

ЕДИНСТВО ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель:
Союз «Иркутское
областное объединение
организаций профсоюзов»

№ 7 (239)

26 апреля 2016 г.

12 +

ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

Уважаемые товарищи!

Дорогие ветераны профсоюзного движения области!
Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» сердечно поздравляет вас с 1 Мая –
Днем весны и труда!

По решению Координационного комитета солидарных действий ФНПР в 2016 году Первомайские акции профсоюзов России пройдут под единым девизом **«Нет – росту налогов и цен! Да – росту зарплат и пенсий!»**

День международной солидарности трудящихся 1 мая отмечается во всем мире по решению, принятому еще в 1889 году на Парижском учредительном конгрессе II Интернационала. К сожалению, и сегодня, спустя 130 лет, подобные преследования профсоюзных активистов повторяются, а противоречия между трудом и капиталом не только не сходят на нет, но, наоборот, обостряются. Вот почему по призыву Международной конфедерации профсоюзов в 2016 году Первомай будет отмечаться почти в 140 странах мира.

Выступая на состоявшемся накануне селекторном совещании, посвященном подготовке к 1 Мая, председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что в настоящее время страна переживает затяжной социально-экономический кризис.

– Причем, вызван он не только западными санкциями и изменениями сырьевой конъюнктуры, но, в первую очередь, некомпетентными по форме и антинародными по содержанию действиями финансово-экономического блока правительства, его попытками за счет увеличения цен, тарифов и налогового бремени на трудящихся решить государственные проблемы, – заявил профсоюзный лидер.

Правительство не принимает должных мер, направленных на стабилизацию экономической ситуации и стимулирование экономического роста. Наоборот, сокращено финансирование отраслей социальной сферы, отменена индексация фонда оплаты труда работников бюджетной сферы. Понижены целевые показатели роста заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы. Индексация пенсий, социальных выплат и пособий осуществляется на уровне, гораздо ниже фактической инфляции. Отменена индексация пенсий работающим пенсионерам, сделаны первые шаги в направлении повышения возраста выхода на пенсию.

В этих условиях профсоюзы требуют перейти от ограничительной, жесткой денежно-кредитной и неолиберальной макроэкономической политики к новой модели экономического развития, предусматривающей формирование внутренних источников и механизмов экономического роста. Главная задача профсоюзных организаций всех уровней – не допустить, чтобы преодоление экономических трудностей осуществлялось за счет трудящихся.

В этой связи профсоюзы в ходе Первомайских мероприятий будут требовать изменения социально-экономической политики. Основой преобразований должны стать доступность кредитных ресурсов для предприятий реального сектора экономики, а также повышение покупательной способности населения, обеспечивающей рост сбережений и инвестиций в развитие производства товаров и услуг внутри страны.

Объединению организаций профсоюзов Иркутской области в ближайшее время необходимо решить ряд немаловажных вопросов. Одна из главных наших задач на сегодня – продолжить переговорный процесс и в кратчайшие сроки выйти на заключение Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области.

Основной задачей первичных профсоюзных организаций в нынешней сложной социально-экономической ситуации, сложившейся в стране и регионе, является недопущение снижения социальных льгот и гарантий для членов профсоюза. Попытки работодателей заморозить индексацию зарплат, пересмотреть коллективный договор в сторону снижения социальных гарантий должны стать основанием для серьезного разбирательства с экономикой данного предприятия.



В борьбе за права трудящихся профсоюзы должны проявлять твердую принципиальность, применять все возможные законные полномочия по отстаиванию интересов членов профсоюзов, добиваться неотвратимости привлечения к ответственности лиц, виновных в нарушении прав работников.

Президиум Иркутского Профобъединения

СПРАВКА

По предварительной информации, поступившей в ФНПР из федеральных округов, число участников Первомайских мероприятий по первичным данным, составит более 2 млн членов профсоюзов, в том числе от молодежи – более 800 тыс человек. В более чем тысячах городах и районных центрах РФ пройдут шествия и митинги. Наиболее массовые акции предполагаются в городах: Москва (120 тыс), Якутск (40 тыс), Пермь (37 тыс), Иваново, Самара, Ижевск (30 тыс), Магадан (20,5 тыс), Рязань, Курск, Новотроицк, Екатеринбург (20 тыс).

В Иркутске 1 мая в 11.30 на площади у Дворца спорта «Труд» начнется традиционный митинг. Выдвинутые в ходе коллективных действий требования и резолюции будут направлены Президенту РФ, Председателю Правительства РФ, в Государственную Думу ФС РФ, Совет Федерации ФС РФ, Губернатору Иркутской области, Председателю Законодательного Собрания Иркутской области, мэрам муниципальных образований, Президенту Иркутского регионального объединения работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей».

ПОДДЕРЖИ ТРЕБОВАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ!
ПРИХОДИ НА ПЕРВОМАЙСКУЮ АКЦИЮ!

Уважаемые жители Иркутской области!

От всей души поздравляю вас с Праздником весны и труда!

Первые майские дни мы всегда связываем с новым этапом на пути созидания. Это время добрых надежд и энергичных устремлений. Главное, чтобы все наши намерения были обеспечены честным, добросовестным трудом, который является основой благополучия каждого из нас и государства в целом.

Отдельно хочу поздравить с Первомаем наших ветеранов. Примите слова глубокой признательности и благодарности. Вы многие годы трудились на благо нашей Родины, внесли значитель-

ный вклад в становление и укрепление промышленного потенциала Приангарья. Сегодня мы должны сохранить добрые традиции, заложенные многими поколениями, воспитать в наших детях любовь и уважение к людям труда, чувство долга и ответственности.

Дорогие друзья! Пусть светлый весенний праздник подарит заряд бодрости и оптимизма, придаст новый импульс вашей профессиональной деятельности!

Желаю успешного, плодотворного труда, праздничного настроения, крепкого здоровья и благополучия!

Губернатор Иркутской области С.Г. ЛЕВЧЕНКО



Дорогие земляки!

Сердечно поздравляю вас с Праздником Весны и Труд!

Этот праздник одинаково любим всеми поколениями и по праву считается всенародным. Для всех нас Первое мая – символ уважения к тружущемуся человеку, праздник, утверждающий социальные ценности современного общества – достойные условия жизни, стабильная и интересная работа, право на социальную защиту и поддержку.

Идеи Первомая не подвластны времени и в этом празднике каждый найдет свое олицетворение. Энтузиазм, дух товарищества и взаимопомощи, стремление к

обновлению и вера в будущее – вот основополагающие принципы для всех нас, кто искренне предан своему делу, кто каждый день трудится на благо любимого региона, родной страны, для будущего наших детей.

В летопись Иркутской области неоценимый вклад внесли многие поколения наших земляков. Мы знаем и уважаем замечательных героев-тружеников, заложивших основу современного социально-экономического развития региона. Будем же и впредь поддерживать добрые традиции, воспитывать в наших детях любовь к труду, делать всё зависящее от нас для укрепления и процветания

Иркутской области. Уверен, что благодаря совместным усилиям мы достигнем поставленных целей и станем гордиться не только великим прошлым, но и сегодняшним днем Приангарья!

В этот праздничный день от имени депутатов Законодательного Собрания Иркутской области желаю вам, дорогие земляки, чтобы ваш труд всегда был востребован, ценился по достоинству, приносил радость и удовлетворение! С Первомаем!

**Председатель
Законодательного собрания
Иркутской области С.Ф. БРИЛКА**

Уважаемые коллеги, друзья!



От имени Иркутского регионального объединения работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей» разрешите поздравить вас с праздником Весны и Труд!

Первомай – один из самых любимых праздников всех россиян. Он символизирует уважение к человеку труда, надежды на добрые перемены, на согласие и мир в нашей стране.

Иркутская региональная ассоциация работодателей «Партнерство товаропроизводителей и предпринимателей» и профсоюзные организации области предпринимают совместные усилия для создания достойных условий

жизни, хорошего уровня заработной платы и достижения стабильности в социальной сфере.

Сегодня очень важно сохранить добрые традиции, заложенные многими поколениями, создать такие условия для жителей нашей области, в которых талант, знания и энергия каждого будут востребованы.

Желаю Вам успехов во всех начинаниях, мирного неба, достойной заработной платы, безопасных и здоровых условий труда, счастья и благополучия!

**Президент Иркутской
региональной ассоциации
работодателей «Партнерство
товаропроизводителей и
предпринимателей»
А.И. СОБОЛЬ**

Уважаемые иркутяне!

Примите самые искренние поздравления с Праздником Весны и Труд!

Этот праздник одинаково любим несколькими поколениями, и по праву считается одним из самых важных в нашем обществе. Он символизирует торжество созидательного труда, весеннего обновления, позитивных перемен и уверенности в завтрашнем дне!

Сибиряки знают цену труду и всегда с огромным уважением относятся к профессионалам, мастерам своего дела. Благодаря позитивной энергии иркутян, их трудолюбию и таланту наш город растет, развивается и уверенно смотрит в будущее.

Сейчас нам важно сохранять и поддерживать эти славные традиции: заботиться о наших ветеранах, создавать достойные условия труда, поддерживать начинающих специалистов, воспитывать у подрастающего поколения горожан уважение и любовь к труду.



Дорогие земляки! Поздравляю вас с этим замечательным праздником! От всего сердца желаю успехов в работе, сил и энергии для достижения поставленных целей на благо Иркутска.

**Мэр города Иркутска
Д. В. БЕРДНИКОВ**



В защиту социально-трудовых прав

«Надбавки к заработной плате – под профсоюзный контроль», «Заседание ученого совета – в открытый режим», «За достойную заработную плату», «Политеху нужен ректор, а не и.о.», «Преподаватели – опора вуза». С такими лозунгами вышли на митинг в минувшую субботу, 23 апреля, порядка двухсот сотрудников Иркутского национального исследовательского технического университета (ИрНТУ).

На митинге присутствовали преподаватели и аспиранты, бывший ректор Иван Головных, председатель Иркутского Профобъединения Александр Оболкин, председатель областной организации профсоюза работников образования Валентина Федосеева, депутат Госдумы Антон Романов.

Основное требование митингующих – назначить постоянного ректора, который бы жил судьбой университета, принимал ответственность за его развитие, за людей. Уже три года вузом руководит исполняющий обязанности. По мнению преподавателей, он человек временный, не ассоциирует себя с вузом. И решения он, по мнению профорганизации, зачастую принимает временные, не всегда обоснованные. И если раньше ИрНТУ среди вузов Иркутска был лидером по всем позициям, то за эти три года по многим показателям уже уступает другим вузам.

Неоднократные обращения в адрес учредителя ИрНТУ – Минобрнауки РФ – ни к чему не привели.

С и. о. ректора Александром Афанасьевым у сотрудников воз-

никают разногласия, в частности, в отношении зарплат. По словам председателя профкома сотрудников Виталия Пешкова, профессор получает 40 тысяч рублей в месяц, а руководители некоторых отделов и управлений – по 240 тысяч рублей.

По словам участников митинга, в вузе раздувается штат управленческого персонала, а преподаватели сегодня оказались никому не нужны.

С 2014 года в вузе нет коллективного договора.

– Действие предыдущего коллективного договора закончилось в октябре 2014 года, в апреле мы подали письмо руководству с просьбой начать процедуру переговоров, была сформирована и начала работу комиссия по подготовке проекта, а затем университет в одностороннем порядке вышел из переговоров, – рассказывает Виталий Пешков. – Сказали, что, мол, профорганизация не представляет 50% сотрудников, поэтому с нами они не будут заключать колдоговор. И больше ни с кем не заключали.

В ИрНТУ работает около 3 тыс сотрудников, включая филиалы и техникумы. В профорганизации состоит около тысячи человек. В настоящее время профком собирает согласия сотрудников на представление их интересов на переговорах.

Из-за реорганизации в университете проходили массовые сокращения, некоторые работы передавали на аутсорсинг. Однако вместо официальной процедуры сокращения, администрация стала уговаривать людей, чтобы они писали по собственному желанию. Многие потом судились, профком им помог, много процессов было выигра-



но, людей восстановили на работе. Хотя увольнения высокопрофессиональных специалистов идет до сих пор.

Принятую на митинге резолюцию участники намерены направить

президенту РФ, министру образования и губернатору Иркутской области.

Анастасия ЧАЙКИСОВА

ОСТРАЯ ТЕМА

Коллектив Братского АТП готовится к голодовке

Не дождавшись обещанного назначения Николая Костоглодова директором Братского муниципального автотранспортного предприятия, работники решили на отчаянный шаг – с 29 апреля текущего года коллектив намерен начать бессрочную голодовку. Работники надеются, что такие крайние меры заставят городскую администрацию выполнить свои обещания.

Напомним, профсоюз Братского АТП борется за права работников уже не первый год. За это время активисты использовали практически все возможные способы добиться справедливости: вели длительные переговоры с работодателем и администрацией города, обращались в различные инстанции, выходили на митинг и даже предупредительную голодовку. Последняя мера в сентябре прошлого года, казалось бы, дала

положительный результат – мэрия согласилась назначить руководителем предприятия Николая Костоглодова. Очевидно, доводы профсоюза о том, что из сложного кризисного состояния предприятия может вывести человек, который это уже проделывал, показались властям убедительными. Тем более что кандидатуру Костоглодова поддержали и в областном правительстве.

Однако выполнять свои обещания власти не торопятся. Сначала работникам сообщили, что назначение нового директора возможно только после того, как истечет срок трудового договора нынешнего руководителя Виктора Соломатина – в марте этого года. Но в начале февраля коллективу объявили, что АТП ждет реорганизация путем разделения на Падунскую колонну № 1 и Центральную колонну № 2, которая завершится в мае-июне. И вновь заверили, что тогда-то уж точно назначат Костоглодова директо-

ром – Падунской колонны.

Только вот выводить из кризиса долгожданному директору уже будет попросту нечего, опасаются работники. По словам и.о. председателя профсоюза АТП Натальи Ермиловой, в настоящее время с автоколонны № 1 вывозятся годные и работоспособные механизмы, агрегаты и запчасти в автоколонну № 2. Проще говоря, Центральная автоколонна, директором которой останется Соломатин, всеми силами стремится улучшить собственную материальную базу за счет Падунской, пока это еще возможно. Свое беспокойство будущим предприятия работники высказали в письме городским властям, но, как выяснилось, напрасно. Мэр Братска Сергей Серебренников молчит, а до депутатов городской Думы письмо вообще не дошло.

В итоге работники решились на крайние меры – около 100 человек объявили об индивидуальной голодовке с 6 часов утра 29 апреля. Соответствующие письма направ-

лены мэру Братска, губернатору и даже президенту Владимиру Путину.

– В настоящее время идет реорганизация. Но первая колонна не ремонтируется, а вторая колонна идет на улучшение. Из нашей выручки проводят ремонты автобусов второй колонны. Нам заявили, что реорганизация будет идти до конца июня, и только потом нам поставят директора. Мы против того, что реорганизация идет не при Николае Костоглодове. 29 апреля в мы встаем на голодовку, если директором не назначат Костоглодова, – рассказала Наталья Ермилова.

Отметим, что сам Николай Павлович ради спасения автотранспортного предприятия готов вернуться в Братск из Иркутска, где проживает уже несколько лет, и последние месяцы что называется «сидит на чемоданах».

Анна ВАСИЛЬЕВА

Как бороться с экономическим кризисом

Обсудил профсоюзный актив и правительство региона на Совете Профобъединения

21 апреля состоялось заседание Совета Иркутского Профобъединения, на котором обсуждался вопрос о социально-экономической ситуации в Иркутской области и действиях профсоюзов в сложившихся условиях. Профсоюзные активисты привлекли внимание присутствующих на встрече губернатора Сергея Левченко, депутатов Законодательного собрания, представителей работодателей, государственных и надзорных органов к наиболее актуальным проблемам, а также озвучили свои предложения для их решения.

С информацией по основному вопросу выступил председатель Иркутского Профобъединения Александр Оболкин. Он отметил, что тот антикризисный план, который приняло год назад российское правительство на фоне экономического спада, не выдерживает никакой критики. Львиная доля финансовых средств ушла на докапитализацию банков, а по сути – на спекулятивный валютный рынок. При этом не было принято никаких мер по стимулированию внутреннего спроса и развитию национального производства. Не говоря уж об увеличении бюджетных расходов на заработную плату и социальные пособия. Напротив, финансирование отраслей социальной сферы, индексации оплаты труда и пенсий было сокращено. А большинство мероприятий по импортозамещению вообще провалились. В итоге, в 2015 году экономика страны показала рекордное падение за последние семь лет, подчеркнул Александр Оболкин.

В результате неэффективного выполнения антикризисного плана пострадали, прежде всего, рядовые россияне: реальная заработная плата сократилась на 9,5%, реальные денежные доходы – на 4%, задолженность по зарплате выросла за год на 61%. По уровню бедности Россия откатилась на 6–7 лет назад. В отличие от зарплат, прибыль предприятий выросла на 49%, но исключительно за счет роста цен. Неграмотная денежно-



кредитная политика ведет лишь к спаду производства и инвестиций, сжатию потребительского спроса, банкротству предприятий, росту безработицы. И это происходит уже сейчас, заявил председатель Профобъединения.

Правительство Иркутской области также разработало план антикризисных мер, включающий три основных блока: меры, направленные на повышение доходов консолидированного бюджета, на оптимизацию расходов данного бюджета, на активизацию экономического роста. Именно намерение региональных властей и в этом году продолжить оптимизацию расходов путем сокращения финансирования вызывает у профсоюзов наибольшие опасения. Как и раньше, профсоюзные организации продолжают настаивать на том, что оплата труда работников бюджетной сферы, программы социальной направленности должны финансироваться в полном объеме и даже больше. Понятно, что финансовые средства бюджета ограничены, поэтому власть должна грамотно определить приоритеты финансирования.

Несмотря на то, что в Приангарье средняя заработная плата в учреждениях социальной

сферы по основным показателям в целом достигает рекомендуемых майскими указами, значительно выросшие тарифы и цены заметно ухудшили уровень жизни населения.

– Численность бедных в Иркутской области увеличилась в 2014 году практически до 450 тыс человек, это 18,6% населения, а по социально-экономическому прогнозу в 2015 году составит уже 22,6%! – сказал Александр Оболкин. – Все эти граждане имеют право на меры социального обеспечения до тех пор, пока их доходы не станут выше величины прожиточного минимума, который в целом по области составил за 4 квартал 2015 года 10 410 рублей, по районам Севера – 12 652 рубля.

Профсоюзный лидер подчеркнул, что как минимум 10% бедных граждан – это работающие люди, имеющие заработную плату ниже прожиточного минимума. А если правительство региона пошло бы навстречу профсоюзам и установило минимальную заработную плату на уровне не ниже величины прожиточного минимума, это позволило бы не только вывести эти 10% из системы социальной поддержки, но и увеличило бы отчисления в бюджет за счет налогов на

доходы физических лиц. Кроме того, такое решение поможет и в решении вопросов с «серой» заработной платой, так как все работодатели должны будут платить «белую» заработную плату на уровне не ниже прожиточного минимума. А то, что минимальная заработная плата ниже даже величины ПМ пенсионера (8801 рубль) – вообще недопустимо.

По убеждению профсоюзов, предыдущее правительство области сознательно с 2012 года тормозило заключение Регионального соглашения о минимальной заработной плате, ссылаясь на недостаток бюджетных средств.

Сегодня в переговорном процессе наметились положительные сдвиги – данный вопрос вновь поднят в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В данный момент правительственная сторона рассматривает предложение профсоюзов по установлению МЗП на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения с территориальной дифференциацией. К слову, даже правительство Российской Федерации готово в ближайшее время увеличить МРОТ на 21% (до 7,5 тыс рублей), хотя и этого недостаточно.



Обращаясь непосредственно к губернатору Иркутской области, председатель Профобъединения подчеркнул, что для улучшения материального положения работников нужна именно политическая воля руководства региона. Подобные примеры есть: Красноярский край, Томская, Новосибирская области, а в Кемеровской области МРОТ во внебюджетном секторе давно составляет 1,5 прожиточных минимума. Тем более что, по подсчетам Минтруда, цена вопроса для Приангарья – 1,7 млрд. рублей. Для бюджета области, который в 2015 году составил порядка 104 млрд. рублей, это вполне посильная ноша.

У профсоюзов вызывает беспокойство и вопрос трудовой занятости, сохранения рабочих мест. К сожалению, численность населения региона и соответственно численность занятых в экономике постепенно сокращается. По данным статистики, общая численность безработных в 4 квартале 2015 года составила 117,6 тыс человек, еще 63,7 тыс человек вовлечены в режим неполной занятости. Более 120 тысяч обратились в 2015 году в службу занятости, что говорит о нестабильной трудоустроенности большого числа жителей области, особенно молодежи (люди в возрасте 16–29 лет составляют уже почти треть всех безработных).

В период кризисных явлений особую значимость приобретает система социального партнерства. Сейчас в регионе действуют областное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений, 5 региональных отраслевых соглашений, 22 территориальных трехсторонних соглашения, 29 территориальных отраслевых соглашений, 1853 коллективных договора (охвачено 90,9% работающих).

При этом областное трехстороннее соглашение на 2015–2017 годы заключено с протоколом разногласий, в том числе по вопросам тарифных ставок первого разряда, обеспечения ежегодной индексации заработной платы работников государственных учреждений, предоставления бюджетникам компенсации на санаторно-курортное лечение и другим. И даже в таком варианте соглашение не было выполнено по трем основным показателям: повышение реальной зарплаты, повышение реальных доходов населения и снижение числа бедных в регионе. Александр Оболкин подчеркнул, что переговорный процесс по снятию разногласий необходимо возобновить. Вместе с тем, профсоюзы настаивают на усилении значимости областной трехсторонней комиссии в целом и каждой ее стороны в частности в решении социально-трудовых вопросов.

– Мы внимательно рассмотрели послание губернатора области Сергея Левченко Законодательному собранию и полностью поддерживаем выводы и меры, предложенные им для решения острых проблем в области. И мы готовы к совместной работе с правительством для их решения во благо населения области. Страна и область находятся в очень сложной

экономической ситуации, которая вряд ли в ближайшее время изменится в лучшую сторону. Поэтому все мы – и власть, и бизнес, и профсоюзы должны научиться работать в новых экономических условиях, – подытожил Александр Оболкин.

В ходе заседания Совета о наболевших проблемах рассказали и представители отраслевых профсоюзов. Так, председатель областной организации профсоюза работников химических отраслей Николай Измайлов рассказал о нездоровой тенденции в регионе в плане закрытия химических предприятий. Эта участь постигла Бирюсинский и Тулунский гидролизные заводы, Усольехимпром и Усолье-Сибирский Силикон, а сейчас на грани выживания оказался Саянскихимпласт.

Юрий Алексеев рассказал о тяжелой ситуации в муниципальном транспорте и в дорожном хозяйстве. Автотранспортные предприятия во всех крупных городах области – Иркутске, Братске, Черемхово – находятся в кризисной ситуации, в Усть-Илимске АТП и вовсе было закрыто. По словам председателя областного профсоюза, виноваты и частные перевозчики, отбирающие хлеб у муниципальных предприятий, и сами городские власти, которые не могут найти управу на частников.

Председатель профкома МГЛУ ЕАЛИ (бывший Иняз) Наталья Щурик обратилась к губернатору с просьбой не допустить потери лингвистического университета, роль которого в развитии региона сложно переоценить. Часть специальностей, не прошедших аккредитацию, переданы в другие вузы Иркутска, а оставшиеся стали филиалом Московского государственного лингвистического университета. Однако их не хватает на то, чтобы финансово обеспечить дальнейшую деятельность иняза, и ему угрожает закрытие. Уже сейчас преподавателям на две недели задерживается заработная плата. Оптимальным выходом стал бы перевод всех специальностей в другой иркутский вуз, например, ИГУ, с чем согласно абсолютное большинство сотрудников.

О низкой заработной плате и самоуправстве руководства рассказал заместитель председателя



профкома ОГКУ «Иркутская областная противопожарная служба» Радик Хисматулин.

Проблемы молодежи озвучила член Молодежного совета Иркутского Профобъединения Евгения Бояркина. По ее словам, наибольшую озабоченность у молодых сегодня вызывают вопросы жилищных условий, низкой оплаты труда, трудоустройства, а также отсутствие льгот молодым семьям и постоянное повышение стоимости обучения на фоне сокращения бюджетных мест.

Отвечая на вопросы собравшихся, губернатор Сергей Левченко, в первую очередь, заверил всех присутствующих, что правительство не допустит задержек по выплате заработной платы работникам бюджетной сферы. При этом региональные власти ищут способ помочь также предприятиям производственного сектора, которые испытывают трудности и имеют задолженности по выплате заработной платы.

Говоря о предприятиях химической отрасли, глава региона подчеркнул, что держит ситуацию с «Саянскихимпластом» на жестком контроле. По словам Левченко, ремонт оборудования закончат вовремя. С поставками сырья дела обстоят сложнее, но у правительства есть идеи об альтернативных источниках сырья, которые могут быть реализованы в течение ближайших двух-трех лет.

В сфере транспортных предприятий ситуация складывается двоякая: с одной стороны, четко прослеживается желание отдель-

ных лиц приватизировать муниципальные транспортные предприятия. С другой стороны, в ряде городов мэры наоборот ищут поддержки в воссоздании утраченных автоколонн. Необходимую поддержку правительство оказывает, к примеру, выплатили долги иркутской «Автоколонны 1880» из бюджета и помогли тем самым предприятию избежать банкротства. Однако, подчеркнул глава региона, важно, чтобы транспортные предприятия научились самостоятельно зарабатывать деньги.

Президент региональной ассоциации работодателей «Партнерство товаропроизводителей и предпринимателей» Алексей Соболев отметил актуальность поднятого Советом Профобъединения вопроса, ведь бизнес достаточно остро ощущает негативные последствия кризиса. Он подчеркнул, что партнерство, также как и профсоюзы, готово принять активное участие как в разработке, так и в реализации антикризисных мер. Высказался представитель работодателей и по поводу главного профсоюзного вопроса – о минимальном размере заработной платы в Иркутской области. Сторона работодателей предлагает пойти на компромисс, предложив утвердить МЗП на 2016 год на уровне величины прожиточного минимума, установленной в Иркутской области для трудоспособного населения в IV квартале 2015 года, с территориальной дифференциацией уровня цен.

Анна ВАСИЛЬЕВА



Стресс на рабочем месте

Ежегодно, 28 апреля, по инициативе Международной организации труда (МОТ) отмечается Всемирный день охраны труда.

Он призван способствовать предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний во всем мире. Эта информационно-разъяснительная кампания ставит своей целью обратить внимание сообщества на новейшие тенденции в области охраны труда и на то, как формирование и продвижение культуры охраны труда может помочь сократить число связанных с работой травм и несчастных случаев со смертельным исходом.

Тема Всемирного дня охраны труда в 2016 году: «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов».

В последние годы все больше работников подвергаются воздействию психосоциальных рисков, возникающих из-за перемен в организации труда и в трудовых отношениях, из-за ненадежных условий занятости и усиления напряженности современной трудовой жизни. Вследствие этого становится все труднее достигать гармоничного и благоприятного для здоровья баланса между работой и семейной жизнью. Психосоциальные риски связаны с тем, как организуется работа и определяется ее объем, и могут

приводить к таким последствиям, как производственный стресс, чувство беспокойства и тревоги, депрессия и другие нарушения психического здоровья.

К охране психического здоровья работников требуется комплексный подход, который отходит от традиционных усилий в этой области и предполагает переход на новые эффективные методы, связанные с использованием как индивидуальных, так и коллективных мер.

В большинстве случаев инициативы по управлению производственным стрессом включают индивидуальное консультирование, инструктирование и наставничество новых сотрудников, постоянную поддержку со стороны сослуживцев и профсоюзов в периоды безработицы, а также оказание индивидуальной помощи переживающим серьезные жизненные проблемы.

Как полагает МОТ, охрана психического здоровья на рабочем месте более эффективна, если главное место в ней занимают стратегии профилактики. Гигиена труда и пропаганда здорового образа жизни способствуют улучшению психического здоровья и благополучия работающих мужчин и женщин и помогают снизить риск расстройств этого здоровья. Все это предполагает осуществление такой деятельности в области



охраны труда, которая обеспечивает охрану здоровья работников посредством оценки психосоциальных рисков и управления ими в целях профилактики связанных с работой психических заболеваний.

Отмечая Всемирный день охраны труда, МОТ способствует формированию глобальной культуры профилактики в области охраны труда, привлекая к этому своих трехсто-

ронних участников, а также все основные заинтересованные стороны, действующие в данной сфере. Во многих странах национальные органы власти, профсоюзы, организации работодателей и практикующие специалисты в области охраны труда проводят мероприятия, приуроченные к этой дате.

СПРАВКА

В рамках проведения мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, сегодня в Учебном центре профсоюзов проходит круглый стол с участием представителей Министерства труда и занятости Иркутской области, Прокуратуры Иркутской области, Государственной инспекции труда в Иркутской области, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области, Енисейского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, Иркутского регионального объединения работодателей «Некоммерческое партнерство товаропроизводителей и предпринимателей Иркутской области» и других организаций.

НАБИРАЕМ ОБОРОТЫ

С 2017 года работодатель сможет позволить себе только местные СИЗ

22 апреля в Сочи завершила работу вторая ежегодная Всероссийская неделя охраны труда. В рамках Недели проведен комплекс специализированных мероприятий (съезд, конференции, круглые столы, совещания, семинары, выставка, конкурсы) по всем вопросам в сфере охраны труда.

В работе Недели приняли участие руководители и представители Правительства Российской Федерации, Минтруда России и других министерств, ряда международных организаций. Всего ожидается около 8 тысяч участников.

Министр труда Максим Топилин отметил, что Всероссийская неделя охраны труда является ключевым местом общения со специалистами по охране труда, с теми, кто отвечает за эту работу на производстве, кто осуществляет научные разработки в этой отрасли, производителями средств индивидуальной защиты.

Новомодное слово «импортозамещение» уже плотно вошло в наш обиход в связи с последними событиями в мировой политике и экономике, поэтому здесь не обошлось и без охраны труда. Наиболее подходящее под это направление было предложено выделить приобретение работодателями средств индивидуальной защиты.

На самом деле, работодателя не планируют ограничивать конкретными производителями СИЗ, он вправе выбрать все доступные на рынке средства защиты, специальную одежду и обувь, которая наиболее полно отвечает всем требуемым характеристикам и кошельку. Однако на законодательном уровне будут введены ограничения по возврату затраченных средств из Фонда социального страхования в рамках финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В рамках утверждённой Правительством РФ программы поддержки легкой промышленности на 2016 год предусматривается применение мер по стимулированию спроса и увеличению объема продаж средств индивидуальной защиты. Тут же в программе указано, что финансовому обеспечению будут подлежать только те СИЗ, которые изготовлены на территории Российской Федерации.

Предполагается, что такие изменения будут внесены с 2017 года, соответствующий приказ уже подготовлен Министерством, прошел публичное обсуждение, необходимые процедуры и экспертизы, так же был одобрен на заседании рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых

отношений и согласован с Минпромторгом России.

Не добавит ли это новых сложностей в процессе возмещения затрат? Дело в том, что спецодежда должна быть не только пошита на российском производстве, но и ткань должна быть также изготовлена на территории Российской Федерации. А готовы ли текстильные предприятия к тому, чтобы предложить на рынок действительно качественные, устойчивые к истиранию и отвечающие всем современным характеристикам ткани?

Возможно, данные ограничения приведут к тому, что средства индивидуальной защиты с российскими «корнями» будут намного выше в цене, сейчас ткань закупается и с Беларуси, и с Кореи, и с Великобритании. Некоторые виды ткани, разумеется, закупаются в Китае. У фабрик осталось не так много времени, чтобы заменить иностранных поставщиков.

Тем не менее, объем возвратных средств из Фонда социального страхования на предупредительные меры возрос на 7 % по сравнению с предыдущим годом, в общем расходе Фонда по данному направлению деятельности составили 9,5 миллиардов рублей, в 2014 году сумма составляла 8,8 миллиарда рублей. За 14 лет действия программы, объемы возвратных средств возросли в 25 раз. Как



скажется нововведение на будущих объемах, будет известно уже в следующем году.

Максим Топилин отметил, что главная задача, которая стоит сегодня на повестке дня – поиск экономических инструментов и моделей, которые, с одной стороны – стимулировать работодателей и работника улучшать условия труда, обеспечивать безопасный труд, безопасное производство и заботиться о здоровье в процессе трудовой деятельности.

«Нашим ключевым направлением является переход к нулевому травматизму, фиксация микро-травм, профилактика травматизма и профессиональных заболеваний, – подчеркнул он. – Все финансовые инструменты должны быть переставлены с компенсационного механизма на превентивный. Мы должны выявлять профзаболевания, на ранних стадиях купировать их возможные последствия, дать работнику возможность пройти реабилитацию и выстраивать работу так, чтобы у него было риска дальнейшего ухудшения здоровья».

Министр также сообщил, что в настоящее время Минтруд России разрабатывает проект государственной программы «Безопасный труд».

По материалам СМИ

Зарплаты руководителей привяжут к зарплатам подчиненных

Руководителей организаций, зарплаты которых резко отличаются от средних зарплат подчиненных, будут увольнять. В первом чтении одобрен законопроект о создании прозрачного механизма оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров отдельных организаций.

Данные о среднемесячной зарплате руководства и главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов, ФГУПов и МУПов придется публиковать в интернете.

«Документ предусматривает ответственность руководства за несоблюдение предельного соотношения заработных плат, – комментирует замминистра труда Любовь Ельцова, – это нарушение включено в основания для прекра-

щения трудового договора с руководителем организации».

Подобная «привязка» узаконена отдельными постановлениями правительства для зарплат руководителей федеральных государственных учреждений (таких как больницы или вузы) и ФГУПов – не выше восьмикратного размера средней зарплаты работников, но новая редакция статьи прописывает, что предельные размеры соотношений зарплат для федеральных организаций будет устанавливать правительство. Для остальных – местные власти.

Кроме того, правительству, региональным органам государственной власти и органам местного самоуправления дано право утверждать перечни организаций, на которые не распространяются данные предельные размеры.

По материалам «Российской газеты»



НА ДЕЛЕ

Корзинка потяжелеет

Состав потребительской корзины, исходя из которого рассчитывается величина прожиточного минимума, правительство должно обновлять раз в пять лет.

В минтруде планируют включить в «корзину», которая будет утверждена в следующем году, состав продуктов, приближенный к нормам наиболее правильного питания. Об этом сообщила замдиректора профильного департамента минтруда Наталия Антонова.

Еда по действующим правилам составляет 50% стоимостного выражения потребительской кор-

зины. Остальное – непродовольственные товары (куда помимо одежды и обуви входят, например, лекарства), а также услуги. «Это соответствует структуре потребления малообеспеченной части населения, – пояснила Наталия Антонова. – Ведь показатель прожиточного минимума используется для реализации государственной социальной политики именно в отношении наиболее уязвимых слоев».

В минтруде считают, что нужно улучшать продуктовую часть «корзины» в соответствии с нормами здорового питания, которые традиционно разрабатывает НИИ питания. В этом случае прожиточ-

ный минимум (а с ним увязаны некоторые социальные выплаты) будет обеспечивать более качественный рацион питания.

В первом квартале нынешнего года величина прожиточного минимума увеличилась на 3,4% и составила 9776 рублей. Это в среднем. Для работающего населения потребительская корзина подорожала на 3,3%, до 10 524 рублей, для пенсионеров – на 3,1%, до 8025 рублей. А для детей – сразу на 5,2% и составила 9677 рублей. Во второй половине прошлого года прожиточный минимум дважды пересчитывался в сторону уменьшения. Правда, на размер соцвыплат эти колебания не влияли,

поскольку в расчетах участвует только один показатель, среднегодовой, уточнили в министерстве.

По материалам СМИ



КОРОТКО

❖ Массовая выдача электронных паспортов начнется в России с 1 января 2017 года. Новый российский паспорт будет создан на базе универсальных электронных карт (УЭК).

Электронный паспорт заменит УЭК. На него будут нанесены паспортные данные: ФИО и фото владельца, пол, дата и место рождения, дата оформления и номер удостоверения личности.

По желанию владельца на электронный ID также будут внесены данные о его ИНН, номер карты пенсионного страхования, банковский чип, электронная подпись. В настоящее время уже выпущено 650 тыс УЭК. Срок действия некоторых из них заканчивается через пять лет. В связи с этим все работы в рамках проекта будут действовать для карт УЭК до 2021 года. Отмечается, что у электронного паспорта не будет банковского приложения. При этом в регионах, где организована система безналичной оплаты проезда с

использованием УЭК, сохранится весь ранее доступный в этой части функционал карт УЭК.

❖ Бюджетная заявка Иркутской области на включение в проект Федеральной адресной инвестиционной программы (ФАИП) строительства двух медицинских учреждений одобрена в министерстве здравоохранения Российской Федерации. В заявку включены строительство детской поликлиники на 350 посещений в смену Иркутской городской клинической больницы №8 и радиологического корпуса Восточно-Сибирского онкологического центра. Министр здравоохранения Приангарья Олег Ярошенко пояснил, что объекты могут быть включены в проект ФАИП в части государственной программы РФ «Развитие здравоохранения» на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов. Это позволит привлечь в регион дополнительные средства из федерального бюджета.

❖ Торжественное открытие акции «Георгиевская ленточка» состоится в Иркутске 28 апреля в 15:00 часов на сквере им. Кирова. Запланирован торжественный митинг и концертная программа. В этот день в мероприятии примут участие ветераны, студенты и творческие коллективы высших и средних профессиональных учебных заведений Иркутска, представители молодежных и детских общественных объединений, волонтерские организации, жители и гости города, сообщает правительство Иркутской области.

Волонтеры будут вручать георгиевские ленточки жителям и гостям Иркутска. Всего в муниципальных образованиях области планируется распространить более 100 тыс георгиевских ленточек.

❖ На Восточно-Сибирской железной дороге реализуются мероприятия экологической стратегии ОАО «РЖД», в рамках кото-

рой пропагандируется раздельный сбор мусора и его дальнейшая переработка. Так, с этой целью первые контейнеры были установлены на крупнейшем вокзале ВСЖД Иркутск-Пассажирский. Баки для раздельного сбора мусора предполагают сортировку бытовых отходов на макулатуру, пластик, стекло и предметы из алюминия.

В 2016 году эта практика будет продолжена на вокзалах Улан-Удэ и Иркутск-Сортировочный, а в перспективе до 2017 года – в Ангарске, Усолье-Сибирском и Черемхово.

По материалам СМИ



Приняли в профсоюз

12 апреля студенческий профком Братского индустриально-металлургического техникума организовал ставшее традиционным торжественное вручение профсоюзных билетов Горно-металлургического профсоюза России ребятам, решившим связать свою судьбу с Братским алюминиевым заводом.

Более тридцати юношей и девушек пополнили ряды студенческой профсоюзной организации. Особо стоит отметить, что ряды профсоюза пополняют активные в общественной жизни ребята, у многих из которых на нашем заводе работают родители, близкие родственники и друзья. В их числе можно назвать Ивана Мацкевича, племянника Иосифа Ивановича

Мацкевича, профгруппорга корпуса № 2 Дирекции по электролизу, человека мудрого, честного, порядочного, находящего время на общественную работу, помощи товарищам в жизненных ситуациях.

Поздравить ребят и вручить им профсоюзные билеты пришли ветеран профсоюзного движения, награждённый высшей наградой Федерации Независимых Профсоюзов России знаком «За заслуги перед профсоюзом», председатель профкома Дирекции по литейному производству Габидулгазиз Усманов и член молодёжной комиссии первичной организации председатель профкома серий корпусов № 9–13 Дирекции по электролизу Андрей Аксютин. Они рассказали ребятам о горно-металлургическом профсоюзе России, его структуре, целях и задачах, о деятель-



ности первичной профсоюзной организации ГМПР в ОАО «Братский алюминиевый завод» по защите интересов человека труда.

Очередной шаг во взрослую жизнь ребята сделали. Поздравляем!

Член молодёжной комиссии профкома ППО ГМПР в ОАО «БрАЗ» А.В. АКСЮТИН

НА МЕСТАХ

Готовимся к выборам

В связи с приближающейся отчетно-выборной кампанией в областной организации ГМПР 18 апреля 2016 года в «красном уголке» электролизного цеха Иркутского алюминиевого завода состоялась учеба профсоюзного актива.

Основной вопрос, который рассматривался в ходе учебы – подготовка и проведение отчетно-выборных собраний и конференций. На мероприятие были приглашены председатели профкомов, профгруппорги, уполномоченные по охране труда подразделений, члены профкома первичной профсоюзной организации ГМПР в филиале «ИРКАЗ-СУАЛ».

Перед собравшимися выступил председатель профкома первичной профсоюзной организации ГМПР в филиале «ИРКАЗ-СУАЛ» Александр Титов. Он рассказал о целях учебы, познакомил со структурой профкома, ответил на вопросы собравшихся профсоюзных активистов.

Заместитель председателя профкома Жанна Овчинкина познакомила присутствующих с инструкцией о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов в Горно-металлургическом профсоюзе России, а Борис Пауль рассказал о порядке проведения отчетно-выборных собраний и конференций.

По информации профкома



АНЕКДОТЫ

Умному человеку два раза повторять не надо. Такой уже после первого раза глухим прикинется.

Директор цирка, глядя на выступление пьяного жонглера-эквилибриста, сказал, что выступать после него клоуну – только позориться.

Мужик в деревне купил зебру, тут подходит к нему сосед и говорит:

– Вань, дай прокатиться.
– Бери, только аккуратно...
Тот покатался и говорит:
– Да, Ваня, сразу чувствуется – иномарка есть иномарка!

Даже если вы знаете 15 иностранных языков, русский вам все равно необходим, мало ли что, упадете или что-то тяжелое на ногу уроните.

– Мама ! Папа с лестницы упал!
– Дааа ?! И что сказал!?
– Матюки пропустить?
– Ну конечно!
– Молча упал...

– «Борт 1418», я «Земля»!
Потерял вас с экранов радаров, что с топливом и высотой? Если слышите меня, качните крылом!!!
– Я «Борт 1418», слышу вас

отлично, топливо на нуле, высота тоже. Уже целый час нахожусь в ангаре-2. Если слышите меня – качните вышкой.

– Вы так очаровательны! Где же тот мелкий дефект, о котором вы писали в брачном объявлении?
– Где-где... Пока в школе, но скоро придет!

– Мама! Мамочка!
– Что, сынок?
– У меня под одеялом какое-то чудовище!
– Какую из ночного клуба привел, такая и лежит...

– Сын, хочешь, чтобы у тебя была сестричка?

– Нет! Мне кажется, и отец будет против. Помнишь, как он орал, когда я принес в дом щенка?

По улице идёт девушка. Проходя мимо церкви, она поднимает голову вверх и произносит:

– Господи, не для себя прошу, для мамы! Пошли ей господи: красивого, умного и богатого зятя!

Диалог двух эскулапов:
– Что ты скажешь об этом больном?

– Я в шоке! Сделал ему две операции, а он все еще жив!