Приложение

к постановлению Совета

Иркутского Профобъединения

от 23 ноября 2023 г. № X-5

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о ходе выполнения Программы реализации решений Х съезда ФНПР**

**Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов»**

|  |  |
| --- | --- |
| **План действий** | **Информация о выполнении** |
| **Каждому работнику – достойную заработную плату** |
| Проводить мониторинг оплаты труда с учетом Постановлений КС РФ: уровень заработной платы не ниже МРОТ с применением коэффициентов и северных надбавок, выплаты за сверхурочную и работу в выходные и праздничные дни сверх МРОТ и др. | Профобъединением проводится постоянный мониторинг уровня заработной платы. Ежегодно вопрос оплаты труда работников бюджетной сферы рассматривается на заседании трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений (далее ТК ИО). Выявляются проблемные вопросы (дифференциация в оплате труда, интенсификация труда, своевременность выплаты ЗП, в т.ч. выплата ЗП в декабре за декабрь и т.д.), которые затем рассматриваются на разных площадках (в исполнительных органах власти, в комитетах Законодательного Собрания Иркутской области и т.д.Проводится анализ применения коэффициентов и северных надбавок, выплаты за сверхурочную и работу в выходные и праздничные дни сверх МРОТ. Нарушений не выявлено. |
| Ежегодное заключение Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области на уровне не ниже величины прожиточного минимума (с учетом природно-климатических условий) с поэтапным переходом на уровень не ниже величины минимального потребительского бюджета | Профобъединением ежегодно вносятся предложения сторонам социального партнерства о вступлении в переговоры с целью подготовки проекта и заключения Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области (с учетом природно-климатических условий). Стороны принимают предложения. Но финансовое обоснование Правительства Иркутской области о недостаточности средств для РМЗП становится препятствием для заключения соглашения. Стороны социального партнерства не соглашаются заключать соглашение о РМЗП на уровне МРОТ, ссылаясь на позицию Главного правового управления Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области.  |
| Проводить мониторинг обеспечения своевременной и в полном объёме выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности | Проводится ежеквартальный мониторинг. Результаты мониторинга обсуждаются с исполнительными органами власти в отраслевых рабочих группах бюджетной сферы. В случае необходимости выносятся на обсуждение в профильном комитете Законодательного Собрания Иркутской области. В организациях внебюджетной сферы с действующими ППО серьезных нарушений не выявлялось.  |
| Участвовать в заседаниях МВК по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд | Заседания МВК по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд проводятся министерством труда и занятости Иркутской области по плану, утвержденному комиссией. Член комиссии – Коротких А.А. Протоколы комиссии подшиваются, хранятся в деле, используются для подготовки информации по запросу ФНПР и иные органы, а также для профсоюзных организаций. |
| Проводить мониторинг установления порядка индексации заработной платы в соглашениях и коллективных договорах.Ежегодно готовить предложения о проведении индексации заработной платы в бюджетной сфере для рассмотрения на заседаниях рабочих групп и трёхсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений.  | Предложение о проведении индексации заработной платы в бюджетной сфере вносится сторонами социального партнерства ежегодно на рассмотрение трёхсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений.В 2021 году проиндексированы оклады работников бюджетной сферы государственных и муниципальных учреждений на 4,3%, в 2022 – на 4%, в 2023 году – на 6,3%, с 1.01.2024 г. – на 6,6%. |
| Проводить мониторинг установления систем оплаты труда в коллективных договорах и соглашениях.Контроль выполнения указа Губернатора Иркутской области и приказов министерства труда и занятости Иркутской области об обеспечении минимальных размеров дифференциации в оплате труда работников государственных учреждений. | Ведется систематический Контроль выполнения указа Губернатора Иркутской области и приказов министерства труда и занятости Иркутской области об обеспечении минимальных размеров дифференциации в оплате труда работников государственных учреждений.Для работников, не перечисленных в указах Президента РФ, вопрос решен и контролируется при экспертизе нормативно-правовых актов органов исполнительной власти. Вопрос дифференциации заработной платы категорий работников, перечисленных в указах Президента России остается нерешенным и достаточно острым. Для работников, имеющих высшее образование, отработавших норму часов за ставку, появились, так называемые, «доплаты до МРОТ», о которых отрицательно высказывалась Контрольно-счетная плата Иркутской области, которые, по сути своей, унижают достоинство работающего человека. А достижение целевых показателей в оплате труда преподавателя, учителя, врача и иных «указных» категорий продолжает решаться за счет увеличения нагрузки за пределы нормы рабочего времени, дополнительной оплачиваемой работы, не входящей в перечень основных должностных обязанностей, интенсификации труда в целом. Работа в данном направлении продолжается. Проблема обсуждается на разных площадках.Последнее обсуждение на заседании ТК ИО (20.11.2023 г.).  |
| В режиме консультаций обсудить с Правительством Иркутской области механизмы увеличения в заработной плате гарантированной доли для работников бюджетной сферы экономики | Правительством Иркутской области проведена работа по совершенствованию систем оплаты труда работников областных государственных учреждений, для чего было принято решение о пересмотре соотношения частей (гарантированной, включающей оклад (или ставку) и компенсационные выплаты, и стимулирующей) фонда оплаты труда, в том числе за счет исключения неэффективных выплат стимулирующего характера и обеспечения увеличения гарантированной части заработной платы на уровне 80%.Министерство труда и занятости Иркутской области своим письмом проинформировало глав муниципальных образований о результатах мониторинга структуры фондов оплаты труда муниципальных учреждений по итогам первого полугодия 2023 года: в среднем окладная часть составляет 46,5%, компенсационные выплаты – 18,7%, стимулирующие выплаты – 34,8%. Таким образом, гарантированная часть в структуре заработной платы в среднем составляет 65,2%, тогда как в областных учреждениях она увеличена до 80%. В целях обеспечения единообразного подхода к установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в Иркутской области министерство рекомендовало мэрам провести анализ действующих систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, в том числе на предмет наличия в них неэффективных стимулирующих выплат, с целью возможного пересмотра структуры фонда оплаты труда и увеличения окладной части заработной платы. |
| Проводить мониторинг установления систем оплаты труда в коллективных договорах и соглашениях.Контролировать повышенную оплату труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в процессе экспертизы (согласования) проектов нормативно-правовых актов всех уровней. | Анализ систем оплаты труда в бюджетной сфере контролируется через Примерные положения об оплате труда исполнительных органов власти и органов местного самоуправления, в том числе части оплаты труда на работах с вредными условиями труда.Во внебюджетной сфере подводятся ежегодно итоги выполнения коллективных договоров и Соглашений. Имеются прецеденты защиты прав работников при невыполнении договорённостей стороной работодателей в судах с возмещением невыплаченных сумм заработной платы в соответствии с соглашениями федерального и (или) регионального уровней.   |
| **Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту** |
| Участвовать в работе и принятии решений МВК по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд.Участвовать в работе и принятии решений МВК по снижению теневой занятости населения. | Член указанных МВК – Коротких А.А. Заседания проводятся министерством труда и занятости Иркутской области в соответствии с планом. Заседания протоколируются. Протоколы направляются в Иркутское Профобъединение, хранятся в деле. Решения МВК используются для подготовки информации в ФНПР и в иных необходимых целях. Задолженности по ЗП в организациях с ППО не выявлены.  |
| Участвовать в работе и принятии решений МВК по охране труда.Участвовать в работе и принятии решений МВК по детскому оздоровительному отдыху.Защита прав работников при расследовании несчастных случаев | Специалисты Иркутского Профобъединения принимают участие в принятии решений МВК по охране труда. Член комиссии до 2023 года – Петухов М.Г., с 2023 г. – и.о. заместителя председателя Чистякова Л.А. Составлен и утвержден Президиумом план мероприятий Иркутского Профобъединения и его членских организаций на 2023-2025 годы, сопряженный с планом МВК.Урегулирован вопрос участия представителей Иркутского Профобъединения в расследовании несчастных случаев на производстве (НС с тяжелыми последствиями, со смертельным исходом). Имеются случаи защиты прав работников судах.МВК по детскому отдыху действует с февраля по октябрь (председатель Вобликова В.Ф.). Член МВК от профсоюзов – Чистякова Л.А. Заседания протоколируются, протоколы направляются в Иркутское Профобъединение, хранятся в деле. На заседаниях представителем профсоюзов ставятся вопросы защиты прав работников, участвующих в оздоровлении детей (заработная плата, вакцинация, тесты на вирусы, режим рабочего времени и т.п.). Выполняется постоянно. |
| **Эффективный социальный диалог – необходимое условие для построения справедливой экономики** |
| Способствовать развитию системы социального партнерства на региональном, территориальном и локальном уровнях социального партнерства.Осуществлять мониторинг заключения соглашений в сфере труда, а также практики работы трехсторонних комиссий на территориальном уровне социального партнерства. | Вопросы развития социального партнерства на муниципальном уровне рассматриваются на заседаниях рабочих групп ТК ИО систематически, на заседаниях ТК ИО - три муниципальных образования в год. С 2020 по 2023 год рассмотрены ситуации в 10 муниципальных образованиях. Оказана помощь координационным советам в создании стороны профсоюзов в трехсторонних комиссиях муниципальных образований.  |
| Проводить мониторинг реализации ст. 35.1 ТК РФ Правительством Иркутской области и органами местного самоуправления условий для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда в целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и государства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений. | В ФНПР направлены вопросы по практическому применению Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда».В ФНПР направлены предложения к проекту приказа Минтруда России «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».Иркутским Профобъединением рассмотрены направленные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации письмом от 20.04.2023 № 15-2/10В-5926 вопросы для самоподготовки к прохождению проверки знаний требований охраны труда с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».В ФНПР направлены предложения к проекту Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза.Ежегодно на экспертизу в Иркутское Профобъединение поступает до 5 законопроектов, касающихся социально-трудовых прав работников, членов их семей.Экспертиза проектов законов и нормативно-правовых актов по годам: 2020 г. – 79, 2021 г. – 50, 2022 – 110, 2023 – 110 (на 20.11.2023). |
| Включение в план работы трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений вопросов, связанных с принятием мер по развитию социального партнерства в конкретных муниципальных образованиях. | В план ежегодно включаются вопросы по развитию социального партнерства в конкретных муниципальных образованиях: 2021 г. – 3 МО; 2022 г. – 3 МО; 2023 – 2 МО. |
| Участие Председателя Иркутского Профобъединения в заседаниях Правительства Иркутской области, в сессиях Законодательного Собрания Иркутской области, в заседаниях антикризисного штаба в комиссии при Председателе Правительства Иркутской области.Участие представителей Иркутского Профобъединения в работе комитетов Законодательного Собрания Иркутской области в работе советов и комиссий, действующих при Губернаторе Иркутской области и при Правительстве Иркутской области, при министерстве труда и занятости Иркутской области, в работе Общественных советов при исполнительных органах государственной власти. | Председатель Иркутского Профобъединения принимает участие в заседаниях Правительства Иркутской области, в сессиях Законодательного Собрания Иркутской области, в заседаниях антикризисного штаба в комиссии при Председателе Правительства Иркутской области.Является представителем в:Координационном комитете содействия занятости населения Иркутской области;Общественном Совете при Законодательном Собрании Иркутской области;Координационном совете по развитию профессиональных квалификаций и внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста при Губернаторе Иркутской области;Общественном совете при министерстве труда и занятости Иркутской области.Совет по улучшению качества жизни в Иркутской области.Представители Иркутского Профобъединения участвуют в работе:Областной межведомственной комиссии по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей;Областной межведомственной комиссии по охране труда;МВК по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд;МВК по снижению теневой занятости населения. |
| **Работникам в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – гарантии достойной жизни** |
| Принять участие в разработке особых подходов к сохранению и формированию социально-бытовой и медицинской инфраструктур, организации оказания медицинской помощи населению, в том числе с применением санитарной авиации и расширением действия программы «Земский доктор» в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.Принять участие в разработке предложений по повышению доступности санаторно-курортного лечения работников и организации отдыха детей в районах с благоприятным климатом.Принять участие в разработке мер государственной поддержки работодателей, осуществляющих деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. | Коротких А.А. является членом постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся Арктической зоны Российской Федерации, районов Крайнего Севра и приравненных к ним местностей. Участвовал в подготовке вопросов к заседанию Генерального Совета ФНПР 24 ноября 2021 года «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Дальнего Востока и Арктики», вносил предложения в резолюцию постоянной комиссии. Проведено заседание Совета Иркутского Профобъединения 18 ноября 2021 года с включением в повестку вопроса «О действиях профсоюзов по защите социально-экономических прав работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей Иркутской области». Поручения Совета в основном выполнены (информация направлялась в членские организации). Продолжается совместная работа с ФНПР по закреплению права молодежи на получение в полном размере процентной надбавки к заработной плате с первого года работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Проект постановления Правительства РФ поступал на рассмотрение в РТК, с ним не согласилось ФНПР (Иркутское Профобъединение готовило заключение на проект).Остается вопрос сохранения, так называемых, «ножиковских» надбавок или уравнивающих коэффициентов.  |
| Принять участие в подготовке предложений по формированию дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодых кадров (лиц моложе 35 лет) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Принять участие в разработке рекомендаций по порядку предоставления дополнительных льгот в части получения высшего образования по специальностям, наиболее востребованным на рынке труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, молодым работникам, приезжающим для работы в северные территории.Принять участие в подготовке предложений по предоставлению права для лиц моложе 35 лет на получение процентной надбавки к заработной плате в полном объеме с первого года работы, если они проживали перед началом трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет; по начислению процентной надбавки на стипендию студентам, обучающимся в организациях высшего и среднего образования в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. | Выполняется. Работа ведется на разных площадках, в том числе совместно с ФНПР на федеральном уровне (РТК, комитет ГД РФ, РСПП и др.). |
| Принять участие по подготовке предложений по обеспечению преемственности утрачивающих с 1 июля 2022 года силу региональных нормативно-правовых актов и постановлений глав регионов, установивших выравнивающие единые районные коэффициенты к заработной плате работников, и вновь издаваемыми постановлениями Правительства Российской Федерации, устанавливающими размер районного коэффициента и порядок его применения для расчёта заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с 1 июля 2022 года.Настаивать на обязательном предварительном общественном обсуждении проектов постановлений Правительства РФ с участием сторон социального партнерства в целях недопущения рисков снижения достигнутого объема гарантий и компенсаций. | Вопрос остается актуальным, работа ведется. Профобъединение ведет наблюдение за обсуждением вопроса на федеральном уровне, в регионах СФО и ДФО, участвует в экспертизе проектов постановлений Правительства РФ, представленных в РТК. |
| **Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества** |
| Участие в разработке и экспертизе государственных и иных программ, затрагивающих вопросы равных прав и равных возможностей мужчин и женщин. | Экспертиза проектов законов и нормативно-правовых актов (по годам: 2020 г. – 79, 2021 г. – 50, 2022 – 110, 2023 – 110) не выявила нарушений. Жалоб и обращений от членов профсоюзов на несоблюдение равных прав и равных возможностей мужчин и женщин не поступало. |
| Способствовать реализации региональных программ занятости; совершенствованию системы профессионального образования, повышению квалификации и переквалификации женщин в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда; созданию условий, обеспечивающих возможность совмещения женщинами карьерного роста с семейными обязанностями. | Профсоюзы Иркутской области участвовали в разработке региональной программы занятости молодежи на 2022-2030 годы.Профсоюзы активно участвуют в реализации программ занятости молодежи федерального и регионального уровня в части просвещения обучающихся в социально-экономических и трудовых правах. В 2022 году охвачено разными формами просвещения 820 чел., в 2023 году – 1227 чел.Мероприятия: Ярмарка трудоустройства (единый день в РФ, 2 раза в год), Молодежный карьерный форум (областной, ежегодный), совместные с Центрами карьеры вузов мероприятия, например, Карьерный марафон ИРНИТУ и др.  |
| Анализ представительства женщин в руководящих профсоюзных органах. Формирование составов выборных и рабочих органов профсоюзов с учетом гендерного равноправия | В составе Совета Иркутского Профобъединения 45 (из 70 членов) женщин, в составе Президиума 6 (из 12 членов) женщин.По данным статистической отчётности на 1 января 2023 г. 86% председателей первичных профсоюзных организаций женщины. 62% председателей цеховых профсоюзных организаций женщины. |
| **О социальной защите членов профсоюзов и реформировании системы обязательного социального страхования Российской Федерации** |
| Совместно с ФНПР:добиваться продолжения работы по совершенствованию развития пенсионной системы России, социального страхования и социальной защиты;на постоянной основе проводить анализ рассматриваемых Государственной Думой проектов федеральных законов, предусматривающих изменения пенсионного и социального законодательств, направлять предложения и (или) заключения в ФНПР по этим вопросам;добиваться выведения накопительного компонента из структуры обязательного пенсионного страхования граждан.Проводить анализ прохождения диспансеризации работниками, включая лиц предпенсионного возраста.Проводить мониторинг доступности, безопасности и качества детского оздоровительного отдыха детей работающих, противодействовать закрытию, перепрофилированию и использованию не по назначению загородных оздоровительных учреждений.Принимать участие в организации спортивно-оздоровительных мероприятий в целях пропаганды здорового образа жизни и реализации задач национальных проектов. | Работа ведется. Профобъединение участвовало в обсуждении вопросов развития социального страхования и социальной защиты, объединения Пенсионного фонда России и ФСС.Анализировались и вносились предложения в проекты законов РФ и нормативно-правовые акты, связанные с занятостью населения, охраной труда.Проводится систематический мониторинг доступности, безопасности и качества детского оздоровительного отдыха детей работающих. Ставились вопросы перед Правительством Иркутской области об индексации детских путевок (ежегодно), увеличение средств на материальное и техническое обеспечение детских оздоровительных организаций, проведение текущих и капитальных ремонтов. По факту: индексация затрат на детские путевки проводилась ежегодно не меньше, чем на ИПЦ, увеличивались средства на обновление ресурсов ДОЛ.В 2020-2023 годах нет случаев закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению загородных оздоровительных учреждений.Спортивно-оздоровительные мероприятия в целях пропаганды здорового образа жизни и реализации задач национальных проектов проводятся во всех членских организациях (по ежегодным отчетам КДК). |
| Совместно с социальными партнерами продолжить работу по совершенствованию развития системы социального страхования, определения правового статуса социальных внебюджетных фондов, по участию в управлении и контроле над формированием и целевым расходованием страховых средств. | Профобъединение участвовало в обсуждении вопросов развития социального страхования и социальной защиты, объединения Пенсионного фонда России и ФСС.Установлены деловые отношения с СФР, налажен обмен информацией. |
| **Охрана труда и сохранение здоровья работников ‒ объективная и насущная необходимость сегодняшнего дня****Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками** |
| Межведомственный обмен аналитической и статистической информацией об условиях труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости в Иркутской области. | Осуществляется ежеквартальный обмен информацией между Министерством труда Иркутской области, Государственной инспекцией труда в Иркутской области, Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Иркутской области. |
| Подготовить предложения по внесению изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда с учетом выполнения работ в условиях низких температур на открытом воздухе и в неотапливаемых помещениях (северные территории). | В ФНПР направлены предложения к проекту приказа Минтруда России «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению». |
| Внесение изменений в Федеральный закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (совместно с ФНПР).Проработать с членскими организациями инициируемые изменения и дополнения.Принять участие в анализе проекта закона о внесении изменений.  | Выполняется.  |
| Рассмотрение проектов законов и иных нормативных правовых актов Иркутской области, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права в области охраны труда | Экспертиза проектов законов и нормативно-правовых актов по годам: 2020 г. – 79, 2021 г. – 50, 2022 – 110, 2023 – 110 (на 20.11.2023). Структура рассмотренных региональных проектов НПА в 2023 году: 1 указ Губернатора Иркутской области, 2 закона, 29 постановления Правительства Иркутской области, 77 приказов исполнительных органов власти, 1 относится к иным НПА.  |
| Мониторинг финансового обеспечения реализации региональных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ по вопросам улучшения условий и охраны труда, специальных мер по защите работников, пострадавших на производстве. | Ведется. Результаты обсуждаются на рабочих группах ТК ИО, на общественных обсуждениях проектов бюджетов Иркутской области на последующие годы, на общественных слушаниях по исполнению бюджета Иркутской области за прошедший год.Предложения профсоюзов заносятся, как правило, в протокол. Ежегодно увеличиваются средства на программы развития образования, здравоохранения, сельского хозяйства, демографию и др. Профобъединение возражало против уменьшения средств на развитие спорта и физической культуры.  |
| **Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности Иркутского Профобъединения и профсоюзов** |
| Оказание практической и методической помощи (консультации, образцы необходимой документации) членским организациям по подготовке и проведению отчетно-выборных конференций.Разработать Порядок проведения заседаний Совета и Президиума Иркутского Профобъединения в формате заочного голосования (опросным путем).Разработать и утвердить регламент проведения заседаний Совета и Президиума Иркутского Профобъединения | Регламент работы Совета и Президиума Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» утверждён 01 октября 2020 года постановлением № II-3 с подробным описанием порядка проведения заседаний Совета и Президиума.18 ноября 2021 г. № VI-9 в регламент внесены изменения, касающиеся проведения заседаний Совета и Президиума Иркутского Профобъединения в формате заочного голосования (опросным путем) и в режиме ВКС.  |
| Проведение ежегодного анализа численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций с информированием на заседаниях коллегиальных органов. | Информация членских организаций о структуре численности и их изменениях ежегодно рассматриваются на заседаниях Президиума Иркутского Профобъединения и оформляется в виде постановлений с приложением формы статистической отчётности и информационной записки. |
| Проведение образовательных форумов и слетов, конкурсов профессионального мастерства, способствующих положительному имиджу профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов. | С 16 июня по 17 июня 2023 года проведен региональный молодёжный Форум «Стратегический резерв 2023». Основу образовательной программы Форума составляла тема социального партнёрства. Участники Форума прошли обучение по направлениям, связанным с публичными выступлениями и их оценкой, причинами возникновения и видами конфликтов, и способами их разрешения в коллективных переговорах, инструментами ведения профсоюзной информационной работы в сети Интернет и др. (Постановление Президиума Об итогах регионального молодёжного Форума «Стратегический резерв 2023» и регионального этапа трека «Молодой профсоюзный лидер России» от 29.06.2023 г. № 38-2).27 сентября 2023 проведение семинара в рамках Общероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» на тему: «Деятельность профсоюзов по защите прав работников на безопасные условия труда».Иркутское Профобъединение принимало участие в работе Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей», Областного молодежного карьерного форума, Карьерном марафоне в ИРНИТУ по вопросам социально-трудовых отношений между работником и работодателем, содержания трудового договора, трудовых прав работника и охране его труда. |
| Осуществлять постоянный мониторинг и принимать меры противодействия созданию работодателями «своих» (карманных) профсоюзов, проводить разъяснительную работу по возможным негативным последствиям их создания для работников. | Проводится мониторинг, разъяснительная работа. |
| Внедрять цифровые технологии во внутрисоюзную работу.Продолжить работу по созданию координационных советов в муниципальных образованиях, сопровождению их деятельности, обучению председателей координационных советов. | 14 апреля 2022 г. принято постановление № VII-4 «Об информационной политике и цифровизации работы профсоюзов в Иркутском Профобъединении и его членских организациях».29 апреля 2022 г. постановлением Президиума Иркутского Профобъединения утвержден план мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов в Иркутском Профобъединении и его членских организациях.На 1 января 2023 года в МО Иркутской области действовало 32 Координационных совета21 председатель КС является членом Совета Иркутского Профобъединения. |
| Сформировать кадровый резерв на должность председателя Иркутского Профобъединения, проинформировать Исполком ФНПР.Направить на обучение в ИПД ОУП ВО «АТиСО» кандидатов на должность председателя Иркутского Профобъединения.Ежегодно производить оценку прогресса подготовки кадрового резерва и перспективности дальнейшей подготовки каждого резервиста. | Принято постановление Совета Иркутского Профобъединения от 22 апреля 2020 г. № IV-6 «О составе кадрового резерва на должность председателя Иркутского Профобъединения».Вопрос о кадровом резерве на должность председателя Иркутского Профобъединения дважды рассматривался на заседаниях постоянной комиссии Совета Иркутского Профобъединения по организационной работе и кадровой политике.Вопрос «О составе кадрового резерва на должность председателя Иркутского Профобъединения» внесён для рассмотрения в повестку X заседания Совета Иркутского Профобъединения. |
| Вносить в Законодательное Собрание Иркутской области предложения по актуализации действующих законов.Проводить экспертизу проектов законов, затрагивающих трудовые права и интересы работающих, в том числе молодежи, направлять поправки к законопроектам или заключения. | Вносилось предложение по актуализации закона ИО от 23 июля 2008 года N 58-оз «Об охране труда в Иркутской области» (актуализирован в 2022 году с участием профсоюзов).Профобъединение участвовало в экспертизе проекта изменений в закон от 17 декабря 2008 года N 109-оз «О молодежной политике в Иркутской области», вносило предложения в проект во втором чтении.Заключения на: - проект закона Иркутской области № ПЗ-889 «О внесении изменений в Закон Иркутской области «О квотировании рабочих мест для несовершеннолетних» (2021 г.);- проект закона Иркутской области № ПЗ-939 «Об установлении коэффициента, отражающего особенности рынка труда на территории Иркутской области, на 2022 год» (2021 г.);- проект закона Иркутской области № ПЗ-974 «О внесении изменений в Закон Иркутской области «Об охране труда в Иркутской области» (2022 г.);- проект закона Иркутской области № ПЗ-1087 «Об установлении коэффициента, отражающего особенности рынка труда на территории Иркутской области, на 2023 год» (2022 г.);- проект закона Иркутской области «Об установлении коэффициента, отражающего особенности рынка труда на территории Иркутской области, на 2024 год» (2023 г.). |
| Входить в состав общественных советов при Губернаторе, Правительстве Иркутской области, Законодательном Собрании Иркутской области, исполнительных органах государственной власти региона. | Представительство: В Законодательном Собрании Иркутской области;Общественном Совете при Законодательном Собрании Иркутской области;Общественном совете при министерстве труда и занятости Иркутской области;Координационном комитете содействия занятости населения Иркутской области;Координационном совете по развитию профессиональных квалификаций и внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста при Губернаторе Иркутской области;Областной межведомственной комиссии по охране труда;Областной межведомственной комиссии по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей;Областной межведомственной комиссии по теневой занятости Совет по улучшению качества жизни в Иркутской области председатель Кобзев И.И.) |
| Выделение членскими организациями не менее 6% профсоюзного бюджета на обучение профсоюзных руководителей, актива, молодежи. | Вопрос под контролем Департамента финансов и учета Иркутского Профобъединения. |
| Подготовка и организация первомайской акции профсоюзов и Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».Осуществлять мониторинг, организационное и правовое сопровождение, солидарную поддержку коллективных действий членских организаций.Проведение ежедневного мониторинга ситуации и обеспечение оперативного реагирования на социально-трудовые конфликты и коллективные действия работников на предприятиях с тяжёлой экономической ситуацией, осуществление консультационной работы с первичными профсоюзными организациями. | Ежегодно на заседаниях Президиума Иркутского Профобъединения рассматривается вопрос об участии в первомайской акции профсоюзов и Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», где определяются основные и дополнительные формы проведения акции, по итогам обсуждения оформляются соответствующие постановления, а также рассматривает итоги этих акций.Осуществляется организационное и правовое сопровождение коллективных действий. |
| **Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия Иркутского Профобъединения и профсоюзов** |
| Проводить профсоюзные молодежные образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства по вопросам мотивации и вовлечения в общероссийские профсоюзы; организовывать региональный этап и участвовать в окружном этапе и в финале Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв».Активизировать профсоюзную информационную работу по молодежному направлению: в социальных сетях, с помощью проведения онлайн - конференций и вебинаров между молодежными советами членских профсоюзных организаций. | Иркутское Профобъединение в 2022 и 2023 годах организовало проведение регионального этапа Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв», принимаются соответствующие постановления Президиумом. Победители регионального этапа направляются на окружной этап в СФО.В 2023 году победитель регионального этапа Дьяченко А.В. (РОСПРОФЖЕЛ на ВСЖД) признана победителем окружного этапа и будет представлять СФО на федеральном этапе.В Федеральном форуме «Стратегический резерв 2023» (декабрь 2023 г.) примут участие: Сопко Д.В. (ППО Ростелеком Сибирь, трек «Академия»), Аверина Е.А. (ППО Иркутскэнергосбыт, трек «Призыв»), Гануляк Н.И. (ППО ПАО Ростелеком, трек «Призыв»). |
| Вовлекать молодежь в процесс проведения коллективно - договорной кампании, добиваясь в соглашениях и коллективных договорах социальных гарантий для молодежи.Провести работу в защиту социально-трудовых прав и интересов работающей молодежи, добиваться выплаты в полном объеме северных надбавок с первого дня работы. | Работа ведется.Представители членских организаций приняли участие в работе Форума работающей молодежи (организован министерством по молодежной политике Иркутской области при организационной поддержке Иркутским Профобъединением).  |
| Провести цикл семинаров и мероприятий «Молодой профсоюзный лидер» с членами молодежных советов членских организаций.Предлагать кандидатов из молодежного актива для избрания на руководящие должности коллегиальных органов профсоюзных организаций.Формировать базу кадров профсоюзной молодежи, в том числе используя современное программное обеспечение.Расширение контактов с молодежными структурами профсоюзных объединений СФО, страны. | 16 июня 2023 года проведён региональный этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» – конкурс «Молодой профсоюзный лидер Иркутской области». Конкурсные задания успешно выполнили все конкурсанты. Победитель конкурса (Дьяченко Анастасия Валерьевна) направлена для участия в окружном этапе конкурса в СФО где так же стала победителем.Создаётся реестр Молодёжных советов членских организаций Иркутского Профобъединения. |
| **Укрепление финансовой базы профсоюзов – ключевое условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности** |
| Автоматизация процессов формирования, сбора, обработки финансовой отчетности как в членских организациях, так и в самом профобъединении.Разъяснительная работа для членских организаций о порядке уплаты и распределения членских профсоюзных взносов, о праве Иркутского Профобъединения распоряжаться средствами и имуществом, принадлежащими только ему в лице его выборных органов.  | Проводится работа по автоматизации процессов формирования, сбора, обработки финансовой отчетности в членских организациях и в профобъединении.Разъясняется порядок уплаты и распределения членских профсоюзных взносов.Вопрос о «Об утверждении перечня имущества Иркутского Профобъединения на 1 ноября 2023 года» внесён для рассмотрения в повестку X заседания Совета Иркутского Профобъединения. |
| **Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность** |
| Создание и распространение информационного контента по профсоюзной тематике в социальных сетях YouTube, Вконтакте, Faсebook, ведение текстовых и видео-блогов при возникновении информационного повода, но не реже одного раза в неделю. | Созданы официальные страницы Иркутского Профобъединения в Telegram, ВКонтакте, на YouTube.Для распространения профсоюзной информации активно используется социальная сеть председателя Иркутского Профобъединения А.А. Коротких во Вконтакте. Профсоюзный актив включен в процесс распространения профсоюзной информации через свои личные соцсети и паблики своих организаций. В электронный вид переведен выпуск областной профсоюзной газеты «Единство профсоюзов». Она также активно распространяется через все профсоюзные паблики. |
| Распространять еженедельно комментарии и видео-комментарии специалистов профобъединения, а также информационные сообщения по актуальным информационным поводам во внешней информационной среде и в членских организациях. Провести модернизацию действующей версии сайта | Профсоюзные паблики обновляются ежедневно.Информационные сообщения, пресс-релизы, комментарии председателей членских организаций Иркутского Профобъединения, специалистов аппарата Иркутского Профобъединения распространяются во внешней информационной среде в случае появления актуального информационного повода и по запросу СМИ.Проведена модернизация сайта Иркутского Профобъединения. Работа по изменению интерфейса и структуры сайта проводится регулярно при возникновении необходимости. |
| Организовать и провести обучение для руководителей членских организаций, председателей координационных советов организаций профсоюзов и ответственных за информационную работу по технологии и применению практических инструментов ведения профсоюзной информационной работы в сети интернет.Оказывать методическую помощь членским организациям по запуску собственных пабликов в социальных сетях.Проводить конкурс на лучшую постановку информационной работы в членских организациях. | Проведено обучение для ответственных по информационной работе членских организаций Иркутского Профобъединения в 2022 году по теме «Технологии и практические инструменты ведения профсоюзной информационной работы в сети Интернет». Регулярно проводится обучение по информационной работе профактива членских организаций, молодых профактивистов Иркутского Профобъединения. Методическая помощь членским организациям Иркутского Профобъединения оказывается в постоянном режиме.В 2022 году утверждено Положение и дан старт конкурсу на лучшую постановку информационной работы в членских организациях Иркутского Профобъединения.  |