Приложение 2

к постановлению президиума

Иркутского Профобъединения

от 25.01.2024 г. № 44-2

**СОЮЗ «ИРКУТСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»**

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ СОВЕТА**

от 21 апреля 2023 г. № № IX-4 «О совершенствовании и развитии социального партнерства в социально-трудовых отношениях в Иркутской области»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Поручения Совета** | **Проектируемый результат** | **Информация о выполнении** |
| 1. | В сфере оплаты труда и социальной политики руководству Иркутского Профобъединения при проведении переговоров в рамках трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений добиваться: |
| 1.1 | установления Правительством Иркутской области систем оплаты труда работников государственных учреждений, обеспечивающих: |  Внесение изменений в нормативно-правовые акты Правительства Иркутской области и исполнительных органов государственной власти Иркутской области | Правительством Иркутской области дано поручение органам исполнительной власти Иркутской области довести гарантированную часть заработной платы работников до 80%. Министерством труда и занятости ИО главам муниципальных образований направлены рекомендации о проведении анализа систем оплаты труда работников бюджетной сферы и принятии аналогичных мер по доведению гарантированной части оплаты труда до 80%.  |
| 1.1.1 | размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, имеющих наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом | Увеличивается оклад рабочего первого квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | На конец 2023 года шкала окладов от 11 100 руб. до 19 242 руб. Исключение – министерство лесного комплекса ИО, где установлен оклад 6 600 руб. по одному из видов экономической деятельности. Достигнута договоренность о приведении оклада к размеру не менее 11 100 руб. в первом квартале 2024 года. |
| 1.1.2 | дифференцированный размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в зависимости от уровня квалификации работников; | Выполнение Указа Губернатор Иркутской области от 08.11.2018 г. № 231-уг, приказа минтруда ИО от 30.11.2018 Г. № 66-мпр | В процессе анализа проектов НПА исполнительных органов власти нарушений не обнаружено, рекомендуемые минимальные размеры дифференциации заработной платы работников государственных учреждений ИО по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне МРОТ с применением районного коэффициента и процентной надбавки применяются (кроме образования, здравоохранения, культуры) |
| 1.1.3 | ежегодную индексацию размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии с прогнозируемым ростом индекса потребительских цен в целом по Российской Федерации, в том числе и в течение 2023 года | Решение ТК ИО об индексации заработной платы работников бюджетной сферы.Распоряжение Правительства ИО об индексации ЗП работников государственных учреждений ИО | Решение ТК ИО от 20.11.2023 г.Распоряжение Правительства ИО от 13.12.2023 г. № 825-рп |
| 1.1.4 | внесения изменений в Региональное соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2021-2023 годы с целью разрешения внесенных в протокол разногласий и включения в него обязательств сторон социального партнерства по дополнительной социальной поддержке членов семей работников, участвующих в специальной военной операции | Внесение стороной профсоюзов предложений по внесению изменений в Региональное соглашение | По решению сторон социального партнерства в протокол разногласий изменения не внесли.  |
| 2.  | Членским организациям Иркутского Профобъединения: |
| 1.2.1 | добиваться установления систем оплаты труда в отраслевых соглашениях | Информация не представлена |
| 1.2.2 | рекомендовать в ходе коллективно-договорной кампании рассмотреть вопрос включения в соглашения и коллективные договоры обязательств сторон социального партнерства по дополнительной поддержке членов семей работников, участвующих в специальной военной операции | Информация не представлена |
| 1.3 | Президиуму Иркутского Профобъединения рассмотреть: |
| 1.3.1 | вопрос о поддержке бойцов, принимающих участие в выполнении задач в ходе специальной военной операции на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей и в оперативном порядке определить и утвердить содержание и порядок проведения акции (срок исполнения – 1 июня 2023 г.) | Постановление Президиума | Постановление Президиума от 18 мая 2023 года № 37-1.Осуществляется двусторонняя оперативная связь с членскими организациями по обмену информацией, относящейся к мероприятиям профсоюза по оказанию помощи бойцам из Иркутской области, участвующим в выполнении задач в ходе специальной военной операции на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей, а также их семьям |
| 1.3.2 | вопрос об обращении к Председателю Правительства Российской Федерации М.В. Мишустину о возобновлении программы возврата части оплаты путевки на оздоровление детей (кешбэк) | Направлено обращение к Председателю Правительства Российской Федерации М.В. Мишустину | Направлено обращение 23.05.2023 г., исх. № 227. |
| 2. | В сфере охраны труда руководству Иркутского Профобъединения: |
| 2.1 | при проведении переговоров в рамках трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений инициировать внесение изменений в раздел «Охрана труда» Регионального соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2021-2023 годы с целью его актуализации | Внесенные изменения в раздел «Охрана труда» Регионального соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2021-2023 годы | Заключено Дополнительное соглашение к Региональному соглашению по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2021-2023 годы от22 декабря 2023 г. |
| 2.2 | организовать работу по заключению и (или) актуализации соглашений о взаимодействии с контрольно-надзорными государственными органами, предусмотрев в них порядок привлечения к проведению контрольных (надзорных) мероприятий профсоюзных инспекторов труда | Соглашения с контрольно-надзорными органами | Работа ведется. |
| 3. | В сфере охраны труда членским организациям: |
| 3.1 | добиваться от работодателей: создания условий труда, не носящих вред здоровью; применения методик оценки риска возникновения у работников профессиональных заболеваний, разработанных Роспотребнадзором; организации работы по оздоровлению работников и выявлению первичных признаков заболеваний | Определяется членской организацией | Работа ведется. |
| 3.2 | обеспечить наличие технических инспекторов труда |  |  |
| 3.3 | обеспечить обучение технических инспекторов труда не реже одного раза в три года, а также обучение вновь назначенных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда | Определяется членской организацией | Работа ведется. |
| 3.4 | направлять обращения в органы государственного контроля и надзора о нарушении прав работников на безопасный труд в случаях не устранения работодателем (его представителем) указанных в представлениях об устранении нарушений требований трудового законодательства, охраны труда на рабочих местах, условий отраслевых соглашений и коллективных договоров | Определяется членской организацией | Работа ведется. |