

Приложение 4
к Положению об областном конкурсе
«За высокую социальную
эффективность и развитие
социального партнерства»

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

(полное наименование организации)
НА УЧАСТИЕ В ОБЛАСТНОМ КОНКУРСЕ «ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА» ПО
НОМИНАЦИИ «ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В
ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1.	Полное наименование организации	
2.	Организационно-правовая форма	
3.	Юридический адрес	
4.	Отрасль	
5.	Почтовый адрес	
6.	Телефон / факс	
7.	Адрес электронной почты	
8.	Адрес официального сайта в сети «Интернет»	
9.	Руководитель организации (фамилия, имя отчество (при наличии) полностью, тел.)	
10.	Представитель работников (полное наименование представительного органа работников, фамилия, имя отчество (при наличии) полностью, тел.)	
11.	Ответственный исполнитель (фамилия, имя отчество (при наличии) полностью, тел.)	
12.	Вид экономической деятельности*	

РАЗДЕЛ II. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

№ п/п	Наименование показателей	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Кол-во баллов
1.	Средняя списочная численность работников, чел.			

2.	Наличие первичной профсоюзной организации, да/нет			
3.	Участие (членство) представителей организации в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне (соответствующий документ, подтверждающий участие)			
4.	Среднемесячная заработная плата, рублей			
5.	Индексация заработной платы (динамика среднемесячной начисленной заработной платы работников по сравнению с предыдущим годом), %			
6.	Число условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, всего (шт.)			
7.	Затраты, произведенные на оздоровление работников (оплата путевок, проезда к месту отдыха и т.д.), тыс. рублей (в расчете на одного работника)			
8.	Затраты, произведенные на улучшение жилищных условий работников, тыс. рублей (в расчете на одного работника)			
9.	Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве на 1000 работников, коэффициент частоты травматизма			
10.	Затраты, произведенные на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, тыс. рублей (в расчете на одного работника)			
11.	Затраты, произведенные на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия, тыс. рублей (в расчете на одного работника)			
12.	Наличие проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, ед.			
13.	Численность работников, уволенных из организации в связи с сокращением численности (штата), % от среднесписочной численности			
14.	Количество дополнительно введенных рабочих мест, ед.			

15.	Затраты, произведенные на переподготовку и повышение квалификации работника, тыс. рублей (в расчете на одного работника)			
16.	Сферы полномочий органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений в организации:			
	разрешение трудовых споров			
	оплата труда			
	охрана труда			
	контроль за выполнением коллективного договора			
	иные сферы полномочий (не более 5 сфер полномочий)			
17.	Членство в объединении работодателей (наименование объединения) и объединении профсоюзов (наименование объединения)			

*В соответствии с [Классификацией](#) видов экономической деятельности по классам профессионального риска, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2016 года № 851н.

Руководитель организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

Руководитель представительного
органа работников

(подпись)

(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П. (при наличии)

« _____ » _____ 20____ г.