Приложение 1

к постановлению президиума

Иркутского Профобъединения

от 25.01.2024 г. № 44-2

**СОЮЗ «ИРКУТСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»**

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА**

мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Проектируемый результат** | **Сроки выполнения** | **Информация о выполнении** |
| **1.** | **Задача: обеспечение реализации принципов социального партнерства на региональном и муниципальном уровнях** |
| 1.1 | Принятие мер по развитию социального партнерства в муниципальном образовании Куйтунский район  | Собрана информация о состоянии социального партнерства в районе, о работе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ТК МО). Вопрос о развитии социального в МО Куйтунский район рассмотрен на заседании трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений (ТК ИО)  | 30 июня 2023 г. | Информация собрана.Вопрос рассмотрен рабочей группой по подготовке заседания ТК ИО (протокол от 11.05.2023 г.). Принято решение: В связи со сменой руководства муниципального образования (МО) в мае 2023 г. рассмотрение вопроса на заседании ТК ИО считать преждевременным. Перенести рассмотрение на 2024 год. |
| 1.2 | Принятие мер по развитию социального партнерства в муниципальном образовании Баяндаевский район | Собрана информация о состоянии социального партнерства в районе, о работе ТК МО. Вопрос о развитии социального в МО Баяндаевский район рассмотрен на заседании ТК ИО | 30 сентября2023 г. | Информация собрана.Вопрос рассмотрен на заседании ТК ИО 20 ноября 2023 г. |
| 1.3 | Принятие мер по развитию социального партнерства в муниципальном образовании Братский район | Собрана информация о состоянии социального партнерства в районе, о работе ТК МО. Вопрос о развитии социального в МО Братский район внесен в план заседаний ТК ИО на 2024 год. | 30 декабря2023 года | Информация собрана.Вопрос о развитии социального в МО Братский район внесен в план заседаний ТК ИО на 2024 год. |
| 1.4 | Продвижение проекта закона Иркутской области «О социальном партнерстве в Иркутской области» | Проект закона включен в проект плана законопроектных работ Законодательного Собрания ИО на 2024 год. | 30 декабря2023 года | Работа не завершена.Позиция Главного правового управления Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области: проект закона избыточным при наличии законов о региональной и территориальных трехсторонних комиссиях в Иркутской области |
| **2.** | **Задача: решение ключевых вопросов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений через коллективные договоры и соглашения в системе социального партнерства** |
| 2.1  | Участие в мониторинге установления размера минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации (п. 2.1 Плана мероприятий ФНПР) | Информация о МЗП в Иркутской области направлена в ФНПР.Произведен анализ размещенных на сайте ФНПР материалов.  | 15 января 15 июля 2023 года | Выполнено |
| 2.2 | Подготовка отчета о работе ТК ИО в ФНПР | Отчет направлен в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР  | 15 января15 июля2023 года | Выполнено |
| 2.3 | Подготовка информации о выполнении в 2022 году Регионального соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2021-2023 годы (Региональное соглашение) | Подготовлена информация о выполнении Регионального соглашения стороной профсоюзов, направлена в ТК ИО и социальным партнерам.Стороны социального партнерства обсудили выполнение Регионального соглашения и решением ТК ИО оформили выводы о выполнении обязательств тремя сторонами.  | 31 марта 2023 года | ВыполненоВопрос рассмотрен на заседании ТК ИО 23 марта 2023 г.  |
| 2.4 | Коллективные переговоры по внесению изменений в Региональное соглашение на 2021-2023 годы | Заключено дополнительное соглашение о внесении изменений в Региональное соглашение. | 31 октября 2023 года | 22.12.2023 года заключено Дополнительное соглашение о внесении изменений в Региональное соглашение и продлении действия соглашения на 2024-2026 годы. |
| 2.5 | Инициирование переговоров по заключению Регионального соглашения на новый период или продлению срока действия заключенного в 2021 году Регионального соглашения  | Социальные партнеры приняли предложение о проведении переговоров | 30 ноября 2023 года | 22.12.2023 года заключено Дополнительное соглашение о продлении действия соглашения на 2024-2026 годы. |
| 2.6 | Анализ итогов коллективно-договорной кампании членских организаций Иркутского Профобъединения в 2022 году | Членскими организациями предоставлены отчеты о КДД в 2022 году  | 15 февраля2023 года | Выполнено. |
|  |  | Подготовлена информационно-аналитическая записка об итогах коллективно-договорной кампании в 2022 году, направлена в ФНПР | 1 марта2023 года | Отчет о КДД в Иркутском Профобъединении представлен в ФНПР. |
|  |  | Сформирован перечень задач членским организациям при проведении коллективно-договорной кампании на очередной периодПринято постановление Президиума по итогам КДД в 2022 году | 30 апреля2023 года | ВыполненоПостановление Президиума от 13.04.2023 г. № 36-6. |
| 2.7 | Мониторинг конкурсов членских организаций на лучший коллективный договор | Сформирована библиотека коллективных договоров победителей конкурсов в членских организациях | 30 ноября2023 года | Членскими организациями направлены в библиотеку 10 коллективных договоров.4 коллективных договора направлены в ФНПР для включения в библиотеку КД ФНПР. |
| 2.8 | Встречи с представителями органов государственной власти, муниципального самоуправления, объединений работодателей | Организованы и проведены круглые столы, дискуссионные площадки  | в течение года | Проведен круглый стол по вопросам развития социального партнерства в регионе и муниципалитетах с участием сторон социального партнерства и заинтересованных организаций, представителей профсоюзов в муниципальных образованиях (апрель 2023 г.).По информации членских организаций совпадающие по целям мероприятия проведены в 6-ти МО (Ангарск, Саянск, Братск, Шелехов, Залари, Зима) |
| 2.9 | Инициирование и проведение коллективных переговоров по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2024 год | Социальные партнеры приняли предложение о проведении коллективных переговоровРазработан проект соглашенияПодписано соглашение | 30 декабря2023 года | Соглашение не подписано.Позиция Главного правового управления Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области:нецелесообразно заключение соглашения на уровне МРОТ. |
| 2.10 | Деловые и культурные встречи с социальными партнерами  | Участие Председателя Иркутского Профобъединения в заседаниях Правительства Иркутской областиУчастие Председателя Иркутского Профобъединения в сессиях Законодательного Собрания Иркутской областиУчастие представителей Иркутского Профобъединения в работе комитетов Законодательного Собрания Иркутской областиУчастие Председателя Иркутского Профобъединения в заседаниях антикризисного штаба в комиссии при Председателе Правительства Иркутской областиУчастие представителей сторон в заседаниях коллегиальных органов сторон социального партнерстваЗаседания рабочих групп ТК ИОЗаседания ТК ИОУчастие представителей Иркутского Профобъединения в работе советов и комиссий, действующих при Губернаторе Иркутской области и при Правительстве Иркутской области, при министерстве труда и занятости Иркутской областиУчастие представителей Иркутского Профобъединения в работе Общественных советов при исполнительных органах государственной властиЮбилейные мероприятия на площадках профсоюзов и объединений работодателей | 30 декабря2023 года | Участвует.По иным направлениям выполнено. |
| **3.** | **Задача: распространение коллективно-договорного регулирования** |
| 3.1 | Информационная кампания в сети Интернет | В социальных сетях развернута информационная кампания, посвященная Году укрепления и развития социального партнёрства  | в течение года | Выполнено |
| 3.2 | Обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства | Разработан и внедрен курс по вопросам социального партнерства | 30 ноября2023 года | ЧОУ ДПО «Учебный центр профсоюзов» реализует программы обучения по вопросам социального партнерства с привлечением специалистов аппарата, министерства труда и занятости Иркутской области и др. |
| 3.3 | Обучение специалистов членских организаций по работе с новыми формами отчетов по КДК | Готовность специалистов членских организаций к предоставлению отчетов по КДК по итогам 2023 года  | 30 ноября2023 года | Проводится |
| 3.4 | Использование личного кабинета членской организации ФНПР для направления отчетности  | Готовность к предоставлению отчетности по формам коллективно-договорной кампании в ФНПР с использованием сайта  | 30 декабря 2023 года | Не выполнено.ФНПР перенесено использование ЛК на 2024 год |
| 3.5 | Участие в семинаре-совещании профсоюзных активистов по актуальным вопросам социального партнерства, организованном ФНПР |  | 31 октября 2023 года | Не приняли участие  |
| 3.6 | Совместно с отделом социального партнерства министерства труда и занятости Иркутской области организовать и провести областной конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» | Подведены итоги конкурса на заседании ТК ИО | 30 июня 2023 года | Итоги подведены на заседании ТК ИО (май 2023 г.) |
| 3.7 | Совместно с отделом социального партнерства министерства труда и занятости Иркутской области организовать и провести региональный этап конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»  | Произведена оценка материалов участников конкурса на сайте Минтруда РФ | 30 июня 2023 года | Оценка материалов 2-х участников конкурса проведена на сайте Минтруда РФ проведена.Итоги конкурса до настоящего времени не известны. |
| **4.** | **Формирование эффективной системы разрешения коллективных трудовых споров** |
| 4.1 | Мониторинг социально-экономической ситуации в организациях по видам экономической деятельности | Результаты мониторинга представлены в ФНПР | ежемесячно  | Исполняется 1 раз в квартал в соответствии с материалами, представленными членскими организациями.В организациях с действующими ППО напряжение отсутствовало. Исключение: организации здравоохранения (Саянск, Усолье-Сибирское), в которых малочисленные ППО (до 7 чел.). Предмет разногласий между работодателем и работниками (не членами профсоюза) – уменьшение размера заработной платы.  |
| 4.2 | Анализ нарушений работодателями обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями | Информационно-аналитическая записка о типовых нарушениях и причинах нарушений работодателями обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями | 30 июня 2023 года | Мониторинг ведется членскими организациями по отраслям. В угольной промышленности с участием представителей Профобъединения ГИТ проверены все разрезы и организации, расположенные на территории Иркутской области и Бурятии, на предмет соблюдения Соглашения по угольной промышленности в разделе «Охрана труда».Нарушения выявлены практически во всех проверенных организациях. Итоги обсуждены на совместных совещаниях ГИТ и представителей профсоюза работников угольной промышленности.  |
|  |  |  |  |  |