий». В Министерстве юстиции обещали предоставить комментарий позднее.

Законопроект группы депутатов (С.М. Миронов, В.Г. Швецов, В.К. Гартунг, М.В. Емельянов, А.Г. Тарнавский, Т.Н. Москалькова, Г.С. Носовко) предлагал ввести прогрессивную шкалу налогообложения по доходам, превышающим в год на одного человека 24 млн рублей.

То есть для тех, кто зарабатывает в год меньше 24 млн рублей ничего не изменится. В то же время если годовой доход составляет от 24 млн до 100 млн рублей, то гражданин должен был бы заплатить, по мнению авторов законопроекта, 25%, то есть почти в два раза больше, чем нынешние 13%.

Доход от 100 млн до 200 млн рублей депутаты предлагали обла-



гать налогом в 35%. А если доход превышает 200 млн рублей в год, то его владелец должен был отдать в бюджет половину.

Учитывая указанные пороги применения прогрессивных ставок налогообложения, законопроект затрагивает минимальное число лиц, но именно тех, на кого приходится большая доля доходов трудоспособного населения нашей страны, говорится в пояснительной записке к законопроекту.

Предлагая ввести прогрессивную шкалу налогообложения, автор законопроекта Олег Нилов выступает за выравнивание доходов граждан, сокращение разрыва в доходах между самыми высоко-

самыми низкооплачиваемыми категориями работающих лиц, обеспечение принципов социальной справедливости.

Прогрессивная шкала налогообложения НДФЛ существовала в Российской Федерации до 2001 года. Минимальная ставка налога при этом составляла 12%, максимальная – 35%. При этом, по данным ВЦИОМа (Всероссийский центр изучения общественного мнения), граждане с самой высокой оплатой труда, подпадающей под повышенную процентную ставку, в основном являлись получателями неофициальных доходов, с которых не удерживался налог.

Газета «Известия»

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Работодателей обязали погашать долги сотрудников перед налоговиками

Работодателей обязали погашать долги сотрудников по имущественным налогам за счет их зарплат, если сумма просрочки не превышает 25 тысяч рублей.

Соответствующее положение содержится в новой инструкции по взысканию налоговой задолженности с физлиц, утвержденной заместителем руководителя Федеральной налоговой службы (ФНС) России Дмитрием Григоренко. Документ уже вступил в силу.

Взимать недоимки таким образом планируется и с организаций, которые выплачивают должникам пенсии и стипендии.

По предложению ФНС процесс будет происходить следующим

образом: налоговый орган после получения информации Пенсионного фонда Российской Федерации о страхователе осуществляющем уплату обязательных платежей (страховые взносы на обязательное пенсионное страхование), направляет их не позднее 10 рабочих дней в организацию или иному лицу, выплачивающим должнику заработную плату, пенсию, стипендию и иные периодические платежи, исполнительный документ о взыскании денежных средств. В случае неисполнения организацией обязанности по перечислению денежных средств в бюджет налоговый орган направляет в структурное подразделение территориального органа Федеральной службы судебных

приставов (ФССП) России по месту нахождения работодателя заявления о неисполнении последним судебных актов более двух месяцев.

За сознательное неисполнение требований налоговой, работодатель может быть привлечен к административной ответственности. Максимальное наказание для юридического лица составляет 100 тысяч рублей, для должностного лица – 20 тысяч рублей.

Ужесточился и процесс взыскания с других категорий должников. При просрочке более 3 тысяч рублей налоговый инспектор обязан сам обратиться к приставам с требованием ареста имущества человека, выше 10 тысяч рублей – просить запрет на выезд за пределы

страны. Если долг по имущественным налогам превысил 50 тысяч рублей, налоговики должны организовать «рейды по наложению ареста на имущество должника», а также мероприятия по взысканию с физических лиц в наиболее посещаемых общественных местах (аэропорты, крупные торговые точки и т.д.).

Предполагается, что в рейдах также примут участие сотрудники ФССП и ГИБДД.

По информации СМИ

СПРАВКА

Согласно статистике ФНС, задолженность по налогу на имущество физических лиц к 1 августа выросла по сравнению с прошлым годом на 34 процента, до 13,4 миллиардов рублей, по транспортному налогу – на 24 процента, до 66,8 миллиардов рублей.

ОФИЦИАЛЬНО

Обращение Федерации профсоюзов Камчатки

К профсоюзным объединениям районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Уважаемые друзья, товарищи, соратники по борьбе!

На заседании постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностям 27 октября 2015 года нами было принято Обращение в связи с началом формирования и работы рабочей группы при Минтруде России «по подготовке предложений о предоставлении работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, государственных гарантий и компенсаций, в том числе компенсаций рас-

ходов на отмену стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, с учетом интересов предпринимателей». Основанием формирования и работы вышеназванной рабочей группы явилось письмо заместителя Минтруда России от 22.10.2015 года № 11 –4/10/п–6558, распространенное на Комиссии.

По сути, включен типовой механизм подготовки и прохождения предложений о внесении в законодательство РФ не только в части компенсации проезда, но и всей конструкции государственных гарантий и компенсаций. Известные объективные и субъек-

тивные трудности в стране спекулятивно используются для оправдания подобных инициатив.

12 ноября 2015 года Президиум Федерации профсоюзов Камчатки принял решение о проведении 27 ноября 2015 года митинга за сохранение государственных гарантий и компенсаций.

Мы считаем крайне опасным и недопустимым ждать итоговых выводов данной рабочей группы. Необходимо пресечь ее работу на стадии формирования состава и планирования работы. Иначе потом будет поздно. Уверен, Вы меня понимаете.

Уважительно прошу:

– в любой удобной для Вашего Профобъединения форме проинформировать членов профсоюза, трудящихся регионов об опасности для работников самого факта создания рабочей группы Минтруда РФ.

– если у вас есть такая возможность, сделать соответствующее заявление в СМИ, а также социальных сетях.

– оперативно рассмотреть вопрос по существу на заседаниях органов ваших профобъединений.

Надеюсь на вашу поддержку.

**Председатель Федерации профсоюзов Камчатки
А.В. ЗИМИН**

Бюджет – 2016

Областной бюджет на 2016 год принят в первом чтении на 31-й сессии Законодательного собрания. По итогам обсуждения главного финансового закона первый заместитель губернатора – председатель правительства Иркутской области Александр Битаров заявил, что многие из прозвучавших предложений и замечаний депутатов будут учтены при рассмотрении бюджета во втором чтении.

– Однозначно будет уделено внимание доходной части бюджета. В течение следующего года ее можно поднять. Конечно, фантастически мы этого не сделаем, но темы собираемости земельного налога, НДФЛ, штрафов за вредные выбросы в атмосферу имеют определенные перспективы. Также нам надо серьезно поправить прогноз социально-экономического развития региона, провести ревизию имущества, находящегося в областной собственности. Перед вторым чтением мы совместно с депутатами проведем работу над поправками по расходной части бюджета, – подчеркнул Александр Битаров.

Отвечая на вопросы депутатов, министр финансов Иркутской области Наталья Бояринова назвала часть уточнений, с которыми при совместной подготовке проекта бюджета к рассмотрению на сессии

согласился губернатор Сергей Левченко и выразил готовность внести поправки ко второму чтению. Так, в результате переговоров с руководством Законодательного собрания достигнуты принципиальные решения по включению в бюджет ряда дополнительных объектов строительства и капитального ремонта, расположенных в Ангарском городском округе: детского сада в 32-м микрорайоне, Дома культуры «Лесник» в поселке Китой и поликлиники в Межете.

Министр рассказала о работе с муниципалитетами по оценке несбалансированности местных бюджетов и обеспечению их необходимыми финансовыми ресурсами. Для этого в течение первого квартала текущего года министр проводил согласование муниципальных бюджетов. В следующем году межбюджетная поддержка определена Правительством в объемах нынешнего года, часть этих средств будут распределена в первой половине 2016 года. При этом 680 млн рублей дотаций на сбалансированность заложены нераспределенным резервом, поскольку пока муниципальные образования не принимали своих бюджетов. Данный резерв будет распределяться в течение года при уточнениях, вносимых в главный финансовый закон области.

Депутаты утвердили основные параметры регионального бюджета на следующий год. Доходы одобре-



ны в объеме 101,5 млрд рублей, расходы – 108,9 млрд рублей. Дефицит составит 7,4 млрд рублей или 8,5%, что учитывает поручение Президента России о снижении размера дефицита бюджетов субъектов РФ, а также условия Соглашения с Министерством финансов РФ о предоставлении Иркутской области кредитов из федерального бюджета.

Напомним, на прошлой неделе проект областного бюджета прошел через процедуру общественных слушаний. Представители профсоюзных организаций приняли участие в обсуждении главного финансового документа региона. В частности, председатель областной организации профсоюза работников культуры Любовь Хижаева обратила внимание министра финансов на тот факт, что в областном бюджете нет отдельной строки по заработной плате работников культуры муниципальных образований. В результате в некоторых муниципалитетах субсидии, выделенные на культуру, урезают-

ся. По мнению Любови Хижаевой, эти средства должны иметь целевой характер.

– Действительно, в общей субсидии заработная плата для работников культуры не выделяется, и главы поселений иногда позволяют расходовать эти средства не по назначению, – отметила Наталья Бояринова. – В этом году специальная комиссия, в состав которой входят представители министерства культуры и архивов Иркутской области, занималась проверкой использования бюджетов муниципальных образований. Эта работа будет продолжена.

Отвечая на вопрос о том, будет ли продолжена реализация программы «100 модельных домов культуры» министр отметила, что в 2016 году, к сожалению, финансовые средства на эти цели в областном бюджете не заложены. Но начавшийся ремонт домов культуры будет завершен.

**По материалам
пресс-службы правительства
Иркутской области**

ОФИЦИАЛЬНО

Очереди в поликлиниках ликвидируют

Министр здравоохранения Иркутской области Олег Ярошенко намерен лично контролировать ход решения проблемы очередей в поликлиниках региона.

Об этом он заявил во время посещения Медицинского информационно-аналитического центра, на базе которого осуществляется подготовка медицинских специалистов для работы в единой информационной системе. Олег Ярошенко ознакомился с работой специалистов «горячей линии» по вопросам записи на прием к врачу, посетил учебное занятие врачей иркутских больниц и поликлиник,

обсудил с ними сложности, с которыми они сталкиваются при практическом применении системы.

– Недопустимо, чтобы люди занимали очередь за «талончиками» в 6–7 часов утра, потому что в другое время достать их просто невозможно. Запись на прием, в том числе и к узким специалистам, должна вестись в ежедневном режиме. Считаю, что руководители просто обязаны лично следить за тем, что происходит в их учреждениях, продумывать, как и где можно улучшить ситуацию. Вопрос с очередями в поликлиниках уже давно требует решения, и я беру его под свой контроль, – отметил Олег Ярошенко.

По словам министра, возможность записаться на прием, не посещая регистратуру и выбрав наиболее подходящее пациенту время, является одним из инструментов решения проблемы очередей.

Сегодня записаться дистанционно можно к наиболее востребованным у жителей специалистам: участковым терапевтам, педиатрам, врачам общей семейной практики, стоматологам, акушерам-гинекологам. В планах – расширение перечня за счет включения в него узких специалистов.

Записаться на прием можно на портале www.регистратура38.рф, где в режиме он-лайн отражаются часы приема, свободное для запи-

си время. Также запись доступна на портале государственных услуг www.gosuslugi.ru. Для тех, кто не может воспользоваться Интернетом, работает «горячая линия» по записи на прием к врачу: 8-800-200-37-97 (для жителей области), 265-000 (для города Иркутска). Звонки бесплатные. Кроме того, возможна запись с помощью телефонного звонка в регистратуру и с помощью специальных информационно-сенсорных терминалов, установленных в больницах и поликлиниках.

**Пресс-служба правительства
Иркутской области**

КОРОТКО

❖ Вузы Иркутской области приняли единый подход к учету индивидуальных достижений при приеме абитуриентов в 2016 году. Приемные комиссии региональных университетов будут начислять дополнительные баллы за участие в предметных олимпиадах, спортивные достижения и прохождение ГТО. При этом каждый вуз будет решать самостоятельно, сколько засчитывать дополнительных баллов абитуриентам, имеющим спортивные достижения или участие в предметной олимпиаде. Также каждый вуз составит свой перечень олимпиад, участие и (или) победа в которых будут засчиты-

ваться при поступлении. По сообщению совета ректоров, обязательно в 2016 году будет учитываться аттестат или диплом о среднем профобразовании.

❖ Доходы бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования граждан Иркутской области на 2016 год планируется утвердить в сумме 30,633 млрд руб. Как сообщается в документах регионального министерства финансов, доходы Фонда формируются в том числе за счет межбюджетных трансфертов, получаемых из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования в объеме

30,191 млрд рублей, а также из бюджетов территориальных фондов обязательного медицинского страхования в сумме 420,4 млн рублей.

Общий объем расходов бюджета Фонда планируется утвердить в сумме 30,633 млрд рублей. Также сообщается, что в 2016 году Фонд формирует нормированный страховой запас в размере 1 млрд рублей.

❖ Дополнительные меры по обеспечению безопасности на объектах железнодорожного транспорта вводит ОАО «РЖД» в связи с рекомендациями Министерства транспорта РФ. По сообщению компании, приняты дополнитель-

ные меры по усилению охраны и пропускного режима на наиболее важных объектах железнодорожного транспорта и объектах с массовым пребыванием людей. Контролируется соблюдение мер безопасности на территориях вокзалов, станций, путях отстоя пассажирских составов и на маршрутах движения поездов. С работниками вокзальных комплексов, локомотивных и поездных бригад проводятся специальные инструктажи с целью повышения бдительности и отработки действий в случае внештатных ситуаций.

По материалам СМИ

В двойном размере

И. о. ректора ИРНИТУ Александр Афанасьев встретился со студенческим активом. Модератором встречи выступил председатель профкома студентов университета Сергей Аносов.

Александр Афанасьев поздравил аудиторию с международным Днем студентов, который отмечался 17 ноября:

– В связи с этим праздником мне приятно объявить, что студентам, магистрантам и аспирантам, исключая I курс, в ноябре–декабре будет выплачена стипендия в 2,5 раза больше стандартной. Что касается первокурсников, то они в настоящее время получают утроенную стипендию.

Среди вопросов, задаваемых студентами, особым блоком можно выделить тему, касающуюся студенческих общежитий.

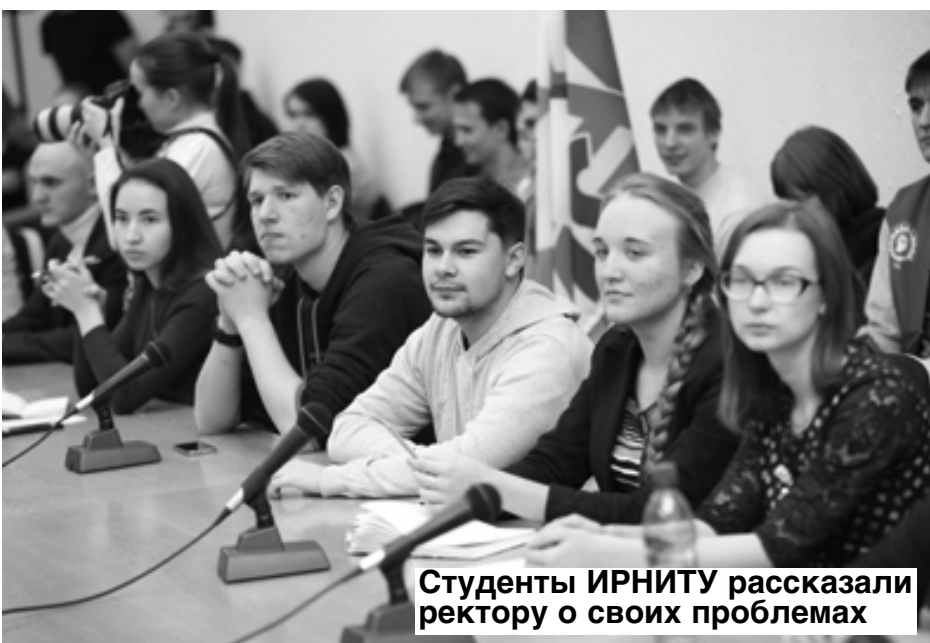
– В общежитиях университета не хватает мест. В настоящее время мы обеспечиваем весь первый курс. Это наши «новобранцы», им надо помочь войти в студенческую жизнь, – прокомментировал ситуацию и.о. ректора. – Кроме того, мы обязаны обеспечить местами иностранных студентов. Администрация вуза прилагает все усилия, чтобы провести ремонт имеющихся общежитий и расширить их фонд. Уже многое сделано, например, завершается масштабный ремонт в общежитии N 16. Нам удалось получить от Министерства образования и науки РФ на капитальный ремонт 15 млн рублей, также университет направил на эти цели более 16 млн рублей собственных средств. Большую помощь в ремонтных работах оказал студенческий строительный отряд. В результате вуз получил добротно отремонтированное общежитие.

Сейчас поставщики ведут активную работу по сборке мебели в комнатах. В ближайшее время мы торжественно откроем это общежитие.

По мнению Александра Афанасьева, стоит рассмотреть возможность поощрить длительным договором группу студентов с активной позицией, которые ведут правильный образ жизни, не имеют замечаний по проживанию и соблюдают другие необходимые правила. Однако, при возникших нарушениях такой договор будет расторгнут.

Еще одна тема – организация полноценного питания. В некоторых корпусах университета пунктов питания не хватает. По словам руководства вуза, сейчас идет реорганизация комбината питания. Он выразил уверенность, что с помощью студентов администрации удастся решить многие вопросы, включая ассортимент и качество питания.

Интересовали студентов и другие вопросы, например, возрождение военной кафедры в вузе. И.о. ректора привел ответ статс-секретаря замминистра обороны губернатору Иркутской области. В письме отмечается, что, несмотря на многие инициативы, которые проявлял университет, в настоящий момент открытие военной кафедры невозможно. Вместе с тем, Министерство обороны России прорабатывает вопрос о целесообразности организации военной подготовки студентов по программам подготовки сержантов, старшин и солдат–матросов запаса в тех субъектах РФ, в которых факультеты военного обучения, военные кафедры отсутствуют, в том числе, в Иркутском национальном исследовательском техническом университете.



Студенты ИРНИТУ рассказали ректору о своих проблемах

Поднимались также вопросы ремонта архитектурных мастерских и спортзала, нехватки мест для творческих репетиций, правомерность получения диплома только при предоставлении официальной справки о трудоустройстве, возможность установки скамеек в учебных корпусах и др.

Администрация вуза положи-

тельно откликнулась на просьбу студентов организовать на территории Студгородка ледовый каток. Завершилась встреча награждением победителей конкурса «Лучшая академическая группа» и лидеров студенческого рейтинга.

Пресс-служба ИРНИТУ

ВНИМАНИЕ

Напоминаем, что началась подписная кампания на газету «Единство профсоюзов» на I полугодие 2016 года.

Подписаться на издание можно во всех почтовых отделениях Иркутской области. Каталог «Почта России», подписной индекс 51450. Стоимость подписки от 394 рублей до 426 рублей в зависимости от района области.

Непосредственно в редакции газеты «Единство профсоюзов» можно оформить альтернативную подписку на газету.

Адрес редакции:
Иркутск, ул. К.Маркса, 22
Тел. 8(3952) 24–09–33
Электронная почта:
chaika-prof@mail.ru

АНЕКДОТЫ

– Изя, куда ты поедешь отдыхать в этом году?
– Если Абрам отдаст деньги, то к морю.
– А если не отдаст?
– Тогда к Абраму.

– Какие у тебя красивые кудри!
– Спасибо. Все утро сегодня закручивала щипцами.
– Да? А я думал, у тебя волосы сами вьются.
– Если бы они сами вились, я бы их распрямляла!

Две санитарки разговаривают в роддоме:
– Кто это так громко плачет? Не та ли тройня, что родилась сегодня ночью?

– Нет, это их отец в коридоре.

Интервью с именитым ученым:
– Скажите, почему вы решили заняться поиском разума в космосе?
– На земле я уже искал...

Если кто-то играет футбольным мячом на волейбольной площадке в баскетбол, то дело скорее всего происходит в России.

– Милая, я летел к тебе на крыльях любви!
– Три дня?!
– Ветром сносило.

В психушке крик из палаты:
– Я посланник бога!

Из соседней палаты:
– Я никого не посылал!

Женщина жалуется своей подруге:
– Целую неделю заставляла мужа начать ремонт в туалете!
– И что же?
– В субботу он повесил на нем объявление: "Туалет закрыт на ремонт" и ушел в гараж.

Заболел миллионер. Родственники собрались у постели больного:
– Скажите, доктор, надежда есть?
– Абсолютно никакой! У него обыкновенная простуда.