ЕДИНСТВО ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель:
Союз "Иркутское областное объединение организаций профсоюзов"

№ 1 (233)

28 января 2016 г.

12 + ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

За высокую социальную эффективность

Трехсторонняя комиссия Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений объявила о начале приема заявок на участие в ежегодном областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2015 года.

Как и прежде, областной конкурс проводится по двум номинациям: «Организация высокой социальной эффективности и лучших достижений в сфере развития социального партнерства» и «Лучшее муниципальное образование Иркутской области по проведению работы в сфере развития социального партнерства». В конкурсе могут принимать участие организации производственной, непроизводственной и бюджетной сфер.

Критерии, которым должны соответствовать организации для участия в конкурсе – отсутствие в отчетном периоде просроченной кредиторской задолженности по заработной плате, социальным выплатам работникам, обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды. Для муниципальных органов необходимо отсутствие просроченной кредиторской задолженности по заработной плате перед организациями, финансируемыми из соответствующего бюджета, обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды.

Напомним, в прошлом году I место среди организаций производственных отраслей заняло предприятие ОАО «РУСАЛ Братск», где действует профсоюзная организация Братского алюминиевого завода. Среди организаций непроизводственных отраслей победителями стали детский дом «Гармония» (г. Черемхово), детский сад N 61 г. Иркутска, Черемховская городская больница N 1.

Документы для участия в конкурсе нужно представить в оргкомитет **до 1 апреля 2016** года. С подробной информацией о конкурсе можно ознакомиться на сайте Иркутского Профобъединения www.irkprof.ru, а также на сайте министерства труда и занятости региона irkzan.ru.

Кроме того, дан старт и ежегодному областному конкурсу на лучшую организацию по охране труда по итогам 2015 года. Победители будут определяться также по двум номинациям: «Лучшие организация, индивидуальный предприниматель по проведению работы в сфере охраны труда» и «Лучший городской округ (муниципальный район) по проведению работы в сфере охраны труда». Срок подачи заявок для участия в конкурсе также 1 апреля 2016 года.

О начале городских конкурсов по охране труда по итогам 2015 года объявила и администрация города Иркутска. Здесь побудители могут быть представлены в трех номинациях: «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучший специалист по охране труда» и «Лучший кабинет охраны труда». Заявки принимаются до 1 марта 2016 года.

Отметим, что среди постоянных участников городского конкурса – Иркутский авиазавод и ОАО «Иркутская электросетевая компания», что говорит об эффективной работе профсоюзных организаций этих предприятий.

Конкурсы проводятся с целью усиления внимания работодателей, специалистов по охране труда к обеспечению здоровых и безопасных условий труда, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Анна ВАСИЛЬЕВА

ЦИФРЫ

По итогам 2014 года на участие в конкурсе было подано 186 заявок: 24 – от муниципальных образований, 55 – от организаций производственной сферы, 107 – от организаций непроизводственной сферы.

Областной конкурс за высокую социальную эффективность проводится в нашем регионе уже в тринадцатый раз

СЕГОДНЯ в номере:

Официально

Профсоюз работников здравоохранения направил письмо в связи с озабоченностью ситуацией в здравоохранении

стр 2

Профсоюзный вестник

Пенсионная система: что ждет россиян в 2016 году

стр 3

Профсоюзная жизнь

Изменения в трудовом законодательстве

стр 6

Голос власти

Отдельным категориям граждан в Приангарье предоставят компенсацию расходов на уплату взноса на капремонт

стр 7

Открытое письмо

Профсоюз работников здравоохранения направил письмо в связи с озабоченностью ситуацией в здравоохранении

Президенту Российской Федерации
Председателю Правительства Российской Федерации
Председателю Совета Федерации Федерального Собрания РФ
Председателю Государственной Думы Федерального Собрания РФ

Участники II Пленума ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ, представляющие членов Профсоюза из всех регионов России, обращаются к Президенту РФ В. В. Путину, Председателю Правительства РФ Д. А. Медведеву, спикерам Палат Федерального Собрания РФ В. И. Матвиенко и С. Е. Нарышкину в связи с серьезной озабоченностью ситуацией, сложившейся в здравоохранении в настоящее время, и перспективами наступающего 2016 года.

В здравоохранении активно проводятся преобразования, связанные с правовым, организационно-управленческим, финансовым обеспечением деятельности медицинских организаций. Однако, в условиях децентрализации управления стратегически значимой отраслью, институциональные реформы не приводят к существенным позитивным результатам и негативно влияют на трудовые права профессионального сообщества.

Неудовлетворенность пациентов доступностью и качеством медицинской помощи не снижается. Негативное отношение медицинских работников к проводимым реформам и их активность по отстаиванию своих трудовых прав нарастает, причем не только в форме жалоб и обращений в органы государственной власти, суды, Профсоюз, но и в более жестких формах протестных действий: пикетах, митингах, приостановке работы, голодовках и др.

Вопросы соблюдения трудовых прав и интересов медработников напрямую сопряжены с вопросами финансовой обеспеченности всех видов профессиональной деятельности и организации их труда.

Результатами реализации законов о Федеральном бюджете и бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2016 год могут стать снижение уровня обеспеченности трудовых и социально-экономических прав и интересов работников, сохранение и даже углубление критической ситуации с кадровым обеспечением этой важнейшей социальной сферы, что, в свою очередь, сопряжено с ухудшением качества и снижением объемов оказываемых населению медицинских услуг.

В 2016, как и в 2015 году, не предусмотрены расходы на индексацию оплаты труда работников бюджетной сферы при том, что рост потребительских цен только по итогам 2015 года ожидается не ниже 12%.

Сокращаются расходы федерального бюджета на частичную компенсацию затрат субъектов РФ по реализации «майских указов» Президента РФ, регионам вновь предлагается корректировка ранее утвержденных «дорожных карт» по достижению контрольных показателей роста заработной платы, а соответствующим Постановлением Правительства РФ предусмотрена фактическая фиксация в 2016 году номинальной заработной платы в среднем по отдельным категориям работников бюджетной сферы на уровне не ниже 2015 года.

По данным Росстата, за 9 месяцев текущего года средняя заработная плата в сфере здравоохранения уже снизилась в 49 регионах России. При этом фактический размер заработной платы медицинских работников несопоставим с теми средними величинами, которые озвучиваются в отчетах на всех уровнях власти. Более того, сомнительный способ отражения хода выполнения «майских указов» Президента РФ, ориентированный на учет трудового дохода, а не заработной платы, по сути искажает смысл Указов Президента и приведет к снижению средней заработной платы до 15% (в зависимости от субъекта РФ).

До сих пор не выработаны единые подходы к оплате труда специалистов, осуществляющих профессиональную деятельность по единым стандартам медицинской помощи. Меры по совершенствованию региональных систем оплаты труда, направленные на увеличение гарантированной части заработной платы (должностного оклада), не обеспечивают формирование унифицированных отраслевых подходов к структуре и размерам составных частей заработной платы. До настоящего времени Правительством РФ не реализованы нормы Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 и Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений на 2012–2018 годы об утверждении базовых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников, которые должны являться основой государственных гарантий в системах оплаты труда работников с учетом специфики их деятельности.

Сегодня в отрасли не менее восьмидесяти процентов медицинских работников трудятся во вредных или опасных условиях труда. Однако, реализация положений Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426 «О специальной оценке условий труда» выявила серьезные проблемы с объективностью и качеством проведения такой оценки в медицинских организациях.

Повсеместно отмечается искусственное снижение классов вредности без изменения условий труда и характера трудового процесса и, как результат, снижение размеров

или отмена предоставляемых компенсаций и гарантий за работу во вредных (опасных) условиях труда – повышенной оплаты труда, сокращенного рабочего времени, дополнительного оплачиваемого отпуска, приостановки права досрочного выхода на пенсию.

Профсоюз не может согласиться с управленческими решениями по дальнейшему структурному преобразованию системы здравоохранения, оптимизации (сокращению) сети и численности работающих. Сегодня цифры дефицита кадров в здравоохранении общеизвестны, и требовать от врача и медсестры качества и эффективности в работе при нагрузке, в 1.5–2 раза превышающей установленные нормы, без соответствующей материальной оценки результатов их труда, зачастую просто не представляется возможным.

Профсоюз вынужден констатировать, что преобразования в сфере здравоохранения по многим значимым для каждого работника направлениям происходят поспешно и в достаточно короткие сроки. Основной вектор поиска необходимых ресурсов направлен на устранение «зон неэффективности» внутри системы здравоохранения, в которые попадают заработная плата, пенсионное обеспечение, компенсации и государственные гарантии, а также сокращение числа работников при неурегулированном росте интенсификации их труда. Избирательность и инертность к сигналам обратной связи, поступающим от работников, трудовых коллективов, профсоюзных выборных органов, приводят к нарастанию социальной напряженности в организациях здравоохранения, что особенно заметно в последние два года.

Обращаясь к руководителям федеральных органов законодательной и исполнительной власти, Профсоюз исходит из того, что конституционная норма о праве граждан на бесплатное получение медицинской помощи в государственной (муниципальной) системе здравоохранения может быть реализована только при достаточном финансовом обеспечении деятельности государственных (муниципальных) учреждений, а качество оказываемой медицинской помощи зависит напрямую не только от профессионализма специалистов, но и от оценки их труда государством и обществом, что в комплексе определяет престижность профессии медика.

Профсоюз считает, что реформы в стратегически значимой отрасли осуществляются субъектами РФ без глубокого анализа возможных последствий как для населения, так и для медицинских работников.

Профсоюз настаивает на необходимости разработки на федеральном уровне механизмов централизованного управления и координации деятельности отраслью, включая решение вопросов повышения уровня социально-экономической защищенности работников.

11 января 2016 года

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В связи с переездом Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» информируем, что теперь Иркутское Профобъединение располагается по адресу:

Иркутск, ул. Байкальская, 263, телефон приемной 35–04–97.

Адрес для корреспонденции: **Иркутск, а/я 269**.

Также информируем, что объединенный **архив** Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» теперь также располагается по адресу:

Иркутск, ул. Байкальская, 263, офис 105, телефон архива 35–05–08

www.irkprof.ru
28 января 2016 года
ЕДИНСТВО ПРОФСОЮЗОВ
Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов»
Единство Солидарность Справедливость

Расходы компенсируют

Отдельным категориям граждан в Приангарье предоставят компенсацию расходов на уплату взноса на капремонт

В Иркутской области с 1 января 2016 года отдельным категориям граждан предоставляется компенсация расходов на уплату взноса на капитальный ремонт. Об этом сообщил министр социального развития, опеки и попечительства региона Владимир Родионов.

Министр пояснил, что с 1 января вступили в силу изменения в федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». В соответствии с документом, инвалидам I и II групп, детям-инвалидам, гражданам, имеющим детей-инвалидов, предоставляется компенсация расходов на уплату взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме. Размер компенсации – не более 50% указанного взноса, рассчитанного исходя из минимального размера взноса на капитальный ремонт на квадратный метр общей площади жилого помещения в месяц, установленного нормативным правовым актом субъекта РФ, и размера регионального стандарта нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг. В Иркутской области выплаты будут получать около 50 тыс человек.

Компенсация расходов на уплату взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме инвалидам I и II групп, детям-инвалидам, гражданам, имеющим детей-инвалидов, осуществляется за счет субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджету Иркутской области на оплату жилищно-коммунальных услуг отдельным категориям граждан.

Владимир Родионов особо подчеркнул, что для назначения компенсации на уплату взноса на капитальный ремонт этим категориям граждан, уже пользующимся мерами социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг, обращаться в подведомственные министерству государственные учреждения не требуется.

Пресс-служба Правительства Иркутской области

ОСТРАЯ ТЕМА

Снижать нельзя оставить

Минтруд предлагает снизить величину прожиточного минимума

Министерство труда и социальной защиты РФ предложило снизить величину прожиточного минимума за IV квартал 2015 года, мотивируя это снижением стоимости продуктов питания в потребительской корзине.

В пояснительной записке ведомство указывает на данные Росстата, согласно которым, наблюдалось снижение цен на некоторые продукты в последнем квартале 2015 года по сравнению с предыдущим. Так, согласно данным, картофель подешевел на 35,1%, морковь – на 39,5%, капуста – на 30,4%, лук – на 28,5%, яблоки – на 6,4% и свинина – на 1,6%.

Основываясь на этих цифрах, Минтруд предлагает снизить величину прожиточного минимума за IV квартал 2015 года (по сравнению с III кварталом 2015 года) на 2,3% на душу населения (до 9,45 тыс. рублей).

– Люди оценивают повышение или снижение уровня жизни, основываясь на своих доходах, а также стоимости тех услуг, за которые приходится платить деньги: это и совершение покупок в магазинах, и оплата ЖКХ, и многое другое, с чем приходится сталкиваться в повседневной жизни. Между тем, уровень инфляции за 2015 год превысил 12%, соответственно, никакого снижения цен не происходит. Поэтому не совсем понятна шкала, по которой Минтруд оценивает снижение цен, в том числе и на продуктовую корзину, – прокомментировала инициативу ведомства зампред профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Галина Юрова.

Показатель прожиточного минимума применяется для оценки уровня жизни населения и является отправной точкой при установлении минимального размера оплаты труда (МРОТ). Согласно Трудовому кодексу, МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума.

Алексей АЛЧЕВСКИЙ, газета «Солидарность»

КОРОТКО

В 2015 году среднедушевой доход жителей Иркутской области составил 22 тысячи 689 рублей. В 2014 он достигал 20 тысяч 223 рубля. Об этом сообщает Иркутскстат.

Напомним, сумма просроченной задолженности по зарплате в Иркутской области по данным на 1 января 2016 года составила 170,8 миллиона рублей. По сравнению с 2015 годом сумма увеличилась в 2,4 раза. По зарплате задолжали 5122 сотрудникам организаций региона. Таким образом, просроченная задолженность по зарплате в расчете на одного человека в среднем составила 33 351 рубль.

Правительство РФ решило в 2016 году выделить Иркутской области межбюджетный трансферт в размере 1,4 млн рублей, которые должны быть направлены на поощрение лучших муниципальных учреждений культуры на селе и их работников. Как сообщается в документах на сайте кабмина, власти региона должны направить семи сельским учреждениям культуры по 100 тыс рублей, 14 работникам этих учреждений — 50 тыс рублей.

– Перечень из 80 субъектов Федерации на предоставление в 2016 году межбюджетных трансфертов для выплаты денежных поощрений лучшим сельским учреждениям культуры и их работникам утвержден в общем объеме 150 млн рублей, – рассказали в пресс-службе. – Он внесен Минкультуры России в соответствии с указом президента России от 28 июля 2012 года № 1062 «О мерах государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников».

Министр обороны Сергей Шойгу дал поручение своему ведомству в кратчайшие сроки решить вопрос с передачей земель на территории бывшего военного городка ИВВАИУ в собственность Иркутской области. Об этом сообщил губернатор Сергей Левченко по итогам визита министра в Иркутскую область.

– Мы также обсудили строительство кадетского корпуса на совместных началах и в будущем суворовского училища. От своих позиций Министерство обороны не отступает, мы последовательно будем этим заниматься. Если достаточно быстро решится вопрос с землей, то уже в течение этого года мы можем приступать к проектированию и дальнейшему финансированию работ, – подчеркнул глава региона.

Сергей Шойгу накануне вместе со своими заместителями Юрием Борисовым, Дмитрием Булгаковым, Алексеем Дюминым и Николаем Панковым проинспектировал авиаполк дальней авиации «Белая», посетил корпорацию «Иркут». На авиазаводе Шойгу осмотрел цеха, проверил выполнение предприятием государственного оборонного заказа.

ВСЖД объявила о проведении с 26 по 28 февраля 2016 года акции «Удачный вторник», во время которой пассажиры смогут приобрести билеты на верхние полки купейных вагонов со скидкой 30 процентов. Как сообщает служба корпоративных коммуникаций ВСЖД, специальное предложение распространяется на поезда, курсирующие внутри страны, с отправлением с 1 по 19 февраля 2016 года.

– Скидки предоставляются только к тарифам на проезд, стоимость комплекса услуг и плата за пользование комплектом постельного белья взимается в полном объеме, – сообщает служба корпоративных коммуникаций. – Специальное предложение применяется одновременно с сезонными изменениями тарифов.

По материалам СМИ

Активные и инициативные

Молодежь Северных электрических сетей собралась на очередной съезд

Третий съезд Молодежного совета филиала ОАО «Иркутская электросетевая компания» Северные электрические сети состоялся 22 января в конференц–зале санатория «Братское взморье».

Чем можно заняться в морозные январские дни? Конечно же, собраться дружной молодежной компанией и обсудить планы на текущий год.

Что мы и сделали, проведя уже третий съезд нашего Молодежного совета, который возглавляет сейчас новый председатель – Евгений Прокопьев. В декабре минувшего года на собрании работающей молодежи филиала он перенял бразды правления и, взяв на карандаш волнующие народ вопросы, предложил ребятам самим найти на них ответы.

Вопросы касались работы и досуга, и были близки всем: и уже работающим молодым специалистам, и новичкам.

Программа съезда предполагала знакомство работников друг с другом, обмен контактами, просмотр фильма о филиале, обсуждение действующих в компании стандартов работы с персоналом, а также планирование корпоративных мероприятий на 2016 год.

На съезде подобралась группа из молодых людей: основной костяк, имеющий опыт организации мероприятий, и ребята, которым только предстоит совершить свой первый шаг в этом направлении – 25 практичных молодых умов вступили в дискуссию.

На выручку пришла «доска объявлений» – инициативная группа заранее подготовила план мероприятий. Присутствующим необходимо было выбрать для себя подходящее и войти в состав оргкомитета.

На заключительном этапе ребята приняли участие в работе круглого стола с участием главного инженера филиала. Константин Ефимов коротко и емко рассказал о развитии электроэнергетической отрасли в целом и развитии филиала в частности, а также ответил на вопросы ребят.

Третий съезд Молодежного совета дал участникам руководство к активным действиям. Насколько оно окажется реальным, мы сможем увидеть в течение года.

От лица Молодежного совета выражаем благодарность администрации филиала за поддержку молодежных инициатив, руководителям структурных подразделений за содействие в развитии своих подопечных. Говорим отдельное спасибо председателю профкома Людмиле Георгиевне Войцык за своевременные советы, материальную и моральную поддержку реализации всех молодежных идей.

Алеся КОСТИНА, член МС, психолог ОАО «ИЭСК» «Северные электрические сети»

ВНИМАНИЕ

Не забудь подписаться на газету «Единство профсоюзов»!

Напоминаем, что началась подписная кампания на газету «Единство профсоюзов» на I полугодие 2016 года.

Подписаться на издание можно во всех почтовых отделениях Иркутской области. Каталог «Почта России», подписной индекс 51450. Стоимость подписки от 394 рублей до 426 рублей в зависимости от района области.

Непосредственно в редакции газеты «Единство профсоюзов» можно оформить альтернативную подписку на газету.

Адрес редакции:
Иркутск, ул. Байкальская, 263, офис 404
Тел. 8 (3952) 35–01–04
Электронная почта:
chaika–prof@mail.ru

АНЕКДОТЫ

***

Дискотека в деревенском клубе. Парень подходит к девушке:
– Ты танцуешь?
– Пока нет.
– Пошли – трактор поможешь толкнуть!

***

– Ты когда–нибудь говорил жене, что о ней думаешь?
– Да. Хочешь, шрам на голове покажу?

***

Слушается дело о разводе. Муж с женой никак не могут договориться насчет троих детей. Жена:
– Двоих мне, одного тебе.
Муж:
– Мне двоих, тебе одного.
Через час жена не выдерживает:
– Слушай, пошли домой. В следующем году разведемся, когда четверо будет.

***

Инопланетяне, похитившие пьяного русского, не выдержали и... все–таки дали ему порулить летающей тарелкой.

***

В троллейбусе две девчушки 15–16 лет сидят, беседуют. На остановке заходит парень, становится рядом и говорит, улыбаясь:
– О, какие девушки симпатичные.
Девушки смущаются:
– Да прям уж симпатичные...
Парень:
– Ну ладно, шучу, шучу...

***

Сорвались в пропасть два альпиниста – оптимист и пессимист.
Пессимист:
– Падаю...
Оптимист:
– Лечу!

***

Жена мужу:
– Дорогой, а что ты мне подаришь на День рождения?
– Вон видишь за окном мерседес черный стоит?
– Да!
– Вот точно такого же цвета колготки.

***

Мир очень странный: коробка для пиццы квадратная, сама пицца круглая, а порции треугольные.

***

Решил приготовить мясо в вине. После второй бутылки не понял, что я вообще делаю на кухне.

***

Учительница по изо говорила, что я не умею рисовать. Недавно я был на выставке импрессионистов и понял, что она загубила мне карьеру.

ЕДИНСТВО ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель газеты: Союз "Иркутское областное объединение организаций профсоюзов". Тираж 2000 экземпляров
Главный редактор: А.Т. Чайкисова
Корреспондент: А.Н. Васильева
Редакционный совет: А.Н. Оболкин, А.Т. Чайкисова, М.В. Воробьев, Т.Я. Пыль, Е.М. Майданов, Л.Н. Зарубина, А.П. Зуев
Адрес учредителя и редакции : г. Иркутск, ул. Байкальская, 263,
Тел. редакции: (3952) 35–04–01, факс: 35–04–97
E–mail редакции: chaika–prof@mail.ru
Верстка А.Н. Васильевой
Цена свободная. Перепечатка материалов возможна только с согласия редакции. При перепечатке ссылка на «Единство профсоюзов» обязательна. За фактическое содержание публикаций ответственность несут авторы.
Газета зарегистрирована в Восточно–Сибирском управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Рег. свид. ПИ № ФС13–0285 от 13 июля 2005 г.
Подписано в печать по графику: 14.00, фактически: 16.00
Подписной индекс: 51450
Отпечатано в ООО «ПО «Ангарская городская типография», г. Ангарск, ул. Мира, 18.
Заказ .

НАЗНАЧЕНИЕ ПЕНСИЙ

В соответствии с пенсионной формулой, которая действует в России с 2015 года, для получения права на страховую пенсию в 2016 году необходимо иметь не менее 7 лет стажа и 9 пенсионных баллов.

Максимальное количество пенсионных баллов, которое можно получить в 2016 году, составляет 7,83. Ожидаемый период выплаты пенсии при расчете накопительной пенсии в 2016 году составляет 234 месяца. Каждый гражданин может обратиться за назначением любого вида пенсии не выходя из дома - граждане могут подавать заявления о назначении пенсии через Личный кабинет застрахованного лица на сайте ПФР.

ВЫПЛАТА СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

С 2016 года работающие пенсионеры будут получать страховую пенсию и фиксированную выплату к ней без учета плановых индексаций. Эта норма закона распространяется только на получателей страховых пенсий и не распространяется на получателей пенсий по государственному пенсионному обеспечению, включая социальные пенсии.

Индексация страховых пенсий в феврале 2016 года будет распространяться только на пенсионеров, которые не осуществляли трудовую деятельность по состоянию на 30 сентября 2015 года.

Если пенсионер относится к категории самозанятого населения, такой пенсионер будет считаться работающим, если он состоял на учете в ПФР в качестве страхователя по состоянию на 31 декабря 2015 года.

Если пенсионер прекратил трудовую деятельность в период с 1 октября 2015 года по 31 марта 2016 года, он может уведомить об этом Пенсионный фонд. Подать в ПФР заявление можно по 31 мая 2016 года. После рассмотрения заявления пенсионеру со следующего месяца начнется выплата страховой пенсии с учетом индексации.

Если пенсионер после этого вновь устроится на работу, размер его страховой пенсии уменьшен не будет. Если пенсионер прекратил работать после 31 марта 2016 года, подавать заявление в Пенсионный фонд нет необходимости. Дело в том, что со II квартала 2016 года для работодателей будет введена ежемесячная упрощенная отчетность и факт осуществления работы пенсионера будет определяться Пенсионным фондом автоматически.

Пенсионерам, которые работали в 2015 году, в августе 2016 года будет произведено увеличение страховых пенсий (беззаявительный перерасчет) исходя из начисленных за 2015 год пенсионных баллов, но в денежном эквиваленте не более трех пенсионных баллов.

МОРАТОРИЙ НА ФОРМИРОВАНИЕ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ

Принято решение законодательно продлить на 2016 год мораторий на формирование пенсионных накоплений. Это не «заморозка пенсий» и тем более не «изъятие пенсионных накоплений». Мораторий на формирование пенсионных накоплений означает, что те 6%, которые могли бы пойти на накопительную пенсию, будут направляться на формирование страховой пенсии. Таким образом, в любом случае все страховые взносы, уплаченные работодателем за гражданина, будут участвовать в формировании пенсии. При этом индексация страховой пенсии за последние годы выше, чем средняя доходность от инвестирования пенсионных накоплений.

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ

Ключевым нововведением в области распоряжения средствами материнского капитала будет возможность направления его средств на покупку товаров и оплату услуг для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов.

ПФР начнет принимать заявления с подтверждающими документами от владельцев сертификатов после того, как Правительство РФ утвердит соответствующий перечень товаров и услуг, а также правила направления средств материнского капитала на их приобретение.

Программа материнского капитала продлена на два года. Теперь для получения права на материнский капитал необходимо, чтобы ребенок, который дает право на сертификат, родился или был усыновлен до 31 декабря 2018 года. При этом, как и раньше, само получение сертификата и распоряжение его средствами временем не ограничены.

В 2016 году Пенсионный фонд продолжает принимать заявления от владельцев сертификата на предоставление единовременной выплаты в размере 20 000 рублей. Подать заявление могут проживающие на территории Российской Федерации семьи, которые получили или получат право на материнский сертификат по состоянию на 31 декабря 2015 года и не использовали полностью всю сумму материнского капитала.

Чтобы получить единовременную выплату заявление в ПФР нужно подать не позднее 31 марта 2016 года. Полученные деньги семьи могут использовать на повседневные нужды.

В 2016 году размер материнского капитала остается на уровне 2015 года - 453 026 рублей.

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ И ОТЧЕТНОСТЬ

Тариф страхового взноса на обязательное пенсионное страхование в 2016 году остается на уровне 22%. Предельный фонд оплаты труда, с которого уплачиваются страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования, в 2016 году проиндексирован и составляет

Линия сгиба

положительном решении сведения об агентстве будут внесены в реестр аккредитованных частных агентств занятости, который подлежит размещению на сайте Роструда.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Тарифы на соцстрахование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в 2016 году останутся на прежнем уровне (Федеральный закон от 14 декабря 2015 г. № 362-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2016 год»).

Речь идет о 32 тарифах, исчисляемых в пределах от 0,2% до 8,5% от суммы всех вознаграждений, начисленных работникам (исполнителям, подрядчикам) по трудовым и гражданско-правовым договорам. Указанные тарифы дифференцируются по видам экономической деятельности в зависимости от класса профессионального риска (приказ Минтруда России от 25 декабря 2012 г. № 625н «Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска»). Например, предприниматели, торгующие в розницу мясом, хлебом, овощами, фруктами и кондитерскими изделиями, должны будут уплачивать взносы по ставке 0,2%, владельцы автомоек – по ставке 0,5%, таксомоторные компании – по ставке 0,9%, а арендодатели торгового оборудования – по ставке 3,4%.

Кроме того, в следующем году будет сохранена льгота по уплате страховых взносов для ИП, применяющих труд инвалидов. Как и сегодня, предприниматели смогут уплачивать эти взносы в размере 60% установленных тарифов в части выплат работникам, являющихся инвалидами I, II или III группы.

Напомним, что ныне действующие тарифы не меняются уже на протяжении почти 10 лет – с 2006 года (Федеральный закон от 22 декабря 2005 г. № 179-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год»).

ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Прежним в 2016 году останется и размер пособия по безработице. Его минимальная величина по-прежнему будет составлять 850 руб., а максимальная – 4900 рублей. Указанные значения остаются неизменными с 2009 года.

Вместе с тем чиновники не исключают вероятность повышения размеров пособия. Первый заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Алексей Вовченко отметил в начале октября, что ведомство рассматривает такую возможность. Добиться повышения установленных в настоящее время сумм планируется посредством корректировки категорий получателей, оснований для назначения пособия, а также продолжительности его выплат. Напомним, сегодня пособие по безработице не может уплачиваться более года в суммарном исчислении в течение полутора лет (п. 1 ст. 30 закона о занятости).

ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

Согласно утвержденному переносу выходных и праздничных дней в наступающем году работники с пятидневной рабочей неделей и двумя выходными днями субботой и воскресеньем будут отдыхать в следующие дни (постановление Правительства РФ от 24 сентября 2015 г. № 1017 «О переносе выходных дней в 2016 году»):

в январе 10 дней – с 1 по 10 число;
в феврале три дня – с 21 по 23 число;
в марте четыре дня – с 5 по 8 число;
в майские праздники – с 30 апреля по 3 мая и с 7 по 9 мая (четыре и три дня соответственно);
в июне три дня – с 11 по 13 число;
в ноябре также три дня – с 4 по 6 число.

ПРОФСТАНДАРТЫ

Если сегодня применение работодателями профстандартов носит рекомендательный характер, то с 1 июля 2016 года они станут обязательными, но только в тех случаях, когда законом для выполнения работником той или иной трудовой функции установлены требования к квалификации (к примеру, квалификационные требования к медицинским работникам установлены приказом Минздрава России от 8 октября 2015 г. № 707н). В остальных случаях профстандарты будут применяться в качестве основы для определения требований к квалификации работников.

Напомним, что первоначально Минтруд России представил в Госдуму законопроект, в котором обязательное соблюдение профессиональных стандартов было предусмотрено исключительно для государственных и муниципальных организаций. Однако доработанный и принятый в один день во втором и третьем чтениях закон распространил эти требования на всех работодателей. На деле это означает, что утверждение нормативным правовым актом того или иного профстандарта автоматически налагает на руководителей обязанность учитывать его при приеме сотрудников на работу, изменении уже разработанных должностных инструкций, а также ведении кадровой политики.

На данный момент действует около 550 профессиональных стандартов, они касаются и бухгалтеров, и программистов, и педагогов-психологов, и представителей многих других профессий. Уточнить, утвержден тот или иной профстандарт Минюстом России, а также узнать дату введения его в действие можно, скачав актуальный реестр на специальном сайте, разработанном Минтрудом России, в разделе «Полезные документы».

ПЛАНИРУЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Помимо уже принятых актов в настоящее время разработан ряд законопроектов, призванных решить актуальные вопросы в сфере трудового права. А некоторые из них находятся уже на финальной стадии законодательного процесса.

Так, 18 декабря Госдума приняла в третьем чтении закон, направленный на защиту трудовых прав работников. Документ предусматривает сохранение за сотрудником среднего заработка на весь период приостановления им работы из-за задержки зарплаты. В настоящее время у работодателя отсутствует прямо закрепленная обязанность оплачивать указанный период. Стоит, однако, отметить, что еще в 2010 году ВС РФ изложил свое мнение, согласно

которому это все-таки необходимо делать (Определение ВС РФ от 3 сентября 2010 г. № 19-В10-10). Суд указал, что отказ от выполнения работы в связи с задержкой заработной платы носит вынужденный характер. А отсутствие оплаты труда является противоправным действием (бездействием) работодателя, поэтому именно он в силу ст. 234 ТК РФ должен нести перед работником материальную ответственность в размере его полного среднего заработка. И судебная практика данный вывод поддержала (определение Московского областного суда от 28 апреля 2014 г. № 33-9289/2014, определение Московского городского суда от 30 мая 2013 г. № 11-14381/13 и др.).

Кроме того, согласно внесенному недавно в Госдуму законопроекту МРОТ предлагается автоматически приравнивать к величине прожиточного минимума каждый раз после утверждения последнего. По действующему законодательству МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения (ч. 1 ст. 133 ТК РФ), однако порядок и сроки поэтапного повышения прожиточного минимума должны быть установлены специальным законом (ст. 421 ТК РФ). Но федеральный закон, который бы устанавливал такой порядок, до сих пор не принят, поэтому разница между величинами МРОТ и прожиточного минимума сегодня довольно существенна. Так, если во II квартале 2015 года прожиточный минимум для трудоспособного населения составил 10 792 руб., то размер МРОТ на текущий год закреплен на уровне 5965 руб. в месяц (п. 1 постановления Правительства РФ от 28 августа 2015 г. № 902, ст. 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»). Авторы инициативы указывают на то, что в нынешних условиях, когда разрыв между двумя этими показателями лишь увеличивается, государство оставляет самые социально незащищенные слои населения на произвол судьбы. Одобрение предложенного законопроекта, по замыслу разработчиков, приведет к увеличению МРОТ до величины прожиточного минимума и, следовательно, позволит обеспечить гражданам достойную жизнь.

Также были разработаны меры по стимулированию граждан к занятию спортом. Соответствующий проект закона внесен в Госдуму в ноябре и в настоящий момент готовится к первому чтению. Если инициатива будет одобрена, работникам будут компенсировать 75% расходов на занятия в спортивных комплексах, физкультурно-оздоровительных центры, дворцах спорта, фитнес-клубах и т. п. Из них 50% расходов планируется погасить за счет работодателя, а 25% – за счет федерального бюджета. Правительство РФ данный законопроект не поддерживает по нескольким причинам. Во-первых, отмечает кабмин, занятия работниками физической подготовкой не относятся к трудовым обязанностям, поэтому компенсация расходов на них не может являться обязанностью работодателя или государства (ст. 164 ТК РФ). Во-вторых, в соответствии с законопроектом работнику будут возмещаться указанные расходы при условии систематических спортивных занятий в физкультурно-спортивных организациях, имеющих лицензию на осуществление медицинской деятельности. Однако проведение занятий, направленных на физическую подготовку, не является составным элементом лицензируемой медицинской деятельности (п. 30 ст. 2 Федерального закона от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», п. 10 ст. 2 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»). Более того, перечень работ (услуг), составляющих медицинскую деятельность, не определяет проведение спортивных занятий в качестве лицензируемого вида медицинской деятельности (п. 3 Положения о лицензировании медицинской деятельности).

В конце ноября заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Любовь Ельцова рассказала о том, что Минтруд России предлагает упростить для микропредприятий оформление трудовых отношений. По ее словам, ведомство уже разработало соответствующий законопроект. Так, предлагается освободить микропредприятия от обязанности вести трудовые книжки, принимать локальные нормативные акты, утверждать график отпусков и форму расчетного листка. Эти правила будут применимы и к ИП, подпадающим под категорию микропредприятий. Напомним, что к микропредприятиям относятся организации, имеющие не более 15 работников и годовую выручку или балансовую стоимость активов не более 120 млн руб. (подп. «б» п. 2 ч. 1 ст. 4 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», постановление Правительства РФ от 13 июля 2015 г. № 702 «О предельных значениях выручки от реализации товаров (работ, услуг) для каждой категории субъектов малого и среднего предпринимательства»).

Стаж для расчета пособия по временной нетрудоспособности также может измениться. Минтруд России подготовил законопроект, которым предлагается выплачивать такое пособие в размере 100% среднего заработка только тем работникам, которые имеют 15 лет страхового стажа и более. Сейчас для этого требуется не менее восьми лет стажа (ст. 7 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»). Для выплаты пособия в размере 80% среднего заработка предлагается учитывать страховой стаж с восьми до 15 лет (сейчас он составляет от пяти до восьми лет). А в размере 60% среднего заработка – менее восьми лет (сейчас такой стаж может составлять менее пяти лет). Сейчас этот законопроект готовят к внесению в Госдуму.

Среди высказанных идей есть и инициатива по сокращению количества нерабочих праздничных дней. Соответствующий законопроект предлагает вместо фиксированных новогодних каникул отдыхать в любое время года. В этих целях работникам будет предоставлен дополнительный оплачиваемый 10-дневный отпуск, использовать который можно будет по своему желанию. По мнению авторов этого документа, отмена продолжительных общероссийских новогодних праздников устранит ежегодный простой в работе предприятий, что положительно скажется на развитии экономики и промышленности.

По материалам портала “ГАРАНТ”

ПРИЛОЖЕНИЕ
К ГАЗЕТЕ «ЕДИНСТВО ПРОФСОЮЗОВ»
ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

Линия сгиба

Пенсионная система: что ждет россиян в 2016 году

Так в 2016 году будут проиндексированы страховые пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению. С этого года страховые пенсии будут индексироваться только у неработающих пенсионеров. Их страховые пенсии, а также фиксированная выплата к ней с 1 февраля 2016 года будут увеличены на 4%.

Для получения права на страховую пенсию в 2016 году необходимо иметь не менее 7 лет стажа и 9 пенсионных баллов. Максимальное количество пенсионных баллов, которое можно получить в 2016 году - 7,83. Каждый гражданин может обратиться за назначением любого вида пенсии. не выходя из дома, подав заявление об этом через «Личный кабинет застрахованного лица» на сайте ПФР.

С 2016 года работающие пенсионеры будут получать страховую пенсию и фиксированную выплату к ней без учета плановых индексаций. Это относится только к получателям страховых пенсий и не распространяется на получателей пенсий по государственному пенсионному обеспечению, включая социальные пенсии.

Решено продлить на 2016 года мораторий на формирование пенсионных накоплений. Это означает, что 6%, которые могли бы пойти на накопительную пенсию, будут направляться на формирование страховой пенсии.

Программа маткапитала продлена на 2 года. Ключевым нововведением в области распоряжения средствами маткапитала будет возможность направления его средств на покупку товаров и оплату услуг для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов. В 2016 году ПФР продолжает принимать заявления от владельцев сертификата на предоставление единовременной выплаты в размере 20 000 рублей.

Тариф страхового взноса на обязательное пенсионное страхование в 2016 года остается на уровне 22%. Планируется, что со II квартала для работодателей будет введена дополнительная ежемесячная упрощенная отчетность. Ее цель - определить, осуществляет ли пенсионер трудовую деятельность.

ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИЙ И СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

В 2016 году будут проиндексированы страховые пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению.

Важным нововведением является то, что с 2016 года страховые пенсии будут индексироваться только у неработающих пенсионеров. Их страховые пенсии, а также фиксированная выплата к ней с 1 февраля 2016 года будут увеличены на 4%.

Размер фиксированной выплаты после индексации составит 4 558,93 рублей в месяц, стоимость пенсионного балла - 74,27 рубля (в 2015 году - 71,41 рубль). Среднегодовой размер страховой пенсии по старости в 2016 году составит 13 132 рубля.

Пенсии по государственному пенсионному обеспечению, в том числе социальные, с 1 апреля 2016 года будут повышены на 4% всем пенсионерам независимо от факта работы. В итоге в 2016 году среднегодовой размер социальной пенсии составит 8 562 рубля.

Планируется вторая индексация пенсий во втором полугодии 2016 года, решение о которой будет приниматься в середине 2016 года исходя из финансовых возможностей государства.

В феврале 2016 года на 6,4% будут увеличены размеры ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) - самой массовой социальной выплаты, осуществляемой ПФР. Одновременно с индексацией ЕДВ увеличится и стоимость набора социальных услуг, который федеральные льготники могут получать как в натуральной форме, так и в денежном эквиваленте.

При этом, как и раньше, в 2016 году в России не будет пенсионеров, чей ежемесячный доход ниже прожиточного минимума пенсионера в регионе проживания. Всем неработающим пенсионерам будет производиться социальная доплата к пенсии до уровня прожиточного минимума пенсионера в регионе проживания.

Что ждет россиян в 2016 году. 10 самых важных изменений законодательства

1 января 2016

Водители получат право заплатить только половину суммы при быстром погашении штрафа

Воспользоваться «скидкой» смогут водители, не оспаривающие штраф и оплатившие его в течение 20 дней с момента наложения. Однако такого права будут лишены водители, наказание которым назначено за управление автомобилем в состоянии опьянения, отказ от выполнения законного требования сотрудника ГИБДД о прохождении медицинского освидетельствования, повторный проезд на красный свет и ряд других грубых нарушений ПДД (ч. 1.3 ст. 32.2 КоАП РФ).

Федеральный закон от 22 декабря 2014 г. № 437-ФЗ

Работающим пенсионерам не будут индексировать пенсию

С 2016 года страховая пенсия для работающих пенсионеров не будет увеличиваться при повышении пенсионного коэффициента и уровня инфляции. То же касается фиксированной выплаты к страховой пенсии – ее индексация на уровень ежегодного роста потребительских цен будет прекращена.

Отменяется для работающих пенсионеров и увеличение фиксированной выплаты в связи с ростом доходов ПФР (напомним, решение о такой индексации вправе принять кабмин, если размер поступлений в ПФР в текущем году достаточно высок). Правительство РФ, которое является автором законопроекта, объясняет новые правила тем, что работающие пенсионеры имеют источник для покрытия инфляционных издержек в виде зарплаты.

Федеральный закон от 29 декабря 2015 г. № 385-ФЗ

Размер пени при просрочке оплаты услуг ЖКХ более чем на 90 дней будет увеличен для граждан в 2,3 раза

При наличии задолженности за услуги ЖКХ на период до 30 дней пени не будут начисляться, с 31-го до 90-го дня включительно задолженности пени будут ежедневно «капать» по 1/300 ставки рефинансирования от суммы долга, а с 91-го дня размер пени вырастет до 1/130 ставки рефинансирования от размера задолженности за каждый день просрочки платежа.

Напомним, сегодня пени начинают исчисляться с первого дня просрочки, и их размер остается неизменным независимо от ее продолжительности – 1/300 ставки рефинансирования от суммы задолженности за каждый день просрочки.

Федеральный закон от 3 ноября 2015 г. № 307-ФЗ

Материнский капитал можно будет направить на социальную адаптацию и интеграцию в общество детей-инвалидов

Семьи, воспитывающие детей-инвалидов, смогут компенсировать из средств маткапитала приобретение товаров и услуг, рекомендованных индивидуальной программой реабилитации ребенка. К таким товарам и услугам предлагается отнести, к примеру, пандусы, кровати с электроприводом, передвижные умывальники, велосипеды для детей с ДЦП, подъемные устройства, GPS-навигаторы для инвалидов по зрению, пишущие машинки и письменные приборы со шрифтом Брайля, услуги по слухоречевой реабилитации и ориентации в тпространстве и т. д.

Понесенные расходы можно будет подтвердить договором купли-продажи или оказания услуг, чеками или иными документами об оплате. В случае компенсации расходов на покупку товаров их наличие должно быть подтверждено актом проверки, составленным органом соцзащиты населения по месту жительства ребенка-инвалида.

Федеральный закон от 28 ноября 2015 г. № 348-ФЗ

Стоимость автомобильного топлива может вырасти по причине увеличения акцизов

Если в 2015 году акциз на бензин класса «Евро-5» (как правило, это бензин с октановым числом от 95) составляет 5530 руб. за тонну, то с 1 января 2016 года он повысится до 7530 руб. за тонну (рост на 36%). Это, в свою очередь, не может не отразиться на его стоимости в розничной продаже. Также вырастет и акциз на дизтопливо с 3450 руб. до 4150 руб. за тонну (рост на 20%).

Федеральный закон от 23 ноября 2015 г. № 323-ФЗ

Недостоверную или неактуальную информацию о себе можно будет удалить из поисковиков

Операторы поисковых систем в Интернете будут обязаны по требованию граждан в течение 10 рабочих дней прекратить выдачу ссылок на страницы сайтов, позволяющих получить доступ к неактуальной, недостоверной или распространяемой с нарушением законодательства информации о данном гражданине. Неактуальной признается информация, утратившая значение для гражданина в силу последующих событий или его действий независимо от срока ее размещения.

Исключение составляют случаи, когда информация о заявителе содержит признаки преступлений, по которым не истекли сроки давности, а также о судимости, которая еще не снята и не погашена.

Отказ в удалении ссылок оператором поисковой системы можно будет обжаловать в судебном порядке.

Федеральный закон от 13 июля 2015 г. № 264-ФЗ

Минимальный размер оплаты труда повысится на 4%

После индексации минимальный размер оплаты труда в России достигнет 6204 руб. в месяц, что по-прежнему меньше прожиточного минимума для трудоспособного населения, который на III квартал текущего года установлен в размере 10 436 руб. Предыдущее значение МРОТ составляло 5965 руб. в месяц.

Неоднократные предложения приравнять его к прожиточному минимуму – последнее из них было внесено в Госдуму группой депутатов в конце ноября – пока не достигли результата. При этом если в 2014 году МРОТ составлял 63% от прожиточного минимума, то в этом году первый показатель достиг 55% от второго.

Федеральный закон от 14 декабря 2015 г. № 376-ФЗ

Накопительная часть пенсии останется «замороженной»

Впервые примененная в 2014 году «заморозка» финансирования гражданами накопительной части пенсии, которая была пролонгирована на текущий год, продлена и на 2016 год. Ежемесячно отчисляемые работодателем 6% зарплаты работников не поступят в их накопительную часть пенсии, а будут использованы для финансирования текущих расходов ПФР.

Федеральный закон от 14 декабря 2015 г. № 373-ФЗ

Семьям пропавших без вести военнослужащих будут выплачиваться компенсации

Сегодня ежемесячная компенсация выплачивается только членам семей погибших или умерших военнослужащих и граждан, призванных на военные сборы. Внесенные поправки распространяют право на получение этих выплат и на членов семей лиц, пропавших без вести при исполнении ими обязанностей военной службы и признанных безвестно отсутствующими или объявленных умершими. Конкретные категории таких военнослужащих должно будет определить Правительство РФ.

Сумма такой ежемесячной компенсации (14 тыс. руб.) будет распределяться поровну между всеми членами семьи, включая самого военнослужащего.

Федеральный закон от 22 октября 2014 г. № 310-ФЗ

15 января 2016

Судебные приставы смогут лишать должников права управления транспортными средствами

Такое ограничение будет вводиться временно (до погашения задолженности) в отношении граждан, которые являются должниками по требованиям о:

- взыскании алиментов;
- возмещении вреда здоровью или в связи со смертью кормильца;
- возмещении имущественного ущерба;
- возмещении морального вреда от преступления;
- воспитании детей;
- взыскании штрафов за нарушение ПДД.

Ограничения не могут быть наложены в случаях, если сумма задолженности не превышает 10 тыс. руб., ТС является основным источником средств к существованию, должник пользуется автомобилем в связи с инвалидностью либо на его иждивении находится инвалид и т. д.

Федеральный закон от 28 ноября 2015 г. № 340-ФЗ

Подготовлено с использованием системы ГАРАНТ
www.garant.ru

Редактор: Станислав Щербаков
Дизайнер: Анастасия Шабалина

Изменения в трудовом законодательстве – 2016

ЗАЕМНЫЙ ТРУД

С 1 января заемный труд, или так называемый аутстаффинг, по общему правилу будет запрещен (Федеральный закон от 5 мая 2014 г. № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации«).

В ТК РФ появится легальное определение заемного труда – под ним будет пониматься труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем лица, не являющегося работодателем данного работника (ст. 56.1 ТК РФ).

В качестве исключения из общего правила о запрете аутстаффинга «заемные» сотрудники смогут направляться к физическому лицу для личного обслуживания или ведения домашнего хозяйства. Кроме того, привлекать их к труду смогут ИП и юридические лица для временного исполнения обязанностей отсутствующих сотрудников, а также для проведения работ, связанных с заведомо временным (до девяти месяцев) расширением производства или объема оказываемых услуг.

Особенности регулирования труда «заемных» работников будут закреплены в отдельной главе кодекса (гл. 53.1 ТК РФ).

Деятельность по предоставлению труда работников смогут вести только две категории лиц:

частные агентства занятости, зарегистрированные на территории России и не применяющие специальные налоговые режимы, а также прошедшие аккредитацию;

другие юридические лица, в том числе иностранные компании, если работники с их согласия временно направляются в аффилированные организации, либо в организации, которые являются стороной акционерного соглашения с направляющей стороной (в том числе соглашения об установлении прав, удостоверенных акциями такого акционерного общества), например, из одной компании в другую, если они являются сторонами акционерного соглашения) (п. 3 ст. 18.1 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; далее – закон о занятости).

Деятельность первых из них будет регулироваться специальными правилами, которые вступят в силу 1 января (постановление Правительства РФ от 29 октября 2015 г. № 1165 «Об утверждении Правил аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)»; далее – Постановление № 1165).

Установлен ряд требований, которым должны соответствовать частные агентства занятости на момент подачи документов на аккредитацию:

✔ наличие уставного капитала в размере не менее 1 млн руб.;

✔ отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей;

✔ наличие у руководителя агентства высшего образования, а также стажа работы в области трудоустройства или содействия занятости населения в России не менее двух лет за последние три года;

✔ отсутствие у руководителя агентства судимости за совершение преступлений против личности или в сфере экономики (п. 6 ст. 18.1 закона о занятости).

Деятельность по аккредитации уполномочен вести Роструд. Ведомство приступило к приему документов от частных агентств занятости еще в середине ноября. При

Линия сгиба

796 тысяч рублей (плюс 10% сверх этой суммы).

При этом по-прежнему дополнительный тариф страховых взносов для работодателей, имеющих рабочие места на вредных и опасных производствах (если работодатель не проводит спецоценку условий труда), в 2016 году составляет по Списку N 1 - 9%, по Списку N 2 и «малым спискам» - 6%. Если работодатель провел спецоценку условий труда, по ее результатам устанавливается класс условий труда на рабочих местах и размер дополнительных тарифов страховых взносов.

Льготные тарифы страховых взносов остаются для многих категорий страхователей, в их числе плательщики страховых взносов, которые получили статус участника свободной экономической зоны на территории Крыма и Севастополя, статус резидента территорий опережающего социально-экономического развития, статус резидента свободного порта Владивосток и другие.

Как и в 2015 году, если численность сотрудников превышает 25 человек, отчетность необходимо представлять в электронном виде с электронно-цифровой подписью. Последними датами сдачи отчетности в бумажном виде в 2016 году являются 15 февраля, 16 мая, 15 августа, 15 ноября, а при подаче отчетности в электронном виде - 20 февраля, 20 мая, 22 августа, 21 ноября.

Планируется, что со II квартала 2016 года для работодателей будет введена дополнительная ежемесячная упрощенная отчетность. Ее цель - определить, осуществляет ли пенсионер трудовую деятельность. Эти сведения избавят пенсионера от похода в Пенсионный фонд и подачи заявления о возобновлении индексации страховой пенсии. Об особенностях представления этой отчетности Пенсионный фонд более подробно будет информировать работодателей в I квартале 2016 года.

Размер МРОТ в 2016 году составляет 6 204 рубля. В результате для самозанятого населения, не производящего выплаты физическим лицам, фиксированный платеж составляет 19 356,48 плюс 1% от суммы свыше 300 тыс. рублей, но не более 154 851,84 рубля.

Кроме того, с января 2016 года изменились коды бюджетной классификации для уплаты страховых взносов плательщиками из числа самозанятого населения, по пеням и процентам - для всех категорий плательщиков. Более подробно ознакомиться со всеми изменениями в части уплаты страховых взносов и представления отчетности можно на сайте ПФР в разделе «Страхователям».