

Приложение 8
к Положению об областном конкурсе
«За высокую социальную
эффективность и развитие
социального партнерства»

**ТАБЛИЦА ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА
«ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА» ПО НОМИНАЦИИ
«ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»**

№ п/п	Наименование показателей	Кол-во баллов
1.	Средняя списочная численность работников:	
	без изменений	2
	увеличение численности	5
	снижение численности	-3
2.	Наличие первичной профсоюзной организации):	
	Да	1
	Нет	0
3.	Участие (членство) представителей организации в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне (соответствующий документ, подтверждающий участие):	
	да	5
	нет	0
4.	Среднемесячная заработная плата:	
	выше величины по виду экономической деятельности	5
	на уровне величины по виду экономической деятельности	1
	ниже величины по виду экономической деятельности	0
5.	Индексация заработной платы (динамика среднемесячной начисленной заработной платы работников по сравнению с предыдущим годом):	
	выше уровня инфляции, сложившегося в Иркутской области	5
	на уровне инфляции, сложившемся в Иркутской области	2
	не проводилась	-5
6.	Число условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством:	
	за каждый выполненный пункт	1
	за каждый не выполненный пункт	-1

7.	Затраты, произведенные на оздоровление работников (оплата путевок, проезда к месту отдыха и т.д.):	
	рост	5
	на том же уровне	2
	снижение	-1
	отсутствие	-5
8.	Затраты, произведенные на улучшение жилищных условий работающих:	
	наличие	5
	отсутствие	0
9.	Количество пострадавших при несчастных случаях на	
	ниже среднего по Иркутской области	5
	на уровне среднего по Иркутской области	0
	выше среднего по Иркутской области	-5
10.	Затраты, произведенные на мероприятия по улучшению условий и охраны труда:	
	рост	7
	на том же уровне	4
	снижение	-3
	отсутствие	-5
11.	Затраты, произведенные на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия:	
	рост	5
	на том же уровне	2
	снижение	-1
	отсутствие	-5
12.	Наличие проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий:	
	наличие	5
	отсутствие	-2
13.	Численность работников, уволенных из организации в связи с сокращением численности (штата):	
	за каждого уволенного	-1
14.	Количество дополнительно введенных рабочих мест:	
	наличие дополнительно введенных рабочих мест	5
	отсутствие дополнительно введенных рабочих мест	0
15.	Затраты, произведенные на переподготовку и повышение квалификации кадров:	
	рост	5
	на том же уровне	2
	снижение	-1
	отсутствие	-5

16.	Затраты, произведенные на переобучение и трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения:	
	наличие затрат	3
	отсутствие затрат	-3
17.	Членство в объединениях	
	членство в объединении работодателей	5
	членство в объединении профсоюзов	5
ИТОГО:		