

СОГЛАШЕНИЕ
о взаимодействии и сотрудничестве
Союза «Иркутское областное объединение организаций
профсоюзов» и Государственной инспекции труда в Иркутской области

г. Иркутск

«_24_» апреля 2025г.

Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» (далее Иркутское Профобъединение) в лице председателя Иркутского Профобъединения Коротких А.А., действующего на основании Устава, с одной стороны, и Государственная инспекция труда в Иркутской области в лице руководителя Государственной инспекции труда в Иркутской области Юрышева А.В., действующего на основании Положения с другой стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, осуществляя свои полномочия, исходя из представленных Сторонам действующим законодательством полномочий по осуществлению государственного надзора и контроля, профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, обеспечения защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на здоровые и безопасные условия труда, придавая важное значение совместному использованию в этих целях предоставленных им правовых средств, заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников.

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является осуществление согласованных действий по защите трудовых прав работников, в том числе по вопросам защиты конституционных прав граждан на труд и охрану труда путем выявления, устранения и предупреждения их нарушений при использовании имеющихся у Сторон информационных, правовых, научных и организационных ресурсов.

1.2. Стороны в пределах компетенции осуществляют контроль за

соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, требований, установленных муниципальными правовыми актами, а также выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

2. Формы взаимодействия и сотрудничества Сторон

Для достижения единообразного и точного применения трудового законодательства и законодательства о профсоюзах, а также для устранения нарушений законодательства в социально-трудовой сфере работодателями, Стороны в рамках настоящего Соглашения:

2.1. организуют и проводят совместные заседания, рабочие совещания, встречи, консультации, семинары, конференции, заседания круглых столов по мониторингу законодательства и правоприменительной практике по вопросам трудового права;

2.2. осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективных договоров и соглашений;

2.3. проводят совместные проверки соблюдения работодателями действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, состоящих на учёте в Иркутском Профобъединении;

2.4. принимают все необходимые меры для устранения выявленных нарушений, анализируют обстоятельства и причины выявленных нарушений, принимают меры по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан, разрабатывают на основе полученных данных методические рекомендации (предложения);

2.5. оказывают друг другу организационную, информационную и консультационную помощь по вопросам реализации трудового законодательства Российской Федерации;

2.6. координируют деятельность по расследованию несчастных случаев

на производстве, выявлению сокрытых несчастных случаев и фактов, свидетельствующих о нарушениях установленного порядка расследования несчастных случаев на производстве;

2.7. анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике;

2.8. осуществляют информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства;

2.9. вырабатывают единую позицию по проблемным вопросам правоприменительной практики (включая специальную оценку условий труда) с учетом норм трудового законодательства и судебной практики;

2.10. проводят при необходимости взаимные консультации по вопросам регулирования коллективных трудовых споров и содействия снижению социальной напряженности;

2.11. разрабатывают и вносят рекомендации и предложения сторонам социального партнерства по урегулированию коллективных трудовых споров;

2.12. принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве в соответствии с правовыми нормами;

2.13. на постоянной основе осуществляют обмен аналитической и статистической информацией об условиях труда, производственном травматизме и результатах осуществления надзора и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства на предприятиях Иркутской области в соответствии с утвержденными отчетными формами;

2.14. проводят сверку в соответствии с утвержденными отчетными формами произошедших несчастных случаев на производстве 1 раз в полугодие для уточнения количества несчастных случаев, выявления сокрытых несчастных случаев, нарушений трудового законодательства при проведении расследований несчастных случаев для проведения анализа производственного травматизма и разработки эффективных профилактических мероприятий;

2.15. размещают материалы, связанные с реализацией данного Соглашения в средствах массовой информации, учрежденных с участием Сторон, а также на официальных сайтах Сторон;

2.16. содействуют пропаганде правовой грамотности в вопросах охраны труда и трудовых отношений путем размещения материалов в средствах массовой информации;

2.17. при необходимости проводят взаимные консультации по урегулированию коллективных трудовых споров, вопросам изменения и разработки нормативных правовых актов в сфере охраны труда;

2.18. участвуют в подготовке и реализации целевых программ по вопросам, регламентирующим выполнение требований трудового законодательства и охраны труда;

2.19. используют иные формы взаимодействия и сотрудничества.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Соглашение является безвозмездным и вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует бессрочно.

3.2. Соглашение может быть расторгнуто по инициативе одной из Сторон, о чем необходимо письменно уведомить другую Сторону не позднее, чем за 30 календарных дней до дня расторжения, либо по обоюдному согласию Сторон.

3.3. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение оформляются в письменном виде в форме дополнительных соглашений, являющихся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

3.4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Руководитель Государственной инспекции труда - Главный государственный инспектор труда В Иркутской области



А.В. Юрышев

М.П.

Председатель Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов»



А.А. Коротких

М.П.