**СОЮЗ «ИРКУТСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»**

**СОВЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| « 21 » апреля 2023 г. | г. Иркутск | № IX-4 |

О совершенствовании и развитии социального партнерства в социально-трудовых отношениях в Иркутской области

Обсудив с представителями органов государственной власти и регионального объединения работодателей вопрос о социальном партнерстве в сфере оплаты и охраны труда в Иркутской области Совет отмечает следующее.

В 2022 году Правительством Иркутской области были реализованы поддержанные профсоюзами меры по стабилизации и развитию экономики региона в условиях санкций со стороны недружественных государств.

Была произведена индексация заработной платы работников бюджетной сферы и социальных пособий, выплачиваемых регионом семьям и отдельным категориям граждан.

В 2022 году обеспечена выплата заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ) в условиях двухразового его увеличения (январь, июль).

Вместе с тем одновременно с повышением МРОТ снижается дифференциация в размерах заработной платы работников различной квалификации.

Темпы роста реальной заработной платы значительно ниже роста номинальной заработной платы (номинальная/реальная в % по годам: 2020 г. – 107,5/103,5; 2021 г. – 110,7/103,4; 2022 г. – 115,2/100,4). Как следствие, внутренний потребительский спрос на товары и услуги снижается.

Номинальная заработная плата как в бюджетном секторе, так во внебюджетном секторе, растет за счет практики совмещения, совместительства, сверхурочной работы и работы в выходные дни.

Нерешённые на федеральном уровне проблемы в сфере оплаты труда приводят к ухудшению положения работников в регионе.

Так, до сих пор не реализовано постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П, согласно которому федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства об оплате труда установить тарифную ставку первого разряда (оклад) не ниже МРОТ.

Принимаются попытки отмены районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, установленных нормативными актами субъектов Российской Федерации, в том числе принятыми в Иркутской области.

На протяжении последних лет, по данным министерства труда и занятости Иркутской области о состоянии условий и охраны труда, в регионе установилась тенденция к снижению численности пострадавших на предприятиях, в том числе снижение количества тяжелых и смертельных несчастных случаев, уменьшение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

Наиболее травмоопасными производствами считаются сельское и лесное хозяйства, обрабатывающее производство. На их долю приходится более половины всех несчастных случаев на производстве.

В общей структуре несчастных случаев четверть происшествий связана с воздействием движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей машин и механизмов. Еще столько же с падением работника с высоты. Пятая часть несчастных случаев – транспортные происшествия.

Среди причин несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями ведущее место занимает неудовлетворительная организация производства работ (более трети несчастных случаев).

Доля работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, остается стабильно высокой на протяжении последних лет.

Большая часть из общего числа работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, трудится под воздействием тяжести трудового процесса (29,8%); шума, ультразвука, инфразвука (26,4%); химического фактора (11,7%); вибрации (10,0%).

С 2018 по 2021 год количество работников, занятых тяжелым физическим трудом, увеличилось на 23% (виды деятельности: добыча полезных ископаемых, строительство, обеспечение электрической энергией, газом и паром).

Показатель профессиональной заболеваемости (кол-во случаев на 10 тыс. работающих) в регионе имеет тенденцию к росту (2017 г. – 1,91; 2021 – 2,37). Преобладают заболевания, связанные с воздействием физических факторов (более 76% в 2021 году), что свидетельствует о ненадлежащих условиях труда (конструктивные недостатки машин и оборудования, несовершенство технологических процессов, применение средств индивидуальной защиты, диагностика профзаболеваний и качество проведения периодических медицинских осмотров).

Практика контрольно-надзорных органов показывает, что работодателями зачастую не исполняются обязанности по контролю за функционированием в организации системы управления охраной труда, обеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, обучением работников безопасным методам, приёмам труда и проверке их знаний, проведением СОУТ, организацией проведения медицинских осмотров работников, психиатрических освидетельствований, при расследовании несчастных случаев на производстве.

Нарушения законодательства допускаются работодателями при расследовании несчастных случаев. Распространёнными нарушениями являются несоблюдение порядка направления извещений и формирования комиссий, оформления и учёта материалов расследований.

Профсоюзный контроль за условиями и охраной труда в перечне наиболее распространенных причин возникновения несчастных случаев на производстве выделяет неудовлетворительную организацию производства работ, несоответствие рабочих мест требованиям безопасности, отсутствие контроля со стороны должностных лиц за правильным применением работниками средств коллективной и индивидуальной защиты, нарушение работником трудовой и производственной дисциплины.

**Совет Иркутского Профобъединения постановляет:**

* 1. В сфере оплаты труда и социальной политики руководству Иркутского Профобъединения при проведении переговоров в рамках трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений добиваться:

1.1 установления Правительством Иркутской области систем оплаты труда работников государственных учреждений, обеспечивающих:

* + 1. размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, имеющих наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;
    2. дифференцированный размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в зависимости от уровня квалификации работников;
    3. ежегодную индексацию размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии с прогнозируемым ростом индекса потребительских цен в целом по Российской Федерации, в том числе и в течение 2023 года.
    4. внесения изменений в Региональное соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2021-2023 годы с целью разрешения внесенных в протокол разногласий и включения в него обязательств сторон социального партнерства по дополнительной социальной поддержке членов семей работников, участвующих в специальной военной операции.
  1. Членским организациям Иркутского Профобъединения:

1.2.1 добиваться установления систем оплаты труда в отраслевых соглашениях;

1.2.2 рекомендовать в ходе коллективно-договорной кампании рассмотреть вопрос включения в соглашения и коллективные договоры обязательств сторон социального партнерства по дополнительной поддержке членов семей работников, участвующих в специальной военной операции.

1.3. Президиуму Иркутского Профобъединения рассмотреть:

1.3.1 вопрос о поддержке бойцов, принимающих участие в выполнении задач в ходе специальной военной операции на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей и в оперативном порядке определить и утвердить содержание и порядок проведения акции (срок исполнения – 1 июня 2023 г.);

1.3.2 вопрос об обращении к Председателю Правительства Российской Федерации М.В. Мишустину о возобновлении программы возврата части оплаты путевки на оздоровление детей (кешбэк).

1. В сфере охраны труда руководству Иркутского Профобъединения:

2.1 при проведении переговоров в рамках трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений инициировать внесение изменений в раздел «Охрана труда» Регионального соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2021-2023 годы с целью его актуализации;

2.2 организовать работу по заключению и (или) актуализации соглашений о взаимодействии с контрольно-надзорными государственными органами, предусмотрев в них порядок привлечение к проведению контрольных (надзорных) мероприятий профсоюзных инспекторов труда.

1. В сфере охраны труда членским организациям:

3.1 добиваться от работодателей: создания условий труда, не носящих вред здоровью; применения методик оценки риска возникновения у работников профессиональных заболеваний, разработанных Роспотребнадзором; организации работы по оздоровлению работников и выявлению первичных признаков заболеваний;

3.2 обеспечить наличие технических инспекторов труда;

3.3 обеспечить обучение технических инспекторов труда не реже одного раза в три года, а также обучение вновь назначенных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

3.4 направлять обращения в органы государственного контроля и надзора о нарушении прав работников на безопасный труд в случаях не устранения работодателем (его представителем) указанных в представлениях об устранении нарушений требований трудового законодательства, охраны труда на рабочих местах, условий отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Председатель А.А. Коротких