

ЕДИНСТВО ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель:
Союз «Иркутское
областное объединение
организаций профсоюзов»

№1(255)

20 января 2017 г.

12 + ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

Готовы к подписанию

Социальные партнеры договорились о размере минимальной зарплаты в регионе



Проект регионального соглашения о минимальной заработной плате рассмотрен на очередном заседании президиума Иркутского Профобъединения. В работе президиума приняли участие министр труда и занятости Иркутской области Наталья Воронцова и вице-президент Иркутской региональной ассоциации работодателей «Партнерство товаропроизводителей и предпринимателей» Виталий Толстов.

Профсоюзы, правительство и работодатели договорились о поэтапном повышении размера минимальной зарплаты в регионе с 1 апреля и 1 июля 2017 года. К 1 января 2018 года размер минимальной заработной платы для организаций всех форм собственности в Иркутской области будет приравнен к величине прожиточного минимума трудоспособного населения. Подписание соглашения состоится в ближайшее время.

На заседании президиума рассмотрен вопрос об участии Иркутского Профобъединения, членских организаций Иркутского Профобъединения, профсоюзных организаций Иркутской области в подготовке и проведении Года профсоюзной информации в 2017 году.

Кроме того, члены президиума утвердили план основных мероприятий Иркутского Профобъединения в 2017 году и рассмотрели вопрос об участии Иркутского Профобъединения в работе совета по развитию профессиональной квалификации при губернаторе Иркутской области.

Рассмотрев обращение Иркутской областной организации ВЭП и Ассоциации базовых отраслей промышленности и строительства РФ по проблеме возникающих рисков изменения порядка начисления и выплат районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы для работников, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и предложение Иркутской областной организации ВЭП о присоединении к акции по сбору подписей среди

работников Иркутской области за сохранение районных коэффициентов и процентных надбавок за непрерывный стаж работы для работников, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, президиум принял решение поддержать обращение Иркутской областной организации Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» и Ассоциации базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.

Иркутским Профобъединением в ближайшее время будет проведен мониторинг ситуации по проблемам социальных гарантий для работников, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Анастасия ЧАЙКИСОВА

СПРАВКА

По информации областной организации ВЭП акция идет полным ходом. На сегодня среди работников энергопредприятий области собрано более тысячи подписей. В ближайшее время к акции присоединятся и представители других отраслей региона.

Сбор подписей за сохранение районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы для северян будет продолжаться до 31 марта текущего года.

СЕГОДНЯ в номере:

2
стр

Официально
Гайдаровский форум показал, что у работодателей и экономики мало общего

Профсоюзная жизнь
Минобр и областная организация профсоюза работников образования подписали соглашение

3
стр

Поздравляем!
Объединение первичных профсоюзных организаций «Лес» отметило юбилей

Молодежь профсоюзов
Молодежные советы ВСЖД и Дорпрофжел готовы объединиться

5
стр

На деле
Студент ИРНИТУ разработал мобильное приложение для профкома

8
стр

Стабильность по-русски

Гайдаровский форум показал, что у российских работодателей и отечественной экономики маловато общего

С 12 по 14 января в стенах Российской академии народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС) прошел традиционный Гайдаровский форум. Тысячи человек три дня говорили и слушали о том, что российской экономике поможет модернизация госуправления, судебная реформа, поддержка малого и среднего бизнеса и сползание с нефтегазовой иглы. Корреспонденту “Солидарности” показалось, что он все это уже много раз слышал, а главе ФНПР Михаилу Шмакову в очередной раз пришлось отбивать атаки на МРОТ. Стабильность по-русски – в репортаже с Гайдаровского форума – 2017.

Не слышал, но осуждаю

Несмотря на то, что в первый день, 12 января, Гайдаровский форум посетил премьер-министр Дмитрий Медведев, пленарное заседание с его участием не стало центральным событием трехдневки. Тем более что он на него – специально или ненароком – опоздал. В этой связи интересен состав его коллег по дискуссии (которой не получилось). Это сплошь иностранные специалисты, например: первый зампред директора-распорядителя МВФ Дэвид Липтон, бывший премьер-министр и бывший президент Нацбанка Польши Марек Белька, ведущий экономический обозреватель The Financial Times Мартин Вульф.

Впрочем, эксперты говорили довольно однообразно: “Глупо давать советы в чужой стране, но вот у нас мы стоим за независимые суды, разделение ветвей власти, развитие бизнеса и демократические ценности”, – примерно так выглядело бы обобщенное выступление иностранных гостей. А когда сам Дмитрий Медведев вышел к трибуне, он первым делом рассказал присутствующим, кто они такие и зачем здесь собираются каждый год – в лучших традициях “приветственных адресов”, посылаемых на мероприятия вместо самих спикеров.

– У нас теперь, по сути, такая традиция в правительстве: новый год открывается не только скучными совещаниями какими-то, но и участием в Гайдаровском форуме, – добавил премьер-министр. Наверное, он был рад, что вырвался на часок со скучной работы. – Сразу скажу, это никакое не программное выступление, оно не содержит подробного анализа того, что делать в этой ситуации в стране и в мире... здесь считают неправильным мучить зал после более чем полутора часов дискуссии, со всеми этими занудными, длинными выступлениями.

Капитализировать человека

Вице-премьер Ольга Голодец была основным докладчиком на панельной дискуссии “Социальное развитие: основные уроки и исторические вызовы”, которая также прошла 12 января. Прочитав лекцию о достижениях революции 1917 года, она добралась до сегодняшних реалий. В которых считает главными темами достойную оплату труда и трудовые отношения в целом. Причем сказала “мы считаем”, а не “я”. Как понятно из сказанного выше, ее начальник сосредоточился (не без оснований) на технологическом прогрессе, а не на трудовой справедливости. Об остальных членах правительства, кроме сидевшего тут же министра труда Максима Топилина, говорить тоже вряд ли приходится. В общем, просто председатель ФНПР Михаил Шмаков опаздывал из-за незначительного происшествия на дороге, поэтому гадать, кого еще волнуют вопросы достойного труда, можно было долго.



Михаил Шмаков считает, что занижение доходов граждан и повышение налогов и цен может привести к революции

А пока ждали Шмакова, вице-премьер успела сказать и о том, что без роста потребления экономика расти не будет. Значит, нужно повышать доходы населения (и ведь чисто ФНПРовская логика!). Тем более что без малого 5 млн россиян получают в месяц зарплату, которая ниже даже МРОТ (7,5 тыс рублей в месяц). Что, заметим, не допускается по закону.

– Занижение уровня оплаты труда бывает очень выгодно работодателям, но это выгодно только на короткий период. В целом для государства занижение оплаты труда ведет к очень серьезным последствиям, – так, вольно или нет, вице-премьер фактически отнесла государство (основного в стране работодателя) к разряду недобросовестных нанимателей.

Среди серьезных последствий занижения зарплаты Ольга Голодец назвала приток низкоквалифицированных мигрантов (сейчас, по ее словам, их около 7 млн). Как сказала чиновница, Россия несет за них и их детей социальные и иные расходы, “такая политика дестимулирует работодателей по отношению к техническому перевооружению, и это снижает наши темпы перехода к так называемым высокопроизводительным местам”.

– У нас нет такой системы образования в стране, которая по его окончании приводит человека на рабочее место стоимостью 7500 рублей в месяц. Даже если человек получил общее среднее образование, то уровень его квалификации существенно выше, чем та зарплата, которая предлагается на этих низкооплачиваемых рабочих местах, – указала вице-премьер. И как бы после этих ее слов Дмитрий Медведев не решил понизить уровень среднего образования “до МРОТ”, как это постепенно происходит с прожиточным минимумом...

Ректор НИУ ВШЭ Ярослав Кузьминов, взяв слово, сообщил собравшимся, что уже через десять лет прослойка среднего класса среди россиян расширится. Потому, надо полагать, что “экономике стал выгоден дорогой работник”. Если соотносить этот тезис со словами Ольги Голодец относительно низкооплачиваемых рабочих мест, можно сделать вывод: российские работодатели и отечественная экономика имеют между собой маловато общего...

– Экономика, в свою очередь, определяется социальной сферой... качеством и количеством человеческого капитала... Внутренний спрос выступает, наряду с экспортом, одним из двух источников роста экономики. Поэтому идея подстегнуть рост за счет замораживания трудовых доходов является, мягко говоря, близорукой, – уверен экономист.

При этом спикер привел занятую статистику относительно роста доли работников с высшим образованием в стране. Если в 2000 году из 100 занятых высшее образование имели 22 человека, то в 2015-м – уже 32. К 2025 году, как ожидается, таких людей будет уже около половины от всех занятых. И Ярослав Кузьминов считает, что “в этом

наш исторический шанс”. Потому что “человек с высшим образованием относит себя к среднему классу автоматически” и “ищет работу с высокой самостоятельностью, с возможностью профессионального, личностного роста”.

Но при этом ректор НИУ ВШЭ, кажется, забыл, как люди получают дипломы в других вузах. А именно то, сколько их, дипломов, покупается без фактического обучения. Да и работать человек с высшим образованием может хоть дворником, которого вряд ли можно поместить в средний класс. Но если вернуться к тезисам Кузьминова, то описанная динамика, считает он, даст к 2025 году “или потенциал для колоссального экономического рывка, или структурный социальный кризис и волну массовой эмиграции”.

При этом примечательно, что ректор ВШЭ считает драйвером экономического роста, наряду с массовым высшим образованием, стимулирование притока мигрантов на низкооплачиваемые рабочие места – без обеспечения их социальными гарантиями. То есть ниша низкоквалифицированного труда будет занята мигрантами, а переизбыток людей с высшим образованием якобы заставит работодателей создавать для них новые рабочие места – под стать. Все бы ничего, но здесь, кажется, телега ставится впереди лошади.

И снова МРОТ, ПМ нам только снится

Высказался и министр труда Максим Топилин – и снова на тему уравнивания

МРОТ и ПМ. Напомним, он уже не единожды говорил о том, что это возможно только при двух условиях: если сделать МРОТ строго “региональным” (отказаться от общегосударственного значения показателя) и включить в эту сумму различные компенсационные выплаты. В том числе “северные”, вокруг которых кипят наибольшие страсти.

– Нам обязательно надо к осени этого года найти развязку для того, чтобы наконец-то обеспечить приближение МРОТ к ПМ в регионе. Иного выхода у нас просто не существует. Сейчас существует хорошая поддержка на площадке Госдумы, когда мы способны наконец-то сделать прорыв в этом отношении, – сообщил Топилин.

Глава ФНПР Михаил Шмаков с такой позицией по МРОТ категорически не согласен. Профсоюзы считают необходимым сохранить этот показатель как минимальную социальную гарантию дохода от трудовой деятельности в течение полной трудовой недели, который равен прожиточному минимуму.

– Передавать этот показатель в регионы неправильно. В регионах работает другой показатель, который называется минимальная заработная плата, – напомнил Шмаков. – Вот там на уровне трехсторонних комиссий договариваются о том, что такое МЗП региональная, где учитываются все аспекты. И в этой связи МРОТ, который характеризует равную оплату за равный труд в нормальных условиях, этот общегосударственный показатель – должен быть.

При этом, отметил профлидер, сама методика расчета ПМ “далеко не совершенна”, поскольку была разработана еще в 1992 году и сегодняшним реальным потребностям “человека, семьи, домохозяйства” не отвечает. Так что неудивительно, что Шмаков заговорил о причинах, которые могли бы привести к новой революции: это искусственное занижение доходов граждан и повышение цен.

– Для того чтобы был экономический прогресс, надо заниматься человеческим капиталом. Мы ведь с вами живем при капитализме. А человеческий капитал, по сравнению с другими видами капитала, находится сегодня в самом загнившем состоянии, – считает Шмаков.

Павел ОСИПОВ,
газета “Солидарность”

Курс на взаимодействие

Подписано соглашение о сотрудничестве между региональным минобром и областной организацией профсоюза работников образования

Ушедший 2016 год завершился для областной организации профсоюза работников образования на весьма позитивной ноте: в ходе президиума 26 декабря председатель областной организации профсоюза Валентина Федосеева и министр образования Иркутской области Валентина Перегудова подписали Соглашение о взаимодействии.

В рамках данного соглашения предполагается взаимодействие сторон в сфере образования, в частности, по вопросам трудовых, социально-экономических прав и интересов работников образовательных организаций общего и профессионального образования. Документом предусмотрено сотрудничество профсоюза с министерством образования при разработке проектов региональных законов, формировании мер соцподдержки и социальных гарантий работников, развитии новых форм социального партнерства, разработке актов в области охраны труда, совершенствовании системы оплаты труда и других.

Реализация заключенного соглашения позволит представителям областной организации профсоюза активно участвовать в рабочих группах, комиссиях при подготовке проектов нормативных правовых актов по указанному вопросу. Кроме того, минобр обязуется информировать профсоюз о своей деятельности, предоставлять все проекты документов и информационно-аналитические материалы. Совместно с ведомством профсоюз планирует проводить регулярные мониторинги и социологические исследования по вопросам кадрового обеспечения образовательных организаций, вопросам оплаты труда, повышения профессионального уровня работников. В свою очередь, областная организация профсоюза обязуется приглашать представителей ведомства на совещания, президиумы, пленумы при обсуждении озвученных тем.

— Если раньше взаимоотношения с областным министерством выстраивались большей частью на основе регионального отраслевого соглашения и касались дополнительных гарантий для

работников, то в новом соглашении акцент ставится больше на развитие социального партнерства, — отмечает председатель профсоюза Валентина Федосеева. — Это взаимодействие направлено, в том числе, и на создание нормальных условий для функционирования всей образовательной системы региона в целом.

Что касается обязательств профсоюза в рамках соглашения, они полностью соответствуют основным задачам областной организации: оказывать членам профсоюза, первичным и территориальным профсоюзным организациям, руководителям образовательных организаций помощь в вопросах применения трудового законодательства, в разработке локальных нормативных актов, соглашений, колдоговоров, в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров; проводить экспертизу проектов нормативных правовых актов; анализировать выполнение законов об образовании и представлять министерству предложения по их совершенствованию. Помимо этого, профсоюз будет обеспечивать общественный контроль за целевым и своевременным использованием образовательными организациями бюджетных средств, выделяемых на образование, в том числе на заработную плату работников.



Взаимодействие в рамках подписанного соглашения направлено на создание нормальных условий функционирования всей образовательной системы региона

Стороны также договорились о проведении ежегодных совместных мероприятий и конкурсов.

— Для нас это соглашение стало неким показателем того, что у министерства есть понимание, насколько важно взаи-

модействовать, и есть стремление к сотрудничеству, — подчеркнула Валентина Федосеева.

Анна ВАСИЛЬЕВА

МЕЖДУ ТЕМ

сможет сам выбрать один из двух предложенных способов возмещения расходов на отопление:

1) в размере фактических расходов по оплате жилых помещений, отопления и освещения, определяемом исходя из занимаемой общей площади жилого помещения по ценам и тарифам, установленным в соответствии с законодательством; а также исходя из объема потребляемых коммунальных услуг, определяемого по показаниям приборов учета, а при их отсутствии — исходя из нормативов потребления коммунальных услуг по ценам и тарифам, установленным в соответствии с законодательством;

2) в твердой денежной сумме в размере:

1 700 рублей — педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности в южных районах Иркутской области;

2 500 рублей — педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности в районах Крайнего Севера Иркутской области и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Сделать выбор и сообщить о нем в орган социальной защиты населения по месту жительства необходимо до 31 марта 2017 года и сообщить. В противном случае, предоставление мер социальной поддержки с 1 апреля будет осуществляется в твердой денежной сумме.

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Профком Авиазавода подвел итоги работы

17 января состоялось заседание профсоюзного комитета иркутского Авиазавода. Началось оно с посещения членами профкома санатория-профилактория «Иркут», где они ознакомились с основными методами санаторно-курортного лечения в этом учреждении. Посещение профилактория оказалось актуальным, так как первым в повестке как раз был вопрос о работе объектов социальной сферы Иркутского авиационного завода: б/о «Чайка», санатория-профилактория «Иркут», пансионата «Радон» курорта Нилова Пустынь. Заслушав информацию о работе по обеспечению лечения и отдыха работников авиазавода в 2016 году, члены профкома отметили, что объекты лечения и отдыха находятся в удовлетворительном состоянии, в 2016 году была 100 % обеспечена и выполнена Программа оздоровления работников. Были отмечены и недостатки в работе по организации досуга отдыхающих в пансионате «Радон» и б/о «Чайка».

Также на заседании профкома подведены итоги выполнения плана работы

и за 2016 год и утверждён план на 2017 год. Утверждены представители работников в комиссии по ведению коллективных переговоров по заключению коллективного договора ПАО «Корпорация «Иркут» на 2017 – 2019 год. Рассмотрены и ряд других вопросов по работе профсоюзной организации, цеховые организации представили отчет о своей работе в 2016 году, а также замечания и предложения в адрес профкома. Эти замечания и предложения были учтены при формировании плана работы профкома на текущий год.

Школа молодого профлидера

Студенты ИргУПСа прошли Школу молодого профсоюзного лидера, которую организовал профсоюзный комитет студентов вуза при поддержке иркутского филиала Дорпрофжел на ВСЖД. По словам председателя Дорпрофжела Александра Старцева, мероприятие проводится не только для мотивации профчленства и пропаганды дальнейшей профессиональной деятельности в Роспрофжел, но и для того чтобы помочь молодежи в самоорганизации с целью реализации ее полезных инициатив и интересов.

Школа носила образовательно-тренинговый характер, а также включала себя конкурсную и творческую программы. За два дня участники школы узнали об истории профсоюзного движения, прошли тренинг-практикум «Event Management — от идей к мероприятию», познакомились с информационной работой в социальных сетях и методами ее использования для продвижения проектов, а также прошли ряд тренингов по ораторскому искусству, тайм-менеджменту, психологии лидерства и конфликтологии.

Мероприятие стало своеобразным фильмом перед формированием сборной команды университета для участия в XII Всероссийском отраслевом слёте-конкурсе «Студенческий профсоюзный лидер», который состоится в городе Омске 29 января по 3 февраля.

Завершен конкурс рефератов профсоюзного актива

Общероссийский профсоюз работников образования подвел итоги Всероссийского конкурса рефератов профсоюзного актива. Конкурс направлен на распространение правовых знаний в

отрасли, повышение правовой и организационно-уставной подготовки профсоюзного актива. В нем приняло участие 550 профсоюзных активиста из 59 регионов России. Среди участников председатели и члены профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, председатели и профсоюзный актив местных организаций профсоюза. Тематика представленных рефератов охватывала широкий круг вопросов, в том числе вопросы трудового законодательства, законодательства об общественных объединениях, о профсоюзах и некоммерческих организациях. Значительное количество рефератов посвящено истории профсоюзного движения, уставным нормам профсоюза, вопросам нормативно-правового регулирования в сфере образования.

В Иркутской области обладателями дипломов стали: педагог МОУ СОШ п. Ручей Усть-Кутского МО, председатель первички Евгения Кочнева и воспитатель МБДОУ «ДСКВ №57» Братска, член профкома Наталья Федорчак.

Десять лет социального партнерства

Объединение первичных профсоюзных организаций «Лес» отметило юбилей

Десять лет назад оно было создано на базе профсоюзной организации лесозаготовительного предприятия «ИлимСибЛес». Тогда в ОППО «Лес» вошли «первички» «ИлимСибЛеса», а также его дочерних предприятий, созданных по типу лесозаготовительных участков.

— Такое объединение первичных профсоюзных организаций было целесообразно для создания эффективно работающей структуры, — говорит председатель ОППО «Лес» Иван Зайцев. — Во-первых, централизованное руководство — это профессиональные кадры, которые не может себе позволить маленькая первичка. Это квалифицированные специалисты — юрист, бухгалтер. Во-вторых, при таком объединении при принятии совместных решений вырабатывался единый подход.

С января 2009 года в рамках проводимой в те годы реорганизации производства для совершенствования технологической и управленческой схемы в состав «ИлимСибЛеса» вошли еще несколько организаций, и в результате ОППО «Лес» стала одной из крупнейших профсоюзных организаций в Усть-Илимске. В 2010 году «ИлимСибЛес» был преобразован в филиал Группы «Илим» в Усть-Илимском районе. В 2013 году председателем ОППО «Лес» был избран Иван Зайцев, долгие годы проработавший в профсоюзах.

— За прошедшие 10 лет мы, несмотря на проходившие в предприятии структурные изменения, сохранили профсоюзную организацию, не дали ей раздробиться, консолидировали свои ресурсы и знания, объединили людей, работающих в предприятиях Группы «Илим». Более того, мы увеличили количество членов профсоюза. Причем членство у нас не формальное, люди в профсоюзе активные. Считаю это одним из главных достижений ОППО «Лес», — говорит Иван Зайцев. — Сегодня есть мощная профсоюзная организация, которая помогает своим первичкам и организационно, и методически. Благодаря этому на каждом предприятии у первичных профсоюзных организаций с работодателем заключен коллективный договор. Кроме того, в рамках ОППО мы смогли организовать и выстроить систему всеобщего обучения и переобучения. В Иркутском обкоме профсоюзов у нас учатся не только руководители первичек, но и активные члены профсоюза, которые входят в различные комиссии. Изменения в трудовом законодательстве? Снова учимся. Семинары прово-



Председатели первичных профсоюзных организаций, входящих в ОППО «Лес»

дят хорошие юристы. Маленькие ППО такое обучение просто финансово не потянули бы.

ОППО «Лес» активно участвует в жизни предприятий, где трудятся члены его первичек. Члены профсоюза входят в комиссии по специальной оценке условий труда, в комиссии по трудовым спорам, в комиссии по расследованию несчастных случаев. И конечно, члены профсоюза входят в постоянно действующую комиссию по ведению переговоров по коллективному договору.

— После подписания колдоговора эта комиссия свою деятельность не прекращает, работает над дополнениями. Профсоюз принимает в этом самое активное участие, — поясняет заместитель председателя ОППО «Лес» Ирина Кузнецова. — Мир постоянно меняется. Чтобы сохранить конкурентоспособность, вынуждены меняться и предприятия. Зачастую это влечет изменения во взаимоотношениях между работодателем и работником. Профсоюз контролирует эти процессы, и выступает как своеобразный социальный амортизатор. С одной стороны, соглашения и документы компании, регламентирующие труд и отдых работника, оплату его труда, должны соответствовать трудовому законодательству, работники должны быть социально защищены. С

другой — обязательства, взятые на себя компанией, должны быть реальны, выполнимы. Как посредник между работодателем и работником, профсоюз должен помочь найти золотую середину, которая устроила бы обе стороны. И надо сказать спасибо нашим партнерам — Группе «Илим», у нас конструктивный диалог, мы слышим друг друга, в переговорах обе стороны готовы найти компромиссное решение. В большинстве случаев это удается.

Важным направлением работы в ОППО «Лес» считают информирование членов профсоюза, работников предприятий об изменениях в трудовом законодательстве, о жизни предприятия. Для этого организация использует доступные ей средства коммуникации: информационные бюллетени, информационные доски, корпоративную газету Группы «Илим».

Организацию спортивного и культурного досуга в ОППО «Лес» рассматривают как возможность полноценного отдыха работников вместе с семьями, как один из инструментов создания нормального психологического климата в коллективе. «Кросс наций», велопробег и кросс в честь Дня России, Кубок города по баскетболу, Кубок профсоюза по хоккею с шайбой на роликах — эти мероприятия ОППО «Лес» привлекают все больше участников.

— Кубы сами по себе не делаются, их производят люди. Поэтому мы стараемся разнообразить досуг работников, чтобы они могли отдохнуть после трудовой недели. У полноценно отдохнувшего человека и настрой на работу другой, у него все получается, — считает Ирина Кузнецова. — Много внимания профсоюз уделяет отдыху и оздоровлению детей. Летние поездки детей работников «Илима» на море, путешествия по России в зимние каникулы — все это была инициатива профсоюза. А Группа «Илим» нас поддержала. Мы

нашли взаимопонимание по этому вопросу, что очень важно. Цель профсоюзной организации — сделать так, чтобы жизнь человека труда была лучше. Чтобы у людей была хорошая, безопасная работа и достойная зарплата. Для этого профсоюз и работает.

В 2015–2016 годах в центральном офисе компании в Санкт-Петербурге прошли встречи руководства Группы «Илим» с председателями профсоюзных организаций усть-илимских, братских и коряжемских предприятий компании. На них стороны обменивались мнениями о существующих проблемах, обсуждали переход на единую систему оплаты труда и единый социальный пакет по коллективному договору.

— Инициированные руководством Группы «Илим» встречи на таком уровне прошли впервые, — говорит Иван Зайцев. — Для нас это была возможность напрямую, без посредников донести до топ-менеджеров компании консолидированную позицию работников предприятий по различным вопросам. Разговор получился конструктивным, надеюсь, что такая практика будет продолжена.

Изменилось ли что-то в работе ОППО «Лес» с момента его создания? Лидер организации считает, что да.

— Нам удалось расшевелить людей, они стали более активными. Нам поверили, и эта вера вдохновляет нас, — говорит председатель ОППО «Лес» Иван Зайцев. — Выстраивая эффективную систему партнерских взаимоотношений с работодателем, мы будем и дальше отстаивать интересы человека труда. А членов профсоюза я призываю — пусть ваше членство будет осознанным. Участвуйте в делах организации, не будьте равнодушными!

Виктория ГАЛИУЛИНА, газета «Вестник Усть-Илимского ЛПК»

СПРАВКА

ОППО «Лес» зарегистрировано 22 декабря 2006 года. Сегодня в объединенный профсоюз, кроме первичной профсоюзной организации филиала Группы «Илим» в Усть-Илимском районе, входят еще пять ППО: ООО «ИлимТехноСервис», ООО «Илимхлебосол», ООО «Илимле-странс», филиала ООО «Илим Тимбер» в Усть-Илимске (бывший УИ ЛДЗ), ООО «ИлимЭлектроРемонт». Всего в ОППО «Лес» — около 1900 человек, из них почти 1400 — работники лесного филиала Группы «Илим».



Заместитель председателя ОППО «Лес» Ирина Кузнецова на первомайской акции профсоюзов 2016 года

Решая общие задачи

Молодежные советы ВСЖД и Дорпрофжел готовы объединиться

В конце декабря в Иркутске прошел VI форум председателей Советов молодежи ВСЖД.

– При организации собраний молодежи на предприятиях нашего узла я не могу добиться помощи от работников кадровых служб. Порой даже список контактов молодых специалистов получить не удается, так как это конфиденциальная информация, – рассказал слесарь-электрик ПЧ-24 и по совместительству председатель регионального совета молодежи Северобайкальского узла Антон Романов. – Может быть, стоит дать больше законных прав советам молодежи, расширить их полномочия?

С такого острого вопроса началось заседание круглого стола на форуме молодых председателей. Дать ответы и подсказать пути решения волнующих проблем готовились заместитель начальника службы управления персоналом дороги Максим Сериков, председатель Дорпрофжел на ВСЖД Александр Старцев, начальник дорожного центра оценки, мониторинга персонала и молодежной политики – председатель совета молодежи Дорпрофжел на ВСЖД Денис Кузнецкий, председатель совета ветеранов Владимир Гребенюк, министр по молодежной политике Иркутской области Александр Попов и председатель Молодежного парламента при Законодательном собрании Иркутской области Андрей Фоменко.

Не менее живыми и волнующими молодежь оказались вопросы о целевых направлениях для получения второго высшего образования, о перспективах карьерного роста после окончания ВУЗа, о продолжающемся курении в общественных местах, несмотря на запрет федерального закона, а также о возможности проведения ряда экологических акций в границах ВСЖД. Не один

вопрос не остался без внимания руководства дороги и дорожного профсоюза.

Интересную позицию высказал председатель молодежного совета ВСЖД Яков Губерман:

– В связи с рядом общих задач молодежных советов дороги и Дорпрофжел, а также в целях устранения части бюрократических процедур при организации мероприятий, может быть стоит объединить советы? К тому же практически все члены советов одни и те же ребята.

Идея объединения не новая. Ранее подобные предложения уже поступали.

– Мы рассмотрим ваш вопрос на президиуме и обсудим позицию объединения с руководством дороги. В случае отсутствия разногласий объединенный совет молодежи будет сформирован, – ответил Александр Старцев. – Уже сейчас рассматривается возможность проведения социального фестиваля «Школы молодого профсоюзного лидера-2017» совместно с X Слетом молодежи ВСЖД.

Если со стороны руководства ВСЖД будет принято положительное решение об объединении советов, то в соответствии с Уставом РОСПРОФЖЕЛ со стороны профсоюза согласование единого совета возможно только по решению руководящего органа. Это значит, что объединение произойдет не раньше, чем состоится пленум Дорпрофжел.

Приятным дополнением к круглому столу стало награждение участников форума. За проявленные лидерские качества, солидарность в работе молодежи делегации Дорпрофжел, знание Устава РОСПРОФЖЕЛ, отличные показатели во всех формах учебного семинара, успешное выступление в финальном этапе «ШМПЛ-2016» именными часами председателя РОСПРОФЖЕЛ были поощрены дежурный по станции Северобайкальск Дмитрий Авдзевич и техник локомотивного депо Улан-Удэ Наталья Сульженко.

Множество идей в ходе форума натолкнуло присутствующих на мысль о

создании единой базы предложений от молодежи. Задача по рассмотрению возможности создания такой площадки будет в ближайшее время решена силами пока еще необъединенных молодежных советов.

После круглого стола программа форума предусматривала практикум по проведению управленческих поединков. В течение двух часов молодые ребята соревновались в переговорах, умении отстаивать свою точку зрения и извлекать полезные навыки из ситуации, представленных преподавателями Байкальского института тренинга.

Вслед за управленческими поединками ребята в формате «Возможности — Риски — Мероприятия» рассмотрели основные направления деятельности Молодежного совета на 2017 год.

По информации Дорпрофжел на ВСЖД



Объединить усилия, чтобы эффективнее решать проблемы молодежи - такая идея прозвучала на форуме председателей совета молодежи ВСЖД

МОЛОДЕЖЬ ПРОФСОЮЗОВ

Быть в курсе событий

Студент ИРНИТУ разработал мобильное приложение для профкома студентов

Магистрант Института кибернетики Алексей Агильдин получил свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ на мобильное приложение «Новости студенческого профкома ИРНИТУ». Программу студент разработал в рамках выпускной квалификационной работы бакалавра.

Приложение предназначено для улучшения информационной работы профсоюзной организации студентов ИРНИТУ.

– Информационная работа ППОС построена на хорошем уровне, но возникают проблемы с донесением информации до студентов. Устная и стендовая информация доходит до конечного адресата слишком долго и за это время может немного измениться. Новости и другие сообщения в социальных сетях студенты также не всегда читают, поскольку в ленте проблематично выделять и просматривать определенный сегмент, а сами новости при пополнении ленты смещаются в архив. Тем самым существует вероятность пропустить важное сообщение. Мобильное приложение решает эту проблему, уведомляя студента о каждом обновлении, – говорит автор.

Программа состоит из мобильного (клиентского) и WEB- (серверного) приложений. С помощью мобильного приложения пользователь получает возможность увидеть полный список новостей, либо выделить для себя приоритетные категории. Кроме того, программа позволяет выводить анонсы мероприятий с возможностью установки напоминания в стандартном календаре. В приложении доступны отчеты о прошедших мероприятиях. Улучшение работы профсоюзной организации может быть достигнуто через организацию обратной связи, опросов и т.д.

В настоящее время программа разработана для операционной системы iOS. По словам Алексея, данное приложение можно доработать и задействовать в постоянной деятельности профсоюзной организации.

– Я проделал большую подготовительную работу. Написана основа приложения, создана большая база данных, продуман функционал. Ключевой вопрос, который необходимо решить для запуска приложения в массы, – это интеграция с группой профкома в социальной сети Вконтакте «Голос ИРНИТУ». Когда будет найден оптимальный способ оперативного наполнения приложения новой информацией, оно сможет реально работать.



Автор разработки - магистрант Института кибернетики Алексей Агильдин

Учитывая популярность мобильных приложений и развитие информационных технологий среди молодежи, данная программа может транслировать информацию на самую широкую аудиторию и получать объемную обратную связь. Статистика показывает, что молодежь чаще участвует в различных опросах в интернете через мобильные устройства. Следовательно, если, например, из двух тысяч пользователей приложения в голосовании на какую-нибудь острую социальную тему примет участие хотя бы половина, то есть шанс получить объективный результат, – подчеркнул разработчик.

Алексей Агильдин сообщил, что для полноценной работы приложения необходимо реализовать версию на платформе Android. А чтобы оно работало без сбоев, и было надежным помощником профкома студентов ИРНИТУ, нужны люди, которые будут постоянно работать над программой. Объем этой работы большой, и в идеале нужна целая команда, в которой один человек занимался бы WEB-разработкой (части для модераторов), другой актуализировал клиентскую версию для системы iOS, а третий – для Android.

По информации пресс-службы ИРНИТУ

Содержание для структуры

Молодежное профсоюзное движение в России существует в рамках ФНПР уже 14 лет. С момента, когда в сентябре 2002 года в Москве прошел молодежный профсоюзный форум. На нем была зафиксирована необходимость создания молодежных советов (комиссий) по всей стране, необходимость их финансирования, продвижения молодых профлидеров на разные должности в структуре и т.д.

Если проводить итоги, то к настоящему дню можно отметить только один несомненный и конкретный достигнутый результат: молодежные советы действительно созданы в существенной части профсоюзных структур. И это действительно массовое и масштабное явление. А дальше начинаются трактовки. В стилистике романа “Золотой теленок” относительно взрослые и относительно молодые профсоюзники дискутируют о масштабе финансирования молодежных советов и формах продвижения молодежи в профсоюзной структуре. Одним кажется, что поддержка недостаточна, другим – что она и так чрезмерна, если оценивать КПД профсоюзной молодежи.

Характерно, что при этом сама сущность деятельности профсоюзной молодежи остается в стороне от обсуждения как “молодыми”, так и “взрослыми”. Это неслучайно. Молодежные профсоюзные советы – явление чисто структурное. Наличие в нашей стране сотен и, возможно, тысяч молодежных советов и комиссий (точно, по-моему, никто не считал) является масштабнейшим бюрократическим фактом. Эдакая гигантская пирамида молодежного профсоюзного Хеопса. Но эту массовость никак нельзя считать свидетельством их деятельности. Отдельные акты работы есть. А вот массовой деятельности – нет.

Поезд может ехать, а может стоять на рельсах, на запасном пути. И тот факт, что на наших запасных путях стоят сотни, а возможно, и тысячи паровозов, не означает акта их передвижения. Потому что для движения – кроме топлива и рельсов – нужна не только его управленческая организация, но и понимание, что, куда и для чего мы везем. (Кстати, целеполагание паровоза – кто, куда, зачем? – придумывает отнюдь не паровоз, и даже не бригада, которая его обслуживает. Это к вопросу о том, что-де “сама молодежь должна найти свое место” и т.д.)

Ситуация следующая. У нас в масштабе профсоюзов России есть готовые, организованные структуры, но у

них отсутствует единое понимание своего места в профсоюзном движении (в реальном, а не книжном). Они обладают совершенно разными знаниями о профсоюзах вообще и о текущих процессах. И что главное – отсутствует четко сформулированное направление их деятельности. Когда в середине 60-х годов прошлого века Мао Цзедун натравил молодых хунвейбинов на партийную и государственную бюрократию, он сформулировал вполне конкретно: “Огонь по штабам!” – поскольку там, по его мнению, окопались “ревизионисты”. В нашей ситуации такое впечатление, что молодежным советам дали негласную команду: “Огонь из всех резолюций, форумов и конкурсов!” Какая команда – таков и результат. Вместо обсуждения “почему так произошло?” правильнее поставить вопрос “что делать?”.

Учет и контроль. Начать нужно с того, чтобы на всех уровнях профсоюзной структуры наладить нормальный учет молодых профсоюзных активистов. То есть тех, кто не просто платит взносы, но и позиционируется (сам или окружающими) именно как активный молодой профсоюзный активист. Учет предполагает не просто наличие его ФИО, адреса, контактов, но и фактов его деятельности как профсоюзного активиста. Причем таковыми фактами не считается участие в форумах или конкурсах. А считается то, что он сделал для профсоюза на любом уровне профсоюзной структуры. Целый год обновлял профсоюзные стенды. Придумал, организовал и провел кампанию солидарности в поддержку первички. Написал раздел в колдоговор и агитировал за его принятие. Привел в профсоюз двадцать человек. К этой деятельности нельзя относить активность не по профсоюзной тематике. “Агитировал против курения”, “создал МЖК” – прекрасно, но только если в рамках этого имеет место прямая и недвусмысленная польза для профсоюзной организации, польза, которую можно объяснить и доказать.

Если наладить простой учет хотя бы на этом уровне, то сразу будет видно, активист это или балабол. Вот только контроль за этим учетом должны вести, уж извините, не сами профсоюзные молодцы, а “старшие товарищи”. Скорее всего, имеет смысл даже разработать определенную оценку каждой формы активности в баллах. Чтобы в итоге именно по рейтингу реальных поступков определялся настоящий молодежный профсоюзный лидер отрасли, региона или России. А не по способностям к самопрезентации на трехдневном мероприятии.



Обучение и стратегия. Необходимо разделить два этих процесса. Нужно покончить с ситуацией, когда на всероссийских молодежных форумах присутствуют люди, которых нужно учить азам профсоюзной работы. К региональным мероприятиям это тоже относится. Для обучения должны работать учебные курсы или школы профсоюзной молодежи (профсоюзного лидера). Именно там и по единым программам молодым людям, претендующим на роль лидера, должны рассказывать и что такое профсоюз, и за что он борется. Причем начиная именно с этого, а не с рассказов о “личностном росте”, “пирамиде Маслоу” и как на Маслоу положить икру. А на молодежных профсоюзных слетах или форумах любого уровня должна собираться молодежь, которая не только уже обладает знаниями, но и которая зарекомендовала себя на практике (см. рейтинг выше). Суть этих слетов-форумов должна заключаться в том, что там общаются не по системе “дети неразумные – патриархи”, а действительно профсоюзные практики. Чья работа не в том, чтобы имитировать флешмоб с неясным результатом.

В чем смысл их общения?

Во-первых, в том, чтобы серьезные профсоюзные руководители рассказали о своих конкретных ситуациях, которые могут быть полезны. Как заключали договор? Как проводили “итальянскую забастовку”? Как добились внимания власти к проблемам

предприятия? Когда один серьезный человек рассказывает это другим серьезным людям (пусть и помоложе) – им всегда будет полезно поговорить: они живут в одном организационно-деятельностном поле.

Во-вторых, именно на таких слетах-форумах можно договариваться о реальных профсоюзных кампаниях в рамках страны. Заранее делать и обсуждать проект акций – и уже очно, глядя друг другу в глаза, ставить подпись о готовности. Только переход к ответственному участию в таких мероприятиях сделает возможным создание пресловутых “молодежных сетей”. Сейчас договариваться не о чем и непонятно с кем.

Переход к такой модели работы предполагает новые методики и единообразие в их применении. Если рейтинг – то по одним правилам, если “профсоюзная идеология” в школах – то по одним методикам, если общепрофсоюзные события – то хотя бы по информации газеты “Солидарность”. Внедрение такой модели сложно с организационной точки зрения. Но только так профсоюзная молодежь начнет не просто говорить на одном языке, но и солидарно действовать.

Александр ШЕРШУКОВ

ВОПРОС - ОТВЕТ

Можно ли работнику, работающему в режиме неполного рабочего дня, установить ненормированный рабочий день?

– Согласно статье 101 ТК РФ под ненормированным рабочим днем понимается особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Привлечение работников к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени не должно носить систематический характер, а происходить время от времени (эпизодически) и в определенных случаях.

Поэтому, если работник трудится неполный рабочий день, случаи его привлечения к труду сверх нормы ежедневной работы,

определенной соглашением между работником и работодателем, могут рассматриваться как работа с ненормированным рабочим днем. Трудовым законодательством не предусмотрены какие-либо ограничения по установлению ненормированного рабочего дня в зависимости от продолжительности рабочего времени.

Если режим рабочего времени работника отличается от общих правил, действующих у работодателя, то условие о режиме рабочего времени обязательно должно быть включено в трудовой договор. Поэтому работник и работодатель должны включить в трудовой договор условие об установлении работнику ненормированного рабочего дня. Если трудовой договор заключен ранее и не предусматривает такого условия, то при согласии работника на изменение режима работы стороны должны заключить дополнительное соглашение к трудовому договору об установлении работнику ненормированного рабочего дня.

Можно ли установить испытательный срок при приеме работника на работу по совместительству?

Статьей 70 ТК РФ предусмотрено, что при заключении трудового договора по соглашению сторон может быть оговорено условие об испытании в целях проверки соответствия работника поручаемой работе. Установление испытательного срока работникам, принимаемым по совместительству, Трудовым кодексом РФ не запрещено. Мы считаем, что это вполне допустимо. Однако следует обратить внимание на категории персонала, которым нельзя устанавливать испытание даже по соглашению сторон:

- избранным по конкурсу, проведенному в установленном законом порядке;
- беременным женщинам и женщинам с детьми до 1,5 лет;
- несовершеннолетним до 18 лет;
- молодым специалистам, впервые поступающим на работу по полученной специальности в течение года со дня окончания образовательного учреждения;

- избранным на выборную оплачиваемую продолжительность;
- приглашенным на работу в порядке перевода от другого работодателя;
- заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев.

Можно ли при увольнении в связи с истечением срока трудового договора предоставить работнику по его заявлению отпуск с последующим увольнением, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора?

– Согласно ст. 127 ТК РФ при увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

В третий раз

В Иркутской области началось выдвижение кандидатов на довыборы в Заксобрание

Выдвижение кандидатов от политических партий на довыборы в Законодательное собрание второго созыва по одномандатным избирательным округам № 3 и 11 завершается 29 января, самовыдвиженцы могут представить документы до 3 февраля. Документы на регистрацию предоставляются до 8 февраля. Агитационный период в СМИ продлится с 25 февраля до 25 марта.

Об этом во вторник, 17 января, на пресс-конференции журналистам сообщил председатель Избирательной комиссии Иркутской области Эдуард Девицкий. Напомним, выборы назначены на 26 марта. На их подготовку и проведение предусмотрено около 30 млн руб.

— Всего в России зарегистрировано 72 политических партий, из которых 57 имеют региональные отделения в Иркутской области и имеют право выдвигать кандидатов. А если партии базируются в Москве, то и все 72 имеют на это право, — отметил председатель облизбиркома.

При этом только семь партий освобождены от сбора подписей в поддержку кандидатов: «Единая Россия», КПРФ, ЛДПР, «Справедливая Россия», «Гражданская платформа» (представлена в Заксобрании), КПСС (в 2013 году набрала более 3% голосов избирателей) и «Родина» (в выборах Братске в 2014 году была допущена к распределению мандатов).

Пока Избирательную комиссию о проведении мероприятий по выдвижению кандидатов уведомили три партии: КПРФ, ЛДПР и «Родина».

— Для того чтобы участвовать в выборах депутатов Законодательного Собрания необходимо собрать не менее 3% подписей избирателей. Это порядка 2,5 тыс. подписей на округах № 3 и 11. Проверяться будет только половина из них. Подписи необходимо предоставить в окружные избирательные комиссии, — сообщил Девицкий.

Полномочия окружной избирательной комиссии по округу № 3 возложены Иркутскую городскую № 1 территориальную избирательную комиссию (Ленинский округ), по округу № 11 — на территориальную избирательную комиссию Братского района.

Также председатель облизбиркома подчеркнул, что досрочного голосования не будет. Избиратели, которые по уважительным причинам в день голосования будут отсутствовать по месту постоянной регистрации, могут получить открепительные удостоверения. Будет изготовлено 4 тыс. открепительных. При этом с 8 февраля открепительные удостоверения будут выдаваться в территориальных избиркомах, а с 15 марта — в участковых комиссиях. Избиратель сможет проголосовать с использованием открепительного удостоверения 26 марта на любом участке в границах своего избирательного округа.

Эдуард Девицкий также отметил, что довыборы в Заксобрание второго



созыва, которое было сформировано в 2013 году, проходят уже в третий раз. В первый раз они проходили по одномандатному округу № 10 в 2014 году после того, как депутат Виталий Шуба был назначен членом Совета Федерации от Иркутской области.

Затем довыборы прошли в 2016 году по двум одномандатным округам № 2 и 16 после того, как места стали вакантными в связи с назначением Александра Битарова председателем регионального правительства, а Виктор Круглов добровольно сложил с себя полномочия депутата.

В этом году довыборы проходят в связи с избранием Алексея Красноштанова (округ № 3) и Андрея Чернышева (округ № 11) депутатами Государственной Думы. В округ № 3 входит Ленинский район Иркутска. Это более 87 тыс. избирателей. В округ № 11 входят Балаганский район, части территорий Братска и Братского района, часть территории Нижнеилимского района, Усть-Удинский район. Здесь числятся более 74 тыс избирателей.

ИА «Сибирские новости»

ОСТРАЯ ТЕМА

Безработных стало больше

Иркутская область стала одним из российских регионов, показавших наибольшее увеличение числа безработных жителей. Рост, по данным на 1 января 2017 года, составил 13,7%, сообщает пресс-служба Роструда.

Также эти показатели увеличились в Сахалинской области (на 25,3%), Удмуртской республике (на 17,6%), республике Бурятия (на 16,3%), Астра-

ханской области (на 14,3%), Камчатском крае (на 13,1%). В целом рост показали 79 регионов. В декабре 2016 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в пяти субъектах Российской Федерации, осталась без изменений — в Пензенской области.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по Российской Федерации, составила на 1

января 2017 года 894,6 тысяч человек, что на 5,5% больше, чем на 1 декабря 2016 года (847,9 тысяч человек), отмечают в Роструде.

В декабре 2016 года в государственные учреждения службы занятости населения за предоставлением государственных услуг обратились 761 тысяча 405 человек, что на 20,8% меньше, чем в ноябре 2016 года. За оказанием содействия в поиске подходя-

щей работы в декабре 2016 года обратились 241 тысяча 55 человек, что на 20,1% меньше, чем в ноябре 2016 года.

Численность граждан, нашедших работу в декабре 2016 года, составила 143 тысяча 813 человек, что на 15,6% меньше, чем в ноябре 2016 года.

По материалами СМИ

КОРОТКО

✓ Председатель правительства Иркутской области Александр Битаров опроверг слухи о продаже иркутского аэропорта.

Управляющая компания, которая упоминалась в СМИ, в настоящее время до сих пор не зарегистрирована.

— Какое решение будет принято, я сказать не могу, потому что в переговорах участвует лично губернатор. Я убежден, что никакой продажи иркутского аэропорта, тем более за бесценок, не будет, — добавил председатель правительства.

Инвестиции составят не менее 20 млрд рублей, при этом 4 — 5 млрд рублей пойдут на строительство дополнительного здания аэровокзала в старом аэропорту, 15 — 16 млрд рублей — вложения в строительство нового. Также Битаров уточнил, что вложения в обязательном порядке должны начаться в этом году, иначе федеральный центр может забрать аэропорта обратно. Сроков пока не обозначено, но определиться региональные власти должны в первом полугодии.

✓ Сервис поиска отелей RoomGuru.ru проанализировал результаты ранних бронирований на летний сезон 2017 года и выявил самые популярные курорты России. В топ-10 самых популярных российских курортов лета-2017 входят три курорта Краснодарского края, четыре курорта Крыма и по одному курорту Ставропольского края, Калининградской области и Байкала.

По данным сервиса RoomGuru.ru, в гостиницах Хужира на острове Ольхон на Байкале бронируют проживание на летний сезон в среднем на 8 дней и платят 2,9 тыс рублей в сутки.

Первую десятку популярных курортов России составляют Сочи, Анапа, Геленджик, Ялта, Кисловодск, Алушта, Феодосия, Севастополь, Хужир (остров Ольхон, Байкал) и Светлогорск в Калининградской области. В топ-15 также входят крымские Коктебель, Евпатория и Судак, а также Ейск в Краснодарском крае и Плес в Ивановской области. Дешевле всего проживания обойдется в Судак, Евпатории, Феодосии и Ейске — менее 2 тыс рублей в сутки, а дороже всего — в Плесе (более

5 тыс рублей). По прогнозам агентства ТурСтат, в 2017 году число путешественников по России вырастет на 10%.

✓ Количество участников Байкальского фармацевтического кластера в Иркутской области в 2016 году выросло с 15 до 104 организаций. Часть проектов представленных новыми участниками вышли на всероссийский рынок. В настоящее время четыре проекта находятся на стадии поиска инвестиций: Бизнес-план по регистрации и запуску в производство фармацевтической субстанции «Анавидол» и выведению на рынок лекарственных препаратов на основе фармсубстанции «Анавидол»; Бизнес-план по созданию производственного комплекса по выпуску линейки из 10 видов БАД из экстрактов; Бизнес-план по организации на территории Иркутской области производства медицинских изделий из ПВХ; Бизнес-план по созданию производства по выпуску готовых лекарственных препаратов и модернизации действующей мощностей и инфраструктуры производства фармацевтических субстанций химического синтеза.

Ряд компаний — участников кластера работают в направлении реализации своих научных разработок. Среди них оригинальный лекарственный препарат «Агсулар» для профилактики и лечения атеросклероза; производство медицинских изделий из ПВХ; разработки технологии и производства нового лекарственного препарата Иммунорегулятор К-214 для нормализации отклонений иммунной системы; биологически активные добавки «Салсоколлин» в лекарственные препараты для лечения эндогенных гепатитов; разработка на основе биотехнологий лекарственных пленок и сеток (хирургических нитей); производство экстрактов из растительного сырья; разработки БАД — эликсира из грибов и трав Байкальского региона.

Также в 2016 году были получены регистрационные удостоверения на пять биологически активных добавок ЗАО «Тайга-продукт».

По материалам СМИ

Быть в центре событий

Первичка Усть-Илимской ТЭЦ подвела итоги работы за год

Закончился 2016 год. Жизнь профсоюзной организации Усть-Илимской ТЭЦ в течение года была очень насыщенной, интересной и разнообразной.

Уже пятый год я работаю председателем профсоюзной организации. Необъятный водоворот этой работы захватил меня сразу после избрания на эту должность. Только тогда, когда на тебя взваливается весь груз ответственности, когда вникаешь в суть работы, только тогда начинаешь ощущать её величину! Надо уметь переключаться с одного вида деятельности на другой, одновременно не теряя контроль над всеми направлениями работы. Решать проблемы персонала, проводить работы в области охраны труда, организовывать различные мероприятия досуга и спортивной жизни работников филиала, работать с молодёжью! Порой, казалось, что на всё это не хватит ни сил, ни времени! А главное, постоянно приходилось учиться, обращаться к юристам, читать массу литературы, заходить в интернет. И это приходится делать постоянно! А сколько необходимо оформлять документов! Вести отчётность, содержать в порядке всю документацию по работе, и, конечно, постоянно уделять немало времени информационной работе. Время пролетает на работе так, что не успеваешь замечать, как заканчивается рабочий день! А сколько времени приходится затрачивать на работу в вечернее время и в выходные дни! Ведь все мероприятия первички проходят во вне рабочее время. Но я не жалею об этом. Доверие персонала, интерес в их глазах – это дорогого стоит.

Последний квартал года на нашем филиале был особенно насыщенным, впрочем, как и всегда. Ко Дню Энергетика проводилась ежегодная спартакиада по девяти видам спорта. Соревнований было столько, что мы едва успели их закончить к профессиональному празднику. На торжественном мероприятии победители получили свои награды.

В начале декабря состоялся фестиваль художественной самодеятельности под названием «В ритме танца». Участники с вдохновением и большим желанием исполняли свои номера! Концерт получился интересным и очень красочным! В преддверии Нового года все работники, являющиеся членами профсоюза, дети и пенсионеры получили новогодние подарки. Молодёжь в очередной раз посетила с подарками и сладостями детей из подшефного реабилитационного центра.

Порадовали и результаты нашей работы по повышению окладов кладов-

щиков – табельщиков. Эту проблему мы начали решать еще в прошлом году.

Неоднократно велись переговоры с руководством станции. Пришлось вникнуть во все тонкости этой профессии. Результат получается положительным именно тогда, когда располагаешь достаточным количеством аргументов и доказательств. Это очень приятно, когда понимаешь, что работа проведена не зря!

Под конец года поступило ещё и обращение в комиссию по трудовым спорам. Обратился электрослесарь, работник электрического цеха. Парня лишили премии на 25% за работу, которую как он считал, была им выполнена в полном объёме. Комиссия состоит у нас на 50% из представителей руководящего персонала и на 50% представителей от профсоюзной организации. Члены комиссии

от профсоюза были избраны на профсоюзной конференции. Вообще, конечно, это очень ответственная и серьёзная задача отстаивать интересы члена своей организации! Разобравшись в данной жалобе, комиссией единогласно было принято решение о том, что наказание работника необоснованно. Это решение было доведено до руководства филиала, и премия работнику была возвращена! И этот результат нашей работы.

Год завершился успешно. Я думаю, хорошо, что на нашем филиале есть такая организация, которая стоит на страже интересов работников! И имя её – профсоюз!

Ольга МАКАРЬЕВА, председатель профкома Усть-Илимской ТЭЦ ППО ОАО «Иркутскэнерго»



Спортивные и культурно-массовые мероприятия, защита социальных и трудовых прав работников - жизнь первички Усть-Илимской ТЭЦ в 2016 году была яркой и насыщенной

АНЕКДОТЫ

Если к уху приложить пустой кошелёк, можно услышать, как в нём шуршит Правительство Российской Федерации.

Говоришь, что не пьёшь – все пытаются напоить. Говоришь, что не ешь мясо – засунуть в тебя мясо. Говоришь, что нет денег – что не так?

– Мам, я убрал за собой все игрушки, как ты просила!
– Я просила найти работу и съехать.

– Привет! Что было хорошего, пока меня не было?
– Всё было хорошо, пока тебя не было.

– Так ты с Сибири? Говорят у вас медведи по дорогам ходят?
– Врут! Нет у нас дорог!

– Чего такой грустный?
– Понимаешь, когда я иду на рыбалку, мой сосед ходит к моей жене.
– А ты пробовал не ходить на рыбалку?
– Пробовал, но как подумаю, что он сейчас ловит мою рыбу...

Утром подошла к окну и увидела на асфальте надпись: «Таня, выходи за меня замуж». Я так радовалась, что даже не сразу вспомнила, что я Оля.

Это только русский может занять деньги у друга, чтоб их вместе пропить... Затем отдать деньги, чтоб пропить их еще раз!

Жена видит, как муж, стоящий на напольных весах, втягивает свой живот. Полагая, что он так ухищряется для того, чтобы весить меньше, говорит ему: – Не думаю, что это тебе поможет.
– Конечно, поможет, – отвечает муж.
– А иначе как я смогу увидеть цифры?

ВНИМАНИЕ!

Не забудь подписаться на газету «Единство профсоюзов»!

Внимание! Идет подписная кампания на газету «Единство профсоюзов» на I полугодие 2017 года.

Подписаться на издание можно во всех почтовых отделениях Иркутской области. Каталог «Почта России», подписной индекс 51450. Стоимость подписки от 394 до 426 рублей в зависимости от района области.

Непосредственно в редакции газеты «Единство профсоюзов» можно оформить альтернативную подписку на газету.

Адрес редакции: Иркутск, ул. Байкальская, 263, оф. 8

Тел.: 8 (3952) 35-01-04, 35-04-82

Электронная почта: chaika-prof@mail.ru

ЕДИНСТВО
ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель газеты: Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов».
Тираж 2000 экземпляров.
Главный редактор: А.Т. Чайкисова
Корреспондент: А.Н. Васильева
Редакционный совет: А.Н. Оболкин, А.Т. Чайкисова, Т.Я. Пыль, Е.М. Майданов, Л.Н. Зарубина, А.П. Зуев
Адрес учредителя и редакции: г. Иркутск, ул. Байкальская,

263, тел. редакции: (3952) 35–01–04, факс: 35–04–97
E-mail редакции: chaika-prof@mail.ru
Верстка А.Н. Васильевой
Цена свободная. Перепечатка материалов возможна только с согласия редакции. При перепечатке ссылка на «Единство профсоюзов» обязательна. За фактическое содержание публикаций ответственность несут авторы. Газета зарегистрирована в Восточно-Сибирском управлении Федеральной

службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.
Рег. свид. ПИ № ФС13–0285 от 13 июля 2005 г.
Подписано в печать по графику: 14.00, фактически: 16.00
Подписной индекс: 51450
Отпечатано в ООО «ПО «Ангарская городская типография», г. Ангарск, ул. Мира, 18. Заказ