**СОЮЗ «ИРКУТСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 16 мая 2019г. | г. Иркутск | № 38-2 |

|  |
| --- |
| О проекте Соглашения между Союзом «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» и Государственной инспекцией труда в Иркутской области о сотрудничестве по контролю за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда |

1 октября 2008 года между Иркутским областным объединением организаций профсоюзов и Государственной инспекцией труда в Иркутской области было заключено Соглашение о взаимодействии.

На настоящий момент, учитывая изменения в трудовом законодательстве и в отдельных нормативных актах контролирующих (надзорных) органов в сфере труда, назрела необходимость внесения изменений в формы взаимодействия. Иркутским Профобъединением подготовлен проект Соглашения между Союзом «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» и Государственной инспекцией труда в Иркутской области о сотрудничестве по контролю за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда. Проект Соглашения прошёл согласование с руководителем Государственной инспекции труда в Иркутской области Коноплёвым С.И.

Заслушав доклад главного технического инспектора труда Иркутского Профобъединения Петухова М.Г.,

**Президиум Иркутского Профобъединения постановляет:**

1. Одобрить проект Соглашения между Союзом «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» и Государственной инспекцией труда в Иркутской области о сотрудничестве по контролю за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда.

2. Председателю Иркутского Профобъединения Оболкину А.Н. подписать Соглашение между Союзом «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» и Государственной инспекцией труда в Иркутской области о сотрудничестве по контролю за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда.

Председатель А.Н. Оболкин