

Приложение 9  
к Положению об областном конкурсе  
«За высокую социальную  
эффективность и развитие  
социального партнерства»

**ТАБЛИЦА ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА «ЗА  
ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ  
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА» ПО НОМИНАЦИИ «ЗА РАЗВИТИЕ  
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ  
НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»**

№ п/п	Наименование показателей	Кол-во баллов
1.	<b>Средняя списочная численность работников:</b>	
	без изменений	2
	увеличение численности	5
	снижение численности	-3
2.	<b>Наличие первичной профсоюзной организации):</b>	
	Да	1
	Нет	0
3.	<b>Участие (членство) представителей организации в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне:</b>	
	да (за каждый уровень социального партнерства)	2
	нет	- 2
4.	<b>Число условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством:</b>	
	за каждый выполненный пункт	1
	за каждый не выполненный пункт	-1
5.	<b>Наличие в организации постоянно действующего органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений:</b>	
	наличие	3
	отсутствие	0
6.	<b>Сферы полномочий органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений в организации:</b>	
	разрешение трудовых споров	5
	оплата труда	5
	охрана труда	3
	контроль за выполнением коллективного договора	3
	иные сферы полномочий (не более 5 сфер полномочий, оценка за каждую)	1
7.	<b>Участие работников в управлении организацией:</b>	

	учет мнения представительного органа работников в случаях, регулируемых Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), коллективным договором	5
	проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов	5
	наличие локальных нормативных актов в сфере труда, принятых с учетом мнения представительного органа работников:	
	да	5
	нет	-5
	получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников	2
	обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию	3
	обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации	5
	участие в разработке и принятии коллективных договоров	3
	иные формы, определенные ТК РФ, коллективным договором, локальными нормативными актами (не более 5 форм, оценка за каждую)	1
8.	Среднемесячная заработная плата:	
	выше величины по виду экономической деятельности	5
	на уровне величины по виду экономической деятельности	1
	ниже величины по виду экономической деятельности	0
9.	Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве:	
	наличие	-5
	отсутствие	3
10.	Затраты, произведенные на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия:	
	рост	7
	на том же уровне	4
	снижение	-3
	отсутствие	-5
11.	Наличие проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий:	
	наличие	5
	отсутствие	-2
12.	Численность работников, уволенных из организации в связи с сокращением численности (штата):	
	за каждого уволенного	-1
13.	Количество дополнительно введенных рабочих мест:	
	наличие дополнительно введенных рабочих мест	5

	отсутствие дополнительно введенных рабочих мест	0
14.	Затраты, произведенные на переподготовку и повышение	
15.	квалификации кадров:	
	рост	5
	на том же уровне	2
	снижение	-1
	отсутствие	-5
	Членство организации в объединениях:	
	членство в объединении работодателей	5
	членство в объединении профсоюзов	5
ИТОГО:		