

Положение
о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный
по охране труда ФНПР»

1. Общие положения

Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» проводится среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов¹, представляющих организации, входящие в систему профобслуживания ФНПР, включая организации общероссийских профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на договорной основе.

Смотр-конкурс проводится Федерацией Независимых Профсоюзов России во взаимодействии с органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля, объединениями предпринимателей (работодателей).

2. Задачи и цели смотра-конкурса

Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

- повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда;
- повышение активности уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах;
- обобщение опыта работы лучших уполномоченных для его распространения и пропаганды в целях совершенствования и повышения роли общественного контроля на рабочих местах;
- моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных для решения ими задач по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте;
- поддержка профсоюзных организаций, осуществляющих эффективное руководство работой уполномоченных, содействующих повышению их авторитета и системному обучению.

3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса

3.1. Конкурс проводится с периодичностью один раз в два года.

¹ Далее – «уполномоченный».

3.2. В конкурсе могут принимать участие уполномоченные организаций любых форм собственности и численностью работников не менее 50 человек.

3.3. Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

- отсутствие в структурном подразделении в конкурсном периоде несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом и случаев профессиональных заболеваний;
- наличие удостоверения об обучении по специальной программе и проверке знаний требований охраны труда;
- наличие стажа общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда не менее 2 лет.

3.4. Для организации и проведения конкурса создаются Конкурсные комиссии²:

- общероссийского объединения профсоюзов (состав Комиссии утверждается Исполнительным комитетом ФНПР);
- общероссийского, межрегионального профсоюза (утверждается постановлением коллегиального органа общероссийского (межрегионального) профсоюза);
- территориальной, межрегиональной организации общероссийского, межрегионального профсоюза (утверждается постановлением исполнительного органа территориальной организации общероссийского, межрегионального профсоюза);
- организации (утверждается выборным органом первичной профсоюзной организации с учетом предложений работодателя).

В состав комиссий могут входить представители органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля и объединений работодателей.

3.5. Конкурсная комиссия общероссийского объединения профсоюзов:

- оказывает методическое содействие в проведении отраслевых конкурсов;
- обеспечивает изготовление и приобретение призов, нагрудных знаков и дипломов;
- организует распространение информации о смотре-конкурсе через средства массовой информации;
- рассматривает конфликтные ситуации, возникающие в ходе подготовки и проведения отраслевых конкурсов.

3.6. Комиссии формируют состав участников смотра-конкурса по кодам «ОК 029-2014 (КДЕС Ред.2) Общероссийский классификатор видов экономической деятельности», утвержденного приказом Росстандарта от 31.01.2014 № 14-ст (ред. от 27.04.2021).

3.7. Конкурс проводится в 4 этапа.

I этап - до 15 февраля после истечения конкурсного периода в первичных профсоюзных организациях выборными органами совместно с работодателями.

II этап – до 15 марта после истечения конкурсного периода в территориях среди организаций общероссийских (межрегиональных) профсоюзов их территориальными органами.

Территориальные объединения организаций профсоюзов на этом этапе координируют работу по проведению смотра-конкурса в регионе (оказывают

² Далее – Комиссии.

методическую помощь, участвуют в работе конкурсных комиссий, формировании призового фонда и др.).

Территориальные профобъединения проводят смотры-конкурсы среди первичных профсоюзных организаций общероссийских и межрегиональных профсоюзов, не имеющих территориальных организаций своих профсоюзов.

III этап – до 1 мая после истечения конкурсного периода в общероссийских (межрегиональных) профсоюзах их выборными органами. На данном этапе подводятся итоги отраслевого смотра-конкурса и принимаются решения о выдвижении не более трех уполномоченных на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по одному виду экономической деятельности.

Комиссия III этапа в срок до 20 мая представляет в Конкурсную комиссию общероссийского объединения профсоюзов следующие материалы:

- постановление коллегиального органа общероссийского (межрегионального) профсоюза о выдвижении на IV этап конкурса кандидатов на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»;

- информационный материал об итогах I-III этапов смотра-конкурса (общее количество участников, в том числе победителей; примеры лучшей организации конкурса, подведение итогов, виды поощрений и т.д.);

- карту оценки деятельности участника смотра-конкурса³;

- рейтинговую таблицу итогов III этапа смотра – конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»⁴;

- справку государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации об отсутствии в организации (подразделении) за отчетный период (за 2 года) случаев смертельного и тяжелого травматизма;

- листок передового опыта работы уполномоченного (краткую характеристику на соискателя, с приложением фотографий, графиков, схем показателей, отражающих результаты его работы по осуществлению общественного контроля за охраной и условиями труда).

IV этап – до 25 июня после истечения конкурсного периода в общероссийском объединении профсоюзов (ФНПР).

Конкурсная комиссия ФНПР подводит итоги завершающего этапа и в целом смотра-конкурса, определяет его победителей.

4. Подведение итогов смотра-конкурса

4.1. Конкурсные комиссии на каждом этапе подводят итоги смотра-конкурса и согласно методике⁵ определяют победителей.

4.2. Победителями смотра-конкурса признаются уполномоченные, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество.

4.3. Конкурсная комиссия общероссийского объединения профсоюзов подводит итоги смотра-конкурса в каждой из групп, указанных в п. 3.6, определяет победителей смотра-конкурса и направляет предложения на рассмотрение Исполкома ФНПР.

5. Награждение победителей

³ Приложение №1

⁴ Таблица 4 приложения №2

⁵ Приложение №2

5.1. Итоги смотра-конкурса утверждаются постановлением Исполкома ФНПР.

5.2. Победителям смотра-конкурса вручаются Нагрудные знаки (за первые места в группах) и Дипломы ФНПР (за вторые и третьи места), учреждаемые Исполнительным комитетом ФНПР.

5.3. Награждение победителей смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» проводится в сроки, устанавливаемые членскими организациями ФНПР.

5.4. Формирование призового фонда осуществляется за счет:

- профсоюзного бюджета и внебюджетных средств общероссийского объединения профсоюзов, общероссийских и межрегиональных профсоюзов;
- средств предприятий и организаций.

Приложение №1
к Положению о смотре-конкурсе на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»

КАРТА
оценки деятельности участника смотра-конкурса на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»
за _____ годы

(наименование организации, код по ОКВЭД, структурное подразделение⁶)

(Фамилия, имя, отчество, должность)

(наименование профсоюза, стаж общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда)

№ п.п.	Наименование показателей	Код строки	Количество
1	2	3	4
1.	Проведено проверок (обследований) лично уполномоченным, при этом:	01	
1.1.	выявлено нарушений	02	
1.2.	выдано установленной формы предложений	03	
1.2.1.	из них реализовано	04	
2.	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора	05	
3.	Показатели травматизма в структурном подразделении:	×	×
3.1.	коэффициент частоты ($K_{\text{ч}}$)	06	
3.2.	коэффициент тяжести ($K_{\text{т}}$)	07	
4.	Коэффициент безопасности в структурном подразделении, %	08	
5.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении	09	
6.	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)	10	
7.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	11	
8.	Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда	12	

Председатель профсоюзного комитета:

«___» _____ (_____)
дата подпись Ф.И.О.

Руководитель подразделения:

«___» _____ (_____)
дата подпись Ф.И.О.

Руководитель службы охраны труда:

«___» _____ (_____)
дата подпись Ф.И.О.

⁶ Структурное подразделение – филиал, представительство, отдел, цех, участок, где уполномоченный непосредственно занят в трудовом процессе согласно должностным обязанностям.

Методика подведения итогов смотра-конкурса

Итоги смотра-конкурса на звание « Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» на всех его этапах подводятся согласно Положению о конкурсе и настоящей методике.

Победители смотра-конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки их деятельности.

Для этого проводится, в зависимости от количественных значений показателей Карты (приложение № 1), ранжирование участников смотра-конкурса по каждому показателю их работы в соответствующем разделе ОКВЭД и с учетом коэффициента важности (от нуля до единицы).

Далее, рейтинг участника конкурса определяется суммированием рангов по каждому показателю по формуле:

$$K_p = \sum_{i=1}^n P_i = P_1 + P_2 + \dots + P_n,$$

где K_p – рейтинг участника конкурса (в баллах); n – число показателей работы.

P_i – ранг участника смотра-конкурса по отдельному (i -му) показателю (в баллах), определяемый по формуле: $P_i = B_i \times V_i$, где

B_i – количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса в соответствующем разделе ОКВЭД в зависимости от значений показателей;

V_i – коэффициент важности⁷, значения которого приведены в таблице 1.

Таблица 1

№ п.п.	Наименование показателей	Код строки	Количество
1	2	3	4
1.	Проведено проверок (обследований), при этом:	01	0,4
1.1.	выявлено нарушений	02	0,2
1.2.	выдано установленной формы предложений	03	0,6
1.2.1.	из них реализовано	04	0,2
2.	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора	05	0,1
3.	Показатели травматизма в структурном подразделении:	×	×
3.1.	коэффициент частоты ($K_{\text{ч}}$)	06	0,8
3.2.	коэффициент тяжести ($K_{\text{т}}$)	07	0,8
4.	Коэффициент безопасности в структурном подразделении, %	08	0,9
5.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении	09	0,5
6.	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)	10	0,1
7.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	11	0,6
8.	Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда	12	0,2

⁷ коэффициент важности определяет значимость данного показателя для комплексной оценки результатов участника смотра-конкурса. Значения коэффициента установлены эмпирически и являются в определенной степени условными.

Пример подведения итогов IV этапа смотра-конкурса в Разделе А: «Сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, рыболовство, рыбоводство».

Подведение итогов конкурса целесообразно проводить в следующей последовательности:

1. Конкурсной комиссией, по окончании контрольных сроков подачи документов на конкурс, установленного в соответствии с п.3.7 Положения, составляется список уполномоченных по охране труда, заявленных для участия в IV этапе смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР». В этот период проверяется наличие пакета конкурсных документов и соблюдения обязательных требований к участникам смотра-конкурса. Документы, представленные не в полном объеме, не установленной формы, являются основанием для отказа представленной кандидатуре в ее участии на конкурсе.

В нашем случае, в Разделе А: «Сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, рыболовство, рыбоводство» для участия на IV этапе смотра-конкурса представлены 5 кандидатур: Буланов В.В., бригадир слесарей-сантехников ОАО «Пензенский тепличный комбинат»; Мельников В. П., наладчик оборудования ООО «Брянский молочный комбинат»; Мелькина П. П., бригадир СХОАО «Овощевод», Самарская область; Пишкин В. М., электромеханик ЗАО «Липецкпиво» и Рыбкин В.С., слесарь-ремонтник ОАО «Жировой комбинат», Саратовская область.

2. Для удобства, количественные показатели работы участников, взятые из Карт оценок деятельности (Приложение № 1) за конкурсный период, сводятся в таблицу 2.

3. На основании данных таблицы 2 проводится ранжирование участников конкурса по их показателям. Ранг участника смотра-конкурса определяется по каждому показателю в баллах и присваивается в обратной зависимости от места, занимаемого участником.

Наибольшее количество баллов, численно равное количеству участников, получает участник смотра-конкурса, занявший по данному показателю первое место. Участник, занявший последнее место, получает наименьшее количество – 1 балл.

Результаты ранжирования по каждому показателю сводятся в таблицу 3.

4. Затем, по данным таблицы 3, проводится ранжирование участников с учетом коэффициента важности, и результаты сводятся в рейтинговую таблицу 4.

Полученные ранги участников суммируются, а результаты вносятся в графу «Рейтинг» таблицы 4.

5. Конкурсная комиссия определяет рейтинг участников конкурса.

В нашем случае, наивысший рейтинг, равный 12,2 балла, установлен Пишкиным В.М., электромехаником энергоцеха ЗАО «Липецкпиво», Липецкая область, профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. Этот результат соответствует 1-му месту по итогам смотра-конкурса в этой группе.

Второе и третье места заняли Рыбкин В.С., слесарь-ремонтник ОАО «Жировой комбинат», Саратовская область и Мелькина П.П., бригадир СХОАО «Овощевод», Самарская область, представляющие профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, и имеющие рейтинги 10,7 и 8,3 баллов соответственно.

**Показатели работы участников IV этапа смотра-конкурса
на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»**

Таблица 2

№ п.п.	Ф.И.О. участника конкурса, должность	Количественные значения показателей работы уполномоченного											
	Код строки Карты	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Буланов В.В., <i>бригадир слесарей- сантехников</i>	20	24	7	6	8	0,0	0,0	-	-	4	100	+
2.	Мельников В.П., <i>наладчик оборудования</i>	25	6	6	5	16	5,6	23	-	-	-	98	+
3.	Мелькина П. П., <i>бригадир</i>	15	11	19	17	17	0,0	0,0	-	-	2	100	+
4.	Пишикин В. М., <i>электромеханик</i>	144	65	54	30	94	0,0	0,0	-	-	-	100	+
5.	Рыбкин В.С., <i>слесарь-ремонтник</i>	47	34	27	21	19	0,0	0,0	-	-	-	100	+

**Ранжирование участников IV этапа смотра-конкурса
по значениям показателей**

Таблица 3

№ п.п.	Ф.И.О. участника конкурса, должность	Количество баллов											
	Код строки Карты	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
	Коэффициент важности	0,4	0,2	0,6	0,2	0,1	0,8	0,8	0,9	0,5	0,1	0,6	0,2
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Буланов В.В., <i>бригадир слесарей- сантехников</i>	2	3	2	2	1	2	2	-	-	3	2	1
2.	Мельников В.П., <i>наладчик оборудования</i>	3	1	1	1	2	1	1	-	-	1	1	1
3.	Мелькина П. П., <i>бригадир</i>	1	2	3	3	3	2	2	-	-	2	2	1
4.	Пишикин В. М., <i>электромеханик</i>	5	5	5	5	5	2	2	-	-	1	2	1
5.	Рыбкин В.С., <i>слесарь-ремонтник</i>	4	4	4	4	4	2	2	-	-	1	2	1

**Рейтинговая таблица итогов смотра-конкурса на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»**

Таблица 4

№ п.п.	Ф.И.О. участника конкурса, должность	Количество баллов с учетом коэффициента важности (В)												Рейтинг в баллах
		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
1	Код строки Карты	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	Буланов В.В., <i>бригадир слесарей- сантехников</i>	0,8	0,6	1,2	0,4	0,1	1,6	1,6	-	-	0,3	1,2	0,2	8,0
2.	Мельников В.П. <i>наладчик оборудования</i>	1,2	0,2	0,6	0,2	0,2	0,8	0,8	-	-	0,1	0,6	0,2	4,9
3.	Мелькина П. П., <i>бригадир</i>	0,4	0,4	1,8	0,6	0,3	1,6	1,6	-	-	0,2	1,2	0,2	8,3
4.	Пишкин В. М., <i>электромеханик</i>	2,0	1,0	3,0	1,0	0,5	1,6	1,6	-	-	0,1	1,2	0,2	12,2
5.	Рыбкин В.С., <i>слесарь-ремонтник</i>	1,6	0,8	2,4	0,8	0,4	1,6	1,6	-	-	0,1	1,2	0,2	10,7