



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2025 ГОДУ

(обзор законодательных и нормативно-правовых актов,
связанных с социально-трудовыми отношениями)

1. Заработная плата, уровень жизни

С 1 января 2025 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в Российской Федерации составляет 22 440 рублей в месяц¹.

Примечание: минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации (Росстат).

– соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере не ниже 48% (до 2025 года составляло не менее 42%);

– соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития Российской Федерации;

– минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год;

– на территории Иркутской области на МРОТ в обязательном порядке должны быть начислены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате (Постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П).

Медианная заработная плата – величина заработной платы, относительно которой половина населения в целом по Российской Федерации имеет значение заработной платы ниже данной величины, другая половина – выше данной величины.

В сентябре 2024 года в Трудовой кодекс РФ внесены изменения, уточняющие систему оплаты за сверхурочную работу. Согласно закону, сверхурочная работа должна оплачиваться исходя из заработной платы с учетом компенсационных и стимулирующих выплат. Сохранены минимальные размеры оплаты переработанных

¹ Федеральный закон от 29.10.2024 № 365-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

часов (за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере), а также возможность заменить повышенную оплату на дополнительное время отдыха².

Между тем, если локальным нормативным актом или трудовым договором предусматривается оплата сверхурочной работы в более высоком размере, положения настоящего закона не являются основанием для пересмотра работодателем ранее установленных условий.

Повышенная оплата работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не может включаться в сумму заработной платы работника, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда.

(Постановление Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 № 40-П «По делу о проверке конституционности статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой-четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса РФ в связи с жалобой гражданки Е.Н. Харюшевой»).

Дополнительное материальное стимулирование, предусмотренное Приказом Минобороны России от 26.07.2010 № 1010, является периодической выплатой, предоставляемой за счет экономии бюджетных средств, выделенных на оплату труда, и обусловлена надлежащим исполнением работниками трудовых обязанностей. Отличием этих выплат от премий, учитываемых при формировании фонда оплаты труда, является наличие соответствующих бюджетных средств. Указанные премии, как составная часть заработной платы работника, не должны исключаться из расчета среднего заработка лишь на том основании, что они формально не предусмотрены системой оплаты труда.

(Постановление Конституционного Суда РФ от 17.10.2024 № 47-П «По делу о проверке конституционности статьи 349 и части второй статьи 392 Трудового кодекса РФ, а также пунктов 2, 4 и 10 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы в связи с жалобой гражданки О.И. Мицкевич»).

С 1 января 2025 года величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации установлена в размере³:

- на душу населения – 17 733 рублей;
- для трудоспособного населения – 19 329 рублей;
- пенсионеров – 15 250 рублей;
- детей – 17 201 рублей.

Примечание: с 2021 года изменился порядок расчета величины прожиточного минимума (ВПМ). Данный показатель рассчитывают не по потребительской корзине, а по медианному среднедушевому доходу за предшествующий год. В результате

² Федеральный закон от 22.04.2024 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса РФ» (Глава 21 Заработная плата, уровень жизни).

³ Постановление Правительства РФ от 12.06.2024 № 789 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по РФ на 2025 год».

ВППМ зависит от уровня доходов большинства граждан и повышается по мере того, как растут доходы населения. Кроме того, если ранее ВППМ устанавливалась ежеквартально, то с 2021 года устанавливается один раз в год.

Соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год с 2021 года устанавливается в размере не менее 44,2%. Региональный прожиточный минимум будут устанавливать исходя из федерального. Коэффициент соотношения между федеральной ВППМ и региональными определен Правительством РФ. Для Иркутской области коэффициент равен 1,06⁴.

Прожиточный минимум – минимальная необходимая для обеспечения жизнедеятельности сумма доходов гражданина.

Медианный среднедушевой доход – величина денежного дохода, относительно которой половина населения в целом по Российской Федерации имеет значение среднедушевого дохода ниже данной величины, другая половина – выше данной величины и которая ежегодно исчисляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

В целях единообразного применения законодательства при осуществлении выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров в образовательных организациях рекомендовано руководствоваться, в частности, следующим:

– размер ежемесячного денежного вознаграждения педагогическому работнику, замещающему должность с наименованием «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» в образовательной организации, составляет 5 тыс. рублей в месяц независимо от замещения указанной должности по основному месту работы с оплатой труда в размере половины должностного оклада, а также по совместительству;

– ежемесячное денежное вознаграждение за осуществление трудовых функций советника директора относится к выплатам стимулирующего характера и является составной частью заработной платы педагогического работника;

– при установлении советникам директоров выплаты ежемесячного денежного вознаграждения рекомендуется не допускать ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, в том числе отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из региональных бюджетов.

(Письмо Министерства просвещения России от 22.11.2024 № АБ-3614/06 «О направлении разъяснений»).

⁴ Приложение №1 Постановления Правительства РФ от 26.06.2021 № 1022 (в ред. от 15.12.2022).

В 2025 году продолжится работа Правительства Иркутской области по повышению заработной платы государственных и муниципальных учреждений и необходимости достижения показателей, определенных «майскими» Указами Президента РФ.

С 01 января 2025 года повышены (проиндексированы) в 1,045 раза минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководителей и работников государственных казенных, автономных учреждений Иркутской области.

(Распоряжение Правительства Иркутской области от 19.12.2024 № 722-рп «О мерах по индексации заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области»).

Приказ министерства труда и занятости Иркутской области от 30.11.2018 № 66-мпр «Об установлении рекомендуемых минимальных размеров дифференциации заработной платы и рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области».

Классное руководство (кураторство) учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка. Кроме того, отмечено, что выплата за классное руководство (кураторство) является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим данное вознаграждение выплачивается за полностью отработанное в календарном месяце время.

(Письмо Министерства просвещения России от 09.10.2024 № 09-1028 «О направлении информации»).

Утверждены «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год». Рекомендации направлены на обеспечение единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы. Рекомендации учитываются Правительством РФ, органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений. Установление и изменение (совершенствование) систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений осуществляются с учетом обеспечения включаемых в систему основных государственных гарантий по оплате труда мер, в том числе с учетом минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, и правовых позиций Конституционного Суда РФ, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-

П, от 11.04.2019 № 17-П, от 16.12.2019 № 40-П, от 11.04.2023 № 16-П, от 15.06.2023 № 32-П, от 27.06.2023 № 35-П и от 23.09.2024 № 40-П, а также утверждаемых Правительством РФ требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

В документе также рекомендуется перераспределить средства, предназначенные на оплату труда (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями) таким образом, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы составляли:

- в образовательных организациях не менее 70% (при этом кроме выплат за работу в особых климатических условиях, дополнительно не учитываются выплаты за работу в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям);
- медицинских работников не ниже 50%;
- работников учреждений культуры не менее 50%;
- работников физической культуры и спорта не менее 70%;
- ветеринарных работников не ниже 60%;
- работников государственных учреждений лесного хозяйства не менее 70%;
- работников учреждений службы занятости населения не ниже 55%.

Для работников государственных и муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу во вредных или опасных условиях труда, различные системы премирования, стимулирующие доплаты и надбавки, включая ежемесячные вознаграждения (надбавки) за стаж работы, надбавки рабочим за профессиональное мастерство, специалистам за высокие достижения в труде, высокий уровень квалификации и другие, устанавливаются работодателями в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах, **принятых с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников учреждения** в размерах не менее, чем предусмотрено в Федеральном отраслевом тарифном соглашении в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации (ФОТС).

(Решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024, протокол № 10пр).

С 01 апреля 2025 года на 5,1% будут проиндексированы стипендии студентов, заключившие договор о целевом обучении, предусматривающий их последующее трудоустройство в государственные образовательные организации области и муниципальные образовательные организации, расположенные на территории Иркутской области⁵.

⁵ Закон Иркутской области от 08.11.2018 № 94-ОЗ «Об областной государственной поддержке отдельных категорий студентов в целях привлечения их для дальнейшей работы в государственных образовательных организациях Иркутской области и муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории Иркутской области».

(Закон Иркутской области от 19.12.2024 № 119-ОЗ «Об областном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»).

В 2025 году действует Соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Иркутской области, Иркутским Профобъединением и объединением работодателей (продлено до 31 декабря 2026 года).

Соглашением предусмотрено, что сторона Работодателей обязуется:

- индексировать заработную плату не реже одного раза в год в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в регионе в порядке, установленном в коллективном договоре, локальных нормативных актах;

- устанавливать в государственных учреждениях области систем оплаты труда, устраняющих необоснованную дифференциацию в размерах заработной платы работников и руководителей;

- выплачивать процентную надбавку к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 35 лет), проживающей в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и местностях с особыми климатическими условиями, ранее срока, установленного законодательством.

Прогнозные показатели уровня инфляции в 2025 году составляют⁶:

– в Российской Федерации – 7,0-8,0%;

– в Иркутской области – 9,19%.

Справочно: в декабре 2024 года по отношению к декабрю 2023 года потребительские цены в Российской Федерации выросли на 9,52%, в Иркутской области – 8,71%⁷.

2. Охрана труда

С 1 сентября 2024 года можно пройти повторное обязательное психиатрическое освидетельствование, если состояние улучшилось. Гражданин, которого признали непригодным к выполнению отдельных видов деятельности, вправе пройти повторное обязательное психиатрическое освидетельствование, если по заключению психиатра его состояние улучшилось. Ранее такой возможности не было.

(Федеральный закон от 04.08.2024 №465-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»).

В целях усиления административной ответственности за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению в части охраны труда работников, занятых на вредных или опасных работах, в том числе на подземных работах: увеличены штрафы в двукратном размере от 6 тысяч до 10 тысяч рублей.

(Федеральный закон от 27.11.2023 № 559-ФЗ «О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»).

⁶ https://www.cbr.ru/Content/Document/File/172536/forecast_250214.pdf

⁷ Источник: <https://cbr.ru/irkutsk/news>.

Установлены страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2024-2026 годы.

(Федеральный закон от 27.11.2023 № 549-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»).

С 2023 года применяется новый порядок расследования и учета профзаболеваний. Медицинские организации направят работников в центр профпатологии, если возникнет подозрение не только на хроническое, но и на острое профзаболевание. Клиники обязаны информировать работодателей о выявлении хронического заболевания (а не только о предварительном диагнозе острого заболевания, как раньше). При выявлении хронического заболевания медорганизации должны подавать в центр профпатологии больше документов.

(Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников» (вместе с «Правилами расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»)).

С 1 сентября 2024 года упрощен порядок аттестации экспертов в области промбезопасности. В частности, достоверность сведений для допуска к квалификационному экзамену проверяют за три рабочих дня после того, как поступит заявление, а не пять, как было раньше. Документы, в том числе заявление об аттестации, разрешат подписывать простой электронной подписью.

(Постановление Правительства РФ от 09.09.2023 № 1476 «О внесении изменений в Положение об аттестации экспертов в области промышленной безопасности»).

С 1 марта 2025 года начнут действовать новые требования к аптечке первой помощи для работников. Определено, как размещать, хранить и использовать аптечки для оказания первой помощи персоналу (пока действуют только требования к их комплектации). Среди прочего закрепили положение о том, что количество аптечек, а также мест для их размещения и хранения работодатель определяет, в частности, исходя из среднесписочной численности организации. При этом надо учесть **мнение первичной профсоюзной организации**.

(Приказ Минтруда России от 09.08.2024 № 398н «Об утверждении требований к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий»).

С 1 сентября 2024 года изменен состав аптечки первой помощи работникам. В аптечку требуют добавить хотя бы 1 блокнот формата не менее А7 и 1 маркер черный (синий) или карандаш. Нестерильных одноразовых масок нужно иметь 2 шт., а не 10, как раньше, устройств для искусственного дыхания «Рот-Устройство-Рот» – 2 шт., а не 1. Кроме того, уточнили ряд наименований медизделий. Так, можно использовать не только марлевый медицинский бинт, но и нестерильный фиксирующий эластичный бинт. Собранные ранее аптечки можно применять до истечения срока годности содержимого, но не позднее 1 сентября 2027 года.

(Приказ Минздрава России от 24.05.2024 №262н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работникам первой помощи, пострадавшим с применением медицинских изделий»).

В 2024 году вступила в силу новая методика спецоценки условий труда, классификатор вредных и опасных факторов, а также форма отчета СОУТ с инструкцией по ее заполнению. Приказ действует до 1 сентября 2030 года.

(Приказ Минтруда России от 21.11.2023 №817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»).

С 1 марта 2025 года изменятся перечни противопоказаний для отдельных видов работ. Минздрав утвердил перечень противопоказаний к работам, связанным с движением поездов и маневровой работой. Его понадобится использовать при проведении предварительных и периодических медосмотров работников. Среди прочего сахарный диабет станет противопоказанием при любой степени нарушения функций, а также в случае, когда нарушения нет, но пациент на инсулинотерапии. Сейчас при диабете 2-го типа учитывают тяжесть заболевания. Скорректируют также перечень медицинских противопоказаний к вредным или опасным работам, а также работам, для которых нужны предварительные и периодические медосмотры. Поправки касаются пациентов с разными формами потери слуха. Круг тех, кто не имеет противопоказаний, станет шире.

(Приказ Минздрава России от 06.05.2024 № 226н «Об утверждении Перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ, непосредственно связанных с движением поездов и маневровой работой»).

Приказ Минздрава России от 02.10.2024 № 509н «О внесении изменения в графу 2 строки 33 Перечня медицинских противопоказаний к работам с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утвержденное приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н»).

До 1 сентября 2025 года разрешено вести бумажные медкнижки. На год продлили переходный период, в течение которого можно выдавать и вести медкнижки на бумаге.

(Приказ Минздрава России от 28.06.2024 № 332н «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 18.02.2022 № 90н «Об утверждении формы, порядка ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа»).

С 1 марта 2025 года будет обновлен порядок проведения аттестации работников железнодорожного транспорта. Утвержден новый порядок и сроки проведения аттестации работников железнодорожного транспорта, производственная деятельность которых связана с движением поездов и маневровой работой на железнодорожных путях общего пользования. Прежние правила утратят силу.

(Приказ Минтранса России от 31.07.2024 № 260 «Об установлении Порядка и сроков проведения аттестации работников железнодорожного транспорта, производственная деятельность которых связана с движением поездов и маневровой работой на железнодорожных путях общего пользования, а также порядка формирования аттестационной комиссии»).

С апреля 2024 года действует новый порядок проведения обязательных предрейсовых, предсменных и обязательных послерейсовых, послесменных медосмотров работников железнодорожного транспорта. Медосмотры проходят работники, осуществляющие деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, по профессиям из соответствующего перечня профессий работников железнодорожного транспорта (*утвержден приказом Минтранса от 17.07.2023 № 253*).

Предусмотрено, что работодатель обеспечивает, в частности: – отстранение работника от рейса (смены) на основании медицинского заключения, сформированного медицинским работником, по результатам проведенного предрейсового медицинского осмотра; – направление работника на медицинское освидетельствование на состояние опьянения при выявлении у него признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (при положительных или отрицательных результатах исследования выдыхаемого воздуха на наличие алкоголя), выявленных медицинским работником по результатам проведения предрейсового медицинского осмотра или послерейсового медицинского осмотра.

(Приказ Минтранса России от 27.10.2023 № 355 «Об установлении Порядка проведения обязательных предрейсовых или предсменных медицинских осмотров и обязательных послерейсовых или послесменных медицинских осмотров работников» (действует до 1 марта 2030 года)).

С 2024 года применяется обновленный порядок профотбора сотрудников, чья деятельность связана с движением поездов и маневровой работой, который подготовлен в соответствии с требованиями ФЗ № 221-ФЗ. Он будет действовать до 1 марта 2030 года. Профотбор выполняется для установления психофизиологических качеств и профпригодности трудоустраиваемых лиц, а также действующих работников. Порядок подразумевает подтверждение их соответствия квалификационным требованиям и положениям профстандартов, а также определение психологических свойств. После признания лица профпригодным, работодатель направляет его на психофизиологическое обследование, которое должно определить эмоциональную устойчивость, степень бдительности, готовность к экстренным действиям, концентрацию и объем внимания, стрессоустойчивость, личностные особенности и иные качества. По результатам обследования принимается решение о прохождении или непрохождении отбора и о возможности или невозможности управлять поездами и проводить маневровые работы.

(Приказ Минтранса России от 08.08.2023 № 272 «Об установлении Порядка проведения профессионального отбора лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, в том числе определения их психофизиологических качеств и профессиональной пригодности к такой работе, а также Порядка психофизиологического обследования лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, и работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой»).

С 2023 года действуют правила и типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающих средств. Выдавать СИЗ и смывающие

средства нужно на основании единых типовых норм. При этом необходимо учесть результаты СОУТ и оценки профессиональных рисков, а также мнение профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии).

(Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»),

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»).

Приказом Минтруда № 988н, Минздрава № 1420н от 31.12.2020 даны разъяснения, каким перечнем заболеваний необходимо руководствоваться при допуске лиц к педагогической деятельности, установленные ст. 331 ТК РФ (далее – приказ № 988н/1420н).

Утвержден перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры.

При организации проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работодателем составляется список лиц, в котором указываются наименования вредных производственных факторов, работ в соответствии с приложением «Периодичность и объем обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров» к Порядку медицинских осмотров (утвержден приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н), а также вредных производственных факторов, установленных в результате специальной оценки условий труда.

Работник может быть направлен на медицинский осмотр по нескольким основаниям как выполняющий одну или несколько работ, предусмотренных главами VI (виды работ) приказа № 988н/1420н и Порядка медицинских осмотров, так и подвергающийся воздействию одного или нескольких вредных и (или) опасных производственных факторов, поименованных в главах I – V приказа № 988н/1420н и приложения «Периодичность и объем обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров» к Порядку медицинских осмотров, вне зависимости от класса условий труда.

(Письмо Минздрава России от 02.11.2024 № 30-7/3137080-11601 «О перечне заболеваний, при наличии которых лица не могут быть допущены к педагогической деятельности»).

Увольнение работника, отказавшегося от продолжения работы в другой местности, при отсутствии у работодателя возможности предоставить ему другую работу в той же местности должно осуществляться по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации.

При отказе работника от продолжения работы на ином рабочем месте, расположенном в другой местности, его увольнение при отсутствии у работодателя возможности предоставить ему другую работу в той же местности (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья, осуществляется по правилам,

предусмотренным для случаев ликвидации организации, т.е. по основанию, предусмотренному пунктом 1 части первой статьи 81 ТК РФ, с предоставлением работнику соответствующих гарантий.

(Постановление Конституционного Суда РФ от 27.04.2024 № 22-П «По делу о проверке конституционности частей первой – четвертой статьи 74 и пункта 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина М.Х. Абдуллоева»).

С 1 марта 2025 года работодатели будут обязаны приостанавливать действие трудового договора со специалистом на весь срок контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время. Пока гарантия закреплена в ТК РФ с отсылкой к норме, где срок контракта ограничен (год или меньший период). Аналогично изменится время предоставления гарантий родителям с детьми определенного возраста, если другой родитель проходит военную службу по данному контракту.

(Федеральный закон от 26.12.2024 № 498-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»).

На 2025 год утверждена допустимая доля иностранных работников, привлекаемых к труду хозяйствующими субъектами. Постановлением, в частности, определены допустимые доли иностранных лиц в общей численности работников по видам деятельности. Так, например, в строительство (раздел F) может быть привлечено иностранных работников до 80% общей численности, а в случае розничной торговли лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (код 47.73) – в размере 0%. Для отдельных территорий установлены собственные лимиты численности иностранных работников по видам экономической деятельности.

(Постановление Правительства РФ от 16.12.2024 № 1796 «Об установлении на 2025 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»).

С 1 января 2025 года вступили в силу Правила регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, Правила регистрации безработных граждан, а также Правила определения органом службы занятости подходящей работы. Реализация положений утвержденных правил осуществляется с использованием Единой цифровой платформы «Работа в России», а также ФГИС «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», интегрированной с указанной цифровой платформой. Центры занятости станут формировать личные дела граждан в электронной форме, составлять индивидуальные планы содействия занятости.

(Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»).

Постановление Правительства РФ от 16.10.2024 № 1379 «Об утверждении Правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, Правил регистрации безработных граждан и Правил определения органом службы занятости подходящей работы гражданину, ищущему работу, а также безработному гражданину»).

С 1 января 2025 года определены порядок и условия прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами и иными категориями граждан по направлению органов службы занятости.

В целях организации обучения и содействия занятости граждан, направляемых на обучение органами службы занятости, заключаются договоры с использованием ЕЦП «Работа в России». На портале также размещаются перечни организаций, осуществляющих образовательную деятельность и прошедших отбор в целях обучения граждан, и реализуемых ими образовательных программ. С помощью ЕЦП «Работа в России» гражданин сможет выбрать организацию и образовательную программу по выбранной им профессии (специальности). Обучение граждан будет осуществляться по образовательным программам в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий и специальностей, который утвердит орган государственной власти субъекта РФ.

Закреплено, что утвержденное положение применяется в случаях, если источником финансирования обучения являются средства бюджетов субъектов РФ (за исключением финансовых средств, передаваемых из федерального бюджета бюджету субъекта РФ на Труд и занятость осуществление целевых расходов), а также средства бюджетов муниципальных образований (за исключением финансовых средств, передаваемых местным бюджетам на осуществление целевых расходов).

(Постановление Правительства РФ от 14.09.2024 № 1263 «Об утверждении Положения об организации органами службы занятости прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами и иными категориями граждан»).

С 1 января 2025 года утвержден обновленный Стандарт деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по психологической поддержке безработных граждан. Стандарт устанавливает требования к порядку осуществления полномочия по предоставлению меры государственной поддержки в сфере занятости населения по психологической поддержке безработных граждан, составу, последовательности и срокам выполнения процедур (действий) при предоставлении меры поддержки, сервисов, а также показатели исполнения настоящего стандарта, порядок представления сведений, необходимых для расчета указанных показателей, методику расчета.

(Приказ Минтруда России от 03.12.2024 № 659н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по психологической поддержке безработных граждан»).

С 1 января 2025 года установлен порядок обращения гражданина в исполнительный орган субъекта РФ в случае неурегулирования с центром занятости населения разногласий по содержанию индивидуального плана содействия занятости. Гражданин, ищущий работу, гражданин, ищущий работу и претендующий на признание безработным, безработный гражданин вправе направить в исполнительный орган субъекта РФ, осуществляющий полномочия в сфере занятости населения, с использованием ЕЦП «Работа в России» обращение (заявление) о неурегулировании с органом службы занятости разногласий по содержанию индивидуального плана содействия занятости, содержащее замечания к индивидуальному плану.

(Приказ Минтруда России от 31.10.2024 № 599н «Об утверждении Порядка обращения гражданина в исполнительный орган субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия в сфере занятости населения, в случае неурегулирования с органом службы занятости разногласий по содержанию индивидуального плана содействия занятости»).

С 1 января 2025 года применяется обновленный порядок оказания СФР бесплатной помощи лицам, имеющим право на получение страхового обеспечения. Бесплатная помощь оказывается застрахованному лицу в целях получения пособий, в т.ч. по временной нетрудоспособности или в связи с рождением ребенка, в случаях прекращения страхователем деятельности или, когда невозможно установить фактическое место его нахождения. Бесплатная помощь оказывается в виде составления заявлений, жалоб, ходатайств и других документов правового характера, а также в виде представления интересов заявителя в судах. Определен перечень документов, прилагаемых к заявлению об оказании бесплатной помощи, порядок и сроки рассмотрения документов, порядок уведомления заявителя и прочее.

(Приказ Минтруда России от 09.08.2024 № 395н «Об утверждении Порядка оказания Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации бесплатной помощи застрахованному лицу»).

Утверждены методические рекомендации по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки. Методические рекомендации разработаны в целях повышения эффективности мер, направленных на содействие занятости инвалидов, их профессиональную адаптацию и интеграцию в трудовые коллективы. Новые методические рекомендации предусматривают следующие мероприятия:

- установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;
- сопровождение при содействии занятости инвалидов;
- создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;
- организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым органом государственной власти субъекта РФ.

(Приказ Минтруда России от 12.11.2024 № 614 «Об утверждении методических рекомендаций по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки»).

На 2025 год установлен запрет на привлечение иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по 16-и видам экономической деятельности, в том числе⁸:

- 1) лесоводство и прочая лесохозяйственная деятельность;
- 2) производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях и ветеринарии;
- 3) деятельность агентов по оптовой торговле лесоматериалами;
- 4) деятельность агентов по оптовой торговле пищевыми продуктами, напитками и табачными изделиями;
- 5) торговля оптовая алкогольными напитками, включая пиво и пищевой этиловый спирт;
- 6) торговля оптовая древесным сырьем и необработанными лесоматериалами;
- 7) торговля оптовая пиломатериалами;
- 8) торговля розничная преимущественно пищевыми продуктами, включая напитки, и табачными изделиями в неспециализированных магазинах;
- 9) торговля розничная прочими пищевыми продуктами в специализированных магазинах;
- 10) регулярные перевозки пассажиров прочим сухопутным транспортом в городском и пригородном сообщении;
- 11) деятельность легкового такси и арендованных легковых автомобилей с водителем;
- 12) регулярные перевозки пассажиров сухопутным транспортом, кроме железнодорожного транспорта, в междугородном и международном сообщении, а также специальные перевозки (для собственных нужд);
- 13) работы геолого-разведочные, геофизические и геохимические в области изучения недр и воспроизводства минерально-сырьевой базы;
- 14) деятельность по предоставлению экскурсионных туристических услуг;
- 15) образование;
- 16) предоставление услуг по дневному уходу за детьми.

Определен срок приведения хозяйствующими субъектами численности используемых ими иностранных работников в соответствие с запретом – это срок окончания действия патентов, оформленных (переоформленных) в Иркутской области до даты вступления в силу настоящего указа.

3. Труд и занятость

В конце 2024 года в России запущены пять новых национальных проектов, в том числе нацпроект «Кадры», который нацелен на решение проблемы нехватки квалифицированных кадров.

В структуре государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2025 год предусмотрена реализация 2 новых региональных проекта (РП) и одного

⁸ Указ Губернатора Иркутской области от 11.10.2024 № 382-уг «Об установлении на 2025 год запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Иркутской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности».

ведомственного проекта (ВП), четырех комплексных процессных мероприятий (КПМ), в том числе 1 нового.

1. РП «Образование для рынка труда» со сроком реализации 2025-2030 гг. сформирован в рамках федерального проекта «Образование для рынка труда» национального проекта «Кадры». В рамках РП предусмотрено организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса.

2. РП «Активные меры содействия занятости» со сроком реализации 2025 г. сформирован в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

Субъекты Российской Федерации наделены правом разрабатывать и реализовывать региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов⁹, а Правительство РФ правом утверждать перечень субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным. Иркутская область включена в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

(Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28.05.2024 № 1306-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства РФ от 20.04.2015 № 696-р»).

В 2025 году в рамках КПМ «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области» предусмотрена реализация мероприятий, которые направлены на улучшение условий и охраны труда в Иркутской области, а именно - информационно-методические мероприятия по охране труда, проводимыми Минтрудом, руководителей и специалистов организаций Иркутской области.

Утверждены рекомендации по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями. Рекомендации подготовлены с целью содействия работодателям в организации системной работы по поддержке работников с семейными обязанностями на основе социального партнерства и включают в себя общие положения и рекомендации по порядку формирования комплекса мероприятий корпоративной социальной политики. С учетом финансово-экономических возможностей рекомендуется рассматривать включение в комплекс мероприятий корпоративной социальной политики следующих возможных мер поддержки, в частности:

- создание условий для работы по гибкому графику, в режиме дистанционной работы до завершения ребенком обучения в начальной школе для одного из родителей;
- создание в организации корпоративных яслей и детских садов;
- выплата материальной помощи по случаю значимых семейных событий (официальная регистрация первого брака, юбилей семейной жизни и др.);
- регулярная (ежемесячная/ежеквартальная/ежегодная) выплата материальной помощи многодетной семье работника;

⁹ Статья 6 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О занятости населения в РФ».

- регулярная (ежемесячная/ежеквартальная/ежегодная) выплата материальной помощи одинокому родителю из числа работников;
- создание жилищного фонда для работников с детьми, предоставление жилья на условиях найма с возможностью последующего выкупа на льготных условиях;
- компенсация (полная/частичная) расходов или организация летнего отдыха для детей работников на территории Российской Федерации, включая компенсацию расходов на проезд к месту проведения отдыха и др.

(Утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.11.2024, протокол № 9пр).

С 1 марта 2025 года дополнительный день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня такой работы либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. Закреплена обязанность работодателей выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздники. Специалист должен получить разницу между повышенной и уже начисленной оплатой. Речь идет обо всех не использованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя отгулах.

(Федеральный закон от 30.09.2024 № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации»).

ФНС России разъясняет, что работодатели не имеют права принуждать работников регистрироваться в качестве самозанятых вместо полноценного трудоустройства.

Постановлением Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 № 15 определены некоторые признаки трудовых отношений. В частности, выполнение работником трудовой функции под контролем работодателя, подчинение правилам внутреннего трудового распорядка, обеспечение работодателем условий труда, а также стабильный характер отношений, подчиненность и зависимость труда, выполнение сотрудником работы по определенной специальности и т.д. Наличие указанных признаков во взаимоотношениях самозанятого с заказчиком может свидетельствовать о незаконной налоговой оптимизации. Также законодательством установлен прямой запрет на работу самозанятых с текущим или бывшим работодателем. После увольнения должно пройти не менее двух лет. Незаконная налоговая оптимизация может привести к рискам доначислений по страховым взносам и НДФЛ, если налоговым органом будут установлены признаки трудовых отношений во взаимодействии самозанятого с заказчиком, а также в случае выявления факта перевода сотрудника в статус самозанятого. Взаимоотношения организации с самозанятыми оцениваются комплексно с применением риск-ориентированного подхода. Соответствие компании изложенным критериям может являться основанием для проведения мероприятий налогового контроля со стороны налоговых органов.

(Информация ФНС России от 28.11.2024 «Как исключить риски переквалификации договоров ГПХ с самозанятыми в трудовые»).

С 1 января 2025 года расширены полномочия Правительства РФ в сфере установления особенностей регулирования труда. Установлено, что в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых

исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, в том числе создающих угрозу массового высвобождения работников и влекущих необходимость принятия оперативных мер по обеспечению функционирования организаций и трудоустройства работников, Правительство РФ вправе устанавливать с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (включая временный перевод работников от одного работодателя к другому работодателю), срок действия которых, составляет не более 1 года с возможностью ежегодного продления этого срока (при необходимости).

(Федеральный закон от 13.12.2024 № 470-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»).

С 1 января 2025 года уточнено право на труд супругов граждан, уволенных с военной службы. Указанным лицам при прочих равных условиях предоставлено преимущественное право:

- на поступление на работу в государственные организации, воинские части;
- на оставление на работе в государственных организациях, воинских частях при сокращении численности или штата работников;
- на первоочередное направление на прохождение профессионального обучения или для получения дополнительного профессионального образования по очной форме обучения с выплатой в период обучения средней заработной платы.

(Федеральный закон от 29.05.2024 № 108-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»).

С 1 января 2025 года действуют правила ведения общедоступного реестра работодателей, которые нанимают физлиц нелегально. Вести его, а также размещать на своем сайте будет Роструд. Работодателя внесут в реестр на основании вступившего в силу постановления об административном нарушении (уклонение от оформления трудового договора или заключение ГПД, который фактически регулирует трудовые отношения). Запись из реестра исключат:

- если прошел год с даты вступления в силу постановления;
 - если оператор реестра получит судебный акт об отмене постановления.
- Физлицо или организация, которые обнаружат в реестре техническую ошибку, могут направить обращение об ее исправлении (на бумаге или в электронном виде).

(Постановление Правительства РФ от 27.12.2024 № 1927 «Об утверждении Правил ведения реестра работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости»).

С 1 января 2025 года вступили в силу поправки к Трудовому Кодексу РФ о регулировании труда специалистов, которых временно направляют к другим работодателям по договору о пре доставлении труда персонала. Часть норм перенесли из Закона о занятости, так как он перестал действовать. Среди прочего уточнили один из случаев, когда частное агентство занятости вправе заключать такой договор. Оно может это делать при направлении сотрудника к ИП или юрлицу для проведения работ, которые связаны с заведомо временным (до 18 месяцев) расширением производства или объема услуг. Ранее срок был ограничен 9 месяцами.

(Федеральный закон от 26.12.2024 № 498-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ»).

До 31 декабря 2025 года продлено действие положения о проверках работодателей. Контролировать соблюдение работодателями норм трудового права до конца 2025 года продолжат по тем же правилам, что и в 2023-2024 годах (изначально документ должны были применять до 1 июня 2023 года).

(Постановление Правительства РФ от 29.05.2023 № 860 «О внесении изменения в пункт 5 постановления Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230»).

С 1 марта 2025 года заработают изменения в Трудовом Кодексе РФ о наставничестве. Трудовой кодекс дополнен новой статьей, согласно которой под наставничеством в сфере труда понимается выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности). Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству должны быть указаны в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому поручается наставничество.

(Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс РФ»).

С 1 марта 2025 года начнут действовать новшества для борьбы с задержками зарплаты. В Трудовом кодексе РФ закрепили меры против просрочек по зарплате:

- профилактику и мониторинг;
- ответственность за нарушение сроков выплаты;
- содействие в погашении долга по зарплате;
- разъяснительную работу с участием сторон социального партнерства. Чтобы

координировать деятельность в этой сфере, сформируют межведомственные комиссии субъектов РФ.

(Федеральный закон от 08.08.2024 № 268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ»).

С 2025 года уточнен перечень индикаторов риска для проверок Государственной инспекцией труда (ГИТ). В список показателей, которые используют при решении вопроса о проведении внеплановой проверки работодателя и выборе ее вида, добавили сотрудничество с самозанятыми. Критерий станут использовать, если:

- работодатель взаимодействует более чем с 35 такими лицами;
- платит им свыше 35 тыс. рублей., что равно не менее 90% их дохода;
- работа длится более 3 месяцев.

Уточнили показатель о зарплате ниже МРОТ. Его используют, если за каждый месяц предыдущего квартала до минимума недоплачивали 60 и более сотрудникам. При этом доля таких специалистов не менее 50% от всего персонала организации. Скорректировали также и такой индикатор, как отсутствие кадровых изменений при сокращении обязательных отчислений в СФР на 50%. Теперь показатель применяют, если в штате от 15 человек, при этом их число за квартал не уменьшилось, а фонд оплаты труда сократили на 80% и более.

(Приказ Минтруда России от 28.11.2024 № 640н «О внесении изменений в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при

осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.11.2021 № 838н»).

С 1 января 2025 года ввели профилирование работодателей. Чтобы оказывать поддержку в сфере занятости, работодателей распределяют на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида деятельности, финансового положения и др. Теперь будут создавать, вести и хранить электронные учетные дела на них согласно новым правилам. Основным способом обращения в службу занятости стал электронный – через платформу «Работа в России» или Госуслуги.

Заработали нормы о реестре работодателей, у которых выявили факты нелегальной занятости.

(Постановление Правительства РФ от 27.12.2024 № 1927 «Об утверждении Правил ведения реестра работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости»,

Приказ Минтруда России от 28.11.2024 № 639н «Об утверждении Порядка формирования, ведения, хранения личного дела гражданина в электронной форме и Порядка формирования, ведения, хранения учетного дела работодателя в электронной форме»).

С 1 января 2025 года отменили запрет пересылать трудовые книжки за границу. Легализацию российских и иностранных документов, а также истребование личных документов стал регулировать новый закон. Из-за этого утратили силу прежние нормы, среди которых запрет вывозить и пересылать за границу трудовые книжки, военные билеты, удостоверения личности. Гражданам не разрешили истребовать трудовую книжку из РФ путем подачи заявления в дипломатическое представительство или консульство.

(Федеральный закон от 22.06.2024 № 145-ФЗ «О легализации российских и иностранных официальных документов и об истребовании личных документов»).

Право на единовременную выплату в размере 4 млн. рублей за увечье, повлекшее наступление инвалидности, распространено на сотрудников некоторых силовых ведомств, а также волонтеров и командированных в зону СВО. Внесены изменения в указы Президента РФ по вопросам дополнительных социальных гарантий участникам СВО. Предусматривается, в частности, что, в случае если увечье (ранение, травма, контузия) повлекло за собой наступление инвалидности, единовременная выплата осуществляется в размере 4 млн. рублей с учетом единовременной выплаты, произведенной при получении этого увечья.

(Указ Президента РФ от 09.12.2024 № 1053 «О внесении изменений в некоторые указы Президента Российской Федерации»).

Установлены единовременные выплаты военнослужащим и лицам, проходящим военную службу в войсках Росгвардии, в случае их гибели или ранения в ходе выполнения задач на территории проведения специальной военной операции. Так, в случае смерти члены их семей получают единовременную выплату в размере 5 млн. рублей в равных долях. При отсутствии членов семей единовременная выплата осуществляется в равных долях их полнородным и неполнородным братьям и сестрам. В случае увечья, ранения, травмы, контузии размер единовременной

выплаты составит до 3 млн. рублей. Конкретные размеры единовременной выплаты в зависимости от степени тяжести увечья (ранения, травмы, контузии) определяются Правительством РФ. В случае если увечье (ранение, травма, контузия) повлекло за собой наступление инвалидности, осуществляется единовременная выплата в размере 4 млн. рублей с учетом единовременной выплаты, произведенной при получении этого увечья (ранения, травмы, контузии).

Кроме того, в выслугу лет для назначения пенсии на льготных условиях будет засчитываться один день выполнения задач за два дня; время непрерывного нахождения на излечении в медицинских организациях в случае получения увечья (ранения, травмы, контузии) при выполнении задач из расчета один месяц военной службы (службы) за два месяца. Получение установленных единовременных выплат не учитывается при определении права на получение иных выплат и при предоставлении мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством РФ и региональным законодательством.

Указ Президента РФ от 31.12.2022 № 996 (в ред. от 09.12.2024 № 1053) «О дополнительных социальных гарантиях военнослужащим и лицам, имеющим специальные звания полиции, проходящим военную службу (службу) в войсках национальной гвардии Российской Федерации, и членам их семей».

С 1 февраля 2025 года минимальная величина пособия по безработице составит 1 764 рублей, максимальная – 15 044 рублей – в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице, 5 880 рублей – в следующие три месяца периода выплаты пособия по безработице.

Для лиц предпенсионного возраста минимальная величина пособия по безработице также составит 1 764 рублей, максимальная – 15 044 рублей. В соответствии с п.7 статьи 44 Закона № 565-ФЗ в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в районах и местностях, где применяются районные коэффициенты к заработной плате, размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице увеличиваются на размер районного коэффициента.

(Письмо Минтруда России от 29.01.2025 № 16-3/10/В-1252 «Об индексации с 1 февраля 2025 года размеров минимальной и максимальной величин пособия по безработице»,

Постановление Правительства РФ от 23.01.2025 № 33 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2025 году»,

Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ (в ред. от 08.08.2024) «О занятости населения в Российской Федерации»).

С 2024 года продолжает действовать закон о едином пособии в связи с рождением и воспитанием ребенка. Ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка объединит ряд действующих мер социальной поддержки:

- ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности;
- пособие по уходу за ребенком;
- ежемесячную выплату в связи с рождением (усыновлением) ребенка;
- ежемесячную денежную выплату на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет;
- ежемесячную денежную выплату на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет.

Право на пособие возникает в случае, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте РФ по месту жительства (пребывания) или фактического проживания заявителя. Назначение и выплата ежемесячного пособия беременной женщине осуществляются в случае, если срок ее беременности составляет шесть и более недель, и она встала на учет в ранние сроки беременности (до 12 недель). Выплачивается пособие, начиная с месяца постановки на учет, но не ранее срока беременности 6 недель, до месяца родов или прерывания беременности; одному из родителей (усыновителей, опекунов (попечителей) ребенка в возрасте до 17 лет, являющегося гражданином РФ и постоянно проживающего на территории РФ (пособие выплачивается, начиная с месяца рождения ребенка, если обращение последовало не позднее 6 месяцев со дня рождения ребенка, в остальных случаях – начиная с даты обращения за назначением пособия).

(Федеральный закон от 21.11.2022 № 455-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»).

С 1 января 2025 года для получения ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка минимальный доход каждого трудоспособного члена семьи должен составлять не менее 89 760 рублей за 12 месяцев (за исключением случаев, когда заработок отсутствовал по уважительным причинам). Требования к минимальному доходу будут смягчены, если в остальные месяцы расчетного периода трудоспособный член семьи не работал по уважительным причинам. Также меняется порядок комплексной оценки нуждаемости и упрощается процедура назначения пособия. При комплексной оценке нуждаемости по новым правилам при назначении единого пособия на детей и беременных женщин не будут учитываться государственные выплаты военнослужащим и членам их семей, которые были произведены в возмещение ущерба, причиненного жизни и здоровью в связи с участием в боевых действиях. Также не будут учитываться денежные средства, выделенные из федерального бюджета на ремонт частных домов погибших военнослужащих. При этом получать единое пособие на новорожденного ребенка семьям стало проще. Если семья уже получает выплаты на старших детей, Социальный фонд назначит единое пособие на новорожденного без проведения комплексной оценки нуждаемости и в том же размере. Длительность выплаты будет определена сроком, на который уже назначено пособие на других детей по последнему назначению. В последний месяц периода получения единого пособия на одного из детей семья может подать заявление на переоформление единого пособия на всех детей сразу.

Еще одно изменение этого года – это переназначение пособия, если место жительства ребенка определено по суду. В случае если один из родителей уже получает выплаты на ребенка, повторное назначение пособия недопустимо. Но если у второго родителя есть решение суда о том, что место жительства ребенка определено с ним, то по заявлению этого родителя Социальный фонд может прекратить выплату пособия бывшему супругу или супруге и назначить его тому родителю, с кем ребенок проживает фактически. Данное требование не распространяется на жителей новых регионов.

(Информация Социального фонда РФ).

В связи с 80-й годовщиной Победы ветеранам, а также инвалидам Великой Отечественной войны и некоторым иным категориям граждан в апреле – мае 2025 года будет осуществлена единовременная выплата. Указом определены категории граждан, которым полагается единовременная выплата, а также установлен размер таких выплат:

а) инвалидам Великой Отечественной войны, ветеранам Великой Отечественной войны из числа лиц, указанных в подпунктах 1 – 3 пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах», бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны, вдовам (вдовцам) военнослужащих, погибших в период войны с Финляндией, Великой Отечественной войны, войны с Японией, вдовам (вдовцам) умерших инвалидов Великой Отечественной войны и участников Великой Отечественной войны – в размере 80 000 рублей;

б) ветеранам Великой Отечественной войны из числа лиц, указанных в подпункте 4 пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах», бывшим совершеннолетним узникам нацистских концлагерей, тюрем и гетто – в размере 55 000 рублей.

Дополнительно из регионального бюджета будет выплачено:

по 75 тысяч рублей – инвалидам и участникам Великой Отечественной войны;

по 20 тыс. рублей – бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей и гетто;

по 10 тысяч рублей – труженикам тыла, жителям блокадного Ленинграда и осажденного Севастополя, не вступившим в повторный брак вдовам инвалидов и участников Великой Отечественной войны, а также тем, кто в годы войны работал на объектах ПВО, морских и авиабазах;

по 5 тысяч рублей – детям погибших защитников Отечества и гражданам, пережившим Великую Отечественную войну в детском возрасте.

(Указ Президента РФ от 15.01.2025 № 15 «О единовременной выплате некоторым категориям граждан Российской Федерации в связи с 80-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов»).

Право на пособие по уходу за ребенком будет сохраняться в случае выхода на работу. Установлено, что право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком будет сохраняться и в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу ранее достижения им возраста полутора лет (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы).

Кроме того, сохраняться пособие будет и в случае, когда такое лицо в период предоставленного отпуска работает у другого работодателя, а также при продолжении обучения.

(Федеральный закон от 19.12.2023 № 620-ФЗ «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и статью 11-1 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»,

Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ (в ред. от 25.12.2003) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в

связи с материнством Федеральный закон от 19.12.2023 № 614-ФЗ «О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса РФ».

До 31 декабря 2026 года продолжает действовать программа материнского капитала. Материнский капитал положен семьям, в которых с 2007 до 2026 года родился ребенок. Выплата оформляется в виде сертификата, который можно потратить только на определенные цели. Часть средств материнского (семейного) капитала может быть использована на строительство (реконструкцию) жилого дома на земельном участке, предназначенном для ведения садоводства, а также на компенсацию затрат за построенный (реконструированный) на таком участке жилой дом. Предлагается продолжить действие программы до 2030 года. **Законопроект находится на рассмотрении в Совете Федерации РФ.**

(Федеральный закон от 01.03.2020 № 35-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам, связанным с распоряжением средствами материнского (семейного) капитала»).

4. Социальные выплаты, пенсии и гарантии

С 1 января 2025 года увеличиваются размеры стандартного налогового вычета по НДФЛ:

- на второго ребенка вычет составит 2 800 рублей;
- на третьего и каждого последующего – 6 000 рублей;
- опекунам и попечителям на ребенка-инвалида I или II группы вычет предоставляется в размере 12 000 рублей.

Налоговый вычет родитель (опекун, попечитель) сможет получать до того месяца, пока его общий доход с начала года не превысит 450 тыс. рублей. Указанные вычеты можно получить через своего работодателя, причем теперь налогоплательщикам представлять заявление о подтверждении права на их получение не нужно.

(Информация Федеральной налоговой службы России).

С 1 января 2025 года страховые пенсии неработающих пенсионеров проиндексированы на 7,3%, а с 1 февраля 2025 года еще до уровня 9,5%. Индексация затронула все виды страховой пенсии: по старости, по потере кормильца и по инвалидности.

Стоимость одного пенсионного коэффициента в 2025 году составит 145,69 рублей, размер фиксированной выплаты к страховой пенсии – 8 907,70 рублей. Особенностью индексации страховой пенсии в 2025 году стало то, что ее также распространили на работающих россиян.

(Информация Социального фонда РФ. Постановление Правительства РФ от 23.01.2025 № 34 «О дополнительном увеличении стоимости одного пенсионного коэффициента и об индексации (дополнительном увеличении) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии с 01.01.2025»).

Ожидаемый период выплаты накопительной пенсии, применяемый для расчета ее размера, на 2025 год устанавливается продолжительностью 270 месяцев. Продолжительность ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии

определяется ежегодно на основании официальных статистических данных о продолжительности жизни получателей накопительной пенсии.

(Федеральный закон от 23.11.2024 № 398-ФЗ «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2025 год»).

Денежное довольствие, учитываемое при исчислении пенсии военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, лиц, проходящих службу в учреждениях и органах УИС, войсках Росгвардии, органах принудительного исполнения Российской Федерации составит 85,47%, а с 1 октября 2024 года – 89,83%.

(Федеральный закон от 27.11.2023 № 547-ФЗ в (ред. от 13.07.2024) «О приостановлении действия части второй статьи 43 Закона Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей»).

С 1 февраля 2025 года размер материнского капитала составил:

- в случае рождения (усыновления) первого ребенка размер материнского капитала составит 676 400 рублей;
- в случае рождения второго и последующих детей размер материнского капитала составит 894 000 рублей;
- если на первого ребенка материнский капитал назначался, то в 2025 году родители могут получить 217 400 рублей.

(Постановление Правительства РФ от 23.01.2025 № 33 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2025 году»).

Инвалидам по зрению, проживающим на территории Иркутской области на содержание и ветеринарное обслуживание собаки-проводника предусмотрена ежегодная денежная компенсация.

Ежегодная денежная доплата предоставляется инвалидам в размере разницы между пятикратной величиной прожиточного минимума (в 2025 году однократная величина – 18 797 рублей), установленной в целом по Иркутской области в расчете на душу населения на день принятия решения о предоставлении ежегодной денежной выплаты, и размером ежегодной денежной компенсации, предоставленной в период 12 календарных месяцев, предшествующих дню обращения за предоставлением ежегодной денежной выплаты.

(Постановление Правительства Российской Федерации от 30.11.2005 № 708 «Об утверждении Правил обеспечения инвалидов собаками-проводниками и выплаты ежегодной денежной компенсации расходов на содержание и ветеринарное обслуживание собак-проводников»).

Постановление Правительства Иркутской области от 09.02.2016 № 60-пп «О предоставлении инвалидам, проживающим на территории Иркутской области, дополнительных мер социальной поддержки в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов» (в ред. от 04.12.2024)).

С 1 февраля 2025 года стоимость набора социальных услуг (НСУ) составит 1 728,4 рублей. Из них: на лекарственные препараты, изделия медицинского назначения и специализированные продукты лечебного питания – 1 331,3 рублей; на санаторно-курортное лечение – 205,95 рублей; на проезд в пригородном железнодорожном, а также междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 191,21 рублей. Получатель набора социальных услуг имеет право выбора в каком виде воспользоваться соцуслугами: в натуральной или денежной форме.

(Постановление Правительства РФ от 23.01.2025 № 33 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2025 году»).

С 1 февраля 2025 года повысится размер ежемесячных денежных выплат (ЕДВ) у федеральных льготников. К таким категориям граждан относят:

- Героев России, СССР и Героев Труда;
- чернобыльцев;
- инвалидов всех трех групп;
- ветеранов Великой Отечественной войны.

Ежемесячная денежная выплата составит: для инвалидов I группы составит 5 830 рублей; для инвалидов II группы и детей-инвалидов – 4 164 рублей; для инвалидов III группы – 3 333 рублей; – ветеранам боевых действий – 4 583 рублей. Такие суммы перечислят из бюджета тем, кто отказался от набора социальных услуг (НСУ) и выбрал вместо них доплату.

В 2025 году максимальное пособие по беременности и родам составит 794 356 рублей; максимальное ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет увеличится до 68 995 рублей. Если в 2025 году предоставлен отпуск по уходу за двумя детьми в возрасте до 1,5 лет, сумма пособия не должна превышать 137 991 рублей.

(Федеральный закон от 29.12.2006 №255-ФЗ (в ред. от 25.12.2023) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 01.01.2025),

Постановление Правительства РФ от 23.01.2025 № 33 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2025 году».

В 2025 году средний дневной заработок для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления заработка, начисленного за расчетный период, на 730 за вычетом календарных дней, приходящихся на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ – в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта или приостановления прохождения государственной гражданской службы в соответствии со статьей 53.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Средний дневной заработок, для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, определенный в соответствии с настоящим пунктом, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов на два календарных года, предшествующих году

наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком. Средний заработок, исходя из которого, исчисляются пособия, учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей установленную на соответствующий календарный год предельную величину базы для начисления страховых взносов.

(Постановление Правительства РФ от 11.09.2021 № 1540 (в ред. 09.08.2023 № 1303) «Об утверждении положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»).

На 2025 год и последующий 2026 год будет продолжена действие программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, в том числе высокотехнологичной и специализированной. Программа устанавливает перечень видов, форм и условий медицинской помощи, оказание которой осуществляется бесплатно, перечень заболеваний и состояний, оказание помощи при которых осуществляется бесплатно, категории граждан, оказание медицинской помощи которым осуществляется бесплатно, средние нормативы объема медицинской помощи, средние нормативы финансовых затрат на единицу объема медицинской помощи, средние подушевые нормативы финансирования, порядок и структуру формирования тарифов на медицинскую помощь и способы ее оплаты, а также требования к территориальным программам государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в части определения порядка и условий предоставления медицинской помощи, критериев доступности и качества медицинской помощи. Кроме того, в программе предусмотрено дальнейшее развитие медицинской реабилитации, включая оказание такой помощи на дому и предоставление пациентам необходимых медицинских изделий, добавлены положения о порядке финансирования затрат медицинских организаций на оказание помощи больным гепатитом С в рамках обязательного медицинского страхования, предусмотрены дополнительные меры борьбы с сахарным диабетом, в числе которых мероприятия по раннему выявлению заболевания и внедрению современных методов его лечения, обеспечению пациентов необходимыми препаратами и средствами диагностики, открытие и развитие специальных школ для людей, страдающих диабетом.

(Постановление Правительства РФ от 28.12.2023 № 2353 (в ред. от 23.03.2024) «О Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»).

С 1 января 2025 года единая предельная величина базы для исчисления страховых взносов составит 2 759 000 рублей. Предельная величина базы устанавливается с учетом размера средней заработной платы в РФ на 2025 год, увеличенного в двенадцать раз, и применяемого к нему коэффициента, установленного пунктом 5.1 статьи 421 НК РФ в размере 2,3.

(Постановление Правительства РФ от 31.10.2024 № 1457 «О единой предельной величине базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2025 года»).

Правительством РФ утвержден перечень специализированных продуктов лечебного питания для детей-инвалидов, согласно которому с использованием

электронного сертификата могут приобретаться специализированные продукты лечебного питания, определяемые Правительством. Дети-инвалиды обеспечиваются специализированными продуктами лечебного питания по перечню бесплатно.

(Распоряжение Правительства РФ от 11.12.2023 № 3551-р «Об утверждении перечня специализированных продуктов лечебного питания для детей-инвалидов»).

Утверждена Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023 - 2030 годы. Стратегия является основополагающим документом, определяющим основные направления государственной политики по обеспечению принципа равных прав и свобод мужчин и женщин и созданию равных возможностей для их реализации.

На I этапе реализации Стратегии (2023 - 2026 годы) планируется, в числе прочего, обеспечить координацию и взаимодействие органов исполнительной власти, местного самоуправления, делового сообщества, некоммерческих и других организаций при рассмотрении вопросов, связанных с реализацией Стратегии.

На II этапе (2027 - 2030 годы) в результате реализации Стратегии должна быть сформирована система мер, направленная на обеспечение реализации принципа равных прав и свобод мужчины и женщины и создания равных возможностей для их реализации женщинами во всех сферах жизни, на повышение экономической независимости, политической активности, расширение возможностей самореализации женщин, а также на преодоление стереотипных представлений о социальных ролях мужчины и женщины.

(Распоряжение Правительства РФ от 29.12.2022 № 4356-р «Об утверждении Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023 - 2030 годы»).

С 1 января 2025 года увеличен максимальный размер выплат по больничному листу. Болеющие россияне смогут получить при страховом стаже восемь лет и более до 172 500 рублей (5 674 рублей в день). Минимальный размер пособия по временной нетрудоспособности рассчитывается на основе МРОТ за каждый месяц болезни. С 1 января 2025 года выплаты по больничному не могут быть меньше 22 440 рублей за полный месяц. Оплата больничного зависит от стажа работника и его дохода за два предыдущих года.

Информация Социального фонда РФ.

С 2025 года пенсионеры, достигшие 80-летнего возраста, и люди с инвалидностью I группы получают дополнительную выплату в размере 1 200 рублей. Данная компенсация является автоматической. Еще одно значимое новшество касается страховых пенсий по потере кормильца: право на эту пенсию получают вдовы и вдовцы военнослужащих, воспитывающие их детей. Такое расширение категорий получателей направлено на усиление социальной поддержки семей военнослужащих.

Информация Социального фонда РФ.

В 2025 году в России продолжится переходный период по повышению пенсионного возраста. Изменения происходят поэтапно в течение длительного переходного периода, который составляет 10 лет (с 2019 по 2028 год). Для работающих россиян в 2025 году никаких изменений в этой части не будет. В 2025 году на страховую пенсию на общих основаниях могут выйти женщины не моложе 1966 года рождения и мужчины не моложе 1961 года рождения.

Информация Социального фонда РФ

5. Жилье, ЖКХ и тарифы

С 1 сентября 2024 года общее собрание собственников помещений в многоквартирном доме может принять решение о проведении обследования технического состояния многоквартирного дома за счет средств собственников. В этом случае результаты обследования технического состояния многоквартирного дома, проведенного на основании соответствующего решения общего собрания собственников помещений в таком многоквартирном доме, подлежат направлению в ответственный за реализацию региональной программы капитального ремонта и (или) краткосрочного плана ее реализации орган исполнительной власти субъекта РФ, на территории которого расположен многоквартирный дом, в порядке, определенном указанным решением общего собрания. Результаты обследования технического состояния многоквартирного дома, включенного в региональную программу капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, являются основанием для внесения изменений в указанную программу. В случае проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирном доме в целях восстановления его технического состояния в объеме, необходимом для ликвидации последствий аварии, иной чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, решение о проведении капитального ремонта общего имущества в многоквартирном доме принимается без проведения общего собрания собственников помещений в этом многоквартирном доме в порядке, установленном нормативным правовым актом субъекта РФ. Капитальный ремонт общего имущества в этом многоквартирном доме проводится без включения этого многоквартирного дома в краткосрочный план реализации региональной программы капитального ремонта и только в объеме, необходимом для ликвидации последствий аварии, иной чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, за счет средств регионального оператора и учитывается при ежегодном внесении изменений в региональную программу капитального ремонта.

(Федеральный закон от 27.11.2023 № 561-ФЗ «О внесении изменений в Жилищный кодекс РФ»).

В целях материальной поддержки малоимущих граждан из средств регионального бюджета выделяется субсидия на оплату ЖКХ, позволяющая уменьшить траты на квартплату. Категории населения, кто может получить субсидию на оплату ЖКХ и коммунальных услуг: собственники, наниматели и люди, занимающие муниципальное жилье.

Материальная поддержка назначается, если в семье уходит более 16% от дохода на квартплату. Размеры регионального стандарта максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи устанавливаются дифференцированно от 16% до 22%.

Еще одно основание – площадь помещения должна быть не больше стандарта, определенного в регионе.

Для примера размеры регионального стандарта нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в Иркутской области составляют¹⁰:

1) 33 квадратных метра общей площади жилого помещения на одиноко проживающего гражданина;

2) 21 квадратный метр общей площади жилого помещения на одного члена семьи, состоящей из двух человек;

3) 18 квадратных метров общей площади жилого помещения на одного члена семьи, состоящей из трех человек;

4) 15 квадратных метров общей площади жилого помещения на одного члена семьи, состоящей из четырех человек;

5) 13 квадратных метров общей площади жилого помещения на одного члена семьи, состоящей из пяти и более человек.

Субсидии не положены следующим категориям населения:

– лицам, не имеющим гражданства России;

– лицам, которые не являются владельцами помещения, но занимают его безвозмездно (по устной договоренности с собственником или на основании договора бесплатного пользования);

– граждане, подписавшие договор ренты с пожизненным содержанием. Чтобы узнать, положена ли выплата, нужно вычислить средний бюджет членов семьи за полгода и сопоставить полученную цифру с ежемесячными тратами на квартплату за данный срок.

На получение средств могут рассчитывать те, у кого расходы по квитанциям превышают допустимую норму – 16% от дохода. При расчете субсидии на оплату коммунальных услуг органы учитывают размер всего получаемого дохода семьи, куда включается:

– официальная заработная плата;

– пособия и социальная поддержка (как ежемесячные, так и единовременные выплаты);

– выплаты по алиментам;

– наследство, если оно получено в денежном эквиваленте;

– прибыль, полученная по договорам (если человек оказывает услуги как частное лицо);

– проценты по депозитам;

– прибыль от продажи недвижимости;

– прибыль от фермерства и садоводства и пр.

При определении уровня доходов учитывается средний уровень зарплаты и поступление денег из различных фондов, в том числе пособий, пенсий и стипендий. Средства выплачиваются на протяжении 6 месяцев после назначения. По истечении этого срока льготники могут опять обратиться за оформлением компенсации, если их материальное положение по-прежнему соответствует требованиям. Обычно считают

¹⁰ Закон Иркутской области от 04.03.2009 № 5-ОЗ «О размерах региональных стандартов оплаты жилого помещения и коммунальных услуг в Иркутской области».

доходы за 6 месяцев, но при этом необходимо, чтобы все трудоспособные члены семьи работали либо стояли на учете, и получали пособие по безработице.

Жилищный Кодекс России определяет состав семьи как:

- собственник жилья;
- его родители и дети;
- супруг(а);
- другие родственники и нетрудоспособные иждивенцы в исключительных случаях, которые прописаны и проживают на территории, если собственник вселил их в свой дом на правах члена семьи.

Люди пенсионного возраста могут получить субсидию вне зависимости от площади помещения и иных факторов, если они:

- имеют статус героя Советского Союза;
- являются недееспособными по заключению медиков;
- принимали участие в военных действиях и ВОВ;
- ликвидировали последствия аварий на атомных электростанциях;
- являются близким родственником погибшего в результате боевых действий военнослужащего;
- были узниками концлагеря. Им положена компенсация, равная половине или всей сумме расходов на услуги.

Необходимо обратить внимание, что при смене места проживания, увеличении дохода или при образовании долгов по квартплате, дотация будет прекращена. Субсидии на оплату услуг ЖКХ выдают на 6 месяцев. Ранее положение о сроке почти год не действовало. Когда период предоставления субсидии истекал, ее автоматически продлевали еще на полгода.

(«Жилищный кодекс РФ» от 29.12.2004 № 188-ФЗ,

Постановление Правительства РФ от 14.12.2005 № 761 «О предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг»,

Постановление Правительства РФ от 02.04.2020 № 420 «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг и об особенностях предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг»).

До 1 марта 2026 года допускается осуществление государственного кадастрового учета и (или) государственной регистрации прав на жилой или садовый дом, созданный на земельном участке, предназначенном для ведения гражданами садоводства, для индивидуального жилищного строительства или для ведения личного подсобного хозяйства в границах населенного пункта, и соответствующий параметрам объекта индивидуального жилищного строительства на основании только технического плана и правоустанавливающего документа на земельный участок, если в Едином государственном реестре недвижимости не зарегистрировано право заявителя на земельный участок, на котором расположен указанный объект недвижимости. При этом наличие уведомления о планируемых строительстве или реконструкции объекта индивидуального жилищного строительства или садового дома, уведомления об окончании строительства или реконструкции объекта индивидуального жилищного строительства или садового дома не требуется.

(Федеральный закон от 08.12.2020 № 404-ФЗ «О внесении изменений в статью 70 Федерального закона «О государственной регистрации недвижимости» и статью 16 Федерального закона «О внесении изменений в Градостроительный кодекс РФ и отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

Граждане, заключившие контракт в связи с мобилизацией, и члены их семей освобождаются от начисления пеней за просрочку внесения платы за ЖКУ и взносов на капремонт. Освобождение действует до прекращения действия указанного контракта. Установлено также, что в случае, если законом субъекта РФ предусмотрено предоставление компенсации расходов на уплату взноса на капремонт, запрос необходимых документов и информации осуществляется в рамках межведомственного информационного взаимодействия. Документы и информацию, получение которых возможно в рамках такого взаимодействия, уполномоченные органы не вправе требовать от граждан.

(Федеральный закон от 07.10.2022 № 378-ФЗ «О внесении изменений в статьи 166 и 169 Жилищного кодекса РФ и Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

С 21 января 2025 года авиаперевозчики обязаны бесплатно предоставлять пассажирам с детьми до 12 лет соседние места согласно классу билета. Места должны быть расположены в одном ряду и не разделены проходом. Сейчас при регистрации на рейс совершеннолетнего пассажира с ребенком до 12 лет перевозчик лишь должен принять все возможные меры по их совместному размещению на борту. При этом четких условий такого размещения пока нет.

(Приказ Минтранса России от 25.12.2024 № 462 «О внесении изменений в Федеральные авиационные правила «Общие правила воздушных перевозок пассажиров, багажа, грузов и требования к обслуживанию пассажиров, грузоотправителей, грузополучателей», утвержденные приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 28.06.2007 № 82»).

С 1 января 2025 года большинство административных штрафов за несоблюдение требований к дорожному движению выросли в полтора раза. Так, за превышение скорости на величину более 20, но не более 40 км/ч придется платить 750 рублей., а за проезд на запрещающий сигнал светофора – 1500 рублей. Многие штрафы можно оплатить со скидкой 25% не позже 30 календарных дней с даты вынесения постановления о наказании. Ранее нарушитель был вправе перечислить половину суммы в течение 20 календарных дней. Штраф за управление автомобилем в пьяном виде вырос с 30 тысяч до 45 тысяч рублей.

(Федеральный закон от 26.12.2024 № 490-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»).

С 8 января 2025 года медработников освободили от ответственности по ст.238 УК РФ за оказание услуг, которые не отвечают требованиям безопасности. Максимальное наказание по данной статье (в случае смерти двух и более лиц) – лишение свободы до 10 лет.

(Федеральный закон от 28.12.2024 № 514-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс РФ»).

С 5 февраля 2025 года введен режим высылки незаконных мигрантов. Для иностранцев и лиц без гражданства, у которых нет законных оснований находиться в

РФ, будет действовать режим высылки. Он предполагает ограничения и меры контроля. Режим высылки среди прочего повлечет запреты:

- покупать и регистрировать недвижимость и ТС;
- регистрировать юридические лица;
- управлять ТС, получать водительские права;
- выезжать за пределы территории субъекта или муниципального образования, где иностранец проживает (пребывает), кроме выезда из РФ;
- вступать в брак;
- открывать банковские счета. Такой режим станут применять к иностранцу,

пока сведения о нем находятся в реестре контролируемых лиц.

(Федеральный закон от 08.08.2024 № 260-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

Принят Закон, направленный на обеспечение возможности получения физическим лицом сведений о себе из федерального информационного регистра, содержащим сведения о населении РФ. Если человек захочет изменить эти сведения, то он должен будет направить обращение. Для внесения изменений задействуют данные единого портала государственных и муниципальных услуг.

(Федеральный закон от 28.12.2024 № 512-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О едином федеральном информационном регистре, содержащем сведения о населении Российской Федерации»).

С 1 января 2025 года нельзя будет воспользоваться маткапиталом для покупки недвижимости без специального заключения о том, что она соответствует нормативам и пригодна для проживания.

(Федеральный закон от 26.12.2024 № 495-ФЗ «О внесении изменения в статью 8 Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей»).

С 10 января 2025 года договоры дарения недвижимости необходимо заверять у нотариуса в обязательном порядке. Процедура будет платной, госпошлина составит 0,5% суммы договора, но не более 20 тыс. рублей. Региональный тариф 5 500 рублей за один объект. Получатель недвижимости заплатит НДФЛ, если не является дарителю близким родственником.

(Федеральный закон от 13.12.2024 № 459-ФЗ «О внесении изменения в статью 574 части второй Гражданского кодекса РФ»).

6. Иные вопросы

С 1 января 2025 года размер государственной пошлины за регистрацию перехода права собственности увеличилась вдвое. Теперь ее размер зависит от кадастровой стоимости объекта, а не от указанной в договоре стоимости, как это было ранее. Если кадастровая стоимость недвижимости не превышает 20 млн. рублей или не установлена, то размер госпошлины составит 4 000 рублей. Если кадастровая стоимость выше 20 млн. рублей, то размер госпошлины составит 0,02% кадастровой стоимости на дату обращения в Росреестр, но не менее 0,02% цены сделки и не более 500 000 рублей.

Также повысилась госпошлина при одновременной постановке на кадастровый учет и регистрацию права. Для физлиц она была 2 000 рублей, а выросла до 6 000 рублей при кадастровой стоимости не более 20 млн. рублей. Если недвижимость дороже, то госпошлина составит 2 000 рублей + 0,02% кадастровой стоимости, но не менее 0,02% цены сделки и не более 500 000 рублей.

(Федеральный закон от 12.07.2024 № 176-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса РФ, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»).

С 1 января 2025 года выписки из ЕГРН подорожали. Росреестр впервые за 8 лет повысил стоимость бумажной выписки из ЕГРН об объекте недвижимости. Для физлиц стоимость составила 1 740 рублей, для юрлиц - 5 100 рублей. Электронная выписка из ЕГРН для физлиц стоит 700 рублей, для юрлиц - 1 400 рублей.

(Приказ Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии от 28.10.2024 № П/0335/24 «Об установлении размеров платы за предоставление сведений, содержащихся в Едином государственном реестре недвижимости, и иной информации»).

В ЕГРН будут вносить информацию о членах или бывших членах семьи собственника приватизированного жилья, если они пользуются этим жильем или имели право им пользоваться на момент приватизации. Предполагается, что такая ситуация устанавливает на объект обременение и, следовательно, нужно отразить этот факт в ЕГРН. В результате снизится риск, что сделку после продажи объекта недвижимости попытается оспорить кто-то с правом проживания в нем. Кроме того, отказавшиеся от приватизации члены семьи будут защищены в случае возникновения внутрисемейных конфликтов, от незаконного лишения жилища.

(Федеральный закон от 26.12.2024 № 482-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

С 1 марта 2025 года установлен самозапрет на выдачу потребительских кредитов через портал госуслуг. С 1 сентября услуга станет возможна и во всех отделениях МФЦ. Услуга бесплатная.

(Федеральный закон от 26.02.2024 № 31-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О кредитных историях» и Федеральный закон «О потребительском кредите (займе)»).

С 1 марта 2025 года жителям многоквартирных домов разрешили голосовать через портал «Госуслуги», это следует из поправок, внесенных в Жилищный кодекс РФ. Согласно документу, для онлайн-собраний появится централизованная система, а для голосования - общая форма. Кроме того, собственники квартир смогут в режиме онлайн вносить предложения для общего собрания. Администратор общего собрания обязан информировать о грядущем собрании, размещая объявление об этом на досках в подъездах или рядом с домом минимум за 10 дней до события.

(Федеральный закон от 13.12.2024 № 463-ФЗ «О внесении изменений в Жилищный кодекс РФ и признании утратившей силу части 4 статьи 10 Федерального закона «О государственной информационной системе жилищно-коммунального хозяйства»).

Застройщиков обязали строить инфраструктурные объекты при реализации проектов комплексного развития территорий. Девелоперы обязаны строить социальные объекты, если возводят жилье в рамках программы комплексного развития территорий (КРТ). Под социальными объектами понимается коммунальная, транспортная инфраструктура, детские сады, школы, поликлиники. В это понятие включены и объекты, предназначенные для обеспечения общественного порядка. Строить такие объекты надо будет одновременно с жильем, а затем передавать на баланс муниципалитетам.

(Федеральный закон от 26.12.2024 № 486-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс РФ и отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

С 1 января 2025 года за регистрацию нового дома надо будет платить госпошлину. За постановку дома на кадастровый учет нужно платить:

1. при постройке нового объекта – 2 000 рублей;
2. при изменении сведений об объекте – 1 000 рублей. Ранее это было бесплатно.

Также вырастет оплата за регистрацию права на земельный участок для ИЖС и ЛПХ, объект капитального строительства и за регистрацию ограничений на сделки с сельскохозяйственными участками.

(Федеральный закон от 12.07.2024 № 176-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса РФ, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»).

С 1 марта 2025 года в ИЖС станут обязательными эскроу-счета. Если дома ИЖС возводят подрядчики, для расчетов с ними эскроу-счета уже используются. Счета будут застрахованы на сумму до 10 млн. рублей. Заказчик будет переводить деньги не напрямую строителям, а на специальный эскроу-счет. Доступ к этому счету откроется строителям только после сдачи дома. Данные о договоре со строителями надо будет включать в уведомление, которое собственник участка должен подавать перед началом работ. Это новое требование, оно закреплено в части 1 статьи 51.1 Градостроительного кодекса РФ.

(Федеральный закон от 22.07.2024 № 186-ФЗ «О строительстве жилых домов по договорам строительного подряда с использованием счетов эскроу»).

С 1 марта 2025 года застройщики ИЖС, работающие по эскроу-счетам, обязаны будут публиковать данные о себе на портале «строим.дом.рф». Это должно повысить прозрачность механизма эскроу-счетов на рынке ИЖС. У каждого подрядчика будет свой номер - получить его смогут только те, кто соответствует параметрам Минстроя.

(Постановление Правительства РФ от 26.03.2019 № 319 «О единой информационной системе жилищного строительства»).

С 1 января 2025 года оформлять земельные участки можно будет онлайн. Запускается сервис «Земля просто». С его помощью можно будет самостоятельно, без помощи кадастровых инженеров, подготовить схему расположения земельного участка. Сервис привлекает данные из федеральных и региональных информационных систем, поэтому схема получается точной. Благодаря онлайн-формату работы сроки оформления сократятся, а количество ошибок из-за человеческого фактора минимизируется. Можно будет выбрать для себя участок,

который находится в государственной или муниципальной собственности. Также можно будет подать заявку на предоставление этого участка, подписать документы в электронном виде и получить их обратно.

(Федеральный закон от 08.08.2024 № 317-ФЗ «О внесении изменений в статьи 11-10 и 39-15 Земельного кодекса РФ и статью 18-1 Федерального закона «О геодезии, картографии и пространственных данных и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

С 1 марта 2025 года собственники участков в населенных пунктах должны будут освоить их в течение трех лет после вступления в право собственности. То же самое касается участков в садовых и огороднических товариществах. Кроме того, нововведение поможет урегулировать вопрос с долгами по неуплаченным взносам, которые накапливаются у владельцев участков. За неосвоенный участок собственников будут штрафовать, в крайнем случае участок смогут изъять.

(Федеральный закон от 08.08.2024 № 307-ФЗ «О внесении изменений в Земельный кодекс РФ и статью 23 Федерального закона «О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

Установлена обязанность для граждан России – сразу же после окончания строительства регистрировать свои частные дома и постройки в ЕГРН. До этого использовать их будет нельзя. Кроме того, сделки с земельным участком без межевания будут невозможны.

(Федеральный закон от 26.12.2024 № 487-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

С 1 января 2025 года за госрегистрацию расторжения брака каждому из супругов придется заплатить 5 000 рублей, ранее взималось по 650 рублей. Стало дороже поменять фамилию, имя или отчество. Вместо 1600 рублей теперь госпошлина составляет 5 000 рублей. На 150 рублей подорожала оплата за выдачу повторных свидетельств о госрегистрации актов гражданского состояния, выдачу справок из архивов органов ЗАГС.

(Федеральный закон от 12.07.2024 № 176-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса РФ, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»).

С 2025 года установлена новая прогрессивная шкала ставок НДФЛ. Ставка НДФЛ 13% применяется к части суммы налоговых баз, не превышающей 2,4 млн. рублей.; ставка НДФЛ 15% – к части суммы налоговых баз, которая больше 2,4 млн. рублей., но не превышает 5 млн. рублей.; ставка НДФЛ 18% – к части суммы налоговых баз, которая больше 5 млн. рублей., но не превышает 20 млн. рублей.; ставка НДФЛ 20% – к части суммы налоговых баз, которая больше 20 млн. рублей., но не превышает 50 млн. рублей.; ставка НДФЛ 22% – к части суммы налоговых баз, которая превышает 50 млн. рублей.

(Федеральный закон от 12.07.2024 № 176-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса РФ, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»).

С 2025 года изменены положения о стандартных вычетах на детей. Предельный доход для предоставления этих вычетов увеличен и составляет 450 тыс. рублей. Увеличены размеры стандартных вычетов: на второго ребенка – до 2 800 рублей в месяц; на третьего ребенка и каждого последующего – до 6 000 рублей в месяц; на ребенка-инвалида, находящегося на обеспечении опекуна, попечителя, приемного родителя, супруга (супруги) приемного родителя – до 12 000 рублей. Заявление сотрудника больше не требуется.

(Федеральный закон от 12.07.2024 № 176-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса РФ, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»).