ЕДИНСТВО ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель:
Союз “Иркутское областное объединение организаций профсоюзов”

№22(254)
26 декабря 2016 г.

12 + ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

С НОВЫМ ГОДОМ, ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Президиум Иркутского Профобъединения поздравляет профсоюзный актив, членов профсоюза, ветеранов профсоюзного движения с наступающим 2017 годом!

В конце года принято подводить итоги и намечать планы на будущее. Как профсоюзные организации области прожили 2016 год? Чего мы смогли достигнуть, и какие задачи ставим перед собой в будущем?

Пожалуй, одним из главных достижений этого года можно назвать заключение Регионального соглашения о минимальной заработной плате в 2016 году. Если вы помните, соглашение не подписывалось в Иркутской области с 2012 года. И до нынешнего года стороны социального партнерства не могли найти компромисс по данному вопросу, а переговорный процесс заходил в тупик.

Сегодня размер минимальной зарплаты в Иркутской области составляет 85% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения за IV квартал 2015 года для работников бюджетной сферы. Для внебюджетной сферы минимальная зарплата установлена в размере прожиточного минимума.

В настоящее время идет переговорный процесс по заключению регионального соглашения на 2017 год. Позиция профсоюзной стороны остается неизменной – минимальная зарплата должна быть не ниже величины прожиточного минимума. Правительство предлагает поэтапно повышать размер минимальной зарплаты и пока пролонгировать действующее соглашение на I квартал 2017 года. С 1 апреля установить минимальную зарплату для работников бюджетной сферы на уровне 90% от величины прожиточного минимума за IV квартал 2016 года, а с 1 июля – в размере 95%. И к концу 2017 года довести размер минимальной зарплаты до величины прожиточного минимума.

Традиционно 1 мая профсоюзы России, в том числе и Иркутской области, вышли на Всероссийскую акцию, которая в этом году проходила под лозунгом «Нет – росту цен и налогов! Да – росту зарплат и пенсий!»

О том, что пенсии и зарплаты необходимо повышать, речь шла и на прошедшем в ноябре заседании Совета Иркутского Профобъединения. Сегодня социально-экономическая ситуация оставляет желать лучшего. Реальные доходы населения снижаются, растет уровень бедности. На сегодня он уже превышает 20%. При этом среди бедных порядка 9% – работающих.

Стоит ли говорить, что в существующих непростых социально-экономических условиях основная задача профсоюзов – усилить свою работу с правительством региона, депутатами Законодательного собрания, органами местного самоуправления. А сторонам социального партнерства наладить процесс переговоров и договоренностей в интересах человека труда.

В 2017 году перед профсоюзами по-прежнему будут стоять задачи по защите социальных и трудовых прав граждан, прав на достойные и здоровые условия труда, сохранению льгот и гарантий, закрепленных в коллективных договорах, включению в них пунктов об индексации заработной платы.

Остро на сегодня стоит вопрос включения в размер минимальной зарплаты северных надбавок и районных коэффициентов. Напомним, в августе текущего года Верховный суд России резко поменял свою позицию. Если раньше он разъяснял, что районные коэффициенты и северные надбавки должны начислять на МРОТ, то теперь заявил, что они входят в его состав. И эту проблему нам тоже предстоит решать в следующем году.

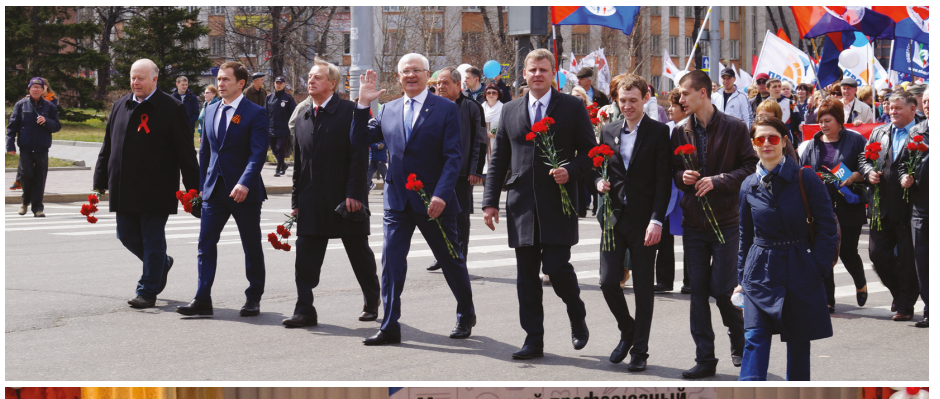
А еще на прошедшем в октябре Генсовете ФНПР принято решение объявить 2017 год Годом профсоюзной информации. Организации профсоюзов Иркутской области намерены принять активное участие в мероприятиях по проведению Года профсоюзной информации.

Словом, всех нас ждет в следующем году сложная, но необходимая каждому жителю Иркутской области работа. Надеемся, что совместными усилиями мы сможем добиться поставленных целей!

Пусть Новый 2017 год станет лучше, чем предыдущий. И рядом с вами всегда будут искренние, надежные друзья, а в личной жизни – любящий человек. Встречайте этот праздник с улыбкой, чтобы он был полон радостных событий и добрых эмоций!

С Новым годом, дорогие друзья!

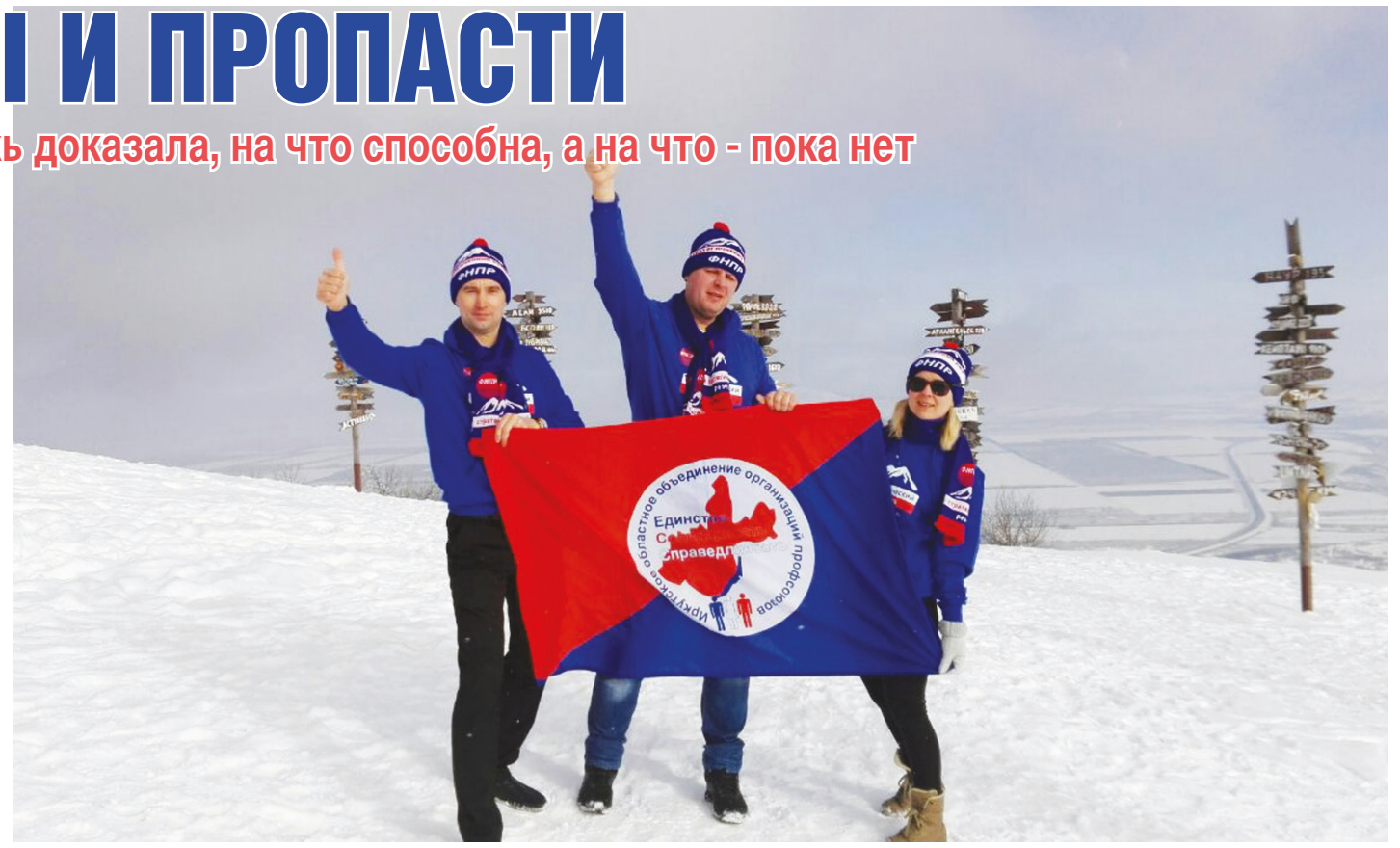
Наши мероприятия в 2016 году



ВЕРШИНЫ И ПРОПАСТИ

Профсоюзная молодежь доказала, на что способна, а на что - пока нет

Тренинги, лекции, мастер–классы, акция солидарности на горе Эльбрус: пять дней участники молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв – 2016» обменивались опытом и получали теоретические знания о профсоюзной работе.



Делегация Иркутского Профобъединения на Всероссийском молодежном форуме

В работе форума приняла участие делегация Иркутского Профобъединения в составе заместителя председателя, председателя молодежного совета Профобъединения Александра Коротких, председателя молодежного совета ППО «Иркутскгеофизика» Вероники Морозовой и председателя молодежного совета ППО ПАО «Научно–производственная корпорация «Иркут» Алексея Петрова.

Насыщенной программой форума остались довольны многие участники. А вот в практической части все оказалось гораздо хуже. Попытка массово привлечь молодых профактивистов к участию в кампании солидарности закончилась провалом.

Акция на высоте

4,5 тысячи метров над уровнем моря – на такой высоте 18 декабря был развернут гигантский флаг Федерации независимых профсоюзов России. Мероприятие состоялось на горе Эльбрус, высшей точки России и Европы, его участниками стали около 70 представителей профсоюзной молодежи. Свой высокогорный флэшмоб организаторы и участники профсоюзного молодежного форума «Стратегический резерв – 2016» решили посвятить всем трудовым коллективам и профорганизациям в трудном положении.

В программе форума посещение Эльбруса было отмечено как «восхождение», но, по справедливости, его стоило бы именовать «возъезжанием». Добирались до точки проведения акции на подъемниках, затем на специальных траках. Оно и понятно, настоящее восхождение требует длительной и трудоемкой подготовки. С другой стороны, превозмогать отдельные трудности молодым активистам все–таки пришлось. Флаг расправляли на сильном ветру, при температуре минус двадцать градусов. Да и разряженный воздух пришелся по нутру далеко не всем. Несколько человек, испытав тяготы кислородного голодания, отправились вниз, не добравшись до последней точки.

В преддверии «восхождения» целесообразность подобных мероприятий стала предметом живого обсуждения в социальных сетях. Скептики высказывались в том смысле, что энергию молодежи стоило бы применить в более полезных и конкретных целях. Организаторы же полагают, что такие акции объединяют активистов, повышая их сплоченность.

Такой позиции придерживается, в частности, председатель молодежного совета ФНПР Кирилл Костин. По его мнению, подобные акции не только способствуют укреплению солидарности в молодежной среде, но и идут на пользу репутации всего профсоюзного движения в нашей стране – акции профактива снимали профессиональные фотографы, видеозапись велась сверху на квадрокоптер.

– Совместно с нашими друзьями из департамента общественных связей ФНПР мы постараемся, чтобы о нашей акции узнало как можно больше представителей федеральных СМИ. Кстати, таким образом люди узнают и о трудовых конфликтах, которые сейчас находятся в горячей стадии и о которых высказались участники акции. Я, к сожалению, не смог принять участие в форуме с самого начала из–за основной работы, но отзывы о нашем мероприятии от профактивистов поступают самые положительные, – пояснил Костин.

Внутренняя кухня

Действительно, самим форумом, основная часть которого проходила с 14 по 18 декабря в Пятигорске, на базе профсоюзных санаториев и пансионатов «Кавминводы», осталось довольно большинство из более чем тысячи его участников. Хвалят и насыщенность программы, и преподавательский состав. В ходе форума проводились десятки лекций, дискуссий, мастер–классов и тренингов на профсоюзные и общественные темы.

Особенно участников впечатлила лекция «Мотивация профсоюзного членства в молодежной среде», подготовленная Анной Гайдт. Видимо, сыграли роль грамотная подача материала и ориентация на аудиторию – в материалах презентации было много отсылок на исследования рынка труда и доверия профсоюзам, а также несколько практических ситуаций, которые преподаватель разыграла в ходе занятия. В группах состоялись и такие занятия, как «Социально–экономические и трудовые права и интересы трудящейся и студенческой молодежи», «Психология ведения переговоров». В последнем случае молодые активисты изучали технологию ведения переговоров и пытались составить предложения в коллективные договоры для предприятий различных отраслей экономики – от бюджетных до инновационных.

В ходе своей лекции о принципах информационной работы секретарь ФНПР Александр Шершуков поделился с собравшимися особенностями вовлечения людей в дискуссии вокруг социальных проблем и профсоюзной жизни.

Попытка солидарности

Особо значимым моментом в программе форума стала встреча молодых профлидеров с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым 15 декабря. В ее рамках удалось обсудить социально–экономические проблемы страны и возможности дальнейшего развития профдвижения.

Профсоюзная молодежь должна бороться за повышение зарплат, достойные и безопасные условия труда, – отметил профсоюзный лидер в приветственном слове.

Далее между участниками форума и руководителем ФНПР состоялась дискуссия о задачах молодежных профсоюзных структур, а также о борьбе с заемным трудом, о положении в экономике и специфике трудовых отношений в ближайшем будущем.

– Сегодня так быстро меняется мир, что невозможно всю жизнь проработать по одной специальности. Необходимо постоянное переобучение, освоение новых знаний, переориентация, – отметил Шмаков, заводя с молодыми активистами разговор об инициативе Международной организации труда «Будущее сферы труда».

В ходе беседы глава ФНПР напомнил, что в следующем году МОТ отмечает свое столетие, равно как исполняется сто лет и Великой Октябрьской революции. По его мнению, две эти даты символизируют два пути развития принципов трудовых и социальных отношений не только в прошлом, но и в будущем: революционный и партнерский.

– Никто легче, чем молодое поколение, не сможет понять, как лучше создавать новые технологические условия и как в них должны развиваться трудовые отношения. Ваша жизнь и ваши успехи в ваших руках, – резюмировал Михаил Шмаков.

В ходе этой встречи секретарь ФНПР Александр Шершуков призвал молодежь продемонстрировать на практике профсоюзные принципы, поддержав кампанию солидарности в поддержку коллектива «Примтеплоэнерго» и за смещение директора. Однако итог этого «домашнего задания» оказался плачевным. Несмотря на постоянные напоминания и уговоры, за последующие три дня письма солидарности прислали от силы 200 участников форума – то есть порядка 20%.

– Стоит серьезно задуматься о том, по каким принципам формируются списки тех, кто ездит на подобные форумы. Теоретическое желание участвовать в профсоюзной жизни надо подтверждать на практике. В рамках кампании нужно всего лишь зайти в интернет, заполнить несколько полей и нажать кнопку «Отправить». О каком активизме может идти речь, если люди не способны даже на это? – высказал недовольство Шершуков.

Александр КЛЯШТОРИН,
газета «Солидарность»

ОХРАНА ТРУДА НА КОНТРОЛЕ

Пленум профсоюза работников здравоохранения рассмотрел ход реализации закона о СОУТ

Реализация законодательства в сфере охраны труда в медицинских учреждениях Иркутской области. Этот вопрос стал основным в повестке дня очередного пленума областной организации профсоюза работников здравоохранения.

В работе пленума приняли участие министр здравоохранения Иркутской области Олег Ярошенко, директор ТФОМС граждан Иркутской области Евгений Градобоев, представители министерства труда и занятости региона, инспекции по труду.

С докладом по данному вопросу выступила председатель областной организации профсоюза Светлана Никифорова. Она отметила, что по информации областной организации на 1 февраля 2016 года СОУТ проведена на 7284 рабочих местах медицинских организаций Иркутской области. Из них 3264 рабочих места имеют допустимые и оптимальные условия труда, и 4190 рабочих мест – вредные или опасные условия. По результатам спецоценки уровень социальной защиты медицинских работников снижен. Так, сокращается или полностью теряется дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда, происходит снижение повышенных размеров оплаты труда, отменяется сокращенная продолжительность рабочего времени, теряется право на получение бесплатного молока за работу во вредных условиях труда, и, наконец, работник теряет право на льготное пенсионное обеспечение.

Между тем, спецоценка условий труда медицинских работников имеет свою специфику. Каждый день они подвергаются воздействию различных видов облучения, риску заражения различными инфекциями, сильнейшим стрессам. В связи с этим вопрос проведения спецоценки условий труда для медицинских работников сегодня требует доработки на законодательном уровне – необходима разработка нормативных правовых актов, устанавливающих идентификацию и психоэмоциональных и интеллектуальных нагрузок на рабочих местах медицинских работников.

Вслед за проведением работы по реализации мероприятий в области улучшения условий и охраны труда профсоюз ставит перед собой задачи по активизации проведения профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства в области защиты социальных и трудовых прав работников на безопасные условия труда, выполнению работодателями обязательств, предусмотренных колдоговорами и соглашениями и недопущению снижений ранее достигнутого уровня социальной защищенности медицинских работников.

На пленуме также рассмотрен вопрос «О работе профсоюзных организаций в рамках социального партнерства». В 2016 году областной организацией профсоюза велась работа по разработке и заключению регионального отраслевого Соглашения на 2016 – 2019 годы. В соответствии со ст. 50 ТК РФ документ прошел уведомительную регистрацию.

По информации областной организации из 101 ППО коллективные договоры заключены в 97 медицинских организациях, и только 64 коллективных договора прошли уведомительную регистрацию. Особое внимание уделено вопросу заключения коллективных договоров с «иными представительными органами работников». В медицинских организациях где интересы работников представляют такие органы, коллективно–договорная кампания проходит бесконтрольно, с нарушениями норм Трудового кодекса РФ.

На пленуме принято обращение к руководителям медицинских организаций Иркутской области, подписанное министром здравоохранения Иркутской области Олегом Ярошенко и председателем областной организации профсоюза работников здравоохранения Светланой Никифоровой о развитии системы социального партнерства в медицинских организациях Иркутской области.

Анастасия ЧАЙКИСОВА

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Не оставили без жилья

Одним из важнейших направлений работы Ангарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ является защита прав и интересов работников в гражданском судопроизводстве. Оказание юридических услуг по представительству прав и интересов членов профсоюза в суде – приоритетное направление работы штатного главного специалиста по правовым вопросам Ольги Бердниковой.

В течение 2016 года самым сложным из всех процессов гражданского судопроизводства стало рассмотрение гражданского дела по иску учителя МБОУ «СОШ № 29» Е. О.

Е.О. является участницей программы «Строительство жилья», принятой решением Думы Ангарского муниципального образования от 26.03.2003 г. № 111–21Д(4), в рамках которой приобрела жилое помещение в городе Ангарске.

Администрация Ангарского муниципального образования в лице начальника отдела учёта и распределения жилья Геннадия Акентьева в августе 2003 года заключила с Е.О. договор краткосрочного найма жилого помещения, который прекращает своё действие с момента заключения сторонами договора купли–продажи. По условиям названного договора, Е.О. должна была произвести оплату стоимости квартиры в размере 123760 (сто двадцать три тысячи семьсот шестьдесят) рублей за период с 05.04.2003 по 05.01.2013 года. Данное обязательство Е. О. выполнила.

После обращения Е. О. в комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Ангарского МО для заключения договора купли–продажи на данное жилое помещение и оформления его в собственность она получила отказ.

Неоднократные обращения Ангарской городской организации профсоюза работников образования в прокуратуру и к мэру Ангарского городского округа результатов не дали. Было принято решение обратиться в суд.

Главным специалистом по правовым вопросам Ольгой Бердниковой составлено заявление в суд с исковыми требованиями о признании незаконными действий администрации Ангарского городского округа по отказу в заключении договора купли–продажи жилого помещения, о возложении обязанности заключить договор купли–продажи жилого помещения. В связи с длительностью судебного разбирательства в процессе принимали участие председатель Иркутской областной организации профсоюза Валентина Федосеева и председатель Ангарской городской организации профсоюза Ольга Селюгина, благодаря грамотным и юридически обоснованным действиям которых в ходе судебного разбирательства были добыты неопровержимые доказательства. 28 сентября 2016 года было вынесено решение об удовлетворении исковых требований Е. О. в полном объёме.

По информации областной организации профсоюза работников образования

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Мы продолжаем рассказывать о том, как профсоюзные юристы помогают отстаивать социально–трудовые права членов профсоюзов и восстанавливать их законные интересы. Если у вас есть примеры того, как профсоюзная организация помогла восстановить права работников – обязательно сообщайте об этом в редакцию газеты «Единство профсоюзов»,

Иркутск, ул. Байкальская, 263,
8(3952) 35–01–04, chaika–prof@mail.ru

Еще больше социальных гарантий

В АО «Международный аэропорт «Иркутск» подписан колдоговор

В начале декабря в АО «Международный аэропорт Иркутск» подписан коллективный договор на 2017–2018 годы. От стороны работников документ подписал председатель ППО Александр Маренков, от работодателей – недавно назначенный генеральный директор предприятия Алексей Рендоревский.

По словам председателя первички Александра Маренкова, в новом колдоговоре сохранены практически все льготы и гарантии для работников, а размер некоторых даже увеличился.

В начале работы конференции подведены итоги выполнения колдоговора, действовавшего в 2016 году. Специально созданная двухсторонняя комиссия по проведению коллективных переговоров проверила выполнение обязательств по договору и установила, что практически все они выполнялись в течение года в полном объеме.

Далее представители работников и работодателя рассмотрели предложения обеих сторон в коллективный договор на 2017–2018 годы, которые в итоге были единогласно приняты и внесены в новую редакцию колдоговра.

По словам Александра Маренкова, больше всего изменений внесено в пятый пункт документа, касающийся оплаты труда. В частности, увеличены оклады работников всех подразделений, суммы выплат различных видов материальной помощи, в том числе ветеранам труда, размер финансирования на приобретение путевок для санаторно-курортного оздоровления и компенсации на проведение отдыха и оздоровления детей (предприятие компенсирует расходы в сумме 20 тысяч на летний отдых каждого ребенка до 14 лет). Так, в полтора раза увеличено финансирование культурно-массовых и спортивных мероприятий, на 500 тысяч рублей больше заложено на санаторно-курортное лечение.

Кроме того, заключенный коллективный договор предусматривает индексацию заработной платы на 5% не позже 1 июля 2017 года и на 5% не позже 1 июля 2018 года. Отметим, что в 2016 году индексация зарплаты тоже проводилась – на 4,5%. Единственное,

чего не удалось добиться профсоюзной организации – это компенсации далеко живущим работникам на проезд до работы и благоустройства бесплатной парковки для работников. Однако председатель первички считает, что и внесенных изменений более чем достаточно, и в целом колдоговор является в большой степени социально ориентированным.

Анна ВАСИЛЬЕВА

НА ДЕЛЕ

Профсоюзная солидарность

Федерация профсоюзов Приморского края благодарит за помощь

Федерация профсоюзов Приморского края сердечно благодарит всех откликнувшихся на призыв оказать помощь пострадавшим от последствий тайфуна «Лайонрок» членам профсоюзов.

Этот тайфун стал самым разрушительным для Приморского края за последние 40 лет. 25 районов региона в течение августа и сентября 2016 года находились в режиме чрезвычайной ситуации федерального уровня, часть из них до сих пор живет в режиме ЧС.

В это непростое для приморцев время вы помогли им выстоять и победить. Ваши деньги стали для людей настоящим профсоюзным чудом и помогли восстановить дома, подсобные хозяйства, приобрести бытовую технику и предметы первой необходимости.

География поступлений добровольных пожертвований от профсоюзов страны впечатляет – Дальний Восток, Забайкалье, Урал, Сибирь, Камчатка, центральные регионы России. Спасибо всем за вашу отзывчивость, сострадание и искреннее желание помочь.

Ваша поддержка – наглядное подтверждение того, что профсоюзы своих людей в беде не бросают, в каком бы уголке России они ни находились. Благодаря вам наши люди почувствовали себя членами большой, дружной и сплоченной семьи, в которой, как и полагается, все радости и беды – общие.

Спасибо вам за человеческое участие и реальную помощь. Вы, в свою очередь, всегда можете рассчитывать на нас.

С уважением, председатель ФППК Владимир ИСАКОВ

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Авиазавод стал победителем отраслевого конкурса

Иркутский авиационный завод – филиал ПАО «Корпорация «Иркут» – признан победителем отраслевого смотра в двух номинациях: «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» и «Лучшее предприятие в области охраны труда» по итогам работы в 2015 году. Смотр проводят Департамент авиационной промышленности Минпромторга России, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

Дипломы победителям и призёрам смотра вручены 13 декабря 2016 года в Минпромторге РФ. В церемонии награждения приняли участие заместитель министра

промышленности и торговли Андрей Багинский, заместитель президента «Союза машиностроителей России» Сергей Иванов, председатель профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексей Тихомиров.

Кадры решают все

16–17 декабря в Иркутске прошла Межрегиональная школа студенческих информационных ресурсов «ГОС». Эта школа предназначена для всех «Медиагрупп» первичных профсоюзных студенческих организаций. Целью проведения межрегиональной школы являлось приобретение новых навыков фотографии, получение знаний в сфере СМИ, работы с партнерами и продвижении своего проекта. В рамках школы проходили семинары, тренинги и лекции, которые проводили известные журналисты и специалисты в сфере СМИ, такие как: Елизавета Попова (журналист, автор проекта «Снежности»), Екатерина Иванова (специалист по маркетингу), Александра Поблинкова (журналист, блогер, главный редактор интернет-газеты «Провинция»), Маргарита Цыганова (председатель ППОС ИГУ, психолог) и Яна Ушакова (фотокорреспондент, преподаватель). Спикеры не только поделились информацией о специфике информационной работы в целом. Они объяснили, как применить эти знания на практике. Ребята узнали тонкости профессии журналиста. Все студенты активно принимали участие в работе групп. Собравшись вместе на одной площадке с опытными специалистами, они разработали несколько методических рекомендаций по созданию печатных СМИ, работы с партнёрами и ведение социальных сетей. Подведение итогов школы прошло на позитивной нотке. Всем участникам Межрегиональный школы студенческих информационных ресурсов «ГОС» были выданы сертификаты и сделаны памятные фото.

Школа профсоюзного актива для студентов БГУ

В конце ноября состоялась Школа профсоюзного актива, которую организовали активисты ППОС Байкальского государственного университета. В ходе обучения участники познакомились с нормативной базой, которая касается деятельности общероссийского профсоюза работников образования и стипендиального обеспечения. Лекции были поделены на два блока: для тех активистов которые состоят в профсоюзе студентов более полугода и для тех, кто только знакомится с этой нелегкой, но интересной деятельностью. Участникам школы необходимо было придумать и защитить социальные проекты, направленные на улучшение качества работы в профкоме и в целом жизни студентов. Также прошло два увлекательных квеста. Первый – «Вопрос-ответ» – был направлен на то, чтобы узнать интересные факты об организаторах и о ППОС БГУ. Ночной квест продемонстрировал участникам, что каждый активист должен знать не только нормативно-правовую базу, но и уметь слушать, слышать и рассуждать, а также всегда поддержать тех, кто оказался в тяжелой жизненной ситуации. На закрытии всем участникам вручены сертификаты о прохождении школы, открытки для тех, кто отличился в профсоюзной деятельности, сертификаты стипендиатам областного комитета.

www.irkprof.ru ЕДИНСТВО ПРОФСОЮЗОВ
26 декабря 2016 года

Школа молодого профактивиста

Традиционный семинар для молодежи провела областная организация ВЭП

Уже стало доброй традицией в конце календарного года проводить семинар для молодежи первичных профсоюзных организаций Иркутска и Шелехова по теме «Деятельность первичной профсоюзной организации в современных условиях» в Школе молодого профсоюзного активиста Иркутской областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза».

В начале декабря 2016 года на базе Учебного центра профсоюзов прошел семинар–тренинг для молодых членов «Электропрофсоюза».

Открыл семинар пожеланиями плодотворной и успешной работы председатель Иркутской областной организации ВЭП Евгений Майданов.

Перед слушателями выступила Марина Волоскова – старший преподаватель Учебного центра профсоюзов. Она рассказала о новом в российском трудовом законодательстве в 2016 – 2017 годах и подробно остановилась на теме «Трудовой договор как основа трудовых отношений с работодателем».

Правовой инспектор труда областной организации Дмитрий Баяджан раскрыл тему «Правозащитная деятельность профсоюзных организаций в современных условиях».

Семинар был организован в форме диалога, каждый слушатель мог задать интересующие вопросы преподавателям и получить квалифицированный ответ. А вопросов было много: по фактическому допущению до работы при приеме на работу, по испытательному сроку для выпускников ВУЗов, по срокам выплаты и индексации заработной платы, по учету сверхурочной работы, об оплат больничных листов, о работе совместителями, предоставлению дополнительных дней отпуска работникам с вредными условиями труда, о выплате заработной платы в установленные сроки и др.

Вторую половину семинара начали с мозгового штурма. Специалист по организационной и общей работе областной организации Ирина Фрик провела игру на командобразование, целью которой является групповое взаимодействие в обмене идеями и мнениями, тренировка принятия решения группой. Ребята усвоили, что особое место в нашем росте, в развитии нашего профсоюзного движения играет создание команды.

После разминки следовала практическая часть – деловая игра «Разрешение ситуаций в сфере социально–трудовых отношений работников – членов профсоюза» с разработкой проектов в малых группах и их публичной защитой.

Надо отметить, что, не имея опыта работы в профсоюзных органах, в комиссиях по заключению коллективного договора и пр., группы справились с заданием «на отлично», выявив все нарушения трудового законодательства, и однозначно пришли к выводу, что защищать свои трудовые права значительно надежнее с помощью профсоюза, а не в одиночку.

Практическое занятие помогло молодым профсоюзным активистам лучше усвоить теоретические знания, полученные в первой половине семинара.

Участники отметили, что в современной жизни такое обучение необходимо, ведь работодатели зачастую грешат нарушениями прав работников, поэтому повышение правовой и экономической грамотности молодежи в области защиты своих трудовых прав как никогда актуально.

Примечательно, что в 2016 году энергетики стали приглашать для участия в работе своих семинаров профсоюзных активистов других отраслевых профсоюзов. В марте 2016 года на региональном семинаре в Черемхово обучались активисты профсоюза работников угольной промышленности. В этом семинаре приняли участие члены профсоюза Иркутской территориальной организации Российского профсоюза работников культуры, что имеет большое значение для обмена опытом профсоюзной работы.

Ирина ФРИК, специалист по организационной и общей работе, председатель Молодежного совета Иркутской областной организации ВЭП

НА МЕСТАХ

Стань Дедом Морозом

Молодежь Иркутскэнергосбыта провела новогоднюю благотворительную акцию

20 декабря 2016 года молодежь ООО «Иркутскэнергосбыт» по традиции отправилась дарить новогодний праздник детям в реабилитационный центр в поселка Урик. Молодые специалисты Иркутского и городского отделений компании совместными усилиями при содействии профсоюза организовали сбор средств для приобретения подарков детям, оставшимся без родителей.

Молодые сотрудники ООО «Иркутскэнергосбыт» организовали для детей настоящую елку со сказочными героями: в гости к ребятишкам пришли Дед Мороз со Снегурочкой, не обошлось без хитрой Лисы, Мишки косолапого и двух Зайцев. Ребята около двух часов играли, танцевали, водили хороводы с детьми вокруг настоящей живой елки. Дети тоже подготовились очень достойно, все были нарядные и с удовольствием рассказывали стихи и пели песни.

Дети в реабилитационном центре очень контактные, хорошие и добрые. Возраст самый разный – от трех до 14 лет. Хочется сказать, что ребята постарше отдали все свои сладкие подарки малышам – это говорит об их доброте и заботе о детях помладше. Все остались очень довольны, ребята постарше получили в подарок настоящие хоккейные клюшки и шайбы, девочки получили наборы принцесс, дети помладше радовались конструкторам «Лего».

Мы не в первый раз участвуем в благотворительной акции «Стань Дедом Морозом» и очень важно понимать, что благотворительность – это в первую очередь культура самих людей, а не собранные ими деньги. Не важно, сколько вы отдали на добрые дела. Важнее то, что вы внутренне понимаете необходимость этого. Поэтому с каждым годом все больше сотрудников ООО «Иркутскэнергосбыт» откликается на такие акции, благодаря которым мы можем вносить свой вклад в добрые дела и дарить радость детям.

Очень важно отметить, что такие акции проводятся при поддержке первичной профсоюзной организации компании и активистов, которым не безразличны люди и особенно дети, которые нуждаются в помощи.

Огромное спасибо всем сотрудникам компании, принявшим участие в этой ежегодной благотворительной акции Молодежной организации и профкома ООО «Иркутскэнергосбыт».

Желаем всем в преддверии Нового 2017 года крепкого здоровья, счастья, благополучия, и пусть Новый год станет для Вас щедрым на хорошие перемены, пусть войдет в Ваши дома с надеждой, радостью, счастьем, согреет теплом и взаимопониманием!

Юлия ТРУБАЧЕВА, инженер тепловой энергии, член Молодежной организации ООО «Иркутскэнергосбыт»

Выплатят и заморозят

Какие изменения законодательства ждут россиян в 2017 году

Материнский капитал заморозят

20 декабря президент РФ подписал закон, которым определены особенности изменения размеров различных социальных выплат. Среди них – материнский капитал. С 1 января 2018 года вступит в силу норма, в соответствии с которой его размер не будет ежегодно пересматриваться с учетом темпов роста инфляции и устанавливаться в законе о бюджете.

Это правило сохранит свое действие до 1 января 2020 года (Федеральный закон от 19 декабря 2016 г. № 444–ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части изменения порядка индексации выплат, пособий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации, и приостановлении действия части 2 статьи 6 Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей«).

Напомним, что в настоящее время размер материнского капитала ежегодно пересматривается (ч. 2 ст. 6 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 256–ФЗ «(О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей»).

Также новым законом установлено, что размеры ежемесячных выплат отдельным категориям граждан будут индексироваться раз в год 1 февраля, исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. Это касается выплат гражданам, пострадавшим из–за катастрофы на Чернобыльской АС, лицам, имеющим статус Героев Российской Федерации, ветеранам, инвалидам, а также получателям пособий на детей и некоторым другим. Новый порядок индексации также будет действовать с 1 января 2018 года.

Введут электронные трудовые договоры

Роструд планирует ввести электронные трудовые договоры. Об этом сообщается на официальном сайте ведомства. Роструд подчеркнул, что для появления электронных трудовых договоров нужно будет внести изменения в Трудовой кодекс и другие нормативные акты. Кроме того, потребуется создать специальную государственную информационную систему.

Предполагается, что доступ к такой системе гражданин или работодатель смогут получить на портале Роструда «Работа в России» или через Единый портал госуслуг (gosuslugi.ru). Подчеркивается, что новый сервис станет простым для пользователей – подписание трудовых договоров в электронном виде сведется к проставлению «галочек». Не исключено также, что использование межведомственных запросов позволит работодателю в онлайн–режиме получить СНИЛС, справку о судимости, а также ИНН, необходимые для приема гражданина на работу.

Отмечается, что электронный трудовой договор призван решить проблему нелегальной занятости. Дело в том, что сегодня, по данным Роструда, порядка 5 млн человек трудятся дистанционно, и еще около 2 млн граждан работают вахтовым методом. При заключении трудового договора, как указало ведомство, в этих случаях возникают сложности. Роструд также обратил внимание на то, что на практике почти не применяется заключение трудовых договоров с работодателями–физическими лицами.

Пенсионеры получат единовременную выплату

Единовременную компенсационную выплату в размере 5 000 рублей пенсионеры получат вместе с пенсией за январь 2017 года. Выплата будет носить беззаявительный характер – обращаться в Пенсионный фонд или подавать заявление не нужно.

Единовременная выплата будет осуществлена пенсионерам, которые получают пенсию по линии Пенсионного фонда России, постоянно проживающим на территории Российской Федерации. В общей сложности выплата охватит почти 43 млн получателей страховых пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению – работающих и неработающих. На осуществление выплаты потребуется более 200 млрд рублей.

В 2016 году все виды пенсий, которые выплачивает ПФР, были проиндексированы на 4%, при этом страховые пенсии индексировались у неработающих пенсионеров. Единовременная выплата поможет компенсировать пенсионерам рост потребительских цен в условиях ограниченных финансовых возможностей бюджета.

Решение о предоставлении единовременной выплаты принято Правительством Российской Федерации. В настоящее время Правительство готовит соответствующий федеральный закон, который в осеннюю сессию будет внесен в Федеральное собрание РФ.

Что касается дальнейшей индексации пенсий важно отметить, что Правительством РФ принято решение с 2017 года вернуться к прежнему порядку индексации, т. е. в полном объеме, исходя из фактической инфляции за прошлый год для страховых пенсий и по росту уровня прожиточного минимума пенсионера для пенсий по гособеспечению.

Проект основных характеристик бюджета Пенсионного фонда России на 2017–2019 гг. предусматривает увеличение пенсий в соответствии с базовым пенсионным законодательством.

Таким образом, уже 1 февраля 2017 года страховые пенсии неработающих пенсионеров будут проиндексированы исходя из индекса роста потребительских цен за 2016 год. Индексация пенсий по государственному пенсионному обеспечению, включая социальные пенсии, с 1 апреля 2017 будет проведена с учетом индекса роста прожиточного минимума пенсионера за 2016 год.

Размер пособия по безработице не изменится

В 2017 году минимальный размер пособия по безработице составит 850 рублей, а максимальный – 4,9 тыс рублей. Так определило Правительство РФ.

Такие предельные размеры пособия по безработице не меняются с 2009 года. Ранее они были меньше. Например, в 2008 году минимальный размер пособия по безработице составлял 781 рублей, а максимальный – 3124 рублей.

В соответствии с действующим законодательством, пособие по безработице выплачивается гражданам, признанным безработными в установленном порядке (ч. 1 ст. 31 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации»; далее – закон о занятости). В первый год пособие выплачивается в следующих размерах.

В первые три месяца – в размере 75% среднемесячного заработка, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы. В следующие четыре месяца граждане могут претендовать только на 60% от заработка. А в дальнейшем размер выплаты ограничен 45% заработка, но во всех случаях он не может превышать максимальную величину или быть меньше минимальной, увеличенных на размер районного коэффициента (ч. 1 ст. 33 закона о занятости).

Речь идет о районном коэффициенте для работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

По материалам СМИ

ОСТРАЯ ТЕМА

Как россияне будут работать и отдыхать в 2017 году

Всего в 2017 году нас ожидает 247 рабочих и 118 выходных и праздничных дней. Напомним, что нерабочими праздничными днями в России являются:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
7 января – Рождество Христово;
23 февраля – День защитника Отечества;
8 марта – Международный женский день;
1 мая – Праздник Весны и Труда;
9 мая – День Победы;
12 июня – День России;
4 ноября – День народного единства.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день (ст. 112 ТК РФ). В августе стало известно, какими будут переносы в будущем году (постановление Правительства РФ от 4 августа 2016 г. № 756 «(О переносе выходных дней в 2017 году»). Кабмин закрепил, что выходной с воскресенья 1 января будет перенесен на пятницу 24 февраля, а с субботы 7 января – на понедельник 8 мая.

Таким образом, в Новогодние каникулы россияне будут отдыхать 9 дней – **с 31 декабря по 8 января**. На День защитника Отечества нас ожидает 4 дня отдыха **(с 23 по 26 февраля)**, а на Международный женский день – всего один (8 марта, это среда). В первые майские праздники нерабочими будут 3 дня с субботы по понедельник (**с 29 апреля по 1 мая**), а во вторые – 4 дня с субботы по вторник (**с 6 по 9 мая)**. Периоды отдыха, связанные с празднованием Дня России и Дня народного единства, составят по 3 дня (**с 10 по 12 июня и с 4 по 6 ноября** соответственно).

www.irkprof.ru ЕДИНСТВО ПРОФСОЮЗОВ
26 декабря 2016 года
Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» Единство Солидарность Справедливость
7

Творчество без границ

Несколько учреждений культуры области отметили юбилеи

Ноябрь и начало декабря текущего года были урожайными на юбилеи в областной организации профсоюза работников культуры.

18 ноября свой 55–летний юбилей отметил Усть–Ордынский Национальный центр народного творчества. Творческий поиск, высокий профессионализм, умение бережно хранить народные традиции, глубокая преданность своему делу присущи коллективу центра.

За эти годы проведено множество масштабных творческих конкурсов и фестивалей, способствующих сохранению богатства национальных культур, обогащению народного творчества, воспитанию духовности и нравственности. Это межрегиональный этно–рок «Эхо Байкала», культурно–спортивный праздник «Сур–Харбан», конкурс традиционной славянской культуры «Жар Птица», конкурсы фольклорных коллективов «Один день бурята», хореографических коллективов «В мире танца» и многие другие.

70–летний юбилей отпраздновала Усть–Ордынская Национальная библиотека им. М.Н.Хангалова, которая является методическим центром по вопросам национальной литературы, проводит окружные конкурсы, семинары для сотрудников муниципальных библиотек, расположенных на территории УОБО и других библиотек Иркутской области, где проживает бурятское население. Одним из направлений работы Национальной библиотеки является издательская деятельность – выпускаются библиографические указатели, календари, фотоальбомы, сборники публикаций местных СМИ.

80–летний юбилей отметил Иркутский музыкальный колледж им.Ф. Шопена – старейшее музыкальное учебное заведение Сибири, которое закончили более пяти тысяч артистов. Многие из них работают в симфоническом оркестре под управлением маэстро Валерия Гергиева, Государственном Академическом Большом театре России, Государственной академической симфонической капелле России, музыкальном театре им. Станиславского и Немировича–Данченко, Государственном академическом народном хоре им. Пятницкого.

В колледже создан симфонический оркестр, академический хор, единственные в Иркутске эстрадно–симфонический оркестр, оркестр народных инструментов и хор русской песни, ведется оперный класс.

С 2012 года колледж реализует международный проект «Симфония дружбы» – это выступление Интернационального молодежного симфонического оркестра, в котором играет талантливая молодежь России, Польши, Китайской Народной Республики, Монголии, Кореи.

Известный Усть–Ордынский государственный ансамбль «Степные напевы» отметил свой 25–летний юбилей ярким и потрясающим этническим шоу. Ансамбль бережно сохраняет и развивает древнейшее и вечное искусство прибайкальских бурят. Каждое выступление ансамбля – это моноспектакль с таинственным миром бурятских преданий, героических сказаний и песен, зажигательным ехором, завораживающими звуками горлового пения, бубна и народных инструментов, красочными этническими костюмами, профессиональной работой хореографов, солистов и музыкантов.

Ансамбль – обладатель призов всероссийских и международных конкурсов, с самобытной культурой бурят артисты знакомят зрителей во время многочисленных гастролей не только в Иркутской области, России, но и за рубежом.

Лучшие представители профсоюзного актива юбиляров награждены Почетными грамотами и Благодарностями Российского и областного профсоюза работников культуры, денежными премиями.

Любовь ХИЖАЕВА, председатель областной организации профсоюза работников культуры

НА МЕСТАХ

Хорошо, когда нужен людям

В ДК им. Ю. Гагарина прошел традиционный декабрьский профсоюзный вечер

Председатели цеховых комитетов, члены профкома, совет молодежи – вот его главные участники. **Словом, в театральном зале собрались люди, которым далеко не все равно, есть ли в мире справедливость.**

Председатель профсоюзного комитета ПАО «Корпорация «Иркут» Александр Зуев поздравил участников вечера с производственными успехами предприятия и победой в отраслевом конкурсе на звание «Лучшая организация в системе социального партнерства», вручил награды лучшим профсоюзным активистам. Более 30 человек были удостоены наград центрального комитета Роспрофавиа и Иркутского Профобъединения. Среди них – председатели цеховых комитетов профсоюза, уполномоченные по охране труда, члены профсоюзного комитета. Все они многие годы активно занимаются общественной работой по защите прав и интересов работников.

Конечно, не забыли и про боевую молодежь, организаторов V молодежного профсоюзного форума «Молодежь! Профсоюз! Будущее!», видео с которого, кстати, показывали в зале перед началом вечера, и собравшиеся охотно смотрели на свою достойную смену.

Профсоюзную премию «Признание» получили восемь молодых работников предприятия, активных членов исполкома совета молодежи и профсоюзной организации.

– Я испытываю большую гордость за то, что мою работу отметили наградой такого уровня, – поделилась впечатлениями председатель цехового комитета, член профсоюзного комитета завода, инженер–программист Наталья Баранова, которая уже около 10 лет активно занимается профсоюзной работой. – Хочется и дальше работать и творить, приносить помощь пожилым людям, быть полезной в трудных ситуациях, помогать молодежи. И вообще это так приятно – помогать! И на душе становиться хорошо, оттого, что ты полезен, нужен людям.

Вручение премий и дипломов чередовалось отличными концертными номерами! Весь вечер свои музыкальные поздравления дарили творческие коллективы ДК им. Ю. Гагарина и артисты Иркутского Музыкального театра им. Н. Загурского.

Красочный, динамичный и разнообразный концерт – действительно лучший отдых в конце рабочей недели. И отличный подарок тем людям, которые посвятили себя профсоюзу.

По информации ППО Иркутского авиазавода

Гороскоп на 2017 год

Что нас ждет в Год Огненного петуха

2017 год – это год Красного Огненного Петуха. Астрологи обещают, что он будет неспокойным, поэтому всегда нужно быть начеку. Однако, несмотря на воинственность знака, 2017 год принесет практически всем лишь благоприятные изменения в социальной и деловой сфере. Для того, чтобы год Петуха стал плодотворным, нужно лишь немного потрудиться и проводить регулярные работы над собой, стремясь к лучшему результату.

По расположению звезд следует, что именно в начале 2017 года нас ждет самый трудный, но и самый значимый период. Прежде всего, каждому человеку нужно будет бороться со своими комплексами или вредными привычками – всем тем, что может помешать успеху. В профессиональном плане дело также сдвинется с мертвой точки. 2017 год невероятно удачен для самореализации, освоения новых профессиональных вершин или для смены места работы. Представители многих знаков зодиака перестанут терпеть недопонимания на рабочем месте и попросту захотят сменить сферу своей деятельности.

Петух – большой скряга, он любит деньги, но он также любит им счет. К деньгам в 2017 году следует относиться со всей серьезностью и трезво оценивать все риски и свои возможности. В сфере здоровья тоже спокойствия ждать не приходится. Чтобы не попасть в круговорот болезней, нужно заранее побеспокоиться о своей иммунной системе. В целом, год Красного Огненного Петуха совсем неплох. Нужно лишь прислушаться к себе, своему мироощущению и поступать так, как чувствует сердце.

ОВЕН

Год петуха 2017 подарит Овнам много неожиданностей. У них появятся полезные знакомства, которые пригодятся в рабочей сфере. Начальство наконец оценит труд Овна, поэтому предложит ему интересный проект, где он сможет себя проявить. Со стороны противоположного пола тоже будет немало внимания, так что со свиданиями проблем не будет. Однако на волне такого головокружительного успеха Овны могут возгордиться, что чревато плохими последствиями. Овнам стоит продолжать усердно работать, отстаивая свое право на успех.

ТЕЛЕЦ

2017 год открывает очень интересные горизонты для Тельцов. Весь предыдущий год они боролись с «внутренними демонами», пытаясь преодолеть скверные черты характера и неудачи. Им казалось, что ничего не получается, однако собирать плоды Тельцы будут в году Петуха. Они наконец обретут уверенность в себе, станут сильными и бесстрашными. Еще их ждут перемены в личной жизни, которые сделают их лучше, и научат идти на уступки, с чем у Тельцов всегда туго. Финансы тоже будут в полном порядке, поэтому представителям этого знака Зодиака стоит задуматься о помощи другим людям – это вернется к ним добром.

БЛИЗНЕЦЫ

Гороскоп гарантирует Близнецам, что они будут избавлены от постоянного стресса, который угнетал их на протяжении долгого времени. Самым главным испытанием для них станет возможность сохранить состояние умиротворения, не погружаясь в ссоры, нелюбимую работу и чрезмерное волнение за близких. Для Близнецов год Петуха станет возможностью изменить род деятельности, а также купить недвижимость. Это самый благоприятный период для кардинальных перемен. Гороскоп говорит о том, что во многих жизненных ситуациях Близнецам стоит доверять своей интуиции.

РАК

Ракам все время хочется движения и головокружительных приключений. Гороскоп обещает им, что жизнь не будет лишена активностей. Если Раки временами будут готовы пожертвовать комфортом и личным пространством, их ждет один из самых интересных годов за последнее десятилетие. В год Петуха Ракам стоит пристально следить за своим здоровьем и не бояться вовремя обращаться к врачу. Иначе хронические недуги могут полностью испортить грандиозные планы Раков. Также этому знаку Зодиака нужно обратить внимание на того, кто находится рядом с ним в самых сложных ситуациях – гороскоп намекает, что этот человек связан с Раком судьбой.

ЛЕВ

Год Петуха приготовил для Львов немало искушений. Это будут испытания деньгами, любовными связями и карьерными возможностями. От всего и сразу у Львов закружится голова, поэтому они могут «наломать немало дров». Но гороскоп говорит, что расставив правильные приоритеты, представители этого знака Зодиака смогут преуспеть. Правда, только в одной из перечисленных сфер. Поэтому Львам нужно серьезно задуматься над тем, что в их жизни на данный момент самое важное. Сделав ложный выбор, Львы лишь попусту потратят драгоценное время, которое уже не вернешь.

ДЕВА

Девы в год Петуха сосредоточатся на любовных делах, желая построить или поддерживать уже существующее отношения. Ради человека, которому Девы отдадут свое сердце, они готовы пожертвовать многим. Гороскоп говорит, что Девы могут ужиться со многими знаками, но если их угнетают или загоняют в рамки, то им стоит тут же разорваться такую связь. Девы задумаются о том, чтобы изменить обстановку вокруг себя – сделать ремонт, заменить гардероб. В 2017 году Девам будет удаваться все, что связано с творчеством и разнообразием, поэтому не стоит сдерживать свои порывы, ведь гороскоп подсказывает, что все будет получаться.

ВЕСЫ

Гороскоп для Весов очень интересен, так как у этого знака Зодиака в год Петуха может состоятся свадьба, пополнение в семье или же судьбоносная встреча. Личная жизнь выйдет на первый план, поэтому они будут полностью поглощены своим будущим. Но гороскоп предупреждает, что не стоит забывать о настоящем – профессиональный рост и карьера все еще очень важны для Весов. Если они махнут рукой на них, то потом могут ощутить себя несчастными, что отразится на их семье. Чтобы избежать этого, Весам предстоит гармонично переключаться между работой и любовью, не путаясь мыслями сразу в этих сферах.

СКОРПИОН

Скорпионы в год Петуха будут сосредоточены на финансах. Им улыбнется удача, если они покажут готовность работать с большой самоотдачей. Не стоит огорчаться и думать, что кроме работы им нечего не светит, нужно лишь усвоить, что по-настоящему большие суммы придут, когда Скорпионы проявят свои профессиональные качества. В личной жизни намечается интрига – человек из прошлого может изменить их взгляд на отношения, а человек, которого они ранее не знали, заставить сердце биться чаще.

СТРЕЛЕЦ

2017 год для Стрельцов будет крайне положительным. У этого знака Зодиака наладится личная жизнь, он наконец перестанет страдать и отдавать свою энергию тем, кто не ценит Стрельца. Интересно, что год Петуха, согласно гороскопу, подарит Стрельцам много удачи в повседневных делах – на это стоит обратить внимание, чтобы оценить, как везет представителям этого знака Зодиака. Если на работе у Стрельца вдруг возникнут неудачи, это предупреждение, что пора уходить и искать другое место, где Стрельцы смогут занять более высокую позицию.

КОЗЕРОГ

Гороскоп предвещает этому знаку Зодиака встречу с человеком, который полностью перевернет его жизнь. Бояться не стоит, ведь Козерогу давно нужно измениться и выбрать новое направление. Козерог сможет раскрыть свои таланты, которые раньше не приносили ему денег, однако в 2017 году им найдут применение. Козерог задумается о семье и том, что она значит на конкретном этапе его существования. Если выбор падет на карьеру, то гороскоп предупреждает, что Козерог должен быть готов к тому, что работа полностью заберет его время, а на любовные дела выделить свободные дни в году Петуха будет удаваться не всегда.

ВОДОЛЕЙ

Водолеи очень изменились за прошедший год, даже если они этого еще не осознали. Представителям этого знака будет сложно принимать решения, касательно их будущего. Водолеям будут мешать сомнений и бесконечные варианты «а если бы». Но когда им удастся избавиться от колебаний и четко осознать свои желания, все пойдет к ним в руки. В личной жизни, согласно гороскопу, тоже придется сделать выбор – остаться с любимым человеком или выбрать того, кто может повести Водолея к успеху. Им придется понять, что значит для них любовь, чтобы построить судьбу с подходящим человеком.

РЫБЫ

Рыбы всячески делают вид, что они переборолись свои давние страхи. Но в год Петуха они могут вновь настигнуть представителей этого знака. Такая ситуация пойдет на пользу Рыбам, так как они смогут стать сильнее, совершив грандиозный прорыв в своей жизни. Гороскоп ободряет, что у Рыб есть перспектива занять руководящую должность или создать свое дело. Самую главную поддержку Рыбы получат от любимого человека, которого им не стоит отталкивать, даже если вдруг захочется побыть одним. Также в год Петуха Рыбы отправятся в путешествие, впечатления от которого останутся с ними на всю жизнь.

ЕДИНСТВО ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель газеты: Союз "Иркутское областное объединение организаций профсоюзов". Тираж 2000 экземпляров
Главный редактор: А.Т. Чайкисова
Корреспондент: А.Н. Васильева
Редакционный совет: А.Н. Оболкин, А.Т. Чайкисова, М.В. Воробьев, Т.Я. Пыль, Е.М. Майданов, Л.Н. Зарубина, А.П. Зуев
Адрес учредителя и редакции : г. Иркутск, ул. Байкальская, 263,
Тел. редакции: (3952) 35-04-01, факс: 35-04-97
E-mail редакции: chaika-prof@mail.ru
Верстка А.Н. Васильевой
Цена свободная. Перепечатка материалов возможна только с согласия редакции. При перепечатке ссылка на «Единство профсоюзов» обязательна. За фактическое содержание публикаций ответственность несут авторы.
Газета зарегистрирована в Восточно-Сибирском управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Рег. свид. ПИ № ФС13-0285 от 13 июля 2005 г.
Подписано в печать по графику: 14.00, фактически: 16.00
Подписной индекс: 51450
Отпечатано в ООО «ПО «Ангарская городская типография», г. Ангарск, ул. Мира, 18.
Заказ .