

ЕДИНСТВО ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель:
Союз "Иркутское
областное объединение
организаций профсоюзов"

№19(251)

18 ноября 2016 г.

12 + ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

В ходе переговоров

Состоялось заседание рабочей группы по заключению
регионального соглашения о минимальной зарплате



В Иркутской области идут переговоры по заключению регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2017 год. Накануне в министерстве труда и занятости Иркутской области состоялось заседание рабочей группы по этому вопросу.

Стороны социального партнерства озвучили свои позиции по размеру минимальной зарплаты (МЗП) в следующем году. Иркутское Профобъединение по-прежнему настаивает на установлении минимальной зарплаты в бюджетной и внебюджетной сферах экономики на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения в IV квартале 2016 года.

Работодатели придерживаются несколько иной позиции. По их мнению, минимальную зарплату в бюджетной сфере необходимо установить в размере 90% от прожиточного минимума. Что касается внебюджетного сектора экономики, то здесь работодатели согласны с позицией профсоюзов – МЗП должна равняться величине прожиточного минимума.

В ходе заседания рабочей группы сторона правительства высказала и свою позицию.

– На сегодня сложилась несколько нестандартная ситуация с областным бюджетом, –

отметила заместитель министра труда и занятости Иркутской области Ольга Рукусуева. – У нас до сих пор нет понимания, сколько средств федерального бюджета поступит в областной бюджет в 2017 году. В связи с этим пока все решения по дополнительным расходам отложены на I квартал 2017 года, т.е. до того момента, когда станет понятно, сколько денег нам поступит из федерального бюджета.

Кроме того, по словам представителей правительства региона, области необходимо дополнительно еще порядка 2 млрд рублей на выполнение завершающего этапа майских указов Президента РФ.

В связи с этим правительство предложило сторонам социального партнерства пролонгировать действующее региональное соглашение на полгода с закреплением в нем обязательств по рассмотрению вопроса дальнейшего улучше-

ния параметров документа.

Профсоюзы не могут согласиться с таким предложением правительства. Минимальный размер заработной платы необходимо повышать, ведь реальная зарплата в области сегодня падает, покупательная способность населения снижается, уровень бедности превышает 20%. Причем среди бедных порядка 10% работающих.

Напомним, в мае 2016 года, после длительного перерыва подписано Региональное соглашение о МЗП в Иркутской области. Документом установлена величина минимальной зарплаты в регионе для работников бюджетной сферы в размере 85% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Для внебюджетной сферы величина МЗП установлена в размере ПМ за IV квартал 2015 года.

Анастасия ЧАЙКИСОВА

СПРАВКА

На сегодня минимальная заработная плата в Иркутской области равна:

- для работников бюджетной сферы – 8259 рублей;
- для работников внебюджетной сферы – 9717 рублей;
- для работников бюджетной сферы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – 10754 рубля;
- для работников внебюджетной сферы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – 12652 рубля;
- для работников организаций сельского хозяйства на уровне федерального МРОТ.

СЕГОДНЯ в номере:

2
стр

Официально
Как правительство
России собирается
индексировать
социальные выплаты

Профсоюзная жизнь
На БРАЗе прошла
отчетно-выборная
конференция

3
стр

**Профсоюзная
хроника**
Состоялся очередной
пленум Дорпрофжел
на ВСЖД

4
стр

Острая тема
Профком Усть-
Илимской ТЭЦ помог
разобраться
работникам с
вопросами
СОУТ

5
стр

Буква закона
Правительство
предлагает прописать
в законе порядок
расчета
сверхурочных
часов работы

6
стр

Инфляция на любой вкус

Как правительство собирается индексировать социальные выплаты

Минфин предлагает заморозить в 2017 году индексацию социальных выплат некоторым категориям граждан и окладов государственным и военным служащим. Вместе с тем большинству россиян обещают перенос на постоянной основе всех индексаций с апреля на февраль. Причем, милостью Минфина, не на прогнозную величину в 4%, а на «фактическую» в 5,8%. Которая, на самом-то деле, только «ожидаемая». В хитросплетениях планов финансового ведомства 3 ноября разбирались члены комитета Госдумы по труду и корреспондент «Солидарности».

Вам по прогнозу или по факту?

На заседании 3 ноября комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов решил вначале разобраться с самыми путаными вопросами, потом – «добить» все остальное и еще успеть на пленарное заседание нижней палаты парламента. Так что заместителю министра финансов Алексею Лаврову, который и сам торопился, предложили выступить первым со своими двумя пунктами в повестке. Оба касались индексаций социальных выплат.

В частности, один законопроект отменяет для гос- и военнослужащих, а также приравненных к ним категорий работников и судей индексацию окладов в следующем году. Другой законопроект вносит некоторые изменения «в части порядка индексации выплат, пособий и компенсаций». И, если говорить просто, Алексею Лаврову предстояло доказать депутатам, что первое не так уж и плохо, а второе – в чем-то даже хорошо.

– На 2017 год приостанавливается действие двадцати четырех законов, которые предусматривают индексацию на прогнозный уровень инфляции. В то же время есть норма закона, которая говорит о том, что с 1 февраля социальные пособия чернобыльцам, ветеранам, участникам войны и ряд других социальных пособий будут индексироваться на 5,8%, что выше уровня фактической инфляции, – объяснил чиновник членам комитета по труду. – Не будут проиндексированы денежное довольствие военнослужащих, ряда государственных служащих и судей. С 2018 года основные социальные пособия будут индексироваться автоматически [на уровень фактической инфляции по итогам предшествующего года].

То есть, вкратце, Минфин выступает за то, чтобы разделить граждан, имеющих право на социальное пособие, на тех, кому оно будет индексировано, и на тех, кто «подождет». Чтобы разобраться в этом, членам комитета пришлось перевернуть речь замминистра финансов и предложенные ведомством документы еще не раз:

– Правильно ли понимается, что вы продлеваете заморозку индексации для отдельных категорий [и] предполагаете, что с 2018 года, если в бюджете будет запланирована индексация, – то она будет, а если нет – то для отдельных категорий, о которых вы говорили, это будет регулироваться отдельно? – председатель комитета Госдумы по труду Ярослав Нилов старался быть предельно понятным, но получилось все равно не идеально.

– Действительно, на 2017 год приостанавливается действие двадцати четырех законов, в которых прописана

индексация на прогнозный уровень инфляции, – снова завел свою речь Алексей Лавров, и картинка стала напоминать знаменитую советскую репризу про «Авас?». – В то же время с 1 февраля...

Однако собравшиеся всё примерно поняли, и зампред комитета Михаил Тарасенко решил перейти к другим вопросам. Его особо волновал факт того, что военнослужащим не будут индексировать оклад («Денежное довольствие», – подсказал депутат Андрей Исаев), чего не делается уже с 2013 года. Такая практика, по мнению Тарасенко, подрывает авторитет армии и престиж воинской службы – и это в то время как наши люди воюют в Сирии и борются с боевиками на Северном Кавказе. Алексей Лавров успокоил депутата: довольствие действительно не индексируется давно, но доходы военных растут за счет других источников: например, за счет сокращения штата. Ну, и премиальные с «боевыми» – это все-таки история отдельная от денежного довольствия как такового.

– Извините, а насколько то, что вы предлагаете, соответствует ст. 55 ч. 2 Конституции? – вступил в спор зампред комитета Николай Коломейцев. – Мы не имеем права уменьшать то, что дали. А вы предлагаете отменить то, что было, и установить, как вам хочется... – Эти люди, кажется, могли бы понимать друг друга не то что с полуслова, но даже вовсе без слов.

– Законопроект не предусматривает уменьшения в номинальном выражении ни одного вида пособий, зарплат. В реальном выражении действительно [уменьшение] происходит, – парировал представитель Минфина. И добавил: – Прогнозируемая инфляция – 4%. Вообще-то мы могли проиндексировать на 4%. Фактическая инфляция – 5,8%, и индексация предусмотрена на 5,8%.

Последнее заявление само по себе крайне интересно. Получается, что индексация по фактической инфляции – это некая милость от Минфина, а не обязанность правительства. Могли бы ведь индексировать и по прогнозной инфляции, поскольку основные прогнозы делают Минэкономики, Центробанк и все тот же Минфин. Могли бы «спрогнозировать» инфляцию в 1% или в полпроцента – почему бы и нет? И с легким сердцем индексировать... Кроме того, на первый взгляд вообще непонятно, зачем при составлении бюджета ориентироваться сразу на две величины – прогнозную и «фактическую».

Последняя взята в кавычки, поскольку эти 5,8% тоже не являются окончательным параметром. До конца года еще два месяца, и цифра может поменяться в любую сторону. Так что не случайно в какой-то момент в речи Алексея Лаврова «фактическая» инфляция превратилась в «ожидаемую». А если учесть, что при индексации различных выплат и пособий жонглировать тремя видами показателя можно гораздо эффективнее, чем одним, многое встанет на свои места. Так, позже на том же заседании начальник департамента бюджетной политики в отраслях социальной сферы и науки Минфина Светлана Гашкина сможет сказать, что бюджет на 2017 год характеризуется «выполнением в полном объеме всех



социальных обязательств».

Где взять?

– Для каждой страны самое главное для преодоления кризиса – сохранить покупательную способность населения. Это первый импульс для того, чтобы шло производство. И только в колониях, где растут бананы, нет такой проблемы. Там никого не интересует покупательная способность населения, – заговорил Михаил Тарасенко, недвусмысленно глядя на Алексея Лаврова. – Как можно в этой ситуации сознательно идти на сжатие покупательного спроса?

Впрочем, Михаил Тарасенко, обращаясь к замминистра финансов, формально критиковал не его позицию, а некое недавнее выступление первого зампреда Центробанка Сергея Швецова, которое даже частично не стал цитировать. В конце своего выступления депутат назвал установки, предложенные законопроектом Минфина, «ошибочным экономическим путем».

Николай Коломейцев тоже напоследок посоветовал Алексею Лаврову искать деньги на исполнение бюджета и выполнение соцобязательств. Депутат привел данные Института экономики РАН, согласно которым введение в России дифференцированной шкалы налогообложения давало бы бюджету в год около 5 трлн рублей.

– Нам надо кардинально поменять вопросы доходной части бюджета и социальной справедливости в налоговой сфере, – подытожил Коломейцев. – Потому что вы продолжаете... те, кто обогащается, – те продолжают обогащаться, а у тех, у кого нет, – вы продолжаете отнимать. И все время рассказываете о нехватке средств. Поищите!

Столь эмоциональная беседа могла бы иметь далеко идущие последствия. Но мы забыли упомянуть о том, что комитет по труду не является ответственным по двум законопроектам, представленным Алексеем Лавровым. Ответственный – комитет по бюджету и налогам, а Ярослав Нилов с коллегами представляют комитет-соисполнитель. Это означает, что в резолютивной части протокола они могут позволить себе не фиксировать свое отношение к представленным инициативам. То есть могут не голосовать ни «за», ни «против», а только передать коллегам из ответ-

ственного комитета свои предложения и пожелания. В результате голосовали за то, чтобы предложить бюджетному комитету доработать документы с учетом позиций, изложенных на заседании «трудовиков» 3 ноября.

– Можно говорить о том, что стакан наполовину пуст или наполовину полон, – взял заключительное слово Андрей Исаев. – Очень важно, что в этом документе зафиксированы наши важные договоренности с правительством. Мы восстанавливаем полноценную индексацию для большей части социальных [категорий граждан]. Более того, в определенной мере улучшаем положение. Просто хочу напомнить, что в 2015-м индексация была неполная, потом проводилась доиндексация по итогам года. Мы пропустили фактически индексацию за 2016-й. Сейчас этим законом восстанавливается полноценная индексация. Она будет не по прогнозной инфляции, а по фактической, что будет честно, понятно гражданам. И мы переносим индексацию с апреля на 1 февраля, что тоже в интересах основной массы граждан. Если говорить всерьез, то этот закон – в интересах большинства.

Андрей Исаев счел, что в первом чтении закон принимать надо, но дальше придется «внимательно смотреть», каким именно категориям граждан будет заморожена индексация выплат. На том и порешили (против был один Коломейцев). Невыясненным осталось одно.

Выше депутат привел хотя и общую, но верную хронологию событий. Мы же позволим себе напомнить значение слов «пропустили индексацию за 2016-й». В феврале этого года была произведена индексация пенсий и различных выплат на 4%, тогда как реальная инфляция за 2015-й составила 12,9%. Остальное (вернее, только 7%) правительство обещало добавить во втором полугодии, о чем уже давно можно забыть. Теперь нам говорят, что справедливость триумфально восстанавливается: почти всем обеспечат индексацию на 5,8%. Но куда же подевались те самые 7%, о которых никто уже не вспоминает? Да, есть мнение, будто недостачу частично компенсирует грядущая январская единовременная выплата в 5 тыс. рублей. Но суть в том, что это коснется лишь пенсионеров...

Павел ОСИПОВ,
газета «Солидарность»

Отчитались и избрали председателя

В самой крупной первичке областной организации ГМПР прошла отчетно-выборная конференция

28 октября состоялась отчетно-выборная конференция ППО ГМПР в ОАО «Братский алюминиевый завод». В работе конференции приняли участие 125 делегатов, председатель областной организации ГМПР Михаил Воробьев и его заместитель – Николай Евстафьев, управляющий директор ОАО «РУСАЛ Братск» Евгений Зенкин.

Сегодня первичная профсоюзная организация ГМПР в ОАО «Братский алюминиевый завод» является наиболее крупной по количеству объединяемых организаций. В ее состав входит девять организаций, имеющих статус юридических лиц: ОАО «РУСАЛ Братск», Филиал ООО «Русская Инжиниринговая компания», ООО «Братский завод ферросплавов», ООО «Братск-стройсервис», филиал ООО «КРАМЗ-Авто», филиал ООО «РУСАЛ Медицинский центр», ООО «Тимокс», филиал ООО «ИТ-Сервис», ГАПОУ «Братский индустриально-металлургический техникум». Общая численность работающих членов профсоюза 5 тысяч 578 человек.

С отчетным докладом выступил председатель профсоюзной организации Виктор Шевцов, который рассказал о деятельности профсоюзного комитета за период с ноября 2011 года по октябрь 2016 года по выполнению решений VII съезда Горно-металлургического профсоюза России, решений областного комитета профсоюза и решений XXIII

отчетно-выборной конференции в сфере представительства интересов членов профсоюза, защите их трудовых прав и социально-экономических интересов.

Профсоюзный комитет в отчетном периоде проводил последовательную работу по достижению реального роста оплаты труда, сохранения уровня социальных льгот и гарантий для работников. Особое внимание уделялось вопросам проведения специальной оценки условий труда.

По результатам обсуждения отчетного доклада работа профсоюзного комитета была признана делегатами удовлетворительной. Конференция определила основные задачи на предстоящий отчетный период в сфере защиты социально-экономических интересов, охраны труда, правовой защиты, организационного укрепления.

Конференция утвердила Устав первичной профсоюзной организации.

Председателем профсоюзного комитета был избран Сергей Сковпин, его заместителями – Сергей Мезенин, Павел Дементьев.

Делегаты избрали новый состав профсоюзного комитета, контрольно-ревизионную комиссию, делегатов на XIV отчетно-выборную конференцию областной организации ГМПР, представителей в состав областного комитета.

По информации областной организации ГМПР

МЕЖДУ ТЕМ

10 ноября состоялся предпоследний президиум областного комитета профсоюза перед отчетно-выборной конференцией Иркутской областной организации ГМПР. Члены президиума приняли решение о созыве XI пленума областного комитета ГМПР накануне конференции, которая состоится 1 декабря.

На заседании также были рассмотрены проект отчета о работе Иркутского областного комитета ГМПР за период с декабря 2011 года по ноябрь 2016 года; проект Устава областной организации ГМПР; вопросы формирования рабочих органов XIV-й отчетно-выборной конференции.



Сегодня ППО БрАЗа - одна из крупнейших среди горно-металлургических предприятий области



В работе отчетно-выборной конференции приняли участие 125 делегатов

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Профактив Усть-Илимска встретился с мэром

В конце октября в Усть-Илимске состоялась очередная встреча профсоюзных лидеров бюджетных учреждений и промышленных предприятий с мэром города и специалистами администрации, на которой обсуждались актуальные проблемы городской жизни. Мэр города Вакиль Тулубаев подчеркнул, что дела в бюджетной сфере Усть-Илимска обстоят лучше, чем в ряде других муниципалитетов области. Между тем, участники встречи озвучили проблему, которая касается не только Усть-Илимска, но других районов области. Речь шла о напряженной ситуации в учреждениях образования в связи с низкой заработной платы и выплатой стимулирующих надбавок, а также сомнительной дифференциации в начислении зарплаты у обслуживающего персонала и педагогического состава. И профсоюзы, и руководство города считают, что с этими проблемами необходимо выходить на уровень регионального Минтруда и областных властей. Участники совещания обсудили также острую нехватку медицинских кадров в городе, в том числе и младшего медперсонала. Как рассказала предсе-

датель координационного совета организаций профсоюзов Усть-Илимска Ирина Кузнецова, эта проблема усугубляется и тем, что помимо недоукомплектованности медиками больницам не хватает финансирования. Например, горожанам приходится ездить за сотни километров в Иркутск на плановые операции, так как городской хирургии соцстрах их не оплачивает. Говорили профсоюзные лидеры и о том, что на промышленных предприятиях идет явное и скрытое сокращение штатов, а передача трудовых подразделений в аутсорсинг ведет к снижению законных прав и гарантий работников. По словам Ирины Кузнецовой, такие встречи с мэром проходят регулярно, и это позволяет оперативно решать возникающие в городе проблемы.

Обучение бухгалтеров

15 – 17 ноября в Учебном центре профсоюзов состоялся семинар для бухгалтеров членских организаций Иркутского Профобъединения по вопросам бухгалтерского и налогового учета, учета и использования профсоюзного имущества, составления бухгалтерской и налоговой отчетности, налогообложения средств профсоюзов в 2016–2017 годах. Программа семинара включала

вопросы о новшествах в порядке начисления, перечисления и учета страховых взносов на обязательное социальное и пенсионное страхование, об изменениях в формах отчетности в 2017 году, о порядке и особенностях формирования налоговой базы, о региональных и местных налогах, об основных изменениях в законодательстве по бухгалтерскому учету в 2016–2017 гг. и многие другие.

В работе семинара приняли участие представители Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования, отделения Пенсионного фонда по Иркутской области, преподаватели кафедры налогов и таможенного дела БГУ.

Семинар-совещание для председателей теркомов

31 октября на базе Института развития образования Иркутской области в рамках реализации программы действий по обучению профсоюзных кадров и профактива на 2016–2019 годы состоялся семинар-совещание для председателей территориальных организаций профсоюза работников образования. В программу совещания вошли вопросы о ситуации в сфере образования, минимальном размере труда, минимальной заработной плате, введении професси-

ональных стандартов, перспективе реализации национальной системы учительского роста и рассмотрели проект системы общепрофсоюзного рейтинга региональных профсоюзных организаций, показатели эффективной деятельности. Начальник отдела социального партнерства министерства труда и занятости Иркутской области Марика Чарчиди проинформировала о состоянии коллективно-договорного регулирования в системе образования Иркутской области. По состоянию на 1 ноября 2016 года заключено 32 отраслевых территориальных соглашения между органами местного самоуправления и организациями профсоюза. Всего в образовательных организациях Иркутской области заключено 3138 коллективных договоров.

Также специалисты областной организации профсоюза проинформировали участников об актуальных вопросах, связанных с порядком оформления и представления годовых отчетов территориальных организаций профсоюза по направлениям организационной, право-защитной деятельности, коллективно-договорному регулированию и охране труда; о программе профсоюзного дискаунта.

Оптимизация численности на контроле

Состоялся очередной пленум комитета дорожной территориальной организации Роспрофжел на ВСЖД

25–27 октября состоялся пленум комитета дорожной территориальной организации Роспрофжел на ВСЖД, заседание профкома первичной профсоюзной организации и семинар-совещание для штатных и выборных профсоюзных работников Дорпрофжел, филиалов, иркутского регионального отдела и первичных профсоюзных организаций.

В работе пленума принял участие заместитель начальника дороги по взаимодействию с органами власти Александр Парщиков.

Председатель Дорпрофжел Александр Старцев рассказал о текущей ситуации на полигоне дороги, о выполнении Коллективных договоров, реализации социальных программ ОАО «РЖД», ходе переговоров по заключению нового Коллективного договора на 2017–2019 годы.

Но наибольшее внимание заострил на вопросах оптимизации штата. Председатель профкома отметил, что применение режима неполного рабочего времени и предоставление отпусков без сохранения заработной платы сегодня остается одной из самых острых проблем во всех структурных подразделениях и дирекциях. Всего в режиме неполного рабочего времени в сентябре отработало почти 10% работников. Другая проблема – оптимизация. Планируется сократить 837 штатных единиц.

Немаловажным вопросом стала и социальная напряженность на предприятиях ООО «ТМХ-Сервис» и АО ВРК – 1,2,3. В связи с перераспределением локомотивного парка на восточном полигоне происходит неравномерная загрузка объемами ремонта сервисных локомотивных депо.

Актуальным остается вопрос неясного подхода по расчету нормативов численности работников, обслуживающих инфраструктуру. Особенно остро проблема стоит в дистанции электроснабжения и хозяйстве пути. При этом рост объемов работ достигает 110%.

Председатель Дорпрофжел указал на необходимость принятия жесткой принципиальной позиции по даче мотивиро-



Участники семинара-совещания получили новые знания по всем направлениям профсоюзной деятельности

ванного мнения для мероприятий по оптимизации штатной численности. Обязательным условием для дачи мотивированного мнения является наличие аргументированной технико-экономической базы работодателем, а также обязательное соблюдение норм безопасности труда и движения.

Выступающие в прениях по докладу выразили обеспокоенность нарастающим напряжением в трудовых коллективах в связи с оптимизацией и пересмотром нормативов численности.

В свою очередь заместитель начальника ВСЖД Александр Парщиков, взяв слово, внес в непростой разговор долю оптимизма, заявив, что также является членом профсоюза. В своем выступлении он отметил, что ожидается переориентация части отправки грузов с запада на восток, а это означает, что БАМ и Транссиб будут стабильно загружены. Вместе с

тем на ВСЖД идет модернизация производственных процессов, на линии возводятся технологическое жилье, выстраиваются отношения с региональными властями по компенсации компании выпадающих расходов. В части подписания Коллективного договора, руководитель заявил, что другого пути, кроме как подписать документ, у руководства ОАО «РЖД» нет.

Специфика профсоюзной работы обязывает председателя первички быть «универсальным солдатом» – человеком, разбирающимся во всех направлениях деятельности Роспрофжел. Поэтому единый семинар-совещание стал незаменимым помощником в процессе повышения профсоюзной грамотности работников. Участники рассмотрели вопросы организационной работы, развития системы социального партнерства, смогли разобрать проблемные вопросы прав и

технической инспекций, а также получить необходимый минимум знаний по информационной работе.

Кроме того, профактивисты смогли принять участие в мастер-классе по тайм-менеджменту.

Правда, в конце всем участникам семинара предстояло сдать единый профсоюзный тест. А вечером профсоюзные лидеры продемонстрировали свои творческие способности в конкурсной программе «Лидеры перемен», где им предстояло показать все, на что они способны в «Визитке», продемонстрировать ораторские способности в конкурсе капитанов и внести конструктивные идеи в «Банк идей ППО».

Павел ГРЕКОВ,
специалист по информационной
работе Дорпрофжел на ВСЖД

МОЛОДЕЖЬ ПРОФСОЮЗОВ

Обменялись опытом

На Байкале прошла Межрегиональная школа актива для студентов

С 3 по 6 ноября в Иркутской области на берегу Байкала прошла Межрегиональная школа актива «Твой плюс» для представителей вузов Сибирского федерального округа. Организаторами мероприятия выступили общероссийский профсоюз работников образования и Иркутский государственный университет при поддержке Министерства образования и науки РФ.

Основные направления в работе школы – развитие студенческого самоуправления, построение стратегии развития представительных органов студентов, совершенствование информационной работы студенческих объединений. В программе не было традиционных лекций, а лишь практические занятия, тренинги, мастер-классы.

Параллельно участники при поддержке экспертов выполняли определенное техническое задание. Проведение

подобных мероприятий – это возможность пообщаться, обменяться опытом с другими первичными профсоюзными организациями студентов. Студенты набрались знаний, опыта, компетенций, самое главное – вдохновения для улучшения работы профсоюзных студенческих комитетов.

Иркутский государственный университет представляли около 30 студентов. Кстати, во время школы они, кроме прочего, разрабатывали глобальный проект – стратегию развития первичной профсоюзной организации студентов ИГУ. В итоге в проекте продумано все до мелочей: поставлены цели, определены сроки, назначены ответственные за претворение проекта в жизнь.

**По информации профкома
студентов ИГУ**



Профактивисты ИГУ в ходе мероприятия разработали стратегию развития ППО студентов вуза

Нам доверяют

Как профком Усть-Илимской ТЭЦ помог разобраться работникам с вопросами СОУТ

Наиболее болезненным в последнее время стал для работников процесс проведения специальной оценки условий труда на производстве. Хочу рассказать о работе нашей профсоюзной организации по итогам проведённой спецоценки условий труда на Усть-Илимской ТЭЦ ПАО «Иркутскэнерго».

После проведённой специальной оценки условий труда и снижения класса вредности среди работников ТЭЦ прошла негативная волна возмущения со стороны персонала в адрес администрации и соответственно о роли профсоюза в этом вопросе.

Многие наотрез отказывались подписывать карты аттестации, начались многочисленные разговоры о том, что профсоюзы бездействуют, и стоит ли состоять в таком профсоюзе.

На профкоме был поднят вопрос о необходимости проведения разъяснительной работы с персоналом по этому вопросу. Было понятно, что руководители настолько загружены работой в производственной сфере, что на проведение разъяснительной работы по специальной оценке условий труда у них нет времени. А порой даже они не имеют полной и достоверной информации в этом направлении. На основании этого принято было решение о необходимости проведения собраний в коллективах подразделений.

С руководителями подразделений были оговорены сроки проведения этих встреч с персоналом и работа началась...

Встречи проходили в различных формах. В одних коллективах проводились собрания, в других – переговоры за круглым столом, а с оперативным персоналом эти встречи мы приурочили ко времени проведения профессионального обучения. В программе обучения специально было выделено время для этой работы.

На этих встречах мы старались в доступной форме объяснить работникам о новом законе, о методике проведения специальной оценки условий труда, о правах и действиях участников, проводящих непосредственно СОУТ. Говорили о том, как проводились замеры вредных факторов, какие конкретно факторы были исключены из перечня оценки, у каких из них изменились ПДУ. Т.е. конкретно рассказывали о том, какие недостатки на сегодня выявлены у методики оценки условий труда. Объясняли, что снижение класса (подкласса) в основном произошло не из-за того, что произошли какие-то изменения в условиях их труда, а только лишь потому, что многие вредные факторы исключены из перечня в

классификаторе вредных и (или) опасных факторов, а у некоторых производственных факторов поднялся уровень ПДК или ПДУ.

А самое главное, мы очень подробно и доступно рассказывали о роли профсоюза в данном вопросе. О том, что ещё в стадии формирования федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» именно от ФНПР поступило 44 предложения и замечания к этому закону, которые были внесены в него. Говорили том, что именно профкомы филиалов ОАО «Иркутскэнерго» и наш профком подняли вопрос о том, что согласно ч. 3 ст. 15 Федерального закона № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» порядок и условия осуществления компенсационных мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для их назначения. Именно профсоюзы ОАО «Иркутскэнерго» ходатайствовали о внесении дополнения в действующий Коллективный договор 2015–2017 года.

Итогом этих обращений, требований и ходатайств со стороны профсоюза между комиссией по ведению коллективных переговоров и руководством ПАО «Иркутскэнерго» было принято Соглашение от 29 сентября 2015 года «О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор 2015–2017 года», которым предусмотрено сохранение всех льгот и гарантий работникам, которые трудятся во вредных (опасных) условиях труда до 1 января 2018 года по результатам аттестации рабочих мест.

Однако профсоюзы на этом не останавливались. После неоднократных встреч и переговоров представителей ФНПР с Правительством РФ, последним даны обещания – внести корректировку в закон.

И не успели все предприятия завершить специальную оценку условий труда, как вскоре придётся её переделывать. 21 июня 2016 года Главный санитарный врач РФ принял постановление № 81 «Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359–16» «Санитарно – эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах». Новый СанПиН уста-



На предприятии прошел конкурс по охране труда

навливает требования к физическим факторам на рабочих местах: микроклимату, освещению, уровню шума и другим факторам воздействия на здоровье сотрудников. Нормативный документ начнёт действовать с января следующего года и после его принятия большинство работников, потерявших льготы из-за изменения класса вредности по итогам СОУТ могут их вернуть.

– Если говорить по существу, с принятием данного СанПиНа устанавливается социальная справедливость, – пояснил секретарь ФНПР Виталий Труммель. – На сегодня у методики оценки условий труда множество недостатков. Между тем, было немало нормативно-правовых актов, принятых ещё во времена Советского Союза и продолжающих действовать по сей день. Эти акты, СанПиНы не были взяты за основу при подготовке методики проведения СОУТ.

Как видно из этого, профсоюзы добились принятия новых санитарных правил, которые должны заполнить часть пробелов в методике проведения спецоценки условий труда. Новые правила касаются физических факторов. Представители ФНПР считают, что «на очереди разработка нормативного документа, который определит характеристики тяжести и напряжённости труда». Это такие факторы, как эмоциональные нагрузки, режим труда и отдыха и так далее. Все они характеризуют тяжесть и напряжённость труда. Профсоюзы будут продолжать работу по их возвращению при оценке производственных факторов. Возможно будет создан отдельный СанПиН, либо ограничатся разработкой методики. В любом случае до января

2017 года Минтруд РФ придётся внести изменения в методику проведения спецоценки – на основании, как принятых санитарных правил, так и тех, что только планируется принять. И это, ещё раз повторим, означает, что все трудящиеся, кому снизили класс вредности рабочего места без улучшения условий труда, смогут вернуть утерянные льготы и компенсации, только за это надо бороться.

На встречах с персоналом обсуждалось ещё много других вопросов, интересовавших работников. Отдельно затронута была тема по индексации заработной платы. Конечно, мы рассказали персоналу о том, какая была проделана огромная работа по этому вопросу со стороны профсоюзов, и что только благодаря грамотной работе представителей профсоюза, индексация заработной платы была сохранена в том виде, в каком она утверждена в Коллективном договоре ПАО «Иркутскэнерго» – ежеквартально на индекс роста потребительских цен по данным Росстата РФ.

По результатам этих встреч волна возмущения утихла. Карты спецоценки условий труда были подписаны. А главное, персонал был удовлетворен той работой, которая уже была проведена профсоюзами и которую предстоит ещё проделать в будущем.

И самым приятным было то, что за последнее время в профком поступило уже 12 заявлений на вступление в ряды профсоюзов. А это означает, что нам доверяют!

Ольга МАКАРЬЕВА, председатель профкома Усть-Илимской ТЭЦ ППО ОАО «Иркутскэнерго»



Председатель ППО УИ ТЭЦ Ольга Макарьева



Чтобы объяснить позицию профсоюзов, профком проводил собрания трудовых коллективов, круглые столы и обучение

За пределами времени

Правительство предлагает прописать в законе порядок расчета сверхурочных часов работы

Сверхурочная работа, согласно ст. 99 Трудового кодекса РФ, это работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Указанная статья так же регламентирует общий порядок привлечения работника к такой работе и норму ее продолжительности на каждого работника – не более 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

При этом на работодателя законодателем возложена обязанность по обеспечению точного учета продолжительности сверхурочной работы каждого работника, однако порядок ведения такого учета, в частности расчета часов, не прописан. Таким образом, при применении данной нормы на практике, возникают споры по поводу количества сверхурочных часов.

С целью заполнить имеющийся пробел Правительство РФ предлагает внести в Трудовой кодекс РФ специальные поправки, прописывающие порядок расчета часов сверхурочной работы, а также работы по выходным. Речь идет об установлении единообразного подхода к учету работы в сверхурочные часы.

Законопроект, который уже внесен в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации и в ближайшее время запланирован к рассмотрению, предполагает, что при подсчете сверхурочных часов работа в выходные и нерабочие праздничные дни, произведенная сверх нормы рабочего времени, не учитывается. Необходимость такого подхода подтверждена решением Верховного суда РФ, который определил, что «работа в выходные и нерабочие праздничные дни, произведенная сверх нормы рабочего времени, не должна учитываться, поскольку она уже оплачена в двойном размере», отмечают в Правительстве РФ. Кроме того, такие нормы присутствовали еще в советском законодательстве.

Такой законопроект является крайне важным, поскольку конкретизирует расчет и оплату сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни на

основании положительной практики трудовых споров, выработанной за достаточно длительный период.

Работодатель обязан вести учет рабочего времени каждого работника, а во многих организациях ведется автоматический подсчет рабочего времени, поэтому доказать факт сверхурочной работы несложно. Однако зачастую сами работники позволяют своим начальникам не учитывать надбавки, соглашаясь на сверхурочную работу и не отстаивая свое право на ее оплату. Не желая осложнять отношения с работодателями, они соглашаются работать сверхурочно, не требуя оплаты в повышенном размере.

Согласно Трудовому кодексу РФ, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам, работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки, получающим оклад – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки за день или час работы сверх оклада.

Важный момент: сегодня в Трудовом кодексе РФ прописаны только минимальные размеры оплаты сверхурочной работы. Это значит, что меньше нельзя, но больше можно. Работодатель имеет право ввести повышенные надбавки за работу в ночь или вместо выходных. Конкретные тарифные ставки регламентируются локальным нормативным актом организации. Например, коллективным договором, положением об оплате труда и др.

Есть и другой вариант, как человеку компенсировать дополнительный труд. По письменному заявлению работника, ему могут предоставить дополнительный отдых. Если действовать по этой схеме, то человеку работу за пределами рабочего дня оплатят по обычным тарифам. Но за то, что время было нерабочее, ему предоставят отгул. Или позволят не приходить с утра. Предоставление времени отдыха в качестве компенсации за сверхурочную работу необходимо оформить специальным документом (приказом или распоряжением). Все это будет отмечено и в таблице учета рабочего времени.



Как поясняют эксперты, хотя в целом вопрос оплаты сверхурочных прописан в Трудовом кодексе РФ, в современных законах есть некоторые пробелы. Например, как именно рассчитывать время, которое человек отработал сверхурочно. На практике, возникали проблемы, и работники теряли деньги. Теперь советские нормы, которыми Правительство предлагает дополнить Трудовой кодекс (в том числе постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 8 августа 1966 года), помогут людям получить за свой «праздничный» труд больше, уверяют специалисты. В предлагаемой поправке сказано, что оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. «Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в двойном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов)».

В настоящее время, в связи с возникающими на практике проблемами при учете суммированного рабочего времени, в большинстве случаев решение принимается работодателями в свою пользу, что нарушает права работников. Использование неработанных практик советского трудового права позволит избежать однобокой трактовки трудового законодательства.

Правительственный законопроект принесет большую пользу. В настоящий момент вопрос оплаты сверхурочных работ вроде бы отрегулирован, однако нормы разбросаны по многочисленным нормативно-правовым актам, в том числе советским. Поэтому возникают проблемы, и даже специалисты часто путаются, какие нормы действуют, какие нет, как рассчитывать время праздничных и сверхурочных работ.

Процесс консолидации и инкорпорации разрозненных советских норм в состав одного нормативного правового акта, то есть в Трудовой кодекс, является целесообразным. В результате судам, прокуратуре, государственным инспекциям труда и работодателям станет проще применять законодательство по этому вопросу.

Важно также, что законопроект учитывает и правовые позиции Верховного суда России, не раз рассматривавшего споры по поводу оплаты сверхурочных работ.

Предлагаемые законопроектом изменения не ухудшают положения работников в сфере трудовых отношений.

Елизавета СЕЛЬВЕСЮК,
правовой инспектор труда
Иркутского Профобъединения

ВОПРОС - ОТВЕТ

– Как перевести работника на срочный трудовой договор? На какой срок заключается срочный трудовой договор? Могут ли срочные трудовые договоры заключаться повторно?

– Согласно ст. 59 ТК РФ срочный трудовой договор заключается на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, сохраняется место работы; на время выполнения временных (до двух месяцев) работ и в других случаях.

В связи с изменениями, внесенными в ТК РФ, возникают вопросы о том, каким образом «перевести» уже принятых работников (например, пенсионеров) на срочные трудовые договоры. Сделать это невозможно по следующим причинам. Во-первых, ситуация, когда работник якобы выражает желание установить срок

в ранее заключенном бессрочном трудовом договоре, вряд ли может иметь место. Установление срока трудового договора – это и установление особого порядка его расторжения. Работник, принятый на неопределенный срок, не нуждается в этом, он может прекратить договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели.

Что касается пенсионеров, то правило о двухнедельном сроке предупреждения для них вообще не является обязательным и они могут уволиться в любой момент.

Во-вторых, если работник уже был принят по трудовому договору на неопределенный срок, то согласно такому договору работодатель обязался предоставлять ему работу по обусловленной трудовой функции на весь этот срок. Если работодатель не может обеспечить работой, то трудовое законодательство предусматривает для работников ряд гарантий:

– оплата времени простоя по вине работодателя (ч. 1 ст. 157 ТК РФ);

– оплата труда при невыполнении норм труда по вине работодателя (ч. 1 ст. 155 ТК РФ);

– увольнение по сокращению штата с выплатой выходных пособий (ст. 178, 180 ТК РФ) и т.д.

Уход от гарантий путем уменьшения или установления срока действия договора незаконен.

Таким образом, установить срок в трудовом договоре, который изначально был заключен на неопределенный срок, посредством подписания дополнительного соглашения невозможно.

Именно такая невозможность служит гарантией против массовых злоупотреблений со стороны работодателя, поскольку ситуации, когда работник действительно согласен на срочный трудовой договор, на практике встречаются редко.

Многочисленное перезаключение неправожительных срочных трудовых договоров может быть приравнено (с учетом обстоятельств каждого дела) к заключению бессрочного трудового договора.

Например, совершенно неоправданным будет заключение двенадцати трудовых договоров за год сроком на один месяц. В отдельных случаях заключение трудовых договоров сроком на один год может быть расценено таким же образом.

– Какие инстанции и в какие сроки работодатель должен информировать о принятых решениях по сокращению численности или штата работников?

– О сокращении численности или штата работников работодатель обязан уведомить письменно органы службы занятости и выборный орган первичной профсоюзной организации за два месяца до проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Рекомендован для внесения

Проект бюджета на ближайшие три года планируется рассмотреть на очередной сессии Заксобрания

Проект областного бюджета на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов рекомендован губернатору Сергею Левченко для внесения в Законодательное собрание. Такое решение принято на заседании правительства Иркутской области, которое провел первый заместитель главы региона – председатель правительства Александр Битаров.

Говоря о принципах формирования регионального бюджета, министр финансов Иркутской области Наталия Бояринова рассказала, что разработчикам пришлось учитывать ряд ограничений. Так, со следующего года федеральный центр планирует централизовать из доходов субъектов РФ один процент налога на прибыль. В последующем аккумулируемые ресурсы будут перераспределяться в фонд поддержки наименее обеспеченных регионов, к каковым Иркутская область не относится. По прогнозам, это ограничение обойдется бюджету Прибайкалья в 2,1 млрд рублей.

Еще одно ограничение связано с тем, что впервые разработчикам главного финансового закона области не известны объемы дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности, которые ежегодно предоставляются из федеральной казны. Эти суммы будут известны не раньше конца ноября, когда Государственная Дума ФС РФ рассматривает бюджет страны во втором чтении.

Кроме этого, губернатор Сергей Левченко вышел с законодательной инициативой о передаче в бюджеты муниципальных образований региона пяти процентов акцизов на нефтепродукты. Это увеличит доходы территорий в части формирования своих дорожных фондов, позволив освободить некоторый объем собственных средств для финансирования первоочередных социально значимых расходов.

– В таких условиях основной задачей региональной бюджетной политики становится необходимость обеспечения сбалансированности и устойчивости областного бюджета и концентрация финансовых ресурсов на приоритетных

направлениях, реализуемых на территории нашего региона, в первую очередь на реализации «майских» указов Президента России, – подчеркнула Наталия Бояринова.

Проект бюджета сохранил программный принцип и на 99,5% сформирован, исходя из такого подхода. В первую очередь бюджетные средства планируется направлять на выполнение социальных обязательств перед населением области: выплату заработной платы работникам бюджетной сферы, оказание мер социальной поддержки, индексацию ежемесячных денежных выплат отдельным категориям пожилых людей и расходов на приобретение путевок для отдыха и оздоровления детей. Правительство области берет на себя и новые обязательства. В проекте бюджета предусмотрены средства на ежегодные денежные выплаты многодетным семьям для подготовки детей к школе, а также на компенсацию расходов таких семей на съемное жилье. Всего на отрасли социальной сферы в законопроекте заложен 71% от общего объема расходов.

На бюджетные инвестиции предусмотрено почти восемь миллиардов рублей. В первую очередь эти средства предполагается направлять на развитие инфраструктуры здравоохранения, физкультуры и спорта, образования, культуры, жилищного строительства, ЖКХ и дорожной сети. На окончание реализации указа Президента России по переселению граждан из ветхого и аварийного жилья на 2017 год выделяется 2,1 млрд рублей. Также приоритет отдается объектам, готовым к вводу в эксплуатацию в следующем году, и переходящим стройкам с высокой степенью готовности. Учтено предложение депутатов Законодательного собрания о выделении средств на капитальный ремонт учреждений всех отраслей социальной сферы, находящихся в областной и муниципальной собственности. За три года на эти цели отводится около 2,4 млрд рублей.

Финансовая помощь муниципальным образованиям будет оказываться через дотации на выравнивание бюджетной



обеспеченности, сбалансированности местных бюджетов, субсидии на выравнивание бюджетной обеспеченности и реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности управления муниципальными финансами.

Основные параметры областного бюджета в проекте закона выглядят следующим образом: в 2017 году – доходы 101 млрд рублей, расходы 110 млрд рублей; в 2018 году – доходы 102,5 млрд рублей, расходы 108,4 млрд рублей, в 2019 году эти объемы обозначены соответственно как 103,3 млрд и 109,1 млрд рублей.

Проект областного бюджета на 2017–2019 годы должен быть внесен в Законодательное собрание 14 ноября. Комментируя итоги формирования главного финансового документа Александр Битаров отметил, что по сравнению с первоначально принятым бюджетом текущего года в основных параметрах следующего есть увеличение.

– Несмотря на выпадающие суммы, связанные с изъятием части наших

доходов в пользу федерального центра, проект бюджета на следующий год однозначно не хуже бюджета 2016 года. Как сложится исполнение трехлетнего бюджета, сказать сложно, потому что нам в этом году удалось довольно существенно нарастить налоговые доходы, мы по этому показателю идем первыми в Сибирском федеральном округе и занимаем довольно высокое место в Российской Федерации. А во вносимом бюджете, к сожалению, многие направления не обеспечены стопроцентно средствами, их можно будет предусматривать только при получении цифр федеральной дотации. Поэтому считаю, что бюджет 2017 года будет, наверное, тяжелее, чем бюджет текущего года, – сказал Александр Битаров.

По материалам пресс-службы правительства Иркутской области

НА ДЕЛЕ

Общественный совет обсудил патриотическое воспитание молодежи

27 октября состоялось заседание Общественного совета при Законодательном собрании Иркутской области, на котором рассмотрены вопросы о патриотическом воспитании молодежи, о профилактике наркомании в рамках госпрограммы по молодежной политике, а также о ходе капремонта в многоквартирных домах.

Министр по молодежной политике Иркутской области Александр Попов рассказал о ходе реализации подпрограммы «Патриотическое воспитание молодежи» государственной региональной программы «Молодежная политика» на 2014–2018 годы. В ходе обсуждения присутствующие высказали мнение, что в будущий период действия подпрограммы необходимо более активно привлекать общественные организации области к решению вопросов патриотического воспитания молодежи, при этом особое внимание уделить поддержке деятельности Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников». Также ведомству

рекомендовано активизировать работу в соцсетях и в целом в интернете в форме видеороликов социальной рекламы.

Директор областного государственного казенного учреждения «Центр профилактики наркомании» Олеся Шубкина выступила с докладом о ходе реализации другой подпрограммы – «Комплексные меры профилактики злоупотребления наркотическими средствами, токсическими и психотропными веществами» на 2014–2018 годы. Участники Общественного совета особо отметили ежегодную акцию «Будущее за нами!», направленную на пропаганду здорового образа жизни и профилактику употребления наркотиков в образовательных организациях Иркутской области.

О ходе реализации Закона Иркутской области «Об организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории Иркутской области» отчитались представители министерства жилищной политики, энергетики и транспорта, Фонда капитального ремонта многоквартирных домов области, службы

государственного жилищного надзора области. Общественники приняли информацию к сведению и рекомендовали органам местного самоуправления Иркутской области оказывать содействие Фонду капитального ремонта многоквартирных домов в решении вопросов реализации мероприятий по

капремонту, взаимодействия с управляющими организациями и товариществами собственников жилья, а также усилить работу по информированию населения о ходе ремонта.

Анна ВАСИЛЬЕВА



Нужные мероприятия

В иркутском лицее-интернате № 1 прошел урок энергосбережения

В очередной раз молодые специалисты ООО «Иркутскэнергосбыт» Аня Веселкова и Юлия Трубачева провели урок энергосбережения среди двух пятых классов в лицее-интернате № 1. Молодые специалисты рассказали детям о мероприятиях по энергосбережению, которые они могут провести у себя в квартирах. Урок прошел в форме диалога в стиле корпоративной этики Энергосбыта.

Дети приняли самое активное участие. У одного мальчика, который отвечал на все вопросы, как позже выяснилось, папа, дедушка и дядя работают в ЗАО «Байкалэнерго». Он и сам хочет стать энергетиком. Многие дети поделились своими впечатлениями и идеями, рассказали, как они сами и вместе с родителями экономят семейный бюджет. Детям было интересно знать, откуда берутся электричество, тепло и горячая вода и как они попадают в наши дома.

— Это был мой первый опыт в качестве преподавателя. Было волнительно, ведь ты идешь рассказывать интересную и актуальную тему подрастающему поколению. Нужно не только правильно донести информацию до ребят, но и обыграть ее, чтобы было интересно, — поделилась впечатлениями Юлия Трубачева. — Мне очень хотелось, чтобы после урока ребята пришли домой, и рассказали родителям, чему они научились на уроке, как можно экономить тепловую и электрическую энергию.



Ребята внимательно слушали урок, им было интересно узнать, откуда берется электроэнергия и как ее экономить

Поэтому после вводного курса лекций, мы решили закрепить материал и в форме викторины задавали ребятам вопросы. Мы увидели задор в глазах, неподдельный интерес к теме. Многие уже сейчас понимают важность энергосбережения, это видно из их ответов.

Мы прекрасно понимаем необходимость проведения таких мероприятий для школьников. Ведь это будущее подрастающее поколение, и то, что мы заложим в них сейчас, впоследствии сыграет положительную роль в разви-

тии энергетики. Мы должны воспитывать поколение, которое будет с самого раннего возраста задумываться об экологическом состоянии своей планеты, видеть нерациональное использование энергетических ресурсов и уметь сохранить их для своих детей. Поэтому и дальше будем проводить такие уроки для наших школьников.

Лидия МАНЮК, председатель
ППО ООО «Иркутскэнергосбыт»



Молодым специалистам Ане и Юлии необходимо было не только донести информацию до ребят, но и сделать так, чтобы она была интересной

АНЕКДОТЫ

— Как вы узнали об этой вакансии?
— Вы ж меня вчера уволили.

Британские учёные выяснили, что люди со здоровой печенью находятся в группе риска по психиатрическим заболеваниям.

Сборная России по футболу (организация, запрещенная в Российской Федерации) приступила к новому циклу тренировок.

Любимое время женщины — с 22:00 до 00:00. Дети уснули. Муж сидит за компьютером. И можно собрать игрушки, помыть посуду, протереть пол, допить утренний чай... Короче, ни в чём себе не отказывать!

В нашей семье утреннюю зарядку делают только ноутбук, планшет и смартфон...

Сын спрашивает у отца:
— Папа, а ослы тоже женятся?
— Только ослы, сынок! Только ослы...

Российские учёные с помощью электронного микроскопа прочитали сноски в кредитном договоре.

Белый Дом — раньше был «барак Обамы», стал теперь «трампункт».

— Ты узнаешь, что напрасно называют север крайним, ты увидишь он бескрайний...
— Товарищ судья, вот совсем не смешно!

«Скорее бы в шкаф!» — думал любовник.

— Я езжу на работу в метро.
— Наверное, не от хорошей жизни.
— От хорошей я бы вообще на работу не ездила.

ВНИМАНИЕ!

Не забудь подписаться на газету «Единство профсоюзов»!

Внимание! Началась подписная кампания на газету «Единство профсоюзов» на I полугодие 2017 года.

Подписаться на издание можно во всех почтовых отделениях Иркутской области. Каталог «Почта России», подписной индекс 51450. Стоимость подписки от 394 до 426 рублей в зависимости от района области.

Непосредственно в редакции газеты «Единство профсоюзов» можно оформить альтернативную подписку на газету.

Адрес редакции: Иркутск, ул. Байкальская, 263, оф. 8

Тел.: 8 (3952) 35-01-04, 35-04-82

Электронная почта: chaika-prof@mail.ru

ЕДИНСТВО
ПРОФСОЮЗОВ

Учредитель газеты: Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов».
Тираж 2000 экземпляров.
Главный редактор: А.Т. Чайкисова
Корреспондент: А.Н. Васильева
Редакционный совет: А.Н. Оболкин, А.Т. Чайкисова, М.В. Воробьев, Т.Я. Пыль, Е.М. Майданов, Л.Н. Зарубина, А.П. Зуев
Адрес учредителя и редакции: г. Иркутск, ул. Байкальская,

263, тел. редакции: (3952) 35-01-04, факс: 35-04-97
E-mail редакции: chaika-prof@mail.ru
Верстка А.Н. Васильевой
Цена свободная. Перепечатка материалов возможна только с согласия редакции. При перепечатке ссылка на «Единство профсоюзов» обязательна. За фактическое содержание публикаций ответственность несут авторы. Газета зарегистрирована в Восточно-Сибирском управлении Федеральной

службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.
Рег. свид. ПИ № ФС13-0285 от 13 июля 2005 г.
Подписано в печать по графику: 14.00, фактически: 16.00
Подписной индекс: 51450
Отпечатано в ООО «ПО «Ангарская городская типография», г. Ангарск, ул. Мира, 18. Заказ