профсонзов ГАЗЕТА

Учредитель: Союз "Иркутское областное объединение организаций профсоюзов"

28 июля 2016 г.

ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ

ень рождения легенды

Братскии алюминиевый завод отметил полувековой юбилей

БрАЗу – 50 лет! Полвека производственных свершений и побед, долгая история партнерства с городом. Братские металлурги с размахом отме-

тили знаковую для предприятия дату. Готовиться к празднику заводчане начали задолго до юбилея. В декабре стартовала спартакиада коллективов предприятий и организаций, приуроченная к 60-летию города и предстоящему юбилею завода. Также 50-летию БрАЗа были посвящены прошедшие в Братске первый этап кубка Иркутской области по внедорожному ориентированию, красочный детский праздник «Радуга талантов». В конце июня по приглашению РУСАЛа город посетил известный писатель, актер и телеведущий Захар Прилепин, который на творческом вечере представил свою новую книгу и ответил на вопросы братчан.

Предстоящему юбилею были посвящены заводские соревнования по подледной рыбалке «Юбилейный клев», фестиваль песни «Вера. Надежда. Любовь», турслет «Поколение героев», гонки картингистов на кубок профкома. Торжественный вечер для ветеранов БрАЗа состоялся в драматическом театре.

Привычная работа

Конечно же, не обошлось и без производственных достижений - отмечать важные события юбилейными плавками крылатого металла для бразовцев стало доброй традицией. Она берет начало с июля 1966 года, когда был получен первый алюминий с маркой «БрАЗ».

Нынешнее торжественное событие состоялось 13 июля. Как и полвека назад, юбилейный металл был вылит из первого пущенного электролизера - № 1224 - и переработан на чушки в ЛО-2. Кстати, за минувшие 50 лет подобная операция на БрАЗе выполнялась почти 8 млн раз! К этому рубежу шли несколько поколений металлургов, заложивших традиции, которыми предприятие живет и гордится по сей день. Завод пришли поздравить представители администрации Братска, городской Думы, почетные граждане города, передовики производства и ветераны БрАЗа.

Гости внимательно наблюдали за процессом юбилеинои выливки. Привычную работу, такую ответственную в этот день, выполнили электроАЭТ Алексей Завальский, машинист крана Елена Шелкова, бригадир литейщиков Валерий Камаев, звеньевой по производству мелкой чушки Владимир Запека, литейщики Николай Худобин и стр Александр Честиков, водитель погрузчика Татьяна Халтуева.

И, наконец, кульминация – старший мастер ЛО-2 Виктор Кербс вручает юбилейную чушку управляющему директору БрАЗа Евгению Зенкину. Символ многолетнего успеха предприятия заводчане и гости встретили бурными аплодисментами.

- Очень важно, что сегодня здесь собрались действующие металлурги, руководители подразделений, ветераны завода, - говорит управляющий директор БрАЗа Евгений Зенкин. – Это лучшее доказательство связи поколений. Мы продолжаем традиции, которые были заложены 50

 Мне приятно здесь присутствовать, испыты ваю чувство гордости, - говорит ветеран БрАЗа Виктор Курмаев. - Я отдал заводу 43 года. Начинал с электролизника, работал мастером корпуса. Я в восторге от того, что заводу уже 50 лет. Пусть он живет и здравствует долгие-долгие годы.

– Я счастлив, что дожил до этого дня, – делит– впечатлениями ветеран БрАЗа Борис Пригожих. – Счастлив, что сегодня снова оказался среди товарищей, с которыми многие годы работал плечо к плечу.

Командовать парадом будем мы!

Утро Дня металлургов началось в Братске с презентации проекта реконструкции парка у телецентра. Некогда популярное место отдыха братчан много лет было заброшенным. Металлурги решили подарить ему новую жизнь. Реконструкция парковой зоны идет полным ходом. Здесь уже заасфальтированы пешеходные дорожки, установлены небольшие архитектурные объекты, уличные тренажеры, беседки для отдыха. Далее планируется оборудовать скейт-площадку, озеленить и огородить территорию.

Генеральный директор РУСАЛа Владислав Соловьев, управляющий директор БрАЗа Зенкин и мэр Евгений Братска Сергей Серебренников разрезали символическую крас-



СЕГОДНЯ

Официально

Пенсионеры предприятий хотят добиться налоговых ЛЬГОТ

Профсоюзная жизнь

В Екатеринбурге состоялся ежегодный форум «Инновации в профсоюзах»

Профсоюзная хроника

В Иркутской области прошел туристический слет медицинских работников



Молодежь профсоюзов

Завершился четвертый этап ежегодного образовательного проекта профкома студентов ИРНИТУ



Буква закона

В России появится система независимой оценки квалификации работников



Вычет для ветеранов

Пенсионеры предприятий хотят добиться налоговых льгот

Ветераны-энергетики требуют пересмотреть нормы Налогового кодекса и внести поправки, позволяющие не отчислять суммы в бюджет с благотворительных выплат в пользу пенсионеров.

С этим предложением они обратились в адрес правительства и депутатов Госдумы. В крупных профсоюзных организациях, как и в ФНПР, считают, что такие изменения позволили бы работодателям выделять больше средств на программы поддержки для бывших работников.

Предоставить общественным организациям ветеранов производств налоговые льготы - такое предложение поступило к депутатам Госдумы от пенсионеров - бывсотрудников концерна "Росэнергоатом". Речь идет о включении в п. 8 ст. 217 Налогового кодекса поправки, позволяющей не отчислять НДФЛ с любой суммы материальной помощи и других видов поддержки ветеранов, выделяемых различными общественными организациями и фондами.

- Многие общественные организации уже давно начали поддерживать своих членов - неработающих пенсионеров путем выплаты матпомощи за счет добровольных пожертвований из прибыли предприятий и организаций – бывших работодателей. Однако пенсионеры, получающие материальную помощь, вынуждены уплачивать налог на доходы. Представляете: человек получает деньги на дорогостоящее лечение или препараты и вынужден отчислять с этих средств в бюджет! Иногда ситуация доходит до абсурда. Например, материальная помощь, полученная от общественных организаций на погребение членов семьи или самого пенсионера, считается доходом и облагается налогом в установленном размере, – рассказал "Солидарности" руководитель Курского филиала межрегиональной общественной организации ветеранов концерна "Росэнергоатом" Евгений Козаресов.

Как подчеркнул Козаресов, выделяя средства на матпомощь, организация, естественно, учитывает и налоговые отчисления, предоставляя своему подопечному необходимую сумму полностью. Таким образом, общественное объединение теряет средства на уплату налогов. А ведь эти деньги могли бы пойти на дополнительную поддержку пенсионеров.

Наша общественная организа ция пенсионеров - ветеранов производства действует, как и многие другие, прежде всего, в целях социальной поддержки населения. Такие организации - некоммерческие. Их бюджет формируется из добровольных благотворительных пожертвований предприятий и организаций. С нашей точки зрения, извлечение прибыли не может быть основной целью их работы, и применение в отношении лиц, состоящих в таких общественных организациях, уплаты налога на доходы физических лиц - не вполне корректно, - полагает руководитель Курской МООВ.

По мнению представителей ветеранских организаций, во время кризиса, когда государство из—за отсутствия средств снижает некоторые виды соцподдержки или делает их более целевыми, особенно важно поощрять крупных работодателей, которые хотят поддерживать сотрудников, ушедших на покой. Тем более когда трудовой пенсии зачастую не хватает на дорогое медобслуживание.

– Выплата дополнительной матпомощи к пенсии выгодна как пенсионерам, так и государству. Это облегчает бремя содержания социально незащищенных граждан, – уверен Евгений Козаресов.

Ветеранские организации России еще с 2007 года неоднократно предлагали депутатам выступить в Госдуме с законодательной инициативой о включении в перечень доходов, не подлежащих налогообложению, сумм, получаемых физическими лицами в виде благотворительной и материальной помощи от зарегистрированных в установленном порядке некоммерческих общественных объединений. Видимо, из-за большого объема законодательных инициатив и загруженности в работе депутаты этот вопрос до сих пор не рассмотрели.

Стоит отметить, что позицию ветеранов-энергетиков готовы поддержать на предприятиях других отраслей промышленности. Так, в профорганизации центра судоремонта "Звездочка", объединяющей около 4,5 тысяч ветеранов производства, считают эту инициативу вполне оправданной.

 Помощь, которую наше предприятие предоставляет именно на нужды ветеранов, составляет у нас порядка 15 млн рублей в год. Мы активно пользуемся несколькими пунктами 217-й статьи Налогового кодекса, которые позволяют не облагать налогом часть выплат сотрудникам-ветеранам. Но сумма эта ограничена четырьмя тысячами рублей в год. При этом практически все наши ветераны остаются члепрофорганизации. помощь оказывается из средств, полученных с взносов, она тоже не облагается налогом. Несмотря на это, сумма, отчисляемая в бюджет с благотворительных по сути выплат, остается внушительной. С нашей точки зрения, стоит, конечно, такую помощь от НДФЛ освободить, – счи– тает председатель профорганизации Алексей Кукушкин.

В крупной первичке профсоюза работников лесных отраслей АО "Монди Сыктывкарский ЛПК"



состоит около трех тысяч пенсионеров, ранее работавших на производстве. Здесь также согласны, что средства, выделяемые для ветеранов, не должны облагаться налогом. При этом у профлидера "Монди" Александра Слободчикова есть свое видение того, как можно разрешить эту проблему.

 На мой взгляд, любая социальная помощь бизнеса для ветеранов и инвалидов должна быть освобождена от налогов. Компаниям, выделяющим средства из своих прибылей на благотворительность в отношении своих бывших работников, необходимо давать соответствующий налоговый вычет. Такие льготы имеют физические лица - на образование детей, на покупку жилья, на некоторые виды лечения. Вот и юрлицам необходимо предоставить такие же условия по некоторым основаниям, - предлагает Слободчиков.

КОММЕНТАРИЙ Игорь Шанин, секретарі

Игорь Шанин, секретарь Федерации независимых профсоюзов России:

- С нашей точки зрения, подобные поправки к налоговому законодательству вполне оправданны. В Советском Союзе государство буквально обязывало предприятия выделять средства на своих ветеранов. Даже строились для них отдельные дома, где за пенсионерами осуществлялся достойный уход. Сейчас, если у бизнеса появились деньги на помощь своим бывшим сотрудникам, необходимо, чтобы средства в полном объеме доходили до конечного потребителя. Вариант с налоговым вычетом вполне рабочий. Таким образом, руководители предприятий могли бы перечислять для своих бывших сотрудников большие суммы. Мы, со своей стороны, готовы помочь в решении этого вопроса.

Александр КЛЯШТОРИН, газета «Солидарность»

День рождения легенды

ЮБИЛЕЙ

Продолжение. Начало на стр.1 – Задача Компании – сделать жизнь в городах присутствия РУСАЛа удобной и комфортной, и эту идею мы претворяем в жизнь через социальное партнерство с органами власти, – подчеркнул Владислав Соловьев. – Открывшийся сегодня парк – это явный и видимый знак партнерства. Но этим дело, конечно, не ограничивается. Есть много других проектов, которые мы поддерживаем в Братске.

Для маленьких гостей была подготовлена развлекательная программа. Состоялось награждение победителей фотоконкурса «Алюминий и мы» и конкурса «Алюминий глазами детей», которые были проведены к 50-летию БрАЗа. Авторы лучших поделок получили сертификаты в магазины детских и спортивных товаров, а призами за оригинальные фотоработы стали планшетные компьютеры и смартфоны.

БрАЗ – это наша гордость, – говорит мэр Братска Сергей Серебренников. – На заводе идет

модернизация производства, улучшаются условия труда, вкладываются средства в экологические мероприятия. Очень важно, что РУСАЛ интересуется всем, что происходит в городе, социальной сферой. Например, в прошлом году мы получили одну из лучших новогодних елок в стране, была приобретена современная сцена для проведения мероприятий.

В этом году в городе впервые прошел парад металлургов. Праздничные колонны всех дирекций БрАЗа прошествовали от Мемориала Славы до площади ТКЦ «Братск-АРТ». Кроме сотрудников предприятия-юбиляра по центральным улицам проследовала новая обрабатывающая техника, а также трал с продукцией, которую выпускает БрАЗ. В параде металлургов приняли участие около 3 тысяч заводчан.

Вечером на площади началась праздничная программа. Металлургов со сцены поздравили Генеральный директор РУСАЛа Владислав Соловьев, первые лица города, представители региональной власти.

– Дорогие друзья, братчане! Сегодня действительно великий праздник, – сказал в своем выступлении Владислав Соловьев. – БрАЗ – это сердце Компании, а вы, люди, – его душа. Хочу выразить глубокую благодарность ветеранам, которые создали завод, ставший мировой легендой. А задача молодежи, нашего поколения – сохранить и приумножить достижения наших предшественников. Хочу пожелать нам всем чистого неба над головой, здоровья, удачи, уверенного будущего! С праздником!

Для горожан выступили лучшие творческие коллективы города, состоялся яркий флешмоб «АLюминиевый танец».

Тем временем в стенах ТКЦ «Братск-АРТ» открылась фотовыставка, посвященная юбилейной дате, состоялся концерт с чествованием лучших сотрудников завода. В этом году более 200 заводчан получили благодарности, почетные грамоты и благодарственные письма Минпромторга РФ, губернатора

Иркутской области, мэра города, руководства Компании и предприятия. Фотографии наиболее отличившихся работников по традиции размещены на заводской Доске почета. За достижение высоких производственных результатов и весомый вклад в развитие Компании памятный знак «Гордость РУСАЛа» получили управляющий директор БрАЗа Евгений Зенкин и директор ДОП Валерий Волянский.

В продолжение юбилейного вечера для металлургов и горожан на открытой сцене спела группа «Яхонт». Исполнила свои лучшие композиции звезда российской эстрады Алена Свиридова. Бурный восторг публики вызвало появление на сцене зарубежных гостей — популярнейшей в конце 90-х — начале 2000-х группы «La bouche». Темнокожие поп-звезды с первой песни завоевали симпатии братчан и по-настоящему «зажгли». Под их хиты пела и танцевала вся площады!

В финале праздника вечернее небо украсил грандиозный праздничный салют.

Вадим ПЕРФИЛЬЕВ

28 июля 2016 года



Лучшее. Современное. Полезное

В Екатеринбурге состоялся ежегодный международный профсоюзный форум «Инновации в профсоюзах 2016»

В 2016 году его основная тема – «Труд в XXI веке». Уже в седьмой раз представители профсоюзных организаций из различных регионов России, а также из стран ближнего и дальнего зарубежья, собираются в столице Урала, чтобы поделиться практическим опытом в сфере профсоюзных инноваций.

В этом году в работе форума приняла участие руководитель департамента информационной работы Иркутского Профобъединения Анастасия Чайкисова.

Форум традиционно состоял из круглых столов, научно-практических конференций, тематических секций и панельных дискуссий.

12 июля на круглых столах обсуждались технологии и практика правозащитной деятельности профсоюзов, а также продвижения кандидатов от профсоюзов на выборах различного уровня.

На следующий день работа проходила в тематических секциях по различным направлениям профсоюзной деятельности. Первая секция - «Новации в правозащитной профсоюзной деятельности, в т.ч. в вопросах охраны труда. Модернизация организационной и финансовой структуры профсоюзов». Модераторами секции стали главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов и заместитель директора по научной работе НИИ «Институт охраны труда», кандидат наук Станислав Белинский. Участники обсудили вопросы, возникающие при реализации закона о специальной оценке условий труда.

- Мы пришли к мнению, что профсоюзам необходимо в коллективных договорах отражать требования по обязательному включению опросных листов работников в материалы СОУТ, - рассказывает Рэстам Бикметов. - Также через колдоговоры надо добиваться включения представителей профсоюзов в комиссии по проверке знаний: в последнее время участилась практика отстранения работников или их увольнения через процедуру внеочередной проверки знаний требований охраны труда. Профсоюзу надо следить за подготовкой работников перед проверкой этих знаний и неукоснительным соблюдением оснований проведения внеплановой СОУТ.

На второй секции, которую модерировал заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев, были поставлены вопросы мотивации профчленства, социального партнерства, проблемы создания новых профорганизаций в агрессивной среде.

Обсуждение на третьей секции (модератор – руководитель департамента социальных гарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области Аксана Сгибнева) затронуло вопросы стрессоустойчивости профсоюзов при агрессивных действиях работодателя; внедрение ІТ-технологий в профсоюзную деятельность и современные аспекты информационной политики профсоюзов.

 Практический опыт профсоюз– ной работы показывает, что все эти три направления глубоко связаны между собой, – подчеркнула



Аксана Сгибнева. - В частности, от грамотного построения информационной политики профсоюзной организации, ee способности встраивать в свою ежедневную деятельность различные современные технологии. в т. ч. ІТ-технологии, во многом зависит ее стрессоустойчивость, которая проходит проверку на прочность в период агрессивного давления со стороны, например, во время трудового конфликта.

О необходимости активизации присутствия профсоюзов в интернет-пространстве, в частности, в социальных сетях, рассказал в режиме онлайн-конференции заместитель начальника информационного управления аппарата Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Олег Ланский. По его мнению, нет смысла создавать новые аккаунты для продвижения профсоюзной идеологии в соцсетях. Гораздо эффективнее использовать уже имеющиеся с большим количеством участников.

– Ежегодно наш профсоюзный форум проходит одновременно с промышленной выставкой «Иннопром», которая посвящена интеллектуальным технологиям, материалам и решениям, способствующим росту эффективности производственных процессов и конкурентоспособности наших российских предприятий, - говорит председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. - Поэтому по традиции заключительная часть форума «Инновации в профсоюзах» как раз прошла на площадке «Екатеринбург-ЭКСПО».

На панельной дискуссии «Труд в XXI веке: рискоориентированный подход в сфере труда» речь шла о введении этого подхода в российскую систему трудовых отношений в сфере осуществления государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и сфере оценки профессиональных рисков.

НА ДЕЛЕ

День профсоюза образования

Педагоги собрались на летней школе молодых специалистов

День профсоюза образования на летней школе молодых специалистов, организованной министерством образования Иркутской области и действующим при нем Советом молодых педагогов, состоялся 13 июля.

Программой предусмотрены практико-ориентированные занятия по конфликтологии и тренинг по выбору стратегии поведения в конфликтной ситуации с руководителем, родителями обучающихся, детьми. Наталья Фонталова, кандидат психологических наук, доцент Байкальского государственного университета, предложила присутствующим учителям и воспитателям эффективные способы предупреждения конфликтов, снятия стресса, полученного в конфликтной ситуации, а также дала рекомендации по предупреждению эмоционального выгорания в про-

Интерактивные лекции по истории профсоюзного движения в России, по правовому положению

общероссийского профсоюза образования вызвали у присутствующих большой интерес и породили немало вопросов к ведущему преподавателю данного модуля программы Дня - Марине Гладышевой, специалисту по организационной работе и профсоюзным кадрам Ангарской городской организации профсоюза.

Организационно-правовая приемная, открытая Любовью Чистяковой, заместителем председателя областной организации профсоюза, Евгением Протвиневым, главным техническим инспектором, Романом Налобиным, специалистом по работе с молодыми педагогами, и Мариной Гладышевой, подняла вопросы представительства интересов работников в социальном партнерстве (соглашения, коллективные договоры и контроль за их выполнением), соблюдения работодателями трудового законодательства (трудовой договор, рабочее время и время отдыха педагогических работников, порядок определения педагогической нагрузки и др.), обеспечения здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях, поддержки молодых педагогов в организации их рабочего времени. оплаты труда, аттестации, повышения профессионального уровня и статуса. Выбранная форма панельной дискуссии обеспечила доверительность отношений между ее участниками, интерес к деятельности профсоюза. В рамках приемной обсуждалось немало ситуаций,

связанных с профессиональной деятельностью молодых педагогов, позитивного решения в которых добиться отдельному педагогу крайне сложно или невозможно, и, напротив, участие профсоюза может изменить или «развернуть» ситуацию в интересах педагога и образования детей.

но информации областной организации профсоюза работников образования





Турслет медработников-2016

В этом году на областное мероприятие собралось рекордное количество участников

Более тысячи медицинских работников Иркутской области встретились на туристических слетах, которые прошли сразу трех районах области – Иркутском, Братском и Чунском.

В течение трех дней участники соревновались друг с другом в спортивных и творческих состязаниях. Выясняли, кто лучше играет в волейбол и мини-футбол, кто сильнее в перетягивании каната, дартс и стрельбе из пневматической винтовки, кому под силу нормы ГТО. Демонстрировали кулинарные умения в конкурсе кашеваров, а также творческий потенциал в рамках визитной карточки, театрализованного домашнего задания и музыкального конкурса. В состав жюри в каждом муниципальном образовании вошли представители Иркутской областной организации профсоюза работников здравоохранения и администрации района, на территории которого проводился туристический слет. Победителей определяли как в общекомандном зачете, так и в отдельных соревновательных направлениях.

Самым крупным по количеству участников стал IX областной туристический слет медицинских работников Иркутской области. В Иркутском районе собрались 12 команд: Шелеховская районная больница, Ангарская городская больница скорой медицинской Медсанчасть ИАПО, помощи, Иркутская районная больница, Иркутский областной клинический консультативно-диагностический центр, Иркутская государственная ордена «Знак Почета» областная клиническая больница, Иркутская областная клиническая туберкулезная больница, Осинская районная больница, Жигаловская районная больница, Дорожная клиническая больница на станции Иркутск-«РЖД», Пассажирский ОАО Иркутская городская поликлиника № 4, Сборная команда здравоохранения Ангарского городского округа. Поддержать своих друзей, коллег и родных приехали более 500 человек. Темой мероприятия был выбран Год российского кино.

Участников туристического слета приветствовали заместитель Председателя Правительства Иркутской области Валентина



Вобликова, глава регионального здравоохранения Олег Ярошенко, заместитель мэра Ангарского городского округа Марина Сасина.

– Сегодня вы личным примером демонстрируете сознательное, ответственное отношение к здоровью. Напоминаете своим пациентам о том, как важно заниматься спортом, уметь организовать досуг правильно, с пользой для организма и духа. Ведь помимо спортивной составляющей, данное мероприятие – отличный пример коллективного единения, обратился к участникам туристического слета Олег Ярошенко.

Министр поблагодарил руководство и сотрудников медицинских организаций, принимающих участие в мероприятии, а также выразил признательность председателю Иркутской областной организации профсоюза работников здравоохранения Светлане Никифоровой и администрации Иркутского района за активную поддержку и участие в подготовке праздника.

- Есть некий символизм в том, что вот уже девять лет инициатором и идейным вдохновителем туристического слета является Иркутская областная организация профсоюза работников здравоохранения. Это орган, который

сегодня объединяет более 30 тысяч медицинских работников Приангарья, – отметил Олег Ярошенко.

информации Светланы Никифоровой, областной туристический слет медицинских работников Иркутской области традиционно отличается большим количеством команд-участниц. Есть среди них и такая, которая не пропустили ни одного слета, - команда Иркутской районной больницы. Ежегодно появляются новички. В этом году ими стали команды Ангарской городской больницы скорой медицинской помощи, Иркутской городской поликлиники № 4 и Жигаловской районной боль-

По результатам соревнований лучшей командой Областного туристического слета медицинских работников Иркутской области в 2016 году признана команда ОГАУЗ «Медсанчасть ИАПО». Второе место заняли специалисты ГБУЗ «Иркутская государственная ордена «Знак Почета» областная клиническая больница». Третьими стали сотрудники ОГКУЗ «Иркутская областная клиническая туберкулезная больница».

Летний туристический слет среди медицинских организаций

Братска прошел под девизом «Вся наша жизнь — кино». Участие в нем приняли 6 команд: Братский перинатальный центр, Братская детская городская больница, Братская городская больница № 1, Братская городская больница № 2, Муниципальное предприятие «Межбольничная аптека», санаторий «Братское взморье». По итогам всех конкурсов I место заняла команда ОГБУЗ «Братская детская городская больница», II - ОГАУЗ «Братская городская больница № 1», III – ОГБУЗ «Братская городская больница № 2».

В Чунском районе участниками межрайонного туристического слета медицинских работников «Настоящее и будущее медицины уездных городов» стали команды Чунской и Тайшетской районной больниц. Обе команды продемонстрировали отличную физическую подготовку в спортивных соревнованиях, нестандартность мышления в творческом конкурсе и кулинарные умения. В итоге победила дружба и огромное желание продолжить традицию межрайонных туристических слетов в 2017 году уже на территории Тайшетского

По информации СМИ







Покорители новой вершины

Работники авиазавода приняли участие в юбилейном турслете

Юбилейный, 10-й тури-стический слет работников Иркутского авиационного организованный завода, Советом молодежи и членами молодежной комиссии первичной профсоюзорганизации «Корпорация «Иркут», прошел под Ангарском в конце

В сосновом бору, буквально в парке деревянных скульптур «Лукоморье» раскинулся палаточный лагерь заводских туристов. Всего в слете приняло участие 20 команд из разных подразделений.

На открытие слета приехали поздравить участников и пожелать им туристкой удачи председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Корпорация «Иркут» Александр Зуев и заместитель директора по управлению персонала – начальник отдела кадров Дмитрий Куксанов.

Утро следующего дня началось с бодрящей зарядки, после чего капитаны команд отправились на инструктаж по туристическим дисциплинам. Впервые организаторы мероприятия провели мастерклассы по дисциплинам: «Медицина», «Водный туризм» и «Туристическое снаряжение» на которых ребятам подробно рассказали о техники водного туризма, необходимом снаряжении и оказании первой помощи пострадавшему.

В первый день командам предстояло пройти туристическую полосу препятствий на скалодроме



и веревочном парке; спортивное ориентирование по незнакомой местности и проплыть на байдарках по определённому маршруту, не задевая бортами препятствия на пути.

Второй день туристического слета порадовал участников необычным соревнованием под названием «Маршрут выживания». Навесная переправа через реку, переправа по заболоченной местности с помощью жердей, переправа через реку на байдарках, гонка на велосипедах, конечно по пересеченной местности, подъём на скальники – это еще не все этапы маршрута. Особенно запомнился этап под названием ДТП: перед участниками похода было сымитировано реальное дорожно-транспортное происшествие. Нужно

было быстро оказать первую медицинскую помощь пострадавшим... Теперь даже те, кто этого не знал, точно запомнили. Настолько было все натуралистично представлено. А после маршрута организаторы еще раз провели инструктаж на эту тему.

В заключительный день прошли творческие конкурсы. Каждая команда представляла интерпретацию известного кинофильма. Смех и аплодисменты в зале не смолкали!

Еще одно новое мероприятия было с восторгом принято участниками. Это игра в футбол в надувных шарах – «Бампербол». Человек помещается в надувной шар по пояс сверху, словно в скафандр, который надежно защищает от

травм во время игры. В шаре можно падать, кувыркаться, сбивать друг друга с ног, главное, избегать острых углов. Кроме этого туристы играли в уже любимую игру «фрисби», тягали гирю и метали поленья.

Отгремел праздничный салют, свернуты палатки... Мы вернулись целые и невредимые. Хочется отметить и поблагодарить все команды, которые приняли участие в X туристическом слете работников авиазавода и поздравить команду «Покорители вершин» (АСП), занявшую І место на турслете. II место завоевала команда «в.о.С.Т.О.к» (отдел 318), III - команда «Дай жару» (325).

> По информации ППО Иркутского авиазавода

МОЛОДЕЖЬ ПРОФСОЮЗОВ

Движение «PROFДЖВИЖЕНИЯ»

Первая студенческая смена в лагере «Политехник» прошла успешно

Завершилась первая студенческая смена в спортивно-оздоровительном лагере «Политехник» ИРНИТУ. Заезд включил в себя четвертый этап ежегодного образовательного проекта профкома студентов вуза «РКОГДЖВИЖЕНИЕ».

Смена объединила около 80 активистов общественной жизни в ИРНИТУ, которые в рамках летней школы проходили тренинги. мастер-классы, слушали лекции экспертов, участвовали в спортивных и культурных мероприятиях, а также отдыхали на берегу Иркутского водохранилища.

По словам председателя профкома студентов ИРНИТУ Сергея Аносова, для студентов это был первый опыт проведения летней школы профсоюзного актива на собственной «Политехник» служил летним лагерем для детей студентов и сотрудников университета.

– Я считаю, что иметь свою пло– щадку для организации молодежных школ, конференций и форумов – это большая удача. Мы давно хотели провести мероприятие в «Политехнике». Администрация вуза услышала нас и поддержала эту идею. Все студенты в течение смены получили много полезной информации и хорошо отдохнули, сказал Сергей Аносов.

На открытии смены студентов приветствовали первый проректор ИРНИТУ Борис Пономарев и министр по молодежной политике Иркутской области Александр Попов. Министр ознакомился с базой спортивно-оздоровительного лагеря «Политехник» и пожелал удачи в развитии данной молодежнои площадки.

Участница смены, студентка ИРНИТУ Карина Комкова отметила, что летняя школа актива кардинально отличалась от привычного понимания слова «школа», но при этом дала много полезных знаний:

- Подъем в восемь утра, отбой после полуночи. Все эти дни были наполнены событиями. Такое ощущение, что ты попадаешь в другой мир - креатива, веселья, молодости, необычайной фантазии. Это хорошая возможность отвлечься от учебы и разных проблем.

Организаторы постарались «прокачать» нас со всех сторон, начиная с творческой и интеллектуальной, заканчивая спортивной. Наша команда «Полосатый рейс» с каждым днем сплачивалась все сильнее, люди стали открываться с новых сторон. Мне понравилось высказывание, применимое к нам, о том, что идеальная команда состоит из не идеальных людей. Его я услышала на мастер-классе у Олеси Сивач, которая четыре дня учила нас создавать крутые проекты и проявлять креативность. Спасибо профкому студентов за это замечательное летнее событие. Выражаем отдельную благодарность нашему инструктору Елене

девушке. Я рада, что оказалась

именно у неё в команде. Напомним, что следующий студенческий заезд состоится 18 августа. По словам директора Центра культурно-массовой и воспитательной работы Татьяны Дашко, 80 студентов направлений культура, наука и спорт отправятся в «Политехник» на совместную смену, где каждый сможет проявить свои таланты и попробовать что-то новое.



Информация о ходе достижения показателей

Установленных «дорожными картами» в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников

С 2012 года Правительством Иркутской области проводятся мероприятия по повышению заработной платы работникам учреждений социальной сферы и науки в рамках программ по реализации отдельных майских (2012 года) Указов Президента РФ.

Достижение показателей в части повышения заработной платы отдельным категориям работников, установленных «дорожными картами», оценивалось по отношению среднемесячной заработной плате в экономике региона.

14 сентября 2015 года Правительство РФ постановлением № 973 утверждена новая методика вычисления средней заработной платы по региону, введено понятие «среднемесячный доход от трудовой деятельности». В статистику в результате включаются низкие «белые» зарплаты среднего и малого бизнеса.

Среднемесячная заработная плата в Иркутской области за январь-март 2016 года составила 32 593 рублей, рост по отношению к аналогичному периоду прошлого года - 6,4 %.

Среднемесячный доход от трудовой деятельности за январьмарт 2016 года составил 28648 рублей, что на 3945 рублей меньше среднемесячной заработной платы.

заработная Среднемесячная плата в организациях социальной сферы и науки сложилась на уровне 29202 рублей, рост по отношению к аналогичному периоду прошлого года – 1,6 %.

Среднемесячная заработная плата в сфере общего образования составила 25899 рублей, рост по отношению к аналогичному периоду прошлого года – 1,3 %.

заработная Среднемесячная плата учителей составила 32566 рублей, осталась на уровне прошлого года.

Согласно данным Иркутскстата по итогам I квартала 2015 года рекомендуемые Правительством Российской Федерации соотношения заработной платы по отношению к среднемесячному доходу от трудовой деятельности достигнуты по 7-и (из 11-ти) категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации:

- педагогические работники учреждений образовательных общего образования, заработная плата составила 110,7 % (31 722 рубля) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 100% (28 648 рублей), процент достижения -110.7%:
- педагогические работники дошкольных образовательных учреждений, заработная плата составила 106,1% (27 486 рублей) от размера средней заработной платы в сфере общего образования Иркутской области, Правительством РФ определено 100% (25 899 рублей), процент достижения -106,1%.
- педагогические работники медицинских, образовательных, социальных организаций, оказывающих социальные услуги детямсиротам, заработная плата составила 102,7% (29 430 рублей) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 100% (28648 рублей), процент достижения – 102,7%;
- преподаватели образователь ных учреждений высшего профессионального образования заработная плата составила (46665 рублей) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 150,0% (39972 рубля), процент достижения
- врачи и работники медицинских организаций, заработная плата составила 161,7% (46 314 рублей) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 159,6% (45 722 рубля), процент достижения - 101,3%;

- средний медицинский (фармацевтический) персонал, заработная плата составила 91 % (26 068 рублей) от среднемесячного дохода от деятельности трудовой Иркутской области, Правительством РФ определено 86,3% (24 723 рубля), процент достижения – 105,4;

– работники учреждений культу– ры, заработная плата составила 84,3% (24 162 рубля) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 82.4% (23 606 рублей), процент достижения – 102,4%;

По категории преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования отмечено незначительное, допустимое Правительством Российской Федерации 5%-ое отставание целевого показателя:

 заработная плата составила 89,1% (25 518 рублей) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 90,0% (25 783 рублей), процент достижения - 99%,

По трем категориям значительное отставание целевого показате-

- младший медицинский персонал, заработная плата составляет 62,4% (17 867 рублей) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области. Правительством РФ рекомендовано 70,5% (20 197 рублей), процент достижения - 88,5%;
- педагогические работники дополнительного учреждений образования детей, заработная плата составила 83,7% (27 259 рублей) от размера средней зараучителей платы Иркутской области, Правительством РФ определено 90.0% (29 269 рублей), процент достижения – 93%.
- социальные работники учреждений социального обслуживания населения, заработная плата составила 68,5% (19 630 рублей) от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Иркутской области, Правительством РФ определено 79,0% (22 632 рубля), процент достижения – 86,7%.

Департамент социальнотрудовых отношений и социального развития Иркутского Профобъединения

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Достижение целевых показателей по отношению к среднемесячной заработной плате в регионе:

- врачи и работники медицинских организаций 89,0%;
- средний медицинский (фармацевтический) персонал 92,7%;
- работники учреждений культуры 89,9%;
- педагогические работники образовательных учреждений общего образования - 97,3%;
- педагогические работники медицинских, образовательных, социальных организаций, оказывающих социальные услуги детямсиротам -90,3%;
- педагогические работники дошкольных образовательных учреждений - 97,3%:
- преподаватели образовательных учреждений высшего профессионального образования – 95,4%;
- преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования – 87,0%;
- младший медицинский персонал 77,8%;
- педагогические работники учреждений дополнительного образования детей – 93,0%.

БУКВА ЗАКОНА

В России появится система независимой оценки квалификации работников

закон от 3 июля 2016 г. № 239-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации" и Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации".

Поправки к ТК РФ обусловлены введением института независимой оценки квалификации. В ходе нее проверяется соответствие работников профстандартам и квалификационным требованиям. Закреплено, что при направлении работника на прохождение такой оценки работодатель должен предоставлять ему гарантии, установленные нормами трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами,

С 1 января 2017 г. всту- трудовым договором. Согласно ка на прохождение оценки реали- ции. В обратном случае - заключеняется место работы (должность) и средняя зарплата по основному месту работы. Ему также возмещаются командировочные расходы. Необходимость направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель. Сотрудники (с их письменного согласия) направляются работодателем на прохождение оценки на условиях и в порядке, которые устанавливаются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. При этом работодатель оплачивает прохождение оценки. Перечень необходимых профессий и специальностей для прохождения независимой оценки квалификации определяется работодателем с учетом мнения представительного органа работников. Право работни-

между ним и работодателем.

Федеральный закон № 238-ФЗ регулирует вопросы подтверждения соответствия квалификации работника профстандарту либо требованиям к ней. Последние устанавливаются федеральными законами и иными нормативноправовыми актами. Закон не распространяется на госслужащих. Для развития системы на общероссийском уровне создаются советы по профквалификациям. Они образуются на базе общероссийских и иных объединений работодателей, ассоциаций (союзов) и других организаций, представляющих профсообщества. Советы будут в т. ч. отбирать организации для проведения оценки. Оценка проводится в форме профэкзамена. При успешном прохождении экзамена выдается свидетельство о квалифика-

пают в силу Федеральный поправкам за сотрудником сохра- зуется путем заключения договора ние о прохождении экзамена с екомендациями соискателю. Результаты экзамена можно оспорить, подав письменную жалобу в апелляционную комиссию совета по профквалификациям. Сведения о выданных свидетельствах вносятся в специальный реестр. Данные реестра доступные и бесплатные. Примерное положение о совете по профквалификациям, форму бланка свидетельства о квалификации, образец заявления для проведения оценки, требования к центрам оценки квалификаций, положение о апелляционной вышеназванной комиссии, порядок формирования и ведения реестра и др. утверждает Министерство труда РФ.

> Правовой инспектор труда Иркутского Профобъединения Елизавета СЕЛЬВЕСЮК



Ответ получили

Региональное правительство рассмотрело обращения членов Совета Иркутского Профобъединения

Правительство Иркутской области рассмотрело обращения, замечания и предложения представителей профсоюзных организаций региона, которые были озвучены в ходе расширенного заседания Совета Иркутского Профобъединения 21 апреля текущего года.

Накануне в Иркутское Профобъединение поступили ответы областного правительства на данные обращения.

Профсоюзы: Несмотря на рост цен и прибыль, ни власти, ни бизнес не спешат повышать зарплату работникам. Реальная заработная плата сократилась на 9,1% в 2015 году, на 2,2% за январь—февраль 2016 года, а реальные денежные доходы — на 2,2% и на 13% соответственно. Доля заработной платы в валовом региональном продукте сократилась с 35,2% до 30,9%.

Правительство: В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, в коллективных договорах 154 организаций внебюджетной сферы предусмотрена индексация заработной платы. Из них по итогам 2015 года обязательства 82,5 % колдоговоров в части индексации зарплаты выполнены в полном объеме.

По данным Иркутскстата, реальные денежные доходы населения Иркутской области за 2015 год по сравнению с 2014 годом составили 96,2%. За январь-апрель 2016 года реальные денежные доходы населения также снизились и составили 92,2% по отношению к аналогично-2015 периоду года. Среднемесячная зарплата работников Иркутской области за 2015 год составила 32 624,4 руб., что на 3,7% выше, чем за 2014 год. Реальная заработная плата за январь-декабрь 2015 года по отношению к аналогичному периоду 2014 года составила 90,9%. Аналогичная ситуация сложилась в целом по Российской Федерации размер реальной заработной платы составил 90,7%.

В январе-марте 2016 года среднемесячная заработная плата составила 32 593,4 руб., что на 6,4% выше, чем за аналогичный период 2015 года. Основным драйвером этого роста является увеличение заработной платы в реальном секторе экономики, в том числе, в добыче полезных ископаемых (на 21,0% по отношению к аналогичному периоду 2015 года), в лесном хозяйстве (на 19,3%), в обрабатывающем производстве (на 10,5%). В отраслях, где основную долю занимают учреждения бюджетного сектора, рост заработной платы наблюдается в среднем в пределах от 101,0% до 104,0%. Реальная заработная плата работников Иркутской области в январе-марте 2016 года составила 97,6%.

С учетом замедления инфляционных процессов в 2016 году ожидается постепенное восстановление реальной заработной платы работников до уровня 2015 года

Профсоюзы: В области продолжает обостряться ситуация, связанная с невыплатой заработной платы. Необходимо ужесточить требования к работодателям, грубо нарушающим трудовое законодательство о своевременной выплате зарплаты.

Правительство: По состоянию на 1 июня 2016 года задолженность по заработной плате составляет 202,4 млн руб. перед 4,4 тыс. работников в 8 организациях различных форм собственности. По отношению к прошлому месяцу задолженность сократилась на 13,5% или 31,6 млн. руб. Основная часть задолженности по заработной плате – 95,4% или более 193,2 млн руб. приходится на 6 организаций, находящихся в конкурсном производстве, 4,6% или 9,2 млн руб. – на 1 работающую организацию.

Правительством области организовано постоянное взаимодействие с прокуратурой, Государственной инспекцией труда и Следственным управлением СКР, Управлением ФНС и другими органами власти в регионе в рамках работы областной межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд. Инициировано проведение проверок и привлечение к административной и уголовной ответственности руководителей организаций, допускающих задолженность по заработной плате перед работниками.

Организовано взаимодействие с конкурсными управляющими по взысканию дебиторской задол-

женности, формированию конкурсной массы и погашению задолженности по заработной Проводится работа по содействию во взыскании дебиторской задолженности организациям, имеющим долги по заработной плате. Оказывается помощь руководству организаций в оформлении необходимой документации на получение субсидии на возмещение выпадающих доходов при оказании предприятиями коммунальных, транспортных и иных услуг населению в соответствии с бюджетным законодательством.

Осуществляется постоянное информирование работников организаций, перед которыми образована задолженность по заработной плате, об их правах и гарантиях, порядке взыскания задолженности по заработной плате в соответствии с федеральным законодательством, а также о принимаемых мерах органами власти и конкурсными управляющими в рамках конкурсного производства в случае, если предприятие находится в стадии банкротства.

С начала 2016 года в целом по Иркутской области погашена задолженность по заработной плате в сумме 168,2 млн. рублей в 26 организациях. Из 28 организаций, состоящих в списке должников, вышла 21 организация.

Кроме того, правительством области в адрес Госдумы РФ и Минтруда РФ направлены предложения по внесению изменений в КоАП в части усиления ответственности конкурсных управляющих за неисполнение обязанностей, установленных законодательством о банкротстве, а также внеочередного погашения задолженности по заработной плате перед работниками организации, возникшей до принятия заявления о признании должника банкротом. Полагаем, что внесение соответствующих изменений в федеральное законодательство позволит обеспечить один из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, предусмотренных абзацем шестым статьи 2 ТК РФ, о равенстве прав и возможностей работников.

Ситуация с долгами по заработной плате в организациях Иркутской области находится на постоянном контроле правительства и лично губернатора Иркутской области С.Г. Левченко.

Профсоюзы: По данным Иркутскстата, за апрель 2015 года 21 руководитель в здравоохранении имеет зарплату от 250 до 500 тыс рублей, а средняя зарплата в отрасли 26,4 тыс рублей, в образовании — 12 человек (их средняя зарплата 315,6 тыс рублей, что в 12,7 раза выше средней по данному виду деятельности). Не пора ли Правительству Иркутской области с этим разобраться?

Правительство: В соответствии с постановлением Правительства Иркутской области от 18 ноября 2009 года № 339/118-пп «О поряд-ке введения и установления систем

оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, отличных от единой тарифной сетки» определен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и работников в кратности от 1 до 6.

Проверки соблюдения трудового законодательства проводятся согласно утвержденному плану. В случае выявления нарушения трудового законодательства руководителю учреждения выдается акт с указанием нарушений. Правительством Иркутской области будет усилен контроль за соблюдением федерального и областного законодательства, в том числе по вопросам соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников.

Профсоюзы: До настоящего времени не определены условия и порядок индексации заработной платы для работников бюджетной сферы. Для госслужащих этот вопрос решен (ч.11 ст.16 Закона Иркутской области от 4 апреля 2008 года № 2-оз).

Правительство: В соответствии со статьей 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. В связи с тем, что в трудовом законодательстве не установлены требования к механизму индексации заработной платы работодатель государственного (учредитель (муниципального) учреждения) вправе самостоятельно избрать критерии для осуществления повышения заработной платы работников, в том числе работников бюджетной сферы, в том числе увеличением размеров стимулирующих выплат.

С конца 2012 года повышение заработной платы работников учреждений социальной сферы проводится в рамках реализации отдельных Указов Президента РФ. Для достижения показателей в 2013 году проведена индексация окладов по категориям работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы от 5 до 15%. В период 2014-2015 гг. с целью достижения целевых показателей по заработной плате, установленных Правительством Российской Федерации, также производится индексация окладов работников и увеличение стимулирующего фонда оплаты труда учреждений.

По итогам I квартала 2016 года средняя заработная плата в учреждениях социальной сферы составила 24 320 руб., что на 4,1% выше аналогичного периода прошлого года. Рост заработной платы работников бюджетной сферы за период 2012–2015 гг. составил около 44%.

Ответы правительства региона на все вопросы можно найти на нашем сайте www.irkprof.ru



Турслет в честь 60-летия комбината

честь 60-летнего юбилея комбината «Братскжелезобетон» прошел 3 июля на о.Тэнга. Более 100 работников коллектива приняли участие в ставшем традиционным и год из года популярном мероприятии.

Начался турслет с общего построения и приветствия команд и продолжился соревнованиями по волейболу, футболу, перетягиванию каната. Конечно самым интересным и зрелищным было прохождение туристической эстафеты. Впервые в этом году провели соревнования по поднятию гири, где победителем стал Саян Мункуев, поднявший гирю 84 раза и конкурс под названием «Мисс Тэнга», где каждая команда выставляла своих участников. Проигравших в этом конкурсе не оказалось, каждая команда проявила смекалку и оригинальность. Соревнования были организованы и среди детей работников, они с удовольствием преодолевали полосу препятствий, стреляли по воздушным шарикам и рисовали на камнях. Активное участие в подготовке и проведении соревновании приняли члены молодежного совета Евгения Федотова, Максим Кармилин, Степан Каньшаков, Алексей Белоруков. Вечером подвели итоги соревнований и наградили победителей. В общекоманд-



ном зачете I место сборная команда молодежного совета «Пэпси». II место заняла команда формовщиков «Сибирские медведи», III место поделили команда сбыта «Кувалда» и команда управления «ГТО». Самой большой наградой стало хорошее настроение и заряд бодрости.

Елена КУЗНЕЦОВА, председатель профкома



ВНИМАНИЕ

Не забудь подписаться на газету «Единство профсоюзов»!

Продолжается подписная кампания на газету «Единство профсоюзов» на II полугодие года.

Подписаться на издание можно во всех почтовых отделениях Иркутской области. Каталог «Почта России», подписной индекс 51450. Стоимость подписки от 394 рублей до 426 рублей в зависимости от района области.

Непосредственно в редакции газеты «Единство профсоюзов» можно оформить альтернативную подписку на газету.

Адрес редакции: Иркутск, ул. Байкальская, 263, офис 404

Тел. 8 (3952) 35-01-04

Электронная почта: chaika-prof@mail.ru

АНЕКДОТЫ

- Мойша, я тебе строго-настрого запрещаю играть с Яшей! Он плохой мальчик.
- А я хороший?
- Конечно, детка! Ты очень хороший мальчик.
- Тогда можно Яше играть со мной?
- Прикинь, меня только что чуть два бородатых мужика на чёрном

- "Лексусе" не сбили!
 - Батюшки!!!
- Да нет, вроде не они.
- Хаим, как ты зарабатываешь на жизнь?
 - Зарабатываю тем, что пишу.
- И что же ты пишешь?
- Я пишу своим родителям, чтобы прислали денег.

Однажды я пришёл домой из клуба, и батя сказал: «А ну-ка дыхни». В общем, разразился допинговый скандал.

Все на Первомай!

Как инженер я прекрасно понимаю, что для того, чтобы давление жидкости вытеснило из головы плохие мысли, пить нужно очень и очень много.

Вокруг девушки надо виться шмелем, с каждым кругом становясь всё шмелее и шмелее.

СЕГОДНЯ

- Соседи не жалуются, когда ты с перфоратором работаешь?
- Да не, я ночью, кода все спят.
- Хватит сидеть без денег! подумал я и прилег.

ЕДИНСТВО ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель газеты: Союз "Иркутское областное объединельсь по выбративной профосоюзов". Тираж 2000 экземпляров Главный редактор: А.Т. Чайкисова Корреспондент: А.Н. Васильева

Редакционный совет: А.Н. Оболкин, А.Т. Чайкисова, М.В. Воробьев, Т.Я. Пыль, Е.М. Майданов, Л.Н. Зарубина,

Адрес учредителя и редакции : г. Иркутск, ул. Байкальская, 263.

Тел. редакции: (3952) 35–04–01, факс: 35–04–97 Е–mail редакции: <u>chaika–prof@mail.ru</u> Верстка А.Н. Васильевой

Берстка А.Т. дасилевом С согласия редакции. При перепечатке ссылка на «Единство профсоюзов» обязательна. За фактическое содержание

публикаций ответственность несут авторы. Газета зарегистрирована в Восточно-Сибирском управле-нии Федеральной службы по надзору за соблюдением

законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Рег. свид. ПИ № ФС13–0285 от 13 июля 2005 г.

иколы 2005 г. Подписано в печать по графику: 14.00, фактически: 16.00 Подписной индекс: 51450 Отпечатано в ООО «ПО «Ангарская городская типография», г. Ангарск, ул. Мира, 18.