

Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

от 6 ноября 2025 г. N 15-4/ООГ-2175

Об обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда, по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда во ФГИС СОУТ

Департамент условий и охраны труда в соответствии с компетенцией рассмотрел обращения N ОГ-34603 от 13 октября 2025 г., N ОГ-34769 от 14 октября 2025 г., поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии с частью 5 статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ (далее - Федеральный закон N 426-ФЗ) комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

При этом аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты согласно части 6 статьи 9 Федерального закона N 426-ФЗ.

Вместе с тем, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса осуществляется в соответствии с пунктами 83 - 95 Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 21 ноября 2023 г. N 817н (далее - Методика).

Также следует отметить, что нормы при отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса в отношении показателей тяжести трудового процесса, предусмотренных таблицами 1, 2, 4 Приложения N 13 к Методике, у мужчин и женщин отличаются.

Таким образом, если в сведениях, переданных в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ) вместе с отчетом, отсутствует информация о проведении измерений показателей тяжести трудового процесса на рабочих местах, на которых работают женщины, в случае, когда на соответствующих аналогичных рабочих местах работают как мужчины так и женщины, то в отношении такого отчета может сработать алгоритм по выявлению признаков нарушений требований законодательства о специальной оценке условий труда.

Одновременно сообщаем, что в соответствии с частью 1 статьи 18 Федерального закона N 426-ФЗ обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда во ФГИС СОУТ возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

Обращаем внимание, что законодательством о специальной оценке условий труда не предусмотрена корректировка осуществленных в рамках проведения специальной оценки условий труда исследований, отнесения условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда, а также внесение в отчет, содержащийся во ФГИС СОУТ, иных исправлений, которые могут повлиять на результаты проведения специальной оценки условий труда.

В связи с вышеизложенным, внесение изменений в электронную версию отчета о проведении специальной оценки условий труда законодательством о специальной оценке условий труда не предусмотрено.

Вместе с тем, по вопросам технического характера, в том числе в отношении корректности алгоритма по выявлению признаков нарушений требований законодательства о специальной оценке условий труда, необходимо обратиться в техническую поддержку ФГИС СОУТ (+7 (495) 587-88-89 доб.: 0000, fgissout-sp@mintrud.gov.ru).

Заместитель директора Департамента условий и охраны труда
А.А. Воротилкин