

ЕДИНСТВО ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель:
Союз «Иркутское
областное объединение
организаций профсоюзов»

№ 17 (249)

14 октября 2016 г.

12 + ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

За достойную жизнь

Вопросы заработной платы обсудили в ходе областной трехсторонней комиссии

Повышение заработной платы работников Иркутской области. Этот вопрос стал главным в повестке дня внеочередного заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшейся 5 октября.

Всемирный день действий

Вел заседание координатор стороны правительства, первый заместитель губернатора – председатель правительства Александр Битаров. Сторону профсоюзов в комиссии представляет председатель Иркутского Профобъединения Александр Оболкин. Сторону работодателей – президент Иркутского регионального объединения работодателей «Партнерство товаропроизводителей и предпринимателей» Алексей Соболев. Напомним, в рамках Всемирного дня действий за достойный труд, который отмечается 7 октября во всем мире – Иркутское Профобъединение в соответствии с решением Исполкома ФНПР, вышло с инициативой провести внеочередное расширенное заседание региональной трехсторонней комиссии. Стороны социального партнерства рассмотрели ход выполнения Указов Президента РФ в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы, ход выполнения Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области. Кроме того, обсуждались меры по повышению уровня реального содержания заработной платы работников организаций всех форм собственности и меры по развитию системы социального партнерства в муниципальных образованиях Иркутской области.

По инициативе председателя Иркутского Профобъединения Александра Оболкина принято решение внести в повестку очередного заседания областной трехсторонней комиссии вопрос о проекте бюджета Иркутской области на 2017 год.

О выполнении Указов

По информации министерства труда и занятости Иркутской области по итогам I полугодия 2016 года рекомендуемые Правительством Российской Федерации соотношения заработной платы достигнуты по 9-ти из 10-ти категориям работников. По категории «педагогические работники учреждений дополнительного образования детей» наблюдается значительное отставание целевого показателя.

Между тем, говорить о том, что заработная плата этих работников на самом деле возросла, не приходится. Об этом говорили лидеры областных организаций профсоюзов бюджетной сферы.

– Реальный уровень заработной платы работников учреждений культуры среди бюджетников остается самым низким, – сказала на заседании комиссии председатель областной организации профсоюза работников культуры Любовь Хижаева. – Например, в Бодайбо, ставка преподавателя ДШИ высшей категории не превышает 7 тысяч рублей, а ведь это север. Достаточно сложное положение сложилось у работников дополнительного образования в муниципальных образованиях: их бюджеты ограничены, а многие руководители городских и сельских поселений не придают должного значения учреждениям культуры, некоторые стараются их объединить, а то и закрыть. Специалистов переводят на половину, иногда на четверть ставки, отправляют в отпуск без содержания.

Кроме того, отметила Любовь Хижаева, распоряжением правительства региона снижены целевые показатели «дорожной карты» в сфере культуры, что также не улучшит ситуацию.

О том, как обстоят дела в системе образования области, рассказала председатель областной организации профсоюза работников образования Валентина Федосеева.

ОКОНЧАНИЕ НА СТР.2

СЕГОДНЯ в номере:

2
стр

Профсоюзная
жизнь

Всемирный день
действий в Иркутской
области и в России

Острая тема

Новые выборы ректора
ИРНИТУ назначены на
следующий год

4
стр

Профсоюзная хроника
Вопросы заработной
платы обсудил

президиум областной
организации
профсоюза
работников
культуры

5
стр

Буква закона

Размер материальной
ответственности
работодателя за
задержку зарплаты
увеличен

6
стр



За достойную жизнь

Вопросы заработной платы обсудили в ходе областной трехсторонней комиссии, прошедшей в рамках Всемирного дня действий

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

– Да, действительно, Иркутская область в передовиках по исполнению данных Указов, средняя заработная плата выдерживается, – отметила Валентина Геннадьевна. – Но возникает другой вопрос – какой ценой? За 2015 год количество педагогических работников сократилось 1857 человек. И поэтому средняя заработная плата обеспечивается за счет выполнения большого объема работ меньшим количеством работников.

А между тем для педагогических работников установлена норма часов за одну ставку. Сегодня она составляет 18 часов.

– По факту: по области у нас средняя нагрузка у учителей – 1,7 – 1,8 ставки, – продолжает Валентина Федосеева. – А это – 28–30 часов. В результате в ряде муниципалитетов не выплачиваются стимулирующие выплаты, поскольку выдерживается средняя заработная плата за счет выполнения большого объема работ.

Региональный МРОТ

В мае текущего года стороны социального партнерства смогли прийти к компромиссу и заключить впервые за последние три года Региональное соглашение о минимальной заработной плате.

В соответствии с трудовым законодательством работодатели в течение месяца имели право направить мотивированный отказ присоединиться к региональному соглашению.

По данным областного Минтруда, до 28 июня поступило 109 отказов от присоединения к Региональному соглашению. Лишь восемь из них признаны ведомством мотивированными.

По оценке министерства труда и занятости Иркутской области на реализацию Регионального соглашения из консолидированного бюджета Иркутской области до конца 2016 года дополнительно потребуется 170,9 млн рублей, в том числе 140 млн рублей из областного бюджета и 30,9 млн рублей из местных бюджетов. Поступление НДФЛ от увеличения заработной платы может составить 211,3 млн рублей.

Принятие Регионального соглашения привело к увеличению заработной платы более 116 тыс работников, в том числе 99 тыс работников внебюджетной сферы и 17 тыс работников бюджетной сферы.

Стороны социального партнерства подтвердили свое намерение вернуться к переговорам по улучшению параметров Регионального соглашения о минимальной заработной плате и стремиться к установлению МРОТ на уровне прожиточного минимума. С 1 октября величина минимальной заработной платы в Иркутской области составляет 85% от величины прожиточного минимума трудоспособ-



ного населения для работников бюджетной сферы. Для внебюджетной сферы с 1 июля минимальная зарплата установлена в размере ПМ.

О развитии социального партнерства

По данным Иркутскстата среднемесячная заработная плата работников Иркутской области за январь–июль 2016 года составила 34 086,7 рублей, что на 6,3% выше, чем за аналогичный период 2015 года.

Основным драйвером роста заработной платы в январе–июле 2016 года является увеличение заработной платы в реальном секторе экономики.

Вместе с тем, в отраслях социальной сферы, где основную долю занимают учреждения бюджетного сектора, наблюдается замедление темпов роста заработной платы (в среднем в пределах от 101,8% до 104,4%).

Реальная заработная плата в январе–июле 2016 года относительно аналогичного периода 2015 года составила 97,3%.

В Иркутской области реализуются меры, прямо или косвенно направленные на увеличение размера реальной заработной платы, в том числе через заключение соглашений и коллективных договоров.

По состоянию на 1 октября 2016 года всего на территории Иркутской области заключено и действует 66 соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, из них: 2 трехсторонних, 7 отраслевых областного уровня, 34 отраслевых и 23 территориальных, заключенных на уровне муниципальных образований. С начала 2016 года количество соглашений увеличилось на 9.

В Иркутской области взаимодействие сторон социального партнерства осуществляется в рамках деятельности трехсторонней коми-

ссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений и территориальных трехсторонних комиссий.

На 1 октября 2016 года в муниципальных образованиях Иркутской области решение вопросов социального партнерства обеспечивают 30 территориальных трехсторонних комиссий.

На территории 12 муниципальных образований Комиссии не созданы: в городах Бодайбо, Усть-Кут, районах Балаганском, Жигаловском, Катангском, Куйтунском, Киренском, Мамско-Чуйском, Нижнеилимском, Нижнеудинском, Ольхонском, Эхирит-Булагатском.

На заседании трехсторонней комиссии принято решение сфор-

мировать график выездов сторон социального партнерства на территории тех муниципальных образований, где до сих пор не созданы территориальные трехсторонние комиссии.

– Считаю, что заседание областной трехсторонней комиссии прошло в конструктивном русле, – подвел итоги мероприятия Александр Оболкин. – В ближайшее время мы вступим в переговорный процесс по подготовке проекта регионального соглашения о минимальной зарплате на 2017 год. И сможем обсудить со сторонами социального партнерства проект областного бюджета на следующий год.

Анастасия ЧАЙКИСОВА



За достойный труд!

Как прошел Всемирный день действий в Иркутской области и в России

7 октября по всей России прошли акции и мероприятия, посвященные Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд». В этом году, по рекомендации ФНПР, большинство профобъединений отметили это событие проведением заседаний региональных трехсторонних комиссий, хотя в ряде регионов прошли традиционные митинги и пикеты.

Города и районы

В Иркутской области в городах и районах прошли заседания городских трехсторонних комиссий, собрания, круглые столы, организованные профсоюзными организациями.

В Тайшете, например, прошел круглый стол с участием недавно избранного мэра города, на котором профсоюзы ввели в курс социально-трудовых вопросов нового градоначальника. В Слюдянке сразу после заседания городской трехсторонней комиссии состоялось общее собрание профсоюзного актива. Однако в некоторых городах профактив организовал более активные действия – пикеты и митинги.

Усть-Илимск

Так, в Усть-Илимске работники приняли участие во всемирной акции, выбрав формой проведения пикет. Слишком острые вопросы и требования возникли к этому дню у работников местных предприятий, чтобы решать их на собрании или за круглым столом. На публичное мероприятие на площадь возле ГДК «Дружба» пришли члены профсоюзных организаций как крупных предприятий – Усть-Илимской ТЭЦ и филиала группы ИЛИМ, так и бюджетных организаций из сфер образования и здравоохранения. Коллективы серьезно обеспокоены проблемами сокращения персонала, расширением функциональных обязанностей без дополнительной оплаты, вывода отдельных подразделений в аутсорсинг. Отсюда и основной лозунг пикета – «Аутсор-

сингу и сокращению – нет!»

Участники пикета вышли на площадь с плакатами, а профлидеры УИ ТЭЦ раздавали агитационные листовки. Представители профсоюзных организаций в своих выступлениях рассказали о последствиях для работников, которые возникают в связи с выводом отдельных подразделений в аутсорсинг, дочерние предприятия и т.д. В первую очередь, это уязвимость выведенных за штат работников, а именно злоупотребление со стороны руководства временным статусом работников: заключение краткосрочных трудовых договоров (на месяц, полгода, год), невозможность при коротком сроке трудового договора пойти в отпуск и т.д. Вывод за штат является еще и способом избавления от неудобных работников или тех, кто пытается отстоять свои права. При этом у работодателя появляется возможность прикрыть многочисленные нарушения трудового законодательства (в части охраны труда, выплат) юридической неразберихой, поскольку часто не всегда понятно, кто за что отвечает («основное» предприятие или компания – оператор).

Очень сильно страдает от выхода на аутсорсинг охрана труда. Людей не обеспечивают необходимой спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, оборудование не ремонтируется, и все потому, что предприятие, на которое работники трудятся «внештатно», не несет больше ответственности за охрану их труда. Работников также беспокоит неопределенность в сохранении рабочих мест, поскольку нет гарантий, что предприятие продлит контракт с аутсорсинговой компанией. Участники пикета возмущены и тем фактом, что равный труд работников в штате и вне его оплачивается не одинаково, не в пользу «заштатников», да и задержки заработной платы бывают нередки.

Разумеется, для профсоюзов в целом проблемы, связанные с аутсорсингом, стоят не менее остро. После вывода работников, а, тем более, целых подразделений в дочерние предприятия, меняется и вся структура профсоюзной орга-



низации, теряется членство, и как следствие, уменьшается влияние профорганизации на работодателя.

По окончании пикета участники пришли к выводу, что достойный труд должен обеспечиваться политикой государства и действиями всех уровней властей, только тогда станет возможно восстановление экономического роста и создание новой глобальной экономики, в которой на первом плане люди и создание рабочих мест, как основное средство для выхода из кризиса.

Братск

В Братске профактив принял участие в заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители металлургов, лесников, энергетиков, бюджетных отраслей обсудили ряд вопросов, в том числе, по установлению минимального размера заработной платы на уровне прожиточного минимума, а также по

погашению задолженностей по зарплате и повышению заработной платы для работников бюджетной сферы.

По словам председателя координационного совета организаций профсоюзов Братска Натальи Логиновой, самая горячая дискуссия разгорелась вокруг заключенного недавно соглашения о минимальном размере оплаты труда в Иркутской области. Свои мнения в негативном ключе высказали как представители городской администрации, так и сторона работодателей. Разумеется, причиной этого является необходимость и властей, и предпринимателей изыскивать дополнительные средства на увеличение выплат тем работникам, кто получает меньше уровня МЗП. В целом встреча дала достаточно поводов задуматься, считают профсоюзы, при этом все три стороны услышали друг друга и договорились совместно решать все проблемы.

Анна ВАСИЛЬЕВА



СПРАВКА

В Москве 7 октября состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии с участием вице-премьера РФ Ольги Голодец. Заседания трехсторонних комиссий прошли и во многих других субъектах РФ.

В каждом регионе обсуждалась своя повестка дня. Например, главной темой заседания в Кемеровской области стала реализация Кузбасского регионального соглашения. В Орле – вопросы сокращения задолженности по заработной плате. Мэр Улан-Удэ рассказывал о заключенных коллективных договорах в более чем 340 предприятиях и организациях города. А в Приамурье местные власти пообещали помочь создать профсоюзы в районах и городах. В свою очередь, региональные работодатели отчитались о выполненных действиях, направленных на создание благоприятных условий труда.



Альтернативным выборам быть

Новая процедура выборов ректора ИРНТУ начнется в январе следующего года

Профкому работников Иркутского научно-исследовательского университета удалось добиться справедливого решения Минобра, который дал второй шанс провести выборы ректора – уже на альтернативной основе.

Сразу после несостоявшихся 30 сентября выборов профком выступил с обращением, в котором попросил министра образования и науки РФ Ольгу Васильеву и губернатора Иркутской области Сергея Левченко помочь коллективу провести выборы ректора на демократической основе. Ведь ситуация сложилась такая, что для голосования было предложено лишь две кандидатуры – и.о. ректора университета Александра Афанасьева и Андрея Пашкова. Последний при этом открыто заявлял, что он лишь «второй» (по сути, технический) кандидат. Таким образом, коллектив лишен был какого-либо выбора.

О том, почему работники политеха добивались полноценных выборов с более достойными кандидатами, рассказал председатель профсоюзной организации Виталий Пешков. Он отметил, что в последние годы, когда вузом управлял Афанасьев, в ИРНТУ сложилась крайне неблагоприятная ситуация: позиции политеха во всероссийских рейтингах упали, уже два года отсутствует коллективный договор, административный аппарат раздут до невероятных размеров, и в результате в коллективе царит

сложная морально-психологическая обстановка.

– Заработная плата работников нашего вуза сейчас – одна из самых низких среди иркутских вузов, ниже, чем в классическом университете и, тем более, ниже, чем в нархозе, – говорит Пешков. – А ведь мы крупный научно-исследовательский институт! Ситуацию необходимо менять. Именно поэтому мы неоднократно обращались в министерство и к губернатору. И мы благодарны сейчас Сергею Левченко за то, что он смог донести до министра всю сложность ситуации, и благодарны самой Ольге Васильевой, что она отложила эти безальтернативные выборы. Теперь мы надеемся, что они помогут коллективу ИРНТУ провести выборы ректора на демократической основе и возьмут эту ситуацию под свой личный контроль.

Сейчас можно с уверенностью сказать, что благодаря активным действиям профсоюза, ситуацию удалось переломить. На днях Минобрнауки проинформировало ученый совет вуза о проведении новой процедуры выдвижения кандидатур на должность ректора и новых выборах ректора университета. Начать процедуру выборов ректора на альтернативной основе необходимо до 25 января 2017 года, а к 29 марта следующего года предложения по кандидатам на должность руководителя вуза и материалы по ним должны быть представлены учредителю. Дата проведения конференции по выбо-



Сотрудники ИРНТУ уже давно пытались привлечь внимание к сложной ситуации, сложившейся в вузе. В апреле этого года они даже выходили на митинг

рам ректора вуза будет согласована министерством образования и науки РФ после решения аттестационной комиссии.

Напомним, первоначально кандидатов на место ректора было шесть. Однако четверо из них «отбракованы» той самой аттестационной комиссией, которая так и не смогла внятно объяснить причины своего решения, ведь все документы были оформлены надлежащим образом. Еще раньше, до возврата выборной системы, ректора собирався назначить глава региона. Какие кандидаты будут выдвигаться на этот раз, станет известно

после заседания ученого совета в ближайшее время.

Анна ВАСИЛЬЕВА

ПОКА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

Министр образования Ольга Васильева не стала останавливаться на достигнутом и приняла решение освободить Александра Афанасьева от исполнения обязанностей ректора. Профсоюз работников ИРНТУ полностью поддержал это мудрое решение, а Ученый совет уже подготовил обращение с просьбой назначить и.о. ректора Михаила Корнякова.

Отчеты и выборы в ГМПР продолжаются

Продолжается отчетно-выборная кампания среди членских организаций ГМПР в Иркутской области. 1 октября состоялась конференция в первичной профсоюзной организации Тыретского солерудника. О работе над коллективным договором предприятия, о проблемах с численностью членов профсоюза в организации, о деятельности профкома по организации оздоровления и отдыха трудящихся рассказал председатель первички Владимир Терещук. Конференция признала работу председателя и профсоюзного комитета удовлетворительной. Новым председателем на альтернативной основе тайным голосованием избран Василий Фазлыев, подземный машинист конвейера. Днем раньше состоялась отчетно-выборная конференция филиала ООО «РУС-Инжиниринг» в Братске. В отчетном докладе отмечено, что в течение всего периода работы профкома велась насыщенная и трудоемкая работа. Многие сделано в области оплаты труда, в сфере соблюдения трудового законодательства, все локальные норма-

тивные акты, в том числе приказы на работу в выходные дни, сверхурочные работы, проходили процедуру обязательного согласования с профсоюзом. Глобальная работа была проведена в области аттестации рабочих мест, а затем и специальной оценки условий труда. Все измерения проводились только в присутствии представителей профкома и с их обязательным участием во всех комиссиях. Работа профактива в комиссии по социальному страхованию также дала положительный эффект. Желание участвовать в активной профсоюзной жизни изъявляют все больше молодых людей. Подтверждением этому стал новый состав профсоюзного комитета филиала, который обновился почти на 50 %. Председателем профсоюзной организации филиала ООО «РУС-Инжиниринг» в Братске на очередной срок вновь единогласно избран Сергей Мезенин.

Рассчитались по профзносам

Работодатель областного государственного унитарного энергетического предприятия «Облкоммунэнерго» перечислил первичной

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

профсоюзной организации членские взносы в размере более 1 млн 790 тыс рублей. Это сумма задолженности, накопленная с октября прошлого года по март нынешнего. Однако на сегодня у работодателя осталась задолженность по профсоюзным взносам.

– После проведенной сверки взаиморасчетов представители работодателя подписали акт об имеющейся задолженности с апреля по август текущего года в размере 1 млн 600 тысяч рублей, – сказал председатель ППО Александр Чупров.

Студенты-патриоты со всей страны соберутся в ИРНТУ

24–28 октября в Иркутской области пройдет третий Всероссийский студенческий гражданско-патриотический форум «Россия – наш дом», учредителем которого выступает ИРНТУ. Как сообщил директор форума, председатель студенческой профсоюзной организации вуза Сергей Аносов, Иркутский технический университет готов принять 170 студенческих лидеров – патриотов со всей стра-

ны. Результатом работы форума станет обобщение лучших студенческих инициатив и практик России, выработка методических рекомендаций по проведению в вузах в 2017 году мероприятий и проектов в области гражданского патриотизма. Отметим, что по итогам первых двух форумов «Россия – наш дом» разработано 40 проектов и 245 мероприятий патриотической направленности, которые были реализованы в 180 российских вузах при участии 183 тысяч студентов. Во время форума эксперты дадут оценку каждой инициативе и три лучших практических опыта будут рекомендованы всем российским университетам, а их авторы награждены ценными подарками. Своими наработками уже поделились 138 студентов, рассказал Сергей Аносов. Деловая программа форума включает в себя работу трех секций: «Студенческие клубы патриотической направленности», «Волонтерство и гражданский патриотизм», «Медиапатриотизм». В рамках форума планируется проведение семинаров и мастер-классов на темы гражданско-патриотического воспитания молодежи и волонтерства.

Самая низкая среди бюджетников

Вопросы заработной платы обсудили на президиуме областной организации профсоюза работников культуры

В конце сентября состоялось заседание президиума областной организации профсоюза работников культуры.

На нем обсуждались следующие вопросы: о ходе достижения уровня средней заработной платы работников учреждений культуры в области и муниципальных образованиях; о предельных соотношениях зарплат руководителей и работников учреждений культуры; об учреждении ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда» и др.

Председатель областной организации профсоюза Любовь Хижаева рассказала о том, как шло достижение уровня средней заработной платы работников учреждений культуры в текущем году в России и в Иркутской области. Следует отметить, что по-прежнему уровень зарплат в отрасли среди бюджетной сферы остается одним из самых низких. На 1 сентября 2016 года средняя заработная плата составила 24821 рублей, это 83% от средней по области. Но следует понимать, что многие работники культуры вынуждены работать на полторы, две, а то и более ставки, а система подсчета средней заработной платы, по мнению профсоюза, необъективна

(зарплаты руководителей, среднего звена и технических работников – в сумме дают неплохие показатели).

По распоряжению областного правительства внесены изменения в «дорожную карту» – уменьшены целевые показатели развития сферы культуры с 82,4%, до 80,8%. Средняя заработная плата остается на уровне 2015 года.

Члены президиума рассказали о ситуации, которая сложилась на местах. Например, кукольный театр «Аистенок» стал лауреатом Международного фестиваля «Петрушка Великий», который прошел в Екатеринбурге в сентябре. Спектакль иркутских кукольников «Живая душа» по сказке Н.Лескова признали лучшим спектаклем для детей!

Но в театре есть сложности: молодые актеры из-за низкой заработной платы не задерживаются в театре, а уезжают в Москву и Санкт-Петербург, уходят работать в другие театры.

В Центральной библиотечной системе города Иркутска заработную плату сложно назвать достойной. Поэтому остро стоит проблема текучести кадров, т.к. в библиотеках работают, в основном, пенсионеры, молодые идут неохотно – зарплата для них низкая. Устарела материально-техническая база,

библиотекам-филиалам необходим капитальный ремонт, а средств выделяется недостаточно.

Достаточно сложное положение в муниципальных образованиях: их бюджеты ограничены, а многие руководители городских и сельских поселений не придают должного значения учреждениям культуры, некоторые стараются их объединить, а то и закрыть. Специалистов переводят на половину, иногда на четверть ставки, отправляют в отпуск без содержания. Например, в Бодайбо, ставка преподавателя ДШИ высшей категории не превышает 7 тысяч рублей, а ведь это север.

Нагрузку ограничивают, стимулирующие выплаты заложены в пределах 5–10%. В ближайшей перспективе планируют убрать выплату за выслугу лет.

«Дорожная карта» не учитывает стоимости корзины питания, услуг ЖКХ, поездки на лечение в Иркутск самолетом (из-за невысокого качества медицинского обслуживания на месте). Инфляция растет, а прожиточный минимум в Бодайбо чуть больше 13 тысяч рублей, при этом местная власть совершенно не регулирует постоянно растущие цены.

В Усть-Ордынском Бурятском округе уровень номинальной заработной платы обеспечивается по

2015 году. Передача учреждений культуры в поселения, их недофинансирование, рост цен, повышение заработной платы за счет оптимизации численности и штатов, перевод работников на полставки, в отпуска без содержания – все это значительно ухудшает и без того сложное положение работников культуры.

В округе имеются проблемы со зданиями. Здание Национальной библиотеки признано аварийным, оно опасно для жизни и здоровья работников и читателей. До сих пор не решена проблема размещения ансамбля «Степные напевы», у которого нет собственного помещения.

На президиуме дана информация о законопроекте по предельному соотношению зарплат руководителей и работников государственных учреждений, о встрече президента РФ В. Путина и председателя ФНПР М. Шмакова, о повышении пенсионного возраста государственных служащих, об учреждении ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда» и др.

Любовь ХИЖАЕВА,
председатель областной
организации профсоюза
работников культуры

МОЛОДЕЖЬ ПРОФСОЮЗОВ

Заключительный этап

Работники образования области приняли участие в туристическом слете

С 7 по 9 октября 2016 года на базе оздоровительно-образовательного центра «Галактика» государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский техникум машиностроения имени Н. Н. Трапезникова» прошел заключительный этап II областного туристического слета работников образования Иркутской области.

Организаторами Слета выступили Иркутская областная организация профсоюза работников образования и министерство образования Иркутской области.

В день официального открытия Слета с приветственным словом перед участниками из 30 команд выступили Евгений Торунев, первый заместитель министра образования Иркутской области, и Валентина Федосеева, председатель областной организации общероссийского профсоюза работников образования.

Кстати, участником команды города Нижнеудинска стал Юрий Каргин, учитель школы № 12 города Нижнеудинск, принимавший участие в первом туристическом слете учителей, состоявшемся в 1971 году в городе Братске.

Насыщенная программа Слета включала соревнования по спортивному ориентированию, дистанцию «пешеходная группа», а также различные конкурсы.

По итогам конкурса «Визитка», в котором участники продемонстрировали не только потрясающий артистизм и нескончаемое чувство юмора, но и знание истории своего края, первое место заняла команда Усть-Кутского района. Также всем участникам запомнилось яркое выступление дебютантов Слета – молодой команды Регионального центра мониторинга и развития профессионального образования.

Первая половина второго дня была посвящена спортивному ориентированию. Каждый участник с помощью компаса за короткое время должен был найти и отметить контрольные точки, обозначенные на карте. По итогам общекомандного первенства лидером в данном виде соревнования стала команда города Ангарска.

После обеда команды приняли участие на дистанции «пешеходная группа», где им предстояло с использованием специального туристического оборудования преодолеть достаточно сложный маршрут, состоящий из нескольких этапов: вертикальный маятник, переправа по параллельным натянутым перилам с командным сопровождением,

переправа по бревну с командным сопровождением, спуск и подъем по склону с самостраховкой.

В завершение дня для участников состоялся очередной конкурс – краеведческий диктант, где были представлены вопросы на знание истории нашего края. Например, как переводится или что означает название озера Байкал? И большинство из участников ответили правильно – «Богатое море». Также были вопросы, касающиеся развития туризма в Иркутской области.

«Мгновения Слета» – так назывался конкурс фотографий, сделанных участниками во время

соревнований и отдыха. По итогам голосования команд лучшей фотографией признана работа команды Байкальского государственного университета, впервые принимавшей участие в Слете.

9 октября в торжественной обстановке награждены призеры Слета в каждой номинации, а также команды, занявшие общие призовые места: команда города Ангарска – I место, команда Иркутского района – II место, команда города Иркутска – III место.

По информации областной организации профсоюза работников образования



Вступили в силу зарплатные поправки

Размер материальной ответственности работодателя за задержку зарплаты увеличен

3 октября 2016 года вступил в силу Федеральный закон от 03 июля 2016 N 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда».

Настоящим законом в ряд законодательных актов были внесены очень важные поправки, направленные на обеспечение права работника на своевременное получение заработной платы.

Существенно изменена ч.6 ст. 136 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) – в прежней редакции заработная плата должна была выплачиваться не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Теперь же «конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она

начислена». То есть для работодателя теперь установлено существенное ограничение в части выбора даты выплаты заработной платы, ввиду того что срок со дня окончания отработанного периода до дня выплаты заработной платы за этот период теперь ограничивается 15 календарными днями.

Новая редакция ст. 236 ТК РФ предусматривает увеличение размеров материальной ответственности работодателей за задержку зарплаты. Проценты теперь должны будут начисляться за каждый день задержки из расчета 1/150 ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм. В предыдущей редакции размер компенсации должен был быть не ниже 1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ. Указанная статья теперь так же говорит о том, что «при неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

Статья 360 ТК РФ, регламентирующая порядок организации и проведения проверок работодателей, так же претерпела изменения в абз. 4 ч. 7 (основания для прове-

дения проверок): теперь обращения и заявления граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информация от органов государственной власти (должностных лиц федеральной инспекции труда и других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации могут содержать не только информацию о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе требований охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, но также приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установления заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством.

Установлен специальный срок исковой давности по делам о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат,



причитающихся работнику. Статьей 392 ТК РФ работнику предоставлено право обратиться в суд за разрешением такого индивидуального трудового спора в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении. Ранее в таких случаях применялся общий срок, установленный измененной статьей для обращения в суд, – три месяца. А вот срок на обращение в комиссию по трудовым спорам в случае невыплаты заработной платы законодатель оставил без изменений: в общем порядке он составляет три месяца (ст.386 ТК РФ).

Елизавета СЕЛЬВЕСЮК,
правовой инспектор труда
Иркутского Профобъединения

ОСТРАЯ ТЕМА

Заемный труд пытается воскреснуть

Минэкономразвития предлагает расширить практику аутстаффинга

Дать любому юридическому лицу возможность направлять сотрудников на отработку в другие компании предлагает Минэкономразвития. Таким образом ведомство хочет вновь изменить законодательство, касающееся заемного труда, компромисс по которому был достигнут два года назад. Профсоюзы считают, что подобные предложения размывают саму суть трудового законодательства, и выступают против принятия законопроекта.

Принятый в 2014 году «закон Исаева – Тарасенко» (№ 116-ФЗ) поставил точку в расширении практик заемного труда на территории России. Заемный труд оказался под запретом за исключением отдельных прописанных в законе ситуаций. Однако некоторым экономистам не терпится разрешить как можно большему числу работодателей наживаться на возможностях аутстаффинга. Такой вывод напрашивается после знакомства с законопроектом Министерства экономического развития РФ «О регулировании труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)».

В этом документе, представленном на федеральном портале нормативных правовых актов, предлагается следующее: не только аккредитованным агентствам занятости, но и любым юридическим лицам, включая иностранные, разрешить предоставлять своих работников сторонним организациям. Что, по мнению профсоюзных специалистов, недопустимо. Как рассказали «Солидарности» в департаменте социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР, подобная норма практически ничем не ограничивает возможности предоставления любым юрлицом труда сотрудников другим работодателям.

– С нашей точки зрения, предлагаемый законопроект лишь расширяет нормы трудового законодательства в угоду бизнесу, – полагает секретарь ФНПР Олег Соколов.

Как отметил Соколов, разработанный Минэкономразвития документ предлагает расширить перечень юридических лиц, которые могут предоставлять труд работников другому юрлицу. Складывается впечатление, что экономисты находятся в постоянном поиске лазейки, через которую можно было бы протащить увеличение возможностей для заемного труда. К тому же Минэкономразвития намерен закрепить такие отношения отдельным федеральным законом без внесения соответствующих поправок в Трудовой

кодекс РФ. Это не что иное, как размывание трудовых отношений и снижение гарантий трудящимся.

Соколов пояснил, что 29 сентября законопроект рассматривался на заседании рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители профсоюзов законопроект не поддержали.

Александр КЛЯШТОРИН,
газета «Солидарность»

КОММЕНТАРИЙ
Михаил Тарасенко, депутат
Госдумы:

– Сегодня трехсторонние трудовые отношения в России запрещены точно так же, как запрещен, скажем, принудительный труд. Есть несколько исключений, и они прописаны в законе. То, что предлагает Минэкономразвития, не увязывается с федеральным законодательством. Я не думаю, что этот законопроект даже дойдет до рассмотрения в Госдуме. Скорее всего, он будет заблокирован на этапе рассмотрения РТК.

А - СПРАВКА

Статья 56.1 Трудового кодекса РФ «Запрещение заемного труда»

Заемный труд – труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника.

В соответствии с нормой законодательства, заемный труд на территории Российской Федерации запрещен.

При этом разрешено временное направление работников к другим физическим и юридическим лицам по договору о предоставлении труда в строго определенных случаях и при выполнении определенных условий. Предоставлять труд работников можно лишь на конкретный срок:

- при временном расширении производства – не более чем на девять месяцев;
- при замещении временно отсутствующего основного работника – на период его отсутствия.

Направлять работников к другому работодателю можно только с согласия этих работников. С ними обязательно заключается дополнительное соглашение к трудовому договору. Срок трудового договора с работником определяется в соответствии с договором о предоставлении персонала.

Деятельность по предоставлению труда работников вправе вести исключительно частные агентства занятости, прошедшие аккредитацию в установленном порядке.

Бюджет откорректирован

В главный финансовый документ области на 2016 год внесли изменения

Изменения в законе о бюджете Иркутской области на 2016 год утверждены сегодня на 42-й сессии регионального парламента. Доходы увеличены на 7,8 млрд рублей и составляют теперь 113,2 млрд. На такую же сумму – до 121,3 млрд рублей – возросли и расходы.

Представляя проект изменений, министр финансов Иркутской области Наталия Бояринова сообщила, что налоговые и неналоговые доходы увеличились на 5,7 млрд рублей. Так, налог на прибыль предприятий дополнительно даст в областной бюджет 3,6 млрд рублей. Увеличение налога на доходы физических лиц составило 110 млн рублей и его предложено было утвердить в объеме 29 млрд рублей. Существенный рост за счет ставок происходит по акцизам на нефтепродукты – на 1,3 млрд рублей, которые направлены в региональный Дорожный фонд. Безвозмездные поступления в областной бюджет выросли на 2,2 млрд и составляют теперь 19,3 млрд рублей.

При распределении дополнительных доходов правительство региона в первую очередь руководствовалось обеспечением сбалансированности местных бюджетов, необходимостью выполнения в полном объеме всех мер социальной поддержки населения и выплаты заработной платы работникам муниципальных и областных бюджетных учреждений.

– В целях финансового обеспечения первоочередных расходов предлагается дополнительно

направить субвенцию в объеме 379,4 млн рублей на предоставление гражданам субсидий по оплате жилищно-коммунальных услуг. На субвенцию по общему школьному и дошкольному образованию – 406,7 млн рублей в целях обеспечения выплаты заработной платы педагогическому персоналу, – отметила Наталия Бояринова.

Кроме этого, на субсидии ресурсоснабжающим организациям, предоставляющим услуги населению по электро-, водо-, теплоснабжению и водоотведению, направляется еще 506 млн рублей. На поддержку сельхозтоваропроизводителей при октябрьских уточнениях бюджета направлено дополнительно 100 млн рублей, а по году объем такой помощи теперь составит 1,4 млрд рублей.

На приобретение, строительство, реконструкцию и капитальный ремонт учреждений социальной сферы выделено еще 524 млн рублей. Эти средства распределены на завершение строительства первой очереди поликлиники в Бохане, продолжение строительства второй очереди стационара ЦРБ в Кутулике. Дополнительное финансирование получают строительные работы в детских садах Зимы, Ангарска, Тайшета, Саянска, а также в школах поселков Новочунка Чунского района, Магистральный Казачинско-Ленского района, Рудногорск Нижнеилимского района, села Подымахино Усть-Кутского района. Кроме этого, предусмотрены средства на капитальные ремонты школ в Черемхово, Киренске, Свирске, Кутулике и селе Шарагай Балаганского района. Также



дополнительно выделяются средства на строительство физкультурно-оздоровительного комплекса в Нижнеудинске.

– В части межбюджетного регулирования дополнительно предлагается выделить 700 млн рублей, а с учетом перераспределения сложившейся экономии по субсидиям за эффективность распределить дополнительную финансовую поддержку муниципальным образованиям первого и второго уровней в объеме 896 млн рублей, – сообщила министр финансов Иркутской области.

При втором чтении закона депутаты утвердили поправки, внесенные губернатором Сергеем Левченко. За счет перераспределения средств внутри принятых параметров бюджета 30 млн рублей выделено на софинансиро-

вание мероприятий по укреплению берега реки Китой в Ангарском городском округе. На поиск питьевых подземных вод для обеспечения водоснабжения поселка Чунский направляется три миллиона рублей, а на социальные выплаты безработным гражданам дополнительно дается 5,9 млн рублей.

По материалам пресс-службы правительства Иркутской области



КОРОТКО

❖ Правительство Иркутской области объявило открытый конкурс на выполнение проектно-изыскательских работ на строительство Центра по хоккею с мячом и конькобежным видам спорта с искусственным льдом в Иркутске. Начальная цена контракта составляет более 34,6 млн рублей из средств областного бюджета.

По условиям конкурса, заявки на выполнение проектно-изыскательских работ принимаются до 24 октября 2016 года. Рассмотрение и оценка состоится 11 ноября. Работы необходимо выполнить в течение года с момента заключения контракта. Заказчиком выступает ОГКУ «Управление капитального строительства Иркутской области».

Центр по хоккею с мячом и конькобежным видам спорта планируют построить в Академгородке в Иркутске. Согласно заданию на проектирование, здание должно быть вместимостью не менее 4 тыс. человек. Центр должен включать в себя четыре раздевалки на 25 хоккеистов каждая, 16 раздевалок для команд конькобежцев на 8 человек каждая, три тренажерных

зала, спортзал 48 на 36 метров, два зала по 48 на 9 метров, а также необходимые административные и служебные помещения. Вышеуказанные параметры будут уточняться в ходе разработки проекта.

❖ 29 сентября состоялось заседание рабочей группы при главном федеральном инспекторе по Иркутской области по вопросам реализации указов Президента РФ от 7 мая 2012 г. №№ 596–606. В частности, речь шла об исполнении региональными властями указа о мерах по обеспечению россиян доступным и комфортным жильем и повышению качества коммунальных услуг.

Отмечено, что по объему аварийного жилищного фонда – на январь 2012 года он составлял свыше 555 тысяч кв.м. – Иркутская область находится на первом месте. Пока не выполнены программы по расселению граждан в Усть-Илимске и поселке Магистральный. На конец сентября строительная готовность объектов составляет от 73 до 95 %, в то время как переселение планировалось завершить до 31 декабря

текущего года. В Братске необходимо расселить еще 40,4 тысяч кв.м. аварийных жилых помещений, контрактов пока заключено на 58 % необходимого объема. В 2017 году на реализацию программы планируется направить 3,9 млрд рублей, на эти средства ликвидировать 111,5 тысяч кв. метров аварийного жилья. Чиновники объясняют имеющиеся проблемы с реализацией организационными и нормативно-правовыми трудностями, такими как длительные сроки подготовки необходимых документов, дорогое строительство, высокие госпошлины, неоправданно низкий норматив стоимости квадрата в Иркутской области и др.

На территории области реализуется также программа капитального ремонта многоквартирных домов, в нее включено 14 990 жилых зданий в 125 населенных пунктах. В 2015 году выполнен первый краткосрочный план по реализации программы – отремонтировано 95 домов. В 2016 году заложено 145 домов, 95 % из работ выполнено.

❖ 11 школ из Иркутской области, вошли в четвертый ежегодный рейтинг 500 лучших школ России, показавших высокие образовательные результаты в 2015–2016 году. Это на две школы больше, чем в прошлом ежегодном рейтинге.

Как сообщила министр образования Иркутской области Валентина Перегудова, в числе лучших школ России Ангарский лицей №2, лицей ИГУ, гимназия №25 (Иркутск), гимназия №1 им. А.А. Иноземцева (Братск), лицей №1 (Братск), лицей №2 (Иркутск), лицей №3 (Иркутск), СОШ №64 с углубленным изучением отдельных предметов, СОШ №10 с углубленным изучением отдельных предметов (Ангарск), СОШ №14 углубленным изучением отдельных предметов (Иркутск) и лицей №36 ОАО «РЖД» (Иркутск).

Кроме того, министр подчеркнула, что Пивоваровская средняя общеобразовательная школа вошла в ТОП-200 лучших сельских школ России.

По материалам СМИ

С заботой и вниманием

День пожилого человека отметили на Усть-Илимской ТЭЦ

1 октября 2016 года пожилые люди принимали поздравления с Днём пожилого человека. Эти слова несут в себе глубочайшее уважение. Ведь пожилой – значит мудрый, знающий жизнь и многое умеющий.

На Усть-Илимской ТЭЦ накануне празднования Дня пожилого человека прошла встреча с бывшими работниками станции, ушедшими на пенсию. В этом году мероприятие проходило в необычном формате. Для бывших коллег была организована автобусная экскурсия по основным объектам теплоснабжения города, рассказано обо всех новшествах, изменениях в технологии подачи тепла для жителей города. Проведена экскурсия по территории станции и по основным ведущим цехам. Наши коллеги получили возможность пообщаться с теми, кто ещё продолжает трудиться, посетить музей станции, ознакомиться с новыми направлениями в развитии производственной системы.

По окончании экскурсии гостей пригласили на праздничное чаепитие. Наши ветераны смогли пообщаться в тёплой, неформальной обстановке. Со словами приветствия выступили: директор станции Александр Кровшкин, председатель профкома Ольга

Макарьева и председатель Молодёжного совета – Николай Жадаев. Также состоялся небольшой концерт.

Ребята из Молодёжного совета показали для ветеранов небольшие юмористические сценки на производственную тему.

По окончании встречи все сфотографировались и дарили фотографии прошлых встреч на память. Каждому гостю от профсоюзной организации вручили подарки.

Наши пожилые коллеги остались довольны этой встречей. Приятно было слышать слова их благодарности. Они улыбались, им было приятно, а у нас на душе было тепло и радостно, оттого, что встреча состоялась и ещё состоится не раз!

Всем им пожелали самого главного – здоровья, радости от любимых занятий, бодрости. Очень хотелось бы, чтоб их никогда не посещало уныние, чтобы рядом всегда были люди, которым они не безразличны.

Возраст измеряется не годами, а состоянием души! И пусть их душа остаётся молодой, задорной и красивой!

Ольга МАКАРЬЕВА,
председатель профкома
Усть-Илимской ТЭЦ ППО ОАО
«Иркутскэнерго»



ВНИМАНИЕ

Не забудь подписаться на газету «Единство профсоюзов»!

Продолжается подписная кампания на газету «Единство профсоюзов» на II полугодие 2016 года.

Подписаться на издание можно во всех почтовых отделениях Иркутской области. Каталог «Почта России», подписной индекс 51450. Стоимость подписки от 394 рублей до 426 рублей в зависимости от района области.

Непосредственно в редакции газеты «Единство профсоюзов» можно оформить альтернативную подписку на газету.

Адрес редакции: Иркутск, ул. Байкальская, 263, офис 404

Тел. 8 (3952) 35-01-04

Электронная почта: chaika-prof@mail.ru



АНЕКДОТЫ

В небольшом городке умирает местный богач Рабинович. Всё своё огромное состояние он завещает двоим сыновьям. Но толковому и работающему Изе оставляет одну лишь корчму, а беспутному и вечно пьяному Яше – всё остальное.

Ребе, пришедший навестить умирающего, пытается наставить его на путь мудрости:

– Это, конечно, не моё дело... Это твои деньги и твои сыновья...

Но ведь Яша пропьёт всё твоё состояние за полгода!!!

– Правильно. Но где он его пропьёт, если в городе всего одна корчма?

Деньги портят людей. Так что у нас, в России, в основном народ хороший...

Мать отчитывает дочку:

– Доченька, так нельзя – у тебя каждый день новый знакомый сол-

дат! Выбери себе одного и гуляй с ним постоянно!

– Не могу, мама! Какому же солдату каждый день будут давать увольнение?

Не люблю разыгрывать людей, во-первых, у меня это не очень получается, во-вторых, долго лечиться приходится.

– Откуда у тебя фингал под глазом?

– Познакомился с дамой, она кокетливо попросила угадать её возраст.

– А фингал откуда?

– Угадал...

– Дайте самую красивую розу.

– Девушке?

– У тещи день рождения.

– А что так скромно?

– Действительно. Дайте две.

**ЕДИНСТВО
ПРОФСОЮЗОВ**

Учредитель газеты: Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов». Тираж 2000 экземпляров
Главный редактор: А.Т. Чайкисова
Корреспондент: А.Н. Васильева
Редакционный совет: А.Н. Оболкин, А.Т. Чайкисова, М.В. Воробьев, Т.Я. Пыль, Е.М. Майданов, Л.Н. Зарубина, А.П. Зуев
Адрес учредителя и редакции: г. Иркутск, ул. Байкальская, 263.

Тел. редакции: (3952) 35-01-04, факс: 35-04-97
E-mail редакции: chaika-prof@mail.ru
Верстка А.Н. Васильевой
Цена свободная. Перепечатка материалов возможна только с согласия редакции. При перепечатке ссылка на «Единство профсоюзов» обязательна. За фактическое содержание публикаций ответственность несут авторы.
Газета зарегистрирована в Восточно-Сибирском управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением

законодательства в сфере массовых коммуникаций и охраны культурного наследия. Рег. свид. ПИ № ФС13-0285 от 13 июля 2005 г.
Подписано в печать по графику: 14.00, фактически: 16.00
Подписной индекс: 51450
Отпечатано в ООО «ПО «Ангарская городская типография», г. Ангарск, ул. Мира, 18.
Заказ