

Приложение 5
к Положению об областном конкурсе
«За высокую социальную
эффективность и развитие социального
партнерства»

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

(полное наименование организации)
НА УЧАСТИЕ В ОБЛАСТНОМ КОНКУРСЕ «ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА» ПО
НОМИНАЦИИ «ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В
ОРГАНИЗАЦИЯХ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1.	Полное наименование организации	
2.	Организационно-правовая форма	
3.	Юридический адрес	
4.	Отрасль	
5.	Почтовый адрес	
6.	Телефон / факс	
7.	Адрес электронной почты	
8.	Адрес сайта в Интернет	
9.	Руководитель организации (фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью, тел.)	
10.	Представитель работников (полное наименование представительного органа работников, фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью, тел.)	
11.	Ответственный исполнитель (фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью, тел.)	
12.	Вид экономической деятельности*	

РАЗДЕЛ II. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

№ п/п	Наименование показателей	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Кол-во баллов
1.	Средняя списочная численность работников, чел.			
2.	Наличие первичной профсоюзной организации, да/нет			

3.	Участие (членство) представителей организации в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне (соответствующий документ, подтверждающий участие) да/нет			
4.	Число условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, всего (шт.)			
5.	Наличие в организации постоянно действующего органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений, да/нет			
6.	Сферы полномочий органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений в организации:			
	разрешение трудовых споров			
	оплата труда			
	охрана труда			
	контроль за выполнением коллективного договора			
	иные сферы полномочий (не более 5 сфер полномочий)			
7.	Участие работников в управлении организацией:			
	учет мнения представительного органа работников в случаях, регулируемых Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), коллективным договором, да/нет			
	проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, да/нет			
	наличие локальных нормативных актов в сфере труда, принятых с учетом мнения представительного органа работников, шт.			
	получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, да/нет			
	обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию, да/нет			
	обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации, да/нет			

	участие в разработке и принятии коллективных договоров, да/нет			
	иные формы, определенные ТК РФ, коллективным договором, локальными нормативными актами (не более 5 форм), да/нет:			
8.	Среднемесячная заработная плата, рублей			
9.	Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве, чел.			
10.	Затраты, произведенные на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия, тыс. рублей (в расчете на одного работника)			
11.	Наличие проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, ед.			
12.	Численность работников, уволенных из организации в связи с сокращением численности (штата), чел.			
13.	Количество дополнительно введенных рабочих мест, ед.			
14.	Затраты, произведенные на переподготовку и повышение квалификации кадров, тыс. рублей (в расчете на одного работающего)			
15.	Членство организации в объединении работодателей (наименование объединения) и объединении профсоюзов (наименование объединения), да/нет			

*В соответствии с Классификацией видов экономической деятельности по классам профессионального риска, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2016 года № 851н.

Руководитель организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

Руководитель представительного
органа работников

(подпись)

(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П. (при наличии)

« _____ » _____ 20 _____ г.